

**BANDO DI CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI 2
POSTI DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C1. PART TIME 55,6% DI CUI
N. 1 A TEMPO INDETERMINATO E N. 1 A TEMPO DETERMINATO**

IL RESPONSABILE

In esecuzione della Deliberazione n. 5 del 23/01/2019 e n. 55 del 05.04.2019, con la quale è stata approvata la modifica al Programma triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, esecutiva a termini di Legge con la quale è stato approvato il piano annuale e triennale delle assunzioni e che prevede la copertura di **2 POSTI DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C1. PART TIME 55,6% di cui n. 1 a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato;**

RICHIAMATA la propria determinazione del 28.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, di indizione del concorso pubblico in oggetto;

VISTO il D.Lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii recante disposizioni in materia di lavoro nel pubblico impiego;

VISTO il Decreto Legislativo n°267/2000 in materia di Ordinamento delle Autonomie locali;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi per la parte che disciplina i concorsi e selezioni;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni - Enti Locali";

VISTA la Legge 18 aprile 1962 n. 230 e la legge 28 febbraio 1987 n. 56, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

RICHIAMATI gli artt. 30, 34 - bis e 35 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO

ART. 1

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di numero 2 POSTI DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C1. PART TIME 55,6% di cui n. 1 a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato - C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali, fatto salvo l'adempimento di cui all'art. 34-bis del D.lgs n. 165/2001 e l'esito della selezione di cui all'art. 30 del D.lgs 165/2001;

Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli sono disciplinate dal vigente regolamento di disciplina dei concorsi approvato con deliberazione di G.M. n. 92 del 07.11.2018.

Il trattamento economico iniziale previsto per il posto messo a concorso è il seguente:

- Stipendio iniziale annuo lordo previsto per la Cat. C1 dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali -;
- 13^a mensilità;
- Eventuali quote di aggiunta di famiglia per persone a carico;
- indennità di vacanza contrattuale;
- Ogni altro emolumento stabilito da leggi, regolamenti, contratti collettivi;
- Lo stipendio e gli assegni sopraddebiti sono gravati dalle ritenute previdenziali e fiscali previste per legge.

ART. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea;
- b) Nessun limite di età;
- c) Idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso.

- d) Possesso del seguente titolo di studio: **Diploma di Scuola Media Superiore di durata quinquennale** o titolo di studio equipollente per legge
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che, entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti
- e) Possesso dell'abilitazione professionale secondo il titolo di studio posseduto;
- f) Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso;
- g) Non essere stato **DESTITUITO O DISPENSATO** dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato **DECADUTO** da altro impiego presso una pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.127, comma 1, T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità sanabili;
- h) non aver riportato condanne penali e procedimenti penali in corso (o viceversa indicarli nella domanda);
- i) essere in regola con le norme concernenti gli **OBBLIGHI MILITARI** (per i concorrenti di sesso maschile nati fino al 31/12/1985);

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di concorso di € 10,33 da versare a Comune Fluminimaggiore - Servizio di Tesoreria sul c.c.p. 16245094, con la causale del versamento "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 2 POSTI DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C1. PART TIME 55,6% di cui n. 1 a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato cat. C1.

Art.3

PROCEDURA CONCORSUALE

La procedura concorsuale sarà gestita dall'Ente, che si avvale del supporto organizzativo della SGT10 Srl.

Il concorso sarà espletato in base alla procedura di seguito indicata, che si articola nelle seguenti 3 (tre) fasi:

- a) **una fase preselettiva eventuale** (di cui al successivo art. 7) consistente nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una batteria di quiz di tipo professionale per la verifica delle conoscenze sulle materie previste per le prove scritte e orale. L'Amministrazione si riserva in caso di elevato numero di domande, per motivi di economicità e celerità, la facoltà di effettuare la prova preselettiva;
- b) **una fase selettiva scritta** (di cui al successivo art. 8), necessaria per la valutazione della conoscenza, riservata ai 20 candidati che risulteranno idonei nella prova preselettiva (e gli eventuali pari punteggio con il ventesimo). L'Amministrazione comunque si riserva sulla base delle domande ricevute di realizzare o meno la prova preselettiva (art 7), in questa eventualità verranno convocati alle prove scritte tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda. La fase scritta è così articolata:
 - **Prova scritta n. 1: test a scelta multipla** idoneo a valutare il livello delle conoscenze possedute dai candidati. Il test è necessario per l'ammissione alla successiva **Prova - TEORICO PRATICA**. Saranno ammessi alla successiva prova scritta i candidati che otterranno un punteggio pari ad almeno 21/30
 - **Prova scritta n. 2. - TEORICO PRATICA** È riservata ai candidati che avranno superato la prova scritta n.1 con una votazione pari ad almeno 21/30. La prova consiste nella somministrazione di un questionario contenente tre domande alle quali i candidati dovranno rispondere in maniera sintetica in un numero di righe definito dalla Commissione e in un tempo breve predeterminato.
Saranno ammessi alla successiva fase selettiva i candidati che otterranno una votazione pari ad almeno 21/30
- c) **Valutazione titoli** che verrà fatta prima della correzione delle prove scritte della prova scritta n.2 in quanto la correzione della prova n. 1 è realizzata in modo informatizzato e determina l'ammissione alla seconda prova per i soli candidati idonei.

- d) **una fase selettiva orale**, riservata ai candidati che avranno superato la fase selettiva scritta di cui al precedente punto b), consistente in un colloquio inerente le materie della prova scritta. Durante il colloquio verranno accertate le conoscenze del candidato relativamente alla lingua straniera scelta tra il francese e l'inglese. Per l'accertamento delle conoscenze linguistiche la Commissione potrà essere affiancata da un esperto aggiunto. I candidati per superare la fase selettiva orale dovranno ottenere un punteggio pari ad almeno 21/30

La graduatoria di merito del presente concorso potrà essere utilizzata, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Seguendo l'ordine della graduatoria di cui al successivo art. 10, ferme restando le esigenze del Comune di Fluminimaggiore in merito al posto messo a concorso di cui al precedente art.1, si potrà procedere all'assegnazione di candidati collocati in posizione utile nella stessa, in ragione della eventuale adesione alla procedura concorsuale da parte di altre amministrazioni interessate al reclutamento delle medesime unità di personale a tempo indeterminato o a tempo determinato.

Tutte le pubblicazioni e le eventuali modifiche successive al calendario fatte nel sito Internet www.comune.fluminimaggiore.ca.it hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora stabiliti.

Il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno essere modificate per sopraggiunti imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta.

In tal caso verranno comunicate le variazioni in tempo utile con pubblicazione di apposito avviso nel sito Internet www.comune.fluminimaggiore.ca.it

E' onere dei concorrenti verificare, fino al giorno precedente lo svolgimento delle prove, l'eventuale presenza nella rete civica di comunicazioni inerenti variazioni dello svolgimento delle prove stesse

Articolo 4

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il candidato dovrà compilare e inviare la domanda di ammissione al concorso **ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM elettronico messo a disposizione sul sito internet www.comune.fluminimaggiore.ca.it entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso del concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4a serie speciale - Concorsi ed esami.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 12.59 dell'ultimo giorno utile, dalle ore 13.00 il collegamento al Form verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e di una copia della domanda compilata (in formato PDF).

Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti, nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore con apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti. L'autocertificazione dovrà essere e allegata e consegnata unitamente alla domanda di partecipazione.

Poi il candidato dovrà completare, seguendo le indicazioni della procedura informatizzata, la presentazione della richiesta di partecipazione caricando la documentazione richiesta.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso.

Nella domanda, da compilare **ESCLUSIVAMENTE on line attraverso il FORM** messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) di essere in possesso della cittadinanza di altro stato appartenente alla Unione o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del DLgs 165/01 e s.m.i e comunque secondo quanto previsto dal DPCM 174/94 tra le quali in particolare di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana.;
- e) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di essere a conoscenza che la condizione potrà essere verificata con specifica visita medica;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso un'Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- k) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- l) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso (art 2);
- m) possesso dell'abilitazione alla professione secondo il titolo di studio posseduto
- n) conoscenza dell'informatica (applicativi di office automation – uso di internet e conoscenza delle componenti hardware di utilizzo comune);
- o) Conoscenza della lingua inglese come disposto dal d. lgs n. 75/2017 che modifica l'art. 37 del D. lgs 165/2001 ;
- p) di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all' 80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e sono, pertanto, ammessi con riserva a sostenere la prova scritta, previa comunicazione, **che deve pervenire almeno una settimana prima della data della prova preselettiva** all'Ufficio Personale del Comune, unitamente alla certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente che attesti tale percentuale di invalidità;
- q) di essere a conoscenza che i candidati portatori di handicap che hanno necessità di ausili, in relazione al loro handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova dovranno far pervenire all'Ufficio del Personale del Comune apposita richiesta, che dovrà pervenire almeno 7 giorni prima della data della prova, allegando idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata da struttura pubblica competente. Sulla base di tale certificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione. Sarà cura del candidato contattare gli uffici del Comune, **almeno 10 giorni prima per concordare la presentazione della certificazione** rilasciata dalla competente struttura sanitaria, al fine di consentire per tempo la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
- r) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- s) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- t) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

preselettiva all'Ufficio Personale del Comune, unitamente alla certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente che attesti tale percentuale di invalidità

Durante lo svolgimento della prova è vietato ai candidati l'uso di manuali, normativa, appunti, supporti elettronici (compreso il cellulare).

L'eventuale prova preselettiva può essere svolta in più turni, il calendario sarà reso noto con la comunicazione di cui sopra.

I criteri di valutazione delle risposte date al questionario sono determinati nel modo seguente:

- per ciascuna **risposta esatta** verrà attribuito un punteggio **pari a +1,00** (più uno in aumento);
- per ciascuna **risposta errata** verrà attribuito un punteggio **pari a - 0,51** (meno zero, cinquantuno in diminuzione)
- in caso di risposta **non data o di più risposte allo stessa domanda**, verrà attribuito un punteggio **pari a 0,00** (zero);

Saranno ammessi alle successive prove concorsuali i candidati che si sono classificati ai primi venti posti nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidati idoneo. Saranno inoltre inseriti d'ufficio, in soprannumero, i candidati esonerati dalla preselezione stessa

L'esito della preselezione verrà reso noto a mezzo di pubblicazione nell'Albo Pretorio dell'Ente e nel sito Internet www.comune.fluminimaggiore.ca.it

Articolo 8 POVE D'ESAME

Gli esami consisteranno in:

- a. due prove scritte**
- b. una prova orale .**

Le prove verteranno sulle seguenti materie

- Elementi sulle leggi e regolamenti amministrativi
- Leggi e regolamenti amministrativi (atti, procedimento amministrativo, trasparenza, documentazione, anticorruzione e codice comportamento PA, rapporto di lavoro PA)
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Codice della Strada e regolamento di esecuzione;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Diritto e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- Normativa in materia di Polizia Urbanistico-Edilizia ed Ambientale;
- Polizia Commerciale, Sportello Unico per le attività produttive;
- Legge sul procedimento amministrativo (L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- Ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico 18/08/2000, D.Lgs n. 267 e s.m. i);
- Nozioni sulla legislazione del rapporto di Pubblico Impiego e sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Codice dell'Amministrazione Digitale (D. Lgs. 82/2005);
- Anticorruzione e trasparenza amministrativa - FOIA;
- Nozioni sulle procedure di utilizzo del MEPA e degli acquisti in genere da parte delle PA
- Ulteriori specifici elementi relativi al posto da ricoprire.
- Legislazione sulla sicurezza degli ambienti di lavoro.

A) I PROVA SCRITTA

La **I prova scritta** è costituita da una batteria di 30 domande di tipo professionale per la verifica delle conoscenze necessarie per ricoprire la posizione.

Le materie relative alla verifica delle conoscenze di tipo professionale sono quelle sopra riportate e le domande saranno con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato dalla Commissione prima dell'inizio della prova

B) II PROVA SCRITTA

È riservata ai candidati che avranno superato la I prova scritta con una votazione pari o superiore a 21/30.

La prova consiste nella somministrazione di un questionario contenente tre domande alle quali i candidati dovranno rispondere in maniera sintetica sulle materie della prima prova scritta.

Per ottenere l' idoneità alla prova orale il candidato deve conseguire un punteggio pari o superiore a 21/30 in entrambe le prove.

C) PROVA ORALE;

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare su profili pratico-applicativi ed attitudinali dell'attività da assolvere, vertente sulle materie previste per le prove scritte nonché su tematiche volte ad accertare l' idoneità culturale e professionale del candidato con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto di concorso.

Nella prova orale potrà essere previsto l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet, posta elettronica) e della lingua inglese; la verifica potrebbe anche essere effettuata con specifici test facenti parte della prova preselettiva (se effettuata).

Durante lo svolgimento delle prove d'esame è vietato ai candidati l'uso di manuali, normativa, appunti, supporti elettronici (compreso il cellulare);

Le prove orali devono svolgersi in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Ai candidati ammessi alla prova orale, prima di sostenere la prova, verrà data comunicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del punteggio ottenuto nelle prove scritte.

Per ottenere l' idoneità nella prova orale il candidato deve conseguire un punteggio pari o superiore a 21/30.

Articolo 9

GRADUATORIA FINALE

La graduatoria di merito verrà formulata sommando il punteggio relativo ai titoli a quello ottenuto nelle prove scritte e nella prova orale.

La graduatoria del concorso è unica e ha durata triennale decorrente dalla data di esecutività della determinazione di approvazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere e revocare in tutto o in parte il presente concorso, nonché di non procedere ad alcuna assunzione.

In alcun caso si procederà al rimborso della tassa di concorso e/o alla restituzione dei documenti eventualmente presentati.

L'Amministrazione si riserva di non disporre l'assunzione prevista con il presente bando, qualora dovesse concludersi favorevolmente la procedura indetta ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs 165/2001.

Tutta la procedura concorsuale si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla L. n°125 del 10.04.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

La presente procedura non prevede la riserva del 30% a favore degli aventi il diritto di cui al D.Lgs. 66/2010 (codice dell'ordinamento militare) artt.1014 comma 3 e 678 comma 9, poiché, dalla somma dei resti che si sono determinati a seguito di precedenti concorsi in cui la riserva non ha operato, non si arriva alla soglia minima.

La presente procedura non prevede riserve di posti ai sensi della Legge 68/99 in quanto l'Ente è già adempiente rispetto a tale normativa.

Il vincitore del concorso, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà assunto, con un contratto individuale di lavoro stipulato per conto dell'Ente dal Responsabile del Servizio, nel profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale Cat. C1 a tempo Part-Time 55,60% e indeterminato.

Sarà previsto nel contratto un periodo di prova, disciplinato ai sensi del C.C.N.L. vigente.

Il vincitore, che senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine di giorni 30 dal termine stabilito dal provvedimento di approvazione della graduatoria, decadrà dal diritto all'assunzione.

L'inclusione nella graduatoria non costituisce titolo alcuno per ogni altra assunzione.

Il Comune, per ragioni di interesse pubblico, si riserva il diritto di adottare, prima dell'inizio delle prove d'esame, motivato provvedimento di revoca, di proroga o di variazione del presente bando.

Articolo 10

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, il Comune di Fluminimaggiore (titolare del trattamento) informa che il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato alla valutazione di una candidatura per un possibile rapporto di lavoro con la scrivente.

I dati personali forniti sono trattati:

- nel rispetto delle previsioni di legge e degli obblighi di riservatezza;
- con o senza ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e sono conservati e protetti da idonee misure di sicurezza.

I dati non saranno diffusi e saranno comunicati a:

- personale del comune coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
- componenti della commissione di valutazione;
- altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge.

Parte dei dati anagrafici saranno diffusi mediante la pubblicazione sul sito internet dell'elenco dei candidati idonei.

Il conferimento dei dati è facoltativo, il rifiuto a conferire alcuni dati potrebbe comportare una non corretta valutazione delle qualità professionali.

I dati saranno conservati per 10 anni dalla chiusura del bando per la selezione, decorsi i quali i dati verranno distrutti.

I candidati hanno diritto in qualsiasi momento di accedere, rettificare, aggiornare, integrare, cancellare, limitare ed opporsi al trattamento dei dati stessi presentando richiesta scritta presso il titolare. Inoltre, gli interessati, qualora lo ritenessero opportuno, in relazione al trattamento dei propri dati effettuato dal Comune hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Per chiarimenti ed informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'ufficio personale, dal lunedì al venerdì dalle ore 10 alle ore 12,00 al n. 0781/5850200 , ufficio segreteria.

Fluminimaggiore 28.05.2019

Il Responsabile del Servizio
Cap. Marco Piras