



# **COMUNE DI CUVIO**

## **Provincia di Varese**

**Via Vittorio Veneto n. 14 - 21030 - Cuvio (Va)**  
**e-mail [info@comune.cuvio.va.it](mailto:info@comune.cuvio.va.it)**  
**[comune.cuvio.va@halleycert.it](mailto:comune.cuvio.va@halleycert.it)**  
**tel 0332 650143 - fax 0332 624210 - P.IVA 00560000127**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA**  
**DI N. 1 POSTO DI**  
**“OPERAIO SPECIALIZZATO”**  
**CATEGORIA B3**  
**A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**  
**PRESSO L'AREA TECNICO-MANUTENTIVA**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 11 in data 22.01.2020, esecutiva ai sensi di legge ad oggetto: "Personale – programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e adeguamento Pianta Organica", - alla deliberazione della Giunta Comunale n. 14 in data 12.02.2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Indirizzo per procedere all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di un operaio, categoria giuridica B3, Area Tecnico-Manutentiva" e alla determinazione n. 5, registro generale n. 88/2020, in data 29 maggio 2020;

Visto il vigente *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 in data 06.10.2011 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 17.12.2019, esecutive ai sensi di legge;

Visto il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;

Visto il D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/97;

Visto il D.P.R. n. 445/2000;

Vista la Legge n. 370/1988;

Vista la Legge n. 68/1999 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013;

Visto il vigente C.C.N.L. della categoria;

## **RENDE NOTO**

Che è indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di **un** posto, a tempo pieno ed indeterminato di Operaio Specializzato, Categoria giuridica B3 CCNL Enti Locali, presso l'Area Tecnico-Manutentiva.

### **1. NORMATIVA DEL CONCORSO**

Il concorso è disciplinato dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 in data 06.10.2011 e modificato con delibera di G.C. n. 93 del 17.12.2019, esecutive ai sensi di legge, dal presente bando e dalla normativa di legge vigente in materia.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e dagli articoli 35, comma 3 e 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

### **2. PUBBLICITA' DEL BANDO**

Il presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami ed all'Albo Pretorio on line fino alla scadenza del termine della presentazione delle domande.

### **3. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il vincitore del concorso sarà inquadrato nella figura professionale di "Operaio Specializzato", Area Tecnico-Manutentiva, categoria B3.

A detto posto è attribuito il trattamento economico iniziale corrispondente alla Categoria B3, previsto dal vigente CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali.

Spettano altresì la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connesse alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute.

Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali previste dalla normativa vigente.

Il rapporto di lavoro del candidato vincitore verrà costituito e regolato con apposito contratto individuale ai sensi del vigente CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti di accesso richiesti ed è subordinato all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione.

#### **4. RISERVE, PRECEDENZE E PREFERENZE**

In materia di precedenza e preferenza, a parità di punteggio, si terrà conto dei soli titoli dichiarati ai sensi del D.P.R. 09.05.1994, n. 487. Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso dell'Amministrazione, presentate posteriormente alla chiusura del presente bando.

Ai sensi dell'articolo 1014, comma 3 e 4 e dell'articolo 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'articolo 18, comma 2 della Legge 68/99, **è prevista la riserva** per gli orfani e coniugi dei superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, di vittime del dovere, del terrorismo e della criminalità organizzata ed equiparati (coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per cause di guerra, di servizio, lavoro o resi permanentemente invalidi nel caso di vittime del dovere, terrorismo o criminalità organizzata) e dei profughi italiani rimpatriati ai sensi della Legge 26.12.1981, n. 763, iscritti nell'elenco provinciale delle categorie protette.

Per usufruire di tale beneficio, i candidati devono dichiarare di averne diritto e dichiarare i relativi titoli.

**Il posto riservato, se non utilizzato a favore della sopraindicata categoria è conferito agli idonei secondo l'ordine di graduatoria.**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono quelle appresso elencate.

#### **A parità di merito i titoli di preferenza sono:**

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**

- a. dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

**5. REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 45, ai sensi di quanto previsto dall'art. 39 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- c. Godimento dei diritti civili e dei diritti politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri dell'Unione Europea);
- d. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

- e. Possesso della patente di guida in corso di validità Cat. B o superiore;
- f. Idoneità psicofisica all'impiego al quale si riferisce la selezione. L'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione;
- g. Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i cittadini di sesso maschile nati fino al 31.12.1985);
- h. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3;

### **Titolo di studio**

Gli aspiranti devono essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore oppure attestato di qualifica professionale rilasciato da istituto professionale statale oppure rilasciato da enti privati riconosciuti dalla Regione.

Per i cittadini dell'Unione Europea il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano sopra prescritto e deve indicare la votazione conseguita. I cittadini italiani che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente e allegato alla domanda di partecipazione.

**Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, stabilito dal presente bando e permanere anche al momento dell'assunzione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dal concorso e, comunque, dalla nomina in ruolo.**

### **6. PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DEL CONCORSO**

Il Responsabile del Servizio Personale ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso, per una sola volta. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

L'Amministrazione Comunale può revocare, in qualsiasi fase, con apposito provvedimento del Responsabile del Servizio Personale, il concorso già bandito. Il provvedimento di revoca va comunicato, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite PEC, a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Inoltre, non si procederà all'assunzione qualora, successivamente alla pubblicazione del presente bando, venissero introdotte limitazioni di finanza pubblica in tema di nuove assunzioni.

## 7. DOMANDE DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

I candidati devono presentare al Comune di Cuvio la domanda di partecipazione al concorso **entro il termine perentorio**, a pena di esclusione ed indipendentemente dalle modalità di spedizione/consegna utilizzata, di **trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso per estratto del presente bando sulla "Gazzetta Ufficiale - 4a Serie Speciale - Concorsi"**, con una delle seguenti modalità:

- **deposito a mano** direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Cuvio (Va), Via Vittorio Veneto n. 14, nei seguenti orari:  
dal lunedì al venerdì: dalle ore 10.00 alle ore 12.30
- **per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo: COMUNE DI CUVIO– Ufficio Protocollo – Via Vittorio Veneto n. 14, 21030 Cuvio (Va). Non fa fede la data del timbro dell'ufficio postale inviante;
- mediante un **messaggio di posta elettronica certificata (PEC)** proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviato all'indirizzo P.E.C. del Comune di Cuvio: [comune.cuvio.va@halleycert.it](mailto:comune.cuvio.va@halleycert.it).

Farà fede la data e l'ora di ricezione della domanda nella casella di posta elettronica certificata del Comune di Cuvio, attestata dalla ricevuta di consegna.

Non saranno prese in considerazione domande inviate tramite posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o non riconducibile al candidato. La domanda di partecipazione, così come la fotocopia del documento di identità valido e la ricevuta della tassa concorso, dovranno essere trasmessi come allegati del messaggio preferibilmente in formato PDF.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Non saranno ammesse le domande che perverranno al Comune oltre il termine sopra indicato né le domande che non siano state firmate in calce dal candidato.

Si precisa che la scadenza in giorno festivo deve intendersi automaticamente e di diritto prorogata al primo giorno non festivo.

In caso di spedizione la busta contenente la domanda deve recare espressamente la dicitura **“Domanda di partecipazione al concorso di Operaio Specializzato, Categoria giuridica B3 - Area Tecnico-Manutentiva”**. Si considerano prodotte in tempo utile le domande di ammissione spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il giorno di scadenza del termine di presentazione, anche se pervenuta successivamente ma non oltre due giorni lavorativi dal termine della scadenza purchè spedite entro tale termine; a tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 il cui 1° comma testualmente recita *“Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia ...”*.

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera, dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema di domanda allegato e dovrà essere **sottoscritta e trasmessa o presentata con copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità**.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive di certificazione sono rese sotto la responsabilità del candidato ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e con la consapevolezza delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del decreto stesso.

Più precisamente, i candidati dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

- a. le complete generalità con l'indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale;
- b. il possesso della Cittadinanza Italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013;
- c. il godimento dei diritti civili e politici indicando il Comune o lo Stato membro dell'Unione Europea nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i candidati non italiani e appartenente alla Unione Europea o extracomunitari);
- e. di non avere mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura;
- f. il possesso dell'idoneità fisica e psichica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;

- g. l'eventuale servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione del profilo professionale o delle mansioni svolte e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego. I candidati dipendenti di pubbliche amministrazioni devono dichiarare di non avere procedimenti disciplinari in corso presso l'Ente di appartenenza ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
- h. per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985, la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- i. possesso della patente di guida in corso di validità Cat. B o superiore;
- j. di non essere destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957 n° 3;
- k. il possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione dell'Istituto scolastico presso il quale è stato conseguito;
- l. gli eventuali titoli che danno diritto di precedenza o preferenza a parità di punteggio di cui all'articolo 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, modificato dal D.P.R. n. 693/96 e ss.mm.ii. La mancata dichiarazione costituisce causa ostativa alla concessione del beneficio. I candidati interessati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza, a parità di valutazione, il diritto ad usufruire dell'elevazione del limite massimo di età, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso;
- m. di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente bando ed ogni disposizione regolamentare vigente nell'Ente in materia concorsuale;
- n. il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione, con indicazione del CAP e relativo recapito telefonico;
- o. consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679);

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 20 della Legge 05.02.1992, n. 104, i candidati portatori di handicap nella domanda dovranno fare esplicita richiesta degli ausili necessari, in relazione al proprio handicap, per poter sostenere la prova d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove stesse. In tal caso, prima dell'espletamento delle prove, il candidato dovrà produrre idonea certificazione medica, rilasciata da competente struttura sanitaria, relativa alla necessità di tempi supplementari e di ausili specifici.

Dichiarazioni mendaci saranno sanzionate ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

**La domanda dovrà essere firmata a pena di esclusione. La firma non dovrà essere autenticata.**



Nel caso in cui la domanda risultasse incompleta, il candidato verrà invitato a regolarizzarla entro un termine perentorio, pena la definitiva esclusione dalla selezione.

## **8. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione al concorso devono essere corredate dalla seguente documentazione:

- Curriculum vitae (a mero scopo conoscitivo e senza che esso possa costituire oggetto di valutazione ai fini del presente concorso);
- Copia di un valido documento di identità (la mancanza comporterà l'esclusione dal concorso);
- (eventuale) idonea certificazione ovvero, secondo le norme in materia, apposita dichiarazione sostitutiva, qualora si sia dichiarato di essere in possesso di eventuali titoli di preferenza;
- (eventuale) attestazione della disabilità qualora si sia richiesto di potersi avvalere di ausili o tempi aggiuntivi per l'affronto delle prove selettive.

Alla domanda dovrà essere, altresì, allegata la ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00.=, non rimborsabile anche in caso di revoca della procedura, effettuato presso la Tesoreria Comunale – BANCA INTESA SANPAOLO – Filiale di Cuveglio (Va) o a mezzo bonifico intestato alla Tesoreria Comunale – BANCA INTESA SANPAOLO Codice IBAN IT **07 I 03069 50200 000000034965**, specificando la causale del versamento (tassa di concorso Operaio Specializzato, categoria B3, Area Tecnico-Manutentiva).

Dovrà, infine, essere allegato l'elenco, in duplice copia, sottoscritto dall'aspirante, dei documenti e dei titoli presentati (un esemplare sarà restituito, su richiesta, dall'ufficio competente, con la dichiarazione di ricevuta della documentazione presentata).

## **9. PRESELEZIONE**

Qualora il numero delle domande pervenute fosse superiore a 20 (venti) candidati, l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva secondo le modalità di seguito riportate.

Il Responsabile del Servizio Personale darà notizia dell'esperimento della prova preselettiva mediante apposito avviso che sarà affisso all'albo pretorio on line del Comune di Cuvio [www.comune.cuvio.va.it](http://www.comune.cuvio.va.it) entro i 5 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

La prova preselettiva consisterà in test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove.

Saranno ammessi alle prove d'esame i primi 20 candidati i quali avranno conseguito il punteggio più alto, non inferiore a 21/30. Saranno comunque ammessi tutti i candidati che avranno ottenuto lo stesso punteggio dell'ultimo degli ammessi.

Gli esiti della prova selettiva saranno resi noti mediante affissione all'albo pretorio on line del Comune di Cuvio.

## **10. PROVE D'ESAME E MODALITA' DI VALUTAZIONE**

Le prove saranno finalizzate ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché l'effettiva capacità di risolvere problemi, elaborare soluzioni nell'ambito delle proprie competenze lavorative e di inserirsi proficuamente nell'organizzazione comunale.

Le prove dovranno valutare sia le conoscenze teorico – culturali di base e specialistiche, sia le competenze a contenuto tecnico – professionale, sia la sfera attitudinale che i principali aspetti relativi a capacità personale, comportamenti organizzativi e motivazioni.

## **11. PROGRAMMA D'ESAME**

Gli esami consisteranno in una prova scritta e in una prova pratico-attitudinale/orale dal seguente contenuto:

- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008);
- Nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali e verde pubblico;
- Nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Elementi di legislazione sugli Enti Locali.

### ***Prova scritta***

La prova consisterà in un test a risposta multipla vertente sulle materie oggetto del programma d'esame.

***Prova pratico-attitudinale/orale*** sarà atta ad accertare le mansioni connesse al posto in concorso, consisterà nello svolgimento di alcune opere manutentive nell'ambito delle lavorazioni, edili, di giardinaggio, elettriche, idrauliche anche con l'utilizzo di attrezzature tecniche ed, in generale, di tecniche di costruzione, installazione, manutenzione e riparazione impianti, manutenzioni beni ed uso attrezzature, piccole fresature stradali con successive asfaltature dei rappezzi.

Durante lo svolgimento delle prove, i candidati non potranno:

- Consultare testi;
- Portare carta per scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere;

- Accedere alla sede della prova con telefoni cellulare o altri mezzi tecnologici per la ricezione o diffusione a distanza di suoni e/o immagini, per cui, chi ne fosse provvisto, dovrà consegnare l'apparecchio alla Commissione Giudicatrice.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni di cui sopra è escluso dalla selezione.

I voti delle prove sono espressi in trentesimi.

Ciascuna prova concorsuale si intende superata se si consegue una votazione di almeno 21/30.

Saranno ammessi alla prova pratico-attitudinale/orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

I risultati della prova scritta saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

La prova orale si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova pratico-attitudinale/orale.

I criteri generali per le operazioni di svolgimento del concorso risultano fissati dal DPR n. 487/94, modificato dal DPR 693/96, dalle norme contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli Enti Locali, cui la Commissione Giudicatrice dovrà uniformarsi.

Le prove orali si svolgeranno in aula aperta al pubblico.

## **12. AMMISSIBILITA' DEI CANDIDATI E DIARIO DELLE PROVE**

La mancata presentazione del candidato nelle sedi, nei giorni e nelle ore di cui agli **avvisi pubblicati esclusivamente sul sito** verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso. I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di carta identità o di altro documento legale di riconoscimento.

Tutte le comunicazioni inerenti il diario delle prove saranno pubblicate **esclusivamente** nell'apposita sezione del sito comunale Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso.

Tutti i candidati che avranno fatto pervenire domanda di partecipazione al concorso, con le modalità di cui sopra ed entro il termine perentorio prescritto, debitamente sottoscritta e corredata della ricevuta di versamento della tassa di concorso, della fotocopia del documento di identità e del documento di riconoscimento e/o equipollenza del titolo di studio, se richiesto, sono ammessi alle prove sulla base delle dichiarazioni presentate ai sensi del D.P.R. 445/2000, con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti e puntuale adempimento delle modalità di partecipazione prima dell'effettuazione della prova pratico-attitudinale/orale.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Cuvio – Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso con esclusione di comunicazioni personali.

**La pubblicazione dell'elenco sostituisce ogni altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**

L'esclusione è comunicata agli interessati mediante l'invio di messaggio di posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda o all'indirizzo PEC.

La comunicazione deve indicare i motivi dell'esclusione.

**Il Diario della prova scritta e della prova pratico-attitudinale/orale e della sede in cui si svolgeranno gli esami sarà pubblicato sul sito internet del Comune – Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso.**

**Tale pubblicazione sostituisce ogni altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**

### **13. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione esaminatrice formerà una prima graduatoria provvisoria sulla base del risultato complessivo dato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova scritta e nella prova pratico-attitudinale/orale.

La graduatoria di merito finale sarà formata secondo il punteggio finale riportato da ciascun candidato, dato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova scritta e nella prova pratico-attitudinale/orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 478/94, così come integrato dal D.P.R. n. 693/96 e dall'articolo 14 della Legge 20.10.1990, n. 302 e modificato dall'articolo 3, comma 7, della Legge 127/97, come a sua volta integrato dall'articolo 2, comma 9, della Legge 191/98.

I candidati classificati a pari merito nella graduatoria verranno invitati a produrre, entro il termine perentorio fissato nella richiesta, idonea documentazione in carta semplice attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza o precedenza, a parità di valutazione, dichiarati nella domanda, dalla quale risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria di merito ed il verbale delle operazioni concorsuali sono approvati con provvedimento del Responsabile de Servizio Personale.

Prima dell'adozione del provvedimento finale e della formalizzazione della chiamata, i verbali della Commissione Giudicatrice verranno depositati per 5 giorni presso l'ufficio segreteria al fine di consentire la presa visione da parte dei candidati.

La graduatoria di cui alla predetta determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Amministrazione comunale sul sito istituzionale [www.comune.cuvio.va.it](http://www.comune.cuvio.va.it) per quindici giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione all'albo pretorio della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

Il vincitore del concorso verrà assegnato all'Area Tecnico-Manutentiva.

La graduatoria del concorso rimane efficace dalla suddetta data di pubblicazione e può essere utilizzata nei limiti della normativa vigente.

#### **14. RISERVA IN MATERIA CONCORSUALE**

Il fabbisogno di personale che si intende coprire con l'indizione del concorso deve permanere fino alla costituzione del rapporto di lavoro. Il Comune ha facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o di riaprire i termini del concorso indetto nei seguenti casi:

- preclusioni normative derivanti da disposizioni di legge che comportino il blocco delle assunzioni facciano venir meno l'esigenza stessa del concorso o dell'assunzione;
- preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione della struttura interessata alla copertura;
- preclusioni finanziarie sopravvenute;
- necessità procedurali di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei candidati sia ritenuto insufficiente per il buon esito e, comunque, nel caso in cui si debbano apportare modifiche od integrazioni al bando di concorso.

In tali casi, si procede alla proroga o alla "riapertura dei termini" di scadenza del concorso per un periodo di tempo ritenuto congruo in relazione ai motivi che hanno condotto alla proroga o alla riapertura dei termini, fatta salva la validità delle domande di ammissione già pervenute ed in regola anche con le nuove disposizioni. Le domande presentate in precedenza restano valide, ed i candidati hanno la facoltà di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

#### **15. ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti ed è costituito dal contratto individuale. Prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro il candidato dichiarato vincitore, sarà invitato, ai fini dell'assunzione, a presentare e regolarizzare la documentazione necessaria ai sensi della vigente normativa, entro il termine che verrà assegnato.

Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i..

Il vincitore dovrà sottoporsi a visita medica preventiva, intesa ad accertare l'assenza di controindicazioni al lavoro di cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'art.41 del D.Lgs. n.81/08.

Inoltre l'amministrazione provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Qualora da tale controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni stesse, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato.

Il periodo di prova prescritto è di sei mesi, ai sensi del vigente C.C.N.L degli Enti Locali.

Qualora il vincitore non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine assegnato sarà considerato rinunciatario.

In ogni caso gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dal giorno in cui inizierà l'attività lavorativa.

## **16. SPESE DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO**

Agli aspiranti al posto non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso alla sede delle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

## **17. DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione al Concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente bando di Concorso.

Ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, il Comune di Cuvio si riserva di procedere ad appositi controlli, anche a campione, sulle veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato nella domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

## **18. PRIVACY**

Ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 196/2003 (di seguito "Codice Privacy") e dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuto il Comune di Cuvio.

Il Comune di Cuvio è il Titolare del trattamento dei dati personali raccolti, ai sensi e per gli effetti del "Codice Privacy" e del "GDPR 2016/679", che prevedono la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

L'autorizzato al Trattamento dei Dati Personali è il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Cardillo.

Il responsabile della protezione dei dati (RPD) è Halley Lombardia S.r.l.

I dati personali forniti sono necessari per gli adempimenti previsti per legge e per le finalità connesse all'espletamento della procedura concorsuale e per le successive finalità inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 32 del GDPR 2016/679 e dall'Allegato B del Codice Privacy (artt. 33-36) in materia di

misure di sicurezza ad opera di soggetti appositamente autorizzati ed in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 29 GDPR 2016/679.

I dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge.

In ogni momento, l'interessato, ai sensi dell'articolo 7 "Codice Privacy" e degli articoli 15 e 22 del GDPR 2016/679, potrà esercitare il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso, la rettifica o la cancellazione dei dati personali oppure la limitazione del trattamento di tali dati.

Per ogni eventuale informazione circa il presente concorso, i candidati potranno rivolgersi al Comune di Cuvio, Ufficio Segreteria, al numero 0332 650143 o all'indirizzo di posta elettronica [info@comune.cuvio.va.it](mailto:info@comune.cuvio.va.it).

Ai sensi della legge 07.08.1990 n. 241 e ss.mm.ii. si precisa che il Responsabile del procedimento è il Dott. Giuseppe Cardillo – Segretario Comunale – Responsabile del Servizio Personale.

Il presente avviso è reso pubblico con pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito Internet del Comune di Cuvio [www.comune.cuvio.va.it](http://www.comune.cuvio.va.it) ,Amministrazione trasparente, Bandi di concorso e per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale Concorsi.

Cuvio, 23.06.2020 prot. n. 3298

Il Responsabile del Servizio Personale  
Dott. Giuseppe Cardillo

Bando approvato con determina del Servizio Personale  
n. 5 del 29.05.2020 – Registro Generale n. 88/2020

AVVISO pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 48 del 23.06.2020