

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” PER ESIGENZE STAGIONALI.

Categoria Giuridica “C” – Posizione Economica “C1”

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE

RENDE NOTO

Che è indetto, in esecuzione alla propria determinazione n. 65 del 04/02/2021, il concorso pubblico per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni di personale a tempo determinato nel profilo professionale di **Agente di Polizia Municipale** (categoria giuridica “C” e posizione economica “C1”) per esigenze stagionali.

Art. 1 - Trattamento economico

1. Ai posti di cui trattasi compete il trattamento economico annuo della Categoria Giuridica “C” e Posizione Economica “C1” previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali oltre l’assegno per il nucleo familiare, se dovuto, le eventuali indennità previste, se ed in quanto dovute, dal CCNL e dal Contratto collettivo decentrato integrativo.
2. Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 2 - Requisiti per l’ammissione

1. Per l’ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:
 - a) **cittadinanza:**
 - i) **italiana** (sono equiparati a costoro gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o **cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all’Unione Europea** fatte salve le eccezioni di cui al d.p.c.m. del 7/2/1994, n. 174 pubblicato sulla GU – Serie Generale n. 61 del 15/2/1994. Ai fini dell’accesso al posto i cittadini degli stati membri dell’Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - ii) **di Stati non membri dell’Unione Europea.** Occorre essere regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale e titolari di permessi di soggiorno UE per lungo periodo o di status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria; ai sensi della l. 97/2013 sono compresi anche i familiari di cittadini italiani o di Stati membri dell’Unione Europea non aventi la cittadinanza che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Ai fini dell’accesso al posto i cittadini degli stati **non** membri dell’Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;
 - godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato / protezione sussidiaria;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) età non inferiore ad anni 18 compiuti alla data di scadenza del bando;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali, secondo le leggi vigenti, ivi compreso il licenziamento per motivi disciplinari. Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.p.r. 3/1957;
- e) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli concorrenti di sesso maschile nati fino al 31/12/1985), oppure, per i cittadini non italiani dell'Unione Europea o per i cittadini extracomunitari, la posizione regolare degli obblighi di leva come previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza;
- f) titolo di studio: diploma di Istituto di Istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure possono chiedere l'ammissione con riserva, in attesa della equivalenza del titolo, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

- g) essere titolari di patente di guida categoria B, non speciale;
 - h) essere titolari di patente di guida non speciale per motocicli di categoria A2 o superiori;
 - i) conoscenza della lingua inglese la quale sarà accertata in sede di prova orale;
 - j) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, la quale sarà accertata in sede di prova orale;
 - k) espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
 - l) idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla l. 104/92 con facoltà di esperire appositi accertamenti da parte dell'Amministrazione.
2. **I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di partecipazione.**
3. **L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dalla graduatoria o dalla procedura di assunzione.**

Art. 3 - Domanda di ammissione al concorso

1. La domanda di partecipazione deve essere presentata al Comune di Fiesole nel termine perentorio di 30 (trenta) giorni, a decorrere dalla data di pubblicazione del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale **entro le ore 23:59 del giorno 29/03/2021**, esclusivamente tramite procedura online, su piattaforma predisposta dal Comune, il cui collegamento sarà disponibile sulla home page del sito internet istituzionale. In particolare, sul sito istituzionale del Comune è presente la piattaforma dei Servizi On Line – SERVIZI AI CITTADINI a cui si può accedere direttamente anche tramite il seguente link: http://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/solhome.sto?DB_NAME=n200265 . La domanda, debitamente compilata in ogni sua parte, dovrà essere corredata da tutti i documenti richiesti dal presente atto e di seguito specificati.

2. NON SARA' POSSIBILE INOLTARE LA DOMANDA DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE DI PRESENTAZIONE NÉ INOLTARE PIU' DI UN MODULO DI PARTECIPAZIONE PER LA PRESENTE PROCEDURA

3. Nella domanda di partecipazione il candidato deve indicare e dichiarare:

- a) il nome e cognome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale;
- b) la residenza ed il preciso recapito (compreso il codice di avviamento postale, numero telefonico, indirizzo posta elettronica certificata e/o posta elettronica) presso il quale indirizzare eventuali comunicazioni, con l'impegno a comunicare tempestivamente all'Amministrazione comunale le eventuali variazioni, sollevando l'Amministrazione stessa da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- c) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
- d) il possesso della cittadinanza italiana oppure di altro Stato (comunitario o extracomunitario) con le specifiche come indicate all'art. 2 comma 1, lettera a), del presente bando;
- e) il possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime. Si precisa che per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea e per i cittadini degli Stati non membri dell'Unione Europea tale requisito deve intendersi riferito al godimento di tale diritto nello stato di appartenenza o di provenienza;
- f) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. In caso positivo dovranno essere dichiarate le condanne penali riportate (con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie) e i procedimenti penali in corso;
- g) di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.p.r. 3/1957;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli concorrenti di sesso maschile nati fino al 31/12/1985). Per i cittadini non italiani dell'Unione Europea o per i cittadini extracomunitari vedi le specifiche come indicate all'art. 2, comma 1 lettera e) del presente bando;
- i) il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione di cui al precedente art. 2 comma 1 lettera f) con l'esatta indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata (qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo di studio previsto per l'ammissione di cui al succitato art. 2 comma 1 lettera f), rilasciato dall'autorità competente);
- j) il possesso della patente di guida di cui all'art. 2, comma 1 lettere g) e h) del presente bando;
- k) l'eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza a parità di merito, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto;
- l) l'eventuale condizione di portatore di handicap ed il tipo di ausilio necessario per lo svolgimento delle prove di esame e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 l. 104/1992);
- m) l'eventuale condizione di invalidità, uguale o superiore all'80%, ai soli fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva (art. 20 c. 2 bis l. 104/1992)
- n) di accettare senza riserva alcuna, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente bando di concorso;

- o) di dare espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
 - p) di accettare senza riserva alcuna, avendo presa visione integrale del presente bando, le norme e le condizioni in esso contenute;
 - q) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili.
4. Ai sensi degli artt. 44, 46 e 47 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni di cui sopra sono rese in sostituzione della relativa certificazione. **La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del d.p.r. 445/2000 sopra citato e pertanto dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite visita del medico competente dell'Ente ai sensi del protocollo sanitario e degli art. 24 e 25 del vigente Regolamento di Polizia Municipale del Comune di Fiesole.**
- Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del d.p.r. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).
- L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.
- L'Amministrazione richiederà ai candidati che risulteranno vincitori del concorso di presentare la documentazione probante le dichiarazioni presentate.
5. Ai fini della presente procedura concorsuale è dovuto il pagamento di una tassa di concorso dell'importo di € 10,33 da effettuarsi con causale "Tassa concorso esperto in attività tecniche e progettuali" con una delle seguenti modalità:
- a. direttamente presso la Tesoreria Comunale;
 - b. sul C/C postale n. 24810509 intestato a "Comune di Fiesole – Servizio di Tesoreria" IBAN: IT83G0760102800000024810509 (intestato: Servizio Tesoreria del Comune di Fiesole);
 - c. sul C/C bancario intestato a "Servizio Tesoreria del Comune di Fiesole" Codice IBAN IT63B0306937842000100000111;
- La tassa di concorso non è in alcun modo rimborsabile.
6. Alla domanda devono essere allegati:
- a) copia di documento di identità in corso di validità (non necessario se domanda e allegati sono sottoscritti con una delle forme previste dall'art. 20 del d.lgs. 82/2005);
 - b) copia della ricevuta o attestazione comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di cui al precedente comma 5.
 - c) un curriculum vitae e professionale che dovrà contenere esclusivamente le informazioni idonee a valutare le attività di studio e di lavoro del candidato attinenti al posto oggetto del bando, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il candidato ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività.
7. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro 7 giorni dalla ricezione della richiesta di regolarizzazione. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dal concorso.
8. **Non sono sanabili e comportano l'esclusione immediata dal concorso:**
- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;
 - b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo;
 - c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.
9. Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dall'eventuale documentazione allegata.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è costituita da tre membri, un Presidente e due membri esperti nelle materie oggetto del concorso, alla quale potranno essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e informatica.
2. L'esito dell'accertamento sulle conoscenze informatiche e sulla lingua straniera produce esclusivamente un giudizio di idoneità o non idoneità al concorso e non modifica la valutazione della prova orale.

Art. 5 - Ammissione dei candidati e modalità di comunicazione

1. L'elenco dei candidati ammessi alla prova di esame e dei candidati esclusi è approvato con provvedimento del Responsabile del Dipartimento Risorse ed è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune all'indirizzo <http://www.comune.fiesole.fi.it> e tale pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.
2. I soli candidati ammessi con riserva, con richiesta di integrazione della domanda, riceveranno comunicazione personale. Ai candidati non ammessi, se espressamente richiesta, sarà data specifica comunicazione circa le motivazioni che hanno portato all'esclusione dal concorso e sui termini dei possibili ricorsi.
3. Non è possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa, salva l'attivazione del soccorso istruttorio di cui all'art. 6 della l. 241/1990.

Art. 6 –Struttura della selezione e valutazione dei titoli

1. La presente procedura selettiva si articolerà in 2 fasi:
 - A. Valutazione dei titoli, nella quale saranno presi in considerazione:
 - i. Titoli di servizio
 - ii. Titoli di studio
 - B. Prova orale
2. Il valore massimo attribuibile ai titoli è di punti 10 di cui:
 - il valore massimo attribuibile ai titoli di servizio è di punti 6
 - il valore massimo attribuibile ai titoli di studio è di punti 4
3. L'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli, di carattere vincolato, potrà essere effettuata anche dal Servizio personale del Comune di Fiesole, secondo i seguenti criteri di seguito esposti.
4. Relativamente ai titoli di servizio:
 - saranno oggetto di valutazione i soli periodi di servizio prestati nel Corpo della Polizia Municipale con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (cat. C) o superiore del comparto Funzioni Locali.
 - non vengono valutati periodi inferiori a un trimestre, da intendersi come tale il servizio reso in modo continuativo non frazionato;
 - i periodi svolti con contratto part-time vengono proporzionati;

- i periodi di servizio vengono calcolati con riferimento alla data di pubblicazione del bando di concorso.
- 5. Ad ogni periodo di servizio della durata di tre mesi viene attribuito un punteggio, fino al massimo attribuibile, pari a punti 6, di:
 - punti 0,5 se il servizio è stato prestato nel Corpo della Polizia Municipale con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (cat. C) o superiore del comparto Funzioni Locali.
- 6. Relativamente ai titoli di studio, saranno oggetto di valutazione il titolo richiesto per la partecipazione alla presente selezione, nonché ulteriori titoli superiori a quest'ultimo, fino al massimo attribuibile pari a punti 4, secondo i seguenti criteri di seguito indicati.
- 7. Quanto al diploma di Istituto di Istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale:
 - punti 1 se conseguito con votazione compresa tra 70 e 80/100
 - punti 1,5 se conseguito con votazione compresa tra 81/100 e uguale o non superiore a 90/100
 - punti 2,5 se conseguito con votazione compresa tra 91/100 ed inferiore a 100/100
 - punti 3,5 se conseguita con votazione uguale a 100/100
- 8. La votazione conseguita nei diplomi di Istituto di Istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale non rapportata in centesimi sarà opportunamente riproporzionata.
- 9. Ai titoli di studio superiori a quello richiesto per la partecipazione alla presente selezione vengono attribuiti punti 0,5 e comunque non può esserne valorizzato più di uno.

Art. 7 - Prove di esame

1. Le prova orale verrà espletata nel rispetto dell'art. 20 della l. 104/1992.
2. Consisterà in un colloquio tendente ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire oltre che il grado di conoscenza delle seguenti materie:
 - Ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 267/2000);
 - Legislazione in materia di circolazione stradale;
 - Nozioni di legislazione in materia di edilizia, ambiente e commercio;
 - Nozioni di diritto amministrativo;
 - Nozioni di diritto penale e relativa procedura;
 - Normativa in materia di Pubblica Sicurezza.
3. In sede di prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. L'esito dell'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese produce esclusivamente un giudizio di idoneità o non idoneità al concorso e non modifica la valutazione della prova orale.
4. Alla prova orale saranno ammessi i primi 40 candidati che riporteranno nella valutazione dei titoli il punteggio più alto, nonché i candidati eventualmente collocati ex aequo alla quarantesima posizione.
5. La convocazione alla prova orale avverrà in ordine alfabetico e la prova stessa potrà anche essere svolta con modalità telematiche, garantendo sempre l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.
6. Sulla base del numero dei candidati ammessi alla prova orale e al tempo predeterminato per ciascun candidato la Commissione esaminatrice valuterà l'opportunità di tenere la prova stessa in più sedute.

7. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, predisponendo l'affissione nella sede d'esame.

Art. 8 - Sede e diario delle prove d'esame

1. Il diario, la sede e le modalità di svolgimento della prova orale, saranno resi noti, solo ed esclusivamente, mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Fiesole all'indirizzo <http://www.comune.fiesole.fi.it> e contestuale affissione all'Albo Pretorio del Comune di Fiesole.
2. Tale pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.
3. La durata delle singole prove è demandata alla discrezionalità della Commissione.

Art. 9 - Formazione della graduatoria

1. Il punteggio finale è dato dalla somma dell'attribuzione di punteggio per i titoli e della votazione conseguita nella prova orale con l'osservanza, a parità di punteggio finale, delle preferenze di cui all'art. 5 del d.p.r. 487/1994 e ss.mm.ii. come riportate nell'Allegato 1 al presente bando.
2. Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno alla prova d'esame.
3. La graduatoria concorsuale, una volta approvata, rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente.
4. La graduatoria non dà luogo a dichiarazioni di idoneità.
5. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per le assunzioni di personale a tempo determinato come previste dal vigente CCNL per il Comparto Funzioni Locali.
6. La sola partecipazione al concorso pubblico equivale ad accettazione da parte del candidato di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché dalle eventuali future modifiche ai medesimi.
7. Se previsto dalla normativa, la graduatoria potrà essere utilizzata anche da altre amministrazioni, che ne faranno richiesta, per le assunzioni di personale a tempo determinato.

Art. 10 - Assunzione in servizio

1. I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a mezzo PEC o lettera raccomandata AR ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti per la nomina e saranno assunti nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (categoria giuridica "C" e posizione economica "C1").
2. Il rapporto di lavoro si costituisce con stipulazione del contratto individuale a tempo determinato sulla base di quanto previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.
3. L'assunzione dei vincitori, effettuata in base alla graduatoria formata dalla Commissione esaminatrice, è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia con particolare riferimento ai vincoli sulle assunzioni di personale a tempo determinato imposti dalla normativa di riferimento e nel rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.
4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla assunzione, o anche di annullare la procedura concorsuale, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

Art. 11 - Comunicazioni e dati personali

1. La raccolta ed il trattamento dei dati personali avverranno per le finalità inerenti la procedura selettiva e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi del GDPR reg. UE 2016/679 ed in funzione e per i fini dei procedimenti finalizzati all'assunzione e occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici. I dati saranno conservati presso il Servizio del Personale nella responsabilità del Responsabile del Servizio.
2. La firma apposta alla domanda varrà anche come autorizzazione all'Ente al trattamento dei dati di cui al comma precedente.
3. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.
4. Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile del Servizio Personale.
5. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data della prova orale. L'Amministrazione Comunale di Fiesole si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.
6. Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro (l. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni).
7. Avverso il presente concorso è ammesso ricorso al TAR della Toscana ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine, rispettivamente, di 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione.
8. Per informazioni e copia del bando i candidati potranno rivolgersi, negli orari di apertura al pubblico:
- all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (Piazza Mino n. 26 - Fiesole) - Contact center Tel. 055/055 (numero attivo dal lunedì al sabato 8:00 – 20:00); - al Servizio Personale Tel. 055/5961218 - 220 – 310 - 291 oppure accedere al sito internet del Comune di Fiesole all'indirizzo www.comune.fiesole.fi.it.

Fiesole, 26/02/2021

Il Responsabile del Dipartimento delle Risorse
Dott. Rocco Cassano

Pubblicazione:

- Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – n. 16 del 26/02/2021
- Albo Pretorio del Comune di Fiesole in data 26/02/2021
- Sito internet <http://www.comune.fiesole.fi.it> ---> Amministrazione Trasparente ---> Bandi di concorso in data 26/02/2021

Data di scadenza presentazione domanda: **29 marzo 2021**

TITOLI DI PREFERENZA
art. 5 del d.p.r. 487/1994 e ss.mm.ii.

1. insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani di caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di punteggio e dei titoli di preferenza sopra riportati la stessa è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.