

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE BT
76123 - ANDRIA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO UNICO REGIONALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 162 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALE - CAT. D.

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della delibera n. 2026 del 12/11/2019 e della nota della Regione Puglia prot. n. AOO_005-223 del 05/09/2019.

RENDE NOTO

Che è indetto, ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 e del D.P.R. n. 220/2001, concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 162 posti di Collaboratore Amministrativo-Professionale, cat. D, così ripartiti:

Azienda	CONCORSO UNICO		
	Posti a concorso	Posti Non Riservati	Posti Riservati art. 52 co 1 bis D. Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 24 D. Lgs 150/2009
Asl Bt	33	26	7
Asl Ba	28	18	10
Asl Le	36	23	13
Asl Br	14	9	5
Asl Ta	32	20	12
A.O.U. Policlinico	12	9	3
I.R.C.C.S. Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari	1	1	
I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana	6	4	2
	162	110	52

Il presente concorso è indetto ed espletato in conformità a:

- 1) disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- 2) disposizioni di cui alla Legge n. 125/1991, all'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e al D.Lgs. n. 198/2006, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

- 3) disposizioni di cui all'art. 20 della legge 104/92 sulla richiesta di ausili e di eventuali tempi aggiuntivi per le prove selettive da parte dei candidati portatori di handicap;
- 4) le disposizioni di cui all'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98;
- 5) le disposizioni di cui al D. Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;
- 6) le disposizioni di cui al D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;
- 7) le disposizioni di cui al D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i.;

L'assunzione in servizio resta, in ogni caso, subordinata:

- all'esito positivo della presente procedura;
- al reperimento delle risorse finanziarie necessarie, all'equilibrio di bilancio e al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni.

Il trattamento giuridico ed economico ed il rapporto di lavoro sono regolati e stabiliti dalle norme legislative e contrattuali vigenti al momento dell'assunzione per il personale del Comparto Sanità.

Ai sensi e per effetti del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento europeo n. 679/2016, l'ASL BT è autorizzata al trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti connessi alla presente procedura.

ART.1 "VALORIZZAZIONE DELL'ESPERIENZA E RISERVA DEI POSTI"

Nell'ambito dei posti messi a concorso con il presente bando operano le seguenti disposizioni:

- a) **Art. 35, comma 3 – bis, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.** il quale prevede che *“Le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma 4, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico:*
- a) *con riserva dei posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;*
 - b) *per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lettera a) e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando.*

Per poter accedere alla valorizzazione prevista dal citato art. 35, co. 3-bis lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001 il candidato dovrà possedere **un'esperienza professionale di almeno tre anni maturata tutta presso una delle aziende del S.S.R. della Puglia che ha aderito alla presente procedura**, a seguito di:

1. contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con qualifica di collaboratore amministrativo-professionale;
2. contratto di Co.Co.Co / Co.Co.Pro, avente ad oggetto attività amministrative assimilabili a quelle di un collaboratore amministrativo-professionale;
3. contratto libero-professionale ex art. 7, co. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 avente ad oggetto attività amministrative assimilabili a quelle di un collaboratore amministrativo-professionale.

Si precisa che il requisito per la valorizzazione si intenderà acquisito anche cumulando fra loro le diverse tipologie contrattuali di cui ai precedenti punti 1,2 e 3 purché i contratti siano stati stipulati tutti presso una medesima azienda.

Una volta accertato il possesso del requisito per la valorizzazione, la maggiorazione della valutazione dell'esperienza professionale riguarderà unicamente tutta l'esperienza maturata nelle Aziende del SSR aderenti al presente concorso purché conseguita con una delle tipologie contrattuali di cui ai precedenti punti 1, 2 e 3 e nel profilo a concorso o allo stesso assimilabile.

La valorizzazione ex art. 35, co. 3-bis, lett. b) del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. determinerà l'attribuzione di un punteggio ulteriore pari al 50% di quello assegnato alle rispettive tipologie contrattuali di cui ai precedenti punti n. 1, n. 2 e n. 3.

b) Art. 52, co. 1 – bis, del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i. il quale prevede che "(...) *Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore*"

I posti riservati sono i seguenti:

Azienda	Posti Riservati art. 52 co 1 bis D. Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 24 D. Lgs 150/2009
Asl Bt	7
Asl Ba	10
Asl Le	13
Asl Br	5
Asl Ta	12
A.O.U. Policlinico	3
I.R.C.C.S. Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari	
I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana	2
	52

I posti non assegnati agli aventi diritto a quest'ultima riserva concorreranno ad aumentare i posti a disposizione dei non riservisti.

I candidati che abbiano dichiarato nella domanda di partecipazione di aver diritto alla riserva di cui all'art. 52, co- 1 – bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., saranno inseriti nella graduatoria dei riservisti dell'Azienda o Ente presso la quale risultano in servizio alla data di presentazione della predetta domanda di partecipazione.

Sarà inoltre garantita, da ciascuna delle Aziende ed Enti che aderiscono al presente bando di concorso unico regionale:

- la riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 nei limiti delle percentuali ivi previste, per i volontari delle Forze Armate;
- la riserva ai sensi della legge n. 68/1999 nei limiti della percentuale ivi prevista.

Per consentire adeguato accesso dall'esterno le riserve di cui innanzi saranno proporzionalmente applicate nel rispetto dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994.

ART.2 "REQUISITI DI AMMISSIONE"

REQUISITI GENERALI

Possono partecipare al suddetto concorso coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:

1) **essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego.**

Sono equiparati ai cittadini italiani, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 s.m.i.

- gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari di status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini europei o extracomunitari devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

2) **Idoneità fisica all'impiego:** l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato, a cura di ciascuna Azienda o Ente, prima dell'immissione in servizio nei propri ruoli, fatta salva l'osservanza di disposizioni derogatorie. In caso di accertamento sanitario negativo ovvero in caso venga riscontrata qualsivoglia limitazione alla idoneità al proficuo lavoro nel profilo professionale in argomento o nel caso in cui l'interessato non si presenti alla visita medica nel giorno e nel luogo comunicato senza giustificato motivo, non si darà luogo alla stipula e alla sottoscrizione del contratto di lavoro;

3) **Essere in regola con le leggi sugli obblighi militari;**

4) **Godimento dei diritti politici.** Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

5) **Non avere riportato condanne penali** che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

6) **Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, **ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.**

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

I requisiti specifici di ammissione per l'ammissione alla presente procedura concorsuale sono i seguenti:

- 1) Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999 in Giurisprudenza o Economia e Commercio o in Scienze Politiche ed equipollenti, ovvero Laurea Specialistica, conseguita ai sensi del D.M. 509/1999, ovvero Laurea Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati ai sensi del Decreto interministeriale del 9 luglio 1999.

Ovvero

- 2) Laurea di I livello (triennale) conseguita ai sensi del vigente ordinamento universitario appartenente ad una delle seguenti classi ex D.M. 270/04 e D.M. 509/1999:

Classe di Laurea 2 ex D.M. 509/1999 o L-14 ex D.M. 270/2004
Classe di Laurea 15 ex D.M. 509/1999 o L-36 ex D.M. 270/2004
Classe di Laurea 17 ex D.M. 509/1999 o L-18 ex D.M. 270/2004
Classe di Laurea 19 ex D.M. 509/1999 o L-16 ex D.M. 270/2004
Classe di Laurea 28 ex D.M. 509/1999 o L-33 ex D.M. 270/2004
Classe di Laurea 31 ex D.M. 509/1999 o L-14 ex D.M. 270/2004

Ai sensi dell'art. 49 e 50 del D.P.R. 31/08/1999, n.394 e s.m.i., i titoli accademici di studio conseguiti all'estero, devono essere corredati dal decreto di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, ex L. n. 127/97, fermi restando quelli previsti per il collocamento a riposo.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

ART. 3 "MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE"

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione **esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line** disponibile alla voce Albo Pretorio, nella sezione **concorsi/domande on-line, sottosezione "Concorso di Collaboratori Amministrativi"** del sito internet istituzionale www.sanita.puglia.it/web/asi-barletta-andria-trani.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è di 30 (trenta) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, 4a Serie speciale, "Concorsi". **A decorrere dalle ore 10.00 del giorno successivo alla data di pubblicazione del citato bando sulla G.U.R.I. ed entro e non oltre le ore 24.00 dell'ultimo giorno utile, la piattaforma on-line consentirà l'accesso alla procedura di compilazione della domanda.**

Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione al concorso presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, **a pena di irricevibilità.**

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa stampa. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Qualora la domanda risulti già protocollata ed inviata ed il candidato intenda modificarla, sempre nel rispetto dei termini di scadenza, la procedura consentirà di effettuare le modifiche. In tal caso il candidato dovrà procedere ad un nuovo invio.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono:

1. collegarsi all'indirizzo dell'Azienda: www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani
2. selezionare sulla Homepage la voce albo pretorio - "concorsi/domanda on-line", sottosezione "Concorso di Collaboratori Amministrativi";
3. compilare, registrare e inoltrare, secondo le istruzioni indicate sul sito, la domanda di partecipazione al concorso utilizzando l'apposito modulo di domanda on-line riportante tutte le dichiarazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato un versamento, **non rimborsabile**, di un contributo pari ad €10,00, da effettuarsi **entro i termini di scadenza del bando ed esclusivamente** mediante bonifico bancario intestato ASL Bt - Servizio Tesoreria - Banca Unicredit - **IBAN: IT 45 G 02008 41342 000105650999**. Il versamento deve riportare nella causale la dicitura come di seguito indicato:

Codice 081 Concorso Unico Regionale T.I. Collaboratore Amministrativo

Il contributo dovrà essere versato entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura.

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line, non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda.

ART. 4 "DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE"

Nella domanda di partecipazione on-line gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita e residenza;
- c) **indirizzo di posta elettronica certificata** alla quale questa amministrazione invierà ogni comunicazione finalizzata all'assunzione;
- d) numero di un documento di identità in corso di validità;
- e) codice fiscale;
- f) essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- g) titolo di studio richiesto per il profilo messo a concorso. In caso di titolo equipollente il candidato dovrà dichiarare il riferimento normativo del riconoscimento dell'equipollenza;
- h) gli estremi dell'eventuale provvedimento di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, necessario all'ammissione;
- i) eventuale abilitazione professionale;
- j) eventuali riserve di legge e relativa normativa di riferimento;
- k) di avere maturato un'esperienza professionale per almeno tre anni di servizio interamente prestati presso la stessa Azienda o Ente del Servizio Sanitario

- Regionale aderente alla presente procedure ai fini della valorizzazione di cui dell'art. 35, co. 3-bis, lett b) del D.Lgs. n. 165/2001;
- l) l'eventuale diritto a beneficiare della riserva di cui all'art. 52, co. 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - m) gli eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
 - n) la indicazione di almeno una lingua straniera tra inglese, francese, tedesco e spagnolo sulla quale verterà una prova d'esame;
 - o) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 - p) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
 - q) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
 - r) i titoli, eventualmente posseduti, che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
 - s) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario nazionale *ex lege* n. 104/92, che il candidato dovrà presentare su richiesta dell'Amministrazione);
 - t) l'eventuale stato di invalidità pari o superiore all'80% per la richiesta di esonero dalla preselezione (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario nazionale *ex lege* n. 104/92, che il candidato dovrà presentare su richiesta dell'Amministrazione);
 - u) di aver preso visione del presente bando di concorso e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
 - v) di accettare che le comunicazioni inerenti **all'espletamento della procedura di concorso** saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Aziendale della ASL BT consultabile all'indirizzo www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - sezione Albo Pretorio, sottosezione Concorsi, Graduatorie ed Avvisi Pubblici;
 - w) di autorizzare l'ASL BT al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui alla normativa nazionale e comunitaria in materia;
 - x) di esprimere il consenso, secondo le disposizioni vigenti in materia, al trattamento dei dati personali finalizzato all'eventuale esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi diritto;
 - y) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ASL BT per tutte le comunicazioni inerenti al concorso;
 - z) di accettare che le modalità di convocazione finalizzate **all'assunzione** saranno effettuare a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata dal candidato nella domanda. Si precisa che l'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione e/o lettura delle comunicazioni e/o convocazioni inerenti all'assunzione inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata nella domanda;
 - aa) di aver effettuato il versamento del contributo **pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili esclusivamente mediante bonifico bancario intestato a: ASL Bt - Servizio Tesoreria - Banca Unicredit - IBAN: IT 45 G 02008 41342 000105650999**, indicando come causale del versamento quanto riportato nel precedente art. 3. Il contributo di concorso dovrà essere **versato entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura**, indicando nel form di domanda on-line: **nome intestatario, data di esecuzione, istituto di credito e numero di CRO.**

La domanda deve essere datata e sottoscritta dal candidato, scansionata e allegata alla domanda online.

I titoli di carriera, le esperienze professionali e formative dovranno essere indicate in modo esaustivo.

I cittadini europei ed extracomunitari devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti e/o indirizzi di posta elettronica certificata da parte del concorrente.

Ogni variazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata, dovrà essere effettuata, con specifico riferimento al concorso *de quo*, tramite PEC all'indirizzo: protocollo.aslbat@pec.rupar.puglia.it. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo PEC da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC medesimo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono compilare on-line anche il form relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità alle prescrizioni contenute nel presente bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

I titoli posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo il documento "Elementi di Valutazione dei Titoli" allegato al presente bando, come parte integrante dello stesso.

L'esperienza professionale per almeno tre anni di servizio espletata interamente presso la stessa Azienda o Ente del Servizio Sanitario Regionale della Puglia, che abbia aderito alla presente procedura, con contratto a tempo determinato o di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 35, co. 3-bis, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, deve essere maturata alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda on-line, regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza del bando stesso. A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda on-line.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line.

ART. 5 "DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA"

Alla domanda on line i candidati devono allegare **pena la non ammissione**:

- scansione del documento di identità in corso di validità;
- scansione della domanda firmata e datata;
- la scansione della ricevuta di versamento del contributo di partecipazione

Alla domanda devono essere allegati, pena la non valutazione, le pubblicazioni dichiarate nella domanda.

Non saranno presi in considerazione documenti, titoli o pubblicazioni non dichiarati nella domanda on line che perverranno a questa Amministrazione dopo il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso in argomento.

ART. 6 "CAUSE DI IRRICEVIBILITA', NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE"

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 220/2001, l'esclusione del candidato dal concorso è deliberata dal Direttore Generale con provvedimento motivato da pubblicare sul sito web aziendale www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - sezione Albo Pretorio, sottosezione Concorsi, Graduatorie e Avvisi Pubblici entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione.

Costituisce motivo di irricevibilità:

- l'invio della domanda in forma e/o con modalità diverse da quella prevista dell'art. 3 del presente bando;
- l'invio della domanda al di fuori del termine previsto dall'art. 3 del presente bando.

Costituisce motivo di non ammissione:

- il mancato possesso di uno o più requisiti sia generali che specifici richiesti per l'ammissione;
- l'invio della candidatura senza aver allegato la scansione del documento di identità in corso di validità;
- l'invio della candidatura senza aver allegato la scansione della domanda di partecipazione al presente concorso;
- l'invio della candidatura avendo allegato scansione della domanda di partecipazione priva della sottoscrizione;
- l'invio della candidatura senza aver allegato la scansione della ricevuta di versamento del contributo.

Costituisce motivo di esclusione:

- mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti per sostenere le prove d'esame;
- mancato superamento delle prove previste dal presente bando;
- accertamento di dichiarazioni non veritiere rese dal candidato

ART. 7 "AMMISSIONE DEI CANDIDATI"

Saranno ammessi al concorso, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla procedura, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente bando.

La ASL BT potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dal concorso per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si rammenta che l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura concorsuale nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sarà effettuata esclusivamente con avviso pubblicato nella sezione concorsi del sito internet istituzionale www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - sezione Albo Pretorio, sottosezione Concorsi, Graduatorie e Avvisi Pubblici. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito ai singoli candidati.

ART. 8 "COMMISSIONE ESAMINATRICE E PUNTEGGI"

La Commissione esaminatrice del presente concorso sarà nominata dal Direttore Generale dell'ASL BT secondo le modalità previste dall'art. 6 e dall'art. 44 del D.P.R. n. 220/2001 nonché di quanto disposto dall'art. 35 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione delle Commissioni.

La predetta Commissione sarà eventualmente integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche e della lingua straniera.

La ASL BT si riserva la facoltà di nominare una o più sottocommissioni, ai sensi dell'art. 6, co. 3 del D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.

Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente amministrativo dell'ASL BT di categoria non inferiore alla "C".

ART. 9 "PRESELEZIONE"

Per la procedura concorsuale l'ASL BT, ai sensi dell'art. 3, co. 4, del D.P.R. n. 220/2001, in presenza di un numero di partecipanti superiore a 1000, si riserva la facoltà di attivare una procedura preselettiva.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale del concorso.

La sede, il giorno, l'ora di svolgimento della preselezione e l'elenco dei candidati ammessi saranno pubblicati esclusivamente sul sito web aziendale www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - **sezione Albo Pretorio, sottosezione Concorsi, Graduatorie e Avvisi Pubblici almeno 15 giorni prima dell'espletamento della stessa: pertanto ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione personale di invito a sostenere la preselezione.**

Per essere ammessi alla prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La prova preselettiva, consistente in una serie di quiz a risposta multipla, verterà sulle materie previste per le prove d'esame, sia scritta che orale.

Le domande saranno selezionate in modo casuale da un database di 3500 test che saranno resi disponibili dall'ASL BT un mese prima della prova. sul sito web aziendale www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - **sezione Albo Pretorio, sottosezione "concorsi/domanda on-line", sottosezione "Concorso di Collaboratori Amministrativi"**. Le indicazioni e le modalità di svolgimento della prova, nonché i criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi verranno comunicati ai candidati immediatamente prima della prova stessa.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 1000 posti e gli eventuali *ex aequo* al numero 1000, nonché i candidati che in base alla vigente normativa non sono tenuti a sostenere la preselezione. La persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva e, pertanto, è ammessa, previa verifica dei requisiti, alla prova scritta in aggiunta ai candidati che hanno superato la prova preselettiva.

Nella preselezione non si applicano le riserve e le preferenze previste dalla normativa vigente.

La mancata presentazione alla prova preselettiva in questione, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova preselettiva e che sono ammessi a sostenere la prova scritta sarà pubblicato esclusivamente, senza alcun invio di comunicazioni individuali, sul sito web aziendale www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - **sezione Albo Pretorio, sottosezione Concorsi, Graduatorie e Avvisi Pubblici. Tale pubblicazione ha valore di notifica, sia dei risultati che di convocazione, a tutti gli effetti di legge.**

Analogamente sarà pubblicato l'elenco dei candidati esclusi dalla presente procedura.

ART. 10 "PROVE D'ESAME"

Le prove d'esame relative al concorso di cui al presente bando sono le seguenti:

- a. Prova scritta: redazione di un tema o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica riguardante argomenti di Diritto Amministrativo e di Diritto Costituzionale con riferimento ai compiti inerenti al profilo messo a concorso.
- b. Prova pratica: predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta o esecuzione di tecniche specifiche relative al profilo a concorso.
- c. Prova orale: colloquio vertente sulle materie oggetto della prova scritta nonché sulle seguenti materie in stretta correlazione ai compiti inerenti al profilo messo a concorso: elementi di diritto civile, di contabilità economico patrimoniale, di diritto del lavoro e di legislazione sociale, di diritto penale, leggi e regolamenti nazionali e regionali concernenti il settore sanitario.
La prova comprenderà, oltre ad elementi di informatica, anche la verifica della conoscenza, almeno a livello scolastico, della lingua straniera indicata dal candidato.

I concorrenti sono tenuti a presentarsi a sostenere le prove muniti:

- di un valido documento di riconoscimento;
- solo per i non cittadini italiani: documentazione attestante il possesso dello status di equiparato ai fini dell'accesso al pubblico impiego (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m. e i.).

E' escluso il rinvio a documenti già presentati dal candidato presso l'ASL BT in occasione di altre procedure amministrative.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove si applicano le disposizioni previste dal D.P.R. n. 220/01 e s.m.i..

La convocazione alla prova scritta avverrà almeno quindici giorni prima della data in cui i candidati ammessi dovranno sostenerla e sarà pubblicata sul sito aziendale **www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani** - **sezione Albo Pretorio, sottosezione Concorsi, Graduatorie e Avvisi Pubblici.**

E' tassativamente vietato durante le prove e nei locali ad essa adibiti utilizzare telefoni cellulari ed altri strumenti tecnici che consentano di comunicare con l'esterno, nonché materiale cartaceo di consultazione.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica sarà data apposita notizia con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta sul sito web aziendale **www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani** - **sezione Albo Pretorio, sottosezione Concorsi, Graduatorie e Avvisi Pubblici.**

Le convocazioni alle prove pratiche ed orale avverranno almeno venti giorni prima delle date in cui i candidati ammessi dovranno sostenerle e saranno pubblicate sul sito aziendale **www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani** - **sezione Albo Pretorio, sottosezione Concorsi, Graduatorie e Avvisi Pubblici.**

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa, in termini numerici, di almeno 14/20.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà data apposita notizia con indicazione del voto riportato nella prova pratica sul sito web aziendale **www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani** - **sezione Albo Pretorio, sottosezione Concorsi, Graduatorie e Avvisi Pubblici.**

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

I candidati che non raggiungeranno tale punteggio saranno dichiarati non idonei.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede degli esami, ai sensi dell'art. 7, co. 6 del D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso nel giorno, ora, e nella sede stabiliti, saranno dichiarati decaduti dal concorso quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà degli stessi.

Qualora il candidato abbia dichiarato di avere diritto alla riserva ex art. 52, co.1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. o alla valorizzazione dell'esperienza professionale ex art. 35, co. 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e le relative dichiarazioni risultassero erroneamente rese tanto da far venir meno i requisiti che danno diritto alla predetta riserva o valorizzazione, il candidato sarà ammesso alla procedura senza il diritto di riserva o senza la valorizzazione di cui innanzi.

ART. 11 "PUNTEGGI PER TITOLI E PROVE D'ESAME"

Ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 220/2001 la commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) **titoli di carriera**, max punti 15 (**Sezione 1** dell'allegato documento di "Elementi di Valutazione dei Titoli");
- b) **titoli accademici e di studio**, max punti 2 (**Sezione 2** dell'allegato documento di "Elementi di Valutazione dei Titoli");
- c) **pubblicazioni e i titoli scientifici**, max punti 2 (**Sezione 3** dell'allegato documento di "Elementi di Valutazione dei Titoli");
- d) **curriculum formativo e professionale**, max punti 6 (**Sezione 4 e sezione 5** dell'allegato documento di "Elementi di Valutazione dei Titoli");
- e) **esperienza professionale maggiorata** ex art. 35, co. 3 bis, lett. b) del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., max 5 punti (**Sezione 6** dell'allegato documento di "Elementi di Valutazione dei Titoli");

I dati relativi alla valutazione dei titoli saranno acquisiti esclusivamente con la formulazione on line della domanda di partecipazione.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella domanda on line di partecipazione alla procedura.

Al fine di definire la graduatoria finale di merito, la commissione giudicatrice provvederà a validare o meno i titoli dichiarati in piattaforma informatica da ciascun candidato, ammesso alla prova orale, e già valutati automaticamente dal sistema.

La ASL BT si avvarrà di un portale on line per l'inserimento delle domande e per la valutazione ed eventuale valorizzazione automatica dei titoli dichiarati. È pertanto necessario inserire i titoli nella sezione apposita secondo le indicazioni fornite negli "Elementi di valutazione dei titoli", poiché in caso di errato inserimento o inserimento in sezioni differenti, gli stessi non daranno luogo a valutazione. Si precisa che i campi alfanumerici inseriti nel form di domanda serviranno esclusivamente a dettagliare quanto già dichiarato attraverso la selezione delle voci dei menù a tendina.

La valorizzazione, ex art. 35, co. 3-bis, lett. b) del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., consisterà nell'attribuzione di un punteggio ulteriore pari al 50% di quello assegnato

per le singole tipologie contrattuali di cui all'art. 1, lett. a) punti n. 1, n. 2 e n. 3 del presente bando.

Si precisa che, con riferimento all'esperienza professionale che dà diritto, una volta accertato il requisito, alla sua valorizzazione ex art. 35 co 3 bis lett a) del D. Lgs. 165/2001, il candidato dovrà inserire i titoli oltre che nello schema di domanda anche nella apposita sezione 1 e/o 5 per la valutazione ordinario ed anche nella sezione 6 per la valorizzazione.

Conseguentemente:

- l'inserimento dei titoli nelle **Sezioni 1 e 5** nonché nella **sezione 6**, determinerà sia la loro valutazione che la loro valorizzazione ex art. 35, co. 3-bis lett b) D.lgs. n. 165/2001;
- l'inserimento dei titoli nella **Sezione 1** e nella **Sezione 5** e non anche nella sezione 6 determinerà esclusivamente la loro valutazione ma non anche l'attribuzione della maggiorazione ex art. 35, co. 3-bis lett b) D.lgs. n. 165/2001;
- l'inserimento dei titoli solo nella **Sezione 6** e non anche nella Sezione 1 e 5 determinerà esclusivamente l'attribuzione della maggiorazione e non anche la loro valutazione ordinaria.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

La valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, previa individuazione dei criteri fatta nella seduta preliminare, verrà resa nota agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma della prova scritta, pratica, orale.

ART. 12 "GRADUATORIA"

La Commissione Esaminatrice, sulla base della valutazione dei titoli e dei voti attribuiti nelle prove di esame, formulerà una graduatoria **generale di merito dei candidati che hanno superato tutte le prove** secondo l'ordine dei punteggi ottenuti da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Tenuto conto delle riserve formalmente espresse dai candidati di cui all'art. 1 del presente bando, la Commissione Esaminatrice redigerà altresì **graduatoria dei riservisti** per ciascuna Azienda o Ente.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso e tenuto conto delle riserve di posti stabiliti dal presente bando e nel rispetto delle norme ivi riportate, i candidati utilmente collocati nella graduatoria generale di merito, secondo l'ordine delle posizioni derivante dall'attribuzione del punteggio complessivo riportato da ciascuno di essi, fino all'integrale copertura dei posti messi a concorso.

Nel caso non intervengano domande di partecipazione di cui alle riserve previste dal presente bando, oppure i partecipanti aventi titolo alla riserva non superino le prove concorsuali, gli stessi posti incrementeranno in pari misura il numero dei posti dei non riservisti fino al raggiungimento di quelli messi a concorso.

In caso di mancanza di titoli preferenziali, a parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9 della Legge n. 191/98.

È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito, in tutte le prove di esame, la prevista valutazione di sufficienza di cui innanzi.

Della graduatoria finale di merito e di quelle dei riservisti per Azienda o Ente, così come formulate dalla Commissione esaminatrice, si prenderà atto con formale provvedimento del Direttore Generale della ASL BT. Le stesse, immediatamente efficaci, saranno trasmesse per competenza a ciascuna Azienda o Ente aderente alla presente procedura.

La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata nel B.U.R.P., nonché sul sito ufficiale dell'ASL BT e sarà utilizzata con le modalità e nei limiti temporali imposti dalle leggi vigenti in materia.

La graduatoria di merito costituirà anche graduatoria per assunzioni a tempo determinato nello stesso profilo professionale.

La pubblicazione della deliberazione di approvazione delle graduatorie di cui sopra sul sito web aziendale www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - sezione Albo Pretorio, sottosezione Delibere, sarà considerata quale notifica ufficiale a tutti i partecipanti.

La ASL BT procederà alla convocazione dei vincitori ai fini dell'assegnazione presso una delle Amministrazioni aderenti alla presente procedura.

Tale assegnazione sarà effettuata sulla base della preferenza espressa dai vincitori nel rispetto dell'ordine di graduatoria di merito ed in ogni caso fino a concorrenza dei posti messi a concorso da ciascuna delle Aziende o Enti del S.S.R. della Puglia aderenti alla presente procedura. La mancata accettazione della sede di assegnazione sarà causa di decadenza.

Le singole Aziende ed Enti aderenti alla presente procedura provvederanno autonomamente a porre in essere tutti gli atti e le verifiche necessarie alle effettive assunzioni dei candidati; alle stesse è inoltre demandata la verifica e la garanzia della congruità economica e giuridica delle assunzioni effettuate.

ART. 13 "IMMISSIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI"

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

L'assunzione in servizio presso ciascuna Azienda o Ente aderente alla presente procedura, resta subordinata al rispetto dei limiti di spesa normativamente previsti e del mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario di ciascuna azienda sanitaria, nonché della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso il S.S.R. della Puglia.

I candidati dichiarati vincitori del concorso sono invitati, a mezzo PEC, all'indirizzo indicato dal candidato, a prendere servizio entro i termini stabiliti dall'Azienda - pena la non stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Le comunicazioni saranno inviate all'indirizzo dichiarato nella domanda di partecipazione. Si ribadisce pertanto la necessità che i candidati provvedano a rettificare i propri recapiti, in caso di variazione.

Ogni variazione dei predetti recapiti, dovrà essere comunicata a mezzo PEC all'indirizzo di protocollo protocollo.aslbat@pec.rupar.puglia.it, indicando con esattezza la procedura concorsuale/mobilità a cui si riferisce.

L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura di ciascuna Azienda o Ente, aderente al presente concorso unico regionale prima dell'immissione in servizio.

È ritenuto in possesso dei requisiti per l'assunzione in relazione alla mansione specifica oggetto del presente concorso, il candidato giudicato dal Medico Competente/autorizzato in fase di visita medica preventiva preassuntiva:

- Idoneo alla mansione specifica;
- Idoneo parzialmente alla mansione specifica con prescrizioni;
- Idoneo parzialmente in modo temporaneo alla mansione specifica con limitazioni;
- Inidoneo temporaneo alla mansione specifica.

Non è ritenuto in possesso dei requisiti per l'assunzione in relazione alla mansione specifica oggetto del concorso, il candidato giudicato dal Medico Competente/autorizzato in fase di visita preventiva preassuntiva:

- Idoneo parzialmente in modo permanente alla mansione specifica con limitazioni;
- Inidoneo permanente alla mansione specifica.

Nel caso in cui l'interessato non si presentasse alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione e/o la prosecuzione del rapporto di lavoro.

I vincitori del concorso, all'atto della stipula del contratto, devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165;
- l'assenza di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L.241/90.

Ciascuna Azienda o Ente aderente alla presente procedura, verificata la sussistenza dei requisiti prescritti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di inizio del rapporto di lavoro.

La data di assunzione verrà concordata fra le parti ma, in ogni caso, salvo giustificati e documentati motivi, l'assunzione dovrà avvenire entro i 30 giorni successivi alla comunicazione di assunzione. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Ai vincitori assunti a tempo indeterminato sarà attribuito il trattamento economico fissato, per il profilo messo a concorso, dal C.C.N.L. del Comparto Sanità vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La nomina diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del previsto periodo di prova di cui alla vigente normativa contrattuale, fatti salvi i casi di esonero disposti dall'Azienda.

ART. 14 "NORME FINALI"

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando, si fa rinvio alle norme contenute nelle fonti normative legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia, ivi comprese quelle richiamate nel presente bando.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, delle prescrizioni contenute nel presente bando e nella normativa legislativa e regolamentare attualmente in vigore, del trattamento normativo ed economico del rapporto di lavoro che sarà costituito con l'Azienda o Ente aderente alla presente procedura, quali risultano disciplinati dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Il Direttore Generale si riserva, comunque, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, in relazione a nuove disposizioni di legge, o per comprovate ragioni di pubblico interesse o sopravvenute esigenze organizzative aziendali, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni e/o accampare pretese o diritti di sorta anche in caso di presentazione delle domande, ivi compresa la restituzione della quota versata per la partecipazione alla procedura concorsuale.

Per ottenere informazioni riguardanti il concorso, i requisiti per partecipare e quant'altro non sia legato alla compilazione della domanda, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Azienda ASL BT

- Area Gestione Personale - Andria, Via Fornaci, 201 - tel. 0883 299443 - 299410, dalle ore 10 alle ore 12 nei giorni di martedì e giovedì.

Per **informazioni sull'assistenza tecnica**, relativa alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda on-line, sarà possibile contattare i recapiti all'uopo previsti e che saranno indicati sul portale della ASL BT all'indirizzo www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - **sezione Albo Pretorio, sottosezione "concorsi/domanda on-line", sottosezione "Concorso di Collaboratori Amministrativi"**. Non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.

Il presente concorso sarà pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale delle Repubblica Italiana (G.U.R.I.) - 4ª serie speciale - e, contestualmente alla pubblicazione sulla G.U.R.I. sul sito Internet Aziendale www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - sezione Albo Pretorio - Concorsi, Graduatorie e Avvisi Pubblici.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge.

ART. 15 "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI"

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'Azienda Sanitaria Locale BT è finalizzato all'espletamento delle attività concorsuali nonché alla gestione del rapporto di lavoro ed avverrà a cura delle persone preposte alle predette attività, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'U.O.S.V.D. Assunzioni Mobilità Concorsi / Personale Convenzionato / Strutture Accreditate, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Responsabile del Trattamento Dati Personali (presso l'Ufficio Concorsi).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: Direzione Generale Asl BT - Responsabile della Protezione dei Dati Personali, via Fornaci, 201, Andria, email: andrea.scarpellini@aslbat.it e pec: dpo@mailcert.aslbat.it.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Alessandro DELLE DONNE



ELEMENTI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI
Collaboratore Amministrativo Professionale

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) 15 punti **Sezione 1** Titoli di carriera;
- b) 2 punti **Sezione 2** Titoli accademici e di studio;
- c) 2 punti **Sezione 3** Pubblicazioni e i titoli scientifici;
- d) 6 punti **Sezione 4 e Sezione 5** Curriculum formativo e professionale.
- e) 5 punti **Sezione 6** Esperienza professionale maggiorata ex art. 35 co. 3 bis lett. b D.Lgs 165/2001

SEZIONE 1

Titoli di carriera (max 15 punti):

Saranno valutati come titoli di carriera, esclusivamente le esperienze maturate con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, art. 20 co 1 DPR 220/2001, presso:

ASL - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001
Azienda Ospedaliera - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001
I.R.C.S.S. Pubblici - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001
Case di cura convezionate o accreditate - art. 21 co 3 DPR n. 220/2001
Istituti, Enti ed Istituzioni private equiparate - art. 21 co. 1 DPR 220/2001
Istituti, Enti ed Istituzioni private equiparate - art. 21 co. 2 DPR 220/2001
PP.AA. - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001
Servizio militare/servizio civile - art. 20 co 2 DPR 220/2001 - art. 13 co 2 D.Lgs 77/2002

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- 5) i servizi in corso sono valutati fino alla data di presentazione della domanda;

SEZIONE 2

Titoli accademici e di studio (max 2 punti)

Costituiranno oggetto di valutazione:

Altra Laurea, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purchè attinente al profilo messo a concorso
Diploma di Specializzazione universitario in materie attinenti al profilo a concorso (con titolo già conseguito)
Dottorato di Ricerca in materie attinenti al profilo a concorso (con titolo già conseguito)
In caso di Diploma di Laurea (V.O.), Laurea Specialistica o Laurea Magistrale, che costituiscono requisito di ammissione, sarà riconosciuto un punteggio aggiuntivo stabilito dalla Commissione;

SEZIONE 3

Pubblicazioni (max 2 punti):

Le pubblicazioni e gli abstract/poster saranno valutati solo se attinenti al profilo messo a concorso e solo se allegati in formato PDF nella piattaforma informatica in sede di compilazione della domanda.

SEZIONE 4 - 5

Curriculum formativo e professionale (max 6 punti):

Costituiranno oggetto di valutazione, solo se attinenti al profilo professionale messo a concorso:

SEZIONE 4

Partecipazione a Corsi di aggiornamento in qualità di discente , purché attinente al profilo messo a concorso fino a 3 giorni
Partecipazione a Corsi di aggiornamento in qualità di discente , purché attinente al profilo messo a concorso fino a 10 giorni
Partecipazione a Corsi di aggiornamento in qualità di discente , purché attinente al profilo messo a concorso fino a 30 giorni
Partecipazione a Corsi di aggiornamento in qualità di discente , purché attinente al profilo messo a concorso superiori a 30 giorni
Partecipazione a Corsi di aggiornamento in qualità di discente , purché attinente al profilo messo a concorso, con esame finale
Partecipazione a Corsi di aggiornamento in qualità di docente/relatore , purché attinente al profilo messo a concorso
Borse di studio purché attinente al profilo messo a concorso, con titolo già conseguito alla data di presentazione della domanda;
Corso Alta Formazione nelle materie attinenti al concorso
Master universitario di 1° livello attinente al profilo a concorso
Master universitario di 2° livello attinente al profilo a concorso
Master universitario Executive attinente al profilo a concorso
Corso di perfezionamento universitario attinente al profilo a concorso
Abilitazione professionale

Saranno altresì oggetto di valutazione:

Certificazione Informatica livello base
Certificazione Informatica livello superiore
Certificazione conoscenza Lingua Straniera livello base
Certificazione conoscenza Lingua Straniera livello superiore

SEZIONE 5

Costituiranno oggetto di valutazione, solo se attinenti al profilo professionale messo a concorso:

Incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici in materie attinenti al profilo a concorso (indicare n. ore di lezione)
Co.co.co./Co.Co.Pro ex art. 7 comma 6 d. Lgs 165/2001
altri incarichi ex art. 7 comma 6 d. Lgs 165/2001

SEZIONE 6

Esperienza professionale per maggiorazione titoli art. 35 co. 3 bis lett. b D.lgs. 165/2001 (Max 5 punti). Tale sezione si attiverà solo nell'ipotesi in cui il candidato, in fase di inserimento della domanda avrà dichiarato il possesso del requisito. Nella presente sezione, dovranno essere ripetuti i titoli utili ai fini della valorizzazione in questione già dichiarati nella sezione 1 e/o nella sezione 5.

Per i candidati in possesso dei requisiti previsti ex art. 35 co. 3 bis lett. b D.lgs. 165/2001, costituiranno oggetto di maggiorazione del punteggio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 del Bando di Concorso i seguenti titoli che dovranno comunque essere inseriti nelle precedenti sezioni 1 e sezione 5, purchè maturati presso una delle seguenti aziende Asl BA – Asl BT – Asl BR – Asl LE – Asl TA – A.O.U. Policlinico di Bari – I.R.C.C.S. S. de Bellis di Castellana Grotte – I.R.C.C.S. Tumori Giovanni Paolo II di Bari:

Rapporti di lavoro con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato art. 20 co 1 DPR 220/2001, con qualifica di collaboratore amministrativo professionale, maturato presso ASL - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001, Azienda Ospedaliera - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001, I.R.C.S.S. Pubblici - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001.
--

Co.Co.Co / Co.Co.Pro ex art. 7 comma 6 d. lgs 165/2001 avente ad oggetto attività amministrativa assimilabile a quella di collaboratore amministrativo professionale, maturato presso ASL - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001, Azienda Ospedaliera - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001, I.R.C.S.S. Pubblici - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001.

altri incarichi ex art. 7 comma 6 d. lgs 165/2001 avente ad oggetto attività amministrativa assimilabile a quella di collaboratore amministrativo professionale, maturato presso ASL - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001, Azienda Ospedaliera - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001, I.R.C.S.S. Pubblici - art. 11 co 1 lett. a) DPR 220/2001.
--

