



Città di Cantù (CO)

Area Risorse Umane e Finanziarie
Servizio Personale
Piazza Parini 4 – 22063 Cantù (CO)
Tel. 031/717709 Fax 031/717362
e-mail: personale@comune.cantu.co.it

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE " – CAT. C .

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione:

- della deliberazione n. 367 del 26 novembre 2018, così come modificata con le deliberazioni n. 37 del 01.03.2019 e 155 del 06.08.2019, esecutive ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la ricognizione della dotazione organica e la programmazione del piano dei fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, la quale prevede per l'anno 2019 l'assunzione di personale a tempo indeterminato a copertura di diversi profili professionali;
- della determinazione dirigenziale n. 1328 del 02.10.2019 di avvio del presente procedimento;

Dato atto che:

- la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 e 34-bis D.Lgs. 165/2001 ha dato esito negativo;
- le procedure di mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, già espletate, hanno avuto esito negativo;

RENDE NOTO

che è indetto **concorso pubblico per esami** per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di **n. 3 posti** di "Agente di Polizia Locale" – cat. C – da destinare all' Area di Polizia Locale /Protezione Civile.

Sui posti messi a concorso operano le seguenti RISERVE, secondo quanto previsto dalle specifiche norme di legge:

- **riserva a favore dei volontari** in ferma breve e ferma prefissata **delle Forze armate** congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta (ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. a) e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010): Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, **n. 2 posti in concorso** sono riservati prioritariamente a volontario delle FF.AA. citati.

Il diritto alla riserva viene fatto valere per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito. Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti ad anzidetta categoria i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria;

PROFILO PROFESSIONALE E POSIZIONE LAVORATIVA

Le mansioni d'istituto e le attività previste per lo specifico profilo professionale sono in particolare:

- attento controllo del territorio e di eventuali situazioni di rischio nell'arco delle ventiquattrore giornaliere;
- sopralluoghi sul territorio con redazione di verbali corredati di documentazione fotografica;
- interventi anche in condizioni di emergenza;
- utilizzo di veicoli in dotazione alla Polizia Locale;
- idoneità all'utilizzo dell'arma.

REQUISITI RICHIESTI

Generali:

a) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.), oppure:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. La posizione ricercata col presente concorso non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;

b) avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);

c) possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego, per quanto di propria conoscenza. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni; a tale verifica saranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette, le cui condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere; in caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato.

d) limite di età così come fissato dalla lett d) – requisiti **Specifici** del presente bando;

e) non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso una pubblica amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

f) per i concorrenti maschi nati entro il 31/12/85, posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, ai sensi dell'art. 77 del D.P.R. 14 febbraio 1964 n. 237 e successive modificazioni;

g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;

Specifici :

a) Possesso di un DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO che dia accesso all'Università

Il titolo di studio deve essere rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato italiano. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti ai titoli di studio sopra indicati, previsti per l'accesso al presente concorso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine il candidato dovrà presentare, unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, a pena di esclusione, la certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando (così come previsto dall'articolo 38 del D. Lgs n. 165/2001), redatta in lingua italiana e rilasciata dalle autorità competenti.

b) Idoneità fisica alle specifiche mansioni

Ai sensi della legge 28/3/1991 n. 120, si precisa che, per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo professionale a concorso, la condizione di privo della vista di cui alla legge 68/1999 è da considerarsi idoneità fisica specifica. L'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, ultimo periodo, della citata L. 28/3/1991 n. 120 è motivata con riferimento alle concrete attività assolve indicate anche regolamento di organizzazione e funzionamento del Corpo di Polizia Locale di Cantù, che comprendono, oltre all'utilizzo del videoterminale anche di "digital divide".

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alle mansioni di Agente di Polizia Locale, in base alla normativa vigente.

c) Possesso del certificato medico di idoneità alla pratica di attività sportiva di tipo non agonistico (D.M. 24/4/2013) in corso di validità, rilasciato da medici abilitati;

d) Limite di età:

La partecipazione è soggetta ad un limite massimo di età previsto dall'articolo 53 del regolamento di organizzazione e funzionamento del Corpo di Polizia Locale di Cantù in 30 anni, elevato:

- i. di un anno per gli aspiranti coniugati;
- ii. di un anno per ogni figlio vivente;
- iii. di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a 3 anni, a favore di coloro che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata. Il limite massimo non può comunque superare i 35 anni in caso di cumulo di benefici.

Il limite minimo di età è fissato ordinariamente in 18 anni compiuti alla data di scadenza del bando è elevato a 20 come da requisito anagrafico previsto dall'articolo 115 del d.lgs. 285/1192 (codice della strada) per ottenere la patente di categoria A prevista dal presente bando.

e) di essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali previsti dagli articoli 54 e 55 del regolamento di organizzazione e funzionamento del Corpo di Polizia Locale di Cantù;

f) non essere stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, dalle Forze di Polizia;

- g) di non essere stato ammesso a prestare servizio civile ai sensi della Legge 230/1998 e successive modificazioni;
oppure
di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D.lgs. 66/2010;
- h) di essere in possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della Legge 65/1986;
- i) di essere disponibile al porto ed all'eventuale uso dell'arma;
- j) di essere in possesso della patente di guida di categoria A valida per la guida di motocicli senza limitazione e patente categoria B senza limitazioni;
- k) di essere disponibile alla conduzione di tutti i veicoli in possesso del Comando di Polizia Locale, nei limiti dei titoli di abilitazione posseduti;
- l) Vengono fatte salve le ulteriori prescrizioni e limitazioni previsti dall'articolo 53 del regolamento di organizzazione e funzionamento del Corpo di Polizia Locale;

E' richiesta altresì:

- la conoscenza basilare della lingua inglese,
- la conoscenza dei più diffusi programmi informatici applicativi Office per Windows.

I requisiti prescritti dal bando dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando e, eccetto il requisito di cui al punto d), Limite di età, al momento dell'assunzione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del contratto individuale senza obbligo di preavviso.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura, dovrà essere presentata, corredata della documentazione richiesta, entro il **05.12.2019** esclusivamente collegandosi al portale dei procedimenti on line al seguente link: "procedimenti.comune.cantu.co.it" presente nel sito www.comune.cantu.co.it. Il termine indicato è da considerarsi perentorio e l'intempestività determina l'esclusione dalla procedura.

Si consiglia, a tal fine, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici del sistema causati dall'eccessivo numero di accessi contemporanei. Nel caso di presentazione di più domande sarà considerata esclusivamente l'ultima domanda acquisita al protocollo dell'Ente.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. L'iscrizione al concorso avviene tramite procedura informatica con autenticazione tramite SPID o CNS.

Terminato l'invio del modulo di domanda e della documentazione, la procedura restituisce il numero identificativo della domanda che costituisce anche comunicazione di avvio del procedimento. Si raccomanda di conservare tale numero in quanto sarà utilizzato per identificare il candidato, in luogo del Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale del Comune di Cantù.

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

1. l'omissione nella domanda di partecipazione di una sola dichiarazione relativa ai requisiti richiesti ove previsti come obbligatori.

Qualora le dichiarazioni richieste presentino delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, oppure siano incomplete, il servizio risorse umane dà comunicazione all'interessato di tali irregolarità tramite indirizzo di posta elettronica se indicato.

La domanda dovrà, inoltre, essere corredata dai seguenti documenti:

- Curriculum vitae e datato e sottoscritto con l'indicazione, sotto la personale responsabilità, delle esperienze professionali vissute e i significativi risultati conseguiti.

AVVERTENZE PER LA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

I nomi dei file da allegare obbligatoriamente alla domanda negli appositi campi (curriculum) devono essere quanto più brevi possibili e non devono contenere caratteri speciali (accenti, apostrofi, trattini o altri segni di punteggiatura) una denominazione troppo lunga o caratteri diversi dalle lettere possono impedire l'acquisizione.

I/Le candidati/e che hanno difficoltà nella compilazione del modulo on line per la presentazione della domanda possono contattare l'Ufficio Personale ai numeri: 031/717221 / 227 nei giorni:

- Martedì e Mercoledì dalle ore 09,00 alle ore 12,00 e dalle ore 15,00 alle ore 17,00
- Lunedì, Giovedì e Venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00

per ottenere assistenza e/o per la compilazione della domanda nella postazione messa a disposizione dei candidati presso l'Ufficio Personale sito nella sede comunale di piazza Parini n. 4 – Cantù. E' possibile contattare l'ufficio anche all'indirizzo mail: personale@comune.cantu.co.it .

Ai sensi dell'art.1 della Legge del 23 agosto 1988, n. 370 la domanda di partecipazione e i relativi documenti non sono soggetti a imposta di bollo. Le domande presentate non vincolano in alcun modo l'Amministrazione Comunale.

PAGAMENTO PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare il pagamento di euro 10,00 entro il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

Il pagamento della tassa di concorso dovrà essere effettuato tramite il servizio **PAGOPA**: all'invio della pratica di iscrizione il sistema creerà una posizione debitoria pari a €. 10,00 quale tassa di partecipazione al concorso.

Il pagamento dovrà essere effettuato entro il termine di scadenza del bando, attraverso il link: ["procedimenti.comune.cantu.co.it"](http://procedimenti.comune.cantu.co.it) /cruscotto.

Per effettuare il pagamento, è possibile seguire la guida [qui](#) indicata.

PROGRAMMA D'ESAME PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande valide di partecipazione al concorso fosse superiore a **30** potrà essere effettuata una preselezione mediante somministrazione di un test a risposte chiuse multiple e predeterminate, di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo limitato, sulle materie del programma d'esame, cultura generale, soluzioni di problemi di tipo logico, deduttivo, numerico. Durante la prova non sarà consentita la consultazione di alcun testo. Alla preselezione potranno partecipare coloro la cui domanda di ammissione al concorso sia giunta entro la scadenza stabilita dal presente bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione, che saranno verificati dopo la preselezione e prima dello svolgimento della prova scritta, solo in relazione ai candidati o alle candidate che avranno superato la preselezione. L'assenza o il ritardo del candidato alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

La preselezione così come correzione degli elaborati potrà anche essere gestita ed affidata ad una Società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

Ai sensi dell'art. 25, comma 9, della Legge 11/08/2014, n. 114 non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge 104/1992 (persona portatrice di handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione attestante lo stato di invalidità di cui allo stesso. In assenza di tale documentazione i candidati saranno tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva.

Oltre ai candidati di cui al punto precedente, saranno ammessi a partecipare alle prove d'esame i **50** candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio nell'eventuale preselezione, fatte salve eventuali parità di collocazione all'ultimo posto utile all'uopo.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Nel caso di effettuazione di prova preselettiva, la verifica dell'ammissibilità al concorso sarà effettuata dopo l'esito della preselezione e nei confronti dei soli candidati ammessi a partecipare alla prova scritta.

SELEZIONE

❑ **PROVA SCRITTA:** La selezione pubblica consiste in una prova scritta a contenuto teorico volta alla con particolare riguardo alla redazione di un elaborato tecnico – procedurale od un questionario a risposte predeterminate e/o sintetiche vertente sui seguenti argomenti:

- DIRITTO COSTITUZIONALE
- DIRITTO AMMINISTRATIVO
- ORDINAMENTO POLIZIA LOCALE
- POLIZIA AMMINISTRATIVA (COMPRESA COMMERCIALE, EDILIZIA ED AMBIENTALE)
- POLIZIA STRADALE
- INFORTUNISTICA STRADALE
- CODICE PENALE
- CODICE DI PROCEDURA PENALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'ATTIVITA' DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA
- PUBBLICA SICUREZZA
- SICUREZZA URBANA
- LEGISLAZIONE SULL'IMMIGRAZIONE
- LEGISLAZIONE SULLE ARMI

Per tutte le norme riguardanti le materie sopra elencate si intende il riferimento alla normativa nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando, comprensivo quindi di ogni modifica ed integrazione.

❑ **PROVA DI RESISTENZA FISICA:** anche ai fini dell'accertamento dei requisiti fisico-funzionali. L'inidoneità alla prove di resistenza fisica comporterà l'esclusione dal procedimento selettivo

I candidati sono invitati a presentarsi alle prove di efficienza fisica in abbigliamento sportivo idoneo ad eseguire le prove consistenti in:

- 1) **ADDOMINALI:** il candidato dovrà effettuare il maggior numero di piegamenti addominali in un minuto.

L'addominale valido verrà effettuato dalla posizione di schiena a terra fino al contatto dei gomiti con le ginocchia e ritorno alla posizione a terra.

Durante l'esecuzione della prova (da tenersi con le mani dietro la testa e gambe piegate ad angolo con piante dei piedi ben poggiate al suolo) il candidato potrà riposare purché mantenga la schiena eretta e senza sostenersi in alcun modo con le braccia.

Verrà ritenuta conclusa la prova del candidato che poggerà la schiena a terra oltre il tempo strettamente necessario ad effettuare la successiva ripetizione.

- 2) **PIEGAMENTI SULLE BRACCIA:** il candidato dovrà effettuare il maggior numero di piegamenti sulle braccia in un minuto.

Il piegamento valido verrà effettuato dalla posizione di braccia tese fino al contatto con una spugna (o altro dispositivo) posta sotto il petto del candidato e ritorno alla posizione di braccia tese. Durante l'esecuzione della prova (da effettuarsi con le mani alla larghezza delle spalle ed il corpo mantenuto diritto con piedi appoggiati sulle punte) il candidato potrà riposare purché mantenga le braccia tese ed il corpo diritto senza appoggiare alcuna altra parte del corpo al suolo.

Verrà ritenuta conclusa la prova del candidato che poggerà il petto a terra.

Il numero minimo di ADDOMINALI e PIEGAMENTI SULLE BRACCIA da effettuare per raggiungere la idoneità e di:

-15 per gli uomini;

-10 per le donne.

- 3) **TEST PROGRESSIVO A NAVETTA** di resistenza cardio-vascolare (metri 15). Il candidato dovrà percorrere ripetutamente la distanza di 15 metri tra due linee tracciate al suolo, arrivando a toccarle/superarle col piede secondo il ritmo imposto da un apposito segnale acustico. Raggiunta e superata una linea il candidato, se del caso, attenderà il segnale acustico successivo per ripartire ed effettuare la successiva navetta verso l'altra. Il tempo concesso per coprire tale distanza si ridurrà progressivamente durante l'esecuzione della prova. La prova si intende conclusa quando il candidato non avrà raggiunto la linea successiva entro il segnale acustico per due volte consecutive oppure si fermi.

I livelli sono così fissati:

Livello 1: sette transazioni in 6,8 secondi;

Livello 2: otto transazioni in 6,4 secondi;

Livello 3: otto transazioni in 6,1 secondi;

Per conseguire l'idoneità nel TEST PROGRESSIVO A NAVETTA il candidato dovrà raggiungere il livello 3.

- **PROVA ORALE:** la prova orale d'esame consisterà in un colloquio volto ad accertare la capacità dei/le candidati/e di utilizzare e applicare nozioni teoriche, anche con riferimento alle tematiche della prova scritta, per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. Il colloquio sarà inoltre finalizzato a valutare le capacità professionali ed attitudinali dei/le candidati/e, in particolare per la gestione di relazioni complesse, e verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere, nonché sull'approfondimento del curriculum che sarà chiesto ai soli candidati ammessi alla prova orale, con le modalità che verranno agli stessi comunicate.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno superato ottenuto il punteggio minimo di 21/30 alla prova scritta e superato la prova di resistenza fisica.

Durante la sessione di prova orale, sarà effettuato l'accertamento della capacità d'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e verificata la conoscenza della lingua inglese.

Il superamento di ciascuna delle prove d'esame previste è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 (ventuno su trenta).

La Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

a) Punti 30 per la prova scritta

b) Punti 30 per la prova orale

Il punteggio finale utile per la collocazione in graduatoria è dato dalla sommatoria del voto conseguito nella prova scritta, dal voto conseguito nella prova orale e dal superamento delle prove di resistenza fisica.

Durante le prove i candidati non potranno:

- consultare alcun testo di legge anche non commentato;
- portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie;
- accedere alla sede della prova con telefoni cellulari apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili o altri mezzi tecnologici per la ricezione o diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri pena l'esclusione dalla prova concorsuale

CALENDARIO DELLE PROVE

Le date e gli orari dell'eventuale prova pre-selettiva, della prova scritta, della prova di resistenza fisica e della prova orale verranno pubblicati nell'apposita sezione del sito istituzionale del Comune (www.comune.cantu.co.it). La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e PERSONALE ai candidati e alle candidate di ammissione alle prove.

I/le candidati/e dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione del candidato e della candidata nell'ora d'inizio e nel luogo indicati per le singole prove sarà considerata come rinuncia alla selezione pubblica senza alcun obbligo di comunicazione da parte del Comune. L'esito della selezione verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale del Comune-

GRADUATORIA CONCORSUALE

La graduatoria concorsuale verrà utilizzata per l'assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Locale, fatto salvo quanto sarà previsto da future disposizioni normative in materia, che consentiranno di estenderne l'efficacia.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; 3) dalla minore età.

E' fatta salva la facoltà per il servizio personale di verificare la veridicità dei dati contenuti nel documento di riconoscimento esibito all'inizio delle prove concorsuali e delle dichiarazioni contenute nella domanda di concorso. Parimenti è accertato d'ufficio il godimento dei diritti politici.

ASSUNZIONE E POSIZIONE DI LAVORO

L'assunzione si perfeziona con la stipulazione del contratto individuale di lavoro. Entro il termine di 15 giorni dalla richiesta dell'Amministrazione (che potrà essere incrementato di ulteriori 15 giorni in casi particolari o ridotto in caso d'urgenza), il lavoratore da assumere dovrà presentare i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti e dichiarati per l'ammissione alla selezione. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni generali in materia di pubblico impiego, dai contatti collettivi nazionali di lavoro e della normativa vigente.

Le vincitrici e i vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova pari a mesi sei, secondo la vigente normativa. Le vincitrici e i vincitori che non assumeranno servizio senza giustificato motivo entro il giorno stabilito, saranno considerati rinunciatari.

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è determinato ai sensi di legge e dal C.C.N.L. dipendenti Funzioni Locali del 21/05/2018 per la categoria C, posizione economica C1. ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge; allo stesso si aggiungono le indennità e le quote accessorie previste per legge e dai contratti .

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La finalità del trattamento dei dati personali raccolti è l'espletamento di tutte le fasi della procedura concorsuale di cui al presente bando. Gli eventuali dati sensibili sono trattati in conformità al Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari UE GDPR 679/2016.

Il trattamento è effettuato sia in forma cartacea che con l'ausilio di strumenti elettronici. La logica applicata al trattamento informatizzato è quella di consentire l'espletamento degli adempimenti della procedura concorsuale previsti dalle vigenti disposizioni regolamentari e di legge. E' esclusa l'esistenza di un processo decisionale automatizzato.

Il conferimento dei dati è facoltativo. In caso di rifiuto, non sarà possibile procedere all'ammissione al concorso.

Dell'elenco degli ammessi alla prova orale e della graduatoria finale, riportanti esclusivamente cognome, nome e data di nascita dei concorrenti, sarà data diffusione tramite affissione all'Albo pretorio dell'Ente e pubblicazione sul portale internet comunale.

A norma dell'art. 15 e ss. del Regolamento U.E. GDPR 679/2016 (da qui in poi: Regolamento), allegati alla presente, in relazione al trattamento di dati personali, l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento:

1. la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni di cui alla lett. a) e seguenti del suddetto art. 15;
2. la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa;
3. la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti di cui alla lettera a) e seguenti dell'art. 17 del Regolamento;
4. la limitazione del trattamento quando ricorre una delle ipotesi di cui alla lettera a) e seguenti dell'art. 18 del Regolamento;
5. l'indicazione:
 - a. dell'origine dei dati personali;
 - b. delle finalità e modalità del trattamento;
 - c. della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d. degli estremi identificativi del titolare, del RPD, dei responsabili e del rappresentante designato;
 - e. dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati;
6. l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento. Il diritto alla portabilità dei dati è limitato in base alle previsioni delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, sopra citate, che disciplinano il rapporto di lavoro alle dipendenze dalle Pubbliche Amministrazioni;

7. l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, qualora vi abbia interesse, integrazione dei dati;
8. la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
9. di opporsi, in tutto o in parte:
 - a. per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b. al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta ovvero per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale;
10. di proporre reclamo all'Autorità Garante per il trattamento dei dati personali.

Il titolare del trattamento è il Comune di Cantù, rappresentato dal Sindaco pro tempore, con sede in piazza Parini n° 4 – 22063 Cantù. tel. 031/717227, e-mail: personale@comune.cantu.co.it. Gli incaricati del trattamento con riferimento al procedimento *de quo* sono il Dirigente del Settore Economico - Finanziario Dott.ssa Nicoletta Anselmi ed il suo delegato Dott.ssa Marzia Bertucci, responsabile della Posizione Organizzativa Amministrazione del Personale ed Economato.

Il Responsabile della protezione dei dati è SI.net Servizi Informatici, nella persona dell'Ing. Aldo Lupi, che lei potrà contattare ai seguenti riferimenti. PEC: responsabileprotezionedati@legalmail.it oppure: rpd@comune.cantu.co.it

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Cantù si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente. Il provvedimento di proroga o riapertura dei termini è pubblicato con le stesse modalità del bando originario; restano valide le domande già presentate. I provvedimenti di rettifica e di revoca del bando saranno resi noti ai candidati e alle candidate a mezzo pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente almeno 3 giorni lavorativi prima della data della prima prova d'esame.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs n. 198/2006 e ss.mm.ii.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Cantù e sul sito istituzionale dell'Ente, nonché per estratto sulla G.U.R.I. Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti comunali per il personale.

Per eventuali ulteriori chiarimenti rivolgersi al Comune di Cantù – ufficio Personale - tel. 031/717221-227-229 - dalle ore 8,30 alle ore 12.30 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

Il presente bando potrà essere impugnato entro sessanta giorni dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente innanzi agli organi giurisdizionali competenti.

Cantù, 05.11.2019

Dirigente del Servizio Personale
dott.ssa Nicoletta Anselmi

“Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c.2 del D.lgs. n. 39 del 1993”