COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA
Provincia di Barletta - Andria - Trani

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE)

IL RESPONSABILE DELLE PROCEDURE CONCORSUALI

Visti:

- La delibera di G.C. n. 20 del 07.02.2018 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale triennale 2018/2020;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni;
- il D.Lgs 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs 31.03.2001, n. 265;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici;
- I vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto;
- Il decreto sindacale n. 77 del 13.11.2018, con il quale sono state conferite le funzioni di cui all'art.107 del TUEL;

Dato atto che:

- con determina gestionale n. 489 del 19.11.2018 si dava avvio alla procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., tra enti soggetti a vincoli in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato, per la copertura di due di che trattasi e si approvava l'avviso di mobilità volontaria esterna ed il relativo schema di domanda, dando atto che l'assunzione relativa alla presente mobilità volontaria è condizionata all'esito negativo ed infruttuoso della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, attivata con nota del 10.09.2018;
- in data 20.11.2018 veniva attivata procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs 165/2001, per il reclutamento di n. 2 unità, a tempo indeterminato e pieno di Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale Cat. C1, e veniva chiesto con nota n. 3688 del 20.11.2018 alla Regione Puglia, alla Provincia di Barletta-Andria-Trani ed al Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell'art. 34/bis del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- bando pubblicato all'Albo Pretorio dell'ente in data 20.11.2018 prot. 25636;

Ritenuto procedere a indire bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale, **subordinando il suo espletamento al presupposto di esito negativo del reclutamento per mobilità e dell'utilizzo delle graduatorie vigenti** presso altri enti;
Tutto quanto premesso:

RENDE NOTO

che è indetto bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale, Cat. C, inquadramento economico C1, **subordinando il suo espletamento al presupposto di esito negativo del reclutamento per mobilità e dell' utilizzo delle graduatorie;**
La concreta possibilità dell'assunzione di personale, sarà inoltre, subordinata a quanto sarà stabilito dalle disposizioni vigenti sul contenimento della spesa pubblica ed in materia di vincoli e limitazioni alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che potranno essere emanate nelle more delle procedura di espletamento del concorso;
Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001;
La nomina si intende fatta in via di esperimento per mesi sei ed assume carattere definitivo al termine di tale periodo di prova qualora non intervenga provvedimento di risoluzione, ai sensi dell'art. 14/bis del C.C.N.L. di comparto stipulato lo 06.07.1995.

1) Trattamento economico

Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è correlato alla posizione iniziale della categoria "C", ed è costituito dalla retribuzione base mensile (stipendio tabellare ed indennità di comparto), oltre alla 13^ mensilità ed ogni altra indennità se ed in quanto spettante.

C_H839 - 0 - 1 - 2019-01-08 - 0000394

2) Requisiti generali per l'ammissione al pubblico impiego

Al concorso possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, sono in possesso dei seguenti prescritti requisiti:

a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
b) età non inferiore agli anni diciotto;
c) idoneità fisica all'impiego, ivi compreso quanto indicato, al susseguente punto 3 (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, ai sensi della Legge 28.03.1991, n. 120, si segnale che la condizione di "privo della vista" comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale il concorso è bandito);
d) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale,a i sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957 n. 3;
e) aver assolto gli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
f) essere in possesso del seguente titolo di studio, diploma di istruzione secondaria superiore, ovvero titolo di studio rilasciato da un paese dell'Unione europea, purché equiparato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.L. 30.03.2001 n.165;
g) non aver riportato condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
h) non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati, e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
i) possesso di patente di guida categoria "B", senza limitazioni;
j) essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;
k) possedere una adeguata conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art.7 del D.L. n. 75 del 25.05.2017.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

L'Amministrazione disporrà in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione a tempo indeterminato comporterà, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e del rapporto di lavoro.

3) Requisiti psico - fisici

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici specifici:

- idoneità psico-fisica ed assenza di difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;
- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo.
- Costituiscono cause di non idoneità, ai sensi del D.M. 198/2003,le seguenti imperfezioni ed infermità:
- la TBC polmonare attiva nelle sue varie forme;
- alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
- le malformazioni e le malattie della bocca, la balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;
- le ipoacusie;
- le infermità o le malformazioni dell'apparato osteo - articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le flebopatie e arteriopatie periferiche;
- le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

L'Amministrazione si riserva comunque, di sottoporre il candidato a visita medica a constatare l'idoneità psico-fisica alla mansione cui lo stesso sarà destinato.

C_H839 - 0 - 1 - 2019-01-08 - 0000394

4) Spese di istruttoria

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di € 5,00 da corrispondere al comune di San Ferdinando di Puglia mediante versamento su c/c postale n. 11827714 - intestato al comune di San Ferdinando di Puglia - servizio tesoreria, con indicazione in causale, spese di istruttoria per la partecipazione al concorso pubblica da due posto a tempo pieno di istruttore di vigilanza - agente di polizia locale.

5) Domanda di ammissione al concorso

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso scade il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando di concorso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.
La domanda, sottoscritta con firma non autenticata, deve essere redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando (All. A) e deve obbligatoriamente riportare tutte le informazioni in esso contenute.
Qualora in candidato non intenda avvalersi dello schema di domanda allegato al presente bando, deve comunque fornire, a pena di nullità, tutte le informazioni e le dichiarazioni contenute nel bando di concorso.
Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del D.P.R. 445/2000.
La domanda deve essere presentata tassativamente mediante una delle seguenti modalità:

a) spedizione postale, entro il giorno trentesimo dalla pubblicazione del bando di concorso, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo, Comune di San Ferdinando di Puglia - Via Isonzo 6 - cap 76017.
   Si considerano tempestive ed utilmente prodotte le domande spedite entro il predetto termine, ossia il trentesimo successivo alla data di pubblicazione del presente bando di concorso, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana. Per la verifica del termine di presentazione della domanda fa fede la data apposta dall'ufficio postale accettante;
b) presentazione diretta, entro il giorno trentesimo dalla pubblicazione del bando di concorso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, nell'orario di apertura, presso l'Ufficio protocollo del Comune di San Ferdinando di Puglia, che osserva il seguente orario, mattina (dal lunedì al venerdì) 9:00 – 12:30 pomeriggio (martedì e giovedì) 16:00 – 18:00. In caso di consegna diretta all'Ufficio protocollo la domanda va redatta in duplice copia, in modo da consentire l'immediata restituzione al candidato di una copia, valevole come ricevuta di avvenuta presentazione della domanda, con l'apposizione del timbro e della data di arrivo da parte dell'Ufficio ricevente. In questo caso, la data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata esclusivamente dal timbro apposto dall'Ufficio medesimo;
c) modalità telematica, attraverso l'invio, entro le ore 24:00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del bando di concorso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, alla casella di Posta Elettronica Certificata del Comune di San Ferdinando di Puglia - protocollo@pec.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it. avendo cura di precisare nell'oggetto *"CONTIENE DOMANDA DI CONCORSO PUBBLICO CAT. C1 n. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE"*, purchè la domanda sia firmata digitalmente ossia debitamente sottoscritta, in formato pdf, con allegata la fotocopia di un valido documento di identità.

Il Comune di San Ferdinando di Puglia non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.
Nella domanda di ammissione al concorso i candidati dovranno specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992 per poter sostenere le prove d'esame in condizioni di parità con gli altri candidati. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

6) Allegati alla domanda di partecipazione

I candidati alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta in calce, a pena di esclusione, dovranno altresì allegare:

a) copia fotostatica fronte/retro, di un documento di identità in corso di validità;
b) ricevuta del pagamento, effettuato nel rispetto delle modalità indicate nell'articolo 4) della tassa relativa alle spese di istruttoria per la partecipazione al concorso;
c) per i soli portatori di handicap, certificazione medica di cui all'articolo 5);
d) il curriculum professionale, sottoscritto dal candidato con firma non autentica e contenente la dichiarazione di veridicità di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

C_H839 - 0 - 1 - 2019-01-08 - 0000394

7) Esclusioni e regolarizzazioni

Comporta l'esclusione dal concorso:

a) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso;
b) la mancata indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
c) la mancanza di anche uno dei requisiti previsti dal bando di concorso;
d) la presentazione della domanda oltre il termine perentorio indicato dall'art.5 del presente bando;
e) la firma del concorrente a sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Tali omissioni non sono sanabili.

Sono sanabili, entro i termini di svolgimento del procedimento concorsuale, le seguenti irregolarità ed omissioni inerenti le domande ed i documenti:

a) omissione, incompletezza o irregolarità di formulazione di una o più dichiarazioni richieste e tale requisiti non possono essere desunti altrove, ad eccezione di quelle la cui mancanza comporta l'esclusione dal concorso;
b) la mancata allegazione della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione;
c) mancata allegazione dei restanti allegati obbligatori.

L'Amministrazione ha facoltà di invitare il candidato, attraverso convocazione con lettera raccomandata, PEC o altro mezzo ritenuto idoneo (telegramma compreso), alla regolarizzazione della domanda entro il termine fissato dal funzionario competente. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini assegnati, comporta l'esclusione dal concorso pubblico.

8) Ammissione e verifica dei requisiti

L'esclusione dal concorso può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge, dal regolamento disciplinante le modalità di assunzione agli impieghi le procedure concorsuali, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando. I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dal concorso prima della data di svolgimento della prova scritta o, in caso di ricorso alla preselezione, prima della data per essa stabilita, a mezzo di telegramma o lettera raccomandata o tramite PEC, devono intendersi ammessi, fermo restando quanto previsto dal precedente articolo.

9) Preselezione

Qualora i candidati partecipanti risultino in numero superiore a dieci volte il numero dei posti messi a concorso e comunque superiore a 100 si darà corso ad una prova preselettiva. La preselezione comporterà l'effettuazione di una prova articolata secondo le seguenti modalità: quesiti a risposta multipla riguardanti l'accertamento della conoscenza delle materie previste dal bando di concorso per le prove scritte. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito. Alle successive prove di esame sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari a trenta, in base a quanto enunciato al primo accapo, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista. L'elenco dei candidati idonei e/o non idonei, e la graduatoria degli idonei alle prove concorsuali saranno pubblicati all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune al seguente indirizzo: www.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it. La suddetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati idonei ammessi alle prove concorsuali.

10) Data della preselezione

La data dell'eventuale preselezione sarà comunicata ai candidati almeno quindici giorni prima della prova con avviso pubblico sul sito istituzionale del Comune di San Ferdinando di Puglia all'indirizzo: www.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it con effetto di notifica.

Nessun'altra comunicazione sarà inviata.

I candidati saranno tenuti a presentarsi nei giorni, nell'ora e nel luogo indicati muniti di un valido documento di riconoscimento.

11) Prove e materie di valutazione delle prove d'esame

Il concorso è volto all'accertamento dell'attitudine e della competenza a svolgere le mansioni riferite alle categoria "C" profilo professionale " istruttore di vigilanza - agente di polizia locale".

L'esame consisterà in due prove scritte ed una prova orale nelle seguenti materie:

a) nozioni sull'ordinamento costituzionale e di diritto amministrativo, con particolare riferimento all'ordinamento del Comune, alle Autonomie Locali ed alla normativa sul procedimento amministrativo;
b) nozioni di diritto penale e procedura penale;
c) nozioni di diritto civile e nozioni di diritto processuale civile, con particolare riferimento alla normativa sulle notificazioni;

C_H839 - 0 - 1 - 2019-01-08 - 0000394

d) Legge 65/86 "Legge quadro sull'ordinamento della polizia locale"- Legge Regione Puglia n. 37 del 14.12.2011;
e) nozioni di pronto soccorso e protezione civile;
f) nozioni di legislazione vigente in materia urbanistica, edilizia, ambientale e commerciale;
g) Codice della Strada (Decreto Legislativo n. 285 del 30.04.1992 e s.m.i.) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (DPR n. 495 del 16.12.1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
h) elementi del Testo Unico leggi di pubblica sicurezza;
i) normativa in materia di sicurezza sul luogo di lavoro (Decreto Legislativo n. 81 del 09.04.2008 e s.m.i.);
j) depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689 del 24.11.1981)
k) normativa in materia di protezione dei dati personali;
l) normativa in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza;
m) codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

La prima prova scritta teorica potrà consistere nella stesura di un tema, di domande a risposta breve, di quesiti a risposta multipla e/o aperta su una o più materie delle materie sopra indicate. I candidati potranno consultare solo testi di legge non commentati, se autorizzati dalla Commissione, e dizionari della lingua italiana.
La seconda prova scritta che avrà carattere teorico-pratico potrà consistere nella stesura di un atto o di un provvedimento rientranti nelle mansioni ordinarie del profilo professionale indicato nel bando,su una o più materie di esame. I candidati non potranno consultare testi, raccolte o leggi di alcun tipo.
La prova orale verte su tutte le materie di esame prima indicate, ed inoltre, prevede l'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, e della lingua inglese.
Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione, si applicheranno le disposizioni previste dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
La valutazione di ciascuna prova sarà espressa in trentesimi.
Conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che hanno riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30.
Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

12) Valutazione dei titoli

La valutazione è effettuata esclusivamente per i candidati che hanno superato la prova scritta.
Il punteggio assegnato per la valutazione dei titoli è ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:
Gruppo I° titoli di studio
Gruppo II° titoli di servizio
Gruppo III° titoli vari e curriculum professionale.
La ripartizione del punteggio a disposizione per la valutazione dei titoli sarà effettuata nel modo di seguito riportato:
titoli di studio: **punti 3,00**
titoli di servizio: **punti 5,00**
titoli varie curriculum: **punti 2,00**
La ripartizione del punteggio riservata al gruppo I,titoli di studio, viene effettuata secondo i seguenti criteri:
titolo di studio prescritto per la partecipazione: **punti 2,00**
valutazione del diploma di scuola media superiore:
sino a buono - 7/10 ..... **punti 0**
distinto - 8/10 ..... **punti 1,00**
ottimo - 9 e 10/10..... **punti 2,00**
Per altri titoli di studio pari i o superiori attinenti a quello chiesto per l'ammissione al concorso **punti 1,00**. L' attinenza viene stabilita dalla Commissione prima di procedere alla relativa valutazione.
Valutazione dei titoli di servizio.
E' valutabile unicamente il servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, presso altri Enti di diritto pubblico, aziende pubbliche e private in attività che presentino diretta affinità professionale con quelle del posto oggetto di selezione in qualità di:

- dipendente a tempo indeterminato;
- dipendente a tempo determinato.

I titoli di questa categoria saranno valutati come previsto dall'art. 19 del vigente regolamento dei concorsi approvato con delibera di G.C. n. 143/2014 e succ. mod. ed integraz. con delibera G.C. n.69/2016.
I servizi non a tempo pieno sono valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.
Valutazione dei titoli vari e curriculum.
La valutazione dei titoli vari riguarda tutti gli altri titoli non classificabili nelle precedenti categorie, purché formalmente documentati ed aventi attinenza con il posto messo a concorso, ivi compresa attività di partecipazione a corsi organizzati da enti pubblici o scuola o centri di perfezionamento per i quali è previsto il rilascio di attestazioni di frequenza, riportati nell'art. 20 del succitato regolamento dei concorsi.

C_H839 - 0 - 1 - 2019-01-08 - 0000394

13) Formazione della graduatoria e relativa approvazione

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando il punteggio riportato nella valutazione dei titoli. La media conseguiti nelle prove scritte ed il voto conseguito nella prova orale con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dal succ. art. 33 del vigente reg. dei concorsi.

La graduatoria dei candidati è approvata con determinazione del Responsabile della struttura competente in materia di personale, essa costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale ed è pubblicata nell'Albo Pretorio on-line e nel sito web del comune e ne può essere presa visione presso la sede del servizio competente. Della posizione in graduatoria sarà data comunicazione ai candidati interessati con l'indicazione del punteggio ottenuto nelle singole prove d'esame e nella valutazione dei titoli.

14) Titoli di preferenza

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e del diritto di preferenza a parità di merito e di titoli, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. del 09.05.1994 n. 487 e s.m.i..

Le categorie di cittadini, alle quali nei pubblici concorsi è riconosciuto il suddetto diritto di preferenza, sono di seguito riportate.

Hanno preferenza a parità di merito:

- gli insigniti di medaglia d'oro al valor militare;
- i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati,i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nel Comune di San Ferdinando di Puglia;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo del numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- più giovane età del candidato (L. 191/1998).

Ai sensi della legge n. 407/1998 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di n. 5 gg. decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria finale, la dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto notorio relativi al titolo di preferenza indicato nella domanda, riportando la PEC dell'istituto o ente presso cui verificare il titolo autocertificato.

15) Accesso agli atti della procedura concorsuale

E' consentito l'accesso agli atti della procedura concorsuale.

C_H839 - 0 - 1 - 2019-01-08 - 0000394

I verbali della Commissione giudicatrice una volta approvati dall'Amministrazione, possono costituire oggetto di richiesta da parte di coloro che vi hanno interesse per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti, secondo quanto previsto dal Regolamento comunale di accesso agli atti e documenti amministrativi.

16) Obbligo di permanenza

Il vincitore del concorso ha l'obbligo di permanenza nel Comune di San Ferdinando di Puglia per un periodo corrispondente a quello previsto dal vigente regolamento dei concorsi.
Non potrà essere autorizzata la mobilità in uscita ai sensi dell'art.3 0 del D.Lgs. 31.03.2001 n. 165 prima del decorso del periodo di cui al precedente comma.

17) Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n.196 e succ. mod. e integraz., i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione al concorso sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura relativa al concorso presso il settore Personale, nel rispetto delle disposizioni vigenti.
In ottemperanza a quanto previsto dalla normativa si specifica che:

- Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione di partecipazione pena l'esclusione dal concorso;
- Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di San Ferdinando di Puglia;
- I dati raccolti verranno trattati per le finalità connesse all'espletamento del concorso, con le modalità previste dalle disposizioni legislative in materia;
- I dati trattati riguardano, notizie anagrafiche, dati relativi a titoli di studio, eventuali dati riferiti a benefici di legge, dati rilevanti ai fini della graduatoria finale quali quelli inerenti i titoli di preferenza o il curriculum professionale formativo, dati relativi ai procedimenti penali conclusi o in corso;
- Tutti i dati sono raccolti all'interno dell'ente, sono registrati in modo lecito e secondo correttezza, sono trattati dal personale competente a ciò abilitato con l'ausilio di eventuali sistemi informatici;
- Le eventuali comunicazioni e diffusione dei dati saranno effettuate in relazione agli obblighi previsti dalla legge e dalle disposizioni contrattuali.

San Ferdinando di Puglia,

f.to IL RESP. PROCEDURE CONCORSUALI
Dott. Alfredo BALDUCCI

C_H839 - 0 - 1 - 2019-01-08 - 0000394