



# CITTÀ DI OVADA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

## **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1**

### **IL DIRIGENTE**

In esecuzione della propria determinazione n. 1206 del 20/11/2019, di approvazione del presente Bando, ed in ottemperanza alla deliberazione della Giunta Comunale n. 206 del 24/12/2018 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale - Triennio 2018/2020", laddove si prevede, per l'anno 2018, la copertura, tra l'altro, di N. 1 posto di "Agente di Polizia Locale" - Categoria C ed alla deliberazione della Giunta Comunale N. 99 del 22.05.2019, ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale - triennio 2019/2021", laddove si prevede, per l'anno 2019, la copertura, tra l'altro, di N. 1 posto di "Agente di Polizia Locale" - Categoria C;

Dato atto, per il primo dei predetti posti, dell'avvenuto esito negativo delle procedure di mobilità attivate ai sensi degli artt. art 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto altresì che, per il secondo dei predetti posti, il perfezionamento della presente procedura è comunque subordinato all'esito negativo delle procedure previste dall'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

### **RENDE NOTO**

#### **ART. 1**

#### **OGGETTO DEL CONCORSO E PROCEDURA CONCORSUALE**

E' indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno di N. 2 posti di Agente di Polizia Locale - Categoria C - Posizione Economica C1.

Le modalità di partecipazione al concorso e quelle di svolgimento del medesimo sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal D.P.R. 487/94 e s.m.i. e dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 12.05.1999.

Il Comune di Ovada garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125 e s.m.i..

**In considerazione delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 12/03/1999 n. 68 e s.m.i., i/le candidati/e non devono trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della stessa legge.**

Con il presente bando, ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle forze armate che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione da parte di questa Amministrazione.

ART. 2  
REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Al concorso possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica).
2. Et  non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32, compresi i benefici di legge.
3. Godimento dei diritti politici.
4. Possesso dei seguenti requisiti fisici (la verifica dell'idoneit  fisica verr  effettuata a cura dell'Amministrazione):
  - sana e robusta costituzione fisica;
  - altezza minima di metri 1,65 per gli uomini e 1,61 per le donne;
  - normalit  del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
  - acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non pu  superare i seguenti limiti senza correzioni di lenti:
    - a. miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio;
    - b. astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie, quale somma dell'astigmatismo miopico e ipermetropico, in ciascun occhio;
  - percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
  - apparato dentario tale da assicurare la funzione masticatoria.

La sana e robusta costituzione richiede:

- Assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico. Non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali.
- Assenza di disturbi mentali, di personalit  o comportamentali. In particolare, non deve riscontrarsi dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool. Costituisce altres  causa di non idoneit  l'assunzione anche occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci.
- Assenza di patologie o menomazioni che comportano limitazioni funzionali rilevanti, incompatibili con le mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire.

**Data la particolare natura dei compiti, la condizione di privo della vista comporta inidoneit  fisica al posto bandito, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.03.1997 n. 120.**

5. Idoneit  psico-attitudinale, ai sensi dell'art. 6 del presente bando;
6. Non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidit  non sanabile.
7. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva. Non pu  essere ammesso al concorso chi ha prestato ovvero   stato ammesso a prestare servizio civile sostitutivo del servizio militare, ai sensi della legge 18/07/1998 n. 230.
8. Non aver riportato condanne penali per fatti che, ai sensi della normativa vigente, siano causa di licenziamento o, comunque, non consentano l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, nonch  non essere stati sottoposti a provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione ai sensi della legge 31/05/1965 n. 575 e s.m.i..
9. Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, conseguito al termine di un corso di studi che consenta l'accesso ai corsi universitari.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'assunzione sar  subordinata al rilascio, da parte delle autorit  competenti, del provvedimento di equivalenza

del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale per il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

10. Idoneità a rivestire e svolgere incondizionatamente tutte le funzioni connesse alla qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (Art. 5, comma 2, legge 7 marzo 1986 n. 65 - Legge-quadro sull'ordinamento della Polizia Locale). A tal fine gli aspiranti dovranno:
  - a) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
  - b) godere dei diritti civili e politici;
  - c) non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
11. Patente di guida per veicoli a motore di categoria non inferiore alla B.
12. Disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale.

**Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e devono sussistere anche al momento dell'assunzione in servizio. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.**

### ART. 3

#### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, dovrà essere inviata:

- a mezzo servizio postale, con raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di Ovada – Via Torino n. 69 – 15076 OVADA;

oppure, in alternativa,

- mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune - Via Torino n. 69 – OVADA, nei giorni di Lunedì, Mercoledì e Giovedì, dalle ore 08.40 alle ore 12.30, e nei giorni di Martedì e Venerdì, dalle ore 08.40 alle ore 12.45;

oppure, in alternativa,

- mediante posta elettronica certificata, inviando la domanda in formato pdf, sottoscritta con firma autografa e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità, oppure in formato pdf, sottoscritta digitalmente, all'indirizzo PEC del Comune di Ovada: [posta@pec.comune.ovada.al.it](mailto:posta@pec.comune.ovada.al.it);

**entro e non oltre il termine perentorio di giorni trenta** dalla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> serie speciale.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno lavorativo immediatamente successivo. Tutte le domande inviate oltre il termine di scadenza sopra indicato verranno escluse dal concorso.

Ai fini dell'osservanza del termine ultimo utile per la presentazione della domanda, fa fede la data risultante dal bollo apposto dall'Ufficio Postale accettante oppure dal timbro di protocollo del Comune di Ovada. Nel caso di trasmissione telematica fa fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Comune di Ovada.

Non saranno, in ogni caso, prese in considerazione e, pertanto, non saranno ammesse al concorso:

- a) le domande non sottoscritte dal candidato;
- b) le domande spedite o consegnate oltre i termini sopra indicati;

- c) le domande spedite **entro il termine di giorni trenta** dalla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> serie speciale, ma pervenute al Comune **oltre il quindicesimo giorno** successivo alla scadenza del predetto termine.

L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R.445/2000:

- a) Cognome e nome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile), luogo e data di nascita, residenza ed esatto indirizzo al quale dovrà essere trasmessa ogni comunicazione inerente il concorso;
- b) Concorso al quale intende partecipare;
- c) Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
- d) Possesso dei seguenti requisiti fisici:
  - sana e robusta costituzione fisica;
  - altezza non inferiore a metri 1,65 (per gli uomini) o 1,61 (per le donne) ;
  - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
  - vizio di rifrazione non superiore, senza correzioni di lenti, a:
    - a. miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio;
    - b. astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie, quale somma dell'astigmatismo miopico e ipermetropico, in ciascun occhio;
  - percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
  - apparato dentario tale da assicurare la funzione masticatoria.
- e) Di non essere mai stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere mai stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) Eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego. Tale dichiarazione va fatta anche se negativa;
- g) Posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 1986);
- h) Di non essere stati ammessi a prestare ovvero di non aver prestato servizio civile sostitutivo del servizio militare, ai sensi della legge 18/07/1998 n. 230;
- i) Di non aver riportato condanne penali né provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione ai sensi della legge 31/05/1965 n. 575 e s.m.i. ovvero le condanne penali riportate e i procedimenti penali o per l'applicazione delle misure di prevenzione pendenti a suo carico;
- j) Titolo di studio posseduto;
- k) Possesso dell'idoneità a rivestire e svolgere incondizionatamente tutte le funzioni connesse alla qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- l) Possesso della patente di guida per veicoli a motore di categoria B;
- m) Eventuale possesso di titoli di riserva, precedenza e/o preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i..

La mancanza delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione comporterà l'esclusione dal concorso.

ART. 4  
ESAME DELLE DOMANDE - AMMISSIONE CANDIDATI

L'Amministrazione Comunale procederà, a cura del Settore Affari Generali ed Istituzionali – Servizi alla Persona ed alle Imprese, all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza.

L'istruttoria delle domande consiste nella verifica del possesso dei requisiti e della documentazione previsti dal bando come indispensabili per la partecipazione al concorso. Eventuali irregolarità della domanda, che non costituiscono motivo di esclusione, dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro un termine perentorio di 10 giorni a pena di esclusione dal concorso. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla selezione.

E' facoltà dell'Amministrazione Comunale disporre l'esclusione del concorrente in qualsiasi momento, anche dopo l'avvenuto svolgimento della prova d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste nel presente Bando.

ART. 5  
ACCERTAMENTO DEI REQUISITI FISICI

I candidati ammessi al concorso saranno sottoposti ad apposita visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti fisici previsti dall'art. 2, comma 1 n. 4., del presente Bando.

L'accertamento del possesso dei requisiti fisici sarà effettuato da una apposita commissione medica nominata dall'Amministrazione Comunale.

Ai candidati verrà data comunicazione, con un congruo preavviso e con lettera raccomandata con avviso di ricevimento ovvero, per i candidati che abbiano comunicato l'indirizzo PEC, mediante posta elettronica certificata, della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della visita medica. I candidati risultati assenti alla visita medica saranno esclusi dal concorso.

ART. 6  
ACCERTAMENTO DEI REQUISITI ATTITUDINALI  
PROVA PSICO-ATTITUDINALE

I candidati riconosciuti in possesso dei requisiti fisici saranno sottoposti, prima dello svolgimento delle prove d'esame, ad una prova psico-attitudinale finalizzata ad accertare il possesso, ai fini del servizio di Polizia Municipale e con riferimento alla professionalità oggetto del concorso, di una personalità sufficientemente matura con stabilità del tono dell'umore, della capacità di controllare le proprie istanze istintuali, di uno spiccato senso di responsabilità, avuto riguardo alle capacità di relazione, al livello intellettuale, alle capacità di critica e di autocritica ed al livello di autostima.

Per l'esecuzione della prova non sono richieste conoscenze tecniche specifiche.

L'esame per il possesso dei requisiti attitudinali sarà eseguito a cura di una apposita commissione tecnica nominata dall'Amministrazione Comunale.

Ai candidati ammessi verrà data comunicazione con un congruo preavviso e con lettera raccomandata con avviso di ricevimento ovvero, per i candidati che abbiano comunicato l'indirizzo PEC, mediante posta elettronica certificata, della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova psico-attitudinale. I candidati risultati assenti alla prova saranno esclusi dal concorso.

L'esito negativo della prova psico-attitudinale comporta l'esclusione del candidato dal concorso.

ART. 7  
PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono volte ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Il programma d'esame prevede due prove scritte ed una prova orale. Le prove scritte e quella orale verteranno sulle seguenti materie:

- A) Ordinamento costituzionale, amministrativo e giudiziario dello Stato;
- B) Ordinamento degli Enti Locali;
- C) Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- D) Legislazione nazionale e regionale in materia di commercio e attività produttive;
- E) Diritto e procedura penale;
- F) Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- G) Legislazione sulla disciplina della circolazione stradale;
- H) Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia ed urbanistica;
- I) Legislazione relativa alle attività assoggettate ad autorizzazione da parte del Comune ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 616/1977 e s.m.i. e legislazione di Pubblica Sicurezza;
- J) Sistema sanzionatorio amministrativo;
- K) Legislazione nazionale e regionale in materia di tutela dell'ambiente;
- L) Responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile del pubblico dipendente.

Le prove consisteranno:

**1° Prova scritta:** Redazione di un elaborato o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica attinente le materie sopraindicate.

**2° Prova scritta:** Redazione di un atto formale inerente l'attività della Polizia Locale ovvero nella soluzione di appositi tests attinenti le materie sopraindicate.

**Prova orale:** Colloquio inerente le materie indicate nel programma d'esame.

Durante la prova orale si procederà, a norma dell'art 37 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

- alla verifica della conoscenza di base delle seguenti applicazioni informatiche: pacchetto Microsoft Office Professional (Word, Excel) o programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati; gestione posta elettronica e Internet.

- alla verifica della conoscenza della lingua inglese. Tale verifica potrà essere effettuata attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione.

**L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e della lingua straniera non dà origine a selezione e prevede esclusivamente un giudizio di idoneità.**

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal Concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili.

Per la valutazione delle prove d'esame la Commissione Esaminatrice disporrà complessivamente di 90 punti:

- 1° prova scritta: punti 30
- 2° prova scritta: punti 30
- prova orale: punti 30 .

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che hanno riportato in ciascuna delle prove scritte la votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata dai candidati che hanno riportato una votazione di almeno 21/30.

I candidati risultati assenti anche ad una sola delle prove scritte o alla prova orale saranno automaticamente esclusi dal concorso.

## ART. 8 DIARIO DELLE PROVE

Il diario delle prove scritte ed il luogo del loro svolgimento, verrà comunicato ai candidati ammessi mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento ovvero, per i candidati che abbiano comunicato l'indirizzo PEC, mediante posta elettronica certificata, almeno quindici giorni prima della data stabilita per l'effettuazione delle prove stesse.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento ovvero, per i candidati che abbiano comunicato l'indirizzo PEC, mediante posta elettronica certificata, della votazione riportata nelle prove scritte e della data e del luogo di svolgimento della prova orale, almeno venti giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. Saranno esclusi dal concorso i candidati che non si presenteranno alle prove d'esame nei luoghi, nelle date e negli orari comunicati.

## ART. 9 FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito del concorso secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati nelle prove d'esame, tenuto conto di quanto disposto dalle norme vigenti in materia di riserva, preferenza e di precedenza nella assunzione. A tal fine i concorrenti che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire al Comune, entro il termine perentorio di giorni quindici decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei titoli di riserva, preferenza e precedenza dichiarati nella domanda stessa.

La graduatoria di merito sarà approvata con apposito provvedimento del competente organo comunale e pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria rimarrà efficace per un periodo di tre anni dalla data della sua approvazione e potrà essere utilizzata esclusivamente per la copertura del posto messo a concorso, secondo quanto disposto dall'art.1, comma 361, della Legge 30/12/2018 n. 145.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso, nel periodo di efficacia, anche per assunzioni a tempo determinato di personale della stessa categoria e profilo professionale.

## ART. 10 ACCERTAMENTO DEI REQUISITI PER L'ASSUNZIONE – VISITA MEDICA

Ai fini dell'assunzione, il vincitore del concorso sarà invitato, con raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero, per i candidati che abbiano comunicato l'indirizzo PEC, mediante posta elettronica certificata, a presentare, entro il termine di giorni trenta dalla comunicazione, la documentazione richiesta per l'assunzione. Entro lo stesso termine il vincitore del concorso dovrà altresì dichiarare sotto la propria responsabilità, con dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.. In caso contrario, unitamente alla dichiarazione sostitutiva, dovrà essere espressamente presentata la

dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione. Scaduto inutilmente il termine di cui al presente articolo, il vincitore sarà considerato rinunciatario e l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Ai fini dell'accertamento del possesso del requisito dell'idoneità fisica, il vincitore sarà sottoposto a visita medica da parte del Medico Competente dell'Ente.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti nonché l'esito negativo della visita medica, non consentiranno la stipulazione del contratto di lavoro e la costituzione del rapporto di lavoro ovvero ne comporteranno la risoluzione, se già costituito, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

A seguito del positivo espletamento delle attività di verifica dei requisiti richiesti dal presente bando, il vincitore del concorso è invitato, con mezzi sopra indicati, a presentarsi personalmente presso l'Amministrazione Comunale, entro il termine prescritto nella apposita comunicazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

#### ART. 11

#### ASSUNZIONE IN SERVIZIO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio, a pena di decadenza, nella data indicata dall'Amministrazione, previa stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. Comparto "Funzioni Locali".

Qualora il vincitore rinunci o decada dal servizio, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione dei concorrenti idonei che seguono immediatamente nell'ordine di graduatoria.

Il rapporto di lavoro è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, non prorogabile né rinnovabile, ai sensi di quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Comparto "Funzioni Locali".

Il trattamento economico iniziale spettante al vincitore è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto "Funzioni Locali" per la posizione economica C1.

#### ART. 12

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento generale per la protezione dei dati personali di cui al Regolamento UE n. 2016/679, si precisa che i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione o comunque forniti dai candidati saranno trattati su supporti cartacei ed informatici esclusivamente per finalità connesse all'espletamento del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena la non ammissione al concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati sul sito web istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 Testo unico in materia di trasparenza amministrativa. Al di fuori tali ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi salvo espresso consenso.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti dalla normativa vigente. Il Titolare del trattamento è il Comune di Ovada, con sede in Ovada (AL) - Via Torino 69 - Tel. 0143 8361 - indirizzo PEC: [posta@pec.comune.ovada.al.it](mailto:posta@pec.comune.ovada.al.it) - Legale Rappresentante: Paolo Giuseppe LANTERO, Sindaco *pro-tempore* - Responsabile per la protezione dei dati: Avv. Stab. Erika BIANCHI tel. 0382 304305 e-mail [dpoitalia@gmail.com](mailto:dpoitalia@gmail.com).



ART. 13  
NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- a) prorogare il termine di scadenza del concorso;
- b) riaprire il termine allorchè sia già scaduto;
- c) revocare il concorso stesso ove ricorra il pubblico interesse o quando ciò sia richiesto per adeguamento alla normativa vigente;
- d) procedere all'assunzione compatibilmente con le norme di carattere finanziario e in materia di assunzione nelle pubbliche amministrazioni vigenti al momento dell'assunzione stessa.

In tali casi i concorrenti non possono vantare nessun diritto nei confronti dell'Amministrazione Comunale.

Si precisa altresì che, per uno dei posti messi a concorso, il perfezionamento della procedura concorsuale è subordinato all'esito negativo delle procedure previste dall'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente in materia ed in modo particolare alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, per quanto applicabili all'Ente Locale.

ART. 14  
DISPOSIZIONI FINALI

Competente per l'istruttoria delle domande e l'espletamento degli adempimenti amministrativi fino all'approvazione della graduatoria, è il Settore Affari Generali ed Istituzionali – Servizi alla Persona ed alle Imprese del Comune di Ovada, presso il quale gli interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni e dove potrà essere ritirata copia del bando di concorso e lo schema di domanda.

Il presente bando e lo schema di domanda possono essere reperiti anche nel sito internet del Comune di Ovada: [www.comune.ovada.al.it](http://www.comune.ovada.al.it) .

Ovada, 20.12.2019

IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI  
- SERVIZI ALLA PERSONA ED ALLE IMPRESE  
(Dr. Giorgio TALLONE)



Fac-simile di domanda di ammissione al

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI  
AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C**

***Raccomandata A.R.***

AL COMUNE DI OVADA  
Via Torino n. 69  
15076 – OVADA

\_\_ l \_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_

chiede di essere ammess\_\_ a partecipare al concorso pubblico, per esami, per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, di N. 2 posti di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1.**

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.28/12/2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con provvedimenti emanati in base a dichiarazioni non veritiere, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445(\*),

**DICHIARA**

- a) di essere nat \_\_ a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_;
- b) di essere residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_;
- c) di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- d) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- e) di essere in possesso dei seguenti requisiti fisici:
- sana e robusta costituzione fisica;
  - altezza metri \_\_\_\_\_ (non inferiore 1,65 per gli uomini o 1,61 per le donne);
  - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
  - vizio di rifrazione non superiore, senza correzioni di lenti, a:
    - a. miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio;
    - b. astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie, quale somma dell'astigmatismo miopico e ipermetropico, in ciascun occhio;
  - percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
  - apparato dentario tale da assicurare la funzione masticatoria;
- f) di non essere mai stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non

essere mai stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

g) di aver prestato servizio presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni:

§ \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ rapporto risolto per \_\_\_\_\_;

§ \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ rapporto risolto per \_\_\_\_\_;

§ \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ rapporto risolto per \_\_\_\_\_;

**oppure** (barrare l'ipotesi che non interessa)

di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

h) di non aver riportato condanne penali né provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione ai sensi della legge 31/05/1965 n. 575 e s.m.i

**oppure** (barrare l'ipotesi che non interessa)

di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di aver in corso a proprio carico i seguenti procedimenti penali o per l'applicazione delle misure di prevenzione ai sensi della legge 31/05/1965 n. 575 e s.m.i. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

i) di essere in possesso del Diploma di \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

conseguito nell'anno \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

j) di essere in possesso dell'idoneità a rivestire e svolgere incondizionatamente tutte le funzioni connesse alla qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, in quanto:

- gode dei diritti civili e politici;

- non ha subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo nè è stat\_\_ sottoposto a misure di prevenzione;

- non è stat\_\_ espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituit\_\_ dai pubblici uffici;

k) di essere in possesso della patente di guida di categoria \_\_\_\_\_;

l) (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 1986)

di aver prestato servizio militare dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

**oppure** (barrare l'ipotesi che non interessa)

di non aver prestato servizio militare in quanto \_\_\_\_\_;

- m) (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 1986) di non essere stato ammesso a prestare ovvero di non aver prestato servizio civile sostitutivo del servizio militare, ai sensi della legge 18/07/1998 N.230;
- n) di essere disponibile al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
- o) (eventuale) di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva, precedenza e/o preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ;  
Il sottoscritt\_\_\_\_\_ dichiara altresì:

- che tutte le comunicazioni inerenti il concorso, dovranno essere trasmesse al seguente indirizzo: Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Città \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) Tel. \_\_\_\_\_  
indirizzo PEC (eventuale) \_\_\_\_\_
- di aver preso visione del bando di concorso e di accettarne incondizionatamente tutte le norme;
- di aver preso visione della sotto riportata informativa sul trattamento dei dati personali, di accettarne il contenuto e di prestare il proprio univoco e incondizionato consenso al trattamento di tutti i dati personali forniti per le finalità connesse all'espletamento del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma)\*\*

### INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento generale per la protezione dei dati personali di cui al Regolamento UE n. 2016/679, si informa che i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione o comunque forniti dai candidati saranno trattati su supporti cartacei ed informatici esclusivamente per finalità connesse all'espletamento del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati è

obbligatorio, pena la non ammissione al concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati sul sito web istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 Testo unico in materia di trasparenza amministrativa. Al di fuori tali ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi salvo espresso consenso.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti dalla normativa vigente. Il Titolare del trattamento è il Comune di Ovada, con sede in Ovada (AL) – Via Torino 69 - Tel. 0143 8361 – indirizzo PEC: [posta@pec.comune.ovada.al.it](mailto:posta@pec.comune.ovada.al.it) – Legale Rappresentante: Paolo Giuseppe LANTERO, Sindaco *pro-tempore* – Responsabile per la protezione dei dati: Avv. Stab. Erika BIANCHI tel. 0382 304305 e-mail [dpoitalia@gmail.com](mailto:dpoitalia@gmail.com)

- (\*\*) **La sottoscrizione deve essere apposta in presenza del dipendente addetto al ritiro ovvero la domanda firmata deve essere presentata o inviata unitamente a copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.**
- (\*) **Art. 75 D.P.R.28/12/2000 n.445 (Decadenza dai benefici) - "Fermo restando quanto previsto dall' art. 76, qualora dal controllo di cui all' art. 71 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera."**  
**Art. 76 D.P.R.28/12/2000 n.445 (Norme penali) – "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi visti dal presente testo unico è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale a uso di atto falso. Le dichiarazioni rese a sensi dei precedenti artt. 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'art. 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale. Se i reati indicati nei commi 1, 2 e 3, sono commessi per ottenere la nomina di un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione o arte."**

