



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA MUNICIPALE" - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D/1.

IL SEGRETARIO GENERALE

RENDE NOTO

che, in esecuzione delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 511 del 5/12/2019, è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale dipendente nel profilo di "Istruttore Direttivo di Polizia Municipale" (Categoria D - posizione economica iniziale D/1) da assegnare al Comando Polizia Municipale, Sicurezza urbana e Quartieri.

La presente procedura concorsuale viene avviata nelle more delle procedure di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs.n.165/2001 avviata con nota prot. n. 17939 del 05/03/2020. Pertanto, nel caso in cui il posto fosse coperto a seguito delle suddette procedure, si procederà alla revoca del concorso.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006.

Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel sito web del Comune di Siena, di cui al punto 7 del presente bando.

1. Requisiti di ammissione

- cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 2 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174.
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- idoneità fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta anche alla luce di quanto previsto dall'art. 20 c.3 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale che prevede il possesso dei seguenti requisiti: a) sana e robusta costituzione fisica, b) normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo, c) acutezza visiva (L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzione di lenti: miopia ed ipermetropia - tre diottrie in ciascun occhio; astigmatismo regolare, semplice e composto, miotico ed ipermetropico - tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico ed ipermetropico in ciascun occhio), d) percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.
- non essere stati esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D.Lgs 235/2012; non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti, non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- essere in possesso di uno dei titoli di studio seguenti:
 - Laurea di 1° livello (D.M. 270/2004) in ambito giuridico o in ambito economico ovvero Lauree triennali ex DM 509/1999 equiparate alle sopra indicate lauree secondo l'allegato "[Tabella di equiparazione L-509 e L-270](#)" del Decreto Interministeriale 9/7/2009;
 - Laurea Magistrale (DM n. 270/2004) in ambito giuridico o in ambito economico ovvero titoli equiparati di cui all'allegato "[Tabella di equiparazione DL-LS-LM](#)" del Decreto Interministeriale 9/7/2009;Qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero dovrà possedere ed allegare alla domanda il relativo decreto di equiparazione rilasciato dalla competente autorità;
- essere in possesso della **patente di guida** di cat. **B** senza limitazioni e disponibilità alla guida;
- essere in possesso dei requisiti previsti al secondo comma dell'art. 5 della Legge 7/3/1986, n.65, per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ovvero:
 - non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale.

2. Domanda

La domanda di ammissione, sottoscritta e corredata dalla fotocopia di un valido documento di identità **e di ogni altra attestazione richiesta ed indicata nel modello Allegato 1-Domanda di partecipazione**, dovrà pervenire al Comune di Siena entro il **30/04/2020** attraverso una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo - P.zza Il Campo n.1 – aperto al pubblico dal lunedì al venerdì con il seguente orario: lunedì-venerdì ore 9.00/12.30; martedì e giovedì anche nel pomeriggio con orario 15.00/16.30
- a mezzo posta indirizzata al Comune di Siena – Piazza Il Campo n.1 – 53100 Siena; anche in tale caso la domanda dovrà pervenire entro il termine del **30/04/2020** e non farà fede la data di inoltro del plico;
- a mezzo posta certificata (PEC) all'indirizzo **comune.siena@postacert.toscana.it**.

L'inoltro della domanda comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso, dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 1760 del 15/10/1997 e come successivamente integrato e modificato.

La domanda e l'autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 devono essere redatti esclusivamente, e a pena di esclusione, utilizzando i modelli allegati al bando di concorso, riportando tutte le indicazioni che i candidati sono tenuti a fornire.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente bando di concorso. In ogni caso non è motivo di esclusione la omissione e/o la incompletezza di una o più delle dichiarazioni richieste, qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione eventualmente rimessa in allegato alla medesima, oppure riguardi la non dichiarazione di situazioni eventuali, nel qual caso l'omissione sottintende l'inesistenza della situazione stessa.

3. Ammissione dei candidati

L'Amministrazione dispone l'ammissione con riserva per tutti i candidati che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta entro il termine previsto del bando.

La verifica delle dichiarazioni rese, nonché del possesso dei requisiti, sarà effettuata al momento della eventuale assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o la eventuale mancata regolarizzazione nei termini assegnati dall'Amministrazione comportano l'esclusione dalla graduatoria.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti che saranno chiamati ad assumere servizio.

Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati viene determinata con apposita determinazione dirigenziale pubblicata all'Albo pretorio on line del Comune di Siena, mentre l'elenco dei soggetti ammessi sarà pubblicato nella sezione Concorsi del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso-pubblicati-nell-anno-2020](#)

Sono considerate cause di esclusione dal concorso:

- l'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del nominativo e della residenza o domicilio del concorrente;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda o della documentazione ad essa allegata;
- la domanda pervenuta dopo il termine di scadenza;
- la mancanza di uno dei requisiti previsti dal bando di concorso;
- l'invio della domanda con modalità difformi da quelle previste dal bando di concorso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. Prove concorsuali

Il programma degli esami comprenderà la prova di resistenza fisica, la prova finalizzata all'accertamento delle competenze psico-attitudinali per il ruolo di Istruttore direttivo di Polizia Municipale, due prove scritte ed una prova orale .

Nel caso in cui, in base al numero degli ammessi, non fosse possibile concludere la presente selezione in tempi congrui, la Commissione potrà decidere di effettuare anche una prova preselettiva.

Durante l'effettuazione delle prove non è consentito l'utilizzo di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione né altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchiature quali cellulari, smartphone, pc, calcolatrici ecc..

4.1. Prova preselettiva

L'eventuale prova preselettiva consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla basati sulle materie oggetto della prova scritta, sulla preparazione generale, nonché sulla soluzione di problemi in base al ragionamento logico.

Non è prevista una soglia minima di idoneità e saranno ammessi a sostenere la successiva prova di resistenza fisica i primi **40** candidati classificati, compresi gli eventuali candidati ex aequo alla 40^a posizione. Il voto conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

L'esito sarà reso noto ai partecipanti mediante la pubblicazione sul sito internet del Comune di cui al successivo punto 7.

4.2. Prova preselettiva di resistenza fisica

La prova preselettiva di resistenza fisica consisterà nell'esercizio della corsa con la seguente specificità:

PROVA UOMINI: corsa 1000 m: per essere giudicato idoneo il candidato dovrà eseguire la corsa di 1000 m. nel tempo massimo di 4,30';

PROVA DONNE: corsa 1000 m: per essere giudicata idonea la candidata dovrà eseguire la corsa di 1000 m. nel tempo massimo di 5,30';

Maggiori dettagli in ordine all'esecuzione della prova di resistenza fisica saranno forniti in sede di esame. Il giorno della prova fisica i candidati dovranno presentarsi in abbigliamento idoneo ed essere in possesso di documento di identità in corso di validità e di un **certificato di idoneità sportiva non agonistica, a pena di esclusione**. L'esito della prova fisica viene apprezzato in termini di idoneità/inidoneità e conseguentemente non attribuisce alcun punteggio. Saranno ammessi a partecipare alle successive prove i candidati che saranno risultati idonei alla suddetta prova fisica.

4.3 Prova finalizzata all'accertamento delle competenze psico-attitudinali per il ruolo di Istruttore direttivo di Polizia Municipale

I candidati che avranno superato la prova orale saranno ammessi alla prova di accertamento delle competenze ritenute distintive per il ruolo di Istruttore direttivo di Polizia Municipale.

Detta prova si articolerà in una prova di gruppo e in un colloquio individuale e riguarderà le aree di competenza relazionale, gestionale e motivazionale.

Per la valutazione della prova nel suo complesso la Commissione giudicatrice sarà integrata da uno Psicologo iscritto all'albo dell'Ordine Professionale degli Psicologi.

I candidati dovranno presentarsi il giorno della prova muniti di curriculum vitae, redatto secondo un modello che sarà reso noto nel sito web istituzionale.

L'esito della prova consisterà in un giudizio di idoneità o non idoneità. I candidati non idonei saranno esclusi dalla procedura concorsuale.

4.4 Prove e programma d'esame

L'esame consisterà in due prove scritte ed in una prova orale.

PROGRAMMA DI ESAME

- Decreto Legislativo 267/2000 TUEL;
- Normativa sul Procedimento Amministrativo (Legge 241/1990);
- DECRETO LEGISLATIVO 9 aprile 2008 , n. 81 – sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni sul diritto di accesso”*;
- Normativa sulla tutela dei dati personali, per la parte di interesse per l'attività di Polizia (GDPR 679/2016) ;
- Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione;
- Legislazione nazionale in materia di commercio, urbanistica, edilizia ed ambiente;
- Legge di Depenalizzazione (Legge 689/1981);
- Diritto e procedura penale;
- TULPS (R.D.773/1931);
- Normativa statale e regionale sull'ordinamento di Polizia Municipale;
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- Normativa anticorruzione (L. 190/2012);

Per la valutazione delle prove scritte e della prova orale la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti per ciascuna prova.

La prima prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato o di un test a risposta sintetica e/o multipla per accertare le conoscenze del candidato nelle materie d'esame. Punteggio massimo attribuibile 30 punti.

La seconda prova scritta consisterà nell'elaborazione di un testo (es. redazione di un atto amministrativo o a contenuto tecnico) volto a verificare la capacità dei candidati ad affrontare casi, temi e problemi tipici del profilo messo a concorso. Punteggio massimo attribuibile 30 punti.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno ottenuto per ciascuna prova scritta una votazione di

almeno 21 punti su 30.

La prova orale si articolerà in:

- a) un colloquio su temi oggetto del programma di esame;
- b) una verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Posta elettronica, Internet);
- c) una verifica del livello di conoscenza della lingua inglese.

Supereranno la prova orale complessivamente considerata i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30, a condizione che abbiano conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche che nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice composta di tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un/una segretario/a. La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e della materia informatica.

Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni è riservato a ciascuno dei due sessi, salva motivata impossibilità di reperimento.

Le prove del concorso verranno programmate tenendo conto del calendario delle festività religiose anche acattoliche, comunicate annualmente dalla Prefettura di Siena in base alle disposizioni del Ministero degli Interni.

5. Determinazione del punteggio delle prove e dei titoli e votazione finale

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte (escluso il punteggio della eventuale prova preselettiva) e del voto conseguito nella prova orale a cui va aggiunto l'eventuale punteggio riportato nella valutazione dei titoli di servizio come sotto specificati.

Le prove scritte e la prova orale si intendono superate con il conseguimento da parte del candidato di almeno 21 punti su trenta disponibili in ciascuna prova.

I titoli di servizio sono valutati fino ad un punteggio massimo di 6 punti. La valutazione dei titoli è effettuata dopo le prove scritte e prima di procedere alla correzione dei relativi elaborati.

Sarà valutato il servizio prestato – entro la data apposta in calce alla domanda – presso le Pubbliche Amministrazioni nel profilo di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (categoria giuridica C) e/o di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA MUNICIPALE (categoria giuridica D) o equivalenti con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, pieno o part time.

Il periodo minimo di servizio valutabile è stabilito in mesi 12 anche non continuativi; non verrà quindi attribuito alcun punteggio per i servizi di durata complessiva inferiore ai 12 mesi. Il periodo massimo di servizio valutabile è stabilito in mesi 36. La durata di un mese è considerata convenzionalmente pari a 30 giorni. Eventuali frazioni non saranno valutate.

Nel caso di rapporto di lavoro part time il punteggio sarà riproporzionato in relazione alla percentuale di part time.

I candidati dovranno specificare **nell'allegato 3 -Scheda Curriculare:**

- le date di inizio e di fine di ciascun rapporto di lavoro;
- la categoria di inquadramento e il profilo professionale;
- l'Ente presso cui è stato prestato il servizio;
- se trattasi di rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o part time (in questo caso specificare la percentuale nell'ultima colonna dell'Allegato n° 3-Scheda Curriculare).

Il Comune di Siena valuterà, ai fini della determinazione dei titoli, le sole dichiarazioni effettivamente verificabili. In caso di dichiarazioni incomplete o tali da non consentire il calcolo dei giorni di servizio non si procederà alla valutazione dei relativi periodi.

6. Preferenze

A parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati all'art. 5, comma 4, del DPR 487/1994 e s.m.i. e riportati in calce al presente bando.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente dichiarati non saranno valutati.

7. Comunicazioni ai candidati

Tutte le comunicazioni riguardanti il presente concorso (compreso l'esito delle prove) saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nella sezione Concorsi del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso-pubblicati-nell-anno-2020](#) . I candidati sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito di riferimento.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica e non saranno seguite da altre forme di comunicazione.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva al concorso, il diario delle prove e la sede di svolgimento saranno resi noti con

le modalità di cui al punto precedente.

I candidati non compresi in tale elenco si considerano non ammessi e agli stessi sarà data specifica comunicazione.

Per essere ammessi a sostenere l'eventuale prova preselettiva e le successive prove i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati nella sede, nel giorno e nell'ora indicati sarà considerata quale rinuncia al concorso.

8. Graduatoria concorsuale

La graduatoria di merito viene approvata ai sensi dell'art. 179 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, viene utilizzata con le modalità previste dall'art. 179 bis del medesimo regolamento, se non in conflitto con la normativa vigente.

Essa rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio comunale.

I candidati vincitori, nonché gli eventuali idonei nella graduatoria concorsuale, non vantano diritto alcuno all'assunzione presso il Comune di Siena che mantiene piena discrezionalità, anche in autotutela, nell'attuare le scelte più opportune per garantire l'interesse pubblico. La graduatoria risultante dal presente concorso potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato, anche parziale.

9. Accertamento requisiti fisici

All'atto dell'assunzione i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito dovranno produrre la certificazione rilasciata dalle competenti strutture pubbliche attestante il possesso dei requisiti fisici richiesti dal bando. La spesa per gli accertamenti sanitari è a carico dei candidati.

I candidati non in possesso di tutti i requisiti previsti nel presente bando decadranno dalla graduatoria di merito.

10. Assunzione in servizio

Il candidato da assumere in base alla graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice ed approvata dal Servizio competente in materia di Personale, viene invitato, con apposita comunicazione, a presentare entro il termine prescritto nella stessa, comunque non inferiore a dieci giorni decorrenti dal ricevimento, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al pubblico impiego nonché i titoli dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, compresi i titoli che danno diritto alla riserva o alla preferenza, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del relativo contratto individuale, a meno che il vincitore non chieda ed ottenga, preventivamente, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte, come previsto dal comma 2 dell'articolo 181 del Regolamento degli uffici e dei servizi. Analogamente si procederà nel caso in cui, in sede di accertamento dei requisiti prescritti, venga rilevata la mancanza di uno o più degli stessi. Nel caso di contratto condizionatamente stipulato, il medesimo viene considerato risolto.

Il riscontro di falsità in atti comporta altresì la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Per coloro che siano chiamati in servizio di leva o civile sostitutivo, la proroga si estende a tutto il periodo per il quale i medesimi siano impossibilitati a prendere effettivamente servizio.

Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a concorso è quello stabilito dal vigente contratto nazionale di lavoro per la categoria D – posizione economica D/1 - pari a € 22.135,47 per retribuzione tabellare, a cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio e le quote del trattamento di famiglia.

11. Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. *I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.* Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento (Comune di Siena – Piazza il Campo ,1 – 53100 SIENA ; PEC: comune.siena@postacert.toscana.it; Centralino: +39 8002922929) l'accesso ai dati personali. I riferimenti relativi al Responsabile della protezione dei dati presso il Comune di Siena sono reperibili nel sito internet www.comune.siena.it al seguente link <https://www.comune.siena.it/Il-Comune/Amm.-Trasparente-fino-al-31-12-2019/Altri-contenuti/Dati-ulteriori/Privacy-Regolamento-UE-2016-679-RGPD> .

12. Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 si informa che responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Vanna Giunti – Posizione Organizzativa del Servizio Personale e Formazione. Il termine procedimentale della selezione, che verrà stabilito dalla Commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 174, comma 2 lett. d) del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e pubblicato sul sito dell'Ente, non potrà eccedere la durata di sei mesi decorrenti dal giorno di espletamento della prima prova.

13. Proroga, riapertura dei termini, rettifica e revoca

Il Comune di Siena, qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse, potrà predisporre la proroga, la riapertura del termine di scadenza, la rettifica e la revoca del Bando di Concorso con apposito atto del Dirigente competente in materia di personale, secondo le modalità previste nell'art. 157 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi attualmente in vigore.

Il provvedimento di **sarà pubblicato nella sezione Concorsi del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena** al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso-pubblicati-nell-anno-2020](https://www.comune.siena.it/AmministrazioneTrasparente/Bandi-di-concorso/bandi-di-concorso-pubblicati-nell-anno-2020).

14. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale ed al vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, dal citato Regolamento comunale e dalla vigente normativa concorsuale, nonché dalle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Il presente bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Siena per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Concorsi ed esami. Il bando è inoltre pubblicizzato anche attraverso la stampa e le emittenti radiotelevisive locali. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale, Formazione della Direzione Generale Apicale Strategica e di Coordinamento, Piazza Il Campo, n. 1 (Tel. 0577/292183 - 292184 - 292186 – 292187).

Il bando con relativo modulo di domanda e modelli per l'autocertificazione sono consultabili e scaricabili nella sezione Concorsi del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso-pubblicati-nell-anno-2020](https://www.comune.siena.it/AmministrazioneTrasparente/Bandi-di-concorso/bandi-di-concorso-pubblicati-nell-anno-2020).

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dottor MICHELE PINZUTI

I titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito, nell'ordine, il candidato:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Al Comune di Siena - Piazza Il Campo, 1
53100 SIENA

Il/la sottoscritto/a

Nato/a a	il
Residente in	Via/Piazza e n. civico
Località	CAP
telefono	Codice fiscale
PEC	Indirizzo e-mail

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 unità di personale dipendente nel profilo di "Istruttore Direttivo di Polizia Municipale" (Categoria D – posizione economica iniziale D/1).

A tale fine **dichiara**, sotto la propria personale responsabilità, di possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- idoneità fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta anche alla luce di quanto previsto dall'art. 20 c.3 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale che prevede il possesso dei seguenti requisiti: a) sana e robusta costituzione fisica, b) normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo, c) acutezza visiva (L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzione di lenti: miopia ed ipermetropia - tre diottrie in ciascun occhio; astigmatismo regolare, semplice e composto, miotico ed ipermetropico – tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico ed ipermetropico in ciascun occhio), d) percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.
- non essere stato escluso dal godimento del diritto di elettorato attivo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D.Lgs 235/2012; non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti, non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- di possedere il seguente valido titolo di studio per l'accesso alla presente selezione _____
conseguito presso la seguente Scuola/Università _____ con
sede in _____ con votazione _____ (allegare decreto di equiparazione al titolo italiano in caso di
conseguimento del titolo all'estero);
- essere in possesso dei requisiti previsti al secondo comma dell'art. 5 della Legge 7/3/1986, n.65, per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza: non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo, non essere stato sottoposto a misure di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;
- possesso della **patente di guida richiesta per la partecipazione al presente bando di selezione**:
patente di cat. B senza limitazioni conseguita in data _____

Le comunicazioni relative al procedimento dovranno essere inviate al seguente indirizzo (indicare solo se diverso dalla residenza)

(Via/P.zza/num. Civico)

(città)

(cap)

Data _____

Firma _____

(allegare fotocopia documento di identità)

La domanda deve pervenire entro il 30/04/2020 direttamente al Comune di Siena presso l'Ufficio Protocollo, **oppure** tramite posta (non farà fede la data del timbro postale), **oppure** tramite PEC all'indirizzo comune.siena@postacert.toscana.it

Allegato 2-Modello di dichiarazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445

Il/la sottoscritto/a

Nato/a a

il

Residente in

Via/Piazza e n. civico

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

1: di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza previsti dal bando e dall'art. 5 del DPR 9.6.94 n. 487

(indicare quali)

A: _____

B: _____

C: _____

2. che tutto quanto dichiarato nella presente domanda di partecipazione al concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale dipendente nel profilo di "*Istruttore Direttivo di Polizia Municipale*" (Categoria D – *posizione economica iniziale D/1*)" corrisponde a verità.

3. di essere a conoscenza che la/le copia/e dei documenti allegata/e alla presente dichiarazione sono conformi all'originale

Data _____

Il Dichiarante _____

Allegato n° 3: Scheda Curriculare

Il Sottoscritto

COGNOME	
NOME	
DATA E LUOGO DI NASCITA	
CODICE FISCALE	

Ai fini della partecipazione al Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 unità di **“ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA MUNICIPALE” - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D/1,**

DICHIARA

ai sensi degli articolo 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/00, sotto la propria responsabilità dichiaro il possesso dei seguenti Titoli di Servizio ai sensi del punto 1 dell'art. 1 del Bando di concorso:

Esperienza lavorativa di almeno 12 MESI anche non continuativi Agente/Istruttore Direttivo di Polizia Municipale

Periodo lavorativo	Pubblica amministrazione in cui è stato svolto il servizio e Sede	Categoria di inquadramento e CCNL	% lavorativa indicata nel contratto di lavoro
Dal __/__/____ Al __/__/____			
Dal __/__/____ Al __/__/____			
Dal __/__/____ Al __/__/____			
Dal __/__/____ Al __/__/____			

Il Candidato potrà aggiungere ulteriori esperienze svolte, aggiungendo delle righe alla tabella

Saranno valutate le sole esperienze complete di ogni informazione richiesta ed **effettivamente verificabili**; in caso contrario, le stesse, non daranno diritto ad alcun punteggio.

Data

Firma
