

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE, PER 18 ORE SETTIMANALI, DI N.1 UNITA' DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

In esecuzione della delibera di Giunta Comunale n.48 del 27.05.2019 avente ad oggetto “ *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2019-2020-2021. - AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2019-2020.- REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E ORGANIGRAMMA.- RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE.*” e della propria determinazione R.S. n. 5 / R.G. n. 241 del 16 /07/2019, con la quale viene approvato il presente Bando.

Visto il D.Lgs. del 18/08/2000, n. 267 e ss.mm. Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Visto il D.Lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm. Recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Visto il D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Visto il D.Lgs. del 11/04/2006, n.198 e ss.mm. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

Visto il D.Lgs. del 07/03/2005, n.82 e ss.mm. Codice dell'amministrazione digitale.

Visto il D.Lgs. del 15/03/2010, n.66. Codice dell'ordinamento militare.

Visto il regolamento comunale delle assunzioni approvato con deliberazione G.C. n.201 del 30.11.2001 e ss.mm.ii;

Vista la determinazione R.S. n.4 / R.G. n.14 del 22.01.2019 con la quale sono stati approvati i verbali della procedura di mobilità esterna ex art.30, D. lgs. 30.03.2001, n.165 espletata per la copertura di n.2 posti di agente di P.L. , Cat. C, a tempo indeterminato e tempo parziale per 18 ore settimanali, dai quali risulta che un candidato partecipante è stato utilmente collocato nella graduatoria finale in quanto ritenuto idoneo all'assolvimento delle funzioni di Agente di Polizia Locale;

Dato atto che l'espletamento della procedura di mobilità obbligatoria del personale di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n.165/2001 ha dato esito negativo;

Dato atto che, pertanto, in esito alle procedure di mobilità ex artt. 34 bis e 30, c.2 bis del D. lgs. 30.03.2001, n.165, il numero effettivo dei posti da coprire mediante la presente procedura concorsuale è di una unità;

**RENDE NOTO**

È indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato e a tempo parziale, per 18 ore settimanali, nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1.

Il presente bando viene emanato tenendo conto delle disposizioni di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68. A tal fine si specifica che nel Comune di Muravera risulta già coperta la quota d'obbligo riservata alle categorie di disabili.

Il presente bando è altresì emanato in osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 10-04-1991, n. 125 e ss.mm.ii., concernenti le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, e in osservanza del D. Lgs. 15.03.2010, n.66 “ Codice dell'ordinamento militare “.

## **ART. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico, attribuito ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. comparto Funzioni Locali, per la categoria e il profilo professionale messo a concorso è il seguente:

- a) stipendio base annuo lordo per 12 mensilità di €20.344,08
- b) tredicesima mensilità di € 1695,34;
- c) indennità di comparto annua lorda per 12 mensilità di € 549,60;
- d) indennità di vigilanza annua lorda per 12 mensilità di €1.110,84;
- e) assegno per il nucleo familiare, se dovuto;

Si applica inoltre il trattamento economico previsto dalla contrattazione decentrata integrativa del Comune di Muravera.

Il trattamento economico è soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

## **ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO ( scadenza presentazione domande: 30° giorno dalla pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale )**

I soggetti interessati, di ambo i sessi, possono partecipare al concorso se in possesso, alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando, dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione:

- Cittadinanza italiana**, secondo quanto disposto dall'art2 del D.P.C.M. 174/1994;
- Titolo di Studio**: diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi **di durata quinquennale**.

I candidati, **cittadini italiani**, in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero sono ammessi alla selezione con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a quelli richiesti dal presente bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

a. al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione e lavori pubblici, - Corso Vittorio emanuele, 116 00186 Roma ( PEC: protocollo\_dfp@mailbox.governo.it)

b. al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca – Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione – Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione , Ufficio VIII, V.le Trastevere 76/a- 00153 Roma ( PEC: [dgosv@postacert.istruzione.it](mailto:dgosv@postacert.istruzione.it) ).

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso al titolo richiesto dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Il candidato che al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che il riconoscimento dovrà comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

□ **Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L.226/2004). Per coloro che in qualità di “obiettori di coscienza” sono stati ammessi a prestare servizio civile, essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n.66/2010, mediante presentazione di apposita dichiarazione di rinuncia, irrevocabile, all'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ;

□ **Godimento dei diritti civili e politici**, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;

□ **Assenza di condanne penali, o provvedimenti di cui alla L. 97/2001, che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione;** Nello specifico non avere riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt.10 e 11 del D. Lgs. n.235/2012; non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;

□ **Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro; non aver subito un “licenziamento disciplinare” previsto dal d.lgs. 165/2001 ss.mm. o da altra norma ovvero un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del D.P.R. n.3/1957;

□ **Essere in possesso dei requisiti di legge ( art.5, comma 2 Legge 65/1986 ) per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza:**

- godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da uffici pubblici;

□ **Idoneità fisica all'impiego.** Tale requisito verrà verificato, per i soli vincitori della selezione, mediante certificazione a seguito di visita medica da effettuarsi dal medico competente ai sensi dell'art.41 del d.lgs.81/2008 e ss.mm. e/o tramite ATS Sardegna, accertante la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale;

□ **Assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza;**

□ **Assenza di condizioni patologiche e/o infermità anche pregresse, comunque incompatibili con lo svolgimento delle funzioni del posto messo a concorso.** L'assenza di vista è causa di inidoneità in base alla legge 28.03.1991, n.120, considerate le mansioni del profilo professionale da selezionare, che presuppone l'uso di supporti documentali non accessibili alle persone prive della vista. I candidati non dovranno trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art.1 della L. 68/99 e ss.mm.ii. ( art.3, comma 4 L.68/99 );

□ **essere in possesso della patente di guida valida per la guida di autoveicoli e motoveicoli di cat. “ B “ se conseguita prima del 26.04.1988 o, se l'esame è stato superato successivamente al 25.04.1988, patente di Cat. B e di Cat. A2( non limitata a condurre veicoli muniti di cambio di velocità automatico ) che consenta di condurre un motociclo non superiore a 35 KW con rapporto potenza /peso non superiore a 0,2 KW/Kg;**

□ **Avere un'età non inferiore agli anni 18;**

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal posto.

**ART. 3**  
**RISERVA DEI POSTI VOLONTARI FORZE ARMATE (FF.AA.)**

L'art. 1014, comma 1 del D. lgs. 66/2010 ss.mm., stabilisce che, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, è riservato:

- a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm;
- b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale

Lo stesso art. 1014 al comma 4 stabilisce inoltre che se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Ai sensi dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs 66/2010: *“Le riserve di posti di cui all' articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta”.*

Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Si da atto che le riserve di cui al comma 1 non operano, in quanto la frazione di posto relativa al presente bando, cumulata con le frazioni relative al precedente concorso bandito nel corrente anno, non danno luogo a una unità; pertanto si procederà all'applicazione della riserva nel solo caso di scorrimento della graduatoria degli idonei, se consentita dalle disposizioni di legge vigenti ovvero in caso di indizione di ulteriori procedure concorsuali.

**ART. 4**  
**PREFERENZE**  
**(Art. 5 del d.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.)**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) minore età (L. 191/1998). Ai sensi della L. n. 407/1998 sono equiparate alle famiglie dei caduti civili di guerra le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al comune di Muravera, entro il termine perentorio di cinque giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria finale, una dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà attestante il titolo di preferenza indicato nella domanda di concorso con indicata la PEC dell'Ente presso cui è possibile verificare il titolo. In caso di decorso del citato termine, senza che pervenga la citata autocertificazione, il candidato decade dalla possibilità di far valere il titolo di preferenza.

## **ART.5**

### **MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta **in carta semplice sul modello allegato al presente bando ( All. A)**. A pena di nullità la domanda deve essere datata, sottoscritta dal candidato (per esteso ed in modo leggibile ) e deve avere in allegato copia di un documento d'identità in corso di validità. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Nella domanda di ammissione, non soggetta a imposta di bollo ai sensi della Legge 370/88, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e con consapevolezza delle conseguenze penali in caso di dichiarazionemendace:

- a) Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza;
- d) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando;
- e) il possesso della cittadinanza italiana;

- f) l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di non aver riportato condanne penali definitive o di non avere procedimenti penali pendenti: In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne e devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
- i) l'idoneità fisica all'impiego;
- j) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 09-05-1994, n. 487, ovvero la sussistenza delle condizioni per beneficiare della riserva di cui all'art. 1014, comma 1 del D. lgs. 66/2010 ss.mm.;
- k) la non destituzione o la non dispensa o non licenziamento dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "licenziamento disciplinare" previste dal D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. o da altra norma o per giusta causa ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lett. d), del testo unico approvato con D.P.R. 10.01.1957, N. 3;
- l) la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- m) il titolo di studio richiesto con l'esatta indicazione della data del rilascio, del voto conseguito e dell'autorità che lo ha rilasciato;
- n) il possesso della patente di guida;
- o) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni relative al concorso, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché di un recapito telefonico. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da mancata o tardiva informazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La domanda dovrà pervenire **entro le h.13,00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**. Qualora il termine di scadenza coincida con il giorno di sabato o festivo, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato al primo giorno lavorativo utile. **Tale termine è perentorio e la sua mancata osservanza comporta l'esclusione dalla selezione.**

Alla domanda dovrà essere allegato:

- un *curriculum vitae* indicante le principali esperienze professionali, datato e sottoscritto.
- l'attestazione del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 3,87, non rimborsabile, effettuato con una delle seguenti modalità:
  - mediante versamento sul conto corrente postale n.16247090, intestato al Comune di Muravera– Servizio Tesoreria, indicando nella causale di versamento "PAGAMENTO TASSA CONCORSO AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C";
  - mediante bonifico bancario a favore del Comune di Muravera sul conto corrente bancario di Tesoreria n.13361 intestato al comune di Muravera – IBAN IT 94 V 01015 43920 000000013361, presso Banco di Sardegna – Filiale di Muravera - indicando la causale "PAGAMENTO TASSA CONCORSO AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C";

Ai sensi dell'art. 38 del d.P.R. 445/2000 ss.mm. e dell'art. 65 del d.lgs. 82/2005 e ss.mm., la domanda può essere presentata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

1. consegna a mano presso l'ufficio protocollo del Comune di Muravera sito in via P.zza Europa n. 1 - Muravera, nell'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 11,00 alle ore 13,00;

2. mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: “*Comune di Muravera – Servizio Amministrativo – P.zza Europa, n.1 – 09043 Muravera*”. In tal caso la domanda dovrà pervenire al protocollo del comune di Muravera entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato (in ogni caso **non farà fede il timbro postale di spedizione ma la data in cui la domanda è pervenuta al protocollo del Comune** );

3. mediante posta certificata (P.E.C.) trasmettendo la documentazione al seguente indirizzo: [protocollocomunemuravera@legalmail.it](mailto:protocollocomunemuravera@legalmail.it); in questo caso i documenti trasmessi devono essere in formato digitale privo di macro (es. PDF/A) e firmati digitalmente oppure devono essere sottoscritti in formato analogico e successivamente scansionati con allegata la fotocopia di un valido documento di identità. È ammesso l’invio mediante P.E.C. della domanda non sottoscritta solo nel caso di utilizzo di una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato, per cui l’autore è stato già identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso alla medesima casella PEC (in tal caso nella domanda il candidato dovrà dichiarare che l’utenza utilizzata è personale). **In tale eventualità il messaggio dovrà pervenire entro e non oltre le h. 13,00 del termine di scadenza sopra indicato e farà fede la ricevuta di avvenuta consegna emessa dall'ente certificatore;**

Il comune di Muravera non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000 ss.mm., tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda.

Il comune di Muravera si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato e prodotto dai candidati. In ogni caso le domande di partecipazione sono soggette ai controlli generali in materia di autocertificazioni secondo le disposizioni interne all’Ente. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Tale fatto sarà segnalato alla Procura della Repubblica per l’accertamento delle eventuali sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

## **ART. 6 ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Tutti i candidati, sulla base della domanda di partecipazione e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva al concorso.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il Candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro. Verrà parimenti cancellato dalla graduatoria il candidato la cui domanda di partecipazione contenga irregolarità o omissioni non sanabili a termini del del presente articolo.

**Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla procedura concorsuale:**

- a) la mancata apposizione della firma autografa in calce alla domanda o nel caso di domanda inviata via pec la mancanza della firma digitale o della firma in calce al documento scansionato;
- b) il mancato arrivo della domanda al protocollo dell'ente entro il termine perentorio di scadenza indicato nel presente bando,
- c) la mancata acclusione del documento di identità in corso di validità;

## **ART. 7**

### **PROVE DI ESAME**

Le prove d'esame sono finalizzate ad accertare le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al posto messo a concorso (conoscenza delle materie d'esame) e sono le seguenti:

- n. 1 prova preselettiva (eventuale);
- n. 1 prova scritta;
- n. 1 prova orale.

#### **Preselezione**

Le prove d'esame, qualora il numero di domande di partecipazione pervenute sia superiore a 30, saranno precedute da una prova preselettiva, consistente nella somministrazione di quiz o test a risposta multipla, vertenti sulle materie d'esame, mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza di base nelle medesime materie.

La preselezione è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento delle prove concorsuali e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno risposto esattamente ad almeno due terzi dei quesiti posti.

Saranno, comunque, ammessi alle prove scritte i primi 20 ( venti ) candidati nella graduatoria della prova preselettiva nonché eventuali ex aequo al 20° posto.

La prova di preselezione serve esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alla prova scritta e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

La comunicazione relativa all'eventuale svolgimento della preselezione sarà effettuata mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Muravera **entro il 01.10.2019**. E' comunque possibile richiedere informazioni telefoniche in merito, all'Ufficio personale, ai numeri di Telefono 070/99000307 – 070/99000318.

#### **Prove scritte e prova orale**

Le prove d'esame consisteranno **in una prova scritta e in una prova orale**, vertenti sulle materie d'esame.

#### **La prova scritta**

La prova scritta, a contenuto teorico pratico, sarà volta a verificare la capacità ad affrontare problematiche proprie del ruolo che si andrà a svolgere e potrà consistere nella redazione di un atto amministrativo diretto ad accertare conoscenze teoriche e preparazione teorico pratica dei candidati in relazione alle funzioni da svolgere ovvero potrà consistere in quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto d'esame.

La prova orale consisterà in un colloquio motivazionale e professionale, finalizzato all'accertamento delle conoscenze specifiche sulle materie d'esame.

Nell'ambito del colloquio sarà accertato inoltre il livello di conoscenza della lingua inglese, delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni informatiche più diffuse anche con riferimento allo specifico ambito del presente bando, quindi valutata la conoscenza delle potenzialità connesse all'uso delle tecnologie, in relazione ai processi comunicativi in rete, all'organizzazione e gestione delle risorse, al miglioramento dell'efficienza degli uffici e dei servizi.



Tale accertamento condurrà ad un giudizio di idoneità e comporterà l'attribuzione di un punteggio non superiore al dieci per cento di quello complessivamente a disposizione della Commissione giudicatrice per la prova orale.

Per la valutazione di ciascuna prova d'esame la Commissione Giudicatrice dispone dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per la prova scritta;
- b) punti 30 per la prova orale.

La Commissione dispone, inoltre, di punti 10 per i titoli, così ripartiti:

- Titoli di studio Punti 4
- Titoli di servizio Punti 4
- Curriculum formativo e professionale Punti 1
- Titoli vari e culturali Punti 1

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione dei relativi elaborati.

Tutti i candidati sono ammessi sotto la propria esclusiva responsabilità a sostenere le prove senza che nessuna convocazione formale sia formalizzata. Saranno ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione media non inferiore a 21/30.

Per lo svolgimento della prova scritta la Commissione assegna il termine massimo, che dovrà essere comunicato ai concorrenti prima dell'inizio della prova, contestualmente alla dettatura del testo del tema o elaborato da svolgere.

Per la prova orale la durata sarà fissata, di volta in volta, dalla Commissione a sua piena discrezione.

### **Divieti e prescrizioni**

Per l'effettuazione delle prove non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, né di altra documentazione e non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici, né utilizzare calcolatrici;
- sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili.

I candidati sono tenuti:

- a presentarsi per sostenere le prove scritte nella sede, nel giorno e nell'ora indicati, muniti di un documento di identità personale in corso di validità di validità.
- a presentarsi nel luogo delle prove almeno un'ora prima dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni d'identificazione,
- ad attendere che la commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove.

I candidati che non si presenteranno all'ora e nei giorni stabiliti per le prove d'esame ovvero che escano dall'aula durante lo svolgimento delle prove, saranno considerati rinunciari al concorso.

## **ART. 8 MATERIE D'ESAME**

- Ordinamento, ruolo e funzioni della Polizia Locale, legislazione nazionale ( Legge Quadro 65/1986 ) e regionale ( Legge Regione Sardegna 22 agosto 2007, n.9 );
- Ordinamento dei Comuni ( Decreto legislativo n.267/2000 );
- Normativa sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione, altre norme in materia di circolazione stradale;
- Depenalizzazione, sistema sanzionatorio amministrativo, T.U.L.P.S.;
- Elementi di diritto penale con particolare riferimento alle seguenti parti del Codice penale: Libro primo "DEI REATI IN GENERALE"; Libro secondo " DEI DELITTI IN PARTICOLARE ", Titolo II – Dei delitti contro la Pubblica amministrazione, Titolo IX-bis – Dei delitti contro il sentimento per gli animali, Titolo XII – Dei delitti contro la persona, Titolo XIII – Dei delitti contro il patrimonio; Libro terzo " DELLE CONTRAVVENZIONI IN PARTICOLARE ";
- Elementi di diritto processuale penale con particolare riferimento alle seguenti parti del codice di Procedura Penale: Libro I " Soggetti ", Libro II " Atti ", Libro III " Prove ", Libro IV " Misure Cautelari ", Libro V " Indagini preliminari e udienza preliminare ";
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e ambiente;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di disciplina del commercio e dei pubblici esercizi;
- Normativa in materia di sicurezza urbana, sicurezza pubblica e gestione delle manifestazioni sulle aree pubbliche;
- Conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ( in sintonia con la direttiva n.3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione), contestualmente alla prova orale;

## **ART. 9 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame si svolgeranno, nel Comune di Muravera, secondo il seguente calendario:

**PRESELEZIONE (eventuale): giovedì 3 ottobre 2019, dalle ore 09.00, c/o Aula magna Scuola Media – Viale Rinascita - Muravera;**

**PROVA SCRITTA: lunedì 7 ottobre 2019, dalle ore 09.00 alle ore 13,00, presso Aula magna Scuola Media – Viale Rinascita - Muravera;**

**PROVA ORALE: lunedì 14 ottobre 2019, dalle ore 9.00, presso la Sala consiliare del Comune di Muravera;**

Le date delle prove possono subire posticipazioni senza che debba essere rispettato alcun termine minimo di preavviso. In tali eventualità le relative comunicazioni saranno effettuate mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Muravera. E' comunque possibile richiedere informazioni telefoniche in merito, all'Ufficio personale, ai numeri di Telefono 070/99000307 – 070/99000318.

## **ART. 10 GRADUATORIA DI MERITO**

Ultimata la valutazione dei titoli e le operazioni d'esame, la Commissione, tenute presenti le norme di cui all'art. 5 "Categorie riservatarie e preferenze" del D.P.R. 09-05-1994, n. 487, come modificato dall'art. 5 del D.P.R. 30-10-1996, n. 693 e all'art. 3, c. 7, della L. 15-05-1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, c. 9, della L. 16-05-1998, n. 191, formula un'unica graduatoria di merito che rassegna all'Amministrazione Comunale.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito del comune di Muravera all'albo pretorio e nella sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso".

Dalla pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per le impugnazioni.

**Ai sensi dell'art. 1, commi 361 e 365, della legge 30/12/2018, n.145 (legge di bilancio 2019) la graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per il posto messo a concorso, salvo modifiche legislative successive.**

In caso di modifiche legislative la graduatoria potrà essere utilizzata oltre che per la copertura del posto per il quale il concorso è stato bandito, o comunque previsto nella dotazione organica alla data del bando, anche per i posti che successivamente, entro il periodo di validità, dovessero rendersi disponibili.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale.

## **ART.11 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

I partecipanti al concorso sono tenuti a consultare il sito *internet* all'indirizzo [www.comune.muravera.ca.it](http://www.comune.muravera.ca.it) alla sezione "albo pretorio" e alla sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso", nelle quali il comune di Muravera provvederà a pubblicare:

- eventuali variazioni del calendario d'esami o del luogo di espletamento delle prove d'esame;
- l'avviso in merito allo svolgimento dell'eventuale preselezione, **(entro il 01.10.2019)**;
- l'elenco dei non ammessi all'eventuale preselezione **(entro il 01.10.2019)**;
- l'elenco dei soggetti risultati idonei a seguito della preselezione e degli ammessi alle prove scritte **(entro il 04.10.2019)**;
- i risultati delle prove scritte e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale **(entro il 11.10.2019)**;
- la graduatoria finale di merito **(entro 6 mesi dalla data di avvio del procedimento)**.

**Si rammenta ancora una volta che ai candidati non verrà inoltrata nessuna comunicazione, e che la pubblicazione nelle citate sezioni del sito web del comune di Muravera, sostituisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione e/o di convocazione.**

## **ART.12 ASSUNZIONE**

**Resta a esclusivo carico del candidato l'onere di accertare l'eventuale annullamento del presente concorso.**

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del comune di Muravera.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria ed è subordinata alla verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla legge.

**Sotto pena di decadenza**, il vincitore del concorso dovrà assumere servizio il giorno comunicato per iscritto dal comune di Muravera.

Qualora il vincitore del concorso non produca uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, analogamente, comporterà la decadenza dalla graduatoria.

L'assunzione in servizio del vincitore del concorso in ogni caso sarà subordinata al rispetto dei vincoli e parametri finanziari e delle disposizioni vigenti in materia di assunzione di personale.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il destinatario a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine. Nello stesso termine, il destinatario deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il Comune di Muravera. Scaduto inutilmente detto termine, l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Il nuovo assunto in servizio è sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi, secondo la disciplina dell'art. 20 del CCNL del 21/05/2018. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso del comune di Muravera deve essere motivato.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

**Accertamento dei requisiti fisici-funzionali**

Il candidato dichiarato vincitore dovrà sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e/o tramite ATS Sardegna, per accertare la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale.

**ART. 13  
INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REG. UE 2016/679**

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva assunzione del dipendente e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza. I dati raccolti potranno essere:

- trattati dai dipendenti dell' Ufficio Personale nelle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
  - comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente;
  - comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679;
- e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 2016/679;
- f) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati:

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Muravera, con sede in Piazza Europa 1, C.F. 80000630923, telefono: 393-9060089, PEC [protocollocomunemuravera@legalmail.it](mailto:protocollocomunemuravera@legalmail.it)  
Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Amministrativo del Comune di Muravera, Dott.ssa Giovanna Demurtas.

## **ART. 14 AVVIO DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI SUL CONCORSO**

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 e ss.mm.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Giovanna Demurtas, Responsabile del Servizio Amministrativo.

Il referente della procedura di concorso è l'istruttore amministrativo Contabile Carlo Loddo.

Per ogni eventuale informazione sul presente bando, per ritirare eventualmente copia dello stesso e modelli di domanda, gli aspiranti possono rivolgersi al Servizio Amministrativo del Comune, nel normale orario d'ufficio, o ai seguenti recapiti telefonici e indirizzi di posta elettronica:

Telefono: **393 9060089** email: **personale@comune.muravera.ca.it**

Il presente avviso è consultabile presso l'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale:

**[www.comune.muravera.ca.it](http://www.comune.muravera.ca.it), nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione “Bandi di Concorso”, dalla quale può essere scaricato unitamente al modello di domanda.**

## **ART. 15 DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa in materia di selezione del personale degli enti locali e il regolamento comunale delle assunzioni consultabile alla pagina web <http://www.comune.muravera.ca.it/statuto-regolamenti>.

Il comune di Muravera si riserva la facoltà insindacabile di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse del Comune.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare incondizionatamente tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente bando.

Il concorso di cui al presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al D.lgs. n. 198/2006.

Muravera, 07.08.2019

Il Responsabile del Servizio Amm.vo  
F.to ( Giovanna Demurtas)1