

**COMUNITA' MONTANA DELLA VALCHIAVENNA**  
**Via C. Lena Perpentì n. 8/10, 23022 CHIAVENNA**

**AVVISO DI SELEZIONE MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE - ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE INQUADRATO NELLA CATEGORIA CONTRATTUALE D), CHE COLLABORI NEL SERVIZIO SOCIALE - AREA TUTELA MINORI**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO U.O. SERVIZI SOCIALI**

In esecuzione della determinazione n. 470 del 31/07/2019.

**RENDE NOTO**

che è indetta la selezione pubblica per esami per l'assunzione di un assistente sociale a tempo indeterminato nel profilo professionale di Istruttore direttivo assistente sociale, inquadrato nella categoria contrattuale D.

**1) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL attualmente vigente per il personale del Comparto Funzioni Locali per la categoria D - Posizione economica D1, aumentato dalla tredicesima mensilità, oltre alle eventuali aggiunte di famiglia se spettanti. I compensi sopra citati sono soggetti alle ritenute erariali previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

**2) TRATTAMENTO PREVIDENZIALE ED ASSISTENZIALE**

Per quanto riguarda l'assistenza di malattia, il lavoratore viene assicurato presso il Servizio Sanitario Nazionale e, per il trattamento di quiescenza, viene iscritto all'Istituto Nazionale di Previdenza (INPS).

**3) MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI**

Le modalità della selezione ed i criteri di valutazione delle prove, sono disciplinati dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (approvato con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 11 del 22.02.2011), dal D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 693/1996, dal D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. e dal D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà sommata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Per quanto concerne le preferenze a parità di merito si applica quanto al riguardo stabilito dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come modificato dal D.P.R n. 693/96 e dalla legge 15.05.1997, n. 127 e ss.mm.ii.

**4) REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza Italiana
  - cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea unitamente ai requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994 e ss.mm.ii:
    - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
    - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
  - il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto per le seguenti ipotesi previste dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 7, comma 1, della legge 06 agosto 2013 n. 97:

- i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1);
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 comma 3-bis);
- Godimento dei Diritti Civili e Politici, (anche negli stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di Legge, ne impediscono il possesso.
  - Non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato, fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 5 aprile 2001 compreso e dei decreti penali di condanna, per reati che diano luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione del servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con l'assunzione. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:
    - titolo di reato;
    - attualità o meno del comportamento negativo;
    - tipo ed entità della pena inflitta;
    - mansioni relative al posto da ricoprire.
  - Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
  - Non avere condanne penali o procedimenti penali in corso relativi ad uno o più reati che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, salvo l'intervenuta riabilitazione.
  - Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e di servizio militare (solo per i soggetti all'obbligo di leva).
  - Diploma di Assistente Sociale ex D.P.R. n. 14 del 15/01/1987 e successive modifiche ed integrazioni oppure titolo universitario idoneo al conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale ex L. 23.3.1993, n. 84 (laurea in Servizio Sociale o titoli equipollenti nello specifico settore, o diploma di laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale o diploma universitario in Servizio Sociale); oppure Laurea specialistica del nuovo ordinamento in Programmazione e Gestione delle politiche e dei servizi sociali o titolo equipollente, Laurea magistrale in Servizio Sociale e Politiche Sociali o titolo equipollente, Laurea del vecchio ordinamento in Servizio Sociale. I diplomi conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano con le modalità di cui alla normativa vigente;
  - Abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale e iscrizione al competente Albo Regionale degli Assistenti sociali;
  - Iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio (giusto art. 2 DPR 220 del 27.03.2001);
  - Aver compiuto il 18° (diciottesimo) anno di età e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del bando;
  - Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo (D. Lgs 235/2012);
  - Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
  - Patente di guida tipo B o superiore;
  - Avere idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori del concorso per l'accertamento di tale idoneità.
  - Conoscenza di una lingua straniera tra: inglese – francese – tedesco – spagnolo.
  - Conoscenza dell'uso di apparecchiature e software informatici.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo comporta la mancata assunzione in servizio e, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

## 5) DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato, corredata da fotocopia di un documento d'identità valido, potrà essere presentata direttamente all'Ufficio di Protocollo della Comunità Montana Valchiavenna, in Chiavenna, via C. Lena Perpentì n. 8/10, orario: dal lunedì al venerdì 09.00/12.00 – il mercoledì anche dalle 14.00 alle 17.00, spedita a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento, oppure mediante posta elettronica certificata a: protocollo.cmvalchiavenna@cert.provincia.so.it con esclusione di qualsiasi altro mezzo.

Lo schema di domanda è anche scaricabile dall'Albo Pretorio online sul sito web del comunità montana: <http://www.cmvalchiavenna.gov.it>. Si precisa che **la mail spedita da una casella NON certificata NON è idonea ad essere acquisita dal software in uso e pertanto NON potrà essere presa in considerazione e DOVRA' ESSERE RIPRESENTATA O INTEGRATA ENTRO IL TERMINE DI SCADENZA PREVISTO DAL BANDO A PENA DI ESCLUSIONE.**

Nella domanda di partecipazione, da redigersi in lingua italiana e da indirizzare al Presidente della Comunità Montana, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti.

L'Amministrazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti nonché dei titoli di preferenza dichiarati ovvero di provvedere direttamente all'accertamento dei medesimi requisiti.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, l'Amministrazione della Comunità Montana della Valchiavenna effettuerà controlli sul contenuto delle dichiarazioni, contestuali alla istanza di ammissione alla selezione, rese, sostanzialmente, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

**Il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato per le ore 12.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4° Serie Speciale – Concorsi.**

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

## 6) PARITA' E PARI OPPORTUNITA'

Il posto si intende riferito ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, sono garantite pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dell'art. 57 del D.L.gs n. 165/2001 e ss.mm.ii..

## 7) PROGRAMMA D'ESAME

La selezione dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione esaminatrice e consisterà in due prove scritte e in una prova orale:

**prima prova scritta-teorica** sulle materie d'esame consistente nello svolgimento di un elaborato o, in alternativa, nella soluzione di quesiti a risposta sintetica, da risolversi in un tempo determinato;

**seconda prova scritta** a contenuto teorico-pratico sulle materie d'esame, consistente nella risoluzione in un tempo determinato di casi concreti di lavoro, da risolversi in un tempo determinato con applicazione delle seguenti conoscenze professionali: contenuti ed aspetti metodologici, di principio ed organizzativi del servizio sociale in applicazione dell'attuale contesto legislativo, valutazione del bisogno come strumento professionale del servizio sociale, processo di presa in carico e predisposizione del progetto personalizzato e del piano di intervento;

**prova orale** che verterà sulle materie oggetto della prova scritta, compresa la conoscenza di nozioni sull'ordinamento delle autonomie locali, in particolar modo la legislazione regionale sulle Comunità Montane. Nel corso della prova orale i candidati saranno sottoposti anche all'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dei principali strumenti informatici.

## **8) MATERIE D'ESAME**

Le materie sulle quali potrà vertere la selezione sono:

- elementi sull'ordinamento degli enti locali (testo unico enti locali);
- elementi sul procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti amministrativi, trasparenza;
- legislazione sociale e socio-sanitaria, nazionale e regionale (Regione Lombardia), politiche sociali ed evoluzione dei sistemi di welfare locale, nazionale e regionale (Regione Lombardia);
- metodi, tecniche e strumenti di intervento specifici della professione di assistente sociale con particolare riferimento al caso individuale, al lavoro di equipe e di comunità;
- conoscenze su pianificazione ed organizzazione del lavoro del servizio sociale nell'ente locale, con riguardo alle metodologie per interventi integrati con i servizi territoriali e con la comunità;
- conoscenza dello strumento dell'indicatore della situazione economica equivalente e sua applicazione;
- elementi di deontologia professionale, conoscenza del codice deontologico dell'assistente sociale;
- metodi e tecniche, pianificazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali e delle politiche sociali;
- istituto delle tutele, curatele e amministratore di sostegno;
- conoscenza di strumenti e strategie di programmazione e gestione di processi di sviluppo dell'inserimento lavorativo di cittadini svantaggiati;
- strumenti e metodi per la rilevazione, valutazione e interventi atti a garantire la tutela dei minori;
- reddito di cittadinanza, evoluzione del programma e misure innovative per il contrasto alle condizioni di povertà;
- politiche abitative regionali e le azioni strategiche per favorire l'integrazione sociale delle persone;
- strumenti, metodi e legislazione tesi a favorire l'integrazione delle persone in situazioni di disabilità;
- competenze e strumenti in possesso dell'assistente sociale per la realizzazione di progetti di vita per persone anziane e disabili con particolare riferimento ad interventi tesi a favorire la domiciliarità e la vita autonoma;
- tutela dei dati personali (privacy);
- elementi di diritto di famiglia e di diritto minorile;
- elementi di diritto penale con riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- diritti e doveri, codice di comportamento e codice disciplinare dei pubblici dipendenti;
- conoscenze in materia di legislazione sull'anticorruzione e sulla trasparenza;
- buona conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica) e delle tecniche di navigazione in internet;
- adeguata conoscenza della lingua italiana e conoscenza di base di una lingua straniera.

## **9) PRECEDENZA O PREFERENZA**

A parità di punteggio, tenuto conto delle eventuali riserve, i titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza sono quelli stabiliti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

La graduatoria di merito é approvata, previo riscontro della legittimità delle operazioni concorsuali, dalla Giunta Esecutiva.

## **10) COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante contratto individuale di lavoro, secondo le norme e procedure del vigente C.C.N.L..

L'Ente, verificata la sussistenza dei requisiti e dei titoli, procede alla stipula del contratto di lavoro nel quale sarà indicata la data di inizio servizio.

L'accettazione della nomina e l'assunzione del servizio implicano l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale degli Enti Locali.

## **11) SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME**

**Le prove si svolgeranno presso la sede della Comunità Montana della Valchiavenna in via C. Lena Perpentì n. 8/10, Chiavenna (SO).**

**Nessuna comunicazione verrà inviata direttamente ai candidati.**

L'elenco degli ammessi alla selezione, la data ed il luogo di svolgimento delle prove saranno resi noti, **entro il 5<sup>a</sup> giorno lavorativo successivo alla chiusura delle iscrizioni**, mediante affissione all'albo della Comunità Montana della Valchiavenna, tel. 0343/33795 fax 0343/34334 e pubblicazione attraverso internet sul sito <http://www.cmvalchiavenna.gov.it>.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge; i candidati si dovranno presentare, a pena di esclusione, nel luogo e ora indicati per sostenere le prove d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il superamento di ciascuna delle previste prove d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta la valutazione minima di 21/30. Non si procederà alla correzione della seconda prova scritta dei candidati che non avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30 nella prima prova scritta.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

La valutazione finale dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato, verrà pubblicata sul sito web della Comunità Montana della Valchiavenna all'indirizzo <http://www.cmvalchiavenna.gov.it>.

## **12) DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione, viene fatto espresso richiamo alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Eventuali informazioni potranno essere richieste dagli interessati presso la Segreteria della Comunità Montana.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque per cause imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito ed a forza maggiore.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta negli orari d'ufficio all'Ufficio di Piano della Comunità Montana della Valchiavenna, in via C. Lena Perpentì, n. 8/10 - Chiavenna, telefono n. 0343/37646 - fax n. 0343/31098 – E-mail: [ufficiodipiano@cmvalchiavenna.it](mailto:ufficiodipiano@cmvalchiavenna.it) - Sito Internet: [www.cmvalchiavenna.com](http://www.cmvalchiavenna.com).

Il Responsabile del Servizio  
f.to A.S. G. Matteoli