

AZIENDA TRASPORTI MESSINA S.P.A.

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all' eventuale assunzione di n° 70 risorse con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi del D.Lgs n° 81 del 15/06/2015 art 44 avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di: Operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri; e alla formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali future assunzioni aggiuntive di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto di apprendistato.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il Presidente

Visto il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il decreto legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il decreto legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 07/01/2020 con il quale è conferito al sottoscritto Presidente ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari in relazione alle attività statutarie per l'avvio e la gestione del servizio di TPL;

Vista la Determinazione del Presidente n. 8 del 05/03/2020 con la quale si affidava alla società ADECCO ITALIA SpA i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

Visto il regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina SpA approvato nel corso della seduta del 07/10/2019 dal Consiglio di Amministrazione della ATM Messina SpA

Visto la Determinazione del Presidente n° 13 del 14/03/2020 con cui è stato approvato il presente schema di Avviso di Selezione Pubblica;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa all'eventuale assunzione a tempo determinato per tre anni di n. 70 (settanta) risorse con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs n° 81 del 15/06/2015 art 44 avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di: Operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 36 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione dei requisiti previsti dall'apprendistato professionalizzante.

Art. 1 - POSTI A CONCORSO

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. (ATM Messina SpA), rende noto che è indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'eventuale assunzione di n° 70 risorse con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi del D.Lgs n° 81 del 15/06/2015 art 44 avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di Operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri con l'osservanza delle prescrizioni contenute nel presente avviso.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

- a) Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- b) Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana: attestato per la conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da Quadro comune europeo (QCER);
- c) Età compresa tra i 21 anni (compiuti) e i 30 anni non compiuti (29 anni e 364 giorni) requisito da intendersi presente al momento dell'effettiva assunzione, pena la decadenza dalla permanenza nella graduatoria;

- d) Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossico dipendenza e alcol dipendenza;
- e) Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze penali di condanna passati in giudicato, (gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 cpp nonché decreti penali di condanna definitivi, saranno equiparati a quelli delle citate sentenze)
- f) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1 comma, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
- g) Licenza di scuola secondaria di primo grado (media inferiore) L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
- h) Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla legge;
- i) Essere in possesso della patente di guida D con l'abilitazione CQC trasporto persone, entrambe in corso di validità.
- j) Aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico su **c/c bancario IBAN IT39K0503616500CC0651324539 intestato all'Azienda Trasporti di Messina S.p.A. - Piazza Unione Europea n. 1 – 98122 MESSINA**, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD: AP70";

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e mantenuti al momento dell'eventuale assunzione.

ART 3. REQUISITI PREFERENZIALI DI PARTECIPAZIONE

I titoli preferenziali dovranno essere posseduti alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti al momento dell'eventuale assunzione. Il possesso dei requisiti preferenziali darà luogo all'attribuzione di un punteggio massimo complessivo di n° 40 punti, così costituito

- Essere residente o domiciliato nella Provincia di Messina. Il requisito della residenza o domicilio presso la Provincia di Messina è richiesto per la

conoscenza della rete urbanistica territoriale e per le caratteristiche del lavoro distribuito su turni anche notturni: punti 3

- Essere in possesso della patente di guida della categoria DE o superiori in corso di validità: punti 20
- Conoscenza documentata delle lingue straniere, secondo quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER) in o inglese, o francese, o spagnolo. Livello minimo richiesto A2 punti 7
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado o superiore: punti 10

Art. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il 31/03/2020.

Il candidato per compilare la domanda di partecipazione, dovrà recarsi sul sito di ATM Messina www.atmmessinaspa.it nell'apposita sezione: Società trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione e registrarsi alla presente procedura concorsuale per la selezione con contratto di apprendistato di operatori di esercizio Par. 140 CCNL Autoferrotranvieri”

Una volta registrato il candidato dovrà compilare tutti i campi ed inviare la domanda secondo le istruzioni indicate nello stesso form.

A candidatura inviata il sistema genererà un pdf (domanda di partecipazione) che il candidato troverà nella sua area riservata e dovrà stampare e firmare. Pena la non possibilità di inviare la candidatura tutti i campi dei requisiti generali (art. 2 del presente avviso) dovranno essere compilati e dovranno essere allegati i relativi documenti (scansione in formato PDF di: un documento d'identità in corso di validità, patente di guida, CQC trasporto persona, ricevuta di avvenuto pagamento del contributo di segreteria).

È richiesto altresì di allegare copia dei certificati attestanti il possesso dei requisiti preferenziali (art 3 del presente avviso) qualora posseduti. Il caricamento di detti attestati comprovanti i requisiti preferenziali non è bloccante ai fini della presentazione della domanda di partecipazione ma detti attestati dovranno essere portati dal candidato, unitamente alla domanda di partecipazione firmata, alla prima prova di selezione, pena la non possibilità di proseguire nella selezione.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse.

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito www.atmmessinaspa.it l'elenco non nominativo ma per codice identificativo assegnato al

candidato in fase di registrazione, degli ammessi alla selezione, sarà onere del candidato verificare accedendo al sito ATM Messina SpA, sezione concorsi, l'esito della propria candidatura.

Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione nell'apposita sezione della sua area riservata.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Art. 5 – PROCEDURE DI SELEZIONE

Qualora il numero delle istanze di partecipazione alla selezione (correttamente presentate) sia superiore a 100, la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva a test di tipo psico-attitudinale di ragionamento verbale, astratto, logico, spaziale e numerico.

I candidati dovranno informarsi sull'eventuale svolgimento della prova preselettiva consultando il sito internet sezione Concorsi ", alla voce relativa alla presente selezione: <http://www.atmmessinaspa.it>

La pubblicazione sul sito costituisce convocazione, con valore di notifica, per l'eventuale prova preselettiva, pertanto nessuna comunicazione scritta sarà inviata ai candidati.

La preselezione consisterà in un test composto da 60 quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, da risolvere in 60 minuti. Il punteggio massimo attribuibile è pertanto di 60 punti

Il punteggio assegnato a ciascuna risposta è il seguente:

- risposta esatta: +1
- risposta errata o multipla: -0,25
- risposta omessa: 0

i primi 100 candidati che hanno ottenuto il punteggio maggiore al test dovranno sostenere una prova pratica di guida.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica con il relativo punteggio dei titoli e dei Test, sarà pubblicato sul sito www.atmmessinaspa.it , come già indicato all'art. 4.

I candidati ammessi sono invitati a consultare il sito per la comunicazione di convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione della data, luogo ed ora in cui si svolgerà la prova pratica.

Art. 6 – PROVA PRATICA

La prova pratica di guida sarà valutata da un'apposita commissione di ATM Messina SPA che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, alla conduzione del mezzo di trasporto pubblico.

Al termine della prova pratica di guida sarà redatta e pubblicata sul sito www.atmmessinaspa.it la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Qualora il candidato non presenti il giorno della convocazione alle prove di selezione, la domanda di partecipazione, firmata in originale, unitamente ai documenti attestanti i requisiti preferenziali (se dichiarati) e al documento d'identità;
4. Mancato superamento della prova pratica di idoneità alla guida;
5. Superamento dell'età utile alla stipula del contratto di apprendistato professionalizzante ex art 44 D.Lgs. n° 81 del 15/06/2015 verificatosi successivamente alla presentazione della domanda, requisito da intendersi presente al momento dell'effettiva assunzione;
6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento delle prove selettive per qualsivoglia ragione.

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.atmmessinaspa.it

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ATM Messina SpA sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre a un dipendente di ATM Messina SpA chiamato a svolgere

funzioni di segretario, come previsto dal regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina SpA.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA, NOMINA VINCITORE

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno alla conduzione del mezzo di trasporto pubblico e sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e dai test psico-attitudinali, accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato più anziano. Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato.

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I candidati risultati vincitori, saranno pubblicati sul sito www.atmmessinasp.it.

In caso di rinuncia, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo.

L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte dell'ATM Messina SpA, del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente di ATM Messina SpA e a seguito del superamento dell'idoneità fisico-fisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ATM Messina SpA il previsto contratto individuale di apprendistato professionalizzante a tempo determinato di durata triennale.

I vincitori della selezione pubblica dovranno assumere servizio il giorno successivo all'assunzione decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario e l'ATM Messina SpA si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di legge che regolano la materia, dallo Statuto dell’Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità).

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ATM Messina SpA, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da Adecco Italia Spa nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all’eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l’ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l’organizzazione, la conservazione, l’elaborazione, la modificazione, la selezione, l’estrazione, il raffronto, l’utilizzo, l’interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.atmmessinaspaspa.it nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale -Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, sul sito www.adecco.it , nonché sull’Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

Le richieste di chiarimento potranno essere formulate nella propria area riservata da parte di ogni candidato.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L’ATM Messina SpA si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

- Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
- Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;

Tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del "Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A."

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della L. 241/90 è il dott. Armando Bressan.

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Giuseppe CAMPAGNA

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del testo unico del DPR n. 445/2000, del D.lgs n. 82/2005 e norme collegate
il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.