



**SERVIZIO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PALADINA MOZZO**

Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG)
Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)



C.T. MOZZO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA 1, PRESSO IL COMUNE DI MOZZO (BG).

Indizione della selezione

E' indetta selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale, categoria C, posizione economica 1, presso il Comune di Mozzo (BG), da inserire nell'ambito del proprio Servizio Intercomunale di Polizia Locale.

E' in corso la stipula di accordi con altri Comuni al fine di poter consentire agli Enti convenzionati di poter attingere alla graduatoria che verrà formulata per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale da collocare nei rispettivi uffici di Polizia Locale in base ai rispettivi fabbisogni.

Declaratoria categoria contrattuale:

"Appartengono alla categoria C i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da approfondite conoscenze monospecialistiche, contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi e amministrativi, media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne con altre istituzioni, anche di tipo diretto, relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziale." (allegato A del C.C.N.L. 31/3/1999).

Trattamento economico:

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, per il personale inquadrato a tempo pieno (36 ore settimanali) in categoria C, posizione economica C1, ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

Il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base, per la categoria di riferimento:

- Retribuzione tabellare annua lorda della qualifica C1 del comparto Funzioni Locali per 12 mensilità;
- Indennità di comparto;
- Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
- Tredicesima mensilità;
- Trattamento economico accessorio regolato dai vigenti C.C.N.L. Regioni – Enti Locali / Funzioni Locali e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi in vigore.

Normativa della selezione e delle prove:

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e del Codice Civile, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie Locali / Funzioni Locali, personale non dirigente, vigenti.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, e dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e s.m.i., nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, nel Regolamento sull'ordinamento dei servizi del Comune di Mozzo, nonché dal presente bando.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

- cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del



**SERVIZIO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PALADINA MOZZO**

Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG)
Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)



C.T. MOZZO

diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- età non inferiore a 18 anni;
- godimento dei diritti civili e politici, anche, ove ricorra il caso, negli stati di appartenenza o di provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1[^], lett. d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltretutto non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 6 settembre 2011, n.159;
- idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione.

In relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica specifica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa, la condizione di privo di vista, ai sensi dell'art.1 della legge n.12 del 28/03/91; parimenti costituisce inidoneità fisica specifica la condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e precisamente:

- a) persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità;
- b) persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
- c) persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 382/70, e successive modificazioni, e 381/70 e successive modificazioni;
- d) persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/78, e successive modificazioni.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori prima dell'accesso all'impiego; la visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria, ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;

- diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale (Maturità) rilasciato da un istituto statale o riconosciuto dallo Stato; per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- possesso delle patenti di guida di categoria B (o superiore); per i titoli conseguiti all'estero è richiesto



**SERVIZIO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PALADINA MOZZO**

Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG)
Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)



C.T. MOZZO

il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento / conversione da parte delle autorità competenti.

Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.M. 40T del 30.09.2003, attinenti alle modifiche del veicolo o attinenti a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto del requisito dell'idoneità fisica all'impiego previsto dal bando, e sempreché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno;

posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1, Legge 23/08/2004, n. 226;

non aver prestato / non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, in ottemperanza al divieto previsto all'articolo 636, comma 1, del D.Lgs 66/2010 (salvo rinuncia allo status di obiettore di coscienza), né di dichiarare obiezioni all'uso delle armi;

non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;

adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, per i candidati che non siano cittadini italiani.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione:

Data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione:

La domanda di ammissione deve essere presentata entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami», non oltre le ore 12.00.

Scadenza: 14.03.2019 ore 12.00.

Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente, a pena di esclusione, mediante raccomandata a/r e farà fede il timbro postale oppure mediante deposito presso l'ufficio protocollo del Comune di Mozzo o mediante PEC (come di seguito indicato nel paragrafo "Informazione e contatti").

Dichiarazioni:

Nella domanda di partecipazione il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di ammissione indicati; inoltre:

i candidati devono indicare l'eventuale possesso di titoli che diano diritto ad usufruire di riserva e precedenza, nonché i titoli di preferenza, in caso di parità di punteggio, così come individuati nell'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.

dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza, al quale si desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



**SERVIZIO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PALADINA MOZZO**

Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG)
Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)



C.T. MOZZO

Documenti da allegare alla domanda di ammissione:

Alla domanda dovranno essere allegate le copie di:

- documento di identità del candidato, in corso di validità;
- ove ricorra il caso, documenti legali comprovanti eventuali titoli di precedenza o preferenza nella nomina in caso di parità di punteggio ottenuto. Le categorie riservatarie e le preferenze sono indicate all'art.5 del DPR 9/5/94 n.487 e successive modificazioni e dalla Legge 12/3/99, n. 68 tenuto conto anche della riserva a favore dei volontari delle Forze Armate congedati senza demerito di cui al D.Lgs 215/2001;
- copia stampata della domanda di selezione e dei relativi allegati, datata e firmata dal candidato, unitamente al curriculum personale in formato europeo, anch'esso debitamente datato e firmato;
per i soli candidati cittadini di paesi terzi (extracomunitari),
- permesso di soggiorno, ovvero documenti comprovanti lo status di rifugiato ovvero lo status di protezione sussidiaria;
per i soli candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero,
- certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità (solo per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero).
per i soli candidati che abbiano conseguito patente di guida all'estero,
- provvedimento di conversione della patente estera o altro provvedimento di riconoscimento della validità rilasciato dalle Autorità competenti.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non risultino veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si evidenzia che in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti trovano applicazione le sanzioni penali di cui agli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del TU in materia di documentazione amministrativa, DPR n. 445/2000.

Verifiche sulla regolarità delle domande di partecipazione:

Tutti gli aspiranti candidati che abbiano presentato regolare domanda entro i termini previsti sono direttamente ammessi, con riserva e sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere l'eventuale prova preselettiva e le prove d'esame, senza ulteriori comunicazioni formali personali.

L'Amministrazione verificherà la regolarità delle domande, in relazione alla conformità alle disposizioni del bando di concorso ed alla sussistenza dei requisiti richiesti dallo stesso, al termine della selezione, prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, per i soli candidati utilmente collocati nella graduatoria finale.

In ogni caso, costituiranno motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
- la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- la mancata consegna di copia stampata della domanda di selezione e dei relativi allegati, datata e firmata dal candidato, unitamente al curriculum personale in formato europeo, anch'esso debitamente datato e firmato.

Nel corso della procedura di selezione, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. n.445/2000, il Comune di Mozzo si riserva comunque la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla regolarità delle domande pervenute, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o sui documenti ad essa allegati.

Titoli di preferenza e di riserva:

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza, si rinvia a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09/05/1994, n.487, fatto salvo quanto stabilito dalla legge 12/03/1999, n.68,



**SERVIZIO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PALADINA MOZZO**

Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG)
Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)



C.T. MOZZO

in materia di diritto al lavoro dei disabili.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina, una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L'omessa dichiarazione, nella domanda di partecipazione, degli eventuali titoli di riserva e/o di precedenza/preferenza, esclude il candidato dal beneficio.

Materie delle prove d'esame:

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- Ruolo e funzioni della Polizia Locale (legislazione nazionale e regionale in materia).
- Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali Decreto legislativo 267/2000, con particolare riferimento agli art. 7 e 7bis, dall'art. 13 all'art. 18, dall'art. 36 all'art. 54, art. 97, art.107 e art.109.
- Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo, incluse le norme sul procedimento amministrativo.
- Codice della Strada ed in particolare nozioni di infortunistica stradale, normativa complementare.
- Sistema sanzionatorio amministrativo con particolare riferimento alla Legge 689/81.
- Legislazione nazionale e regionale (regione Lombardia) in materia di commercio, nonché di somministrazione di alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere.
- Testo unico leggi di pubblica sicurezza, limitatamente alle parti di competenza della Polizia Locale.
- Normativa in materia di polizia edilizia.
- Elementi di polizia ambientale ed ittico-venatoria;
- Normativa in materia di trattamenti sanitari obbligatori.
- Diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione, e norme di procedura penale in riferimento alle funzioni di polizia giudiziaria attribuibili agli agenti di polizia giudiziaria.
- Normativa in ordine alle notificazioni.
- Normativa in tema di acquisizione di beni e servizi di cui al d.lgs n. 50/2016.
- Diritti e doveri del pubblico dipendente e normativa sul pubblico impiego di cui al D.lgs. n. 165/2001.

Prova preselettiva:

Il Comune, secondo i criteri previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi, qualora il numero di candidati superi le 25 unità, prima dell'espletamento delle prove concorsuali, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva, consistente nella somministrazione di 30 test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame, anche integrate con argomenti di cultura generale.

I candidati sono tenuti a rispondere a tutti i quesiti, a pena di esclusione dalla preselezione, in un tempo massimo di 45 minuti; per ciascuna risposta esatta è assegnato un punteggio di 1 punto (punti massimi riconosciuti 30/30); in esito alla prova preselettiva, saranno ammessi alle prove d'esame i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito. L'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione, con l'indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato sul sito web del Comune di Mozzo, nella sezione Concorsi, e all'Albo Pretorio, prima dello svolgimento delle prove d'esame; detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.



**SERVIZIO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PALADINA MOZZO**

Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG)
Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)



C.T. MOZZO

Prove d'esame:

Le prove d'esame saranno così articolate:

- prova preselettiva, consistente nella somministrazione di 30 test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame, anche integrate con argomenti di cultura generale, prevista nella sola eventualità che i candidati superino il numero di 25 unità.

Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

- una prova scritta, consistente alternativamente in quesiti a risposta multipla, oppure nella redazione di un elaborato, ovvero quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto di esame, finalizzata all'accertamento delle conoscenze richieste dal profilo professionale.

Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

- una prova scritta teorico / pratica, consistente, alternativamente, nella stesura di un elaborato o nella redazione di un atto amministrativo o di un atto di procedura penale, inerente una o più materie tra quelle d'esame, o nella soluzione di un caso pratico relativo alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale e connesse al profilo professionale e all'ambito organizzativo della posizione oggetto della procedura concorsuale.

Punti massimi riconosciuti: 30/30; la prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30;

Per l'effettuazione delle prove scritte non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, né di altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, calcolatrici, ecc.; il candidato che viola le presenti disposizioni sarà escluso dal concorso.

Per essere ammessi alla prova scritta è necessario aver ottenuto un punteggio di almeno 21/30 alla eventuale prova preselettiva.

Per essere ammessi alla prova orale è necessario aver ottenuto un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritta e teorico/pratica; pertanto, la Commissione procederà con la valutazione della prima prova scritta e, solo qualora il candidato abbia ottenuto la valutazione di almeno 21/30, procederà con l'esame della prova teorico/pratica; la votazione delle prove scritte verrà determinata dalla media dei punteggi ottenuti nelle stesse, come sopra specificato.

L'elenco dei candidati che hanno superato entrambe le prove scritte, con indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato sul sito web del Comune di Mozzo, nella sezione Concorsi, e all'Albo Pretorio, prima dello svolgimento della prova orale; detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

La prova orale, consistente in un colloquio individuale sulle materie delle prove scritte, finalizzata ad accertare la preparazione e la professionalità dei candidati, nonché l'attitudine a ricoprire il posto.

In sede di prova orale si procederà altresì a verificare la conoscenza dei candidati in ordine alla lingua inglese, nonché all'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (ad esempio, ricerca file e gestione delle cartelle; utilizzo di editor di testi, Word o similare, per la battitura di un testo, la formattazione, impostazione o modifica, anche con inserimento di immagini, stampa e salvataggio; impostazione di un foglio di calcolo con Excel o programma similare; utilizzo di internet per l'effettuazione di ricerche, utilizzo della posta elettronica).

Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Diario e svolgimento delle prove:

L'elenco dei candidati partecipanti alla selezione, le date e la sede di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, delle prove scritte ed orali, nonché il termine ultimo per la conclusione della selezione saranno pubblicate sul sito ufficiale del Comune di Mozzo all'interno della sezione "Concorsi", accessibile dalla homepage, con un preavviso di almeno 20 giorni.

Tale pubblicazione ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione.

L'eventuale prova preselettiva e le prove scritte d'esame non sono pubbliche, mentre la prova orale è pubblica.



**SERVIZIO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PALADINA MOZZO**

Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG)
Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)



C.T. MOZZO

I candidati dovranno presentarsi alle prove, nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità: la mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per l'eventuale prova preselettiva e per le prove d'esame costituisce rinuncia a partecipare al concorso.

Esito della procedura selettiva e assunzione dei vincitori:

Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale, con esclusione del punteggio ottenuto nella prova preselettiva, ove effettuata.

Espletate le prove del concorso, la Commissione forma la graduatoria generale di merito; la graduatoria, così formata, viene trasmessa al Dirigente per l'approvazione della graduatoria finale, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.5 del D.P.R. n.487/94.

La documentazione è trasmessa all'Amministrazione per la quale il concorso è bandito e il candidato dichiarato vincitore sarà invitato dall'Ente di assegnazione a presentare la documentazione di rito; successivamente il Comune procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore; il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione di destinazione decade dall'assunzione.

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.

I candidati vincitori della procedura concorsuale che verranno assunti a tempo indeterminato presso il Comune di Mozzo non potranno chiedere, almeno per 5 anni, il trasferimento per mobilità volontaria presso altri Enti della PA, ai sensi dell'articolo 35 comma 5-bis del D.Lgs. 165/2001.

Il rapporto di lavoro intercorrerà fra il candidato vincitore e il Comune di Mozzo. Successivamente, la graduatoria potrà essere utilizzata per le eventuali assunzioni da parte di altri comuni previo specifico accordo sullo scorrimento della stessa.

Informazioni sul trattamento dei dati personali:

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali n. 679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 Aprile 2016 (nel seguito, il "Regolamento" o "GDPR"), il Comune di Mozzo con sede in Piazza Costituzione n. 5, in qualità di Titolari del Trattamento dei dati personali da essi operato, informano i candidati che i dati personali forniti in relazione alla presente procedura di mobilità saranno oggetto di operazioni di trattamento informatico e manuale secondo quanto specificato nella "*Informativa sul trattamento dei dati* personali dei candidati a procedure di mobilità e selettive gestite dal Comune di Mozzo", pubblicata sul sito internet del Comune di Mozzo, Sezione Concorsi.

Informazioni e contatti:

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti la procedura di selezione, gli interessati possono contattare l'Ufficio Protocollo del Comune di Mozzo, che risponde al tel. 035/4556611, nei seguenti orari:

Lunedì	09:30 - 13:00
Martedì	09:30 - 13:00
Mercoledì	09:30 - 13:00
Giovedì	15:00 - 18:45
Venerdì	09:30 - 13:00
Sabato	08:30 - 11:30

oppure inviare una e-mail alla seguente casella: protocollo@comune.mozzo.bg.it

Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione, ai sensi dell'art.5 della legge 7 agosto 1990, n.241, e s.m.i., è il Commissario di Polizia Locale Morabito Genny.



**SERVIZIO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PALADINA MOZZO**

Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG)
Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)



C.T. MOZZO

Norme finali:

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Mozzo e sul sito web bg.itwww.comune.mozzo.bg.it nella sezione dedicata ai concorsi; all'Albo Pretorio dei Comuni nel cui interesse il presente concorso viene indetto; dell'indizione della presente selezione pubblica è data notizia mediante pubblicazione di avviso sulla "Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi".

Tutte le comunicazioni inerenti il presente bando di concorso saranno pubblicate sul sito web del Comune di Mozzo, www.comune.mozzo.bg.it, nella sezione dedicata ai concorsi.

Mozzo, **12 FEB. 2019**



Il Responsabile del Servizio Intercomunale
di Polizia Locale
Comm. Genny Morabito

BANDO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 706 DEL 28.12.2018