Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

Gemellata con:
Marmande
Ejea de los Caballeros

Prot. n. 45131 del 18/10/2019

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI:

- **N. 02 AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C.1, PRESSO IL SETTORE POLIZIA LOCALE NUCLEO MOTORIZZATO CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO** (di cui n. 1 posto CON RISERVA AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014 D.LGS. 66/2010 e n. 1 posto subordinato all'esito negativo delle procedure dell'art. 34 bis d.lgs. 165/2001)

- **N. 01 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C.1, PRESSO IL SETTORE POLIZIA LOCALE NUCLEO MOTORIZZATO, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (36 MESI)**

IL SEGRETARIO GENERALE

in esecuzione della propria determinazione n. 1787 del 17/10/2019;

RENDE NOTO

è indetto concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di:

- n. 2 Agenti di Polizia Locale – nucleo motorizzato, categoria professionale C, posizione economica C.1, con assunzione a tempo pieno ed indeterminato nel Comune di Portogruaro di cui n. 1 posto con riserva ai volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 1014 D.Lgs. 66/2010 e n. 1 posto subordinato all'esito negativo delle procedure dell'art. 34 bis d.lgs. 165/2001;
- n. 1 Agente di Polizia Locale – nucleo motorizzato, categoria professionale C, posizione economica C.1, con assunzione a tempo pieno e determinato (36 mesi) nel Comune di Portogruaro.

Art. 1 - Trattamento Economico

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria professionale C posizione economica C1, di cui al C.C.N.L. siglato il 21/05/2018.
Tale trattamento economico è formato da:
1) Trattamento fondamentale:
- stipendio tabellare annuo € 20.344,07 oltre rateo di tredicesima
- indennità di comparto annua € 549,60
- indennità di vigilanza annua € 1.110,84
2) Trattamento accessorio:
- indennità speciali se ed in quanto previste
- l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.
Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali e previdenziali nella misura e con le modalità in vigore.-

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o essere Italiani non appartenenti alla Repubblica, o appartenenza ad uno stato dell'Unione Europea conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. del 07.02.1994, n. 174;
- età non inferiore ad anni 18;
- non avere imperfezioni od infermità psico-fisiche che comportano la non ammissione al concorso oppure il diniego all'accesso ai corpi che esplicano funzioni di polizia, in base all'elenco indicato dall'art. 2 del DPR 23/12/1983 n. 904 (allegato 1);
- idoneità per essere sottoposti alla prova fisica concorsuale, accertata preventivamente con certificato medico che attesti la sana e robusta costituzione fisica;

- idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso in base alla normativa vigente);
- godimento dei diritti civili e politici;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 della legge 230/1998;
- non avere subito condanne penali passate in giudicato o non aver procedimenti penali in corso ovvero eventuali condanne penali riportate, anche se con il beneficio della non menzione, sentenze patteggiate, decreti penali di condanna, procedimenti penali pendenti, eventuali indagini penali a proprio carico (se conosciuti), riabilitazioni conseguite, giudizi di responsabilità amministrativa e/o contabile da parte della Corte dei Conti
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 C.P.P. (cd patteggiamento);
- non essere stato o essere sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusisi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione;
- possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale;
- possesso della patente in corso di validità di cat. "B" o superiore e della patente di categoria A o A2
- conoscenza di una lingua straniera (a scelta tra inglese, francese)
- conoscenza delle più diffuse applicazioni informatiche;

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

Art. 3 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, compilando lo schema allegato al presente bando di concorso o su schema che abbia il medesimo contenuto deve essere indirizzata al Comune di Portogruaro – U.O. Personale - Piazza della Repubblica, 1 – 30026 Portogruaro, deve riportare sulla facciata della busta la dicitura **"DOMANDA CONCORSO CAT. C – ISTRUTTORE DI VIGILANZA –** ed indicare sul retro della stessa busta nome, cognome, indirizzo e città di residenza.
La domanda dovrà pervenire, pena esclusione, **entro e non oltre le ore 12.30 del giorno 18 novembre 2019** con le seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Portogruaro – Piazza della Repubblica, 1;
- trasmissione a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno. Si specifica che le domande dovranno necessariamente pervenire al Comune entro l'ora e la data di scadenza sopra riportata, pena esclusione ;
- trasmissione del file scansionato della domanda sottoscritta al seguente indirizzo di PEC: comune.portogruaro.ve@pecveneto.it

Le domande pervenute al protocollo comunale, con qualsiasi mezzo oltre il termine indicato non saranno prese in considerazione.
Per tutte le comunicazioni relative alla presente selezione farà fede il recapito, anche telefonico, indicato nella domanda.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda quanto segue:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative al concorso, comprensivo di numero telefonico ed eventuale indirizzo mail disponibile;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero essere Italiani non appartenenti alla Repubblica, o l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea; in quest'ultima ipotesi dovrà essere dichiarato altresì il godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o di provenienza e la conoscenza adeguata della lingua italiana;
- il possesso del certificato medico che attesti la sana e robusta costituzione fisica per partecipare alla prova fisica concorsuale;
- di non avere imperfezioni od infermità psico-fisiche che comportano la non ammissione al concorso oppure il diniego all'accesso ai corpi che esplicano funzioni di polizia, in base all'elenco indicato dall'art. 2 del DPR 23/12/1983 n. 904;
- il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- non avere subito condanne penali passate in giudicato o non aver procedimenti penali in corso ovvero eventuali condanne penali riportate, anche se con il beneficio della non menzione, sentenze patteggiate, decreti penali di condanna, procedimenti penali pendenti, eventuali indagini penali a proprio carico (se conosciuti), riabilitazioni conseguite, giudizi di responsabilità amministrativa e/o contabile da parte della Corte dei Conti

- la posizione nei confronti degli obblighi del servizio militare;
- non avere prestato servizio civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 della legge 230/98;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusisi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione
- il possesso del titolo di studio prescritto dal bando, con l'indicazione della votazione, data e Istituto di conseguimento;
- il possesso della patente in corso di validità di cat. "B" o superiore **e categoria A o A2;**
- la conoscenza di una lingua straniera (a scelta tra inglese e francese) La conoscenza della lingua straniera scelta sarà oggetto di accertamento in fase di colloquio;
- il possesso di eventuali titoli di preferenza;
- di esimere l'Amministrazione da qualsiasi responsabilità in caso di infortunio durante l'espletamento della prova fisica;
- il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del d. Lgs. 196/2003;

In applicazione del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti richiesti dal bando, tranne quelli da documentare a corredo della domanda (vedi Art. 4), sarà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione, senza la presentazione di documenti.

Art. 4 - Documentazione a corredo della domanda

A corredo della domanda, i concorrenti devono allegare la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di € 10,33 a mezzo conto corrente postale n. 15437304 IBAN IT91V0760102 0000 0001 5437 304 intestato a: Comune di Portogruaro, Tasse concessioni comunali Servizio di Tesoreria specificando quale causale del versamento "tassa concorso agente di polizia locale".

Alla domanda dovrà, inoltre, essere allegato, quanto segue:
- fotocopia di un valido documento d'identità;
- fotocopia della patente di guida di cat. "B";
- fotocopia della patente di guida di cat. "A" o "A2";
- certificato medico in originale e in corso di validità fino almeno al 31/01/2020 che attesti la sana e robusta costituzione fisica per sostenere la prova fisica.
- modulo di autocertificazione attestante il servizio militare volontario nelle Forze Armate esclusivamente per i candidati che intendono avvalersi della riserva per le FF.AA.

Art. 5 - Regolarizzazione della domanda e dei documenti

Nel caso che dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente viene invitato dall'Ufficio Personale a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dal concorso.
Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:
a) del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
b) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda.

Art. 6 - Prova pre-selettiva

Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso superi le 35 unità, si procederà ad una preselezione che farà accedere alla prova fisica i primi 20 candidati che otterranno il punteggio più alto (oltre ai pari merito della ventesima posizione).

L'avviso di svolgimento della preselezione verrà pubblicato, oltre che all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web del Comune all'indirizzo www.comune.portogruaro.ve.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso" in corrispondenza del Bando, con indicazione di luogo – data – ora della preselezione, con preavviso di 7 giorni (naturali/consecutivi).
Nessuna comunicazione di convocazione scritta sarà inviata ai candidati.
La prova di preselezione serve esclusivamente a determinare il numero di candidati ammessi alle prove scritte e NON costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel proseguo del concorso.
La preselezione verterà sulle seguenti materie:
- Elementi di diritto penale, procedura penale e depenalizzazione;
- Diritto amministrativo;
- Polizia ambientale, di edilizia e di urbanistica;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Testo unico sull'immigrazione;
- Testo unico Enti Locali;

- Normativa nazionale e regionale della Polizia Municipale/Locale
- Normativa sulla trasparenza, anticorruzione, accesso agli atti
- Codice di comportamento dei dipendenti Pubblici.
- Cultura generale

Art. 7 - Prove d'esame

L'esame consisterà in una prova fisica, due prove scritte di cui una a carattere teorico – pratico ed una prova orale.

Conseguiranno l'ammissione alle prove scritte i candidati che saranno idonei alla eventuale preselezione o quelli direttamente ammessi al concorso qualora la preselezione non venga effettuata e che saranno risultati idonei alla prova fisica. L'esito della prova fisica verrà espresso in termini di idoneità/non idoneità, senza alcuna attribuzione di punteggio.
Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi) in entrambe le prove scritte.

Conseguiranno l'immissione nella graduatoria finale i candidati che avranno conseguito nelle prove scritte e nella prova orale una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi) e riportato l'idoneità nella prova fisica, prova della lingua e dell'informatica. Il punteggio finale sarà costituito dalla media delle votazioni alle prove scritte (minimo 21/30) e dal punteggio della prova orale.

La prova scritta, la prova teorico - pratica e quella orale verteranno sulle seguenti materie:
- Elementi di diritto penale, procedura penale e depenalizzazione;
- Diritto amministrativo;
- Polizia ambientale, di edilizia e di urbanistica;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Testo unico sull'immigrazione;
- Testo unico Enti Locali;
- Normativa nazionale e regionale della Polizia Municipale/Locale
- Normativa sulla trasparenza, anticorruzione, accesso agli atti
- Codice di comportamento dei dipendenti Pubblici.
- *problem solving* di un caso pratico connesso alle materie di esame

Si procederà anche ad accertare la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato e delle più diffuse applicazioni informatiche.

La prova fisica sarà così articolata:

UOMINI: corsa di 1000 metri da effettuarsi in un tempo max di 5';
DONNE: corsa 1000 metri da effettuarsi in un tempo max di 5' 30'';

La prova fisica si svolgerà all'aperto con qualsiasi condizione meteo. Si consiglia ai candidati di presentarsi con indumenti idonei per l'effettuazione della corsa.
I partecipanti, nella domanda di partecipazione, dovranno dichiarare di esimere l'Amministrazione da qualsiasi responsabilità in caso di infortunio durante l'espletamento della prova fisica.

LUOGO – DATA – ORA IN CUI SI SVOLGERANNO LE PROVE FISICA, SCRITTE ED ORALE SARANNO PUBBLICATI ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE DI PORTOGRUARO E SUL SITO INTERNET DEL COMUNE NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" SOTTO SEZIONE "BANDI DI CONCORSO" ALL'INDIRIZZO www.comune.portogruaro.ve.it con un preavviso di 7 giorni (naturali/consecutivi) rispetto alla data della prima prova scritta.
Nessuna Comunicazione personale sarà inviata ai candidati.

L'ESITO DELLE SINGOLE PROVE, LA CONVOCAZIONE ALLE PROVE SUCCESSIVE E LA GRADUATORIA FINALE VERRANNO PUBBLICATE ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE DI PORTOGRUARO E SUL SITO INTERNET DEL COMUNE NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" SOTTO SEZIONE "BANDI DI CONCORSO" ALL'INDIRIZZO www.comune.portogruaro.ve.it .
Nessuna Comunicazione personale sarà inviata ai candidati.

L'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLE PROVE VERRA' PUBBLICATO SUL SITO INTERNET DEL COMUNE NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" SOTTO SEZIONE "BANDI DI CONCORSO" ALL'INDIRIZZO www.comune.portogruaro.ve.it .

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.
I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi nei giorni, ore e luoghi indicati, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità a pena esclusione dalla selezione.

I lavori dovranno essere scritti in lingua italiana, esclusivamente, a pena di nullità, su carta recante il timbro d'ufficio e la firma di due membri della Commissione Esaminatrice. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Non sarà ammessa la consultazione di nessun testo, nemmeno dei dizionari.
Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema è escluso dal concorso.
Nel caso in cui risulti che più candidati abbiano copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

Art. 8 - Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione dal Dirigente dei Servizi Amministrativi, è composta dal Segretario Generale del Comune di Portogruaro o da Dirigente, anche esterno all' Ente dallo stesso designato, con funzioni di presidente e da due esperti nelle materie oggetto del concorso.
Le funzioni di segretario sono svolte da un impiegato appartenente alla categoria professionale C o D.
La Commissione Esaminatrice provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, ed infine alla formazione della graduatoria dei concorrenti, in ordine al merito sulla base della votazione complessiva dei concorrenti, come previsto dal Regolamento dei concorsi.

Art. 9 - Titoli di preferenza

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:
1) Insigniti di medaglia al valor militare;
2) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5) Orfani di guerra;
6) Orfani dei caduti per fatto di guerra;
7) Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8) Feriti in combattimento;
9) Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non rispostati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno in questa Amministrazione;
18) I coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19) Gli invalidi ed i mutilati civili;
20) Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 10 - Approvazione graduatoria di merito e dei vincitori e costituzione del rapporto di lavoro

L'Amministrazione Comunale approverà la graduatoria di merito e dei vincitori, tenendo conto delle precedenze e preferenze riconosciute.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ad assumere servizio, in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina ed è assunto in prova nel profilo professionale della categoria per la quale risulta vincitore. La durata del periodo di prova è di sei mesi. L'Amministrazione provvederà d'ufficio all'acquisizione della documentazione attestante il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, all'acquisizione del foglio di congedo illimitato o foglio matricolare o certificato di riforma in originale (solo per i concorrenti di sesso maschile), del certificato generale del casellario giudiziale, delle certificazioni relative ai carichi pendenti, all'estratto per riassunto dell'atto di nascita e del certificato cumulativo di cittadinanza, dello stato di famiglia e godimento dei diritti politici.
Il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego verrà rilasciato dal medico del lavoro dell'ente.
I certificati rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni attestanti stati, qualità personali e fatti non soggetti a modifiche hanno validità illimitata. Le restanti certificazioni hanno validità di 6 mesi dalla data del rilascio, salvo quanto disposto dall'art. 41 comma 2 del D.P.R. n. 445/2000.
Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla nomina.
Il rapporto di lavoro verrà costituito con contratto individuale secondo le disposizioni di legge.

Art. 11 - Proroga, riapertura termini, rinvio

Lo svolgimento del concorso è comunque subordinato all'esito negativo delle procedure di cui agli art. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001. Qualora la procedura dovesse essere annullata si rimborserà ai candidati la tassa di concorso versata.

L'Amministrazione Comunale si riserva comunque la facoltà di prorogare, annullare, revocare e modificare il presente bando indipendentemente dall'esito delle procedure di cui agli art. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento comunale dei concorsi, nonché al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il presente bando è emesso nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Per qualsiasi informazione ci si potrà rivolgere durante le ore d'ufficio all'Ufficio Personale al numero 0421/277270 o via mail nirva.banzato@comune.portogruaro.ve.it, anche per ottenere copia del bando.

COMUNE DI PORTOGRUARO - VE -

Il Segretraio Generale
Dott. Giorgio Ferrari