



CITTA' DI SAN MAURO TORINESE

Città Metropolitana di Torino

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" (CATEGORIA C) – SETTORE FINANZIARIO

In esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 171 del 06/11/2019 è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di **n. 2 posti di "Istruttore Amministrativo" (categoria C) a tempo pieno e indeterminato – Settore Finanziario.**

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005, n. 246" e dell'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'implicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto a concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.

I posti attribuiti alla quota riservata, eventualmente non assegnati per mancanza di concorrenti idonei, saranno attribuiti ai concorrenti non riservatari utilmente collocati in graduatoria.

Per la presente procedura non opera la riserva dei posti di cui alla legge n. 68/99 in quanto la percentuale di riserva risulta interamente coperta.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica).
Possono accedere i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono altresì accedere i cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono, peraltro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- 2) età non inferiore agli anni 18.
- 3) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.
- 4) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero);

- 5) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- 6) titolo di studio: diploma di maturità;
- 7) avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni del profilo oggetto del concorso. Il candidato vincitore sarà sottoposto a visita da parte del medico competente dell'Ente al fine di valutare l'idoneità alla mansione in ragione delle caratteristiche del posto.
- 8) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi art. 1 L. 23/8/2004, n. 226.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dal concorso stesso e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione è previsto il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario (codice IBAN IT 28 Z 01030 30940 000000496233 intestato a "Tesoreria Comune di San Mauro Torinese") e con indicazione nella causale/motivazione del cognome e nome del candidato e "Tassa di Concorso Istruttore amm.vo - 2019";

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è attribuito il trattamento economico corrispondente allo stipendio iniziale della categoria giuridica C - posizione economica C1 - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018, pari ad € 20.344,07 annui lordi.

Spettano inoltre le indennità previste da norme di legge e contrattuali, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche del profilo professionale e della effettiva prestazione lavorativa se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute di legge.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando unicamente l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale (www.comune.sanmautorinese.to.it) area Amministrazione trasparente – Bandi di concorso dovrà **essere inviata esclusivamente per via telematica**, seguendo accuratamente le istruzioni di compilazione e invio disponibili all'indirizzo Internet sopra indicato.

Le domande si considereranno prodotte in tempo utile se trasmesse telematicamente

entro le ore 23,59 del 02 GENNAIO 2020

a tal fine faranno fede data e ora registrate dal server all'atto dell'acquisizione dell'istanza.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso.

Nella domanda di ammissione il candidato – consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art 76 del D.P.R. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve dichiarare:

- cognome e nome;

- codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- residenza e numero di telefono cellulare;
- recapito per comunicazioni riguardanti il concorso (indirizzo, PEC e/o mail);
- l'indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- di essere cittadino italiano ovvero cittadino di altro Stato membro dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero);
- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni del posto a concorso;
- per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 l. 226/2004, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione con l'indicazione dell'istituto, dell'anno scolastico e del punteggio;
- l'eventuale diritto alla riserva dei posti;
- l'eventuale possesso di titoli di preferenza e precedenza ai sensi dell'art 5 del DPR 487/94;
- l'eventuale condizione di portatore di handicap o il tipo di ausilio per l'esame e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992;
- il pagamento della tassa di concorso di € 10,00;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 del 24/04/2016.

Alla domanda deve essere allegata

- la copia di un documento di riconoscimento del candidato, in corso di validità,
- copia della ricevuta del pagamento della tassa di concorso
- il curriculum (formato europeo) attestante i titoli valutabili.

Si fa presente che è onere del candidato controllare di aver allegato il file corretto contenente tutta la documentazione richiesta dal bando dal momento che la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file e non del suo effettivo contenuto.

L'omessa allegazione del documento di identità ed il mancato pagamento della tassa di concorso nei termini di scadenza del bando comportano l'esclusione dalla procedura concorsuale

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente.

Allo scadere del termine l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione della domanda.

La domanda di iscrizione dovrà pertanto essere stampata contestualmente all'inserimento online e conservata per essere consegnata e sottoscritta nella sede d'esame nel giorno fissato per l'eventuale preselezione o prova scritta, pena l'esclusione dal concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito indicato nella domanda da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del medesimo, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame e l'eventuale preselezione, i candidati dovranno essere muniti della domanda di iscrizione e di idoneo documento di identificazione con fotografia.

Durante le prove d'esame e l'eventuale preselezione i candidati non potranno consultare alcun testo.

I candidati saranno ammessi al concorso con riserva. In ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, potrà essere disposta l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

MATERIE D'ESAME

Le prove d'esame e l'eventuale prova preselettiva verteranno sulle seguenti materie:

- a) ordinamento degli enti locali (Decreto Legislativo 267/2000)
- b) elementi di diritto amministrativo con particolare riguardo alla disciplina su: procedimento amministrativo, documentazione amministrativa, privacy, accesso agli atti, trasparenza, prevenzione corruzione
- c) Tributi locali
- d) conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (office, posta elettronica, internet, ecc.) nel corso della prova orale

PRESELEZIONE

Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso sia superiore a 50, le prove d'esame potranno essere precedute da una prova preselettiva che consisterà in un questionario a risposta multipla sulle materie d'esame indicate nel bando.

Saranno ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati che si siano utilmente collocati nei primi 50 posti della relativa graduatoria, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà oggetto di valutazione per la formazione della graduatoria finale di merito.

In caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità al concorso saranno esaminate successivamente all'effettuazione della prova e limitatamente ai concorrenti che saranno ammessi a sostenere le prove d'esame.

Ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva ed accedono direttamente alla prova scritta. Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione nella domanda e dovrà essere comprovata da apposita certificazione in caso di verifica.

La predisposizione e correzione dell'eventuale preselezione potrà essere affidata ad una Società esterna specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

PROVA SCRITTA

La prova scritta verterà sulle materie d'esame indicate nel bando e potrà consistere nello svolgimento di un elaborato o questionario a risposta multipla o aperta o in una serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30mi o equivalente.

PROVA ORALE

La prova orale consiste in un colloquio sulle materie previste dal bando.

La prova si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30mi o equivalente.

Nel corso della prova orale si provvederà, inoltre, ad accertare la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (office, posta elettronica, internet, ecc.).

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli sarà effettuata immediatamente prima della prova orale ed interesserà esclusivamente i candidati ammessi alla stessa.

La Commissione disporrà per la valutazione dei titoli di 8 punti.

La valutazione verrà espletata, nel rispetto dei seguenti criteri che verranno dettagliati dalla Commissione esaminatrice, prima della prova orale e debitamente verbalizzati:

a) fino a 5 punti per la formazione scolastica universitaria:

titolo	punti
Laurea triennale	1
Laurea triennale in scienze giuridiche, economiche, ed equipollenti	3
Laurea magistrale o specialistica in scienze giuridiche, economiche ed equipollenti; ovvero master o dottorato in materia tributaria	5

b) esperienza curriculare fino a 3 punti

I risultati della valutazione dei titoli verranno resi noti agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

COMUNICAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Non si darà corso a comunicazioni individuali in seguito alla presentazione della domanda di partecipazione al presente bando.

Il quinto giorno successivo alla scadenza del bando, nel sito internet del Comune di San Mauro Torinese (www.comune.sanmaurotorinese.to.it) nell'area Amministrazione trasparente – bandi di concorso ed all'Albo Pretorio online, verrà pubblicato il diario per la partecipazione alle prove d'esame ed eventuale preselezione, con l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora in cui le medesime avranno luogo, assicurando almeno 15 giorni dall'eventuale preselezione o dalla prova scritta ed almeno 20 giorni dalla prova orale.

La pubblicazione di tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato. Pertanto i candidati ai quali non sia stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore avviso, presso la sede d'esame indicata muniti di valido documento di identificazione e della istanza di partecipazione al concorso firmata in originale.

L'assenza alla preselezione o alle prove d'esame (scritta e orale) sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

RISERVE E PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI RELATIVI TITOLI

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, **entro il termine perentorio di quindici giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto la prova orale, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso dei requisiti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, attestanti:

- a) il diritto alla riserva dei posti indicato nella domanda;
- b) il possesso dei titoli di preferenza e precedenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 indicati nella domanda.

REDAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E SUO UTILIZZO

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato dalla somma dei punti conseguiti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nella prova orale.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5 del D.P.R. 487/1994. Qualora sussistano ulteriori parità, dopo l'applicazione delle suddette norme, sarà preferito il candidato più giovane di età, ai sensi della Legge n. 127 del 15/5/1997 come integrata dall'art. 3 comma 7, della Legge n. 191/1998.

La graduatoria sarà approvata con apposito provvedimento dell'Amministrazione, sarà valida ed utilizzabile per tre anni dalla data di approvazione esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso (art 1 comma 361 legge 145/2018).

La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa in vigore.

MODALITÀ DI ASSUNZIONE

I vincitori saranno assunti alle dipendenze del Comune di San Mauro Torinese subordinatamente al possesso dell'idoneità per il posto messo a concorso, che sarà accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio e saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL – Comparto Funzioni Locali.

La stipula del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati all'effettiva possibilità di assunzione in rapporto alla normativa di legge in materia di assunzioni presso Pubbliche Amministrazioni ed alla disponibilità finanziaria, vigenti al momento della stipula stessa.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dai Contratti Nazionali di Lavoro, dai regolamenti ed atti amministrativi comunali che si intendono incondizionatamente accettati all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

TRATTAMENTO DATI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi del T.U. sulla Privacy del 30/6/2003 n. 196 e s.m.i. nonché delle vigenti disposizioni di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del 24/04/2016 (c.d. GDPR), in materia di Privacy, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione del presente bando.

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Nel caso in cui non venisse instaurato un rapporto di lavoro, i dati comunicati saranno conservati per tutto il tempo di vigenza della graduatoria presso il Comune di San Mauro Torinese.

I dati forniti potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate alla selezione o alla posizione giuridico - economica del candidato.

I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche (anche nella fase di raccolta) sia eventualmente con modalità tradizionali. Per la sola fase di raccolta può essere incaricata società esterna che assume la qualifica di Responsabile esterno del trattamento, che conserverà i dati così raccolti sino all'espletamento della preselezione, per poi trasferirli definitivamente al Titolare. Successivamente, i dati saranno trattati su apparati del Comune.

Gli interessati possono avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21). Il Comune non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici (art. 22). Tutti i diritti sono esercitabili in qualsiasi momento ricorrendo ai recapiti sotto indicati:

- a) Titolare del trattamento: Comune di San Mauro Torinese – Via Martiri della libertà 150
- b) Responsabile della protezione dei dati personali (RPD): Avv.to Galvagno Marco per conto della ditta Alfema consulenza srl – email: avv.galvagno@gmail.com
- c) In ultima istanza, oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante: <http://www.garanteprivacy.it/> nel caso in cui si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Dirigente del Settore Servizi in Staff.

NORME DI RINVIO E INFORMAZIONI

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali, al D.P.R. 487/1994 e s.m.i. , al D. Lgs. 165/2001 ed ai Regolamenti comunali vigenti.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune nell'orario di apertura al pubblico.

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE SERVIZI IN STAFF
Dott. Gerardo BIROLO
(firmato digitalmente)