

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI N. 70 OPERATORI DI ESERCIZIO E N. 06 SPECIALISTI TECNICI/AMMINISTRATIVI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, FULL-TIME, PART-TIME



AIR MOBILITA' S.r.l. con Socio Unico
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di A.I.R. S.p.A.
Via Fasano Z.I. loc. Pianodardine - 83100 Avellino - www.airmobilitasrl.it
C. F. e P. I.: 02977850649 - Capitale Sociale i. v.: € 3.220.000,00 - Num. REA. CCIAA: AV-196712
Tel.: 0825/2041 - Fax: 0825/204217 - e-mail: air@airmobilitasrl.it - P.E.C.: airmobilitasrl@pec.it

L'Amministratore Unico

VISTO

il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

VISTO

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

VISTA

la Legge del 6 agosto 2013 n. 97, art. 7, e successive modificazioni ed integrazioni "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013";

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTA

la Legge del 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO

Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148 – Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro con quelle sul trattamento giuridico-economico del personale delle ferrovie, tranvie e linee di navigazione interna in regime di concessione;

VISTO

il vigente CCNL Autoferrotranvieri;

DECRETA

l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami, nel rispetto delle normative succitate, per i profili professionali di seguito riportati.

Art.1 - Posti da ricoprire

70 diplomati scuola media inferiore e 6 laureati da inquadrare nelle seguenti figure professionali di cui al vigente CCNL Autoferrotranvieri – con rapporto di lavoro Full Time e a Tempo Indeterminato.				
• Profilo	Figura professionale	Numero risorse		Area di competenza/di impiego
Diplomati scuola media inferiore				
A	Operatori di Esercizio	70	70	Trasporto Automobilistico
Laureati				
B	Specialista Tecnico Amministrativo - Ingegnere Meccanico	1	06	Settore Tecnico/Amministrativo
C	Specialista Tecnico Amministrativo – Ingegnere Gestionale	1		Settore Tecnico/Amministrativo
D	Specialista Tecnico Amministrativo – Ingegnere Civile/Edile	1		Settore Tecnico/Amministrativo
E	Specialista Tecnico Amministrativo - Giurista	1		Settore Tecnico/Amministrativo
F	Specialista Tecnico Amministrativo - Economo	2		Settore Tecnico/Amministrativo
Totale numero risorse		76		

Art. 2 - Requisiti generali e obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti per ogni singolo profilo/figura professionale sono obbligatori e dovranno essere posseduti, **pena esclusione**, alla **data di presentazione della domanda**:

- a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato Extraeuropeo;
- b. aver compiuto il 18° anno di età;
- c. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- d. non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti dai pubblici uffici, non avere riportato condanne penali che, ove disposte nel corso del rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento (ove il candidato risulti indagato, imputato o condannato con sentenza non definitiva per qualsiasi ragione o motivazione dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000.);
- e. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- f. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato per persistente insufficiente rendimento;
- g. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- h. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- i. non essere stato interdetto dalla Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
- j. non essere stato licenziato da questo Ente, né da altre Pubbliche Amministrazioni o Partecipate da Ente Pubblico/Privato avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- k. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- l. possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo/figura professionale ricercato.

Art. 3 - Requisiti specifici e obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti di carattere generale e specifico richiesti per ogni singolo profilo/figura professionale sono obbligatori e dovranno essere posseduti, **pena esclusione**, alla **data di presentazione della domanda** e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro per la figura professionale a cui si è candidati. Ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti generali o specifici, il candidato è tenuto a comunicarlo all'indirizzo e-mail: selezioneairmobilita@quanta.com.

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura sul sito internet <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.

L'Ente si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora la verifica accertasse la falsità del

contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Tutti i titoli di studio richiesti dovranno essere riconosciuti dal MIUR e ove previsto, sono soggetti alle norme di **equipollenza** nazionale, comunitario ed extracomunitario.

Ogni candidato in possesso di un titolo equipollente, **pena esclusione**, è obbligato a certificare con apposita attestazione rilasciata dall'istituto/ateneo universitario il proprio titolo. Per i titoli di studio stranieri si può fare richiesta al Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio PPA, Corso V. Emanuele 116, 00186, Roma
<http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-0>

Consigliamo di visionare anche il sito internet del Ministero per l'Università e la Ricerca (MIUR) http://www.miur.it/0002Univer/0751Equipo/index_cf2.htm dove è possibile verificare l'equipollenza dei titoli di studio o l'equiparazione delle lauree.

PROFILO A – OPERATORE DI ESERCIZIO		
Figura professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Operatore di Esercizio	70	Trasporto Automobilistico
Requisiti specifici obbligatori di ammissione		
Titoli e certificazioni (pena esclusione)	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado (Licenza media). • Patente di guida di categoria D o E con punteggio residuo pari ad almeno 15 punti della patente. • Carta di Qualificazione del Conducente – CQC - per trasporto passeggeri, con punteggio residuo pari ad almeno 15 punti della CQC. 	
Specifiche professionali	Lavoratori che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono, all'occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa.	
Prova preselettiva scritta	<p>La prova preselettiva prevedrà un questionario a risposta multipla sulle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le norme della circolazione stradale; • la conoscenza dei mezzi; • le norme e leggi che regolano il rapporto di lavoro degli Autoferrotranvieri e che regolano l'attività di T.P.L. <p>Saranno ammessi alla successiva prova selettiva un numero di candidati pari a quattro volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo all'ultima posizione. (280 candidati)</p>	
Prova selettiva pratica	<p>La prova pratica prevedrà la verifica della padronanza tecnica del veicolo e l'acquisizione di uno standard di guida adeguato al servizio (sicurezza di marcia e risparmio energetico).</p> <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 25 punti.</p> <p>Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 15/25 affronteranno la prova selettiva orale - colloquio tecnico motivazionale.</p>	
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova orale-colloquio tecnico motivazionale prevedrà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento. Verrà anche valutata la capacità di autocontrollo e d'integrazione in gruppi di lavoro e la responsabilità relativa al contatto con utenti, anche minori.</p> <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 40 punti.</p> <p>Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 24/40 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p> <p>Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle singole prove selettive, integrato del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.</p>	
Titoli	<ul style="list-style-type: none"> • Titoli di studio (per un massimo di 12 punti): <ul style="list-style-type: none"> ✓ Diploma di scuola secondaria di secondo grado quinquennale (6 punti) ✓ Laurea Triennale (8 punti) ✓ Laurea Magistrale o specialistica (9 punti) ✓ Certificazione Lingua Inglese Livello A Beginner (1 punto) ✓ Certificazione Lingua Inglese Livello B1 Intermedio (2 punti) ✓ Certificazione Lingua Inglese Livello B2 Advanced (3 punti) • Patente di guida di categoria E: 5 punti • Titoli di servizio (per un massimo di 18 punti): <p>Verrà valutata l'esperienza lavorativa maturata nella medesima mansione (Operatore di esercizio) oggetto della presente selezione, in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore trasporti, anche con contratto di somministrazione lavoro.</p> <p>Per ogni mese di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 0,5, per un massimo di 18 punti.</p> <p>Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 550 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $550/30 = 18,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per difetto, è pari a 18).</p>	
Documenti obbligatori da allegare nella candidatura online	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Certificazione titolo di studio. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Patente di guida di categoria D o E. • Carta di Qualificazione del Conducente – CQC - per trasporto passeggeri. • Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione di € 20,00. 	
Documenti preferenziali (relativi ai titoli) da allegare nella candidatura online	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione Lingua Inglese. • Contratti di lavoro e/o altra documentazione attestante l'esperienza lavorativa maturata come Operatore di Esercizio presso Aziende di trasporto pubblico locale. 	

PROFILO B – SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO INGEGNERE MECCANICO		
Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Specialista Tecnico Amministrativo – Ingegnere meccanico	1	Settore Tecnico/Amministrativo
Requisiti specifici obbligatori di ammissione		
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea ad indirizzo Ingegneria Meccanica o equipollente: <ul style="list-style-type: none"> ○ Lauree di secondo livello (vecchio ordinamento o specialistica o magistrale) oppure ○ Laurea di primo livello (triennale). • Patente di guida categoria B. 	
Specifiche professionali	Lavoratori che, in possesso di adeguate competenze tecniche e/o amministrative svolgono, con autonomia operativa e in via continuativa, compiti di notevole contenuto professionale nell'ambito di direttive di massima.	
Prova preselettiva scritta	<p>La prova preselettiva prevedrà un questionario a risposta multipla sulle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • materie tecniche attinenti le mansioni; • cultura generale; • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. <p>Saranno ammessi alla successiva prova selettiva un numero di candidati pari a 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo all'ultima posizione (5 Candidati).</p>	
Prova selettiva scritta	<p>La prova selettiva sarà composta da un questionario a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • materie specialistiche attinenti le mansioni (gli argomenti saranno specificati in sede di convocazione); • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 20 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 12/20 affronteranno la prova selettiva orale - colloquio tecnico motivazionale.</p>	
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova orale-colloquio tecnico motivazionale prevedrà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento. Verrà anche valutata la capacità di autocontrollo e d'integrazione in gruppi di lavoro. Inoltre si accerterà la conoscenza della lingua inglese. Verranno anche valutate eventuali esperienze professionali pregresse inerenti lo specifico settore di competenza.</p> <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 40 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 24/40 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p> <p>Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle singole prove selettive, integrato del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.</p>	

<p>Titoli</p>	<p>Titoli di studio (per un massimo di 22 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea di primo livello con votazione da 66 a 94 punti 0 • Laurea di primo livello con votazione da 95 a 104 punti 4 • Laurea di primo livello con votazione da 105 a 110 punti 6 • Laurea di secondo livello con votazione da 66 a 94 punti 10 • Laurea di secondo livello con votazione da 95 a 104 punti 12 • Laurea di secondo livello con votazione da 105 a 110 punti 16 <p>I punti assegnati per il possesso della laurea di secondo livello assorbono quelli della laurea di primo livello.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione Lingua Inglese Livello A Beginner (2 punto) • Certificazione Lingua Inglese Livello B1 Intermedio (4 punti) • Certificazione Lingua Inglese Livello B2 Advanced (6 punti) <p>Titoli di servizio (per un massimo di 18 punti): Verrà valutata l'esperienza lavorativa maturata come laureato in ingegneria in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore trasporti, anche con contratto di somministrazione lavoro. Per ogni mese di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 0,5, per un massimo di 18 punti. Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 550 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $550/30 = 18,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per difetto, è pari a 18).</p>
<p>Documenti obbligatori da allegare nella candidatura online</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Certificazione titolo di studio. • Patente di guida di categoria B. • Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione di € 20,00. • Eventuale equipollenza del titolo di studio.
<p>Documenti preferenziali (relativi ai titoli) da allegare nella candidatura online</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione Lingua Inglese. • Contratti di lavoro e/o altra documentazione attestante l'esperienza lavorativa maturata come laureato in ingegneria presso Aziende di trasporto pubblico locale.

PROFILO C – SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO INGEGNERE GESTIONALE		
Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Specialista Tecnico Amministrativo – Ingegnere gestionale	1	Settore Tecnico/Amministrativo
Requisiti specifici obbligatori di ammissione		
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea ad indirizzo Ingegneria Gestionale o equipollente: <ul style="list-style-type: none"> ○ Lauree di secondo livello (vecchio ordinamento o specialistica o magistrale) oppure ○ Laurea di primo livello (triennale). • Patente di guida categoria B. 	
Specifiche professionali	Lavoratori che, in possesso di adeguate competenze tecniche e/o amministrative svolgono, con autonomia operativa e in via continuativa, compiti di notevole contenuto professionale nell'ambito di direttive di massima.	
Prova preselettiva scritta	<p>La prova preselettiva prevedrà un questionario a risposta multipla sulle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • materie tecniche attinenti le mansioni; • cultura generale; • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. <p>Saranno ammessi alla successiva prova selettiva un numero di candidati pari a 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo all'ultima posizione (5 Candidati).</p>	
Prova selettiva scritta	<p>La prova selettiva sarà composta da un questionario a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • materie specialistiche attinenti le mansioni (gli argomenti saranno specificati in sede di convocazione); • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 20 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 12/20 affronteranno la prova selettiva orale - colloquio tecnico motivazionale.</p>	
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova orale-colloquio tecnico motivazionale prevedrà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento. Verrà anche valutata la capacità di autocontrollo e d'integrazione in gruppi di lavoro. Inoltre, si accerterà la conoscenza della lingua inglese. Verranno anche valutate eventuali esperienze professionali pregresse inerenti lo specifico settore di competenza.</p> <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 40 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 24/40 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p> <p>Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle singole prove selettive, integrato del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.</p>	
Titoli	<p>Titoli di studio (per un massimo di 22 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea di primo livello con votazione da 66 a 94 punti 0 • Laurea di primo livello con votazione da 95 a 104 punti 4 • Laurea di primo livello con votazione da 105 a 110 punti 6 • Laurea di secondo livello con votazione da 66 a 94 punti 10 • Laurea di secondo livello con votazione da 95 a 104 punti 12 • Laurea di secondo livello con votazione da 105 a 110 punti 16 <p>I punti assegnati per il possesso della laurea di secondo livello assorbono quelli della laurea di primo livello.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione Lingua Inglese Livello A Beginner (2 punto) • Certificazione Lingua Inglese Livello B1 Intermedio (4 punti) • Certificazione Lingua Inglese Livello B2 Advanced (6 punti) <p>Titoli di servizio (per un massimo di 18 punti): Verrà valutata l'esperienza lavorativa maturata come laureato in ingegneria in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore trasporti, anche con contratto di somministrazione lavoro. Per ogni mese di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 0,5, per un massimo di 18 punti. Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 550 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $550/30 = 18,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per difetto, è pari a 18).</p>	

Documenti obbligatori da allegare nella candidatura online	<ul style="list-style-type: none">• Curriculum vitae.• Documento di riconoscimento in corso di validità.• Certificazione titolo di studio.• Patente di guida di categoria B.• Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione di € 20,00.• Eventuale equipollenza del titolo di studio.
Documenti preferenziali (relativi ai titoli) da allegare nella candidatura online	<ul style="list-style-type: none">• Certificazione Lingua Inglese.• Contratti di lavoro e/o altra documentazione attestante l'esperienza lavorativa maturata come laureato in ingegneria presso Aziende di trasporto pubblico locale.

PROFILO D – SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO INGEGNERE CIVILE/EDILE		
Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Specialista Tecnico Amministrativo – Ingegnere civile/edile	1	Settore Tecnico/Amministrativo
Requisiti specifici obbligatori di ammissione		
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea ad indirizzo Ingegneria Civile/Edile o equipollente: <ul style="list-style-type: none"> ○ Lauree di secondo livello (vecchio ordinamento o specialistica o magistrale) oppure ○ Laurea di primo livello (triennale). Patente di guida categoria B.	
Specifiche professionali	Lavoratori che, in possesso di adeguate competenze tecniche e/o amministrative svolgono, con autonomia operativa e in via continuativa, compiti di notevole contenuto professionale nell'ambito di direttive di massima.	
Prova preselettiva scritta	La prova preselettiva prevedrà un questionario a risposta multipla sulle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none"> • materie tecniche attinenti le mansioni; • cultura generale; • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. Saranno ammessi alla successiva prova selettiva un numero di candidati pari a 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo all'ultima posizione (5 Candidati).	
Prova selettiva scritta	La prova selettiva sarà composta da un questionario a risposta multipla con le rispettive materie: <ul style="list-style-type: none"> • materie specialistiche attinenti le mansioni (gli argomenti saranno specificati in sede di convocazione); • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 20 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 12/20 affronteranno la prova selettiva orale - colloquio tecnico motivazionale.	
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	La prova orale-colloquio tecnico motivazionale prevedrà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento. Verrà anche valutata la capacità di autocontrollo e d'integrazione in gruppi di lavoro. Inoltre, si accerterà la conoscenza della lingua inglese. Verranno anche valutate eventuali esperienze professionali pregresse inerenti lo specifico settore di competenza. Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 40 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 24/40 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale. Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle singole prove selettive, integrato del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.	

<p>Titoli</p>	<p>Titoli di studio (per un massimo di 22 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea di primo livello con votazione da 66 a 94 punti 0 • Laurea di primo livello con votazione da 95 a 104 punti 4 • Laurea di primo livello con votazione da 105 a 110 punti 6 <ul style="list-style-type: none"> • Laurea di secondo livello con votazione da 66 a 94 punti 10 • Laurea di secondo livello con votazione da 95 a 104 punti 12 • Laurea di secondo livello con votazione da 105 a 110 punti 16 <p>I punti assegnati per il possesso della laurea di secondo livello assorbono quelli della laurea di primo livello.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione Lingua Inglese Livello A Beginner (2 punto) • Certificazione Lingua Inglese Livello B1 Intermedio (4 punti) • Certificazione Lingua Inglese Livello B2 Advanced (6 punti) <p>Titoli di servizio (per un massimo di 18 punti): Verrà valutata l'esperienza lavorativa maturata come laureato in ingegneria in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore trasporti, anche con contratto di somministrazione lavoro. Per ogni mese di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 0,5, per un massimo di 18 punti. Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 550 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $550/30 = 18,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per difetto, è pari a 18).</p>
<p>Documenti obbligatori da allegare nella candidatura online</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Certificazione titolo di studio. • Patente di guida di categoria B. • Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione di € 20,00. • Eventuale equipollenza del titolo di studio
<p>Documenti preferenziali (relativi ai titoli) da allegare nella candidatura online</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione Lingua Inglese. • Contratti di lavoro e/o altra documentazione attestante l'esperienza lavorativa maturata come laureato in ingegneria presso Aziende di trasporto pubblico locale

PROFILO E – SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO GIURISTA		
Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Specialista Tecnico Amministrativo - Giurista	1	Settore Tecnico/Amministrativo
Requisiti specifici obbligatori di ammissione		
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea ad indirizzo Giurisprudenza o equipollente: <ul style="list-style-type: none"> ○ Lauree di secondo livello (vecchio ordinamento o specialistica o magistrale) Patente di guida categoria B.	
Specifiche professionali	Lavoratori che, in possesso di adeguate competenze tecniche e/o amministrative svolgono, con autonomia operativa e in via continuativa, compiti di notevole contenuto professionale nell'ambito di direttive di massima.	
Prova preselettiva scritta	La prova preselettiva prevedrà un questionario a risposta multipla sulle seguenti <i>materie</i> : <ul style="list-style-type: none"> • materie tecniche attinenti le mansioni; • cultura generale; • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. Saranno ammessi alla successiva prova selettiva un numero di candidati pari a 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo all'ultima posizione (5 Candidati).	
Prova selettiva scritta	La prova selettiva sarà composta da un questionario a risposta multipla con le rispettive materie: <ul style="list-style-type: none"> • materie specialistiche attinenti le mansioni (gli argomenti saranno specificati in sede di convocazione); • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 20 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 12/20 affronteranno la prova selettiva orale - colloquio tecnico motivazionale.	
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	La prova orale-colloquio tecnico motivazionale prevedrà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento. Verrà anche valutata la capacità di autocontrollo e d'integrazione in gruppi di lavoro. Inoltre, si accerterà la conoscenza della lingua inglese. Verranno anche valutate eventuali esperienze professionali pregresse inerenti lo specifico settore di competenza. Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 40 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 24/40 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale. Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle singole prove selettive, integrato del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.	
Titoli	Titoli di studio (per un massimo di 22 punti): <ul style="list-style-type: none"> • Lauree di secondo livello con votazione da 66 a 74 punti 0 • Lauree di secondo livello con votazione da 75 a 84 punti 4 • Lauree di secondo livello con votazione da 85 a 94 punti 8 • Lauree di secondo livello con votazione da 95 a 104 punti 12 • Lauree di secondo livello con votazione da 105 a 110 punti 16 • Certificazione Lingua Inglese Livello A Beginner (2 punto) • Certificazione Lingua Inglese Livello B1 Intermedio (4 punti) • Certificazione Lingua Inglese Livello B2 Advanced (6 punti) Titoli di servizio (per un massimo di 18 punti): Verrà valutata l'esperienza lavorativa maturata come laureato in Giurisprudenza in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore trasporti, anche con contratto di somministrazione lavoro. Per ogni mese di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 0,5, per un massimo di 18 punti. Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 550 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $550/30 = 18,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per difetto, è pari a 18).	

Documenti obbligatori da allegare nella candidatura online	<ul style="list-style-type: none">• Curriculum vitae.• Documento di riconoscimento in corso di validità.• Certificazione titolo di studio.• Patente di guida di categoria B.• Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione di € 20,00.• Eventuale equipollenza del titolo di studio.
Documenti preferenziali (relativi ai titoli) da allegare nella candidatura online	<ul style="list-style-type: none">• Certificazione Lingua Inglese.• Contratti di lavoro e/o altra documentazione attestante l'esperienza lavorativa maturata come laureato in Giurisprudenza presso Aziende di trasporto pubblico locale.

PROFILO F – SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO ECONOMO		
Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Specialista Tecnico Amministrativo - Economo	2	Settore Tecnico/Amministrativo
Requisiti specifici obbligatori di ammissione		
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea ad indirizzo Economia o equipollente: <ul style="list-style-type: none"> ○ Lauree di secondo livello (vecchio ordinamento o specialistica o magistrale) ○ Laurea di primo livello (triennale). <p style="text-align: center;">oppure</p> <p>Patente di guida categoria B.</p>	
Specifiche professionali	Lavoratori che, in possesso di adeguate competenze tecniche e/o amministrative svolgono, con autonomia operativa e in via continuativa, compiti di notevole contenuto professionale nell'ambito di direttive di massima.	
Prova preselettiva scritta	<p>La prova preselettiva prevedrà un questionario a risposta multipla sulle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • materie tecniche attinenti le mansioni; • cultura generale; • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. <p>Saranno ammessi alla successiva prova selettiva un numero di candidati pari a 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo all'ultima posizione (10 Candidati).</p>	
Prova selettiva scritta	<p>La prova selettiva sarà composta da un questionario a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • materie specialistiche attinenti le mansioni (gli argomenti saranno specificati in sede di convocazione); • logica e psicoattitudinali; • lingua inglese. <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 20 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 12/20 affronteranno la prova selettiva orale - colloquio tecnico motivazionale.</p>	
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova orale-colloquio tecnico motivazionale prevedrà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento. Verrà anche valutata la capacità di autocontrollo e d'integrazione in gruppi di lavoro. Inoltre si accerterà la conoscenza della lingua inglese. Verranno anche valutate eventuali esperienze professionali pregresse inerenti lo specifico settore di competenza.</p> <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 40 punti. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 24/40 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p> <p>Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle singole prove selettive, integrato del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.</p>	

<p style="text-align: center;">Titoli</p>	<p>Titoli di studio (per un massimo di 22 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea di primo livello con votazione da 66 a 94 punti 0 • Laurea di primo livello con votazione da 95 a 104 punti 4 • Laurea di primo livello con votazione da 105 a 110 punti 6 • Laurea di secondo livello con votazione da 66 a 94 punti 10 • Laurea di secondo livello con votazione da 95 a 104 punti 12 • Laurea di secondo livello con votazione da 105 a 110 punti 16 <p>I punti assegnati per il possesso della laurea di secondo livello assorbono quelli della laurea di primo livello.</p> <p>I punti assegnati per il possesso della laurea magistrale assorbono quelli della laurea triennale.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione Lingua Inglese Livello A Beginner (2 punto) • Certificazione Lingua Inglese Livello B1 Intermedio (4 punti) • Certificazione Lingua Inglese Livello B2 Advanced (6 punti) <p>Titoli di servizio (per un massimo di 18 punti): Verrà valutata l'esperienza lavorativa maturata come laureato in Economia in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore trasporti, anche con contratto di somministrazione lavoro. Per ogni mese di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 0,5, per un massimo di 18 punti. Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 550 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $550/30 = 18,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per difetto, è pari a 18).</p>
<p style="text-align: center;">Documenti obbligatori da allegare nella candidatura online</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Certificazione titolo di studio. • Patente di guida di categoria B. • Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione di € 20,00. • Eventuale equipollenza del titolo di studio.
<p style="text-align: center;">Documenti preferenziali (relativi ai titoli) da allegare nella candidatura online</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione Lingua Inglese. • Contratti di lavoro e/o altra documentazione attestante l'esperienza lavorativa maturata come laureato in Economia presso Aziende di trasporto pubblico locale.

Art. 4 – Termini e modalità di candidatura

Il candidato potrà candidarsi unicamente, **pena esclusione**, attraverso il sito internet <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/selezione del personale/reclutamento del personale/avvisi di selezione.

Pena esclusione, il candidato potrà candidarsi ad un solo profilo professionale.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente avviso.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire **esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 20/09/2019** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito internet <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione. Il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Quanta S.p.A., aggiudicataria del servizio di selezione.

Il candidato dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma.

Per la presentazione della candidatura il candidato dovrà:

1. accedere al sito <https://airmobilitasrl.it/>
2. entrare nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione;
3. selezionare il campo "Candidati" in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente l'avviso di selezione;
4. registrarsi al portale Quanta S.p.A., compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserire le proprie credenziali;
5. compilare il "form on line" contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
6. allegare la documentazione così come richiesta nelle schede di ogni singolo profilo;
7. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia domanda".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito Quanta riceverà una prima email contenente un codice numerico personale, che resterà l'unico identificativo di ogni pubblicazione. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative che avverranno unicamente sul sito <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.

Successivamente, a seguito dell'invio della candidatura di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà una seconda email a conferma dell'avvenuta candidatura.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la **non ammissione/esclusione** del candidato dalla procedura selettiva.

L'Ente si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed email indicati in fase di candidatura.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet dell'Ente <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.

Il presente avviso sarà pubblicato anche sul BURC.

Art. 5 – Contributo di iscrizione

Per la partecipazione alla selezione, prima dell'inoltro della candidatura, i candidati devono effettuare un **versamento di un importo pari a € 20,00 (venti/00)** a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo. L'importo di € 5,00 (cinque/00) sarà devoluto in beneficenza.

Il versamento va effettuato, a **pena esclusione**, a mezzo bonifico **IBAN IT 31 V 03069 09400 10000015960 intestato a Quanta S.p.A.**, indicando la seguente causale **"SELEZIONI AIR MOBILITA' 2019 – NOME E COGNOME DEL CANDIDATO - RIF. PROFILO.....(indicare la lettera del profilo a cui ci si candida).**

La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione dovrà essere allegata nel form on-line prima dell'invio della candidatura.

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova preselettiva o prove selettive, sia in caso di assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Art. 7 - Cause di esclusione

L'Ente si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la candidatura di partecipazione entro un termine assegnato.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti, il candidato **non sarà ammesso** alle prove selettive. Fatto salvo possibile regolamentazione documentale prevista dalla normativa vigente.

Art. 8 - Prova preselettiva e selettiva

I candidati formalmente idonei allo screening delle candidature pervenute saranno convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo da destinarsi, la prova preselettiva.

Il calendario della prova preselettiva (giorno, luogo e ora) per ogni singolo profilo sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione, a partire dal **90° giorno** dalla pubblicazione del presente avviso.

Specifica prova preselettiva

La Commissione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a **prova preselettiva** qualora il numero delle candidature formalmente idonee allo screening sia superiore a cinque volte il numero dei posti messi a selezione per ciascun profilo professionale per gli Specialisti Tecnici/Amministrativi e a quattro volte il numero dei posti messi a selezione per gli Operatori di Esercizio. In alternativa si procederà direttamente alla fase selettiva. Il calendario della prova preselettiva sarà reso noto nel giorno, ora e luogo da destinarsi attraverso la pubblicazione sul sito internet <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.

Verranno ammessi alle successive prove selettive **un numero di candidati non superiore a quanto specificato per ciascun profilo professionale nelle relative schede dei profili professionali illustrate nelle pagine precedenti, compresi gli ex aequo** in possesso dei requisiti di accesso prescritti dall'avviso.

Il punteggio acquisito alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.

Le prove preselettive saranno differenziate in base al profilo professionale, così come dettagliate nelle relative schede dei profili professionali illustrate nelle pagine precedenti.

Specifica prove selettive

Le prove selettive saranno differenziate in base al profilo professionale e sono dettagliate nelle schede singole dei profili professionali illustrate nelle pagine precedenti.

La Commissione Esaminatrice disporrà complessivamente di un punteggio pari a 100, così ripartito:

Profilo A - Operatore di esercizio

- Prova pratica – max 25 punti;
- Prova orale - max 40 punti;
- Valutazione dei titoli - max 35 punti.

Profilo B – Specialista Tecnico Amministrativo-Ingegnere Meccanico

Profilo C – Specialista Tecnico Amministrativo-Ingegnere Gestionale

Profilo D – Specialista Tecnico Amministrativo-Ingegnere Civile/Edile

Profilo E – Specialista Tecnico Amministrativo-Giurista

Profilo F – Specialista Tecnico Amministrativo-Economo

- Prova scritta - max 20 punti;
- Prova orale – max 40 punti;
- Valutazione dei titoli - max 40 punti.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle singole prove selettive determinando il/i candidato/candidati che saranno assunti nel numero e posizioni professionali ove candidatosi.

L'elenco dei candidati formalmente idonei ma non assunti, resteranno in graduatoria per possibili ed eventuali assunzioni future per la durata di **36 mesi**.

Art. 9 – Comunicazioni e convocazioni

L'elenco degli ammessi e non ammessi alle singole prove, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.

I candidati ammessi alle prove selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità (la patente non è un documento valido di riconoscimento).

Tutte le comunicazioni e convocazioni, anche l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.

Le comunicazioni e convocazioni di cui sopra, sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, legali per la selezione di cui trattasi.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore). Solo in caso di prove suddivise in più giorni, l'Ente a Suo insindacabile giudizio, potrà valutare e accettare con documentazione attestante (esempio certificato medico, presenza in altro concorso o selezione, ecc.) eventuali richieste (da inviare esclusivamente all'indirizzo email selezioneairmobilita@quanta.com) di anticipazione o posticipazione della prova prefissata al candidato richiedente in uno dei giorni di espletamento delle prove già calendarizzati.

Art. 10 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo la sommatoria dei punteggi ottenuti nelle singole prove selettive svolte da ciascun candidato. Pertanto, saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti disponibili, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione

La rinuncia dei candidati all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza e rinuncia dalla graduatoria.

L'elenco dei candidati formalmente idonei ma non assunti, resteranno in graduatoria per la durata di 36 mesi, per ottemperare ad eventuali e sopravvenute esigenze operative e di esercizio della scrivente per possibili assunzioni, sia a tempo determinato, sia a tempo indeterminato (anche con contratto di somministrazione lavoro), sia full-time che part-time. La graduatoria non comporta in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di AIR Mobilità, riservandosi in ogni momento la facoltà di revocare la graduatoria, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Art. 11 - Nomina ed assunzione del vincitore

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine ciascun vincitore dovrà presentare all'Ente, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'Ente procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

Il periodo di prova prescritto è di **mesi 6**, ai sensi del vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Il candidato dichiarato vincitore che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio comunicato e con le forme di cui al presente avviso, sarà considerato rinunciatario.

Art. 12 - Trattamento economico

Ai vincitori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli accordi di secondo livello applicabili ai neoassunti.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è il sig. Fernando Berardino.

Art. 15 - Disposizioni finali

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale dell'Ente ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione pubblica.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di AIR MOBILITA', riservandosi quest'ultimo in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Sarà facoltà di Air Mobilità proporre le assunzioni nel quantitativo, nelle residenze, nelle date che riterrà opportune, in relazione all'effettivo manifestarsi delle esigenze di servizio.

La Direzione/Amministrazione di AIR MOBILITA' si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, prorogare o annullare il presente Avviso, senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

FAQ – Richieste formali

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi come illustrati di seguito all'indirizzo email: selezioneairmobilita@quanta.com. **La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverranno sul sito internet <https://airmobilitasrl.it/> nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione e diventeranno parte integrante del presente avviso.**

Le FAQ potranno essere inoltrate nei termini sotto indicati:

- **a partire dal 7° giorno di pubblicazione dell'Avviso fino a 10 giorni prima della scadenza della pubblicazione dell'Avviso;**
- **a partire dal 3° giorno di pubblicazione dei formalmente idonei allo screening e convocati per le prove preselettive fino a 3 giorni prima della scadenza di pubblicazione dei formalmente idonei allo screening e convocati per le prove preselettive;**
- **a partire dal 3° giorno di pubblicazione dei formalmente idonei e convocati per le prove selettive fino a 3 giorni prima della scadenza di pubblicazione dei formalmente idonei e convocati per le prove selettive.**

Tutte le richieste pervenute prima o dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Non saranno date alcune informazioni a mezzo telefonico, email o altro mezzo di comunicazione. Inoltre, nessun candidato riceverà alcuna risposta diretta e personale al proprio indirizzo email.

Avellino, 06/08/2019

L'Amministratore Unico
Ing. Alberto DE SIO

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)