



**C I T T A ' D I C A M O G L I**  
CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA  
*Ufficio Personale*

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 1 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO GIARDINIERE – CAT. "B3 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PRESSO L'AREA "LAVORI PUBBLICI – AMBIENTE.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Richiamata** la deliberazione di C.C. n. 9 adottata nella seduta del 25.02.2019 immediatamente esecutiva avente ad oggetto: *"Approvazione dello schema di bilancio di previsione finanziario 2019/2021 (Art. 151 D.Lgs n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs n. 118/2011)"*.

**Dato atto** che, con il sopracitato provvedimento, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 quale parte integrante del DUP.

**Visto** il progetto di Formazione Lavoro per profilo di Operaio Specializzato Giardiniere Categoria B3, pervenuto via pec in data 10.06.2019 prot. n. 11848 dalla Direzione Sviluppo Economico e Sociale – Ufficio Centro per l'Impiego Centro Levante della Città Metropolitana di Genova approvato con provvedimento Dirigenziale n. 3233 del 06.06.2019 ai sensi delle Leggi n. 863/84, n. 407/1190, n. 169/1991 e n. 451/1994.

**Vista** la propria determinazione n. 424 del 19.06.2019 che approva il presente avviso di selezione.

**Visti:**

1. Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.
2. Il Testo Unico del pubblico impiego: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, approvato con D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.
3. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.
4. Il vigente regolamento comunale dei concorsi
5. Il D.P.R. 487/1994

## **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per soli esami a tempo determinato e tempo pieno per la copertura di n. 1 posto di Operaio Specializzato Giardiniere - Categoria B3 - mediante contratto di formazione e lavoro di mesi 12 presso l'Area "Lavori Pubblici Ambiente" del Comune di Camogli.

Il contratto di formazione e lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 3 del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000, è stipulato per agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio.

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs 8/2014 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva (0,30) di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.7 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. vengono garantite pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 dello stesso D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.

### **CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO (C.F.L.)**

- C.F.L. mirato ad agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio.
- Durata 12 mesi
- Periodo obbligatorio di formazione: 20 ore
- Orario settimanale di lavoro: 36 ore

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria del contratto collettivo di lavoro allegato A) del CCNL 31.03.1999.

Le ore di formazione, da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa, saranno destinate alla formazione di base relativa alla disciplina del rapporto di lavoro nell'ambito dell'Area Lavori Pubblici Ambiente.

La formazione professionale prevista nel progetto verrà svolta presso l'Ente.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo è previsto per la Categoria B3 dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano).

- b. Età non superiore ai **32 anni** non compiuti. Tale requisito deve permanere fino al momento della sottoscrizione del contratto individuale di formazione e lavoro.
- c. Titolo di studio: **diploma scuola dell'obbligo e attestato di qualifica professionale conseguito al termine di corsi di durata almeno biennale, presso enti di formazione professionale di Stato ad indirizzo agrario oppure diploma di qualifica professionale rilasciato da Istituti Professionali di Stato ad indirizzo agrario.**
- d. Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
- e. Pieno godimento dei diritti civili e politici.
- f. Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale in oggetto senza limitazioni e/o prescrizioni. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto in base alla normativa vigente, per accertare la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire per l'assolvimento di tutti i compiti contenuti nella descrizione del profilo professionale.
- g. Possesso patente di guida categoria B e/o categoria superiore.
- h. Non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la PA di cui al Libro II Capo II del C.P.
- i. Non essere stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR n.62/2013, o al Codice disciplinare in vigore.
- j. Non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione. Il rispetto del limite massimo di età deve permanere fino alla data di stipulazione del contratto di formazione. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione alla selezione.

Il candidato portatore di handicap, se appartenente alla categoria disciplinata dalla L. n. 104/92, dovrà specificare gli ausili necessari in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame tramite la presentazione di idonea certificazione ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24/07/1999.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda, redatta in carta semplice, corredata da un documento d'identità in corso di validità ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (Allegato A), dovrà essere indirizzata a: COMUNE DI CAMOGLI – Via XX Settembre, 1 – 16032 Camogli (GE) – da presentarsi perentoriamente **entro e**

**non oltre il 5 agosto 2019** (30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso

**del presente bando nella Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami) a pena esclusione secondo una delle seguenti modalità:**

1. Tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [comune.camogli@halleypec.it](mailto:comune.camogli@halleypec.it)
2. Direttamente presso l'ufficio Protocollo
3. A mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato, in questo caso farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante. La raccomandata è spedita a cura e rischio del mittente e l'Amministrazione è manlevata da tutti gli eventuali disguidi e/o smarrimenti.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio, saranno pertanto esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non perverranno entro il giorno fissato. Non si assume alcuna responsabilità per ritardi di consegna dovuti a disguidi postali, a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La data di ricevimento delle domande è comprovata dal timbro dell'Ufficio protocollo del Comune di Camogli, se consegnata a mano o pervenuta in consegna dal servizio postale a mezzo raccomandata AR. Per le domande inviate via PEC farà fede la data di arrivo della PEC presso l'Amministrazione comunale di Camogli.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al DPR 445/2000 non è richiesta l'autenticazione). La mancata sottoscrizione della domanda non può essere sanata e comporta l'esclusione dal concorso per incompletezza della domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità; le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR 44/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del DPR 445/2000.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità a pena di esclusione.
2. Eventuale certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che specifichi in modo esplicito gli eventuali ausili, nonché gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione all'handicap posseduto, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione (solo nel caso il candidato abbia richiesto ausili e tempi aggiuntivi)
3. Eventuali titoli di preferenza (ex art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, num. 487 e s.m.i)

#### **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Il Giudizio sull'ammissibilità e regolarità delle domande di partecipazione alla procedura selettiva è rimesso alla Commissione Esaminatrice previa verifica del rispetto del termine di presentazione e dell'avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

L'esclusione è disposta qualora:

1. Dalla domanda non risulti il possesso del titolo di studio richiesto.
2. Le dichiarazioni richieste relative alla generalità, data e luogo di nascita e residenza o domicilio, risultino omesse.
3. La domanda di partecipazione non sia stata debitamente sottoscritta.

## PROGRAMMA D'ESAME - MODALITA' DI SELEZIONE

1. **Eventuale Prova preselettiva:** in caso di domande pervenute superiore a 50 è facoltà dell'Amministrazione prevedere una prova preselettiva, da effettuarsi mediante somministrazione di test attitudinali e/o quesiti a risposta multipla di cultura generale e/o quesiti attinenti alle materie oggetto delle prove d'esame; L'esito della prova preselettiva avrà effetto **solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali** e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito. La preselezione si intende superata per i candidati che avranno raggiunto una votazione di almeno 26/30 (ventisei trentesimi). Saranno ammessi alla prova pratica i primi 30 candidati in ordine di graduatoria. Qualora vi siano più candidati a pari punteggio ai quali spetta l'inserimento al trentesimo posto, verranno ammessi tutti anche in sovrannumero rispetto ai 30 previsti.
2. **Prova scritta:** mediante somministrazione di test attitudinali e/o quesiti a risposta multipla attinenti le seguenti materie:
  - a. Cenni di Diritto Amministrativo applicato agli Enti Locali (D.Lgs 267/2000)
  - b. Cenni di normativa in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008)
  - c. Diritti e doveri del pubblico dipendente, Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013)
3. **Prova teorico-pratica:** mediante verifica delle capacità dimostrate nell'esecuzione di uno o più lavori di mestiere e nell'utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro.
4. **Prova orale,** riservata a chi avrà superato la prova scritta e la prova teorico-pratica:
  - a. Domande sulle materie oggetto della prova scritta

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta e nella prova teorico-pratica una votazione media di almeno 21/30.

La prova orale s'intenderà superata con la votazione di almeno 21/30.

Saranno inseriti nella graduatoria finale di merito solamente i candidati risultati idonei anche nella prova orale.

Il punteggio finale sarà determinato dalla media della votazione conseguita nella prova scritta e prova teorico-pratica e dalla votazione conseguita nella prova orale.

La selezione sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice, composta da n. 3 componenti (1 Presidente e n. 2 membri esperti).

## CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi, il calendario delle prove concorsuali e ogni qualsiasi informazione relativa alla procedura concorsuale verranno pubblicati sulla home page del sito internet del comune di Camogli all'indirizzo [www.comune.camogli.ge.it](http://www.comune.camogli.ge.it). e nella sezione "Amministrazione Trasparente - bandi di concorso".

**Tale forma di pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà effettuata nessun'altra comunicazione scritta ai candidati.**

I candidati dovranno pertanto presentarsi nelle date ed ora indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, per sostenere le prove di selezione.

Il candidato che non si presenta alle prove nel giorno, nell'orario e luogo sopraindicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

### **GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

I concorrenti saranno giudicati in base all'esito delle prove d'esame dall'apposita Commissione, la quale provvederà a formare la graduatoria di merito dei candidati che abbiano conseguito una votazione non inferiore a quella minima richiesta, secondo l'ordine di punteggio complessivo conseguito dagli stessi nelle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punteggio, ove ne ricorra il caso, delle preferenze previste dal D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

La graduatoria definitiva sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio e pubblicata sulla home page del sito istituzionale del Comune di Camogli e nella sezione "Amministrazione Trasparente - bandi di concorso".

La medesima graduatoria avrà una validità limitata al progetto formativo.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione verrà richiesto solo al candidato risultato vincitore. In caso non risulti in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, fatta salva ogni azione penale per falsità nelle dichiarazioni rese, verrà cancellato dalla graduatoria.

### **NOMINA IN PROVA DEL VINCITORE**

Il vincitore consegue la nomina in prova.

Il rapporto di lavoro è costituito con contratto individuale di lavoro. Per procedere alla stipulazione del contratto il vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti e sarà assunto con contratto di formazione lavoro di dodici mesi nel profilo professionale di "Operaio Specializzato Giardiniere" categoria B3 tempo pieno.

Il periodo di prova ha la durata di un mese di prestazione effettiva, così come stabilito dall'art. 20 del CCNL del 14.09.2000.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il bando di selezione ed il fac simile di domanda saranno pubblicati sulla home page del sito istituzionale del Comune di Camogli e nella sezione "Amministrazione Trasparente - bandi di concorso" al seguente indirizzo: [www.comune.camogli.ge.it](http://www.comune.camogli.ge.it).

Ai sensi dell'art.13, comma 1 del D.Lgs n.196/2003 e ss.mm.ii., i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dall'ufficio Personale per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro dall'Ufficio preposto, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento informatico e cartaceo.

Per ogni informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune Camogli al numero tel.0185/729040.

Dall'Ufficio Comunale lì 19.06.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to (Mario Passalacqua)

**Allegato:** modello domanda.

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**  
**(si prega di scrivere in stampatello leggibile)**

Il/La sottoscritto/a, \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
residente in \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_\_) CAP \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_, tel \_\_\_\_\_ codice  
fiscale \_\_\_\_\_ indirizzo e-mail: \_\_\_\_\_

Recapito a cui deve essere indicata ogni comunicazione relativa alla presente procedura

**(da indicare solo se diverso dalla residenza)**

**CHIEDE**

Di partecipare alla selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 unità nel profilo professionale di Operaio Specializzato Giardiniere – Cat. "B3" Comparto Funzioni Locali – presso l'Area Lavori Pubblici-Ambiente – del Comune di Camogli mediante contratto di formazione e lavoro.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni, quanto segue, (barrare con una X il quadratino di riferimento):

- Di essere cittadino italiano (o di uno Stato membro dell'Unione Europea – specificare quale)
- 
- Di essere fisicamente idoneo alla specifica attività lavorativa
- Di essere in possesso di patente di guida categoria B e/o categoria \_\_\_\_\_
- Di non aver riportato condanne penali né procedimenti penali in corso
- Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza
- Di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
- Essere in possesso del seguente titolo di studio:  
\_\_\_\_\_ conseguito  
presso l'Istituto: \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_,  
in data \_\_\_\_\_, con la seguente votazione \_\_\_\_\_

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo il Comune di CAMOGLI al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità e adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Allega:

1. Copia fotostatica della Carta d'identità in corso di validità a pena di esclusione
2. Eventuale certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che specifichi in modo esplicito gli eventuali ausili, nonché gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione all'handicap posseduto.
3. Eventuali titoli di preferenza (ex art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, num. 487 e s.m.i)