



Città di Viadana  
(Provincia di Mantova)  
Ufficio Personale

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLO COLLOQUIO PER  
LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI EDUCATRICI  
D' INFANZIA DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO  
PRESSO L' ASILO NIDO COMUNALE  
-CAT. C- POSIZIONE ECONOMICA C1**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visti:

- il Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento Comunale sulle modalità di reclutamento del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 7 giugno 2004 e successive modifiche e integrazioni;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica- prot.n.0051991 P-4.17.1.7.4. del 10/10/2016 di comunicazione del ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale degli Enti Locali nella Regione Lombardia;
- la delibera del Consiglio Comunale n.9 del 12.02.2018 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020 - Nota di Aggiornamento - Approvazione";
- la delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 12.02.2018 ad oggetto: "Approvazione Bilancio 2018-2020" e s.m.i.;
- la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 4/5/2018 ad oggetto: "Piano Esecutivo di gestione e Piano dettagliato degli obiettivi 2018/2020 e Piano della Performance 2018/2020- Approvazione "
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 18 maggio 2018, avente ad oggetto: "Approvazione rendiconto esercizio 2017".

In esecuzione della propria Determinazione n. 4 del 15/1/2019,

## RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per solo colloquio per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, per effetto di esigenze straordinarie di servizio o sostituzioni di personale con profilo professionale di "Educatrice d' Infanzia" presso l'Asilo Nido-Categoria C - Posizione Economica C1.

Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs.n.198 del 11/4/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dell'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

### TRATTAMENTO ECONOMICO E MANSIONI

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

❖ stipendio iniziale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali per la Categoria C - Posizione Economica C1, pari ad € 23.833,60 lordi.

Spettano inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuto, e altri assegni o indennità afferenti il profilo professionale in argomento previsti dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

Detti compensi sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali di legge. Al dipendente competono le mansioni proprie della categoria C1 di cui alla declaratoria del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.3.1999 e quelle previste dalla legislazione statale, regionale e dei regolamenti comunali.

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, **a pena di esclusione**, i seguenti requisiti:

1. di essere:

\*cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica ed i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano.

\*cittadino di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

\*cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

\*titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174) ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

2. compimento del 18° anno di età e non superamento del 50° anno di età alla data di scadenza del presente bando, ai sensi dell'art.3 del vigente regolamento sulle

modalità di reclutamento del personale. E' esente dai predetti limiti massimi di età il personale dipendente di ruolo o collocato in disponibilità per soppressione di posto nonché i sottufficiali dell'Esercito, Marina o Aeronautica cessati d'autorità o a domanda, gli ufficiali e sottufficiali e vice brigadieri, graduati e militari di truppa in servizio continuativo dell'Arma dei Carabinieri, della Guardia di Finanza e dei Corpi di Polizia

3. iscrizione nelle liste elettorali con indicazione del Comune di residenza ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
4. assenza di condanne penali o di stati di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che rendono impossibile, secondo le norme vigenti, l'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono ipso iure l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione Comunale si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato altre condanne penali irrevocabili alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
5. assenza di carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio);
6. non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione o per altri motivi disciplinari ovvero per avere conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
7. non essere stati dichiarati decaduti dal pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. n. 3/1957;
8. regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile e nati entro il 31/12/1985;
9. essere in possesso del seguente titolo di studio:

\*Diploma di Maturità di Assistente Comunità Infantili,

\*Diploma di Maturità Magistrale,

\*Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio,

\*Diploma di Operatore dei Servizi Sociali e Assistente per l'infanzia,

\*Diploma di Tecnico dei Servizi Sociali e Assistente di comunità infantile,

\*Diploma di Dirigente di Comunità Infantile,

\*Diploma di Maturità rilasciato dal Liceo Socio- Psico- Pedagogico,

\*Diploma di Liceo delle scienze umane,

titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge;

\*Diploma di Laurea in Pedagogia,

\* Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria,

\* Diploma di Laurea in Scienze dell' Educazione,

\*Diploma di Laurea triennale di cui alla classe L-19 del Decreto del Ministero dell' università e della ricerca 26-7-2007 "Definizione delle linee guida per l'istituzione e l'attivazione, da parte delle Università dei corsi di studio (attuazione decreti ministeriali del 16/3/2007, di definizione delle nuove classi dei corsi di laurea e di laurea magistrale);

\*Diploma di Laurea magistrale previsto dal Decreto del Ministero dell' Università e della Ricerca 16/3/2007 "Determinazione delle classi di laurea magistrale" di cui alle classi:

- LM-50 programmazione e gestione dei servizi educativi
- LM -57 scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
- LM -85 scienze pedagogiche
- LM- 93 teorie e metodologie dell'e- learning e della media education e altra classe di laurea magistrale equiparata a Scienze dell'Educazione "vecchio ordinamento"

\*Diploma universitari o lauree equipollenti, equiparate o riconosciute ai sensi di legge. Qualora un Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, trovi corrispondenza con più classi di Laurea Specialistiche o Magistrali ai sensi del Decreto Interministeriale 9/7/2009 (09A11795), il candidato dovrà dichiarare sulla domanda di partecipazione a quale singola classe è equiparato il titolo di studio conseguito; tale dichiarazione dovrà essere resa conformemente e sulla scorta di specifica certificazione rilasciabile unicamente a cura dell' Ateneo che ha conferito il Diploma di Laurea a seguito di richiesta effettuata dal candidato interessato all'equiparazione.

**Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero**, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art.38 del D.Lgs.165 del 30.3.2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso del concorso, comporta l'esclusione dal concorso stesso e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

10.patente di guida di categoria "B", in corso di validità.

11.idoneità fisica in relazione allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale cui il lavoratore è destinato, che sarà accertata dal competente organo sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

*Ai sensi dell'art.1 della legge 28/3/1991 n. 120 la condizione di non vedente è causa di inidoneità fisica per l'adempimento dei compiti specifici attribuiti alla figura professionale da conferire e principalmente per quanto attiene l'osservazione analitica delle "produzioni" o comportamenti del bambino ai fini di una verifica dei parametri evolutivi della sua personalità e della salvaguardia della sua incolumità*

12.non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della legge 12.3.1999, n. 68;

**In caso di handicap accertato non preclusivo per le funzioni da svolgere, specificare gli eventuali ausili necessari o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova selettiva prevista dal bando.**

12.essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile e nati entro il 31/12/1985.

13.non trovarsi in altre condizioni di incompatibilità o inconferibilità di incarichi presso la pubblica amministrazione previste da disposizioni di legge.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione, e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

## PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE, TERMINI E MODALITA'

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno presentare domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), al **Comune di Viadana -Piazza Matteotti 2 - cap 46019 - entro e non oltre le ore 12.30 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale, pena l'esclusione dalla selezione stessa.** Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno non festivo.

**La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere debitamente sottoscritta, a pena di nullità della stessa.** Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

La domanda può essere presentata, entro il termine perentorio sopraindicato, con una delle seguenti modalità:

- **a mano**, presso l'Ufficio Relazioni con il pubblico (URP)-Sportello Servizi del Comune di Viadana, Piazza Matteotti 6, negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 - sabato dalle ore 9.00 alle ore 12.00 - giovedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 17.00). Nel caso di presentazione diretta della domanda fa fede il timbro apposto a cura del predetto Ufficio delle Relazioni con il pubblico (URP).

- **a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento**, indirizzata al Comune di Viadana-Piazza Matteotti 2- con l'indicazione sulla busta "Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Educatrice d'Infanzia da assumere a tempo determinato presso l'Asilo Nido Comunale". La domanda dovrà essere spedita entro il termine perentorio sopraindicato, facendo fede, a tal fine, il timbro a data dell'ufficio postale accettante e dovrà, comunque, pervenire tassativamente al Comune di Viadana entro **e non oltre tre giorni** dalla data di scadenza dell'avviso, pena l'esclusione dalla selezione;

- **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)**, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, inviata al seguente indirizzo: [urp@pec.comune.viadana.mn.it](mailto:urp@pec.comune.viadana.mn.it), riportando nell'oggetto l'indicazione "Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Educatrice d'Infanzia da assumere a tempo determinato presso l'Asilo Nido Comunale" ed allegando la scansione **in formato PDF** dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato **con firma autografa**, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;

- **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)**, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, inviata al seguente indirizzo: [urp@pec.comune.viadana.mn.it](mailto:urp@pec.comune.viadana.mn.it) riportando nell'oggetto l'indicazione "Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Educatrice d'Infanzia da assumere a tempo determinato presso l'Asilo Nido Comunale" ed allegando la domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato **con firma digitale**.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata, inesatta o incompleta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. **Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda.**

**Sono escluse le domande che perverranno all'Amministrazione oltre la scadenza del termine sopra indicato.**

## **DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall' art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana; ovvero di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 6.8.2013 (cfr. punto 1) dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione";
- c) di aver compiuto anni 18 e non aver superato anni 50, fatta salva l'esenzione dai predetti limiti massimi di età del personale dipendente di ruolo o collocato in disponibilità per soppressione di posto nonché dei sottufficiali dell'Esercito, Marina o Aeronautica cessati d'autorità o a domanda, degli ufficiali e sottufficiali e vice brigadieri, graduati e militari di truppa in servizio continuativo dell'Arma dei Carabinieri, della Guardia di Finanza e dei Corpi di Polizia.
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- e) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) le eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver subito condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, l'instaurazione del rapporto di pubblico impiego;
- g) le eventuali condanne penali riportate, eventuali stati di interdizione, provvedimenti di prevenzione o altre misure subite ovvero di non aver subito condanne penali o non avere provvedimenti di interdizione, di prevenzione o altre misure che impediscano, secondo le norme vigenti, l'instaurazione del rapporto di pubblico impiego;
- h) gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) ovvero di non avere carichi pendenti;
- i) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e di essere, comunque, a conoscenza che sarà accertata dal competente organo sanitario;
- l) di non essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione o per altri motivi disciplinari ovvero per avere conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- m) di non essere stato dichiarato decaduto dal pubblico impiego ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n. 3/1957;
- n) di non essere stato destituito dai pubblici uffici
- o) il possesso dei titoli di studio di cui al punto 8) con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- p) il possesso della patente di guida di categoria "B", in corso di validità con l'indicazione del relativo numero e della data di rilascio;
- q) di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99;

Il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, in relazione alla disabilità posseduta, debitamente documentata, deve indicare gli ausili necessari allo svolgimento delle prove d'esame nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, Legge n. 104 del 5.2.1992). A tal fine il candidato dovrà allegare alla domanda o comunque far pervenire entro il termine di scadenza del presente bando all'indirizzo di posta elettronica [urp@pec.comune.viadana.mn.it](mailto:urp@pec.comune.viadana.mn.it) apposita certificazione.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla Legge n. 170/2010, possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova, in relazione alle proprie esigenze, allegando idonea certificazione rilasciata da non più di tre anni da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso.

- r) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o precedenza o alla riserva. La mancata dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio;
- s) l'accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando;
- t) di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- u) di accettare, ai fini del colloquio, la lingua straniera inglese
- v) di avere ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy, inserita all'interno del bando di selezione.
- z) la residenza, il recapito telefonico e l'eventuale altro recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, l'indirizzo mail, l'indirizzo pec, impegnandosi a comunicare per iscritto qualsiasi variazione, sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario

*La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.*

### **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato dovrà allegare, **pena l'esclusione dalla stessa**, copia semplice di un documento di identità personale in corso di validità.

### **COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Le comunicazioni ai candidati, salvo che non sia diversamente specificato nel presente bando, sono fornite esclusivamente tramite il sito istituzionale del Comune di Viadana [www.comune.viadana.mn.it](http://www.comune.viadana.mn.it), nella sezione Concorsi- Bandi. Le pubblicazioni sul sito hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato, oltre che sul sito internet del Comune alla voce concorsi- bandi, anche all'Albo Pretorio on line, almeno quindici giorni prima della data del colloquio.

### **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE**

L'Amministrazione ammetterà con riserva alla prova selettiva tutti i candidati le cui domande di partecipazione non presentino irregolarità non sanabili.

Sono considerate **IRREGOLARITA' NON SANABILI**, che comportano l'esclusione dalla procedura selettiva, quelle di seguito elencate:

1. mancata indicazione nella domanda di ammissione delle generalità, della residenza e/o del recapito, per cui non sia possibile identificare il candidato;

2. presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
3. mancata sottoscrizione (firma completa di nome e cognome).
4. qualsiasi altra omissione o irregolarità, per la quale è prevista dal presente avviso, l'esclusione dalla selezione e che comunque trattasi di irregolarità che presenti carattere di essenzialità e alteri la "par condicio" dei concorrenti.

Le eventuali irregolarità sanabili della domanda di ammissione dovranno essere regolarizzate entro un termine non inferiore a due giorni dal ricevimento della comunicazione, **pena la esclusione dalla selezione**.

I candidati in difetto dei requisiti di accesso prescritti dal presente bando verranno esclusi. Il provvedimento di esclusione dalla selezione sarà adottato dal Responsabile del procedimento, la cui pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Viadana ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Resta inteso che l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà comunque effettuato al momento dell'assunzione.

### PROVA D' ESAME

La selezione sarà espletata da una commissione esaminatrice composta da tre membri (un Presidente e due membri esperti) nominata dal Dirigente responsabile dell'U.O. Personale.

**La prova d' esame consisterà in un colloquio che verterà sui seguenti argomenti:**

- ❖ Lo sviluppo del bambino da zero anni a tre anni
- ❖ La relazione adulto/bambino al Nido
- ❖ Il progetto educativo e la progettazione al Nido
- ❖ Le relazioni tra coetanei
- ❖ Problematiche dell'inserimento di bambini disabili
- ❖ I rapporti con le famiglie
- ❖ Il bambino ed il gioco
- ❖ Valore delle differenze: integrazione ed accoglienza di bambini e famiglie di altre culture
- ❖ Ruolo della comunicazione al Nido e valore delle relazioni tra colleghi
- ❖ Normativa in materia di Asilo Nido ed elementi sull' ordinamento degli Enti Locali
- ❖ Conoscenza della lingua straniera inglese
- ❖ Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con particolare riguardo all'uso del personal computer in ambiente Windows e dei più diffusi programmi Microsoft Word, Excel, Internet, e Posta elettronica.

Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da ricoprire.

Per la valutazione della prova la Commissione ha a disposizione 30 punti. Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

### DIARIO DELLA PROVA

**Il colloquio si svolgerà, senza ulteriore preavviso, il giorno 26 marzo 2019 con inizio alle ore 9.00 presso la sede del Comune di Viadana- Piazza Matteotti 2 - Ingresso in Via Grossi.**

Gli aspiranti che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione o variazione delle date sopracitate, dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Viadana -sezione concorsi, per sostenere la prova, senza alcun ulteriore preavviso od invito, munito di idoneo documento di identificazione con fotografia in corso di validità.



L'eventuale modifica della data e/o della sede delle prove sarà comunicata mediante avviso sul sito internet del Comune di Viadana con un preavviso di almeno 3 giorni rispetto alla data sopra indicata.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, ora e sede stabiliti per la prova d'esame saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

### **RISERVA DI POSTI E PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO**

Nella selezione è prevista l'applicazione della precedenza a favore degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/99, purchè inseriti negli appositi elenchi istituiti presso i competenti uffici provinciali del lavoro e della massima occupazione e in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione. Tale precedenza sarà applicata fino a che l'ente si troverà nelle condizioni di scopertura rispetto al numero d'obbligo di dipendenti appartenenti alla suddetta categoria.

Il presente avviso è emanato ai sensi del D.Lgs. 15.3.2010 n. 66 e successive modifiche e integrazioni in materia di riserva dei posti a favore dei volontari in ferma breve o prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, dei volontari in servizio permanente nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del citato decreto n. 66/2010 essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserve a favore dei volontari delle Forze Armate, è prevista la riserva del 30% che verrà cumulata ad altre frazioni che si verificheranno.

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni appartenenti a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nell'ordine e nel rispetto delle condizioni previste dall' art. 5- comma 3- del DPR n.487/94.

A parità di merito, si applicano le preferenze riportate nello schema allegato al presente bando (**Allegato B**) secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e successive modifiche e integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità dopo l'applicazione delle suddette norme, è preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2 comma 9 della Legge n. 191/98.

I candidati, all'atto dell'assunzione dovranno far pervenire entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello del colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza/riserva e preferenza dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art. 46 della dichiarazione sostitutiva di certificazione, ad eccezione di quelli rilasciati da pubbliche amministrazioni, rispetto ai quali ne curerà l'acquisizione il Comune di Viadana. In caso di mancato adempimento, il candidato decade dal diritto di iscrizione nella graduatoria.

### **GRADUATORIA E CONFERIMENTO INCARICHI**

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione Giudicatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito nella valutazione della prova, con l'osservanza, a parità di punteggio, degli eventuali titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, del D.P.R.

487/94 e successive modifiche e integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità dopo l'applicazione delle suddette norme, è preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2 comma 9 della Legge n. 191/98.

La graduatoria, approvata con Determinazione del Segretario Comunale, è immediatamente efficace e viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi, nonché sul sito internet del Comune ([www.comune.viadana.mn.it](http://www.comune.viadana.mn.it)). Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative da effettuarsi entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia-Sezione di Brescia o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato.

La graduatoria rimane valida ed utilizzabile per un termine di tre anni dalla data della sua approvazione, salvo eventuali proroghe previste da disposizioni di legge.

La graduatoria definitiva sarà utilizzata per le assunzioni a tempo determinato che si renderanno necessarie di volta in volta per la sostituzione del personale di categoria e profilo corrispondenti a quello del posto oggetto del presente bando e/o per esigenze straordinarie di servizio.

Le chiamate per l'assunzione a termine verranno fatte dall'Ufficio Personale di questo Comune telefonicamente o con telegramma, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno. I candidati non disponibili alla chiamata, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (a titolo esemplificativo e non esaustivo ad esempio gravidanza, malattia o iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta, in caso di necessità, alla cessazione dell'impedimento che deve essere comunicato a mezzo dichiarazione scritta) saranno collocati in coda alla graduatoria.

Non saranno considerati casi di legittimo impedimento né un rapporto di lavoro dipendente già in corso di svolgimento, anche se di carattere temporaneo (in quanto il candidato deve optare per quale dei due contratti lavorare), né l'eventuale distanza o difficoltà a raggiungere il luogo di lavoro.

L'irreperibilità registrata per la terza volta a fronte di tre diverse chiamate comporta l'esclusione dalla graduatoria.

L'indisponibilità manifestata da un candidato per tre volte, senza giustificato motivo, comporterà l'esclusione dalla graduatoria ma non comporta la sua cancellazione dalla graduatoria.

Gli interessati, a pena di decadenza, dovranno essere disponibili a prendere immediatamente servizio alle date e agli orari stabiliti presso l'Asilo Nido Comunale.

### **MODALITA' DI ASSUNZIONE**

Le assunzioni sono subordinate al rispetto da parte dell'Amministrazione delle disposizioni in materia di reclutamento e spesa del personale e dei vincoli normativi, contrattuali o finanziari vigenti a tale data, senza che i concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato idoneo avverrà in base all'art. 14 del CCNL del Comparto Enti Locali sottoscritto in data 6/7/1995 e successive modifiche.

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto è l'idoneità fisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso, che deve essere accertata dal medico competente. Per i candidati avviati al servizio verrà richiesta visita medica presso il medico competente del Comune di Viadana per gli accertamenti intesi a constatare

l'assenza di controindicazioni al lavoro, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi del D.Lgs. 81/2008. Il candidato, all'atto della stipulazione del contratto di lavoro, dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs 165/2001 e dall' art.1 comma 60 L. 662/96. In caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

I rapporti a termine avranno una durata strettamente legata alle esigenze che li hanno determinati e non daranno diritto alcuno all'assunzione in ruolo.

I candidati dichiarati idonei, in caso d'urgenza, potranno essere invitati ad assumere servizio, nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà l'immediata cancellazione del candidato dalla graduatoria con perdita conseguente di ogni diritto ad assunzioni successive o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo nonché l'attivazione delle procedure di legge previste in caso di dichiarazioni mendaci.

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art 13 del Decreto Lgs.vo 196/2003 si precisa che i dati personali, compresi quelli sensibili, forniti dai candidati saranno raccolti presso l' Ufficio Personale del Comune di Viadana per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso archivi informatici e cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio. L'interessato gode dei diritti di cui al succitato art.13 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Visto il Regolamento Europeo GDPR 679/2016;

Il titolare del trattamento è il Comune di Viadana, nella persona del Segretario Comunale Dr. Cini Marco.

Gli incaricati del trattamento sono individuati negli Istruttori dell'Ufficio Personale, Sigg.e Manuela Baseotto e Samanta Santini.

### **INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO**

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni, in esso contenute.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorchè lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo determinato di personale con gli obiettivi

di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale od ove ricorrono motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse del Comune per giusti motivi;

Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 è il Dr. Cini Marco-Segretario Comunale del Comune di Viadana.

Il presente avviso sarà pubblicizzato sul sito internet e all'albo pretorio on line.

\*\*\*\*\*

Per ogni eventuale informazione o chiarimento, oltre che per il ritiro dello schema di domanda di partecipazione, gli interessati potranno rivolgersi all' Ufficio Personale del Comune di Viadana- tel. 0375/786206.

L'avviso ed il modello di domanda sono disponibili anche sul sito Internet [www.comune.viadana.mn.it](http://www.comune.viadana.mn.it)- sezioni concorsi

Viadana, li 5/2/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Cini Marco

Al Sig. Sindaco  
del Comune di  
46019 V I A D A N A  
**Piazza Matteotti 2**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_  
telef. n. \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_

***C h i e d e***

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di

**EDUCATRICE D' INFANZIA**  
CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1

A tale fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 dello stesso decreto

***D i c h i a r a***

a) che le proprie generalità sono quelle sopra indicate;

b)  di essere cittadino/a italiano

di essere cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea \_\_\_\_\_

di essere familiare (specificare tipo e grado di parentela) \_\_\_\_\_

del/la sig. \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_ cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea \_\_\_\_\_, di essere titolare del diritto di soggiorno o del

diritto di soggiorno permanente, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

di essere cittadino/a dello Stato \_\_\_\_\_ titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

- c) di aver compiuto anni 18 o non aver superato anni 50 alla data di scadenza del presente avviso,
- d) di godere dei diritti civili e politici;
- e) di possedere i requisiti di idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- f) di essere in possesso del Diploma di \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
durata del corso di studi anni \_\_\_\_\_

**Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero:**

di avere avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001;

- g) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
(in caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione indicarne i motivi)

\_\_\_\_\_

- h) di essere in possesso della patente di guida di categoria \_\_\_\_\_

- i)  di non essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione o per altri motivi disciplinari ovvero per avere conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento con la relativa motivazione, la data e l'ente che lo ha emesso) \_\_\_\_\_;

- j) di essere in possesso del seguente titolo che dà diritto di preferenza (specificare il titolo tra quelli riportati nell'elenco allegato all'avviso sub.lett.B)

\_\_\_\_\_

- k) di aver prestato servizio in precedenza presso altro Ente Pubblico (precisare quale)

\_\_\_\_\_

- l) di lavorare attualmente presso \_\_\_\_\_  
con assunzione dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

- m) di non essere stato destinatario di provvedimenti di risoluzione di rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, o per altri motivi disciplinari ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento con la relativa motivazione, la data e l'ente che lo ha emesso)

\_\_\_\_\_;

n) di non aver subito condanne penali o di non avere provvedimenti di interdizione e/o provvedimenti di prevenzione o altre misure che rendano impossibile, secondo le norme vigenti l'assunzione nel pubblico impiego; oppure di avere riportato le seguenti condanne penali e/o i seguenti provvedimenti di interdizione e/o provvedimenti di prevenzione o altre misure che rendano impossibile secondo le norme vigenti l'assunzione nel pubblico impiego stati di interdizione, provvedimenti di prevenzione o altre misure ostative all'assunzione nel pubblico impiego;

---

o) di non aver procedimenti penali in corso ( in caso contrario specificare il titolo di reato per il quale è in corso un procedimento penale)\_\_\_\_\_;

p) di non essere stato dichiarato decaduto dal pubblico impiego ai sensi dell'art.127 del D.P.R. n.3/1957 (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento con la relativa motivazione, la data e l'ente che lo ha emesso) \_\_\_\_\_;

q) di essere in regola per quanto riguarda gli obblighi di leva (solo per i maschi nati entro il 31.12.1985);

r) di non trovarsi in altre condizioni di incompatibilità o inconfiribilità di incarichi presso la pubblica amministrazione previste da disposizioni di legge;

s) di trovarsi/non trovarsi (sottolineare la condizione corretta)nelle condizioni di disabile di cui alla Legge n.68/99

- indicare gli ausili necessari allo svolgimento del colloquio in relazione alla disabilità posseduta e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, Legge n. 104 del 5.2.1992)\_\_\_\_\_

t) di essere in possesso del titolo per beneficiare del diritto di precedenza in quanto appartenente alle categorie di cui all'art. 18, comma 2 della Legge n. 68/99 e precisamente \_\_\_\_\_ e di essere inserito nell'apposito elenco presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro di \_\_\_\_\_;

u) di essere in possesso del titolo per beneficiare del diritto di precedenza in quanto appartenente alle categorie di cui al D.Lgs. n. 66/2010 (riferito ai volontari in ferma breve o prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, dei volontari in servizio permanente nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.)

oppure

di non essere in possesso del titolo per beneficiare del diritto di precedenza in quanto non appartenente alle categorie di cui al D.Lgs. n. 66/2010;

- v) di possedere i seguenti titoli di preferenza (specificare il titolo tra quelli riportati nell'elenco allegato all'avviso sub. Lett.B) \_\_\_\_\_
- w) di scegliere l'inglese quale lingua straniera
- x) di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
- y) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Decreto Lgs.vo 196/2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- z) di aver preso visione del bando e di accettare tutte le condizioni;

di essere disponibile ad effettuare anche "supplenze brevi" e di essere in grado di garantire la tempestiva sostituzione del personale assente potendo prendere servizio il giorno stesso della chiamata/convocazione

SI                   NO

- che intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo:

\_\_\_\_\_

(via) \_\_\_\_\_ (cap) \_\_\_\_\_ (città) \_\_\_\_\_ (prov) \_\_\_\_\_

recapito telefonico \_\_\_\_\_ indirizzo mail \_\_\_\_\_

impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione, sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

\*\*\*\*\*

**Per i candidati portatori di handicap,**  
 ai sensi della Legge 5/2/1992 n. 104 il sottoscritto chiede l'ausilio ed il tempo aggiuntivo di seguito indicati, necessari per lo svolgimento della prova d'esame, in relazione al proprio tipo di handicap, come di seguito specificato:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(firma)

Avvertenza: Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, alla presente dichiarazione deve essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità..



## TITOLI DI PREFERENZA

**A parità di merito, i titoli di preferenza sono:**

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra
- f) gli orfani per caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani per caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa (*per famiglia numerosa si intende quella con oltre 5 componenti conviventi di cui uno solo sia percettore di redditi*),
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso (*si considera lodevole servizio quello prestato senza incorrere in sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del bando e conclusosi con una valutazione positiva*);
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (*si considerano a carico i figli conviventi, anche maggiorenni purchè il reddito di quest' ultimi non superi, al momento della pubblicazione del bando, quello indicato dalle norme vigenti per usufruire delle detrazioni fiscali, si considerano figli a carico anche i figli minori, non conviventi, per i quali il candidato contribuisca al mantenimento*);
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

\*\*\*\*\*

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore preferenza è determinata:

- 1- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno
- 2- dall' aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche con riguardo alla durata del servizio stesso ed al fatto che il servizio sia stato prestato nel medesimo profilo professionale del posto messo a concorso
- 3 - dalla minore età (L.191/98).