



COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

Prot. n. 21141

Musile di Piave, lì 15 novembre 2019

CONCORSO PUBBLICO UNICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 8 (OTTO) POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”- CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PRESSO I COMUNI DI MUSILE DI PIAVE, SAN DONA’ DI PIAVE E NOVENTA DI PIAVE.

IL DIRIGENTE DELL’AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA VICESEGRETARIO

In esecuzione:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 28.10.2019 e della convenzione tra le Amministrazioni Comunali di Musile di Piave, San Donà di Piave e Noventa di Piave per lo svolgimento di un concorso pubblico unico per la copertura di n. 8 (otto) posti di “Agente di Polizia Locale”, categoria C, posizione economica C1, definiti sulla base dei piani triennali di fabbisogno di personale dei Comuni sottoscrittori;
- determinazione n. 670 del 15.11.2019 di approvazione del bando di concorso e relativi allegati;

Dato atto che ciascuno degli Enti sopra indicati, per procedere alle assunzioni sulla base della graduatoria finale del presente concorso deve aver concluso con esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento della struttura organizzativa e ss.mm.ii;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle modalità concorsuali;

Vista la Legge n. 125/91, per effetto della quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D. Lgs n. 445 del 28.12.2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, e s.m.i.;

Visto il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge, in tema di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.8 posti di “AGENTE DI POLIZIA” - categoria C – p.e. C1, da assegnare all’Area Vigilanza, così distinti:

- n. 2 posti presso il Comune di Musile di Piave. Ai sensi dell’art. 2014, comma 3 e 4 e all’art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione da parte del medesimo Comune;
- n. 1 posto presso il Comune di Noventa di Piave. Ai sensi dell’art. 2014, comma 3 e 4 e all’art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad

altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione da parte del medesimo Comune;

- n. 5 posti presso il Comune di San Donà di Piave di cui tre, ai sensi dell'art. 2014, comma 3 e 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni, riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità. Nel caso non vi sia candidati idonei appartenenti ad anzidetta categoria, detti posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

Il presente Bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO (CCNL 21/05/2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali)

Il trattamento economico mensile di base, fatti salvi miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:

- stipendio mensile: € 1.695,34;
- indennità di comparto: € 45,80;
- indennità di vigilanza: € 92,57;
- tredicesima mensilità;
- ivc ed elemento perequativo come da C.C.N.L.;
- assegno per il nucleo familiare ed ogni eventuale altro emolumento ove spettante.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali stabilite dalla legge.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (si richiamano in proposito l'art. 38 c. 1 del D. Lgs. 165/2001 e l'art. 2 del DPCM 174/1994);
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 50 anni (alla data di scadenza del bando di concorso non si deve aver compiuto 50 anni);
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione secondo quanto stabilito dall'allegato A) (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente)
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti. A coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi a meno che non abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza (art.15 L.230/1998).
- i) il titolo di studio: diploma di maturità (diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale).
- l) patente di guida categoria B o superiore in corso di validità;
- m) possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (art.5 comma 2 L.65/1986) ovvero:
 - godimento diritti civili e politici;
 - assenza di condanne a pena detentiva per il delitto non colposo anche irrogata ai sensi dell'art.444 del C.P.C (patteggiamento);
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.

n) disponibilità all'uso delle armi qualora ne venga disposta la dotazione da parte del corpo/servizio di polizia di futura assunzione.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, formulata direttamente sullo schema Allegato C) al presente bando, riportando tutte le indicazioni in esso contenute, deve essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1 – 30024 Musile di Piave (VE) **E DOVRA' PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL TRENTESIMO GIORNO DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'ESTRATTO NELLA GAZZETTA UFFICIALE – SERIE CONCORSI. Qualora il termine di scadenza coincida con il giorno di sabato o festivo, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato al primo giorno lavorativo utile. Tale termine è perentorio e la sua mancata osservanza comporta l'esclusione dalla selezione.**

Sono previste esclusivamente le seguenti modalità di presentazione delle domande:

1. consegna all'Ufficio Protocollo del Comune di Musile di Piave **avendo cura di indicare sulla busta: “Concorso pubblico unico– Agente PL”**, tassativamente entro la scadenza del bando ed esclusivamente negli orari di apertura al pubblico;

2. trasmissione tramite **servizio postale a mezzo di raccomandata**, con avviso di ricevimento, **avendo cura di indicare sulla busta: “Concorso pubblico unico – Agente PL”**, al seguente indirizzo: Comune di Musile di Piave - Piazza XVIII Giugno n. 1 - 30024 Musile di Piave (VE). **L'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta entro il termine, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione.**

Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano comunque al Comune oltre il termine di scadenza del bando.

3. trasmissione tramite **posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo:

comune.musiledipiave.ve@pecveneto.it entro e non oltre la scadenza del bando (a tal fine fa fede la data di invio certificata dal gestore della stessa PEC). Nella PEC di trasmissione della domanda, l'oggetto dovrà chiaramente riportare il concorso per il quale si chiede di partecipare, nonché il nome e cognome del candidato.

La domanda di partecipazione al concorso ed i relativi allegati, inviati tramite PEC, dovranno essere tutti esclusivamente in formato PDF, **pena la non ammissione alla procedura in oggetto**. La validità dell'invio tramite PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata personale (PEC), non sarà pertanto ritenuto valido/ammissibile l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune.

Si precisa, inoltre, che:

a) per le domande inoltrate **in forma cartacea** (punti 1 e 2 del presente articolo) le stesse devono essere, **a pena di esclusione, sottoscritte in forma autografa** dagli aspiranti. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione (ex D.P.R. 445/2000);

b) per le domande e relativi allegati trasmessi tramite **posta elettronica certificata personale (PEC)**, gli stessi devono essere, **a pena di esclusione**, inviati con la sottoscrizione in firma autografa scansionata oppure mediante firma digitale, in corso di validità, da parte del candidato, rilasciata da uno degli Enti Certificatori iscritti nell'elenco del CNIPA (DigitPa).

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione comunale, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, per motivi di pubblico interesse o per qualsiasi altro motivo ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso, o revocare il concorso stesso.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato unitamente a copia fotostatica (fronte-retro) non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda devono essere allegati a pena di esclusione:

A) ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso pari a € 5,16 effettuata tramite:

- bollettino di c.c. postale n. 19166305 IBAN IT45S0760102000000019166305 intestato al - Comune di Musile di Piave, Servizio Tesoreria

ovvero

- quietanza del versamento presso il Tesoriere Comunale, Banca Unicredit SpA - Agenzia di San Dona' di Piave - Corso Silvio Trentin 54 (IBAN IT46M0200836282000101817124);

con la seguente causale "Tassa concorso – Agente PL", il suddetto importo non è rimborsabile;

B) fotocopia (fronte-retro), non autenticata, di un documento di identità **in corso di validità**;

C) curriculum datato e firmato.

ART. 5 – ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Ferme le ipotesi di esclusioni previste dagli artt. 3 e 4, comportano automatica esclusione all'ammissione al concorso le seguenti condizioni:

a) la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e l'individuazione del concorso cui l'aspirante intende partecipare;

b) il ricevimento dell'istanza da parte del Comune di Musile di Piave oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;

c) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

I PARTECIPANTI AL CONCORSO IN OGGETTO SONO INVITATI A CONSULTARE IL SITO INTERNET DEL COMUNE – SEZIONE CONCORSI - SUL QUALE VERRA' PUBBLICATO L'ELENCO DEGLI AMMESSI, L'ELENCO DEGLI AMMESSI CON RISERVA, L'ELENCO DEGLI ESCLUSI. Per questi ultimi due casi l'Ufficio Personale è a disposizione per chiarimenti e/o informazioni sulle motivazioni.

Tale pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione al riguardo e di convocazione.

ART. 6 - PROVE D'ESAME

Le prove di esame consistono in una prova di efficienza fisica, due prove scritte e una prova orale.

PROVA DI EFFICIENZA FISICA (da espletarsi previa presentazione di certificato medico valido che attesti la sana e robusta costituzione fisica):

Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 4 minuti e 30 secondi per i candidati di sesso maschile e di 4 minuti e 50 secondi per i candidati di sesso femminile.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento ginnico e di un valido certificato medico specifico che attesti l'idoneità alla pratica di attività sportive non agonistiche che può essere rilasciato anche dal medico di famiglia. La mancata presentazione del certificato medico comporta la non ammissione alla prova. Al termine della prova non verrà attribuito alcun punteggio ma verrà espresso un giudizio di idoneità.

Il candidato che non supera la prova di efficienza fisica non sarà ammesso alle successive prove.

PROVA SCRITTA:

La prova potrà consistere in una serie di quesiti a risposta sintetica o appositi test bilanciati sul programma d'esame.

Non è ammessa la consultazione di testi normativi ancorché non commentati.

La prova si intende superata con il punteggio minimo di 21/30.

PROVA A CONTENUTO TEORICO-PRATICO:

La prova consisterà in un'esercitazione sul programma d'esame.

Non è ammessa la consultazione di testi normativi ancorché non commentati.

La prova si intende superata con il punteggio minimo di 21/30.

Coloro che non conseguiranno i punteggi minimi previsti non saranno ammessi alla prova orale.

PROVA ORALE :

La prova consisterà su una serie di domande sulle materie previste dall'intero programma d'esame.

Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese. Verrà altresì accertata la conoscenza di nozioni di informatica.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'informatica non darà luogo a punteggio di merito.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

La graduatoria di merito risulterà dalla somma del punteggio ottenuto nelle tre prove.

PRESELEZIONE: la preselezione potrà essere effettuata ad insindacabile giudizio della Commissione solo nel caso in cui le domande pervenute siano in numero superiore a 60. La preselezione avverrà mediante test scritto contenente quesiti a risposta chiusa e scelta multipla su cultura generale, le materie del programma d'esame, problemi di carattere logico, deduttivo, numerico. La preselezione darà luogo ad un elenco di candidati di cui solo i primi 30 classificati, più gli eventuali *ex aequo*, saranno ammessi al concorso. Il punteggio della preselezione non concorre alla formazione del punteggio finale di merito.

ART. 7 - PROGRAMMA D'ESAME

1. Diritto costituzionale e diritto amministrativo;
2. Diritto penale, procedura penale e depenalizzazione;
3. Legislazione sulle autonomie locali, sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;
4. Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
5. Legislazione di Pubblica Sicurezza;
6. Testo unico sull'immigrazione;
7. Disciplina del commercio e degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande;
8. Vigilanza urbanistico-edilizia ed ambientale;
9. Ordinamento della Polizia Locale;
10. Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.

ART. 8 - CALENDARIO PROVA D'ESAME

Il calendario delle prove d'esame sarà pubblicato esclusivamente sul sito del Comune: www.comune.musiledipiave.ve.it. – **SEZIONE CONCORSI, con un preavviso di almeno 15 giorni. Il calendario potrà essere anche parziale, relativo cioè solo ad alcune delle prove, fermo restando che, anche per le prove successive, sarà dato, nelle stesse forme, un preavviso di 15 giorni.**

AI CONCORRENTI NON SARÀ DATO ALTRO AVVISO.

COLORO CHE RISULTERANNO AMMESSI ALLA PARTECIPAZIONE DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI IDONEO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO PER SOSTENERE LE PROVE NEL GIORNO, LUOGO ED ORA INDICATI.

I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO E ORA INDICATI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI AL CONCORSO.

ART. 9 - GRADUATORIA FINALE

I candidati che avranno superato le prove d'esame saranno collocati in una graduatoria di merito formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste dalla normativa vigente.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito Internet comunale: www.comunedipiave.ve.it. - sezione concorsi.

I termini per eventuali impugnative decorreranno dal primo giorno di pubblicazione della Determinazione di approvazione della graduatoria.

La graduatoria concorsuale conserva efficacia per tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione, salvo quanto previsto da disposizioni normative in materia, e per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, per il medesimo profilo professionale, in base alle necessità organizzative dell'Ente.

Relativamente all'utilizzo della graduatoria fra i tre Comuni si fa riferimento a quanto stabilito dall'art. 3 della convenzione tra i medesimi, che si allega al presente bando (Allegato B).

ART. 10 - ASSUNZIONE

Ai sensi dell'art. 1, commi 361 e 365, della legge 30/12/2018, n. 145 (legge di bilancio 2019) la graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per i posti messi a concorso, salvo modifiche legislative successive.

Sotto pena di decadenza, i vincitori del concorso dovranno prendere servizio il giorno comunicato.

Qualora i medesimi non producano la documentazione o le dichiarazioni richieste oppure, senza giustificato motivo, non prendano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria concorsuale.

I vincitori, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, saranno sottoposti ad un periodo di prova secondo la disciplina dell'art. 20 del CCNL 21/05/2018.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Le Amministrazioni interessate sottoporranno i vincitori a visita medica prima dell'assunzione per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere, a cura del competente Organo Sanitario.

La rinuncia all'assunzione da parte di un candidato presso uno dei Comuni convenzionati, il mancato superamento del periodo di prova o le dimissioni di un candidato assunto da uno dei Comuni convenzionati, comporta la sua cancellazione dalla graduatoria anche in relazione alle assunzioni da effettuarsi da parte degli altri Comuni.

ART. 11 - TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Reg. Europeo 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, anche con procedure informatizzate, nel rispetto delle norme vigenti previste per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento stesso.

L'interessato gode dei diritti di cui al citato Regolamento, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario comprovare l'avvio del procedimento per ottenere la Determina di equivalenza ai sensi e per gli effetti dell'art.38 del D. Lgs. n.165/2001. La documentazione comprovante l'avvio della procedura dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. La Determina di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere prodotta entro la conclusione del concorso, pena l'esclusione.

Si precisa che il servizio di Polizia Locale si svolge in turni lavorativi comprendenti anche i giorni festivi e con un'articolazione orario comprendente anche le ore serali.

L'inclusione nella graduatoria non determina il diritto all'assunzione. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza della stessa o siano intervenute norme ostative, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà insindacabile di prorogare, modificare, revocare o annullare il concorso qualora sia opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga/modifica/revoca/annullamento sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dal "Regolamento comunale sull'ordinamento della struttura organizzativa" e dal D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006).

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 si rende noto che il Responsabile del presente procedimento selettivo è la Dr.ssa Alessandra Dalla Zorza.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Musile di Piave (tel. n° 0421/592203/592253), oppure consultare il seguente indirizzo internet:

www.comune.musiledipiave.ve.it – *sezione concorsi* - per estrarre copia del presente bando e della domanda di partecipazione e per informazioni sulle successive fasi concorsuali.

Il Dirigente dell'Area Amministrativo - Finanziaria
Vicesegretario
Dr.ssa Alessandra Dalla Zorza

ALLEGATO A):

Idoneità fisica:

- Assenza di: piedi piatti, varici, ernia, gravi difetti di pronuncia;
- Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- Visus di 16/10 complessivi, raggiungibile anche con correzione di lenti, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno;
- Normalità della funzione uditiva;
- Assenza di patologie o menomazioni che comportano limitazioni funzionali rilevanti;
- Assenza di dismetabolismi di grave entità (come diabete e dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni di circostanze particolari (condizioni climatiche sfavorevoli, orari notturni);
- Assenza di patologie polmonari (es. asma grave);
- Assenza di tatuaggi deturpanti o di grosse dimensioni su parti visibili del corpo.

In considerazione delle mansioni da svolgere, sono esclusi dalla partecipazione al concorso coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della L.68/1999.

Inoltre devono essere rispettati i requisiti psico-fisici per l'ammissione ai concorsi previsti dall'art. 1 del D.P.R. 23 dicembre 1983, n. 904 "Approvazione del regolamento sui requisiti psico-fisici e attitudinali di cui devono essere in possesso gli appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato che espletano funzioni di polizia ed i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato che espleta funzioni di polizia".

ALLEGATO B)

N. /2019 di Repertorio

Convenzione tra il Comune di Musile di Piave, il Comune di San Donà di Piave ed il Comune di Noventa di Piave, per lo svolgimento di un concorso pubblico unico per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 8 (otto) Agenti di Polizia Locale categoria C, posizione economica C1.

TRA

il COMUNE DI MUSILE DI PIAVE, in persona di _____, nato/a a _____ il _____, domiciliato per la carica in Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1, che interviene, agisce e stipula nella sua qualità di _____, in rappresentanza e nell'esclusivo interesse del Comune di Musile di Piave, con sede in Piazza XVIII Giugno n. 1, codice fiscale 00617480272, ai sensi dell'art., comma, lettera , del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

E

il Comune di SAN DONA' DI PIAVE, in persona di _____, nato a _____ il _____, domiciliato per la carica in San Donà di Piave, Piazza Indipendenza n. 13, che interviene, agisce e stipula nella sua qualità di _____, in rappresentanza e nell'esclusivo interesse del Comune di San Donà di Piave, codice fiscale 00625230271, ai sensi dell'art., comma, lettera, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

E

il Comune di NOVENTA DI PIAVE, in persona di _____ nato a _____ il _____, domiciliato per la carica in Noventa di Piave, Piazza Marconi n. 1, che interviene, agisce e stipula nella sua qualità di _____, in rappresentanza e nell'esclusivo interesse del Comune di Noventa di Piave, codice fiscale 00624120275, ai sensi dell'art., comma, lettera , del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Omissis..

Si conviene e si stipula quanto segue

Omissis..

Art. 3 - Utilizzo della graduatoria

1. La graduatoria avrà validità triennale dalla data di pubblicazione (art. 35 comma 5-ter D. Lgs. 165/2001).
2. Il Comune di Musile di Piave, il Comune di San Donà di Piave ed il Comune di Noventa di Piave utilizzeranno la graduatoria assumendo nell'ordine (e salvi gli obblighi di applicazione delle riserve di ciascun Comune ai sensi dell'art. 2014, comma 3 e 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni:
 - Musile di Piave i primi due candidati disponibili (assunzione prevista 2020)
 - San Donà di Piave dal terzo al quinto candidato disponibile (assunzioni previste nel 2020); il settimo candidato disponibile (assunzione nel 2021) e l'ottavo candidato disponibile (assunzione nel 2022).
 - Noventa di Piave il sesto candidato disponibile (assunzione prevista 2020).

Ciascun Comune può, con nota scritta inviata al comune capofila, acconsentire alla posposizione della o delle assunzioni al medesimo Comune spettanti, consentendo così al Comune che lo segue nell'ordine sopra riportato (o, eventualmente, a entrambi i comuni che lo seguono), di procedere anticipatamente alle assunzioni di competenza.

In caso di mancato superamento del periodo di prova del candidato assunto da uno dei Comuni convenzionati, come pure in caso di cessazione per altra causa del medesimo rapporto di lavoro, il Comune interessato può comunque procedere alla chiamata del primo candidato disponibile, secondo l'ordine di graduatoria.

Infine, compatibilmente con la normativa al tempo vigente, qualora uno dei Comuni convenzionati intenda procedere ad ulteriori assunzioni rispetto a quelle sopra preventivate, esso dovrà attendere che gli altri Comuni convenzionati utilizzino la graduatoria come sopra indicato, purché l'utilizzo avvenga entro i tempi previsti, salvo assenso alla posticipazione delle assunzioni di competenza da parte degli altri Comuni aventi titolo alla precedenza.

La rinuncia all'assunzione da parte di un candidato presso uno dei Comuni convenzionati, il mancato superamento del periodo di prova o le dimissioni di un candidato assunto da uno dei Comuni convenzionati, comporta la sua cancellazione dalla graduatoria anche in relazione alle assunzioni da effettuarsi da parte degli altri Comuni.

3. La graduatoria potrà essere utilizzata dai Comuni di Musile di Piave, San Donà di Piave e Noventa di Piave anche per assunzioni a tempo determinato. Per ogni eventuale assunzione a tempo determinato, si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio della stessa, assumendo il primo candidato al momento disponibile, intendendosi per tale il candidato non legato da rapporto di lavoro con i Comuni di Musile di Piave, San Donà di Piave e Noventa di Piave. Non saranno contattabili i candidati già assunti a tempo determinato dall'altro ente convenzionato ed il cui rapporto di lavoro sia in corso al momento della convocazione.