



COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

SETTORE: PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA, ENTRATE E TRIBUTI,
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, RAPPORTI CON LE PARTECIPATE

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI OPERAIO – CATEGORIA B1 - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Filippo Maria Proietti

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 120 del 14.11.2019 ad oggetto: "Piano Triennale di fabbisogno di personale 2020/2022 con contestuale ricognizione delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza di personale. Approvazione dotazione organica, piano occupazionale e organigramma anno 2020" e la n. 139 del 27.12.2019 ad oggetto: "Piano occupazione anno 2020 – Atto di indirizzo per l'attuazione".

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 08.11.2018 e successive modifiche;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D. Lgs.30.03.2001 n. 165 "*Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro e alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*" e ss.mm.ii.;

In esecuzione della propria determinazione n. 57 del 05.03.2020 con la quale è stata indetta una selezione pubblica soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di OPERAIO CAT. B1 – CCNL Comparto Funzioni locali, da destinare al Settore Tecnico;

Dato atto che il Comune di Cavenago di Brianza ha già dato attuazione, con esito negativo, alle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni;

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione selezione

Il Comune di Cavenago di Brianza indice una selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 OPERAIO – CAT. B1 - CCNL vigente, da destinare al Settore Tecnico.

Art. 2 – Trattamento economico

Il trattamento economico previsto per il posto di OPERAIO - CAT. B1 - è determinato ai sensi di legge e dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali Comparto Funzioni Locali.

Art. 3 – Normativa della selezione

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., nonché dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali Comparto Funzioni Locali - Personale non Dirigente.

L'Amministrazione Comunale garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 e dell'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii..

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. n. 487/94 e n. 693/96, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia e dal presente bando e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi sopra richiamato.

La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

Al fine dell'ammissione al concorso, i partecipanti devono possedere i seguenti:

REQUISITI DI GENERALI:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea;
- Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 45 anni (il limite di età è elevato di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, per i cittadini che hanno prestato servizio militare, ai sensi dell'art 42 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi).
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Godimento dei diritti civili e politici, tenuto conto anche di quelli di cui alla legge 18 gennaio 1992 n. 16;
- Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla normativa vigente;
- Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario.

REQUISITI SPECIFICI:

- Titolo di studio: Diploma della scuola dell'obbligo.
Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle Autorità competenti.
- patente "B".

Non possono accedere agli impieghi:

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- coloro che siano stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti o che siano stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- coloro che non sono in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tali obblighi);

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ai sensi del D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Essere in possesso di titolo di studio equipollente.

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte dell'Amministrazione Comunale il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

Art. 5 – Domanda di partecipazione

Nella domanda, indirizzata al Settore Gestione Risorse Umane del Comune di Cavenago di Brianza, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, pena esclusione dalla selezione stessa:

- nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza completa di CAP e recapito e-mail per le comunicazioni scritte inerenti alla selezione, unitamente al recapito telefonico nonché la precisa indicazione del concorso in oggetto;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure della cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea, e, in quanto tale, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- lo stato civile (se coniugato va precisato il numero dei figli);
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi, o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti;
- di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva;
- di essere in possesso della idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- di essere in possesso del titolo di studio del diploma della scuola dell'obbligo;
- gli eventuali titoli di precedenza o preferenza. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio. Per il presente concorso valgono le norme relative alle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dall'art. 5 del D.P.R. n. 693/1996 e dall'art. 1 della Legge n. 608/96. La mancata dichiarazione, eccetto per quello relativo all'età ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/1997, esclude il concorrente dal beneficio.
- il possesso della patente "B";
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

La dichiarazione generica dei requisiti sopra indicati non è ritenuta valida.

La domanda di ammissione, redatta sul modello allegato al presente bando, deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione dalla selezione. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è necessaria l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, essendo sufficiente allegare un documento di riconoscimento in corso di validità.

Documentazione da allegare alla domanda:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario OPPURE copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo OPPURE copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria (solo per i cittadini extracomunitari);

Qualora i documenti richiesti siano già in possesso del Comune di Cavenago di Brianza i concorrenti sono esonerati dall'obbligo di presentazione e dovranno farne menzione nella domanda.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 1988, n. 370 la domanda e i relativi documenti allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei componenti la commissione a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il responsabile del trattamento è il dott. Filippo Maria Proietti – Responsabile del Settore Finanziario-Entrate e Tributi-Gestione Risorse Umane.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: nrgzerosl@secmail.it

Art. 6 – Termine di presentazione delle domande

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del trentesimo giorno a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4a Serie Speciale - Concorsi ed esami.

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere inoltrata:

- a mano, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Cavenago di Brianza sito in Piazza Libertà n. 18 20873 Cavenago di Brianza (MB), esclusivamente nei giorni ed orari di apertura al pubblico.
- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente recapito: protocollo@pec.comune.cavenagobrianza.mb.it, avendo cura di allegare il modulo di domanda e tutta la documentazione richiesta (allegati) in formato PDF. La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione, o di una casella di comunicazione elettronica certificata tra Pubblica Amministrazione e Cittadini (CEC-PAC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione. Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC del Comune di Cavenago di Brianza;
- a mezzo Raccomandata con ricevuta di ritorno.

Non si considerano pervenute in tempo utile le domande che, se spedite entro il termine di scadenza, pervengano in un termine successivo a quello di scadenza del bando.

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità:

- per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione entro i termini,
- per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La Commissione Giudicatrice, verificata l'ammissibilità dei candidati, provvede ad escludere i candidati che non risultino in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e a comunicare tempestivamente sul Sito istituzionale al link <http://www.comune.cavenagobrianza.mb.it> l'esclusione agli interessati.

I candidati non esclusi si intendono convocati per la preselezione, che si terrà solo nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a 40.

Art. 7 – Prove d'esame. Preselezione.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, per sostenere le prove d'esame previste dal presente bando, presso la sede nel giorno ed ora indicati nell'avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cavenago di Brianza <http://www.comune.cavenagobrianza.mb.it> nella sezione "Bandi di concorso" e in homepage. Tale pubblicazione ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Il Comune di Cavenago di Brianza, prima dell'espletamento delle prove concorsuali, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva, qualora il numero dei candidati iscritti sia superiore a 40, consistente nella somministrazione di quiz a risposta multipla di cultura generale e relative al TUEL D. Lgs. Nr. 267/2000.

L'eventuale preselezione è unicamente finalizzata all'individuazione dei soggetti da ammettere alle prove, di contenuto attinente alle materie indicate per le prove di esame e non dà adito all'attribuzione di alcun punteggio.

L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.

Gli esami concorsuali, che verteranno nelle prove sotto indicate nel "Programma d'esame", sono costituiti da n. 1 prova pratica/applicativa e da n. 1 prova orale e si intendono superati con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Programma d'esame:

1. PROVA PRATICA/APPLICATIVA:

- Conduzione di un mezzo d'opera e dimostrazione delle conoscenze tecniche sulla manutenzione dello stesso e sullo svolgimento del servizio, finalizzate all'accertamento dell'effettiva capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso.
- Operazioni di uso di attrezzature specialistiche per la gestione delle aree verdi (decespugliatore e mezzi simili), finalizzate all'accertamento dell'effettiva capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso.
- operazioni elementari riguardanti interventi su componenti edilizie quali: imbiancatura, piccole manutenzioni semplici su impianti elettrici civili, utilizzo strumenti da fabbro, predisposizione di malte e calcestruzzi, riparazioni di serramenti, manutenzione della segnaletica verticale, etc..

2. PROVA ORALE

- Elementi sull'ordinamento degli Enti Locali.
- Normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Nozioni sul Codice della Strada.
- Diritti e doveri del dipendente pubblico.

I candidati devono presentarsi agli esami muniti di un valido documento di riconoscimento.

I concorrenti che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione dovesse dipendere da cause di forze maggiori.

Durante la prova preselettiva i candidati non possono consultare appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, ma solo dizionari e testi di legge non commentati e solo se autorizzati dalla Commissione Giudicatrice.

Art. 8 - Valutazione delle prove d'esame

Per ciascuna prova la Commissione giudicatrice ha a disposizione 30 punti su 30.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato, nella prova pratica/applicativa, una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

La valutazione complessiva è determinata dalla somma dei voti conseguiti nelle varie prove.

La pubblicazione dell'esito della prova pratica/applicativa e orale all'albo pretorio on line del Comune di Cavenago di Brianza e sul Sito istituzionale al link <http://www.comune.cavenagobrianza.mb.it> in "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso" ha valore di notifica a tutti gli effetti per i candidati.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza indicati nell'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, come modificato ed integrato dal D.P.R. 30.10.1996, n.693.

Art. 9 – Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, del presente concorso sarà nominata ai sensi della vigente normativa sui concorsi pubblici e del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Per le modalità di espletamento del concorso si osservano le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e ss.mm.ii. e nel Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La valutazione delle prove d'esame viene espressa in trentesimi.

La Commissione dispone, con riferimento alle prove previste nel bando, complessivamente dei seguenti punti:

- a) punti 30 per la prova pratica/applicativa;
- b) punti 30 per la prova orale.

Art. 10 – Graduatoria

Espletate le operazioni di concorso la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei secondo l'ordine decrescente del punteggio totale ottenuto da ogni concorrente.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze e precedenza di legge.

Qualora sussistano ulteriori parità, sarà preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dalla Legge n. 191/1998.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni di selezione, risultanti dai verbali, il competente Organo dell'Amministrazione Comunale provvederà all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

Sarà dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria avrà ottenuto il punteggio finale più alto.

La graduatoria dei partecipanti alla selezione sarà pubblicata con apposito avviso all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi, sul Sito istituzionale al link <http://www.comune.cavenagobrianza.mb.it> in "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso".

La graduatoria potrà essere utilizzata dall'Amministrazione Comunale anche per l'assunzione di personale a tempo determinato.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per il periodo previsto dalle normative nazionali vigenti in materia.

Art. 11 – Assunzione

L'assunzione è prevista nell'anno 2020, salvo modifica dei limiti assunzionali e verifica del rispetto dei vincoli di Finanza Pubblica nonché degli altri vincoli di legge posti dall'ordinamento.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato a mezzo raccomandata A.R. o mezzo PEC (se comunicata) o a mezzo atto di notifica, ad assumere servizio sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina ed è assunto in prova nel profilo professionale per il quale risulta vincitore.

La nomina è soggetta ad un periodo di prova di MESI SEI.

Il provvedimento di nomina in prova è immediatamente esecutivo.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dalla nomina, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga dall'Amministrazione Comunale, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito.

Tutti i requisiti previsti dal presente bando devono essere posseduti alla data della scadenza fissata per la presentazione della domanda.

L'Amministrazione Comunale, limitatamente al candidato risultato vincitore della selezione, provvederà a verificare, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria, qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli valutati (D.P.R. 20.10.1998, n. 403, art. 11).

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

La partecipazione alla selezione fa presumere che il concorrente abbia accettato tutte le norme e condizioni del presente bando, del Regolamento per il personale dipendente del Comune di Cavenago di Brianza, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale comunale.

Art. 12 – Norma di salvaguardia

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- modificare il calendario delle prove di esame;
- revocare la selezione stessa ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse del Comune per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria finale nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale, a qualsiasi titolo previste.

La partecipazione alla selezione fa presumere che il concorrente abbia accettato tutte le norme e condizioni contenute nel presente bando.

Art. 13 – Responsabile del Procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241 si informa che il Responsabile del Procedimento in oggetto è il dott. Filippo Maria Proietti – Responsabile del Settore Finanziario-Entrate e Tributi-Gestione Risorse Umane - Tel.: 02-95241422 - e-mail: personale@comune.cavenagobrianza.mb.it

Il bando e il fac-simile della domanda di partecipazione alla selezione sono disponibili:

- presso il Settore Finanziario-Gestione Risorse Umane negli orari di apertura al pubblico;
- sul Sito istituzionale al link <http://www.comune.cavenagobrianza.mb.it> in “Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso”.

Cavenago di Brianza, 05.03.2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Filippo Maria Proietti

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005 e smi



FILIPPO MARIA PROIETTI
06.03.2020 11:43:04 UTC