

Città di Arese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI

POSTI n.	Categoria	Profilo	Rapporto di lavoro	Presso
1	C	ISTRUTTORE TECNICO	Tempo pieno e indeterminato	Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni

IL RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE, DEMOGRAFICA, DELLO SPORT E DEL TEMPO LIBERO

In esecuzione al vigente piano assunzioni approvato con delibera di G.C. n. 70 del 30.09.2019 e successiva delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 05.03.2020 (approvazione DUP triennio 2020-2021-2022) nonché della determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane, Demografica, dello Sport e del Tempo Libero n. 33/2020/1° del 4 maggio 2020 di indizione del presente concorso;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Arese;

Vista la normativa vigente in materia;

Vista la legge 10/4/1991 n.125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro nonché il D. Lgs. 9.07.2003 n. 216 in tema di parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;

COMUNICA

che è indetto concorso pubblico specificato in oggetto con le modalità sotto riportate.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il trattamento economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo a livello di Ente.

Assegno per il nucleo familiare e trattamento economico accessorio se e in quanto dovuti.

DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

"Istruttore Tecnico"

Sono richieste approfondite conoscenze monospecialistiche e un grado d'esperienza pluriennale.

Le attività svolte hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi.

Provvede a svolgere attività istruttoria in campo tecnico e tecnico/amministrativo, propone gli interventi manutentivi, collabora alla progettazione di opere, può essere incaricato della direzione lavori. Nell'espletamento della attività di controllo effettua sopralluoghi di cantieri, fabbricati, aree pubbliche, impianti, ecc..

L'attività è caratterizzata da media complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili.

Può coordinare l'attività di altro personale inquadrato nelle posizioni inferiori.

Le relazioni interne sono anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative d'appartenenza, quelle esterne (con altre istituzioni) sono anche di tipo diretto, quelle con l'utenza sono di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

LIMITI DI ETÀ:

Età non inferiore ad anni 18.

REQUISITI GENERALI

- Possesso del Diploma di Geometra o del Diploma di Istruzione Tecnica C.A.T. - "Costruzioni, Ambiente e Territorio".

Non sono ammessi ulteriori titoli di Istruzione Secondaria di Secondo Grado.

- Sono altresì ammessi al concorso coloro i quali siano in possesso del titolo di studio di Istruzione Secondaria di Secondo Grado purché accompagnato, quale titolo assorbente, del possesso della laurea in:

Vecchio ordinamento	Nuovo ordinamento
Architettura (DL),	Architettura (3/S - 4/S - LM 3 - LM 4)
Ingegneria civile (DL),	Ingegneria Civile (28/S - LM 23 - LM 24 - LM 26)

Città di Arese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ingegneria edile (DL),	Ingegneria edile (28/S – LM 23 – LM 24 – LM 26)
Ingegneria edile - architettura (DL)	Ingegneria Edile (4/S – LM 4)

Non verrà tenuto conto dei titoli equipollenti.

- Patente di tipo B o superiore.

Nella domanda dovranno essere specificati, per le persone diversamente abili, gli eventuali ausili necessari per sostenere le prove.

Ulteriori requisiti richiesti nell'allegata domanda di partecipazione e previsti nel Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi.

Detti requisiti dovranno essere posseduti, a pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

DOCUMENTI NECESSARI

Per partecipare al concorso si deve presentare domanda di partecipazione in carta semplice **REDATTA OBBLIGATORIAMENTE SECONDO LO SCHEMA ALLEGATO AL PRESENTE BANDO (ALLEGATO 1).**

FALSE DICHIARAZIONI DA PARTE DEL CANDIDATO COMPORTERANNO L'ESCLUSIONE DAL CONCORSO E LA DENUNCIA ALL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA.

Unitamente alla domanda dovrà essere:

- **NECESSARIAMENTE presentata idonea documentazione attestante l'avvenuto versamento della tassa di concorso** di €. 10,00=, precisando quale causale di versamento "Nome/cognome partecipante" e "Partecipazione al concorso pubblico per soli esami per n. 1 Istruttore Tecnico – cat. C".

La somma potrà essere versata:

- direttamente alla Tesoreria Comunale c/o Banca Popolare di Milano – Ag. Arese – V.le Resegone, 5;
- oppure su c/c postale n. 18568204 intestato alla Tesoreria Comunale c/o Banca Popolare di Milano – Ag. Arese – V.le Resegone, 5.
- oppure Comune di Arese codice IBAN : IT29W0503432440000000007044
- **ALLEGATO un curriculum vitae** debitamente datato firmato.

NESSUN ALTRO DOCUMENTO E' RICHIESTO in ordine alla documentazione relativa ai titoli di ammissione/attribuzione punteggio, essendo sufficiente la dichiarazione degli stessi nella domanda.

E' fatta comunque salva la possibilità, nell'interesse del candidato, di allegare copia della documentazione volta ad attestare il possesso dei requisiti necessari per l'ammissione al concorso o alla preferenza in caso di parità di punteggio nonché copia della documentazione attestante eventuali titoli posseduti.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, **REDATTA OBBLIGATORIAMENTE SECONDO IL MODULO DI DOMANDA ALLEGATO AL PRESENTE BANDO**, dovrà essere indirizzata al Comune di Arese – Area Risorse Umane, Demografica, dello sport e del Tempo Libero – Servizio Risorse Umane – Via Roma 2 – 20020 Arese (MI).

La domanda dovrà essere inoltrata all'Amministrazione Comunale scegliendo **esclusivamente una delle seguenti modalità, pena l'inammissibilità della domanda stessa:**

- in modalità telematica inviando un messaggio avente oggetto "Concorso pubblico per soli esami per n. 1 Istruttore Tecnico – cat. C" con allegata domanda, all'indirizzo e-mail di posta certificata del Comune di Arese: protocollo@cert.comune.aresse.mi.it - esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato stesso da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto da DIGITPA.

Le domande e gli allegati inviati per via telematica alla casella istituzionale di PEC del Comune di Arese dovranno pervenire in formato PDF.

- Invio postale a mezzo raccomandata A/R indirizzata al Comune di Arese – Via Roma, 2 – 20020 ARESE (MI).
In questo caso sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura "Concorso pubblico per soli esami per n. 1 Istruttore Tecnico – cat. C".
- consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente, Via Roma 2 – Arese - **negli orari e giorni di apertura al pubblico previsti dal servizio** – che ne rilascerà ricevuta.
In questo caso farà fede la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda.

Le domande dovranno **PERVENIRE** entro e non oltre le **ore 12.00 del trentesimo giorno successivamente alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale – 4° serie speciale – concorsi** e saranno accettate, ancorché spedite nei termini di cui

Città di Arese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

sopra (la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante), qualora pervenute al suddetto indirizzo entro **il quinto giorno** consecutivo successivo dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande stesse (termine perentorio).

Nel caso di invio telematico, il termine ultimo di invio, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 12.00 del giorno di scadenza del bando.

Ove i termini previsti dalla presente disposizione ricadessero in giorni di festività nazionale o di domenica, gli stessi sono prorogati al primo giorno lavorativo utile successivo e alla medesima ora.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di

domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi, postali o telegrafico comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La riunione della Commissione per l'esame delle domande avverrà tra l'undicesimo e il ventesimo giorno dopo la scadenza di presentazione delle domande previsto dal bando.

PROVE D'ESAME

Gli esami consisteranno, oltre ad una eventuale prova pre-selettiva, in tre prove "a sbarramento" nel senso che alle prove successive possono partecipare unicamente i candidati che abbiano superato le prove precedenti, con i seguenti limiti:

- **Nel caso in cui le domande di partecipazione fossero superiori a 50** si procederà a una prova pre-selettiva, consistente in una serie unica di domande a risposta multipla con valutazione finale predeterminata sulle materie oggetto della prova scritta da completare entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione.

Sulla base degli esiti dell'eventuale prova pre-selettiva potranno accedere alla prima prova i **primi venti candidati che avranno ottenuto il punteggio maggiore**, espresso in trentesimi.

Nel caso in cui vi fossero più concorrenti classificati "ex aequo" al 20° posto della graduatoria, gli stessi potranno tutti accedere alla prima prova concorsuale.

Si precisa che, in caso di svolgimento della prova pre-selettiva, la mancata presentazione dei candidati comporterà la loro automatica esclusione dalle restanti prove concorsuali.

Il punteggio ottenuto NON CONCORRE alla formazione della graduatoria finale.

Si precisa che, nel caso in cui alla prova pre-selettiva si presentassero **un numero di candidati inferiore a 20, non si darà corso alla prova stessa**, ammettendo alla prima prova scritta tutti coloro i quali si sono presentati alla prova pre-selettiva.

- **Alla prima prova** sarà ammesso, in base al miglior punteggio ottenuto nella prova pre-selettiva, un numero di candidati pari a **20** più i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.
- **Alla seconda prova** saranno ammessi, in base al miglior punteggio ottenuto, nella prima prova – punteggio comunque non inferiore ad almeno 21/30 o equivalente -, un numero massimo di candidati pari a **15**, più i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.
- **Alla prova orale** saranno ammessi, in base al miglior punteggio ottenuto nella seconda prova – punteggio comunque non inferiore ad almeno 21/30 o equivalente -, un numero massimo di candidati pari a **10**, più i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.

PROGRAMMA DELLE PROVE

La sede e l'orario in cui si svolgeranno le prove verranno comunicate mediante avviso pubblico sul sito web istituzionale del Comune di Arese (www.comune.aresse.mi.it) non meno di 15 giorni consecutivi prima dello svolgimento delle stesse:

- nella home page - sezione "Notizie in evidenza"
- in "Trasparenza e Partecipazione" – "Amministrazione Trasparente" – "Amministrazione Trasparente dall' 1.1.2017" – "Bandi di concorso" – "dal 2017"

con valore di notifica.

L'elenco degli ammessi alle prove sarà pubblicato sul succitato sito internet comunale del Comune di Arese.

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini di legge per eventuali ricorsi.

I candidati ammessi, muniti di un documento d'identità personale valido, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno e nell'ora indicati nel calendario concorsuale.

In caso contrario, saranno considerati rinunciatari.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso

Città di Arese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente (www.comune.arese.mi.it):

- nella home page - sezione "Notizie in evidenza"
- in "Trasparenza e Partecipazione" –
"Amministrazione Trasparente" –
"Amministrazione Trasparente dall' 1.1.2017" –
"Bandi di concorso" – "dal 2017"

con valore di notifica, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Tutte le prove, ivi compresa quella pre-selettiva, verteranno su:

1. Normativa in materia di contratti pubblici (D.Lgs. 50/16 e smi – DPR 207/2010 e smi)
2. Nozioni in tema di redazione e pubblicazione del programma triennale dei lavori pubblici, del programma biennale per l'acquisizione di forniture e servizi e dei relativi elenchi annuali e aggiornamenti annuali DM 14/18.
3. Normativa in materia di svolgimento delle funzioni del direttore dei lavori e del direttore dell'esecuzione DM 49/08.
4. Normativa in materia di sicurezza sul lavoro e nei cantieri – D.Lgs. 81/08 e smi.
5. Normativa in materia antincendio D.P.R. 151/11.
6. Disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazioni per pubblica utilità. DPR. 327/01
7. Nozioni inerenti il Catasto e la relativa legislazione nonché elementi circa le stime immobiliari.
8. Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000).
9. Gli atti amministrativi del Comune.
10. Normativa in materia di accesso agli atti amministrativi (L. 241/90 – DPR 184/2006 – D.Lgs. 33/2013).
11. Principi di trasparenza dell'attività amministrativa (D.lgs. 33/2013).
12. Nozioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – L. 190/2012.
13. Elementi di diritto civile (libro III).
14. Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.
15. I delitti contro la P.A.
16. Accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese.
17. Conoscenza di programmi per l'automazione d'ufficio (tipo Windows, Microsoft Office, ecc.) e dell'utilizzo di Autocad.

In base alla tipologia di prova da sottoporre ai partecipanti la selezione, la Commissione comunicherà, prima dello svolgimento delle prove, se sarà possibile utilizzare oppure no testi di leggi non commentati.

Non si potrà comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è, pertanto, vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno della sede d'esame (telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili, che dovranno essere consegnati alla Commissione esaminatrice prima dell'inizio della preselezione).

L'estratto del Bando sarà comunicato anche a mezzo di avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

VALUTAZIONE DELLE PROVE

Si veda l' art. 68 del Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi.

Ciascuna prova sarà valutata in trentesimi o equivalente in base al punteggio massimo ottenibile in base alle previsioni di cui al succitato articolo 68 e ogni prova si intenderà superata se si raggiungerà il punteggio minimo di 21/30 o equivalente.

FORMAZIONE, VALIDITÀ ED UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

Terminati i colloqui, la Commissione redige la graduatoria finale degli idonei a insindacabile giudizio della stessa e la trasmette all'Area Risorse Umane, demografica, dello Sport e del Tempo Libero – Servizio Risorse Umane - per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Il Comune di Arese garantisce la parità di trattamento tra uomo e donna.

La graduatoria rimane efficace nei termini di legge dalla data di pubblicazione all'albo comunale e, alla stessa, l'Amministrazione potrà far ricorso per l'eventuale copertura di posti che successivamente dovessero rendersi vacanti e disponibili.

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5, commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i..

L'appartenenza a una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto il colloquio, il concorrente che supererà la prova orale dovrà far pervenire al Servizio Risorse Umane i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei requisiti particolari indicati nella domanda, quali titoli di preferenza e precedenza a parità di valutazione.

Città di Arese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

In conformità a quanto disposto dall' art. 3 della Legge n. 127/97, come modificato dall'art. 2 della Legge 191/98, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679.

Tali dati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione a cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione concorsuale.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Responsabile dell'Area Risorse Umane, Demografica, dello Sport e del tempo Libero, Dott. Carlo Maria Ceriani.

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo steso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Risorse Umane, Demografica, dello Sport e del tempo Libero, Dott. Carlo Maria Ceriani.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto Legislativo.

Il titolare del Trattamento dei dati è il Comune di Arese.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del procedimento.

E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il termine per l'assunzione in servizio del vincitore è fissato, compatibilmente con la normativa nazionale in tema di assunzioni, dal Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Risorse Umane - entro 180 giorni dall'approvazione della graduatoria finale e della nomina del vincitore.

Entro 20 giorni, decorrenti da quello successivo al ricevimento della comunicazione di assunzione in servizio, il vincitore dovrà produrre i seguenti documenti:

- dichiarazione di accettazione della nomina e di tutti gli obblighi derivanti dalla stessa;
- i documenti necessari ad attestare il possesso dei requisiti richiesti e dei titoli posseduti qualora non acquisibili d'ufficio da parte dell'Amministrazione a norma di legge.

L'assunzione è soggetta al superamento del periodo di prova di 6 mesi previsto dall'art.20 del CCNL del 21/05/2018 Funzioni Locali.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio saranno comunque subordinati dal comprovato possesso, da parte dei concorrenti, di tutti i requisiti prescritti quali condizioni di ammissione alla selezione.

I candidati, inoltre, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, all'atto dell'assunzione gli eventuali altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse anche potenziale richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il candidato verrà sottoposto a visita medica volta ad accertare l'idoneità fisica all'impiego, ad opera del medico del lavoro del Comune di Arese, incaricato della sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Per la presente categoria professionale ai dipendenti neoassunti non può essere concessa la mobilità ad altra pubblica amministrazione prima che siano trascorsi tre anni dalla data di assunzione.

DISPOSIZIONI GENERALI

Per quanto non espressamente riportato nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in materia di accesso ai pubblici impieghi.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso.

Ha altresì la possibilità di revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché, in ogni momento di escludere dal concorso un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Città di Arese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Il presente avviso è consultabile sul sito del Comune di Arese www.comune.arese.mi.it – nella sezione “Notizie in evidenza” e in “Trasparenza e Partecipazione” – “Amministrazione Trasparente” – “Amministrazione Trasparente dall' 1.1.2017” – “Bandi di concorso” – “dal 2017”.

Per ulteriori informazioni o delucidazioni sulla presente selezione gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune di Arese ai seguenti recapiti telefonici: 0293527.296-229-253-216.

ALLEGATI QUALI PARTI INTEGRANTI E SOSTANZIALI DEL PRESENTE BANDO:
--

Modulo per la domanda di partecipazione (allegato n. 1)

Arese, 4 maggio 2020

Tecnico Istruttore: Antonella Deponti

**IL RESPONSABILE AREA
RISORSE UMANE, DEMOGRAFICA,
DELLO SPORT E DEL TEMPO LIBERO
(Dott. Carlo Maria Ceriani)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Per il ritiro del bando e chiarimenti i concorrenti possono

RIVOLGERSI

al Servizi Risorse Umane o Sportello del Cittadino dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12.00 via Roma n. 2 - 20020 Arese (MI)

Il bando di concorso è reperibile anche sul sito internet del Comune di Arese: [http://www.comune.arese.mi.it/](http://www.comune.arese.mi.it) nella sezione “Notizie in evidenza” e in “Trasparenza e Partecipazione” – “Amministrazione Trasparente” – “Amministrazione Trasparente dall' 1.1.2017” – “Bandi di concorso” – “dal 2017”

Tel. 02/93527296-253-229-216

PEC: protocollo@cert.comune.arese.mi.it