



CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA GIURIDICA "C" CCNL 2016-2018 FUNZIONI LOCALI DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE CON RISERVA DI POSTI A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI FORZE ARMATE

LA RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il Decreto del Sindaco n. 20 del 01.10.2019;

Visto il vigente Regolamento generale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.36 del 07.03.2019, avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno personale triennio 2019-2021 - piano occupazionale";
- la deliberazione di Giunta Comunale n.149 del 07.10.2019, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 (PTFP) - modifica" ;

Vista la propria determinazione n. 571 del 31.10.2019;

In esecuzione del predetto piano occupazionale

RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale bandisce un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 Agente di Polizia Locale da inquadrare nella categoria "C", CCNL 2016-2018 Funzioni Locali da destinare all'Area Polizia Locale.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001 n° 165.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA..

I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal D.Lgs 66/2010 debbono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione.

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

La selezione avrà luogo solo ad esito negativo delle comunicazioni obbligatorie di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii.

Art. 1 Requisiti per l'ammissione

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art.38 del D. Lgs. N. 265/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994;



- b) età non inferiore ad anni diciotto compiuti;
- c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso. Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., il candidato potrà essere sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;
- d) possesso del seguente titolo di studio: diploma di Istruzione Superiore di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

N.B.: nella domanda di partecipazione è richiesto anche di attestare l'insussistenza di procedimenti penali in corso.

- g) per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- h) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) non essere stati sottoposti ad alcuna misura di prevenzione di cui alla legge n. 159/2011 e s.m.i. e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di dette misure;
- j) possesso della patente di guida categoria A e B. La patente di guida dovrà essere posseduta sia alla data di presentazione della domanda sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio;
- k) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della L. n. 65/86 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente: non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- l) possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998);
- m) disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette);
- n) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- o) essere in possesso delle conoscenze base dell'informatica e dell'uso del personale computer;



p) conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese);

Tutti i restanti requisiti necessari per ottenere l'ammissione al concorso, sia generali che speciali, dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico nonché di essere assunto in servizio. L'Amministrazione potrà disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2 Presentazione della domanda di ammissione al concorso

La domanda di ammissione al concorso, redatta su apposito modulo in carta semplice allegato al presente bando, deve essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Inzago (MI) Piazza Quintino Di Vona, n. 3 | 20065 Inzago (MI) | E-mail PEC: comuneinzago@legalmail.it;

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre:

il giorno 06.12.2019 alle ore 12.00

Dovrà essere inoltrata con uno dei seguenti mezzi:

- 1) a mano, presso l'ufficio Polifunzionale del Comune di Inzago sito in via Piola 10 ubicato al piano terra durante i giorni e orari di apertura;
- 2) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo anzidetto indicando sulla busta la dicitura "Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale Cat. "C";
- 3) a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Inzago comuneinzago@legalmail.it indicando nell'oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale Cat. C1) ed allegando di tutti i documenti sotto indicati. La domanda e gli allegati dovranno pervenire esclusivamente da un indirizzo PEC riconducibile (intestataria) al candidato partecipante alla selezione pubblica. Non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

In caso di inoltro a mezzo posta:

- farà fede la sola data di arrivo al protocollo dell'Ente e saranno escluse dal concorso le domande pervenute al Protocollo del Comune di Inzago oltre il suddetto termine prestabilito di scadenza quand'anche la domanda fosse presentata all'Ufficio Postale entro detto termine;



- il Comune di Inzago non assumerà alcuna responsabilità in caso di mancata ricezione della domanda di ammissione al concorso dovuta ad eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o per caso fortuito o forza maggiore;
- il Comune di Inzago non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Pena l'esclusione, la domanda dovrà:

- a) essere redatta in lingua italiana in ogni parte e sottoscritta dal candidato (non è richiesta autenticazione della firma);
- b) contenere le dichiarazioni con le quali il candidato attesta di possedere tutti i requisiti di accesso innanzi citati;
- c) contenere le seguenti informazioni ed ulteriori dichiarazioni:
 - 1) generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
 - 2) residenza;
 - 3) recapiti telefonici;
 - 4) indirizzi di posta elettronica;
 - 5) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali.

Inoltre, il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare:

- a) il recapito scelto presso il quale trasmettere le comunicazioni relative alla selezione in oggetto;
- b) il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva. L'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;
- c) accettare, senza alcuna riserva, le condizioni previste dal bando in oggetto, dalle leggi nonché dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione.

Il candidato dovrà allegare il proprio dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare i titoli di studio conseguiti, i periodi lavorativi, i corsi di formazione, le attività svolte, le competenze acquisite attinenti al ruolo esplicitato nell'avviso;

La domanda di partecipazione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato a pena di nullità.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopra indicati non è ritenuta valida. Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni



penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Non è richiesta copia autenticata della documentazione allegata, che dovrà quindi essere presentata in carta libera o copia fotostatica. E' facoltà dell'Amministrazione chiedere la regolarizzazione della documentazione.

Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, ovvero fossero incomplete oppure la documentazione eventualmente esibita dall'interessato non fosse conforme alla dichiarazione, l'Ufficio Personale darà comunicazione all'interessato di tali irregolarità e del termine perentorio entro cui sanarle.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia della Carta di identità o patente di guida in corso di validità alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dal concorso dovranno presentarsi alle date ed ore previste per le prove d'esame.

Art. 3 Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con atto del Responsabile del Servizio Personale secondo le indicazioni fornite dal Responsabile dell'Area Polizia Locale.

Art. 4 Prova preselettiva e prove d'esame

Preselezione: Qualora il numero dei candidati fosse superiore a 40, le due prove scritte saranno precedute da una prova preselettiva scritta, sulle materie oggetto di prova (quiz a risposta multipla o domande a risposta breve). Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla determinazione del punteggio finale.

Prove d'esame: Gli esami consisteranno in due prove scritte e una orale.

Prima prova scritta: La prima prova scritta consisterà in quesiti a risposta sintetica o nella redazione di atto o provvedimento inerente le seguenti materie:

- a) Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992 e ss.mm.ii.) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992 e ss.mm.ii.) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- b) Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81 e ss.mm.ii.);
- c) Nozioni di vigilanza sull'attività edilizia, urbanistica ed ambientale;
- d) Elementi normativi in materia di commercio e di pubblici esercizi con riferimento alla disciplina nazionale e della Regione Lombardia.



- e) Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- f) Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n° 65/1986 e ss.mm.ii.) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Lombardia);
- g) Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- h) Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- i) Elementi di Diritto Amministrativo e Costituzionale;
- j) Doveri e diritti del pubblico dipendente;
- k) Responsabilità contabile e disciplinare del pubblico dipendente;
- l) Codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti;
- m) T.U.E.L. (DLgs. 267/00 e s.m.i.);
- n) Normativa in materia di procedimento amministrativo: semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali.

Seconda prova scritta: La seconda prova scritta verterà sull'elaborazione di un tema aperto o la soluzione di un caso concreto o la redazione di atto o provvedimento sui medesimi argomenti della prima prova scritta.

Prova orale: La prova orale verterà sugli argomenti delle prove scritte. Nel corso della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua straniera indicata nella domanda di partecipazione e la conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel, Access; gestione posta elettronica e Internet), ai sensi dell'art. 37, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dal D.Lgs. n. 75/2017.

Prima di sostenere la prova orale, i candidati ammessi saranno sottoposti a colloquio psico-attitudinale, che non comporrà il punteggio. Lo stesso sarà composto esclusivamente dalle risultanze delle due prove scritte e della prova orale.



Art. 5 Data e luogo di svolgimento delle prove

Le prove scritte, la prova orale e l'eventuale prova scritta di preselezione avranno luogo secondo il seguente calendario:

<u>Lunedì 9 dicembre 2019</u>	Ore 9.30	Eventuale prova
	Inizio prova ore 10.00	preselettiva oppure prove scritte
<u>Mercoledì 11 dicembre 2019</u>	Ore 9.30	Prove scritte (solo nel caso di preselezione e solo per i candidati ammessi)
	Inizio prova ore 10.00	
<u>Venerdì 13 dicembre 2019</u>	Ore 9.30	Prova orale (<u>solo in assenza di preselezione</u> e solo per i candidati ammessi)
	Inizio prova ore 10.00	
<u>Martedì 17 dicembre 2019</u>	Ore 9.30	Prova orale (<u>solo nel caso di preselezione</u> e solo per i candidati ammessi)
	Inizio prova ore 10.00	

Le prove si svolgeranno presso l'auditorium del Centro De Andrè, sito in via Piola n. 10. Eventuali variazioni di data e/o orario, così come della sede di svolgimento delle prove, verranno comunicati con avviso pubblicato ESCLUSIVAMENTE sul sito internet del Comune di Inzago (www.comune.inzago.mi.it).

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni, nell'ora e nel luogo indicati. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo stabiliti per le prove d'esame verranno ritenuti come rinuncia a partecipare alla selezione.

Art. 6 Esito delle prove d'esame

La commissione non procederà alla correzione della seconda prova scritta qualora nella prima non sia stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nelle singole prove scritte. Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30 nella prova orale. La valutazione complessiva è determinata sommando i voti ottenuti nelle prove scritte e nella prova orale. Qualora dovessero verificarsi casi di parità, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla L. n. 191/98. L'esito di



ogni singola prova, compresa l'eventuale prova preselettiva, sarà pubblicato sul sito Istituzionale del Comune. Questa modalità di comunicazione costituisce comunicazione ufficiale ai candidati a tutti gli effetti.

Art. 7 Titoli di preferenza

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione. I candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno di pubblicazione della graduatoria stessa, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, a parità di punteggio, già indicati nella domanda.

Art. 8 Graduatoria

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla L. n. 191/98. La graduatoria predisposta dalla Commissione esaminatrice formerà oggetto di presa d'atto con atto di Determinazione da parte del Responsabile del Settore Servizi Istituzionali – Servizi Sociali e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Inzago e sul sito istituzionale. Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo previsto dalla normativa vigente a decorrere dalla data di pubblicazione, secondo le prescrizioni vigenti in materia. Ai sensi dei commi 361 e 365 della legge di bilancio, per i concorsi banditi dopo il 1° gennaio 2019 le graduatorie potranno essere utilizzate solamente nei limiti dei posti messi a concorso, rimanendo quindi precluso lo scorrimento in favore degli idonei eccedenti tale numero.

Art. 9 Assunzione e stipulazione del contratto di lavoro individuale

I vincitori del concorso saranno invitati a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura. Le assunzioni sono comunque subordinate al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed



alle disponibilità finanziarie. Saranno considerati rinunciari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati. Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., i vincitori saranno sottoposti a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui gli stessi saranno destinati. L'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione dei candidati alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso. I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. 2016/2018 – Funzioni Locali.

Art. 10 Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati risultati vincitori che saranno chiamati a stipulare i contratti individuali di lavoro saranno inquadrati nel profilo professionale di cui al presente Bando. Il trattamento economico applicato sarà il seguente: a) Stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con inquadramento nella categoria C e posizione economica "C1" Stipendio tabellare € 1.695,34; b) 13[^] mensilità € 1.695,34; c) Salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

Art. 11 Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio. Dell'eventuale proroga o revoca del Bando sarà data pubblicità sul sito Istituzionale del Comune. In caso di revoca, la comunicazione sarà, altresì, fatta a ciascun candidato con il mezzo ritenuto più opportuno.

Art. 12 Norme finali

L'espletamento della procedura non dà diritto all'assunzione. L'Amministrazione può decidere di non procedere all'assunzione per motivi di interesse pubblico nonché di annullare il presente bando e la relativa procedura in via di autotutela qualora, entro la data prevista di assunzione, le condizioni normative non consentano di assumere il vincitore dello stesso.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla fase di indizione della procedura selettiva nonché della verifica dell'ammissione al concorso sarà la



sottoscritta dott.ssa Monica Cardinali mentre il Responsabile del procedimento della fase di esecuzione delle prove selettive, della loro valutazione nonché della formazione della graduatoria finale di merito sarà il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: comuneinzago@legalmail.it oppure a rivolgersi telefonicamente all'Ufficio Personale dalle ore 9.00 alle h. 12.00 dal lunedì al venerdì, al numero 02/954398209/232/296.

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa in materia, si informa che i dati personali forniti dai candidati in sede di iscrizione alla selezione, verranno trattati esclusivamente ai fini della procedura stessa o, in caso di vincita, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro. I dati saranno trattati da personale interno designato quale incaricato del trattamento, cui sono impartite idonee istruzioni in ordine ad accorgimenti volti alla concreta tutela degli stessi. Il trattamento dei dati personali verrà effettuato dal comune di Inzago per lo svolgimento di funzioni istituzionali, ha carattere obbligatorio per la partecipazione alla selezione e ai sensi dell'art. 6 comma 1 del Regolamento Europeo n. 679/2016 lett. e) non necessita di consenso. L'ambito di diffusione dei dati è limitato ai soggetti che intervengono nella procedura o comunque effettuato in base ad un obbligo di legge o di regolamento. I dati verranno conservati per il periodo previsto dalle disposizioni di legge vigenti. L'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, art. 15 e seguenti del Regolamento più sopra citato. Titolare del trattamento è il Comune di Inzago nella persona del Sindaco. L'interessato potrà far valere i propri diritti inviando una mail a mezzo pec a comuneinzago@legalmail.it – att.ne Servizio Personale.

Inzago, 31 ottobre 2019

**Il Responsabile Area servizi istituzionali Servizi Sociali
Dott.ssa Monica Cardinali**