

Nuova Campagna Quota 100 + Riscatto laurea

Gli Esuberi diventano un'opportunità di ringiovanimento e di rinforzo per la rete

Nonostante l'emergenza COVID-19 sia lontana dal finire, il mondo non si ferma e anche in Banca Nazionale del lavoro dobbiamo farci forza e guardare anche a ciò che una volta consideravamo "ordinaria amministrazione", anche nelle relazioni sindacali e quindi nel rapporto dei colleghi con l'azienda.

Il 17 dicembre 2019 (sembra un'altra era geologica...) l'azienda aprì una procedura dichiarando 75 esuberi.

Il 4 marzo le organizzazioni sindacali ad espletamento di detta procedura hanno firmato un accordo di gestione degli esuberi che ha portato a diversi risultati significativi.

In sostanza ecco i risultati degli accordi:

- il 1° aprile partirà una nuova campagna di uscita volontaria incentivata con adesione a Quota 100 (120 colleghi) e contestualmente una campagna di riscatto laurea per entrare in possesso dei requisiti di pensionamento interamente pagata dall'azienda tramite il fondo ABI (30 colleghi);
- l'azienda a fronte delle 150 uscite volontarie assumerà 75 nuovi lavoratori che andranno tutte a valere sulla rete commerciale in 2 modalità distinte ma con stesso effetto: 50 assunzioni dirette nella rete commerciale (da intendersi comprensiva di CRSC e Poli Direct) e 25 assunzioni in altre strutture ma con pari mobilità funzionale verso la rete.

L'accordo, che va in perfetta continuità con quello firmato il 16 aprile del 2019, sancisce nuovamente l'obiettivo fondamentale che le organizzazioni sindacali di BNL si sono date in virtù delle ultime modifiche organizzative adottate dall'azienda: cercare di alleggerire i carichi di lavoro sulle agenzie, creare buona mobilità, cercare di avvicinare alla pensione i colleghi che in virtù della "legge Fornero" avevano visto

allontanarsi questo orizzonte e ringiovanire la popolazione aziendale anche per dare sollievo agli strumenti di welfare aziendale che si reggono sulla solidarietà generazionale (Fondo Pensioni e Cassa Sanitaria).

In particolare su l'alleggerimento dei carichi sulla rete, e per correggere ancora di più il tiro rispetto all'accordo del 16 aprile 2019, azienda e Organizzazioni Sindacali hanno ritenuto opportuno che una parte delle ben più cospicue assunzioni derivanti dall'accordo di Quota 100 2019 che non erano originariamente destinate alla rete venissero invece dirottate proprio su quest'ultima (+10% su 480 assunzioni).

Su echo'net i lavoratori troveranno, come al solito, ben illustrata nei dettagli la campagna, qui riportiamo giusto una sintesi:

| Campagna Quota 100 Bis | Quota 100 | Riscatto laurea |
|--|---|-----------------|
| Lavoratori Interessati | Chi matura il diritto a quota 100 entro il 31 dicembre 2021 (con o senza riscatto laurea) | |
| Apertura Campagna | 01/04/20 | 01/04/20 |
| Tempo utile per il premio di tempestività (1 mensilità aggiuntiva) | 23/04/20 | Non previsto |
| Termine manifestazione di interesse | 06/05/20 | 22/04/20 |
| Esito delle adesioni e comunicazione | 11/05/20 | 01/06/20 |
| Formalizzazione dimissioni on-line (termine ultimo) | 31/05/20 | |

L'incentivo per l'adesione alla campagna di Quota 100 bis sarà lo stesso della campagna 2019 con tutte le precedenti agevolazioni.

Speriamo di poter tornare ad occuparci dell'ordinarietà con più continuità e che questa azienda sia sempre più prospera grazie all'impegno dei suoi lavoratori in un ambiente sano e sereno.

Roma, 27/03/2020