



COMUNE DI BARZANO'

Provincia di Lecco

Viale Manara, 13

Tel. 039/921301 Fax 039/9211125

C.F.: 85001610139 – P.I.: 00654270131

protocollo@comune.barzano.lc.it - protocollo@cert.comune.barzano.lc.it

BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA GIURIDICA C - PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - TEMPO PIENO E INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE E SICUREZZA DEL TERRITORIO

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 20/12/2018

Visto l'art. 35 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., "Reclutamento del personale";

Dato atto della propria determinazione n. 5/2019 con la quale si è provveduto all'approvazione del testo del presente bando;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, con pari opportunità tra uomini e donne, mediante procedura selettiva per soli esami, per la copertura di:

n. 1 posto di AGENTE DI POLIZIA LOCALE – Cat. C – Servizio di Polizia Locale

ART. 1 – INDIVIDUAZIONE DEL POSTO

Il bando di concorso è finalizzato alla copertura di n. 1 posto di AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA "C" – Posizione Economica C1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali – a tempo pieno e indeterminato, presso l'Area Polizia Locale e Sicurezza del Territorio del Comune di Barzano.

Il trattamento economico annuo del posto messo a concorso è quello stabilito dal CCNL vigente pari a Euro 20.198,15 lordi, oltre a indennità di comparto e di vigilanza e se dovute, da ogni altro eventuale emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- 1) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 35 anni come previsto per il servizio di polizia locale dall'art. 11 comma 2 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con delibera di Giunta comunale n. 102 in data 30.12.2011 e Modificato con deliberazione di G.C. n. 5 del 13.1.2014 e con deliberazione di G.C. n. 99 del 27.9.2018
- 2) Essere in possesso di Diploma di scuola superiore di secondo grado (maturità) o titolo equipollente
- 3) Possesso della cittadinanza italiana. Comportando l'esercizio diretto e indiretto di pubblici poteri, di funzioni che comportano l'elaborazione, la decisione e l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi, sono esclusi i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e/o di paesi terzi.
- 4) possesso della patente di guida di categoria A e di categoria B
- 5) idoneità psico-fisica all'impiego, senza limitazioni o prescrizioni. A titolo esemplificativo: Senso cromatico luminoso normale; Funzione uditiva normale; Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica; Assenza di malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale; Assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione; Assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali; Non avere dipendenze da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope; Assenza di dismetabolismi di grave entità che possono limitare l'impiego nelle mansioni in circostanze particolari; Assenza di endocrinopatie di rilevanza funzionale con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari; Assenza di malattie sistematiche del connettivo; Assenza di patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti; Assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali; Assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità; Assenza di patologie cardiovascolari e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti; Assenza di patologie o menomazioni dell'apparato muscolo scheletrico e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 6) Requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale ex art. 2 Decreto Ministero della Sanità del 28/4/1988

- 7) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione
- 8) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 – primo comma, lettera D) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3.
- 9) Essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari.
- 10) Non essere stati riconosciuti "obiettori di coscienza" (Legge 08/07/1998 n. 230).
- 11) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e godere dei diritti civili e politici.
- 12) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- 13) Conoscenza della lingua inglese, la cui conoscenza di base sarà accertata durante la prova orale.
- 14) Assenza di impedimento alcuno al porto o all'utilizzo di armi.
- 15) Il possesso dei requisiti e l'assenza di impedimenti previsti per il riconoscimento della qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui alla Legge 65/1986 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale".

I requisiti per ottenere l'ammissione alla procedura selettiva devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte dell'Ente il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame.

ART. 3 – SCADENZA DEL BANDO

La domanda di ammissione al concorso dovrà pervenire, a cura e responsabilità degli interessati, all'Ufficio Protocollo del Comune di Barzanò, entro e non oltre le ore 12,00 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso di concorso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

La domanda dovrà essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

- 1) consegnata direttamente all'Ufficio protocollo del Comune di Barzanò in viale Luciano Manara 13, orario di apertura: lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 9:30 alle 13:00, e lunedì dalle 15,00 alle 18,00
- 2) spedita al seguente indirizzo: Comune di Barzanò, via Manara 13, - 23891 Barzanò (LC), recante sul retro della busta l'indicazione "Contiene la Domanda al Concorso per Agente di Polizia Locale" (fa fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune e non quella dell'Ufficio Postale accettante);
- 3) inoltrata all'indirizzo Posta Elettronica Certificata protocollo@cert.comune.barzano.lc.it purchè sia firmata digitalmente o provenga da indirizzo di posta elettronica certificata intestata al richiedente e secondo la seguente modalità: invio del file PDF contenente la domanda debitamente sottoscritta, nonché del file contenente la scansione dei documenti richiesti.

Sulla busta dovrà essere indicato l'oggetto della presente procedura selettiva.

Non saranno accolte le domande presentate con mezzi diversi da quelli sopra indicati e non si assumono responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido postale, nonché disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale e redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando.

Alla domanda dovranno essere allegati la copia del titolo di studio richiesto e della patente di guida. In luogo della produzione è ammessa dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000 da rendere nel contesto della domanda da produrre.

I predetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione pubblica per la presentazione delle domande.

All'evenienza, il candidato deve indicare (compatibilmente con le mansioni messe a concorso), ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone

handicappate”, di avvalersi di sussidi e/o supporti e/o l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per la partecipazione effettiva alle prove d’esame.

La domanda deve essere firmata in calce, a pena di esclusione. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Nella domanda dovranno essere indicati gli eventuali titoli che danno diritto di preferenza e/o precedenza ex art. 5 - comma 4 - DPR 487/1994 e successive modificazioni. La mancata dichiarazione di detti titoli nei termini previsti dal bando di concorso comporta l’esclusione dall’applicazione dei benefici di preferenza o precedenza.

Nella domanda dovranno essere indicati i recapiti, compreso numero telefonico e indirizzo di posta elettronica, per eventuali comunicazioni.

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità.

ART. 5 - COMMISSIONE

La commissione giudicatrice è costituita con provvedimento del responsabile dell’area competente ed è composta, nel rispetto della legge sulle pari opportunità tra uomo e donna

Alla commissione potrà essere aggregato un membro aggiunto per materie specifiche, che parteciperà unicamente alle prove per le quali è richiesta la loro conoscenza professionale.

ART. 6 – PROVE D’ESAME

Le prove d’esame consistono in una prova scritta e una orale, idonee a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

I concorrenti dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

La prima prova scritta sarà strutturata come un questionario misto a risposte multiple e/o aperte e/o domande a risposta sintetica e/o elaborato relativo alle materie d’esame e/o a contenuto teorico/pratico da svolgere in un tempo predeterminato.

Non sarà consentita la consultazione di alcun testo.

Le materie di esame sono:

- 1) nozioni di diritto Costituzionale
- 2) nozioni di diritto degli Enti Locali
- 3) nozioni di diritto amministrativo
- 4) Elementi di diritto penale.
- 5) Procedura penale, relativamente a compiti e funzioni della polizia giudiziaria
- 6) Legislazione di pubblica sicurezza, testo unico sull’immigrazione e legislazione sulle armi
- 7) Polizia Amministrativa e Annonaria, commercio in sede fissa e sulle aree pubbliche
- 8) Polizia Edilizia ed Ambientale
- 9) Legislazione sugli stupefacenti
- 10) Diritto della circolazione stradale e infortunistica stradale
- 11) Disciplina del rapporti di lavoro nel pubblico impiego, con particolare riferimento al personale degli Enti Locali. Codice di comportamento. Normativa anticorruzione. Diritti e doveri del pubblico dipendente.
- 12) Normativa nazionale e regionale sulla polizia locale
- 13) Verifica motivazionale delle capacità e competenze necessarie per rivestire la posizione agente di polizia municipale
- 14) Conoscenze di programmi informatici di base e della lingua inglese.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

La prova orale verterà all’approfondimento delle materie d’esame, nonché all’accertamento della conoscenza della lingua inglese e di conoscenze informatiche di base.

Oltre alla verifica delle competenze richieste, la prova orale riguarderà l'approfondimento di elementi attitudinali rispetto al profilo per il posto messo a concorso, la capacità di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, la disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo.

Il colloquio individuale servirà anche per conoscere la storia professionale del candidato, indagare l'immagine del ruolo e la motivazione a ricoprire il ruolo di Agente di Polizia Locale.

La valutazione della prova orale è resa nota al termine della seduta della Commissione dedicata a tale prova e s'intende superata con una valutazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale delle prove di esame è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza indicati dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, la riserva di cui all'art. 1014, commi 3 e 4, e all'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, non trova applicazione.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

Ai sensi del D.P.R. 27 giugno 1992, n. 352, i candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

Il calendario delle prove di esame verrà definito alla scadenza del bando e ne sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Barzanò (<http://www.comune.barzano.lc.it>) non oltre il settimo giorno successivo alla scadenza del bando.

L'elenco dei candidati ammessi, il diario delle prove di esame compresa l'eventuale preselezione, i punteggi delle prove di concorso e la graduatoria di merito verranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Barzanò.

Coloro che, per qualsiasi motivo, non si presentano nel giorno e nell'ora stabiliti per le prove d'esame, sono dichiarati rinunciatari.

Il calendario, con le medesime forme di pubblicità, potrà essere pubblicato o subire variazioni in ragione del numero dei candidati iscritti alla selezione.

ART. 7 - PROVA DI PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva.

La data, l'orario, il luogo e l'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva verranno comunicati ai candidati, mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Barzanò, almeno 7 giorni prima dello svolgimento della prova, con valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova preselettiva consisterà in un test a risposta multipla sulle materie d'esame e/o su argomenti di cultura generale.

Saranno ammessi alla prima prova scritta i primi 20 candidati con punteggio maggiore, compresi tutti gli eventuali candidati con punteggio ex aequo al ventesimo candidato ammesso.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente ai fini dell'ammissione alle successive prove e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

La graduatoria della prova preselettiva sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Barzanò e costituisce notifica a tutti i candidati dell'esito della prova.

ART.8 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il vincitore verrà nominato sulla base della graduatoria. E previo accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego, assumerà servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento di tutti i requisiti dichiarati a titolo di autocertificazione in sede di domanda di partecipazione al presente bando.

Qualora non assuma servizio alla data fissata sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore avverrà in base ad apposito contratto individuale sottoscritto dalle parti.

Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario, non si darà luogo alla assunzione. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a concorso.

Il candidato dichiarato vincitore sarà sottoposto, ai sensi del vigente CCNL ad un periodo di prova di sei mesi.

Il personale assunto in forza della presente procedura, non potrà essere trasferito per mobilità, presso altri enti, per un periodo di anni cinque. La mobilità è comunque subordinata all'assenso dell'Amministrazione.

ART. 9 - GRADUATORIA

La graduatoria potrà, all'occorrenza, essere utilizzata, secondo il criterio dello scorrimento, per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che part-time, di Agente di Polizia Locale – Cat. "C", compatibilmente con la normativa in vigore.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di cui alle leggi in materia ed al vigente regolamento.

L'Amministrazione Comunale si riserva, per legittimi motivi, la facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì revocare o modificare il presente concorso senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

ART. 10 – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva assunzione del dipendente e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi; per finalità di pubblicità e trasparenza i nominativi (in caso di omonimia anche la data e il luogo di nascita) dei partecipanti, del vincitore, degli idonei e non idonei verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune.

b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;

c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza. I dati raccolti potranno essere: • trattati dai dipendenti del Comune di Barzanò Area Polizia Locale e Affari Generali nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati; • comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente; • comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679;

e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 2016/679;

f) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati: Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Barzanò, Viale Manara, 13, C.F.: 85001610139 – P.I.: 00654270131, protocollo@cert.comune.barzano.lc.it; Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio di Polizia Locale del Comune di Barzanò.

ART. 11 – PUBBLICAZIONE E INFORMAZIONI

Per quanto ivi non disciplinato, si rinvia al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Barzanò e alla normativa nazionale sull'accesso al pubblico impiego e alla contrattazione collettiva nazionale di riferimento.

Il presente bando di concorso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Barzanò per tutta la durata temporale d'apertura del presente concorso.

Sarà altresì pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio Polizia Locale nella giornata di giovedì e sabato dalle ore 10:00 alle ore 12:00 oppure rivolgersi al numero 039/9213002.

Barzanò, 8 febbraio 2019

Il Responsabile del Servizio
Polizia Locale e Sicurezza del Territorio
vice commissario dott. Sigismondo LETTIERI
(documento originale firmato digitalmente)