

**COMUNE DI TROPEA**  
**PROVINCIA DI VIBO VALENTIA**

**Prot. n. 21739 del 31.12.2018**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CAT. C, A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME ( 18 ORE SETTIMANALI)**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**PREMESSO**

- che con deliberazione della Commissione Straordinaria, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. 40 del 29/03/2018 è stato approvato la Nota di aggiornamento al DUP nel quale è stato inserito il programma triennale 2018-2020 del fabbisogno del personale e, contestualmente, il piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2018;
- che nel suddetto piano annuale per l'anno 2018 è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale part-time ( 18 ore settimanali ) Cat. C Agenti di Polizia municipale;
- che con nota prot. n. 9750 del 04.06.2018 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- che, entro il termine di cui al richiamato art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, non è intervenuta l'assegnazione di personale collocato in disponibilità in possesso del profilo;
- che con determinazione n. 113 del 04/06/2018 è stato approvato lo schema di avviso di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del Del D.lgs. 165/2001, nelle more e fatti salvi gli esiti della suddetta procedura avviata ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti di Agente polizia municipale, Categoria C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time;
- che nessuna domanda di partecipazione alla suddetta procedura di mobilità volontaria esterna, giusta determinazione n. 289 del 27/11/2018 adottata dal Responsabile di Area ad oggetto: *“Mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti (Cat.C1) – Part time – agenti di Polizia Locale. Chiusura procedura”*;
- che con Determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 311 del 31.12.2018 è stato approvato lo schema di cui al presente bando;

**VISTI**

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il D.P.C.M. n. 174/1994;
- la legge n. 65/1986;
- la legge n. 127/1997;
- la legge n. 125/1991;
- il D. Lgs. n. 66/2010;
- il D. Lgs. n. 196/2003;
- il Regolamento UE 2016/679;
- i vigenti CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- lo Statuto comunale;

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento comunale per l'attuazione del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche relativamente al trattamento dei dati personali;
- Vista la Direttiva n. 3 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

## **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di Agente di polizia municipale - Istruttore di Vigilanza, Categoria C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali).

Le mansioni da svolgere sono quelle ascrivibili alla Categoria C di cui alla declaratoria contenuta nell'allegato A al CCNL 31.03.1999, profilo professionale Agente di Polizia Locale.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico stabilito dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il profilo di Istruttore di Vigilanza, Categoria C, posizione economica C1, nonché eventuali assegni per il nucleo familiare ove spettanti, tredicesima mensilità e quant'altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso di cui al presente bando è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a), del D.P.C.M. n. 174/1994;
- età non inferiore ai 18 anni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- essere in possesso del titolo di studio del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, rilasciato da Istituti scolastici statali o riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare, nella domanda di ammissione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;
- possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualità di agente di pubblica sicurezza (art. 5 della legge n. 65/1986), ed in particolare:
  - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
  - non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
- assenza di qualsiasi impedimento al porto e all'uso delle armi.

Si specifica che coloro che sono stati ammessi a prestare servizio come obiettori di coscienza devono essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza mediante presentazione di apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010;

- possesso di patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore di categoria B o superiore;
  - idoneità fisica e psichica allo svolgimento delle mansioni proprie dei posti da ricoprire.
- L'Amministrazione si riserva la facoltà di far accertare il possesso, da parte dei vincitori del

concorso, del requisito dell'idoneità fisica e psichica a svolgere le mansioni proprie dei posti da ricoprire;

- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva militare, per i cittadini soggetti a tale obbligo (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle norme vigenti in materia, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati licenziati, destituiti, dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di pubblico impiego ai sensi delle norme vigenti in materia;
- non essere stati interdetti o sottoposti a misure che per legge escludono l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese (art. 37, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- accettazione piena ed incondizionata delle norme contenute nel presente bando.

Tutti i suddetti requisiti, prescritti per l'ammissione alla presente procedura, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura o la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

I requisiti potranno essere autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 nella domanda di partecipazione.

### **CATEGORIE RISERVATARIE E PREFERENZE**

Ai sensi degli artt. 1014, comma 1, lett. b), e 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, al presente concorso si applica la riserva, nella misura del 20 per cento dei posti messi a concorso, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D. Lgs. n. 66/2010, la suddetta riserva non può, tuttavia, operare in quanto con il presente concorso si determina una frazione di posto, a favore delle suddette categorie, che verrà cumulata ad altre frazioni relative a successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi da questo Comune, ovvero ad ulteriori assunzioni che verranno eventualmente effettuate attingendo alla graduatoria degli idonei.

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito sono quelle elencate nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994.

Ai sensi dell'art. 5, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994, dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997 a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza previsti dal presente bando, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione, ovvero allegare alla domanda la relativa documentazione in originale o in copia dichiarata conforme all'originale. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE**

Coloro che intendono partecipare alla procedura di cui al presente bando devono presentare apposita domanda in carta semplice, utilizzando preferibilmente lo schema

allegato al presente avviso e reso disponibile sul sito istituzionale del Comune di Tropea [www.comune.tropea.vv.it](http://www.comune.tropea.vv.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”.

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la sua diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R.:

- le generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, numero di codice fiscale;
- l'indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire eventuali comunicazioni, con numero di telefono, eventuale numero di telefono cellulare ed indirizzo di posta elettronica. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto scolastico statale o legalmente riconosciuto che lo ha rilasciato;
- il possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualità di agente di pubblica sicurezza (art. 5 della legge n. 65/1986), ed in particolare:
  - di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- l'assenza di impedimenti al porto e all'uso dell'arma; coloro che sono stati ammessi a prestare servizio come obiettori di coscienza devono dichiarare di essere collocati in congedo da almeno cinque anni e di aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza mediante presentazione di apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010;
- il possesso di patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore di categoria B o superiore;
- l'idoneità fisica e psichica allo svolgimento delle mansioni proprie dei posti da ricoprire;
- la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva militare, per i cittadini soggetti a tale obbligo (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- l'assenza di condanne penali (in caso contrario, indicare quali, dichiarando ogni condanna, inclusi i casi di patteggiamento, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale) e di procedimenti penali pendenti (in caso contrario, indicare i procedimenti penali in corso) che impediscono, ai sensi delle norme vigenti in materia, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato licenziato, destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto da precedenti rapporti di pubblico impiego ai sensi delle norme vigenti in materia;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione (in caso contrario, indicare il provvedimento di interdizione o le misure applicate);
- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza a parità di merito o a parità di merito e di titoli di cui alla precedente sezione del presente bando;

- di aver preso visione dell'informativa fornita ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 e dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, di cui all'apposita sezione del presente bando, e di prestare il proprio consenso esplicito al trattamento dei dati personali per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui i dati si riferiscono, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003) e del Regolamento UE n. 2016/679;
- l'accettazione piena ed incondizionata delle norme contenute nel presente bando.

**Non sarà ritenuta valida la dichiarazione generica del possesso dei requisiti stabiliti dal presente bando.**

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- a) il curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto. Esso dovrà contenere la seguente dichiarazione: *“Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi del disposto degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000 per i casi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità”*. Il curriculum dovrà indicare con estrema precisione tutti i titoli posseduti dal candidato in rapporto ai contenuti del profilo professionale dei posti da ricoprire e contenere puntuale descrizione di tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale e professionale del candidato, necessari per la valutazione dei titoli in base ai criteri di cui all'apposita sezione del presente bando (eventuali ulteriori titoli di studio, servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, titoli vari, ecc.). Il possesso dei titoli può essere dimostrato, oltre che con la dichiarazione sostitutiva di certificazione contenuta nel curriculum, anche con la produzione della documentazione in originale o in copia dichiarata conforme all'originale, mediante la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000. Tutti i documenti eventualmente allegati alla domanda sono esenti dall'imposta di bollo e devono essere elencati analiticamente nella domanda stessa;
- b) copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità del candidato.

Alla domanda di ammissione dovrà essere, altresì, allegata:

- c) la ricevuta in originale comprovante il pagamento di € 10,00 con causale *“Tassa di ammissione al concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Agente di polizia municipale Istruttore di Vigilanza, Categoria C, a tempo indeterminato part-time”*, effettuato entro il termine di scadenza del presente bando. Nella causale dovrà essere obbligatoriamente indicato il nome, il cognome ed il codice fiscale del candidato. Si precisa che la tassa di ammissione non sarà in alcun caso rimborsata. Il pagamento della tassa potrà essere effettuato mediante:

- versamento diretto sul conto corrente postale n. **12413886** intestato al Comune di Tropea Servizio Tesoreria

La domanda di ammissione, debitamente sottoscritta dal candidato pena l'esclusione, dovrà essere indirizzata al Comune di Tropea , Area Amministrativa e, unitamente agli allegati, dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre 30 giorni decorrenti dalla pubblicazione del presente bando (anche mediante estratto) nella G.U. concorsi secondo una delle seguenti modalità:

- mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Tropea negli orari di apertura al pubblico;
- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al suddetto indirizzo (Comune di Tropea , Area Amministrativa, Largo Municipio).

Sul retro della busta il mittente deve indicare il proprio cognome, nome, indirizzo e la dicitura *“Domanda di ammissione al concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Agente polizia municipale - Istruttore di Vigilanza, Categoria C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali)”*.

- a mezzo di posta elettronica certificata, obbligatoriamente in formato pdf, al seguente indirizzo: **protocollo.tropea@asmepec.it** entro le ore 23.59 del giorno di scadenza del presente avviso. Tale modalità di presentazione della domanda di ammissione e dei prescritti allegati sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato. Se il

candidato dispone di firma digitale (ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale, D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.), quest'ultima integra il requisito della sottoscrizione autografa. Se, invece, il candidato non dispone di firma digitale come sopra definita, la domanda di ammissione dovrà, a pena di esclusione, risultare sottoscritta con firma autografa in calce e corredata da copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità del candidato. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili. Nell'oggetto del messaggio dovrà essere riportata la dicitura "*Domanda di ammissione al concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Agente polizia municipale - Istruttore di Vigilanza, Categoria C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time*". La dimensione complessiva dei file inviati non può essere superiore a 10 MB.

Sul sito istituzionale dell'Ente verrà indicata la data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

**La domanda di ammissione dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro il suddetto termine perentorio. Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro il termine perentorio, non saranno prese in considerazione ai fini della selezione. A tal fine, per le domande consegnate o spedite in formato cartaceo, farà fede esclusivamente la data di registrazione delle domande generata automaticamente in forma non modificabile dal protocollo informatico del Comune.**

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di ammissione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato. Eventuali disguidi postali e/o telematici, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore, non saranno presi in considerazione.

Le suddette modalità dovranno essere osservate anche per l'eventuale inoltro, entro e non oltre il termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione, di atti e documenti per l'integrazione ed il perfezionamento di domande già presentate.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e nel curriculum risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e nel curriculum risultino incomplete o irregolari, il candidato verrà invitato a provvedere al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, in assenza di che si provvederà all'esclusione dal concorso ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

#### **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti, costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva:

- il mancato rispetto del termine perentorio di presentazione della domanda;
- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente avviso nella sezione "Domanda di ammissione";
- la mancata presentazione del curriculum formativo e professionale;
- la mancata presentazione della copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità del candidato.

Il provvedimento di esclusione dalla procedura concorsuale, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà comunicato agli interessati mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'Ente, sull'homepage del sito istituzionale del Comune di Tropea [www.comune.tropea.vv.it](http://www.comune.tropea.vv.it) e

nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” del predetto sito, e tale comunicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica.

#### **EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA**

Qualora il numero delle domande di ammissione presentate sia superiore a cento, è previsto lo svolgimento di una prova preselettiva, consistente in una prova scritta sotto forma di domande a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d’esame, alla quale avranno diritto di partecipare tutti i candidati che hanno presentato domanda di ammissione ai quali non sia stata comunicata l’esclusione mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Tropea. In caso di svolgimento della prova preselettiva, con avviso pubblicato all’Albo Pretorio online dell’Ente, sull’homepage del sito istituzionale del Comune di Tropea [www.comune.tropea.vv.it](http://www.comune.tropea.vv.it) e nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” del predetto sito, sarà data comunicazione della sede, del giorno e dell’ora di svolgimento, e tale comunicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica.

Sarà, pertanto, cura dei candidati consultare, scaduto il termine di presentazione delle domande, il sito istituzionale del Comune al fine di accertarsi dell’effettivo svolgimento della prova preselettiva. I candidati ai quali non sia stata comunicata, con le suddette modalità, l’esclusione, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell’ora e nel luogo indicati, muniti di un documento di identità personale in corso di validità. L’assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso, quale ne sia la causa.

La votazione sarà espressa in trentesimi. La prova preselettiva si riterrà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30. In caso di svolgimento della prova preselettiva, saranno ammessi alle successive prove d’esame i candidati collocati nella graduatoria, appositamente formata in base alla votazione dagli stessi ottenuta in ordine decrescente di punteggio, entro la trentesima posizione; i candidati classificatisi *ex aequo* alla trentesima posizione saranno comunque ammessi alle successive prove d’esame.

Degli esiti della preselezione sarà data comunicazione esclusivamente mediante avviso pubblicato all’Albo Pretorio online dell’Ente, sull’homepage del sito istituzionale del Comune di Tropea [www.comune.tropea.vv.it](http://www.comune.tropea.vv.it) e nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” del predetto sito, e tale comunicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva sarà valido esclusivamente al fine dell’ammissione alle prove successive e non concorrerà alla formazione della graduatoria finale di merito.

#### **PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

Il concorso pubblico è disciplinato dalle norme contenute nel D.P.R. n. 487/1994, nel Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi richiamate dal presente bando, che costituisce *lex specialis* della procedura selettiva.

La selezione avverrà per titoli ed esami. I criteri di valutazione e le modalità di svolgimento della procedura sono volti a garantire l’imparzialità, la trasparenza, l’efficacia, l’efficienza, l’economicità, la celerità ed il buon andamento dell’azione amministrativa.

La Commissione esaminatrice, che sarà composta da esperti nelle materie oggetto delle prove d’esame, disporrà complessivamente di **100 punti** per ciascun candidato, così ripartiti:

- max 30 punti per la valutazione della prima prova scritta;
- max 30 punti per la valutazione della seconda prova scritta;
- max 30 punti per la valutazione della prova orale;
- max 10 punti per la valutazione dei titoli.

Conseguiranno l’ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta il punteggio di almeno 21/30.

La data, l’ora ed il luogo di svolgimento delle prove saranno comunicati con avviso pubblicato, almeno 20 giorni prima dell’inizio delle prove, all’Albo Pretorio online dell’Ente, sull’homepage del sito istituzionale del Comune di Tropea [www.comune.tropea.vv.it](http://www.comune.tropea.vv.it) e nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” del predetto sito, e tale comunicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica.

**Prove scritte** max 30 punti per ciascuna prova

Le prove consisteranno in una serie di quesiti, oppure nello svolgimento di un tema o in una combinazione fra le suddette modalità, sulle seguenti materie:

Prima prova scritta (avente contenuto teorico-pratico): diritto amministrativo e/o costituzionale, con particolare riguardo all'ordinamento comunale;

Seconda prova scritta (avente contenuto pratico): procedimenti sanzionatori amministrativi e penali.

**Prova orale** max 30 punti

La prova consisterà in un colloquio volto ad approfondire e valutare la conoscenza delle seguenti materie: materie delle prove scritte; elementi di diritto e procedura penale; elementi di diritto della circolazione stradale; nozioni di legislazione commerciale e annonaria, urbanistico-edilizia, sanitaria e di pubblica sicurezza;

legislazione sulla polizia municipale; conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Immediatamente prima dell'inizio del colloquio la Commissione esaminatrice predeterminerà i quesiti da porre ai candidati sulle suddette materie. I quesiti saranno rivolti ai candidati secondo criteri, anch'essi predeterminati, che garantiscano l'imparzialità della prova e che verranno formalizzati nel verbale.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

**Valutazione dei titoli** max 10 punti

La valutazione dei titoli, ai sensi del combinato disposto dell'art.86 c.4 e 98 c.3 lett.h), avrà luogo dopo le prove scritte e successivamente alla valutazione degli elaborati, sarà effettuata solo per i candidati che abbiano superato le suddette prove scritte. Il punteggio assegnato ai titoli verrà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio online dell'Ente, sull'homepage del sito istituzionale del Comune di Tropea [www.comune.tropea.vv.it](http://www.comune.tropea.vv.it) e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" del predetto sito, e tale comunicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica..

Ai fini della valutazione, i titoli saranno suddivisi nelle seguenti quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati saranno così ripartiti:

- Titoli di studio e cultura max 4 punti
- Titoli di servizio max 5 punti
- Titoli vari max 0,50 punti
- Curriculum professionale max 0,50 punti

**a) Valutazione dei titoli di studio e cultura max 4 punti**

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti fino ad massimo di punti 3 per il titolo di studio richiesto per l'accesso, secondo il seguente prospetto:

- votazioni espresse in sessantesimi:

da	a	punti
36	38	0
39	41	0,5
42	47	1
48	53	2
54	60	3



- votazioni espresse in centesimi:

da	a	punti
60	64	0
65	69	0,5
70	79	1
80	89	2
90	100	3

Per ulteriore titolo di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: punti 0,3 (massimo valutabile: n. 1 titolo ulteriore).

Per ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: punti 0,7 (massimo valutabile: n. 1 titolo ulteriore).

**b) Valutazione dei titoli di servizio max 5 punti**

I complessivi 5 punti disponibili per i titoli di servizio saranno attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel modo seguente:

- servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con mansioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche/categorie pari o superiori ai posti a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni: punti 0,09;
- servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con mansioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche/categorie inferiori ai posti a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni: punti 0,05.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri in misura proporzionalmente ridotta. I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio. Nessuna valutazione sarà effettuata per i servizi prestati alle dipendenze di privati, che potranno comunque essere valutati nella categoria del curriculum.

**c) Valutazione dei titoli vari max 0,5 punti**

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale dei posti a concorso ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del candidato.

Saranno valutati in particolare: diplomi e/o abilitazioni professionali e patenti speciali; pubblicazioni, incarichi professionali conferiti da pubbliche amministrazioni; libere professioni; corsi di perfezionamento, di aggiornamento, di formazione; ecc.

La valutazione dei corsi dovrà privilegiare gli attestati di profitto rispetto a quelli di mera frequenza. Non verranno valutate le idoneità in concorsi pubblici in applicazione dell'art. 3, comma 22, della legge n. 537/1993.

**d) Valutazione del curriculum formativo e professionale max 0,5 punti**

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum formativo e professionale verrà effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività culturali e professionali illustrate dal candidato nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte

e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite ai posti a concorso.

La Commissione terrà particolarmente conto:

- del giudizio complessivo derivante dai suddetti criteri;
- delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del candidato che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio nelle altre categorie di titoli.

Nessun punteggio verrà attribuito al curriculum di contenuto irrilevante ai fini della valutazione così come sopra specificata.

### **GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria di merito dei candidati verrà formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, costituito dalla somma di tutti i punteggi conseguiti dallo stesso.

A parità di punteggio, si applicheranno le preferenze di cui all'apposita sezione del presente bando.

La graduatoria verrà approvata con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e rimarrà efficace per il periodo fissato dalle vigenti disposizioni legislative.

Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nelle prime due posizioni della graduatoria di merito.

La graduatoria potrà essere utilizzata, oltre che per l'eventuale copertura di ulteriori posti a tempo indeterminato, di analoga categoria e profilo professionale, anche per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato, di analoga categoria e profilo professionale, sulla base delle norme legislative vigenti al momento dell'utilizzo.

E' facoltà del Comune concedere l'utilizzo della graduatoria di merito ad altri Enti del comparto Funzioni Locali per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, previa sottoscrizione di apposito Accordo.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Tropea [www.comune.tropea.vv.it](http://www.comune.tropea.vv.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", e tale comunicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica.

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è, comunque, subordinata – senza che i vincitori del concorso possano vantare alcun diritto o pretesa di sorte nei confronti dell'Amministrazione Comunale - alle disposizioni normative in materia finanziaria ed assunzionale al momento vigenti per gli Enti Locali ed alla previa verifica dell'avvenuta adozione dei necessari atti programmatici ed amministrativi e del rispetto dei vincoli in materia di adempimenti contabili e di spesa del personale.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione dei contratti individuali di lavoro, inviterà gli interessati utilmente collocati in graduatoria a produrre a pena di decadenza, entro il termine perentorio che verrà comunicato - non inferiore a trenta giorni e fatta salva la possibilità di una proroga non superiore ad ulteriori trenta giorni, a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento – la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro e quella attestante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione, se non già prodotta all'atto della domanda, esclusi i certificati che saranno acquisiti d'ufficio in base alle norme vigenti in materia. Verranno, inoltre, effettuati idonei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese all'atto della domanda di ammissione dagli altri candidati non vincitori.

Qualora, a seguito delle suddette verifiche, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati, ovvero la mancanza di uno o più dei requisiti prescritti, si provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà, comunque, in ogni momento la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere. I casi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci verranno segnalati alla competente Autorità Giudiziaria per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente in materia.

I candidati risultati vincitori dovranno altresì dichiarare sotto la propria responsabilità, entro il termine perentorio che verrà comunicato, di non avere in corso altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e dalle norme ivi richiamate, salvo le deroghe disposte per i rapporti di lavoro a tempo parziale ed, in particolare, per i rapporti di lavoro con prestazione lavorativa non superiore al cinquanta per cento di quella a tempo pieno. In caso contrario, dovrà essere presentata, entro il suddetto termine, dichiarazione di opzione per il servizio presso questa Amministrazione.

I candidati risultati vincitori saranno invitati ad assumere servizio in prova. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decadrà dall'assunzione e sarà sostituito con quello che segue nella graduatoria.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo rispetto al termine prefissato, gli effetti economici decorreranno dal giorno di presa di servizio.

Il periodo di prova ha la durata di sei mesi, ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L del comparto Funzioni Locali 21.05.2018. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna

delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso

né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal richiamato art. 20 del C.C.N.L. 21.05.2018. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con

il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione.

L'Amministrazione sottoporrà i candidati risultati vincitori a specifica visita a cura del Medico Competente onde verificare la sussistenza della prescritta idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie dei posti da ricoprire.

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679**

Il Comune di Tropea , nella qualità di Titolare del trattamento dei dati personali dei candidati (soggetti interessati), ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679

informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni in relazione ai dati personali di cui il Comune di Tropea entra in possesso per effetto della presentazione delle domande a partecipare al concorso pubblico di cui al presente bando.

I dati personali dei candidati verranno trattati in conformità alle disposizioni della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità del trattamento

I dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi e contrattuali:

- gestione amministrativa della procedura concorsuale
- obblighi di leggi vigenti
- controlli sulle dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati.

Il trattamento dei dati personali richiesti agli interessati è effettuato ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento UE 2016/679 per l'esecuzione dei compiti dell'Ente di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri, in particolare

per tutti gli adempimenti e le attività connessi alla procedura concorsuale di cui al presente bando.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali, ed in dettaglio: origini razziali o etniche. I trattamenti di dati personali per queste categorie particolari saranno effettuati in osservanza dell'art. 9 del Regolamento UE 2016/679.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali relativi a condanne penali o reati ai sensi dell'art. 10 del Regolamento UE 2016/679, ed in dettaglio: informazioni concernenti i provvedimenti giudiziari.

I dati personali potranno, inoltre, previo consenso degli interessati, essere utilizzati per la seguente finalità:

- selezione del personale attraverso procedura concorsuale pubblica.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è, pertanto, obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Modalità del trattamento

I dati personali potranno essere trattati con le seguenti modalità:

- trattamento per mezzo di calcolatori elettronici
- trattamento manuale per mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avverrà nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6 e 32 del Regolamento UE 2016/679 e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

Comunicazione

I dati saranno comunicati esclusivamente a soggetti competenti e debitamente nominati per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione del rapporto, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato, e pertanto:

- a soggetti pubblici e/o privati per i quali la comunicazione è obbligatoria o necessaria in adempimento ad obblighi di legge o sia comunque funzionale alla gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale rapporto di lavoro.

I dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti incaricati del loro trattamento per le finalità sopra riportate e, nello specifico, da tali categorie di addetti:

- Ufficio del Personale
- Commissione esaminatrice

I dati potranno essere comunicati a soggetti esterni per una corretta gestione del rapporto. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti all'adempimento degli obblighi legali connessi alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione "Amministrazione Trasparente", in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 in materia di trasparenza amministrativa.

Diffusione

I dati personali non verranno diffusi in alcun modo, salvo le suddette comunicazioni pubbliche.

Trasferimento

Il Titolare non intende trasferire i dati ad un Paese terzo rispetto all'Unione Europea, pertanto:

- Paesi UE.

Periodo di conservazione

Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, il periodo di conservazione dei dati personali è limitato all'espletamento della procedura concorsuale ed alla successiva e conseguente attività amministrativa e, comunque, nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione dei verbali della Commissione esaminatrice, che verranno conservati permanentemente. Per cui:

- nei tempi obbligatori per legge
- nei tempi necessari all'espletamento delle finalità del trattamento

Titolare

Il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi di legge, è il Comune di Tropea, Largo Municipio, nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), designato dal Titolare ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679 è: la società ASMENET CALABRIA

### **Diritti dell'interessato**

L'interessato ha diritto di ottenere dal Responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ed in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679.

In riferimento ai dati personali conferiti, il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali;
- diritto di ottenerne la rettifica, la cancellazione o la limitazione del trattamento;
- diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 del Regolamento UE 2016/679.

In merito alle modalità di esercizio dei suddetti diritti, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati ai dati di contatto sopra riportati.

### **Reclamo**

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo, rivolgendosi al Garante della Privacy, sito istituzionale [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

### **Profilazione**

Il Titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando non vincola in alcun modo questa Amministrazione, che pertanto si riserva la facoltà di modificarlo, prorogarlo, sospenderlo o revocarlo, a suo insindacabile giudizio, senza che alcuna pretesa o diritto possano essere avanzati dai candidati.

La partecipazione alla procedura concorsuale di cui al presente bando comporta l'accettazione, da parte del candidato, di tutte le condizioni contenute nel bando stesso.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della normativa vigente in materia.

Per eventuali informazioni e chiarimenti è possibile contattare l'AREA AMMINISTRATIVA - Ufficio Personale ai numeri telefonici 0963-6041282 - 0963-6041202 o agli indirizzi mail: [amministrazione@comune.tropea.vv.it](mailto:amministrazione@comune.tropea.vv.it) oppure [segreteria@comune.tropea.vv.it](mailto:segreteria@comune.tropea.vv.it), nell'oggetto del messaggio dovrà essere riportata la dicitura *“Domanda di ammissione al concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Agente polizia municipale - Istruttore di Vigilanza, Categoria C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time”*

Tropea li 31.12.2018

Il Responsabile Area Amministrativa  
F.to D.ssa Antonia Cicala

*L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.*