



COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

Via Sen. Pellegrini, 4 - 31038 Paese (TV)

C.F. e P.IVA 00389950262 - Tel. 0422 457711 Fax 0422 457710

Servizio Personale – Tel. 0422 457726

e-mail: personale@comune.paese.tv.it PEC: posta.comune.paese.tv@pecveneto.it

Prot. n. 9220

Lì 21 aprile 2020

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, RISERVATO ALLE PERSONE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12/03/1999 N. 68, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, CATEGORIA C

IL DIRIGENTE DELL'AREA DEI SERVIZI GENERALI, DEI SERVIZI ALLA POPOLAZIONE E DELLA GESTIONE DELLE RISORSE

In esecuzione:

- della deliberazioni della Giunta comunale 187 in data 25/09/2019, con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022;
- della deliberazioni della Giunta comunale n. 15 in data 29/01/2020, con la quale sono stati forniti opportuni indirizzi in merito alla copertura delle quote di riserva di cui alla legge 12/03/1999, n. 68;
- della propria determinazione n. 228 in data 20 aprile 2020.

VISTE:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, finalizzata a promuovere l’inserimento e l’integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- il decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 - Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;
- il d.P.R. 28/12/2000, n. 445 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il decreto legislativo 30/01/2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 07/03/2005, n. 82 - Codice dell’amministrazione digitale;
- la Direttiva n. 1/2019, in data 24 giugno 2019, del Ministro per la Pubblica Amministrazione che fornisce chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette;
- il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Paese.

Il Comune di Paese garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta nell'accesso al lavoro.

Tutte le volte che nel presente bando si fa riferimento a “candidato” si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma dell'art. 27, comma 5, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice della pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”.

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per soli esami, riservato alle persone di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore amministrativo-contabile, categoria C. Sono escluse le categorie di soggetti di cui all'art. 18, comma 2, della medesima legge n. 68/1999.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è determinato dal vigente C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni locali del 21/05/2018, integrato dalla 13^a mensilità, dall'assegno per nucleo familiare se ed in quanto spettante, da eventuali emolumenti previsti da norme di legge, nonché dal trattamento accessorio se ed in quanto dovuto.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, nonché al momento dell'assunzione, pena la decadenza:

1. cittadinanza italiana. Si prescinde da tale requisito per i soggetti di cui all'art. 38, comma 1) e 3) *bis*, del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 e i requisiti richiesti dall'art. 3 del medesimo D.C.P.M. Ai candidati non italiani è richiesta in ogni caso un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. aver compiuto l'età di diciotto anni;
3. assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione;
4. diploma istruzione secondaria di secondo grado (maturità) o titolo di studio superiore. Il titolo di studio conseguito all'estero è valutato solo se corredato di una dichiarazione di equivalenza rilasciata dalla competente autorità italiana dalla quale risulti a quale titolo di studio italiano esso corrisponda;
5. **essere iscritti, ai sensi dell'art. 8 della legge n. 68/1999, nell'elenco del collocamento mirato riservato alle persone di cui all'art. 1 della medesima legge n. 68/1999.** Sono escluse le categorie di soggetti di cui all'art. 18, comma 2, della medesima legge n. 68/1999;
6. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
7. idoneità fisica all'impiego. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.1991, n. 120. Prima dell'assunzione, il vincitore sarà sottoposto a visita medica, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le mansioni proprie del posto da coprire. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se il convocato non si presenterà alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.
8. non essere esclusi dall'elettorato attivo e non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari; nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica

Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; nella decadenza da precedente rapporto di pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa per cause diverse dalle precedenti, devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

I titoli di studio conseguiti all'estero sono considerati utili se riconosciuti equivalenti ad uno dei titoli italiani alla data di scadenza del bando. Le modalità di richiesta dell'equivalenza dei titoli di studio conseguiti all'estero a uno dei titoli italiani, sono riportate all'indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>.

ART. 3 - POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i requisiti di cui sopra, ad eccezione del riconoscimento dell'equivalenza del titolo estero – che deve comunque ottenersi entro il termine di conclusione della procedura concorsuale – devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento dell'assunzione.

Resta ferma la facoltà del Comune di Paese di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove scritte e della prova orale e all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente articolo e di disporre l'esclusione dal concorso, o non dare seguito all'assunzione, ovvero procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultano sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti.

ART. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al concorso, redatta su carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando deve essere indirizzata al Comune di Paese – Via Sen. Pellegrini, 4 - 31038 Paese (TV) e deve **pervenire**, a pena di esclusione, **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:30 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana** – 4^a serie speciale "Concorsi ed Esami".

Qualora l'ultimo giorno utile sia festivo, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo.

La domanda deve essere presentata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità, a pena di esclusione:

- spedizione via posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. In deroga a quanto previsto all'art. 4, comma 2, del d.P.R. n. 487/1994 le domande pervenute oltre la scadenza fissata, anche se spedite anticipatamente, non saranno prese in considerazione comportando l'esclusione dalla procedura concorsuale (*Consiglio di Stato n. 3473 del 1/6/2010 e n. 5468 del 20/11/2013*). Pertanto l'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato;
- consegna diretta all'ufficio protocollo del Comune di Paese. In relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19, la consegna diretta all'ufficio protocollo può avvenire solo **previo appuntamento** chiamando il n. 0422-457711, dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30 e il lunedì e mercoledì anche dalle 15.00 alle 18.00, oppure scrivendo a servizinformativi@comune.paese.tv.it;

- posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo posta.comune.paese.tv@pecveneto.it. Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda sottoscritta con firma autografa, scansionata e accompagnata da copia della carta di identità in corso di validità, verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata.

La domanda redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso, deve essere debitamente sottoscritta dal candidato e accompagnata da copia della carta di identità in corso di validità a pena di esclusione dalla procedura. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Il modello di domanda allegato al presente bando, deve essere compilato in ogni sua parte. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso e nel curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art 46 del citato d.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art. 47 del citato d.P.R. n. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato decade dalla partecipazione alla selezione e dall'eventuale assunzione, ai sensi dell'art. 75 del citato d.P.R.

In caso di assunzione si procederà alla richiesta di regolare autocertificazione e/o si procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti dichiarati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito/residenza/domicilio da parte del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o derivanti da forza maggiore.

La partecipazione al concorso comporta il previo versamento di € 5,00 da corrispondere con la causale: "Cognome e nome del candidato - Rimborsamento spese concorso m. 1 posto Istruttore amministrativo-contabile - Comune di Paese" e con le seguenti modalità:

- a mezzo pagamento diretto presso gli sportelli del "Credito Cooperativo del Nord Est s.p.a." filiale di Paese - Tesoriere dell'Ente o da qualsiasi altra filiale o tramite bonifico, anche on line, sul conto IT 12 I 03599 01800 000000132537;
- oppure mediante versamento su c/c postale n. 12077319 intestato a: Comune di Paese, Servizio Tesoreria.

In nessun caso la somma sarà rimborsata.

Alla domanda i concorrenti devono allegare:

- a) l'attestazione del versamento di cui sopra;
- b) fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;

- c) documento comprovante l'iscrizione nell'elenco del collocamento mirato riservato alle persone di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999;
- d) curriculum (non soggetto a valutazione).

Secondo quanto previsto dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – n. 6 del 24/07/1999, i candidati portatori di handicap devono corredare la domanda di partecipazione al concorso da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che indichi gli eventuali sussidi necessari all'espletamento delle prove e i tempi aggiuntivi necessari.

ART. 5 - EVENTUALE REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. Il Comune può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura concorsuale, ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti.

L'eventuale esclusione dal concorso verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

1. del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, qualora tali dati non siano desumibili con sicurezza dalla documentazione prodotta;
2. dell'indicazione del concorso al quale s'intende partecipare;
3. della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

ART. 6 - COMMISSIONE DI CONCORSO

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Dirigente dell'area nella quale è collocato il posto da ricoprire, secondo le disposizioni del vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Paese.

ART. 7 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti la presente procedura concorsuale sono fornite a mezzo di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Paese:
www.comune.paese.tv.it

La pubblicazione di tali comunicazioni sul sito istituzionale del Comune di Paese ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Ai fini del rispetto della normativa in materia di privacy, i nominativi dei candidati, in ogni fase della procedura, sono sostituiti da un numero identificativo, corrispondente al numero di protocollo di arrivo della domanda di partecipazione al concorso. A tal fine, a ciascun candidato, in fase di registrazione della presenza alla prima prova (e quindi alla preselezione, se sarà effettuata, ovvero, alla prima prova scritta, qualora non venisse effettuata la preselezione), verrà consegnata una busta contenente il proprio numero identificativo.

ART. 8 – DIARIO DELLE PROVE

Il diario delle prove, con l'indicazione del luogo di svolgimento, sarà pubblicato con le modalità di cui all'art. 7 del presente bando, con un preavviso di almeno 20 giorni.

ART. 9 - PRESELEZIONE (EVENTUALE)

In relazione al numero dei candidati la Commissione può far precedere le prove concorsuali da una preselezione intesa a ridurre il numero dei candidati da ammettere al concorso.

Tale preselezione consiste nella soluzione di quiz a risposta multipla sulle materie oggetto della prova scritta teorica di cui al successivo art. 9.

La preselezione può essere effettuata anche mediante l'ausilio di aziende specializzate o esperti in selezione di personale.

La preselezione si conclude con la formazione di una graduatoria da cui attingere i candidati, in possesso dei requisiti, da ammettere alle prove di concorso.

In caso di espletamento della preselezione i candidati, in possesso dei requisiti, vengono ammessi alle prove di concorso, secondo l'ordine decrescente di graduatoria della preselezione, nel numero massimo di 20 (venti) cui si aggiungono comunque eventuali pari merito al ventesimo candidato ammesso.

La preselezione non costituisce prova d'esame pertanto il punteggio non viene sommato a quello finale.

I candidati devono presentarsi alla preselezione con un valido documento di riconoscimento munito di fotografia. L'assenza dalla prova di preselezione comporta l'esclusione dal concorso quale ne sia la causa. Durante la preselezione non è ammessa la consultazione di testi di legge e codici anche non commentati nonché l'uso del cellulare. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dal concorso così come nel caso i candidati siano trovati in possesso, durante la prova, di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie della prova.

ART. 10 - PROVE CONCORSUALI

Prova scritta teorica

La prova scritta teorica consiste in un elaborato contenente una pluralità di quesiti, cui devono essere fornite risposte sintetiche, sulle seguenti materie:

1. Nozioni di diritto costituzionale;
2. Nozioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (legge n. 241/1990 e D.P.R. n. 184/2006);
3. Norme in materia di ordinamento degli Enti Locali (Parte prima del decreto legislativo n. 267/2000);
4. Nozioni di ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (Titolo I del decreto legislativo n. 118/2011);

Prova scritta teorico-pratica

La prova scritta teorico-pratica consiste nella predisposizione di un atto o provvedimento amministrativo, inerenti le materie di cui ai punti 2, 3 e 4 della prova scritta teorica.

Prova orale

La prova orale consiste in un colloquio che verte sulle materie della prova scritta teorica integrate da:

1. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013);
2. Norme in materia di pubblico impiego (decreto legislativo n. 165/2001 Titolo IV "Rapporto di lavoro");
3. Accertamento della conoscenza di base della lingua inglese.

I candidati devono presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presentano nei giorni stabiliti per le prove d'esame sono considerati rinunciati al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi di legge e codici anche non commentati nonché l'uso del cellulare che potrà essere ritirato dalla Commissione per il tempo dell'esecuzione delle prove. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dal concorso così come nel caso i candidati siano trovati in possesso, durante la prova, di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie della prova.

ART. 11 - PRESENTAZIONE DEI TITOLI PREFERENZIALI

I concorrenti che intendano far valere titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, sono tenuti a farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, di cui all'art. 4 del presente bando.

ART. 12 – CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

E' stabilito in punti 30 (dieci per ogni commissario) il punteggio a disposizione della Commissione per ogni prova concorsuale.

Il punteggio minimo stabilito per il superamento di ciascuna prova scritta, e la conseguente ammissione alla prova orale, è fissato in 21/30 (ventuno trentesimi).

La prova orale si considera superata, e conseguentemente il concorrente ritenuto idoneo, nel caso in cui questi abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno trentesimi).

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte e nella prova orale.

ART. 13 - GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria di merito dei candidati è formata dalla commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente del punteggio finale conseguito da ciascun candidato e con l'osservanza delle preferenze di cui all'art. 11 del presente bando.

La graduatoria della procedura selettiva, formata dalla commissione, è approvata dal Dirigente dell'Area dei servizi generali, dei servizi alla popolazione e della gestione delle risorse.

La graduatoria definitiva, come sopra approvata, è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Paese www.comune.paese.tv.it dalla suddetta data decorre il termine per l'eventuale impugnazione.

Sotto pena di decadenza i vincitori del concorso devono assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai sensi dell'art. 53 e seguenti del D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, e dell'art. 3 del vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi extra-istituzionali del personale dipendente, ai dipendenti del Comune di Paese è vietato:

a) esercitare attività commerciali, artigianali, industriali o professionali. Sono considerate tali le attività imprenditoriali di cui agli articoli 2082, 2083 e 2195 del codice civile e le attività libero professionali per il cui esercizio è necessaria l'iscrizione in albi o registri. E' equiparata allo svolgimento di attività imprenditoriale, la qualità di socio in

società in nome collettivo, nonché di socio accomandatario nelle società in accomandita semplice e per azioni;

- b) esercitare attività di imprenditore agricolo professionale, così come definito dall'articolo 1 del decreto legislativo 24 marzo 2004, n. 99;
- c) instaurare, in costanza di rapporto di lavoro con il Comune, altri rapporti di impiego, sia alle dipendenze di enti pubblici che di privati;
- d) assumere cariche in società con fini di lucro;
- e) esercitare l'attività di agente, rappresentante di commercio o agente di assicurazione;
- f) stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa e di collaborazione coordinata a progetto.

All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pertanto, i vincitori del concorso devono rendere apposita autocertificazione dell'insussistenza anche di una sola delle predette cause di incompatibilità.

Qualora non produca uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nazionali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'inclusione in graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso, da parte del/i concorrente/i di tutti i requisiti prescritti quali condizione di ammissione alla selezione;
- all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'amministrazione, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente e tenuto conto, altresì, dei vincoli in materia di assunzione di personale presso gli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

ART. 14 - VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

Il Comune si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria mediante scorrimento della stessa, entro i termini di validità stabiliti da norme di legge, sia per assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato, previa verifica del permanere dei requisiti previsti all'art. 2 del presente bando.

ART. 15 - PERIODO DI PROVA

Ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. del 21.5.2018, il dipendente assunto è soggetto a un periodo di prova di 6 mesi. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova comporta la decadenza dalla graduatoria.

ART. 16 - RISPETTO DEL DECRETO LEGISLATIVO 30/06/2003, N. 196 (PRIVACY)

Ai sensi del decreto legislativo n.196/2003 e del Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati personali forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Paese, saranno trattati ai soli fini dell'espletamento del concorso e, successivamente, all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Fatto salvo il diritto di accesso ai documenti amministrativi, potranno essere destinatari dei dati personali, esclusivamente per le finalità connesse al procedimento, le pubbliche amministrazioni.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Paese, con sede in via Sen. Pellegrini, 4 – 31038 Paese.

Il Responsabile della protezione dei dati “D.P.O.” (Data Protection Officer) è: Studio Legale - avv. Michele Barzan - Via Cattaneo, n. 9 - 31100 Treviso Tel. 0422230483 email: mbstudiolegale@libero.it pec: michelebarzan@pec.ordineavvocatitreviso.it

ART. 17 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà - previo motivato provvedimento - di non procedere all'assunzione dei vincitori della procedura selettiva nel caso in cui siano venute meno la necessità e/o le condizioni giuridiche per l'assunzione in questione, ovvero di rinviare l'assunzione stessa.

Responsabile del procedimento è Pestrin Roberta – Istruttore direttivo amministrativo-contabile, cat. D. Per ogni informazione o chiarimento rivolgersi all'Ufficio personale del Comune di Paese - Via Sen. Pellegrini 4 - tel. 0422/457726. Sono fissati in 120 giorni i termine di conclusione del presente procedimento.

Il presente bando è ritirabile gratuitamente presso la sede municipale in Via Sen. Pellegrini n. 4, Paese capoluogo e disponibile sul sito internet del Comune di Paese all'indirizzo: **www.comune.paese.tv.it**.

Si precisa che non si darà luogo a trasmissione a privati del presente bando di concorso con nessun mezzo nemmeno via e-mail.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Il Dirigente

ing. Riccardo Vianello

Firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 24 del D.Lgs n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione digitale)

ART. 5, COMMA 4, DPR 487/1994:
Titoli di preferenza a parità di merito e titoli

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli sono appresso elencate.

1. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno d'un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il concorrente sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Al Comune di Paese (TV)
Via Sen. Pellegrini, 4

31038 PAESE (TV)

OGGETTO: Domanda di partecipazione al concorso pubblico per soli esami, riservato alle persone di cui all'art. 1 della legge 12/03/1999 n. 68, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di un posto di Istruttore amministrativo-contabile, categoria C.

Io sottoscritt_, presa visione del bando di concorso di cui all'oggetto, che dichiara di accettare integralmente e senza riserva alcuna, chiede di essere ammesso al concorso stesso. A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara quanto segue:

1. Cognome _____ Nome _____ sesso _____
di essere residente a _____ Cap. _____ Prov. _____
via _____ n° _____ tel. _____ / _____
cell. _____ / _____
2. di voler ricevere tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura (**barrare una sola opzione**):
 residenza sopra dichiarata;
 seguente indirizzo: _____
 seguente indirizzo e-mail: _____
3. di essere nat_ a _____ il _____
4. di essere **cittadin_ italian_** ovvero di essere cittadin_ _____
5. di avere conoscenza della lingua italiana (**per i candidati non italiani**)
6. di essere **iscritt_** nelle liste elettorali del Comune di _____
(*obbligatorio da completare*)
 ovvero di non essere iscritt_ nelle liste elettorali per i seguenti motivi: _____
7. di **non aver** subito condanne penali;
 ovvero di aver subito le seguenti condanne penali: _____
_____ che non
impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con una P.A.
8. di **non aver in corso** procedimenti penali;
 ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____
_____ che non impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con una P.A.
9. di **non essere stat_ destituit_ o dispensat_** dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;
 ovvero di essere stat_ destituit_ o dispensat_ specificando i motivi _____
10. di **non essere stat_ destituit_ o licenziat_** dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per motivi disciplinari;
 ovvero di essere stat_ destituit_ o licenziat_ specificando i motivi _____
11. di non essere stat_ dichiarat_ **decadut_** da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del T.U. 10.1.57, n. 3;
 ovvero di essere stat_ dichiarat_ **decadut_** specificando i motivi _____
12. di essere **fisicamente idone_** all'impiego;

13. (solo per i concorrenti di sesso maschile) di essere in posizione regolare nei riguardi degli **obblighi militari**;

14. di essere iscritt_ , ai sensi dell'art. 8 della legge n. 68/1999, nell'elenco del collocamento mirato di _
_____ essendo persona di cui all'art. 1, comma 1,
lettera _____ della legge n. 68/1999;

15. di possedere il seguente **titolo di studio** richiesto dal bando per l'ammissione:

_____ conseguito presso _____ nell'anno _____

16. di essere nella condizione di portatore di handicap che richiede, ai fini del sostenimento delle prove di esame, i seguenti **ausili**: _____

_____ nonché la necessità di **tempi aggiuntivi** ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92

_____ (il concorrente deve documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici specificando il tipo di ausilio richiesto e/o la quantità di tempo aggiuntivo necessario mediante produzione di apposita certificazione medica)

17. di essere in possesso del seguente **titolo di preferenza** da far vale in caso di parità di merito nella graduatoria finale: _____ in merito al quale allega: _____;

19. di accettare tutte le condizioni del presente bando di concorso;

Si allegano alla presente domanda:

Allegati (obbligatori):

- fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.
- ricevuta del versamento della tassa di concorso;
- documento comprovante l'iscrizione nell'elenco del collocamento mirato di cui alla dichiarazione n. 14;
- curriculum non soggetto a valutazione esclusivamente ai fini conoscitivi;
- altro _____

Lì _____



In fede

(La firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata)

Informativa ai sensi dell'art. 13, comma 1, decreto legislativo 30/06/2003, n. 196

Il/La sottoscritto/a _____ dichiara di essere informato/a ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 1, del decreto legislativo 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura concorsuale.

Lì _____

In fede



(La firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata)