



Comune di Pontecagnano Faiano

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE N. 1352
Data di registrazione 31/10/2019

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE RISORSE UMANE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO O PARZIALE, DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 - RIAPERTURA TERMINI

Richiamato il decreto sindacale n.22 del 16 luglio 2019, con cui sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.Lgs.n.267/00 e s.m.i.;

Richiamato l'art.109, comma 2, del D.Lgs. n.267/00 e s.m.i.;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 15.01.2013 con cui è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, secondo quanto stabilito dagli art.147, 147 bis, 147 ter, 147 quater, 147 quinquies, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Richiamato l'art.3 del Regolamento di controlli interni che disciplina il controllo preventivo, prevedendo, tra l'altro, che lo stesso è esercitato dai Responsabili dei Settori;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.38 del 25.03.2019 sono stati approvati gli esiti della ricognizione annuale delle eccedenze di personale, la revisione della dotazione organica e il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 - 2021, ricomprensivo del programma delle assunzioni a tempo determinato per il medesimo triennio e contemplante quest'ultimo l'assunzione stagionale di n.4 agenti di Polizia Locale, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art.9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art.36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.146 del 29.08.2019, alla luce dei risultati conseguiti dall'indizione della selezione di cui alla determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. gen.406 del 04.04.2019 e approvati con determinazione Reg. Gen. n.966 del 26.07.2019, è stato adottato atto di indirizzo disciplinante i criteri e le modalità per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di agenti di Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1, al fine di procedere con criteri celeri e semplificati, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- con determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. gen. n.1172 del 24.09.2019, in esecuzione delle deliberazioni della Giunta Comunale nr.38 e 41 del 25.03.2019 e n.146 del 29.08.2019, è stata indetta la selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione

- di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, di Agenti di Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1;
- con la medesima determinazione Reg. gen. n.1172 del 24.09.2019 è stato approvato lo schema dell'avviso di selezione pubblica della procedura di che trattasi e il relativo schema di domanda, dando atto che il suddetto avviso e schema di domanda sarebbero stati pubblicati all'albo pretorio on line, sul sito web istituzionale dell'Ente alle apposite sezioni "Concorsi", "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33 e in evidenza alla homepage, a decorrere dalla data di pubblicazione della summenzionata determinazione e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
 - in data 24.09.2019 sono stati pubblicati all'albo pretorio e sul sito web istituzionale dell'Ente, alle sezioni indicate nella premessa precedente, l'avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione;
 - entro i termini di presentazione delle domande di partecipazione e precisamente entro il 17.10.2019, sono pervenute le istanze di partecipazione;
 - con nota del 25.10.2019, assunta al protocollo generale dell'Ente in data 28.10.2019 al n.41774, la Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ha comunicato che, per via di alcuni disguidi, non si è proceduto alla pubblicazione dell'avviso in esame nei termini utili per la presentazione delle domande, demandando all'Amministrazione per la riapertura dei termini;

Ritenuto, pertanto, necessario, alla luce di quanto innanzi evidenziato, provvedere alla riapertura dei termini dell'avviso pubblico di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, di Agenti di Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1, provvedendo alla pubblicazione del predetto avviso anche nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale;

Richiamati i contenuti dell'atto di indirizzo n.146 del 29.08.2019 indicato in premessa e di seguito riportati:

Modalità di svolgimento della procedura

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di personale stagionale, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale agente di polizia locale, a tempo determinato e con articolazione dell'orario di servizio sia a tempo pieno che a tempo parziale (part-time - orizzontale, verticale e misto) per la durata di anni tre.

Tempi e modalità di impiego del personale a tempo determinato

È stabilita la condizione temporale di utilizzo stagionale del personale a tempo determinato:

- nel periodo da settembre a dicembre per l'annualità 2019;
- nel periodo da giugno a dicembre per le annualità 2020 e 2021, fatte salve ulteriori necessità che dovessero sopravvenire per diverse maggiori esigenze di servizio nel corso dell'anno.

La nomina, presuntivamente per n.3 agenti di polizia locale da reclutare, articolata in decorrenza, durata, tipologia del rapporto e modalità di utilizzo, orario settimanale di servizio (full time, part-time orizzontale, verticale o misto), è subordinata alla pianificazione del Corpo di Polizia Municipale dell'Ente, in relazione alle esigenze organizzative del servizio e in ogni caso al piano di fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, approvato con deliberazione n.38 del 25.03.2019.

La formazione della graduatoria non vincola l'Amministrazione a procedere all'assunzione che è subordinata alla quantificazione delle effettive risorse di bilancio.

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli dovrà prevedere, nell'attribuzione del punteggio, la valorizzazione dell'esperienza acquisita nel profilo professionale oggetto della presente selezione.

Unità organizzative competenti e responsabili del procedimento

Il Settore Risorse Umane provvede alla stesura, in applicazione dei criteri e modalità approvati con il presente provvedimento, di apposito avviso rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla selezione e alla pubblicazione dello stesso, sul sito web istituzionale e all'albo pretorio dell'Ente, per un periodo non inferiore a 15 giorni.

Scaduti i termini di pubblicazione dell'avviso pubblico, il Settore Risorse Umane provvede alla verifica della regolarità formale delle domande di partecipazione presentate e redige gli elenchi degli ammessi alla selezione.

Le operazioni di valutazione dei titoli e di selezione saranno svolte da apposita commissione nominata con provvedimento del Corpo di Polizia Municipale.

Gli esiti della selezione saranno approvati con provvedimento del Corpo di Polizia Municipale e inviati al Settore Risorse Umane per la procedura di assunzione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I responsabili del procedimento sono individuati, per le rispettive competenze, nei Responsabili dei Settori Risorse Umane e Polizia Municipale.

Richiamati i presupposti normativi e finanziari per procedere all'assunzione di personale flessibile contenuti nella determinazione Reg.Gen. n.1172 del 24.09.2019 e riportati di seguito testualmente;

Considerato che, sulla base delle previsioni di cui all'articolo 36 del D.Lgs.n.165/2001, le assunzioni flessibili devono essere limitate solamente alla necessità di fare fronte ad esigenze di carattere straordinario e limitato nel tempo;

Considerato, altresì, che le esigenze del Corpo di Polizia Locale assumono carattere di temporaneità o eccezionalità rientrante, quindi, nelle disposizioni di cui al comma 2, art.36 del D. Lgs. n.165/01, come modificato ed integrato in ultimo dall'art.9 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.41 del 25.03.2019, avente ad oggetto la destinazione dei proventi da sanzioni amministrative per le violazioni al Codice della Strada per l'annualità 2019, contemplante le assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro di personale di Polizia Locale;

Richiamato l'articolo 9 comma 28 del D.L. n.78/2010, nel testo modificato dalla legge n.183/2011 e dalla legge di conversione del D.L. n.216/2011;

Richiamato il tetto di spesa per le assunzioni flessibili fissato dal D.L. n.90/2014, come interpretato dalla deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n.2/2015, nel tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009 per gli enti locali che hanno rispettato il tetto alla spesa del personale, tetto che lo stesso provvedimento ha fissato a partire dal 2014 nella spesa media del personale del triennio 2011/2013;

Considerato che l'Ente intende utilizzare tale tetto in modo unitario per tutte le forme di assunzioni flessibili, senza operare alcuna distinzione tra le singole forme per come esplicitamente consentito sia dalla Corte Costituzionale sia dalle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti;

Assunta l'indicazione ivi contenuta che queste disposizioni valgono come norma di principio per gli enti locali e considerata la necessità di rispettare i vincoli complessivi dettati dalla citata disposizione;

Assunto che non vi sono limiti specifici alla spesa per le assunzioni flessibili nel rispetto del tetto del 100% della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009, salva la necessità del rispetto del tetto complessivo alla spesa del personale ed il rispetto dei termini di approvazione dei bilanci preventivi, consuntivi e consolidati e della trasmissione delle informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, nonché degli altri vincoli dettati dal legislatore alle assunzioni di personale a qualunque titolo;

Dato atto che si sono succedute, al riguardo, molteplici deliberazioni delle Sezioni Regionali della Corte dei Conti, che si sono espresse circa l'individuazione dei rapporti di lavoro flessibile da ricomprendere nel limite di cui all'art.9, comma 28, del D.L.n.78/2010, convertito, con modificazioni dalla L. n.122 del 30.07.2010 e s.m.i., talora con pareri discordanti;

Richiamata la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0021202 P-4.17.1.7.4 del 28.05.2012, avente ad oggetto: "Instaurazione rapporti di lavoro a tempo determinato e art.9, comma 28, del D.L. n.78/2010", con la quale è stato chiarito che il calcolo del limite di spesa di cui all'art.9, comma 28, del D.L. n.78/2010, va operato in termini cumulativi, comprendendo nella base di calcolo tutte le fattispecie di lavoro flessibile, senza distinzione di settori di riferimento;

Richiamato l'art.208, commi 4 e seguenti del decreto legislativo n.285 del 30 aprile 1992 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale stabilisce che una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni del codice della strada annualmente destinata con deliberazione di Giunta Comunale al miglioramento della circolazione stradale, può

essere impiegata per assunzioni stagionali nelle forme di contratti a tempo determinato ovvero con altre forme flessibili di lavoro;

Esaminato lo schema di avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato il quale evidenzia:

a) il profilo professionale e la categoria del personale da ricercare, con la specifica delle mansioni da svolgere;

b) i requisiti generali e specifici per l'assunzione;

c) le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed il termine entro il quale le domande devono pervenire;

d) le materie e gli argomenti la cui conoscenza, ai fini selettivi, sono necessari per la dimostrazione della capacità professionale richiesta;

f) le modalità di valutazione dei titoli e lo svolgimento del colloquio;

Precisato che la graduatoria che sarà formulata dalla Commissione esaminatrice avrà validità triennale, in aderenza a quanto stabilito dall'art.35, comma 5ter, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, procedere, con il presente atto, all'approvazione dell'avviso pubblico di riapertura dei termini, nonché dello schema di domanda, secondo gli schemi uniti alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011 - 2013;

- il Responsabile del Settore Finanziario Gestione Entrate ha accertato il raggiungimento degli obiettivi programmatici del Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art.1, comma 707, 2° periodo, della L. n.208/2015, art.76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n.70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n.111/2016);

- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art.48, comma 1, D.Lgs. n.198/2006) con deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 25.03.2019;

- ha preso atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

- ha revisionato la dotazione organica e approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 ed il piano occupazionale 2019, nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, quale atto allegato al Documento Unico di Programmazione;

Considerato, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ex art.242 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. e che con l'approvazione del rendiconto della gestione 2018 e, quindi, con la rilevazione di risultati conseguiti nell'annualità 2018, l'attuale incidenza delle spese di personale è attestata al 14,18%;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con delibera di Giunta Comunale n.77 del 16.07.2019;

Acquisto il parere favorevole e l'attestazione di copertura finanziaria, espresso ex art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000 e s.m.i, reso digitalmente dal Responsabile del Settore Finanziario, dott.ssa Manuela Sacco e allegato alla presente determinazione;

Visto il D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. procedere alla riapertura dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione all'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per

- l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, di Agenti di Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1;
2. approvare l'avviso di riapertura dei termini della selezione pubblica di che trattasi, nonché lo schema di domanda che, allegati alla presente determinazione, ne formano parte integrante e sostanziale;
 3. dare atto che con la riapertura dei termini, la scadenza ultima per la presentazione delle domande sarà il 20.11.2019, ore 12,00;
 4. dare atto che l'assunzione, presuntivamente per n.3 agenti di polizia locale da reclutare, articolata in decorrenza, durata, tipologia del rapporto e modalità di utilizzo, orario settimanale di servizio (full time, part-time orizzontale, verticale o misto), è subordinata alla pianificazione del Corpo di Polizia Municipale dell'Ente, in relazione alle esigenze organizzative del servizio e in ogni caso al piano di fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, approvato con deliberazione n.38 del 25.03.2019 e alla quantificazione delle effettive risorse di bilancio;
 5. dare atto che il predetto avviso di selezione disciplina la procedura di selezione di che trattasi e che gli impegni contabili relativi all'assunzione di personale saranno disposti con i provvedimenti di assunzione del personale medesimo;
 6. incaricare il Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane a provvedere a tutte le procedure ed agli atti inerenti e conseguenti alla riapertura dei termini dell'avviso di selezione di cui trattasi;
 7. trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio finanziario dell'Ente, per le procedure di contabilità, i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali, ai sensi del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
 8. la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per giorni 15 e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;
 9. procedere alla pubblicazione del presente bando:
 - all'albo pretorio on line;
 - nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33;
 - nell'apposita sezione "Concorsi" del sito istituzionale e in evidenza alla homepage e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
 10. di dare atto che il Responsabile del procedimento amministrativo è individuato nel sottoscritto Responsabile, ai sensi degli artt.4, 5 e 6 della legge n.241/1990 e s.m.i..

Il Funzionario Responsabile
rispoli veronica / INFOCERT SPA
(atto sottoscritto digitalmente)