



## PROVINCIA DI TARANTO

---

### **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITA' CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D/1 CON PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE**

Avviso Pubblico

**per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 unità di cat. D con profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile.**

#### **Il Dirigente del Settore Finanziario e Personale**

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 70 del 19 novembre 2019 di Variazione del Piano Triennale del fabbisogno del Personale della Provincia di Taranto;  
Ravvisata la necessità dell'Amministrazione di disporre l'assunzione a tempo determinato per un anno di numero 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile;  
Ritenuto di dover procedere alla selezione pubblica per procedere alle assunzioni suindicate;  
Visto il D. Lgs. 267/2000;  
Visto il D. Lgs. 165/2001;  
Visto il vigente Statuto Provinciale;  
Visto il Vigente Regolamento provinciale sull'ordinamento dei Settori degli Uffici e dei Servizi;

#### **Rende noto che la Provincia di Taranto**

intende provvedere all'assunzione a **tempo determinato per la durata di un anno prorogabile per un altro anno** delle seguenti unità di personale:

- ✓ n. 2 unità a tempo pieno categoria D posizione economica D/1 con profilo professionale Istruttore direttivo contabile;

Il numero delle assunzioni potrà essere aumentato qualora la normativa in itinere per le Province venga modificata consentendo una maggiore spesa di personale a tempo determinato.

La Provincia di Taranto garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, come previsto dall'art. 57 del d. lgs. n. 165/2001.

#### **Trattamento economico**

Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico previsto, per il personale inquadrato nella Cat. D1, dal vigente CCNL dei dipendenti degli Enti Locali nonché le altre indennità e benefici di legge, se e in quanto dovuti. Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle norme in vigore e soggetti a trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

### **Art. 1 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere dichiarati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) essere cittadino italiano o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- b) età non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) idoneità psico/fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo del posto oggetto di selezione, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
- h) essere in possesso della laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale in Economia e Commercio o equipollenti o equiparate ai sensi del DI 9/7/2009;

### **Art. 2 - Presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema di cui all'allegato "A" dovrà essere trasmessa via posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo **protocollo.generale@pec.provincia.taranto.gov.it;** **entro 15 giorni dalla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale Concorsi.**

### **Art. 3 - Allegati**

Alla domanda - di cui all'Allegato "A" - gli aspiranti devono allegare la seguente documentazione:

- a) curriculum professionale in formato europeo, datato e firmato
- b) eventuali documenti ritenuti utili ai fini dell'avviso;
- c) l'eventuale possesso di requisiti che conferiscano il diritto alla riserva di cui all'art. 5;
- d) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

### **Art.4 - Modalità di selezione**

L'Amministrazione procederà all'ammissione alla selezione dei candidati all'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza.

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione all'uopo nominata che procederà alla redazione di una graduatoria con valutazione dei titoli, mediante valutazione comparativa dei curricula, al fine di ammettere al colloquio i primi 10 candidati e comunque tutti quelli a pari punteggio del 10° in graduatoria. La graduatoria sarà pubblicata su "Bandi e concorsi" della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della Provincia di Taranto.

L'ordine della graduatoria è determinato secondo i seguenti titoli:

- 1) esperienze lavorative massimo 10 punti
  - a) 0,02 punti per ogni giorno di servizio con contratto di lavoro subordinato presso una Pubblica Amministrazione in posizione equivalente alla cat. D degli Enti locali svolto in ambito economico finanziario e/o gestione del personale;
  - b) 0,01 punti per ogni giorno di servizio con contratto di lavoro subordinato presso una Pubblica Amministrazione in posizione equivalente alla cat. C degli Enti locali svolto in ambito economico finanziario e/o gestione del personale;
  - c) 0,01 punti per ogni giorno di servizio con contratto di lavoro subordinato presso una Pubblica Amministrazione in posizione equivalente alla cat. D degli Enti locali svolto in

ambito diverso dal settore economico finanziario e/o gestione del personale;

**d)** 0,01 punti ogni due giorni di servizio con contratto di lavoro subordinato presso una Pubblica Amministrazione in posizione equivalente alla cat. C degli Enti locali svolto in ambito diverso dal settore economico finanziario e/o gestione del personale;

2) titoli di studio massimo 6 punti

**a)** punteggio corrispondente alla votazione conseguita nel titolo di studio

da 66 a 80 punti 1

da 81 a 90 punti 2

da 91 a 100 punti 3

da 101 a 105 punti 4

da 106 a 110 punti 4,5

110 e lode punti 5

**b)** master, dottorato di ricerca o diploma di specializzazione post laurea, per il cui accesso è previsto uno dei diplomi di laurea di cui all'art. 1 dell'avviso punti 1 per ogni titolo.

3) abilitazione all'esercizio della professione: punti 1.

4) iscrizione al Registro dei revisori legali: punti 1.

5) iscrizione nell'elenco dei revisori dei conti degli enti locali:

Fascia 1: 0,25 punti;

Fascia 2: 0,50 punti;

Fascia 3: 1 punto.

6) idoneità in selezioni pubbliche, per profili professionali equivalenti alle funzioni del profilo professionale richiesto nel presente avviso, cat. D, conseguita negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda massimo 1 punto:

**a)** per ogni idoneità in concorso pubblico a tempo indeterminato: punti 0,50;

**b)** per ogni idoneità in selezione a tempo determinato: punti 0,25;

La selezione comparativa si conclude con il colloquio personale, volto a verificare il grado di professionalità necessario per lo svolgimento delle funzioni di Istruttore direttivo contabile e riguarderà:

- ordinamento amministrativo, finanziario e contabile degli enti locali;
- normativa attinente al pubblico impiego presso gli enti locali;
- programmazione e controllo negli enti locali;
- trattamento economico del personale degli enti locali, compresa l'area delle dirigenze;
- la verifica della capacità di utilizzo di strumenti informatici per lo svolgimento delle attività di cui alle materie oggetto del colloquio.

Il colloquio avrà contenuto tecnico professionale e riguarderà la verifica delle conoscenze e competenze specifiche.

Durante il colloquio verrà inoltre approfondito il curriculum formativo professionale del candidato, al fine di accertarne i principali aspetti legati all'esperienza lavorativa ed alla professionalità acquisita.

Al colloquio sarà assegnato un punteggio massimo di 30 punti e si riterrà superato con un punteggio di almeno 21 punti.

Le comunicazioni relative alla convocazione per il colloquio verranno inviate **esclusivamente** a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione.

Al termine dei colloqui la Commissione provvederà a stilare la graduatoria definitiva attraverso la sommatoria dei punteggi ottenuti dai singoli candidati nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

In caso di parità, saranno applicate le preferenze previste dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii..

La graduatoria sarà pubblicata su “Bandi e concorsi” della sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web della Provincia di Taranto.

I candidati dichiarati vincitori della selezione saranno invitati ad assumere servizio attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti nel presente bando e in rapporto alle disposizioni di legge in materia assunzionale riguardanti gli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione del contratto.

#### **Art. 5 - Riserve di posti**

In caso di scorrimento della graduatoria si applicherà il meccanismo della riserva ai militari di cui all'art. 1014, comma 4 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 “Codice dell'ordinamento militare”.

La riserva opera nel limite del 30% e si applica nel caso di assunzione di quattro candidati e riguarderà il quarto assunto e, se del caso, l'ottavo assunto.

I requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso.

I posti non utilizzati per la riserva sono attribuiti ai candidati idonei non riservatari secondo l'ordine della graduatoria.

A tal fine i candidati in possesso del requisito prescritto dovranno dichiarare il possesso dello stesso al momento della presentazione della domanda. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

#### **Art. 6 – Disposizioni finali**

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il Funzionario del Settore Finanziario e Personale dott. Giovanni Buccoliero.

I dati personali dei candidati non saranno comunicati a terzi e saranno trattati unicamente per l'espletamento della presente Selezione dal personale autorizzato e con l'impiego di misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i e del Regolamento U.E. 2016/679.

Per informazioni, per ritirare copia dell'Avviso e lo schema di domanda, i candidati potranno accedere al sito internet della Provincia di Taranto all'indirizzo [www.provincia.taranto.it](http://www.provincia.taranto.it) al link Amministrazione Trasparente, sezione Bandi di Concorso.

Taranto, 30 dicembre 2019

**IL DIRIGENTE**  
**dott. Roberto CARUCCI**