



COMUNE DI SAN GIORGIO SU LEGNANO

Città Metropolitana di Milano
Ufficio del Segretario Comunale

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI «FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - VICE COMMISSARIO DI
POLIZIA LOCALE» ASSUNTO, IN PROVA, CON CONTRATTO DI LAVORO
SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E ORARIO DI LAVORO A TEMPO
PIENO, INQUADRATO IN CATEGORIA D, LIVELLO RETRIBUTIVO D1,
DEL CCNL COMPARTO “FUNZIONI LOCALI”**

**con riserva a favore del personale militare volontario delle FF.AA. congedato senza demerito
di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 4, del vigente Codice dell'ordinamento militare
(ex determina del Segretario Comunale n. 15 del 29/06/2020)**

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. **68** del **24/06/2020** e n. **71** del **24/06/2020** a cui è allegato lo schema del presente bando, nonché della propria determina n. **15** del **29/06/2020** a cui è allegato il presente bando;

RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. **1 posto** di:

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - VICE COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE

assunto, **in prova**, con contratto individuale di lavoro subordinato **a tempo indeterminato** e orario di lavoro **a tempo pieno**, inquadrato in

CATEGORIA D – LIVELLO RETRIBUTIVO D1

del CCNL comparto “*Funzioni Locali*” in organico presso il Comune di San Giorgio su Legnano (MI).

Il **concorso** è disciplinato dalla seguente normativa:

Art. 1. - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è determinato dalle norme dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto “Funzioni Locali” e dai Contratti Integrativi di Sede ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Alla data attuale il trattamento economico di un Funzionario amministrativo contabile inquadrato in categoria “D”, con livello retributivo “D1”, è costituito dai seguenti elementi base:

PIAZZA IV NOVEMBRE, 7 - 20034 SAN GIORGIO SU LEGNANO (MI)
CF. 01401970155

☎ 0331/401564 - 📠 0331/403837

www.sangiorgiosl.org Email: info@sangiorgiosl.org

PEC: comune.sangiorgiosulegnano@cert.legalmail.it



▪ Stipendio base annuo lordo iniziale	Euro	22.135,47
▪ Indennità di comparto (valore annuo su 12 mensilità):	Euro	622,80
▪ 13^ mensilità	Euro	1.844,62
▪ indennità di vacanza contrattuale	Euro	167,83
▪ elemento perequativo	Euro	228,00
▪ indennità di vigilanza di cui all'art.37, comma 1, lett. b), primo e secondo periodo, del CCNL del 6/7/1995, come integrato dall'art.16 del CCNL del 22/1/2004 (valore annuo su 12 mensilità)	Euro	1.110,84
▪ assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuto;		
▪ eventuali attribuzioni di indennità o altre voci del salario accessorio;		
▪ eventuali miglioramenti contrattuali.		

Art. 2. - NORMATIVA DEL CONCORSO

Le modalità di svolgimento del concorso ed i criteri di valutazione delle prove sono stabiliti dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni, nonché dal «Regolamento per i procedimenti concorsuali», adottato con delibera di G.C. n. 19 del 10/03/1999 così come da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 33 del 26/02/2020.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006.

Ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 4, del vigente *Codice dell'ordinamento militare*, con il presente concorso si determina **la riserva di un posto a favore dei militari volontari congedati senza demerito di cui alla citata normativa.**

Si dà atto che risultano già adempiuti gli obblighi di riserva di cui alla Legge n. 68/99.

Art. 3. - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per la partecipazione al concorso occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana.

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, nei limiti di cui all'art. 38, comma 1, D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 2 del DPCM n.174 del 7/02/1994 (in G.U. 15 febbraio 1994, serie generale, n.61).

Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica, compresi i cittadini della Repubblica di San Marino.

È richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.

2. Età non inferiore a 18 anni e **non superiore a 40 anni, elevata a 45 anni** per il personale graduato svolgente funzioni analoghe a quelle della Polizia Locale, in servizio presso altra Pubblica Amministrazione alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso;

3. idoneità psico-fisica all'impiego, oggetto di accertamento in corso di svolgimento delle prove di concorso e prima dell'assunzione, intesa come:



- I. visus naturale non inferiore a 12 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5 decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio;
 - II. senso cromatico e luminoso normale;
 - III. funzione uditiva normale;
 - IV. assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'indice di massa corporea;
 - V. assenza di malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
 - VI. assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);
 - VII. assenza di disturbi mentali, di personalità e comportamentali;
 - VIII. non avere dipendenze da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope.
Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti, l'abuso di alcool e psicofarmaci;
 - IX. assenza di dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni in circostanze particolari;
 - X. assenza di endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, etc) con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari;
 - XI. assenza di malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, etc);
 - XII. assenza di patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
 - XIII. assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali (come la tubercolosi con esiti invalidanti);
 - XIV. assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
 - XV. assenza di patologie cardiovascolari e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti;
 - XVI. assenza di patologie o menomazioni dell'apparato muscolo scheletrico e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, al concorso non possono partecipare soggetti in condizione di disabilità di cui alla Legge n. 68 del 12/03/1999;
4. Il Comune di iscrizione alle liste elettorali o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
 5. essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86, ovvero:
 - I. godimento dei diritti civili e politici;
Non possono accedere al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
 - II. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - III. non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - IV. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 6. Non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, né di avere, a proprio carico, procedimenti penali in corso per reati che impediscano la costituzione di un rapporto di pubblico impiego;



in caso contrario devono essere indicate le condanne o i procedimenti penali per verificarne la compatibilità con la costituzione di un rapporto di pubblico impiego;

7. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127 comma 1 lett. d) T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3, e successive modifiche ed integrazioni per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

8. non essere obiettore di coscienza all'uso delle armi da fuoco e degli altri mezzi di difesa personale in dotazione alla Polizia Locale comunale;

Il candidato deve dichiarare espressamente la propria disponibilità al porto ed all'uso delle armi da fuoco come di ogni altro mezzo di difesa personale in uso presso il Comando unificato di Polizia Locale dei Comuni di Canegrate e San Giorgio su Legnano.

9. (Solo per i candidati di sesso **maschile nati entro il 31/12/1985**) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.

per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.Lgs. n. 66 del 15/03/2010;

10. Titoli di studio:

Una **laurea triennale** tra quelle indicate nella sottostante tabella elaborata sulla base delle tabelle di equiparazione di cui al DM dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9/07/2009 recante «*Equiparazione tra classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi.*» (Pubblicato nella Gazz. Uff. 7 ottobre 2009, n. 233.)

classe	Lauree triennali di cui al DM n.509/1999	Lauree triennali di cui al DM n270/2004	classe
02	Scienze dei servizi giuridici	Scienze dei servizi giuridici	L-14
15	Scienze politiche e delle relazioni internazionali	Scienze politiche e delle relazioni internazionali	L-36
19	Scienze dell'amministrazione	Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione	L-16
31	Scienze giuridiche	Scienze dei servizi giuridici	L-14

oppure

Un **Diploma di Laurea** o una **Laurea specialistica** o una **Laurea magistrale** tra quelle indicate nella sottostante tabella elaborata sulla base delle tabelle di equiparazione di cui al DM Istruzione, Università e Ricerca del 9/07/2009 recante «*Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi*» (pubblicato in G.U. n. 233 del 7/10/2009), così come integrato dal DM Istruzione, Università e Ricerca del 26/04/2011 (pubblicato in G.U. n. 256 del 3/11/2011)



Diplomi di Laurea (cd. vecchio ordinamento)	Riferimento normativo	Lauree specialistiche della classe (DM n.509/99)	Lauree Magistrali della classe (DM n.270/04)
Giurisprudenza	Tabella III del regio decreto 30/9/1938 n.1652 come modificata dal DM 11/2/1994 in G.U. n. 148 del 27/6/1994, DM 31/5/1995 in G.U. n. 266 del 14/11/1995 e D.M. 8/8/1996 in G.U. n. 236 del 8/10/1996	<u>22/S</u> Giurisprudenza <u>102/S</u> Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica	LMG/01 Giurisprudenza
Scienze politiche	Tabella IV del regio decreto 30/9/1938 n.1652 come modificata dal DM 4/11/1995 in G.U. n. 13 del 17/1/1996	57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali 60/S Relazioni internazionali 64/S Scienze dell'economia 70/S Scienze della politica 71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni 88/S Scienze per la cooperazione allo sviluppo 89/S Sociologia 99/S Studi europei	LM-87 Servizio sociale e politiche sociali LM-52 Relazioni internazionali LM-56 Scienze dell'economia LM-62 Scienze della politica LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo LM-88 Sociologia e ricerca sociale LM-90 Studi europei

Al concorso possono altresì partecipare anche i laureati nei seguenti titoli riconosciuti dall'ordinamento equipollenti ai titoli di studio ammessi:

LAUREA EQUIPOLLENTE	TITOLO BASE RICHIESTO DAL BANDO DI CONCORSO	RIFERIMENTO NORMATIVO
Relazioni pubbliche	Scienze politiche	Decreto Interministeriale 23 luglio 1999 (Gazzetta Ufficiale del 9 ottobre 1999, n. 238)
Scienze dell'amministrazione	Giurisprudenza Scienze politiche	Decreto Interministeriale del 20 maggio 1991 (Gazzetta Ufficiale del 6 febbraio 1992, n. 30)
Scienze della comunicazione	Scienze politiche Sociologia	Decreto Interministeriale 21 dicembre 1998 (Gazzetta Ufficiale del 30 gennaio 1999, n. 24)
Scienze internazionali e diplomatiche	Scienze politiche	Legge 21 giugno 1995, n. 236 (Gazzetta Ufficiale 21 giugno 1995, n. 143) Decreto Interministeriale 7 luglio 2003 (Gazzetta Ufficiale 11 settembre 2003, n. 21). Decreto Interministeriale 25 novembre 2003 (Gazzetta Ufficiale 3.3.2004 n.52)



LAUREA EQUIPOLLENTE	TITOLO BASE RICHIESTO DAL BANDO DI CONCORSO	RIFERIMENTO NORMATIVO
Scienze statistiche e attuariali	Scienze politiche	Decreto Interministeriale 12 agosto 1991 (Gazzetta Ufficiale del 10 settembre 1991, n. 212) Decreto Interministeriale 22 marzo 1993 (Gazzetta Ufficiale del 16 novembre 1993, n. 269)
Scienze statistiche e demografiche	Scienze politiche	Decreto Interministeriale 12 agosto 1991 (Gazzetta Ufficiale del 10 settembre 1991, n. 212) Decreto Interministeriale 22 marzo 1993 (Gazzetta Ufficiale del 16 novembre 1993, n. 269)
Scienze statistiche ed economiche	Scienze politiche	Decreto Interministeriale 12 agosto 1991 (Gazzetta Ufficiale del 10 settembre 1991, n. 212) Decreto Interministeriale 22 marzo 1993 (Gazzetta Ufficiale del 16 novembre 1993, n. 269)

Alla Commissione giudicatrice spetta in ogni caso il compito di dirimere problemi interpretativi circa l'idoneità dei titoli di studio posseduti dai candidati per l'ammissione al concorso nonché problemi di equipollenza e/o equiparazione.

11. Abilitato alla conduzione di veicoli e motoveicoli in dotazione al Comando unificato di Polizia Locale dei Comuni di Canegrate e San Giorgio su Legnano.

Pertanto possesso della:

- a) patente B, se conseguita prima dell'1/1/1986;
- b) patente B, se conseguita tra l'1/1/1986 e il 25/4/1988;
- c) patente A o A1 e B se conseguita dopo il 25/04/1988.

Dichiarazione di disponibilità incondizionata all'uso dei citati veicoli.

Col presente concorso si determina, ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 4, del vigente *Codice dell'ordinamento militare*, **la riserva di un posto a favore dei militari volontari congedati senza demerito di cui alla citata normativa**. Pertanto i candidati in possesso del titolo di riserva sono tenuti a comunicarlo nella domanda di partecipazione al Concorso in quanto la mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

Tutti i **requisiti** sopra menzionati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati potranno essere ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei prescritti requisiti.



Art. 4. - TASSA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

L'iscrizione al concorso, comporta, **pena l'esclusione**, il versamento della somma di euro 10,00 quale tassa di ammissione, da corrispondere al Comune di San Giorgio su Legnano:

a) sul c/c postale n. 29938206 intestato a Comune di San Giorgio su Legnano - Servizio di Tesoreria - 20034 San Giorgio su Legnano;

oppure

b) mediante bonifico a favore della Tesoreria Comunale - Banca di Credito Cooperativo di Busto Garolfo e Buguggiate - Filiale di San Giorgio Su Legnano in Via Monte Grappa n. 57, (Codice IBAN: **IT86.A084.0433.7200.0000.0008.120**).

Nei citati versamenti andrà indicata la seguente causale:

“Tassa di concorso per un posto di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - VICE COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE IN PROVA (D1)”.

Art. 5. - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITÀ

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta libera o in modalità informatica e debitamente sottoscritta, deve essere compilata indicando quanto specificato all'art. 6 del presente bando.

A tal fine può essere utilizzato direttamente lo schema di domanda allegato, precisando che è accettata anche la domanda redatta in forma diversa dallo schema, ma completa dei requisiti suddetti.

La domanda deve essere indirizzata al Sig. Sindaco del Comune di San Giorgio su Legnano - Ufficio Personale - Piazza IV Novembre n. 7 - 20034 San Giorgio su Legnano (MI).

Questa può essere presentata:

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, negli orari di apertura;
- b) per posta, ordinaria o celere, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento;
- c) telematicamente all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (cd. PEC): comune.sangiorgiosulegnano@cert.legalmail.it.

La domanda di partecipazione al concorso:

I) se presentata personalmente al protocollo o per posta, ordinaria o celere, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, deve essere sottoscritta dal candidato e a questa deve essere allegata la copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità. La sottoscrizione non deve essere autenticata.



II) se presentata telematicamente all'indirizzo PEC del Comune, deve essere inoltrata da una PEC (Posta Elettronica Certificata) personale del candidato e la sottoscrizione della domanda di partecipazione può essere effettuata:

- a) mediante la firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore qualificato in corso di validità;
- b) mediante sottoscrizione autografa con allegata copia di un documento d'identità in corso di validità.

Sono esclusi altri mezzi e/o modalità di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata entro il **termine perentorio di trenta giorni** dalla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente Bando Sulla *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami*.

Tale termine è elevato, ammettendosi la presentazione delle domande di partecipazione al concorso fino a **giovedì 3/09/2020** incluso.

Per le domande consegnate direttamente presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente fa fede il timbro a data apposto sul plico contenente la domanda e al candidato viene rilasciata apposita ricevuta.

La domanda si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata o posta celere con avviso di ricevimento entro il termine suddetto (a tal fine fa fede il timbro postale accettante), purché pervenga all'Ente prima che siano iniziate le procedure concorsuali.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo o di chiusura degli uffici postali per sciopero – da attestarsi da parte dell'ufficio postale dove avviene la spedizione - lo stesso si intende prorogato al **primo giorno feriale immediatamente successivo**.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o malfunzionamenti del sistema di trasmissione delle PEC non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Al fine di facilitare le operazioni degli uffici, sulle buste di spedizione o nell'oggetto delle PEC è consigliabile che sia apposta la dicitura:

“CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - VICE COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA D1 - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO”.

Art. 6. - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti concorrenti dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000 e successive modificazioni, consapevoli delle sanzioni, anche penali, previste dagli artt.75 e 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità e pena l'esclusione dal concorso:



- 1) Il concorso al quale intendono partecipare;
- 2) Il cognome e il nome;
- 3) Il luogo e la data di nascita;
- 4) Il numero di codice fiscale;
- 5) La residenza, un recapito telefonico fisso e di cellulare, una e-mail e una PEC (Posta Elettronica Certificata) del candidato;
Dichiarando altresì:
A) se si fornisce solo indirizzo e-mail:
I) di acconsentire all'utilizzo dell'indirizzo e-mail fornito per le comunicazioni indicate nel bando;
II) di dichiarare che le comunicazioni dirette a tale indirizzo vengono ricevute e lette soltanto dall'interessato;
III) di essere consapevole del fatto che la posta elettronica non è un mezzo sicuro e non garantisce la riservatezza e l'integrità dei dati;
IV) di assumersi ogni rischio manlevando il Comune di San Giorgio su Legnano da ogni responsabilità in merito alle comunicazioni effettuate verso l'indirizzo email fornito.
B) se si fornisce (anche) indirizzo PEC:
I) di acconsentire all'utilizzo dell'indirizzo PEC fornito per le comunicazioni indicate nel bando;
II) di dichiarare che le comunicazioni dirette a tale indirizzo vengono ricevute e lette soltanto dall'interessato;
- 6) Il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno dei Paesi membri dell'Unione Europea.
Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino.
I cittadini appartenenti ad uno dei Paesi membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì la buona conoscenza scritta e parlata della lingua italiana;
- 7) Il Comune di iscrizione alle liste elettorali o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- 8) Di essere abilitato alla conduzione di veicoli e motoveicoli in quanto in possesso della:
a) patente B, se conseguita prima dell'1/1/1986 oppure
b) patente B, se conseguita tra l'1/1/1986 e il 25/4/1988 oppure
c) patente A o A1 e B se conseguita dopo il 25/04/1988
e di essere incondizionatamente disposto all'uso dei veicoli e motoveicoli in dotazione al Comando unificato di Polizia Locale dei Comuni di Canegrate e San Giorgio su Legnano.
- 9) Di essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86, ovvero:
I. di godere dei diritti civili e politici;
Non accedono al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
II. di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
III. di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
IV. di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 10) Di non aver subito condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, né di avere, a proprio carico, procedimenti penali in corso per reati che impediscano la costituzione di un rapporto di pubblico impiego; in caso contrario devono essere indicate le



condanne o i procedimenti penali per verificarne la compatibilità con la costituzione di un rapporto di pubblico impiego;

- 11) Di non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione; di non essere decaduti dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127 comma 1 lett. d) del DPR 10.1.1957 n. 3, e successive modifiche e integrazioni, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in seguito a sentenza passata in giudicato; in caso contrario devono essere indicate le cause di dispensa, decadenza, destituzione o interdizione per verificare se esse siano compatibili con la costituzione di un rapporto di pubblico impiego;
- 12) Di non essere obiettore di coscienza all'uso delle armi da fuoco e degli altri mezzi di difesa personale in dotazione alla Polizia Locale del Comando unificato di Polizia Locale dei Comuni di Canegrate e San Giorgio su Legnano;
- 13) Di essere incondizionatamente disponibile al porto ed all'uso delle armi da fuoco come di ogni altro mezzo di difesa personale in uso presso il Comando unificato di Polizia Locale dei Comuni di Canegrate e San Giorgio su Legnano.
- 14) (solo per gli aspiranti di **sexso maschile nati entro il 31/12/1985**) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori:
Di essere collocati in congedo da almeno cinque anni e di aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.Lgs. n. 66 del 15/03/2010;
- 15) Di essere fisicamente idoneo all'impiego in quanto:
 - I. ha un visus naturale non inferiore a 12 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5 decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio;
 - II. ha senso cromatico e luminoso normale;
 - III. ha funzione uditiva normale;
 - IV. ha assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'indice di massa corporea;
 - V. ha assenza di malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
 - VI. ha assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);
 - VII. ha assenza di disturbi mentali, di personalità e comportamentali;
 - VIII. non ha dipendenze da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope.
Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti, l'abuso di alcool e psicofarmaci;
 - IX. ha assenza di dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni in circostanze particolari;
 - X. ha assenza di endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, etc) con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari;
 - XI. ha assenza di malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, etc);
 - XII. ha assenza di patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
 - XIII. ha assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali (come la tubercolosi con esiti invalidanti);



XIV. ha assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;

XV. ha assenza di patologie cardiovascolari e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti;

XVI. ha assenza di patologie o menomazioni dell'apparato muscolo scheletrico e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti.

e dichiarazione di consapevolezza e accettazione del fatto che data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, al concorso non possono partecipare soggetti in condizione di disabilità di cui alla Legge n. 68 del 12/03/1999;

16) Il titolo di studio posseduto, precisando la classe, l'eventuale equipollenza ai titoli di studio ammessi (con il relativo riferimento normativo), l'Università dove è stato conseguito, l'anno di conseguimento e il voto riportato;

17) Gli eventuali servizi prestati o ancora in atto presso altre pubbliche amministrazioni nonché le eventuali cause di cessazione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;

18) Il possesso di eventuali titoli di precedenza o preferenza o riserva, ai sensi della vigente normativa.

Le precedenze e/o preferenze sono quelle indicate dall'art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche e integrazioni.

La riserva è quella di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 4, del vigente *Codice dell'ordinamento militare*.

N.B.: La mancata dichiarazione dei citati titoli esclude il candidato dal relativo beneficio;

19) Dichiarazione di essere consapevole ed accettare incondizionatamente il fatto che l'accesso all'orale, superati gli scritti, è subordinato al positivo superamento degli accertamenti psico-fisici disposti dall'Amministrazione per cui accetta fin d'ora e senza riserva alcuna di sottoporvisi consapevole che la mancata sottoposizione ai citati accertamenti psico-fisici nei modi e termini che sono comunicati dall'Amministrazione comporta l'esclusione dalle ulteriori fasi del concorso così come l'inidoneità riconosciuta a seguito delle citate verifiche psico-fisiche.

20) Dichiarazione di essere consapevole ed accettare incondizionatamente il fatto che l'assunzione del vincitore è subordinata alle verifiche dell'idoneità fisica all'impiego disposta dall'Amministrazione per cui per cui accetta fin d'ora e senza riserva alcuna di sottoporsi alle verifiche disposte dall'Amministrazione nei confronti del vincitore consapevole che la mancata sottoposizione ai citati accertamenti nei modi e termini che sono comunicati dall'Amministrazione comporta la decadenza dalla graduatoria e dall'assunzione così come l'inidoneità riconosciuta a seguito delle citate verifiche.

21) Il recapito, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, presso il quale si chiede che vengano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso, nel caso sia diverso dalla residenza, nonché un numero telefonico di reperibilità e l'impegno a comunicare tempestivamente eventuali successive variazioni del recapito stesso;

22) La consapevolezza che, in caso di vincita del concorso, il neo assunto è tenuto, a mente dell'art. 3, comma 5-septies), del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni in L. n. 114 dell'11/08/2014, a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

23) Dichiarazione di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003 così come integrato dall'art. 13 del Regolamento generale UE 2016/679 «per la protezione dei dati personali», cd. GDPR, adottato il 27/04/2016 entrato in vigore il 25/05/2016, e di prestare fin d'ora e senza riserve alcune il proprio consenso, lì dove necessario, alla gestione dei citati dati che saranno trattati esclusivamente ai fini



dell'espletamento delle procedure di concorso e della successiva eventuale assunzione presso il Comune di San Giorgio su Legnano e che, per gli stessi fini, potranno essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento del concorso.

La domanda deve essere sottoscritta in calce dal richiedente e la sottoscrizione non deve essere autenticata.

Art. 7. - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso, redatta ai sensi del precedente art. 5, devono essere allegati i seguenti documenti:

- 1) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- 2) ricevuta di pagamento della tassa di ammissione al concorso (art. 4);
- 3) eventuali titoli che diano diritto alla preferenza e/o precedenza di legge nella nomina; anche questi titoli potranno essere presentati mediante autodichiarazione.

Tutta la documentazione elencata deve essere presentata in carta libera.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di consentire la regolarizzazione delle domande e delle documentazioni incomplete, eventualmente anche su disposizione della Commissione giudicatrice.

Art. 8. - PROVE DI ESAME, VISITE MEDICHE E VERIFICHE PSICO-ATTITUDINALI - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Gli esami di concorso consistono in due prove scritte ed in una prova orale.

Una delle due prove scritte ha un contenuto pratico o teorico - pratico.

L'accesso alla prova orale dei candidati che hanno superato le prove scritte è subordinato alla valutazione di idoneità psico-fisica all'impiego in considerazione del profilo professionale da rivestire.

A tal fine i concorrenti vengono sottoposti a visite mediche e ad accertamenti psico-attitudinali.

Un giudizio di idoneità alle citate verifiche è presupposto per l'accesso alla prova orale.

Non accede altresì all'orale il candidato che si rifiuta di sottoporsi alle menzionate verifiche.

La prova orale, che si svolge in forma pubblica, comprende, tra l'altro, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Nel corso delle prove di concorso è sostenuta, altresì, una prova teorico-pratica, eventualmente su computer, volta ad accertare le conoscenze delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse secondo il programma fissato nel seguente bando.



Qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso sia superiore a **20**, la Commissione può subordinare l'ammissione alle prove scritte al superamento di una prova preselettiva, da effettuarsi anche con l'ausilio di sistemi computerizzati.

§ 1 - PROVA PRESELETTIVA:

La prova preselettiva consiste in una serie di domande a risposta multipla di cultura generale e/o quiz logico-matematici e/o volte ad accertare la conoscenza delle materie concorsuali, secondo quanto deciso dalla Commissione giudicatrice.

Per ogni risposta esatta è riconosciuto un punto, per le risposte errate è assegnata una penalità di 0,5 punti mentre per le risposte omesse non è attribuita alcuna penalità.

Sono ammessi a sostenere le prove scritte i concorrenti che si saranno collocati, nella relativa graduatoria, **entro i primi venti posti**. Saranno comunque ammessi a sostenere le prove scritte anche tutti i candidati che avranno riportato il medesimo punteggio dell'ultimo candidato compreso nei primi venti della graduatoria.

La graduatoria della prova preselettiva, approvata dalla Commissione giudicatrice, è pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio *on line* e al sito Internet del Comune, senza ulteriore comunicazione ai candidati esclusi dalle successive fasi del concorso.

Il punteggio di tale prova non è utile ai fini del punteggio complessivo finale del concorso.

§ 2 - PROVE SCRITTE:

1. PROGRAMMA DELLE PROVE SCRITTE:

Le prove scritte verteranno sulle seguenti materie:

- A)** Elementi di diritto Costituzionale;
- B)** Diritto penale, normativa sulle depenalizzazioni e il sistema sanzionatorio delle violazioni amministrative;
- C)** Nozione di procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria
- D)** Ordinamento e funzioni della Polizia Locale;
- E)** Codice della strada;
- F)** Testo Unico delle Leggi di Pubblica sicurezza;
- G)** Diritto amministrativo con particolare riferimento:
 - all'atto amministrativo ed al provvedimento amministrativo;



- ai procedimenti amministrativi;
- disciplina del commercio e dei mercati;
- nozioni in tema di appalti e contratti pubblici;
- all'ordinamento degli Enti Locali;
- alla responsabilità amministrativa e contabile;
- alla normativa su privacy, trasparenza e anticorruzione nelle pubbliche amministrazioni.

2. I^ PROVA SCRITTA

La prima prova scritta, a scelta della Commissione giudicatrice, può consistere:

- a) nella formulazione di una traccia da elaborare;
- b) nella formulazione di quesiti a risposta sintetica;
- c) in test a risposta multipla.

3. II^ PROVA SCRITTA

La seconda prova scritta verte sulla redazione di un elaborato a carattere teorico/pratico relativo ad una delle materie costituenti il programma delle prove scritte.

A scelta della Commissione giudicatrice, la prova può essere svolta con l'ausilio di Personal computer.

§ 2.bis - VISITE MEDICHE E VERIFICHE PSICO-ATTITUDINALI:

I candidati che hanno superato la prova scritta sono sottoposti a visita medica e a verifiche psico-attitudinali.

La visita medica è diretta ad accertare uno o più requisiti psico-fisici rappresentanti l'idoneità fisica all'impiego.

La verifica psico-attitudinale è effettuata da un consulente psicologo incaricato dall'Amministrazione.

Questi, mediante somministrazione di uno o più test e/o questionari ed eventuali prove di performance acquisisce gli elementi previsti dal profilo attitudinale di riferimento, sulla capacità di ragionamento, il carattere, la struttura personologica del candidato e la sua inclinazione a intraprendere lo specifico percorso formativo e professionale. La valutazione degli elementi emersi è espressa in una "relazione psicologica".

Ad esito delle visite mediche e delle verifiche psico-attitudinali viene espresso un giudizio di idoneità alla prosecuzione delle ulteriori fasi di concorso.



Le relazioni mediche e psico-attitudinali vengono consegnate all'Ente in busta chiusa e sigillata e sono sottratte all'accesso dei concorrenti in quanto oggetto di riserva e sono a disposizione delle autorità giudiziarie che ne facciano richiesta per motivi di giustizia.

A ciascun candidato viene inoltrato, a cura della segreteria del concorso e solo ed esclusivamente a mezzo e-mail, l'esito delle verifiche sanitarie e psico-attitudinali in termini di idoneità o inidoneità.

Viene, inoltre, **pubblicato**, all'albo pretorio on line, l'elenco degli "ammessi" e "non ammessi" alla prova orale.

§ 3 - PROVA ORALE:

La prova orale, oltre che sulle materie oggetto delle prove scritte, verte anche su:

A) Nozioni di diritto del lavoro e sindacale con particolare riferimento:

- alla disciplina del pubblico impiego, organizzazione e gestione del personale, con particolare riferimento al personale di polizia locale, valutazione della performance; ordinamento giuridico ed economico del personale;
- ai contratti collettivi di lavoro degli Enti Locali;
- ai diritti e doveri dei dipendenti pubblici.
- alla responsabilità disciplinare dei dipendenti pubblici.
- Nozioni in materia di sicurezza e saluti nei luoghi di lavoro.

B) Conoscenza della lingua inglese.

C) Test di verifica delle conoscenze informatiche elementari nonché delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con particolare riferimento all'uso:

- dei sistemi operativi;
- dei programmi del pacchetto MICROSOFT OFFICE (*Access; Excel; Outlook; PowerPoint; Publisher e Word*);
- dei programmi di acquisizione di immagini mediante scanner;
- dei programmi di Riconoscimento Ottico dei Caratteri (cd. OCR);
- delle conversioni files in differenti formati;
- della rete informatica ad accesso pubblico *internet*;
- dei sistemi di messaggistica istantanea e VoIP.

È facoltà della Commissione giudicatrice dispensare i candidati dal sostenere la prova d'informatica, nel corso degli esami orali, qualora la seconda prova scritta sia stata effettuata con l'ausilio di Personal computer.

§ 4 - REGOLE DI PARTECIPAZIONE ALLE PROVE:



Per lo svolgimento delle prove scritte la Commissione giudicatrice può autorizzare i candidati a consultare le raccolte di leggi, i codici, ed il dizionario della lingua italiana: i suddetti testi **NON** devono essere commentati con dottrina o con giurisprudenza.

Non sono ammessi testi ed appunti di altro tipo così come strumenti e/o apparecchiature che consentano la comunicazione con l'esterno dei luoghi di svolgimento delle prove.

Durante l'eventuale prova preselettiva e le prove scritte d'esame non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Gli elaborati relativi alla prova scritta d'esame debbono essere redatti, a pena di nullità, esclusivamente su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di un membro della commissione esaminatrice o del Comitato di vigilanza.

Nel corso di entrambe le prove, è vietato ai concorrenti di portare carta da scrivere, appunti, libri, opuscoli di qualsiasi genere, agende elettroniche, telefoni cellulari e ricetrasmittitori.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni di cui sopra è escluso dal concorso.

§ 5 - DIARIO E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

I candidati devono presentarsi alle prove di concorso muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità.

Le prove si svolgono presso la Sala Consiliare del Comune di San Giorgio su Legnano, in piazza IV Novembre n. 7. Può comunque essere stabilito e comunicato un diverso luogo di svolgimento.

Le prove si svolgono secondo il seguente calendario:

	PROVA DI CONCORSO	DATA DI SVOLGIMENTO
A	Eventuale prova preselettiva	venerdì 11/09/2020 ore 17:30
B	prima prova scritta	giovedì 17/09/2020 ore 09:00
C	seconda prova scritta	lunedì 21/09/2020 ore 09:00
D	verifiche mediche e psico-attitudinali	dal 24 settembre al 5 ottobre 2020
E	prova orale	mercoledì 12/10/2020 ore 10:00

Mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente entro **mercoledì 09/09/2020** e senza necessità di ulteriori comunicazioni, i candidati vengono informati dell'eventuale svolgimento della prova preselettiva nella data fissata nel sopracitato calendario alla lettera "A".



È facoltà della Commissione giudicatrice, anche in considerazione del numero di domande pervenute, approvare un calendario di svolgimento, anche su più giorni, della prova preselettiva nonché approvare un differente calendario delle prove che viene reso noto ai concorrenti mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente **almeno 20 giorni prima** della data di svolgimento della prova o della prima prova del calendario e senza necessità di ulteriori comunicazioni ai concorrenti.

I candidati di cui non venga pubblicata l'esclusione all'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Ente a norma dell'art. 13 del presente bando, sono invitati a presentarsi senza alcun preavviso nei giorni e orari indicati presso la sede d'esame.

La mancata presentazione dei candidati nel luogo e nell'ora stabiliti è ritenuta rinuncia a partecipare al concorso.

Art. 9. - VALUTAZIONE DELLE PROVE

Le prove di concorso sono valutate in trentesimi.

Sono ammessi alla prova orale i concorrenti che, in ciascuna delle due prove scritte, abbiano conseguito un punteggio di almeno **21/30** e siano **risultati idonei** alle visite mediche ed alla valutazione psico-attitudinale.

Ai candidati ammessi alla prova orale è data comunicazione, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta e la convocazione per l'effettuazione della prova orale, mediante pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio *on line* dell'Ente e sul sito Internet del Comune.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una valutazione di almeno **21/30**.

Al termine della prova orale la Commissione Giudicatrice forma la graduatoria provvisoria di merito dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti riportati.

La graduatoria provvisoria è affissa all'Albo Pretorio *on line* dell'Ente e pubblicato sul sito Internet del Comune.

Art. 10. - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA – UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove concorsuali, la Commissione giudicatrice forma la graduatoria provvisoria di merito, che è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* del Comune e sul sito Internet del Comune.

Il punteggio di merito è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle prove di concorso di cui all'**art. 8, § 2 e § 3**.

Al termine dei propri lavori la Commissione rimette la documentazione del concorso all'Amministrazione per l'adozione degli atti conseguenti.



Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale formata sulla base del punteggio riportato nelle prove d'esame, tenendo conto dell'eventuale riserva e degli eventuali titoli di preferenza o precedenza a parità di merito.

A tal fine i candidati che abbiano superato la prova orale devono far pervenire all'Ufficio personale, qualora non li abbiano presentati a corredo della domanda ed entro il termine di 10 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* la graduatoria ~~finale~~ di merito, i documenti in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli per la riserva e dei titoli di preferenza o precedenza già indicati nella domanda dai quali risulti, altresì, il loro possesso alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

È comunque fatta riserva alla Amministrazione la possibilità di richiedere ai concorrenti integrazioni relative alle dichiarazioni e/o alle documentazioni da rendere.

La **graduatoria definitiva** viene approvata con determinazione dal Segretario Comunale il quale, verificata la regolarità del procedimento, provvede a formare la graduatoria definitiva, applicando eventuali riserve o diritti di preferenza e/o precedenza ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del DPR n. 487/1994.

Successivamente è affissa all'Albo Pretorio *on line* e sul sito Internet del Comune la determinazione del Segretario Comunale con la graduatoria definitiva e da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria definitiva rimane efficace per il termine di trentasei mesi dalla data della pubblicazione, per eventuali coperture dei posti per i quali il concorso è stato bandito e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo determinato e parziale di personale della stessa categoria ed inquadrabile nello stesso posto di lavoro.

Art. 11. - ADEMPIMENTI FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE PRIMA ASSEGNAZIONE E PERIODO DI PROVA

L'Amministrazione sottopone a visita medica di controllo il vincitore al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego, in base alla normativa vigente, prima della stipula del contratto.

L'Amministrazione procede alla stipula del contratto di lavoro individuale sotto condizione di verifica della idoneità della documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al posto di lavoro, così come successivamente specificato, e, del caso, assegna un termine al vincitore non inferiore a 10 giorni, che può eventualmente essere prorogato su domanda e a discrezione dell'Amministrazione, per la presentazione della citata documentazione nonchè della eventuale verifica della idoneità fisica all'impiego.

Prima o contestualmente con la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale il vincitore deve dichiarare sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e



di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge, o, in caso contrario, di optare per la nuova amministrazione.

Verificata positivamente la documentazione suddetta, si considera superata la condizione risolutiva cui è legata la decadenza dal rapporto di lavoro costituito tramite sottoscrizione del contratto individuale da stipularsi in forma scritta, secondo le vigenti disposizioni di legge.

Il vincitore che non fornisce, nei termini fissati, le documentazioni e le dichiarazioni richieste, non si sottopone alla eventuale visita medica di verifica dell'idoneità fisica all'impiego o non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decade dalla nomina e dall'impiego, se è stato già sottoscritto il contratto individuale di lavoro sotto condizione.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti giuridici ed economici decorreranno dal giorno di presa di servizio.

A mente dell'art. 3, comma 5-septies), del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni in L. n. 114 dell'11/08/2014 «5-septies. I vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.».

Il rapporto di lavoro subordinato è assoggettato ad un **periodo di prova di sei mesi**, così come disciplinato dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalla normativa vigente.

Si informa che il vincitore, quale prima destinazione, viene assegnato al Comando unificato di Polizia Locale dei Comuni di Canegrate e San Giorgio su Legnano.

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 il vincitore può essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi.

Art. 12. - NORMATIVA DEL CONCORSO – RISERVA E TITOLI PREFERENZIALI

Il posto messo a concorso costituisce **riserva**, ai sensi dell'art. 1104, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del *Codice dell'ordinamento militare a favore dei militari volontari congedati senza demerito*.

A tale fine i candidati in possesso dei requisiti prescritti devono dichiarare il possesso dei medesimi. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

Qualora i posti riservati rimangano in tutto od in parte scoperti l'amministrazione procederà all'assunzione ai sensi e nei limiti della normativa vigente, secondo l'ordine della graduatoria generale di merito.

Per quanto riguarda le preferenze a parità di punteggio complessivo, si osservano i commi IV e V dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 30/10/1996 n. 693, a seguito riportati:



4. *Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:*

- 1) *gli insigniti di medaglia al valor militare;*
- 2) *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;*
- 3) *i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;*
- 4) *i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- 5) *gli orfani di guerra;*
- 6) *gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*
- 7) *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
- 8) *i feriti in combattimento;*
- 9) *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*
- 10) *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*
- 11) *i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*
- 12) *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- 13) *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra (;*
- 14) *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;*
- 15) *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;*
- 16) *coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;*
- 17) *coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;*
- 18) *i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*
- 19) *gli invalidi ed i mutilati civili;*
- 20) *militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;*

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) *dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*
- b) *dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;*
- c) *dalla più giovane età.*

Per quanto non previsto nel presente bando si richiamano le disposizioni di legge e di regolamento vigenti in materia, di cui al precedente art. 2.

Art. 13. - COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI

Tutte le comunicazioni relative al concorso, se non diversamente disposto nel presente bando, sono effettuate esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio *on line* e sul sito Internet dell'Ente: www.sangiorgiosl.org senza necessità di ulteriore comunicazione. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

In particolare in tal modo vengono comunicati e rese note:



- 1) le ammissioni alle prove, le graduatorie provvisorie e quella definitiva;
- 2) le eventuali variazioni delle date di svolgimento delle prove;
- 3) le decisioni della Commissione in merito allo svolgimento della prova preselettiva;
- 4) le eventuali esclusioni di candidati dalle prove, con la specificazione dei motivi di esclusione.

Art. 14. - NORME FINALI E DI RINVIO

Il bando di concorso integrale, è pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio *on line* dell'Ente e sul sito Internet del Comune all'indirizzo: www.sangiorgiosl.org.

Inoltre lo stesso bando di concorso integrale viene inoltrato ai Comuni limitrofi per la sua pubblicazione nei rispettivi Albi pretori *on line*.

L'Amministrazione si riserva, per motivi di interesse pubblico, di deliberare la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso prima dell'inizio delle operazioni concorsuali.

L'Amministrazione si riserva, altresì, in qualunque momento e fino alla presa di servizio del vincitore ed alla connessa stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, di sospendere, revocare, annullare o comunque, in altro modo, vanificare, l'intero procedimento senza che da ciò i concorrenti e/o vincitori possano accampare alcuna pretesa di indennizzo o risarcimento.

Ai sensi degli art. 4 e 5 della legge n.241/90, l'unità organizzativa incaricata di svolgere il presente concorso è l'Ufficio Personale - e la responsabile del procedimento è l'istruttore amministrativo, responsabile dell'Ufficio Personale Dr.ssa Savina SORIANI.

Il procedimento decorre dalla data di approvazione del presente bando e si concluderà entro sei mesi.

Il presente bando ed il modello di domanda di partecipazione sono reperibili sul sito Internet dell'Ente: www.sangiorgiosl.org.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale, tel. 0331/401564 (interno 2 della segreteria) - fax. 0331/403837 - e-mail: segreteria@sangiorgiosl.org.

Art. 15. - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(ex D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 recante il «Codice in materia di protezione dei dati personali» ed il Regolamento generale UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 «per la protezione dei dati personali» più oltre detto per brevità GDPR)

Informativa breve ex art. 13 GDPR

Il Titolare del trattamento Comune di San Giorgio su Legnano comunica che i dati raccolti saranno trattati per la gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento



dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie se previste e che saranno conservati ai sensi della normativa vigente.

Saranno trattati dati personali e di particolari categorie come indicati agli articoli 4, 9 e 10 GDPR, da parte di componenti della Commissione, personale incaricato preposto alle procedure selettive e alla formalizzazione delle assunzioni o al conferimento di incarichi e, riservandosi l'Amministrazione di demandare a strutture esterne la verifica di tutti gli elementi oggetto di autocertificazione indicati nel bando quali requisiti di partecipazione, anche da Responsabili Esterni espressamente incaricati e nominati per l'esecuzione di attività di verifica dei requisiti speciali di ammissione e partecipazione al concorso, le cui ragioni sociali sono comunicate agli interessati su richiesta presentata in forma libera.

Il Titolare del trattamento dichiara che i dati non saranno comunicati a soggetti esterni alla procedura e garantisce l'adozione di misure di sicurezza idonee a mantenerne la riservatezza e l'integrità.

Il conferimento dei dati e il loro trattamento sono operazioni obbligatorie per il conseguimento delle finalità sopra indicate, in assenza di tali dati o nell'impossibilità di effettuarne il trattamento, il candidato non sarà ammesso alla selezione.

Ogni interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 15 GDPR e, ove applicabili, i diritti di cui agli articoli da 16 a 21 GDPR, contattando in forma libera il Titolare di Trattamento.

Il Responsabile Protezione Dati, la dr.ssa Serenella SACCON, è contattabile presso dpo@argonavis.it

L'informativa completa è disponibile presso <http://www.sangiorgiosl.org>

San Giorgio su Legnano, 29/06/2020

F.to Il Segretario Comunale
Dr. Domenico A.S. D'ONOFRIO