



Comune di Porto Mantovano

(Provincia di Mantova)

BANDO DI RETTIFICA

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO CON QUALIFICA DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CATEGORIA C)

La Responsabile del Servizio Personale

in esecuzione della determinazione 405 del 30/7/2019 rettifica il bando di concorso pubblico indetto con determinazione n. 387 del 17/7/2019, pubblicato all'albo pretorio on line in data 29/7/2019, all'art. 9 rubricato "Titoli di preferenza e di riserve di posti" ultimo comma, come segue:

"Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, uno dei due posti in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici".

INVARIATO IL RESTO DEL BANDO CHE SI RIPORTA RETTIFICATO

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO

VISTA la determina n. 387 del 17/07/2019 ad oggetto SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI DUE AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO DETERMINATO PER SEI MESI. C, pos. ec. C1 e la determinazione 405 del 30/7/2019

RENDE NOTO

È INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO CON QUALIFICA DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CATEGORIA C)

Sede di lavoro:

- presso il Settore Polizia locale del Comune di Porto Mantovano;

Art. 1 POSTI MESSI A CONCORSO

È indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria valida per l'assunzione di due agenti di polizia locale a tempo determinato per sei mesi.

Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico, previsto per la cat. C/1 dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali, nonché le altre indennità e benefici di legge se e in quanto dovuti.

Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali.

Strada Cisa 112, 46047 Porto Mantovano (MN) - tel 0376 389011 fax 0376 397847
e mail: protocollo@comune.porto-mantovano.mn.it; pec: comuneportomantovano@legalmail.it
c.f. 80002770206 - p.iva 00313570202

Il trattamento giuridico è quello previsto per i dipendenti del comparto Funzioni Locali vigente.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti attinenti alla professionalità

1. Diploma di scuola media superiore (5 anni);
2. Patente di guida cat. "B";

Requisiti attinenti alla capacità giuridica

1. Cittadinanza italiana
2. Età minima: non inferiore agli anni 18;
3. Godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
4. Idoneità psico-fisica all'impiego continuativo e incondizionato, con facoltà, da parte dell'amministrazione di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente, per verificare il possesso dei requisiti psichici, fisici, ed attitudinali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4°, della Legge n. 68/1999 non possono partecipare candidati in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi;

5. Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
6. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente alla status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art.636 D.Lgs. 15/03/2010, n. 66;
7. Non aver riportato condanne penali o altre misure che escludono dalla nomina o sono causa di destituzione da impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
8. Non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione;
9. Non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, per i motivi indicati nell'art. 127, primo comma, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica n. 3/1957.
10. Di essere in possesso dei requisiti, di seguito indicati, previsti dall'art. 5, comma 2 della L. n.65 del 7.3.1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:
 - a) godimento dei diritti civili e politici;
 - b) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- 11 Non avere impedimento all'uso delle armi.

I requisiti di cui al presente avviso debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Costituiscono cause di esclusione, la mancanza dei requisiti relativi alla capacità giuridica e alla professionalità, la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e la presentazione della domanda oltre il termine di cui al successivo art. 3.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

Le domande di partecipazione alla selezione redatte su carta semplice, **secondo lo schema allegato, devono essere firmate, a pena di esclusione.**

Ai sensi dell'art. 46 Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

Il Bando sarà pubblicato anche sulla Gazzetta Ufficiale IV sezione speciale concorsi. Le domande di partecipazione alla selezione debbono essere indirizzate a “**COMUNE DI PORTO MANTOVANO– UFFICIO DEL PERSONALE – STRADA CISA 112, 46047 PORTO MANTOVANO (MN)**” e presentate secondo una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio di **30 (trenta) giorni** a decorrere dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso in Gazzetta Ufficiale 4 serie speciale concorsi, mediante:

1. **Raccomandata con avviso di ricevimento.** Anche in questo caso, la domanda deve comunque pervenire entro il termine di cui sopra a pena di esclusione dal concorso;

2. **Presentazione diretta al Comune di Porto Mantovano -Ufficio Protocollo – strada Cisa 112 – 46047 PORTO MANTOVANO MN**

3. **Trasmissione a mezzo posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo:

comuneportomantovano@legalmail.it

Le domande di partecipazione alla selezione, inviate per posta, dovranno essere inserite in busta chiusa, recante all'esterno il **mittente** e gli estremi del presente avviso ossia: **SELEZIONE PUBBLICA - PER ESAMI - PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C/1.**

Considerato che la mancanza di uno solo degli elementi di seguito richiesti non consente al Comune di Porto Mantovano di valutare pienamente la validità dell'istanza di partecipazione, è **fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda, a pena di esclusione:**

1. Cognome e nome, luogo e data di nascita e residenza;

2. Di possedere i requisiti di accesso al concorso attinenti alla professionalità, previsti dal precedente art. 1, precisando l'Istituto presso il quale è stato conseguito il diploma quinquennale di scuola media superiore o il titolo di studio superiore, la relativa data e il punteggio conseguito;

3. Patente di guida cat. B;

4. Di accettare la conduzione di ogni tipo di veicolo in dotazione al servizio di polizia locale;

5. Di non avere motivi ostativi all'uso delle armi comuni da sparo;

6. Di possedere la cittadinanza italiana;

7. Di godere dei diritti di elettorato politico attivo;

8. Di possedere i requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale;

9. Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;

10. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente alla status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art.636 D.Lgs. 15/03/2010, n. 66;

11. Le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti e di non aver subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato;

12. Di non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

13. Di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, per i motivi indicati nell'art.127, primo comma, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica n. 3/1957;

14. Di possedere i requisiti, di seguito indicati, previsti dall'art. 5, comma 2 della L. n.65 del 7.3.1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:

a) Godimento dei diritti civili e politici;

- b) Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- c) Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

15. Di accettare senza riserve quanto previsto dal regolamento del Comune di Porto Mantovano sulle assunzioni e sull'ordinamento uffici e servizi.

Il candidato dovrà inoltre dichiarare:

1. l'indirizzo postale, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale,
 2. l'indirizzo mail o indirizzo pec presso il quale si desidera che siano inviate le comunicazioni relative alla selezione con l'impegno a comunicare le eventuali variazioni di indirizzo postale e mail/pec
 3. un recapito telefonico;
 4. il possesso di eventuali titoli di preferenza da far valere a parità di merito;
 5. la disponibilità all'uso dell'arma e di qualsiasi veicolo in dotazione al servizio di polizia locale che necessita di patente B o ciclomotore o bicicletta.
- Allegare la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Il Comune di Porto Mantovano non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 TASSA DI CONCORSO

I concorrenti sono tenuti al pagamento della tassa di concorso di € 10,00, da effettuarsi mediante: versamento con vaglia postale/versamento sul conto corrente postale n. 11624467 o mediante bonifico bancario Banca Monte Dei Paschi Di Siena, Agenzia 02245, IBAN IT 65 T 01030 57820 000005306755, intestati al Tesoriere del Comune di Porto Mantovano, con indicata la causale del versamento "tassa di ammissione a selezione per agente di polizia locale cat. C a tempo determinato".

L'attestazione del summenzionato versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

La mancata inclusione della ricevuta di versamento della tassa è sanabile, purché il versamento venga effettuato e la relativa ricevuta sia consegnata all'Ente entro la data di effettuazione della eventuale prova preselettiva o del colloquio.

Art. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata nel rispetto del vigente Regolamento per l'assunzione di personale.

Art. 6 ARTICOLAZIONE DEL CONCORSO

Il concorso si articolerà nelle fasi e nell'ordine di seguito dettagliato:

1) EVENTUALE PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 25 si procederà a cura della Commissione giudicatrice ad una preselezione. Per la valutazione della prova preselettiva la Commissione disporrà, complessivamente, per ogni candidato, di 30 punti e per ogni risposta esatta ai quesiti proposti sarà attribuito un punto. Nessun punteggio o penalizzazione per le risposte sbagliate. Conseguono l'ammissione al colloquio/prova orale i candidati che abbiano superato la preselezione con un punteggio di almeno 21/30. Il punteggio conseguito nella preselezione non dà luogo a valutazione ma solo all'ammissione alla prova d'esame, pertanto non concorre alla formazione del voto finale di merito. La preselezione, consistente in quesiti a risposta articolata e/o sintetica e/o test a risposte multiple verterà sulle materie della prova orale.

2) PROVA ORALE IN FORMA DI COLLOQUIO TECNICO PROFESSIONALE E MOTIVAZIONALE

Il colloquio tecnico professionale, la cui durata sarà stabilita dalla commissione esaminatrice, verterà sulle seguenti materie:

- Elementi di Diritto Penale;
- Elementi di Procedura Penale: l'attività di Polizia Giudiziaria nella fase delle indagini preliminari e modalità di acquisizione della notizia di reato;
- Legge 689/81 "Modifiche al sistema penale";
- Nozioni in materia di leggi di Pubblica sicurezza;
- Codice della strada e Regolamento di esecuzione;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Vigilanza edilizia e ambientale;
- Nozioni in materia di commercio;
- Ordinamento comunale - T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni: Parte I Ordinamento Istituzionale (con particolare riferimento a: atti normativi e gestionali comunali, organi di governo; organizzazione e personale);
- Nozioni di diritto Amministrativo, con particolare riferimento a: disciplina del procedimento amministrativo e dell'accesso agli atti della P.A., provvedimenti amministrativi e relativi vizi di legittimità, poteri di autotutela della P.A.;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente;
- Nozioni in materia di tutela della privacy.
- Nell'ambito della prova si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua **inglese** e conoscenza di elementi di informatica e degli applicativi informatici più diffusi.

La prova d'esame sarà svolta in una sala aperta al pubblico, e potrà svolgersi in modo individuale o plurimo.

2. Accertamento, tramite colloquio, dei requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale di "Agente di Polizia locale", categoria contrattuale C

Il giudizio sarà espresso in termini di idoneità/non idoneità non generando alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria.

Art. 7 DIARIO D'ESAME

Eventuale prova preselettiva: 16 settembre 2019 ore 9.00 presso la sala civica Piazza della Pace, Porto Mantovano. Lo svolgimento della prova preselettiva sarà comunicato mediante pubblicazione all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso entro il giorno 15/9/2019.

PROVA ORALE: 19 settembre 2019 a partire dalle ore 9.00 con prosecuzione nei giorni feriali successivi qualora non si esauriscano tutti i candidati nella giornata del 19/9 presso la sala civica Piazza della Pace, Porto Mantovano.

L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede delle prove sarà comunicata mediante avviso sul sito internet, nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso, e all'albo pretorio del Comune di Porto Mantovano entro il giorno antecedente le date sopra indicate. Si precisa che la comunicazione sul sito del Comune ha valore di convocazione.

I verbali e la graduatoria finale saranno approvati con determinazione pubblicata all'albo pretorio on line per 30 giorni e consultabili sul sito del Comune di Porto Mantovano nella sezione "Amministrazione trasparente Bandi di concorso".

La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento delle prove, nei giorni ed agli orari indicati comporterà l'esclusione dalla selezione degli stessi.

Per essere ammessi a sostenere le prove di selezione, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

Art. 8 ESITO DELLA PROVA ORALE

La prova orale s'intende superata riportando una votazione di almeno 21 punti su un massimo di 30.

Art. 9 TITOLI DI PREFERENZA E DI RISERVE DI POSTI

Nella formazione della graduatoria in caso di parità di merito, verranno applicati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 del DPR 487/1994,

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze, debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, uno dei due posti in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Art. 10 FORMAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La Commissione formula la graduatoria di merito in base al punteggio finale.

A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni in materia di preferenze indicate all'art.9 del presente avviso.

Dalla graduatoria si attingeranno i primi due candidati per assunzione a tempo determinato per 6 mesi. Si potrà attingere ulteriormente per esigenze di fabbisogno di personale a tempo determinato per categorie e profili equivalenti.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando i candidati saranno contattati secondo l'ordine di graduatoria, mediante e-mail, con indicazione del termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza dell'assunzione; la mancata risposta entro il termine stabilito equivale a rinuncia.

Art. 11 STIPULAZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il candidato contattato per l'assunzione stagionale, o a tempo determinato, dovrà essere sottoposto a visita medica per l'accertamento dei requisiti fisico/funzionali per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale, con particolare riferimento alle attività da svolgere come agente di pubblica sicurezza.

Il candidato dovrà stipulare con l'ente apposito contratto individuale di lavoro regolato dai CCNL del comparto Funzioni Locali.

Nel contratto di assunzione sarà indicato il periodo di prova, in relazione alle disposizioni legislative e contrattuali; allo stato attuale il periodo di prova è fissato in un termine, rapportato alla durata prevista dal rapporto di lavoro, non superiore comunque a 2 settimane, per i rapporti di lavoro fino a 6 mesi, e a 4 settimane per quelli di durata superiore.

Art. 12 INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il candidato contattato per l'assunzione, sarà assunto nel profilo professionale di AGENTE DI POLIZIA LOCALE categoria C, posizione economica C 1.

Nel caso in cui il candidato non si presenti in servizio senza giustificato motivo, il Comune comunicherà al medesimo che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

Art. 13 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al lavoratore assunto sarà corrisposto, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio, il trattamento economico retributivo corrispondente alla posizione economica C1, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei di tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalla vigente normativa.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

Art. 14 PARI OPPORTUNITÀ

Il Comune di Porto Mantovano garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs.198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ed in attuazione altresì del principio di pari opportunità di cui all'art.57 del D.Lgs 165/2001.

Art. 15 TRATTAMENTO DATI

Ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e del Codice privacy, come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;

i dati personali forniti dai candidati/e o acquisiti d'ufficio saranno trattati dal Servizio Personale per le finalità inerenti la gestione della procedura di selezione nonché per la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Porto Mantovano delle informazioni relative all'ammissione/esclusione dal concorso e dalle prove e la posizione in graduatoria con relativo punteggio in ottemperanza alla normativa relativa alla Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni. I dati non saranno comunicati a terzi se non solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il trattamento potrà essere effettuato sia con strumenti elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti dalla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi ed ogni altro diritto spettante. Si precisa che il trattamento dei Suoi dati personali non comporta alcuna decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

Dei dati dei candidati potranno venire a conoscenza il Designato di trattamento del Settore Personale del Comune di Porto Mantovano e/o gli incaricati del settore personale e gli altri incaricati di trattamento che, sempre per fini istituzionali, debbano successivamente conoscerli per compiti inerenti al loro ufficio.

La diffusione dei dati personali (intesa come la conoscenza da parte di soggetti indeterminati) avverrà solo quando prevista da una norma di legge o di regolamento (ad esempio, ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"). La diffusione degli eventuali dati sensibili idonei a rivelare il Suo stato di salute nonché di dati giudiziari da Lei forniti non è ammessa. Si precisa che non è previsto alcun trasferimento dei dati personali a un Paese Terzo. All'uopo specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati. I candidati/e hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante".

Il candidato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Porto Mantovano con sede in strada Cisa 112, Porto Mantovano Il Designato dello specifico trattamento dei dati qui raccolti, in quanto designato dal Titolare, è il Responsabile del Servizio Personale al quale potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti previsti agli artt. da 15 a 22 del Regolamento Europeo 2016/679.

Il Comune ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati Personali, ai sensi dell'articolo 39 del Regolamento Europeo 2016/679 l'Avv. Cathy La Torre, i cui contatti sono i seguenti: email: dpo@wildside.legal mobile: è 375 5131191 pec: avv.latorre@ordineavvocatibopec.it

Art. 16 NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione:

1. il Regolamento per l'assunzione di personale
2. il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi
3. le disposizioni dettate dai vigenti C.C.N.L.;
4. in quanto compatibili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni.

Il Comune di Porto Mantovano si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare, revocare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Per ulteriori informazioni: Comune di Porto Mantovano (MN) – Ufficio personale - Tel. 0376 389025-34-42.

Porto Mantovano, 31/7/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Avv. Sara Badari

Firmato digitalmente da:BADARI SARA
Data:31/07/2019 08:13:40

**MODULO DI DOMANDA DI AMMISSIONE
AL COMUNE DI
PORTO MANTOVANO**

Il sottoscritt _____ chiede di partecipare alla **SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON QUALIFICA DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CATEGORIA C)**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, dichiara:

1. di essere nat_ a _____ (____) il _____;
2. di essere residente a _____ (____) CAP _____ e di avere i seguente recapiti:
Cell. _____ Tel _____ / _____
E.MAIL _____
città _____ via _____
al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso;
3. di essere cittadino italiano e di avere i requisiti previsti dall'art. 2 del bando di concorso.
5. di godere dei diritti di elettorato politico attivo;
6. di essere fisicamente idoneo al posto da ricoprire, e di possedere i requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali, per svolgere le mansioni di Agente di Polizia Locale con eventuale attribuzione di qualifica di agente di pubblica sicurezza
7. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____, conseguito nell'anno _____, presso _____, con votazione _____;
8. di essere in possesso della patente di guida categoria B rilasciata da _____ in data _____
9. di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
10. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: di essere in congedo da almeno 5 anni e avere rinunciato definitivamente allo status di Obiettore di Coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile, come previsto dall'art. 636 c. 3 del D.lgs n.66/2010
11. di non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
12. di non aver riportato condanne penali ovvero di non avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso _____);
13. di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per i motivi indicati dall'art. 127, primo comma – lettera d) –del DPR 3/1957;
14. di possedere i requisiti, previsti dall'art.5 comma 2 della L. n. 65 del 7/3/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
15. (eventuale) di avere diritto alla precedenza o preferenza nella graduatoria di merito, a parità di punteggio, per i seguenti motivi _____
16. di accettare incondizionatamente le norme previste dal Regolamento per l'assunzione di personale del Comune di Porto Mantovano e tutte le clausole del presente bando;
18. . Di non avere motivi ostativi all'uso delle armi comuni da sparo e di essere disponibile all'uso dell'arma e di qualsiasi veicolo in dotazione al servizio.

Allega

- fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- attestato di versamento della tassa concorso.
- Documenti comprovanti eventuale diritto di precedenza o preferenza

_____ lì _____
IN FEDE

ALLEGATO B)

TITOLI PREFERENZIALI PREVISTI DAL DPR 9.5.1994, N. 487, COSI' COME INTEGRATI E MODIFICATI, DAL DPR 30.10.1996, N. 693 E DALLA L. 15.5.1997, N. 127.

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono le seguenti:

1. gli insigniti di medaglia, al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.