



DIREZIONE: Risorse Umane e Servizi alla Persona
SERVIZIO: Risorse Umane

Fasc. III.1/F0018-19

Concorso pubblico per esami, in gestione sovracomunale, per la copertura nel periodo 2020/2022 di complessivi n. 26 posti profilo professionale "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE", categoria giuridica C, posizione economica 1, Area funzionale vigilanza, di cui:

n. 20 posti - di cui n. 12 posti nell'anno 2020 (n. 4 posti non coperti nell'anno 2019 e n. 8 riferiti all'anno 2020), n. 7 nell'anno 2021 e n. 1 nell'anno 2022 - da assegnare al Corpo di Polizia Locale del Comune di Bergamo, di cui n. 4 posti con diritto di riserva a favore delle FF.AA. ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, art. 1014, comma 1, lettera b) e comma 3, nonché art. 678, comma 9

n. 06 posti da assegnare al Corpo di Polizia Locale del Comune di Cremona, di cui n. 01 posto con diritto di riserva a favore delle FF.AA. ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, art. 1014, comma 1, lettera b) e comma 3, nonché art. 678, comma 9.

II DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- il Comune di Bergamo ed il Comune di Cremona con rispettive deliberazioni di Consiglio Comunale n. 0171-19 in data 27.11.2019 e n. 54 del 25.11.2019 hanno approvato lo schema di protocollo d'intesa per la gestione in forma sovra comunale di concorsi unici finalizzati al reclutamento di personale e all' utilizzo delle relative graduatorie concorsuali;
- tale protocollo è stato sottoscritto digitalmente dai dirigenti a ciò titolati in rappresentanza del Comune di Bergamo e del Comune di Cremona in data 04.12.2019 (documentazione agli atti d'ufficio);
- il Comune di Bergamo ed il Comune di Cremona con rispettive deliberazioni di Giunta Comunale n. 0519-19 Reg. G.C. in data 12.12.2019 e n. 232 in data 18.12.2019 hanno approvato lo schema di accordo attuativo per la gestione in forma sovra comunale della procedura di selezione e reclutamento di Agenti di Polizia Municipale tramite concorso unico e utilizzo congiunto della graduatoria finale di merito;
- tale accordo attuativo è stato sottoscritto digitalmente dai dirigenti a ciò titolati in rappresentanza del Comune di Bergamo e del Comune di Cremona in data 20.12.2019 (documentazione agli atti d'ufficio);

DATO ATTO DI QUANTO SOPRA PREMESSO

in attuazione della determinazione n. 3188-19 Registro – n. 0387-19 Reg. Area del 23.12.2019

RENDE NOTO

che è indetto il concorso pubblico per esami, in forma sovracomunale, tra il Comune di Bergamo ed il Comune di Cremona, per la copertura nel periodo 2020/2022 di **complessivi n.26 posti profilo professionale "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE", categoria giuridica C, posizione economica 1, Area funzionale vigilanza** di cui:

n. 20 posti - di cui n. 12 posti nell'anno 2020 (n. 4 posti non coperti nell'anno 2019 e n. 8 riferiti all'anno 2020), n. 7 nell'anno 2021 e n. 1 nell'anno 2022 - da assegnare al Corpo di Polizia Locale del Comune di Bergamo, di cui n. 4 posti con diritto di riserva a favore delle FF.AA. ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, art. 1014, comma 1, lettera b) e comma 3, nonché art. 678, comma 9

n. 06 posti da assegnare al Corpo di Polizia Locale del Comune di Cremona, di cui n. 01 posto con diritto di riserva a favore delle FF.AA. ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, art. 1014, comma 1, lettera b) e comma 3, nonché art. 678, comma 9.

I compiti, le mansioni e le funzioni da svolgere sono quelle ascrivibili alla categoria di inquadramento C profilo professionale "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE" di cui alla declaratoria dell'Allegato A) CCNL 31.03.1999 Comparto Funzioni Locali, confermata dall'art.12 CCNL 21.05.2018.

Si dà atto che sono state esperite con esito negativo le procedure di cui all'art. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Le assunzioni dei vincitori avverranno nel periodo di validità della graduatoria, in conformità e coerenza a quanto definito nei rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno del personale dei due Enti, con le decorrenze previste in attuazione dei medesimi.

Descrizione Profilo professionale

L'Agente di Polizia Municipale svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale e giudiziaria e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica e urbana nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti ed in particolare:

- espleta i servizi di polizia stradale ai sensi di legge;
- esercita le funzioni di polizia locale indicate dalla legge 7.4.1986 n.65 e dalla Legge Regionale 1.4.2015 n.6 e regolamenti attuativi;
- concorre al mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza;
- svolge tutte le eventuali attività di interesse generale dell'Amministrazione Comunale, nell'ambito dei compiti istituzionali;
- collabora con le forze di Polizia di Stato e con gli organismi della protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo le intese e le direttive del Sindaco o dell'Assessore da lui delegato;
- effettua servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine.

L'Agente di Polizia Municipale è dotato dell'armamento secondo quanto disposto dal regolamento speciale in attuazione al D.M. 4.3.1987 n.145, e dal vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - Il Corpo di Polizia locale" (approvato dalla giunta comunale con deliberazione n. 343 reg./357 prop. del. nella seduta del 25/9/2008 e s.m.i.) ed è tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione del Corpo di Polizia Locale e ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene munito per l'esecuzione degli interventi.

1) NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente bando, dall'accordo attuativo sottoscritto dai due enti e dal vigente Regolamento del Comune di Bergamo che disciplina l'accesso agli impieghi, le selezioni pubbliche e le altre procedure selettive, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 24.07.2006 n. 218 reg. G.C. e s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e degli artt. 27 e 31 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, per la categoria giuridica C, posizione economica 1, profilo professionale "AGENTE di POLIZIA MUNICIPALE", oltre alle quote di aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, alla tredicesima mensilità, alle indennità dovute per legge o per contratto e agli eventuali elementi retributivi previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo.

3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, da dichiarare all'atto della presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.:

a) TITOLO DI STUDIO: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (Maturità).

Il titolo di studio richiesto deve essere conseguito in Istituti Statali o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente; a tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando così come

previsto dall'art. 38, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità;

- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto);
- c) cittadinanza italiana¹;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, della Legge 07 marzo 1986, n. 65;
- f) possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" e dell'idoneità psico-fisica richiesta per il porto dell'arma d'ordinanza ai sensi del D.M. 4.3.1987 n.145, e del vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - Il Corpo di Polizia locale" del Comune di Bergamo (approvato dalla giunta comunale con deliberazione n. 343 reg./357 prop. del. nella seduta del 25/9/2008 e s.m.i.);
- g) statura non inferiore a mt. 1.65 per gli uomini e mt. 1,60 per le donne, quale requisito specifico richiesto in relazione all'espletamento dei servizi motociclistici.

I candidati non dovranno, inoltre trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n.68/1999 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge n. 68/99).

L'Amministrazione comunale tramite il proprio medico competente nominato ai sensi del D.Lgs 09 aprile 2008, n. 81 sottoporrà a visita medica preventiva i vincitori di concorso, al fine di verificare l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale di "Agente Polizia Municipale", per l'espletamento dei compiti di servizio, anche esterno, e per l'ottenimento del porto d'armi².

Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste, non si procederà all'assunzione.

- h) per i soli candidati di genere maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 31.12.1985);
- i) possesso della patente di guida di categoria A senza limiti di cui al D.Lgs. 18 aprile 2011, n.59 e s.m.i. e di categoria B;
- j) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- k) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano l'instaurazione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
- l) immunità da cause di interdizione dai pubblici uffici nonché estraneità dalle condizioni previste dall'art.10 e 11 del D.Lgs. 31 dicembre 2012, n. 235 e s.m.i. salva l'avvenuta riabilitazione (in caso contrario, dovrà fornirsi dettagliata indicazione nella domanda di partecipazione);

¹ Il D.P.C.M. n. 174/1994 ha individuato i posti e le funzioni per i quali non può prescindere dal requisito della cittadinanza, comprendendo, tra le funzioni, quelle che "comportano l'elaborazione, la decisione, l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi" e "funzioni di controllo e legittimità".

Come chiarito anche dal Ministero dell'Interno, considerato che la presente procedura concorsuale è finalizzata al reclutamento di Agenti di Polizia Municipale ai quali dovrà essere conferita anche la funzione di agente di pubblica sicurezza che implica l'esercizio di funzioni pubbliche, così come prescritto dall'articolo 5 della legge 65/1986 (legge quadro sull'ordinamento della polizia locale), in capo ai candidati è necessario il possesso del requisito della cittadinanza italiana. (cfr. Circ. Prefettura di Milano parere n. 132710 del 24 giugno 2019)

² Nell'ambito della visita medica preventiva, al fine di verificare l'idoneità psico-fisica, il Medico Competente, accerterà anche i seguenti requisiti:

- sana e robusta costituzione fisica e immunità da imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- visus naturale non inferiore a 12 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5 decimi nell'occhio che vede meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- funzione uditiva normale, evidenziata da esame audiometrico;
- assenza di disturbi mentali, di personalità e comportamentali;
- non avere dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;

- m) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- n) non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
- o) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- p) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
- q) non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- r) per coloro che sono stati ammessi al servizio civile obiettori di coscienza: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dal D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, art. 636.

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente avviso, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

4) RISERVA DI POSTI

Ai sensi degli artt. n. 1014, comma 1, lettera a) e n. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010 sono riservati a favore delle FF.AA.:

n. 04 posti destinati al Comune di Bergamo

n. 01 posto destinato al Comune di Cremona

Il requisito che dà titolo alla fruizione della riserva, deve essere posseduto dal candidato all'atto di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura di selezione e deve essere indicato nella medesima, pena l'esclusione dall'applicazione dei relativi benefici.

5) PREFERENZA

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni.

6) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione:

<p>ore 23:59 del trentesimo giorno successivo all'avvenuta pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale Concorsi</p>
--

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, pena esclusione, è l'iscrizione on-line, mediante accesso al sito web istituzionale del Comune di Bergamo, sezione "Bandi di concorso".

La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Ai sensi dell'art. 5, comma 6, dell'accordo sottoscritto tra il Comune di Bergamo ed il Comune di Cremona per la gestione in forma sovra comunale del presente concorso pubblico, **ogni candidato, in sede di presentazione della istanza di partecipazione alla procedura concorsuale, è tenuto ad esercitare il diritto di opzione, scegliendo il Comune (Bergamo o Cremona) presso il quale intende essere assunto, in caso risulti vincitore di concorso o ottenga l'idoneità in graduatoria.**

Nell'assunzione dei vincitori i Comuni di Bergamo e di Cremona si impegnano a rispettare la preferenza indicata dal candidato sempre che ciò sia compatibile con l'ordine di scorrimento della graduatoria finale di merito.

Per attivare la procedura di inoltro domanda di partecipazione è necessario accedere ai servizi del portale, per i quali è prevista l'autenticazione.

ATTENZIONE: La domanda potrà essere inviata una sola volta. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente, purché entro i termini di scadenza per la presentazione dell'istanza.

Per completare la procedura telematica d'iscrizione è necessario completare tutti i campi a compilazione obbligatoria, evidenziati in colore arancione.

Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato;
- eventuale copia del provvedimento di equipollenza o di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero, ovvero copia domanda presentata alle autorità competenti per ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o equiparazione.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Ai sensi dell'art. 3, nota 2, dell'allegato A, parte I, tariffa allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 come modificata dall'art. 19 della Legge 18 febbraio 1999, n. 28, per le domande di partecipazione alle selezioni pubbliche per il reclutamento di personale e per i documenti da allegare alle domande stesse, l'imposta di bollo non è dovuta.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Il sistema informatico invierà la ricevuta di avvenuta protocollazione della domanda.

ATTENZIONE: Il candidato, che non si avvalga di sottoscrizione della domanda mediante firma elettronica avanzata o firma qualificata (mediante CNS o firma digitale) dovrà stampare la domanda di selezione e i relativi allegati, firmarla e presentarla il giorno della prova al personale addetto all'identificazione dei candidati.

I candidati che incontrano difficoltà ad accedere al format on-line per la presentazione della domanda possono avvalersi dell'assistenza degli Uffici Comunali in orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì: 09.00-12.00 e 14.30-15.30)

contattando i recapiti telefonici:

800-292110	Numero verde gratuito da contattare in via prioritaria
035/399.545 - 331/6479074	Marco Rinaldi (help desk protocollo)
337/1108866	Gabriella Iannò (help desk tecnico)

o inviando una mail ai seguenti indirizzi: marcorinaldi@comune.bg.it
gianno@comune.bg.it

7) PRESELEZIONE

La preselezione consisterà nella compilazione di test a risposta multipla a carattere professionale-attitudinale e verificherà:

- generiche capacità di ragionamento di tipo induttivo-associativo, logico e numerico;
- generiche conoscenze di cultura generale;
- le conoscenze di base degli argomenti previsti per le prove scritte e orali.

Alla preselezione sono ammessi tutti i candidati che hanno presentato domanda di ammissione alla selezione.

La commissione esaminatrice definirà, prima di dar luogo alla preselezione, in relazione al numero di domande pervenute dai candidati per la partecipazione al concorso, il numero complessivo di candidati da ammettere alla prima prova, in esito alla preselezione in base al punteggio decrescente conseguito nella prova medesima e tenuto conto dei candidati classificati *ex equo* all'ultima posizione utile prevista.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

La verifica della ammissibilità dei candidati in ordine ai requisiti dichiarati per la partecipazione alla procedura concorsuale sarà effettuata dopo l'esito della preselezione e nei confronti dei soli candidati risultati ammessi alla prima prova scritta.

L'elenco dei candidati che avranno superato la preselezione, sarà pubblicato sul sito web istituzionale e all'albo pretorio telematico del Comune di Bergamo all'indirizzo www.comune.bergamo.it nella sezione "Bandi di concorso" prima dello svolgimento delle prove.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

8) MATERIE D'ESAME

Le materie d'esame sono le seguenti:

- codice della strada e relativo regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- nozioni di infortunistica stradale;
- depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- elementi normativi in materia di polizia commerciale, edilizia, amministrativa, sanitaria, ambientale;
- nozioni sul Testo Unico delle Leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- nozioni sulla legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- normativa della Regione Lombardia in tema di Polizia Locale e sicurezza urbana;
- nozioni sulla Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale;
- ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento al ruolo ed alle competenze del Comune;
- elementi di diritto penale con particolare riferimento alla parte generale ed ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- elementi di diritto costituzionale e di diritto amministrativo;
- elementi di procedura penale con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria;
- codice di comportamento e norme disciplinari vigenti per i dipendenti del Comune di Bergamo;
- elementi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (Decreto Legislativo 09.04.2008, n. 81 e s.m.i – conoscenze di base richiedibili ai lavoratori)
- lingua inglese
- competenze informatiche di base (uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse)

9) PROGRAMMA PROVE CONCORSUALI

Il programma delle prove di concorso, ai sensi del regolamento vigente del Comune di Bergamo di disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive, si articolerà in:

- prova scritta
- prova orale

PROVA SCRITTA: la prova scritta verterà sulle materie d'esame previste al punto 8) del presente bando di concorso e potrà consistere nella soluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla e/o in una serie di quesiti aperti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica e/o nella predisposizione di atti riguardanti le materie di competenza della polizia locale.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Alla prova scritta non è ammessa la presenza di pubblico e non sono ammessi testi né codici.

PROVA ORALE: la prova orale verterà sulle materie d'esame previste al punto 8) del presente bando di concorso. Nel corso della prova orale saranno accertate e valutate anche:

- la conoscenza della lingua inglese
- le competenze informatiche di base possedute
- le attitudini complessivamente espresse dal candidato rispetto alle mansioni proprie del profilo professionale.

Saranno ritenuti idonei per l'inserimento in graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato nella prova orale un punteggio pari ad almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

La prova ORALE sarà svolta in luogo aperto al pubblico.

10) DIARIO E SVOLGIMENTO DELLA PRESELEZIONE E DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario della preselezione e delle prove d'esame è così definito:

Tipo prova	Data ed ora	Luogo di svolgimento
preselezione	18 marzo 2020 a partire dalle ore 09.30 (*)	Test Center c/o Selexi srl Via Gerolamo Vida n. 11 - 20127 Milano Tel. 02 36693550
prova scritta	25 marzo 2020 ore 09.30	Test Center c/o Selexi srl Via Gerolamo Vida n. 11 - 20127 Milano Tel. 02 36693550
prova orale	01-02-03 aprile 2020 ore 09.30 (**)	Sala Cutuli, Palazzo Frizzoni, piano terra, Piazza Matteotti n. 27 – 24121 Bergamo

(*) la preselezione verrà effettuata il 18 marzo 2020 con accesso ad orario differenziato per gruppi di candidati; la suddivisione dei candidati **per fascia oraria**, sarà pubblicata sul sito web istituzionale sezione "Bandi di concorso", sottosezione "Bando e Comunicazioni".

() la prova orale verrà effettuata nei giorni 01-02-03 aprile 2020 con accesso differenziato per gruppi di candidati;** la suddivisione dei candidati **sulle singole giornate**, sarà pubblicata sul sito web istituzionale sezione "Bandi di concorso", sottosezione "Bando e Comunicazioni".

Tutti gli interessati sono invitati a prenderne debita visione, in quanto le predette pubblicazioni, alle quali non seguiranno altre forme di comunicazione, avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità, passaporto, patente di guida), nel giorno, nell'orario e nel luogo stabiliti nel predetto calendario.

La mancata partecipazione anche ad una sola delle prove sarà considerata come rinuncia al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

11) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME ED ESITO DELLA SELEZIONE

I criteri per la valutazione delle prove d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento delle prove stesse attenendosi alle indicazioni generali contenute nel presente bando.

Il punteggio per la valutazione delle prove d'esame, a disposizione della Commissione esaminatrice, è il seguente:

PROVA SCRITTA: 30 (trenta) punti

PROVA ORALE: 30 (trenta) punti.

Al fine di conseguire l'ammissione alla prova orale il candidato dovrà conseguire nella prova scritta un punteggio corrispondente ad almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Al fine di conseguire l'immissione nella graduatoria finale di merito il candidato dovrà conseguire nella prova orale un punteggio corrispondente ad almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

E' escluso il punteggio conseguito nella preselezione.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito web istituzionale e all'albo pretorio telematico del Comune di Bergamo all'indirizzo www.comune.bergamo.it, sezione "Bandi di concorso".

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

12) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione dei vincitori, secondo il piano delle assunzioni definito in attuazione della relativa programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Bergamo e del Comune di Cremona, avverrà, ai sensi di Legge, sulla base della graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice nel rispetto della riserva di posti a favore delle FF.AA. di cui all'art. 4 e delle preferenze (per i candidati risultati a parità di punteggio) di cui all'art. 5 del presente bando di concorso, stabilite dalla normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 5, comma 6, dell'accordo sottoscritto tra il Comune di Bergamo ed il Comune di Cremona per la gestione in forma sovra comunale del presente concorso pubblico, nell'assunzione dei vincitori i Comuni di Bergamo e di Cremona si impegnano a rispettare la preferenza (opzione) indicata dai candidati in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso (cfr. art. 6 presente bando) sempre che ciò sia compatibile con l'ordine di scorrimento della graduatoria finale di merito.

I Comuni di Bergamo e di Cremona si riservano, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte alle assunzioni dei vincitori qualora intervenissero normative vincolistiche e/o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni medesime, anche in materia di vincoli di bilancio e/o di natura finanziaria.

I candidati dichiarati vincitori che non assumano servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadranno dall'assunzione. L'assunzione è subordinata alla verifica, mediante visita medica preventiva, dell'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del servizio di polizia locale, per l'espletamento dei compiti di servizio, anche esterno, e per l'ottenimento del porto d'armi. **Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste, non si procederà all'assunzione.**

La graduatoria resterà in vigore per tutto il periodo stabilito dalla legge.

L'ulteriore utilizzo della graduatoria, tramite scorrimento degli idonei, per assunzioni a tempo indeterminato, sarà possibile esclusivamente nel caso di interventi normativi e/o autorevoli interpretazioni delle disposizioni legislative vigenti che ne consentano la possibilità.

Durante il periodo di validità della graduatoria, la stessa potrà anche essere utilizzata, nei limiti consentiti dalla normativa, per assunzioni a tempo determinato da parte del Comune di Bergamo.

Il rifiuto del candidato alla proposta di assunzione in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato non compromette la posizione del medesimo nella graduatoria finale di merito per le assunzioni a tempo indeterminato (ruolo).

Ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, Legge 24 dicembre 2003, n. 350 la graduatoria potrà eventualmente essere concessa in utilizzo ad altre PP.AA., nei termini consentiti dalle disposizioni legislative, e previa sottoscrizione di apposita convenzione disciplinante i termini di utilizzo.

13) INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Bergamo e dal Comune di Cremona in qualità di Titolari del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del C.C.N.L. vigente.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Bergamo e presso il Comune di Cremona anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Bergamo, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

al Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (Responsabile Protezione Dati – RPD) al seguente indirizzo e-mail: RPD@comune.bg.it

oppure

al Comune di Bergamo, in qualità di Titolare, Piazza Matteotti, 3 – 24122 Bergamo – Direzione Risorse Umane e Servizi alla Persona - al seguente indirizzo PEC: protocollo@cert.comune.bergamo.it

al Comune di Cremona, in qualità di Titolare, Piazza del Comune, 8 – 26100 Cremona – Settore Gestione Giuridica Amministrativa ed Economica dei rapporti di lavoro - al seguente indirizzo PEC: protocollo@comunedicremona.legalmail.it

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

14) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento di selezione *de quo* è il Presidente di Commissione esaminatrice dott.ssa Gabriella Messina, Dirigente della Direzione Corpo di Polizia Locale e Protezione Civile.

Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare la segretaria di commissione esaminatrice Signora Mirella Coletti – Tel. 035/399.284 - Mail: segreteriacomando@comune.bg.it

15) NORME FINALI

L'amministrazione si riserva qualsiasi decisione in merito all'accoglimento delle domande presentate.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo www.comune.bergamo.it e del Comune di Cremona www.comune.cremona.it sezione "Bandi di concorso" e all'albo pretorio telematico per almeno 30 giorni prima della scadenza fissata per la presentazione delle domande di partecipazione.

Bergamo, 28 gennaio 2020

IL DIRIGENTE
dott. Gaspare Passanante *

* Firma autografa sostituita a mezzo stampa secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs., 12.12.1993, n. 39. Il documento informatico da cui è tratta la presente copia è conservato nel sistema documentale del Comune di Bergamo ed è stato firmato digitalmente, in conformità alle disposizioni del codice dell'amministrazione digitale (artt. 21 e 71, D.Lgs. 07.03.2005, n. 82).