



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

Provincia di Piacenza

## **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. "C" - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO con RISERVA DI N.1 POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, LEGALI ED ISTITUZIONALI**

Vista la delibera di Giunta Comunale n.113 del 30.7.2019 concernente il Piano Triennale del Fabbisogno 2019/2021. Dotazione Organica;

Vista la legge 10 aprile 1991 n. 125 nonché l'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e l'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001;

Visto il Piano Triennale delle Azioni Positive approvato con delibera di Giunta Comunale n.42 del 12.3.2019;

Visto l'esito negativo della conclusa procedura di mobilità esperita ai sensi degli artt.34 e 34-bis del D. Lgs.n.165/2001 e s.m.i;

Visto il Regolamento comunale per il reclutamento del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 23.12.2006 e s.m.i.;

Visto il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 719 del 4/10/2019;

### **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. "C"**- posizione economica C1 a tempo pieno ed indeterminato con riserva di n.1 posto a favore dei volontari delle Forze Armate.

### **RISERVA DI N.1 POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE**

Essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, uno dei due posti in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle Forze Armate.

Per beneficiare della riserva sopracitata il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa. Al momento dell'eventuale assunzione il candidato che ha fatto valere la riserva di legge dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato al momento del congedo. Nel caso in cui non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

### **Art. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali - per la categoria C, posizione economica C1.

Detto trattamento, fondamentale ed accessorio, è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

Il lavoratore sarà tenuto a prestare la propria attività secondo l'articolazione dell'orario di servizio dell'Ente ovvero in turnazioni antimeridiane, pomeridiane, serali ed eventualmente notturne, anche in giorno festivo.

### **Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei requisiti di seguito indicati:

1. età non inferiore agli anni 18;
2. diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati equiparati ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa in materia secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
3. cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di Stati terzi possono partecipare al concorso alle condizioni previste dall'art.38 comma 1 e comma 3-bis D.Lgs n.165/2001 e s.m.i.;
4. iscrizione nelle liste elettorali di un Comune e godimento dei diritti civili e politici; *ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;*
5. non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento oppure per la produzione di documenti falsi o falsità dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e smi;
6. insussistenza nei propri confronti di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza/prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. patente di guida categoria B in corso di validità;
8. requisiti previsti dall'art. 5 della legge 7.3.1986 n. 65 per l'eventuale conferimento della qualifica di Agente di P.S. e cioè:
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.
9. idoneità fisica, psichica e attitudinale alle mansioni connesse al posto da ricoprire così come previsto dal D.M. 28/04/1998 (recante indicazioni sui requisiti minimi psicofisici per il rilascio autorizzazione al porto d'armi). L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica di controllo prima dell'assunzione. In particolare, i candidati dovranno essere in possesso dei requisiti fisico/funzionali (Allegato A) previsti dalla Direttiva approvata con Delibera Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 ("Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale" a cui



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

si fa rinvio – Allegati A e B riportati calce al presente bando) come modificata con delibera di G.R. n. 478/2012. I candidati dovranno altresì essere in possesso dei requisiti psico/attitudinali (Allegato B), oggetto di verifica in sede d'esame. L'Amministrazione Comunale sottoporrà a visita medica i vincitori del concorso in base alla normativa vigente.

10. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art.1 della legge 23.08.2004 n. 226;
11. non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale "obiettore di coscienza" ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D.Lgs. n.66/2010;
12. disponibilità incondizionata a prestare servizio armato ed a condurre i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Locale;
13. di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge n.68/1999;
14. conoscenza della lingua inglese (art. 37 c.1 D.Lgs 165/2001 e s.m.i) e adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
15. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (secondo quanto previsto dall'art. 37 c.1 D.Lgs 165/2001 e s.m.i).

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo accertata, la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **Art. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta semplice, obbligatoriamente secondo lo schema allegato al presente bando di concorso.

I candidati, sotto la propria personale responsabilità e consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo unico approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e/o dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita e codice fiscale;
2. residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza;
3. recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica al quale l'Amministrazione indirizzerà, nei casi previsti, le comunicazioni relative al concorso;
4. possesso della cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di Stati terzi possono partecipare al concorso alle condizioni previste dall'art.38 comma 1 e comma 3-bis D.Lgs n.165/2001 e s.m.i;
5. titolo di studio posseduto, specificando l'Istituto che l'ha rilasciato e la data di conseguimento. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero dovranno allegare l'equipollenza e il titolo di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa;
6. iscrizione nelle liste elettorali comunali (specificando il Comune) e godimento dei diritti civili e politici *ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;*



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

7. di non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento oppure per la produzione di documenti falsi o falsità dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e smi;
8. assenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza/prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
9. possesso della patente di guida Categoria B in corso di validità;
10. possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 della legge 7.3.1986 n. 65 per l'eventuale conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
11. l'idoneità fisica, psichica e attitudinale alle mansioni connesse al posto da ricoprire come previsto dal D.M. 28/04/1998. I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti fisico/funzionali (Allegato A) e dei requisiti psico/attitudinali (Allegato B) necessari per l'accesso al profilo professionale del posto a concorso previsti dalla Direttiva approvata con Delibera Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 modificata con delibera di G.R. n. 478/2012;
12. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art.1 Legge 23.08.2004 n. 226;
13. non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale "obiettore di coscienza" ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D.Lgs. n.66/2010;
14. disponibilità incondizionata a prestare servizio armato ed a condurre i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Locale;
15. di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge n.68/1999;
16. conoscenza della lingua inglese (art. 37 c.1 D.Lgs 165/2001 e s.m.i) e adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
17. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (secondo quanto previsto dall'art. 37 c.1 D.Lgs 165/2001 e s.m.i);
18. eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza secondo la normativa vigente;
19. eventuale diritto alla riserva di cui agli artt. 11 del D.Lgs. 8/2014 e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010.

Il candidato dovrà inoltre dichiarare l'accettazione senza riserva di tutte le clausole previste dal Bando di concorso nonché di aver letto l'informativa sulla privacy (D.Lgs. n. 196/2003, Reg. UE 2016/679) e di prestare consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità ivi indicate.

### **Art. 4 - TITOLI DI PREFERENZA**

Nella domanda di partecipazione al concorso, al fine dell'applicazione dell'eventuale diritto di preferenza, il candidato dovrà dichiarare il titolo che dà diritto a tale beneficio. Il diritto alla preferenza dovrà essere successivamente comprovato mediante la presentazione di adeguata documentazione.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età (art. 2, comma 9, della L. n. 191/1998).

### **Art. 5 - ALLEGATI ALLA DOMANDA – TASSA DI CONCORSO**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

1. copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato (*pena l'esclusione*)
2. quietanza/ricevuta attestante il versamento della tassa di concorso di euro 10.00 (dieci) da effettuarsi:
  - mediante bonifico bancario - Banca di Piacenza – Filiale di Castel San Giovanni : IBAN IT57J0515665260CC0360006800 intestato al Comune di Castel San Giovanni – Servizio Tesoreria.
  - mediante versamento su conto corrente postale n. 000014556294 intestato al Comune di Castel San Giovanni – Servizio Tesoreria.

*Causale: Tassa concorso AGENTE POLIZIA LOCALE – Cognome e nome del candidato*

Il mancato versamento della predetta tassa entro il termine previsto per la presentazione della domanda, ovvero entro il termine successivamente indicato per la regolarizzazione, comporta l'esclusione dal concorso.

La tassa di concorso non è rimborsabile.

Alla domanda potranno essere eventualmente allegati:

- copia non autenticata del titolo di studio posseduto;
- curriculum vitae in formato europeo.

### **Art. 6 - MODALITÀ' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

*(da redigersi secondo lo schema allegato)*

La **domanda di partecipazione**, redatta in carta libera, utilizzando obbligatoriamente lo schema allegato al presente bando, sottoscritta dal candidato con firma autografa a pena di nullità (ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma non dovrà essere autenticata) ed indirizzata al Comune di Castel San Giovanni – Piazza XX Settembre n.2 – 29015 Castel San Giovanni (PC), **dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 12.00 del 04 novembre 2019**, (ovvero entro e non oltre 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> Serie speciale "Concorsi ed Esami").

**La domanda dovrà essere presentata come segue:**

1. direttamente all'Ufficio Protocollo presso la sede del Comune di Castel San Giovanni – Piazza XX



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

Settembre n.2 – 29015 Castel San Giovanni (PC) - Piano terra, negli orari di apertura al pubblico (ad esclusione dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle domande, il cui termine orario è fissato alle ore 12.00).

2. a mezzo posta raccomandata indirizzata al Comune di Castel San Giovanni – Piazza XX Settembre n.2 – 29015 Castel San Giovanni (PC) rammentando che saranno ammesse le domande effettivamente pervenute a questo Comune entro il predetto termine, non essendo possibile lamentare eventuali ritardi o disguidi postali per sanare mancate presentazioni. La busta dovrà riportare la seguente dicitura: "Bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di AGENTE di POLIZIA LOCALE - cat C".
3. invio alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) del Comune di Castel San Giovanni all'indirizzo: [comune.castelsangiovanni@sintranet.legalmail.it](mailto:comune.castelsangiovanni@sintranet.legalmail.it) esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata. In questo caso farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del Comune (ricevuta di avvenuta consegna). Tutti i documenti allegati (compreso il modulo della domanda) e inviati tramite PEC devono essere sottoscritti con firma digitale utilizzando un certificato di firma digitale in corso di validità, rilasciato da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori tenuto dal CNIPA (previsto dall'art. 29 comma 1 del D.Lgs. 82/2005) generato mediante un dispositivo per la creazione di una firma sicura, ai sensi di quanto previsto dall'art. 38, comma 2, del D.P.R. 445/2000 e dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. I documenti così firmati elettronicamente dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile. Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti (firma in calce), acquisiti elettronicamente in formato PDF non modificabile e trasmessi come allegati. Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente. Non saranno prese in considerazione e-mail spedite da indirizzi di posta elettronica non certificati o pervenuti ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti da quello sopra indicato, pena l'esclusione.

**Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra riportate o pervenute in data successiva al termine sopra indicato.**

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

### **Art. 7 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

Oltre alla mancanza dei requisiti di accesso generali previsti dalle norme vigenti e dal presente bando, comportano **l'esclusione** dal concorso:

- a) *omissione delle dichiarazioni relative alle generalità personali, residenza e/o recapito*
- b) *omissione della sottoscrizione della domanda*
- c) *mancanza della fotocopia del documento d'identità in corso di validità*
- d) *omissione della regolarizzazione richiesta*

Il Responsabile del Settore competente in materia di Personale può disporre in ogni momento della procedura selettiva, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati.

La regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dall'avviso deve avvenire entro il termine fissato dall'Ente, a pena di esclusione.



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

### Art. 8 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione sarà effettuata da una Commissione Giudicatrice, da nominare con apposito atto del Responsabile del Settore competente in materia di Personale una volta scaduto il termine per la presentazione delle domande.

La Commissione Giudicatrice, durante la fase orale, sarà integrata da un Esperto in Psicologia del lavoro ai fini dell'accertamento dei requisiti psico/attitudinali di cui all'allegato B) della delibera di G.R. 278/2005 e s.m.i.

### Art. 9 - PRESELEZIONE

L'Amministrazione, in presenza di un elevato numero di domande, si riserva di procedere ad una preselezione (a cura di una ditta specializzata) consistente nella soluzione di una serie di test a risposta multipla volti ad accertare la conoscenza delle materie previste dal programma d'esame nonché le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa in questione.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale (non superiore a quaranta) per lo svolgimento della procedura e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente. Non è prevista una soglia minima di idoneità. Con determinazione del Responsabile del settore competente, seguendo l'ordine di graduatoria, formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi alle successive prove di esame i primi **40 candidati** classificatisi, ivi compreso gli eventuali candidati ex-aequo alla quarantesima posizione.

Mediante avviso pubblicato sul sito web del Comune di Castel San Giovanni <http://www.comune.castelsangiovanni.pc.it> e nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, sarà resa nota l'eventuale effettuazione della preselezione e pubblicato l'elenco nominativo dei candidati ammessi.

Qualora non si renda necessario il ricorso alla preselezione, verrà reso noto l'elenco dei candidati ammessi e successivamente il calendario delle prove d'esame.

Tutte le pubblicazioni sul sito web costituiscono NOTIFICA ad ogni effetto di legge.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle prove d'esame.

Gli esiti della preselezione verranno anch'essi pubblicati sul sito internet del Comune <http://www.comune.castelsangiovanni.pc.it> con le modalità sopra descritte.

Tali forme di pubblicazione sostituiscono la lettera di convocazione / comunicazione esiti e debbono intendersi come NOTIFICA a ogni effetto di legge.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet comunale.

### Art. 10 - PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in:

- **PROVA SCRITTA**
- **PROVA SCRITTA TEORICO-PRATICA**
- **PROVA ORALE** concernente anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. Al termine della prova orale seguirà l'accertamento del possesso dei requisiti psico/attitudinali.

A tal fine la Commissione Giudicatrice potrà essere integrata con esperti di lingua straniera e di informatica.



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

Non si procederà alla correzione delle suddette prove quando uno degli elaborati manchi, sia stato consegnato "in bianco" o consenta l'identificazione del concorrente.

Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione Giudicatrice dispone di 30 punti.

La Commissione procederà alla valutazione della seconda prova scritta soltanto se la prima prova avrà ottenuto il punteggio minimo di 21/30.

Alla prova orale verranno ammessi i candidati che abbiano riportato nelle precedenti prove una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Durante l'espletamento delle prove scritte:

- non è consentita la consultazione di alcun testo normativo, anche se non commentato, ad eccezione dei dizionari;
- i candidati non possono far uso e devono disattivare telefoni o altri dispositivi;
- non è consentito ai candidati allontanarsi dalla sala delle prove, né mettersi in contatto con qualsiasi mezzo, con altri candidati o con esterni.

L'elenco dei candidati che hanno superato le prove d'esame sarà pubblicato sul sito web del Comune di Castel San Giovanni e nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso del sito istituzionale <http://www.comune.castelsangiovanni.pc.it>

La suddetta affissione/pubblicazione ha valore di notifica.

### **PROVE SCRITTE**

#### **1° PROVA SCRITTA**

La prima prova scritta consisterà in un elaborato oppure in una serie di quesiti a cui rispondere in modo sintetico vertenti sulle materie di seguito elencate:

- Ordinamento e funzioni della Polizia Locale, con particolare riferimento alle qualifiche e funzioni della polizia locale
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio (Legge n.689/1981)
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione ed attuazione
- Nozioni sulla legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti ed immigrazione
- Codice Penale, con particolare riferimento ai reati contro la P.A., la persona e il patrimonio, nonché ai reati commessi dai pubblici ufficiali
- Codice di Procedura Penale con particolare riferimento agli atti della Polizia Giudiziaria
- Nozioni di Diritto Amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento delle Autonomie Locali
- Nozioni sulla legislazione in materia di Commercio, Edilizia, Ambiente e Polizia Amministrativa
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo (Legge 7/8/1990, n.241 e s.m.i.), diritto di accesso, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni (D.Lgs n.33/2013 e s.m.i.), protezione dei dati personali

#### **2° PROVA SCRITTA TEORICO-PRATICA**

La seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico, consisterà in un elaborato volto a verificare la capacità dei candidati ad affrontare casi, temi e problemi tipici del profilo messo a concorso, riguardanti le materie della prima prova scritta, mediante l'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi e/o soluzione di casi e/o stesura di schemi di atti.

#### **PROVA ORALE**

La prova orale consisterà in un colloquio volto a verificare la preparazione teorico-pratica dei candidati sulle materie delle prove scritte.





# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

Durante l'espletamento della prova orale, ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i, verranno accertate:

- La conoscenza della lingua inglese. Per i cittadini stranieri, inoltre, si procederà alla verifica dell'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Al termine della prova orale, seguirà l'accertamento del possesso dei requisiti psico/attitudinali di cui all'allegato B) della delibera di G.R. 278/2005 e s.m.i., da parte della Commissione Giudicatrice, integrata a tal fine da un Esperto in Psicologia del lavoro.

La verifica è volta esclusivamente ad accertare i requisiti psico/attitudinali del candidato e determina l'ammissione o l'esclusione dalla graduatoria finale pertanto non è utile ai fini della posizione in graduatoria e si conclude con un giudizio di idoneità o non idoneità, senza graduazione di punteggio.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

### **Art. 11 – PROVE – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, calendario prove, graduatoria finale di merito ecc...) relative al concorso in oggetto saranno pubblicate esclusivamente sul sito web del Comune di Castel San Giovanni [www.comune.castelsangiovanni.pc.it](http://www.comune.castelsangiovanni.pc.it) nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Con la sottoscrizione della domanda il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative al concorso in oggetto.

La pubblicazione sul sito web del Comune di Castel San Giovanni [www.comune.castelsangiovanni.pc.it](http://www.comune.castelsangiovanni.pc.it) ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni dei candidati, ai quali non saranno inviati ulteriori avvisi.

La mancata presentazione del candidato all'orario e nel luogo indicati, per qualsiasi prova prevista dal presente bando, inclusa la preselezione, verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Pertanto si raccomanda agli aspiranti candidati di verificare puntualmente ogni eventuale avviso riguardante la presente selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta d'identità o altro documento legale di riconoscimento, in corso di validità.

### **Art. 12 - GRADUATORIA**

La graduatoria di merito dei candidati è data, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 3, del D.P.R. 487/1994, dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale e, tenendo conto delle preferenze, come disposto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni.

A parità di merito, la preferenza è determinata nell'ordine:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dalla minore età.

La graduatoria definitiva di merito, è approvata con atto del Responsabile del settore competente in materia di Personale e rimane efficace secondo i termini previsti dalle leggi vigenti.

La graduatoria finale è pubblicata sull'albo pretorio online del Comune di Castel San Giovanni, sul sito web e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso".

### **Art. 13 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e ai vincoli delle disposizioni di legge che fissano i limiti di assunzione di nuovo personale vigenti per gli Enti Locali.

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato.

Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova ai sensi e per gli effetti della vigente normativa.



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

Qualora anche dopo la conclusione del periodo di prova, al personale assunto non venga attribuita da parte dell'Autorità competente la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, essendo tale qualifica condizione essenziale per la prestazione del servizio armato, si determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione, limitatamente ai candidati risultati vincitori del concorso, provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Preliminarmente all'assunzione i candidati vincitori saranno sottoposti all'accertamento medico dei requisiti fisico/funzionali previsti dalla Direttiva Regionale di cui alla G.R. n.278/2005. L'idoneità fisica alle funzioni previste per il posto costituisce condizione necessaria per l'assunzione.

Ai sensi dell'art.38 "Obbligo di permanenza nella sede di lavoro" del vigente regolamento per il reclutamento del personale, i dipendenti assunti dall'Ente, vincitori di selezioni pubbliche, devono permanere alle dipendenze del Comune di Castel San Giovanni per un periodo di almeno tre (3) anni decorrenti dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

### **Art. 14 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, i dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno raccolti presso il Settore Affari Generali, Legali ed Istituzionali e trattati per le finalità inerenti la presente procedura e, in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la costituzione e la gestione del rapporto medesimo. I dati raccolti potranno essere comunicati in base a norme di legge, di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Castel San Giovanni (PC), con sede in Castel San Giovanni (PC) – P.zza XX Settembre n. 2 email PEC [comune.castelsangiovanni@sintranet.legalmail.it](mailto:comune.castelsangiovanni@sintranet.legalmail.it) al quale il candidato potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti previsti agli artt. da 15 a 22 del Regolamento Europeo 2016/679.

Il Comune di Castel San Giovanni (PC), ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati Personali, ai sensi dell'articolo 39 del Regolamento Europeo 2016/679, i cui contatti sono i seguenti:

Avv. Stab. Erika Bianchi email: [dpo.italia@gmail.com](mailto:dpo.italia@gmail.com) PEC [erika.bianchi@pec.it](mailto:erika.bianchi@pec.it)

### **Art. 15 - NORME DI SALVAGUARDIA e NORME FINALI**

Ai sensi del D.Lgs 198/2006 *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L 28 novembre 2005, n. 246* sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" del concorso e pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza alcuna riserva, -di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Comune di Castel San Giovanni si riserva, a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando.

Il Comune di Castel San Giovanni, per sopravvenute esigenze di bilancio o disposizioni legislative anche future di contenimento della spesa pubblica, si riserva a suo insindacabile giudizio di non dar corso alla presente procedura. Parimenti il Comune di Castel San Giovanni non darà corso alla presente procedura qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che, in ogni caso, gli stessi possano vantare alcun diritto e/o pretesa nei confronti dell'Ente.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i.



# CITTÀ DI CASTEL SAN GIOVANNI

## Provincia di Piacenza

Il presente bando è pubblicato:

- per estratto per trenta giorni consecutivi sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> serie Speciale – Concorsi ed Esami
- in forma integrale all'Albo pretorio online del Comune di Castel San Giovanni, sul sito web e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di Concorso del sito istituzionale [www.comune.castelsangiovanni.pc.it](http://www.comune.castelsangiovanni.pc.it)

Copia del presente bando e il modello di domanda di ammissione al concorso possono essere reperiti all'Ufficio protocollo o scaricati direttamente dal sito web del Comune di Castel San Giovanni all'indirizzo [www.comune.castelsangiovanni.pc.it](http://www.comune.castelsangiovanni.pc.it)

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Anna Molinelli.

Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria – P.zza XX Settembre, 2 nei seguenti orari: dal lunedì al sabato dalle ore 9.00 alle ore 12.30 telefonicamente contattando i numeri 0523/889729-889711 oppure via e-mail [affari-istituzionali.csg@sintranet.it](mailto:affari-istituzionali.csg@sintranet.it)

Castel San Giovanni, 04/10/2019



Responsabile Settore Affari Generali  
Legali ed Istituzionali  
*Dr.ssa Anna Molinelli*  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21  
D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)