



Comune di Roncadelle

Bando di Concorso

per selezionare due "Agenti di polizia locale"

Il Segretario comunale

Richiamate le deliberazioni della giunta:

numero 10 del 21 febbraio 2019: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e dotazione organica";

numero 11 del 21 febbraio 2019: "Piano triennale delle azioni positive per favorire le pari opportunità 2019-2021";

rende noto l'avvio del

pubblico concorso per esami

per selezionare due "agenti di polizia locale" (Area della Polizia Locale), categoria C, posizione economica C1, tempo pieno indeterminato (posti a concorso = 2).

L'assunzione del vincitore avverrà entro il 31 dicembre 2019. L'assunzione del secondo classificato è invece subordinata alla verifica, da parte dell'esecutivo, della effettiva necessità di personale in sede di programmazione del fabbisogno per il triennio 2020-2022.

REQUISITI

Per l'ammissione al concorso, il candidato deve possedere i seguenti requisiti generali il giorno di presentazione della domanda:

- 1) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri l'Unione Europea (articolo 38 decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165), fatta salva l'applicazione del DPCM 7 febbraio 1994, numero 174 (GU 15 marzo 1994, numero 61);
- 2) età non inferiore ad anni 18 (ai sensi dell'articolo 3, comma 6, della legge 15 maggio 1997, numero 127, non è più previsto alcun limite massimo di età);
- 3) idoneità fisica all'impiego (prima dell'assunzione in servizio, il comune si riserva la facoltà di sottoporre a preventiva visita medica, tramite servizio sanitario pubblico, il vincitore);
- 4) godere pienamente dei diritti civili e politici e, pertanto, essere iscritto nelle liste elettorali di un comune della Repubblica, non essere stato destituito o dispensato, ovvero dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione (i cittadini di altro Stato dell'Unione Europea debbono godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza);
- 5) non essere destinatario di condanne penali, in particolare per reati contro la pubblica amministrazione, con sentenza definitiva o non definitiva; non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso che impediscano, o che possano potenzialmente impedire, l'impiego presso la pubblica amministrazione;

- 6) nel caso il concorrente abbia già un impiego (privato o pubblico), non essere stato destinatario di procedimenti disciplinari conclusi nei due anni precedenti; non essere oggetto di procedimenti disciplinari a proprio carico tutt'ora in corso;
- 7) non essere in condizione di incompatibilità rispetto al pubblico impiego ex art. 53, comma 1, del decreto legislativo 165/2001;
- 8) essere in possesso almeno del diploma di scuola secondaria di secondo grado (*maturità*) o, comunque, di un titolo di studio equipollente conseguito all'estero ma pienamente riconosciuto in Italia;
- 9) disporre della patente di guida "B";
- 10) non appartenere alle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e smi (invalidi, disabili, ecc.).

All'agente di polizia locale sarà assegnata la qualifica di "agente di pubblica sicurezza", che richiede l'uso delle armi da fuoco. Pertanto, il candidato non deve essere contrario al porto e all'utilizzo delle armi e deve possedere i seguenti requisiti speciali dettati dalla legge 65/1986:

godimento dei diritti civili e politici;

non aver subito alcuna condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

Inoltre, si rammenta che l'art. 636 del d.lgs. 66/2010 (e smi) stabilisce quanto segue:

"1. Agli obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per qualsiasi impiego che comporti l'uso delle armi e comunque partecipare a qualsiasi procedura per l'arruolamento nelle Forze armate e nelle Forze di polizia a ordinamento militare o per l'assunzione nelle Forze di polizia a ordinamento civile.

2. Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano ai cittadini che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3.

3. L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare e della leva".

Conseguentemente, il candidato già obiettore di coscienza deve possedere anche i requisiti richiesti dal suddetto art. 636 comma 3.

DOMANDE

La domanda d'ammissione deve essere indirizzata al comune di Roncadelle, via Roma 50 – 25030 Roncadelle (Brescia) in carta semplice. La domanda può essere inoltrata con le seguenti modalità:

consegnata direttamente all'ufficio protocollo; trasmessa via fax 030.258.9659 (articolo 38 del DPR 445/2000); spedita con raccomandata AR; inoltrata dalla PEC (esclusivamente personale) alla PEC del comune di Roncadelle: protocollo@pec.comune.roncadelle.bs.it

In ogni caso, pena l'esclusione, la domanda dovrà pervenire entro, e non oltre, il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 1° novembre 2019.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi del DPR 445/2000, non è richiesta l'autentica di tale firma, ma il candidato deve allegare una **copia di un documento di identità valido**.

Inoltre, il candidato deve allegare alla domanda il proprio **curriculum**.

I candidati portatori di handicap temporanei o colpiti da qualsivoglia infermità (esempio: infortunio alla mano destra, ecc.) devono allegare la richiesta dell'eventuale ausilio necessario e del tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove (articolo 20 delle legge 104/1992).

MATERIE

La selezione avrà ad oggetto le materie e gli argomenti d'esame seguenti:

nozioni di informatica (conoscenza di base dei software più diffusi di videoscrittura e calcolo – *word ed excel*; conoscenza elementare dell'hardware);

lingua straniera (inglese);

elementi di diritto penale e di procedura penale;

nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento agli atti ed ai procedimenti amministrativi (legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi e DPR 28 dicembre 2000 numero 445 e smi);

nozioni di ordinamento degli enti locali con particolare riferimento alla Parte Prima del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

legge numero 689 del 24 novembre 1981 (e smi) sulle modifiche del sistema penale;

legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale, 7 marzo 1986 numero 65 (e smi);

D.M. 145/1987 sulle "Norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla polizia municipale ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza";

il "Nuovo Codice della strada", la legge numero 285 del 30 aprile 1992 (e smi), relativo regolamento di attuazione (DPR 495/1992) e nozioni di infortunistica stradale;

la legge regionale della Lombardia 1° aprile 2015 numero 6 recante la "Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana";

attività, compiti, doveri e sanzioni della polizia locale nell'esercizio dei controlli sulle attività commerciali, in materia contrasto all'abusivismo edilizio e in materia di sostanze stupefacenti.

Le norme, legislative e regolamentari, nazionali e regionali, sopra elencate non esauriscono appieno l'estensione delle materie d'esame, ma rappresentano un prima indicazione di massima per orientare il candidato alla preparazione.

PROVE D'ESAME

La selezione prevede **tre prove** d'esame:

prova scritta generale (svolgimento di un tema, quesiti a risposta multipla chiusa, quesiti a risposta breve aperta, un mix di tali prove);

prova scritta con impostazione pratico-operativa (predisposizione di un atto o di un documento o di un verbale, avvio e conclusione di procedimenti, quesiti tecnici a risposta multipla chiusa, a risposta breve aperta, un mix di tali prove);

prova orale: colloquio.

La durata delle prove sarà stabilita dalla commissione esaminatrice prima dell'avvio di ciascuna prova selettiva. Il punteggio minimo per il superamento di ciascuna prova è di 21/30.

CALENDARIO

La selezione si svolgerà presso la sede municipale in Via Roma 50.

Se il numero di candidati sarà tale da richiedere un aula di notevoli dimensioni, si provvederà ad individuare un diversa sede per le prove scritte, il cui indirizzo sarà adeguatamente pubblicizzato sulla homepage del sito del comune.

Calendario:

prima prova scritta: **inizio alle 8.30 di lunedì 11 novembre 2019;**

seconda prova scritta, alla quale accedono soltanto coloro che abbiano ottenuto la sufficienza nella prima prova: 11 novembre 2019 dopo lo svolgimento della prima prova, ovvero in altra data stabilita dalla Commissione.

colloquio, al quale accedono soltanto coloro che siano risultati sufficienti nelle prime due prove: in data da definire da parte della Commissione.

I candidati dovranno presentarsi con un documento di identità valido, pena l'esclusione. Coloro che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per la prima prova d'esame, anche per cause di forza maggiore, saranno esclusi dalla selezione.

GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata dalla Commissione in seguito all'attribuzione dei punteggi d'esame: prima prova scritta: punteggio massimo 30; seconda prova scritta: punteggio massimo 30; prova orale: punteggio massimo 30.

Punteggio massimo complessivo = 90 / 90.

CONTRATTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato dal contratto di lavoro individuale nel rispetto del decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165 e dei vigenti CCNL, Comparto Regioni – Autonomie locali.

Tipologia del rapporto di lavoro: lavoro subordinato a tempo pieno, indeterminato.

Data di inizio del rapporto di lavoro: il contratto di lavoro sarà stipulato entro il 31 dicembre 2019. Il vincitore dovrà assumere servizio entro cinque giorni dalla data indicata nella comunicazione di nomina, in difetto sarà dichiarato decaduto. Prima dell'assunzione in servizio lo stesso dovrà produrre la documentazione che gli verrà richiesta a dimostrazione del possesso dei requisiti d'ammissione al concorso.

Durata del rapporto di lavoro: assunzione a tempo indeterminato.

Inquadramento professionale e trattamento retributivo iniziale: categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "agente di polizia locale" come da CCNL 31/3/1999 (Allegato A - Declaratorie, categoria C esemplificazione dei profili).

Retribuzione annua lorda euro 20.344,07 (oltre alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto, all'indennità di vacanza contrattuale, all'indennità di vigilanza, all'assegno per il nucleo familiare se dovuto ed all'eventuale trattamento economico accessorio previsto dal vigente CCNL).

Mansioni da espletare: proprie del profilo professionale ed equivalenti; in sintesi:

attività di avvio, gestione e conclusione di procedimenti e attività d'istruzione, predisposizione e redazione degli atti e dei documenti propri dei servizi di polizia municipale, amministrativa, giudiziaria, stradale, mortuaria, commerciale;

in caso di specifica nomina, compiti di "pubblica sicurezza";

gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla unità di appartenenza;

raccolta, elaborazione e analisi dei dati nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge, avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo;

ogni altro compito, attività o mansione ascrivibili alla categoria di appartenenza che siano richiesti dal comune datore di lavoro.

Periodo di prova: il periodo di prova è di sei mesi (art. 20 CCNL 21/5/2018). Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere senza obbligo di preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e, ove posto in essere dall'ente, deve essere motivato.

Sede di lavoro: municipio di Roncadelle in via Roma 50.

ALTRE INFORMAZIONI

La partecipazione al concorso comporta l'approvazione incondizionata delle disposizioni del presente bando. L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

A norma del d.lgs. 196/2003 e smi, nonché del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali dei concorrenti saranno acquisiti e trattati esclusivamente per le finalità connesse alla selezione, nonché per adempiere agli obblighi informativi e di trasparenza imposti dall'ordinamento.

Ufficio responsabile del procedimento: ufficio gestione delle risorse umane. Responsabile del procedimento: segretario comunale, Dottor Omar Gozzoli.

Per informazioni e chiarimenti: Signora Paola Zanardelli, telefono 030 2589 684, email: personale@comune.roncadelle.bs.it.

Roncadelle, 1° ottobre 2019

Il segretario comunale
(f.to) Dottor Omar Gozzoli

(Schema della Domanda di ammissione al concorso)

Spett.le

COMUNE DI RONCADELLE

Via Roma 50

25030 Roncadelle (Brescia)

Il sottoscritto _____,
nato il _____, a _____,
provincia _____,
codice fiscale _____,
residente in Via / Piazza _____,
CAP _____, comune _____,
provincia _____,
numero di telefono: fisso _____, cellulare _____,
e-mail _____,

chiede

di partecipare al concorso per selezionare due agenti di polizia locale, categoria C, posizione economica C1.

A tal fine, assumendosene la piena responsabilità e consapevole delle conseguenze penali per l'eventuale rilascio di dichiarazioni false o mendaci (articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, numero 445),

dichiara ed attesta

di essere titolare dei requisiti seguenti:

1. cittadinanza _____
[NB: cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno Stato membro l'Unione Europea (articolo 38 decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165 - fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (GU 15 marzo 1994, numero 61)];
2. età non inferiore ad anni 18 (ai sensi dell'articolo 3, comma 6, della legge 15 maggio 1997, numero 127, non è più previsto alcun limite massimo di età);
3. idoneità fisica all'impiego [NB: prima dell'assunzione in servizio, il comune si riserva la facoltà di sottoporre a preventiva visita medica, tramite il servizio sanitario pubblico, il concorrente risultato vincitore];
4. essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____;
5. non essere stato destituito o dispensato, ovvero dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione e pertanto di godere pienamente dei diritti civili e politici [NB. i cittadini di altro Stato dell'Unione Europea debbono godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza];
6. non essere destinatario di condanne penali; non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso che impediscano, o che possano potenzialmente impedire, l'impiego presso la pubblica amministrazione;
7. [nel caso il concorrente abbia già un impiego] non essere stato destinatario di procedimenti disciplinari conclusi nei due anni precedenti; non essere oggetto di procedimenti disciplinari a proprio carico tutt'ora in corso;
8. non essere in condizione di incompatibilità, rispetto al pubblico impiego, ex articolo 53, comma 1, del decreto legislativo 165/2001;
9. di essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità) di _____;
10. di essere titolare della patente di guida di categoria "B";
11. di non appartenere alle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e smi (invalidi, disabili, ecc.).

12. Il sottoscritto consapevole che all'agente neo assunto sarà assegnata la qualifica di "agente di pubblica sicurezza",

dichiara ed attesta

di disporre dei requisiti seguenti: A- non deve essere contrario al porto e all'utilizzo delle armi; B- requisiti speciali previsti dalla legge 65/1986 (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici).

Infine, il sottoscritto

dichiara ed attesta

di conoscere l'art. 636 del d.lgs. 66/2010 (e smi) e di possedere i relativi requisiti per l'ammissione alla procedura. L'art. 636 stabilisce quanto segue:

"1. Agli obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per qualsiasi impiego che comporti l'uso delle armi e comunque partecipare a qualsiasi procedura per l'arruolamento nelle Forze armate e nelle Forze di polizia a ordinamento militare o per l'assunzione nelle Forze di polizia a ordinamento civile.

2. Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano ai cittadini che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3.

3. L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare e della leva".

Il sottoscritto dichiara di aver letto attentamente il Bando di Concorso, di approvarne incondizionatamente tutte le clausole ed i contenuti e, a conferma dell'approvazione, sottoscrive la presente.

data _____

(firma)

Si allega:

copia di un documento di identità valido;

il proprio curriculum.