



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

Approvato con determina dirigenziale n. 1350 del 03/08/2020

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA
PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI
ISTRUTTORI TECNICI EDUCATIVI
MAESTRO SCUOLA INFANZIA COMUNALE(CAT. GIUR. C)
(ATTIVITA' DI SUPPLENZA)**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Richiamata la determina dirigenziale n. 1350 con la quale viene approvato il presente bando;

Visto il Regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego presso il Comune di Parma, con particolare riferimento all'art. 59 che prevede selezione per solo esame orale in casi di particolare urgenza;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di istruttori tecnici educativi maestro scuola infanzia comunale per le attività di supplenza.

REQUISITI PREVISTI DAL RUOLO

CONOSCENZE SPECIALISTICHE (CONOSCENZE E ABILITA' COLLEGATE) RICHIESTE:

Si rimanda al paragrafo "programma d'esame" del presente bando.

COMPETENZE TRASVERSALI (COMPORAMENTI E CAPACITA'):

- autonomia (*capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa*)
- comunicazione (*capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali*)
- gestione delle emozioni e dello stress (*capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative stressanti*)
- lavoro di gruppo (*capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro*)

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali.



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio ai sensi dell'art. 3, comma 2, legge 341/90, D.M. 10.03.97, L.62/2000, art. 5, comma 3, L. 53/2003, DPR 25.03.2014:

Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo per la formazione degli insegnanti Scuola Materna o Laurea Magistrale nuovo ordinamento a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85 bis);

Oppure

- diploma di maturità di istituto o scuola magistrale, purché iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'a.s. 2001/2002;
- diploma di liceo socio-psico-pedagogico, purché iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'a.s. 2001/2002;
- diploma ad indirizzo pedagogico, conseguito al termine di un corso di studi sperimentale quinquennale di scuola magistrale o di istituto magistrale, purché iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve allegare alla propria domanda di partecipazione, la richiesta di equivalenza titolo di studio ai sensi dell'art. 38 del d. lgs 165/2001 presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – Servizio Reclutamento, come previsto dalla richiamata normativa.

- b) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea nonché, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i, possono partecipare: i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno oppure i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- e) Non aver subito condanne penali o avere pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- f) Non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/01;



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

- g) Non avere subito condanne penali o avere pendenze processuali per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- h) Inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- i) Di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), salvo le esclusioni previste dalla legge.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta **unicamente** in via telematica **compilando l'apposito modulo on-line** disponibile nel portale istituzionale www.comune.parma.it, sezione Atti e Bandi - Bandi di concorso – voce “selezione tempo determinato Istruttori Tecnici educativi Scuola Infanzia Comunale” e secondo le istruzioni riportate nelle apposite note per la compilazione.

A pena di esclusione le domande dovranno pervenire entro le ore 23:59 del 15° giorno di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (IV Serie Speciale – Concorsi).

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 della suddetta data e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Ai fini della scadenza dei termini, fa fede la consegna della domanda come risulta confermata dal sistema informatico, tramite invio all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato dal candidato della comunicazione inviata a riprova dell'avvenuta ricezione della candidatura da parte del Comune di Parma. Tale comunicazione riporterà il riepilogo in formato PDF della candidatura inviata e **gli estremi della protocollazione della domanda stessa.**

È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione nonché registrazione della domanda da parte del Comune di Parma attraverso la notifica di cui sopra.

Questa Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente.

L'accesso al portale per la compilazione della domanda di partecipazione al concorso avviene unicamente attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID): <https://www.spid.gov.it/>

E' inoltre possibile richiedere informazioni contattando il numero unico del Comune di Parma 052140521.



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

Il presente bando viene pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (IV Serie Speciale – Concorsi).

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato **deve allegare:**

- a) **copia del proprio documento di identità in corso di validità**
- b) **Ricevuta di versamento della tassa di concorso di euro 5,00 che potrà avvenire nei seguenti modi:**
 - tramite bollettino di c/c postale n. 16335432 intestato a Comune di Parma – Servizio Tesoreria, indicando come causale del versamento “selezione pubblica per esami per istruttori tecnici educativi maestro scuola infanzia comunale (attività di supplenza)”;
 - bonifico a favore del Tesoriere del Comune di Parma – Intesa San Paolo SpA – IBAN IT07 G030 6912 7650 0000 0000 618 – indicando nella causale il nome del candidato e la selezione per la quale si effettua il versamento.
- c) **Solo per i candidati in possesso di titolo di studio estero:** la richiesta di equivalenza titolo di studio, ai sensi dell’art. 38 del d. lgs 165/2001, presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – Servizio Reclutamento.

RISERVA DI POSTI

Ai sensi dell’art. 1014, comma 4, e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 e s.m.i., la riserva per i volontari delle Forze Armate, si applica a scorrimento della graduatoria. Il possesso dei titoli di riserva dovrà essere indicato nella domanda di partecipazione.

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza, sono quelli previsti dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.94, n. 487 allegati in calce al presente bando.

Il possesso dei titoli di preferenza e dei titoli di precedenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarato in domanda.

AMMISSIBILITA'

Successivamente alla data di scadenza del presente bando, il Settore Risorse Umane provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l’ammissibilità alla selezione, sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle dichiarazioni e degli allegati prodotti.



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet del Comune www.comune.parma.it voce bandi di concorso nonché all'Albo Pretorio on line.

I candidati non ammessi saranno avvisati tramite comunicazione personale.

PROVA D'ESAME

PROVA ORALE

La prova selettiva sarà espletata da apposita Commissione Giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 17 e ss. del regolamento stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro e consisterà in una prova orale che tenderà a verificare le conoscenze/competenze e le capacità/comportamenti del candidato, con riferimento alle attività che gli stessi saranno chiamati a svolgere e al programma d'esame.

ACCERTAMENTO CONOSCENZE INFORMATICHE E LINGUA INGLESE

Contestualmente alla prova orale, i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

La verifica consisterà in un test con quesiti a risposta chiusa inerente la traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese e sull'utilizzo del personal computer.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tale verifica un giudizio di idoneità/inidoneità: i candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

PROGRAMMA D'ESAME

Riferimenti legislativi

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (TU 267/2000)
- Nozioni su Testo Unico Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/01)
- Regolamento Servizi per l'Infanzia del Comune di Parma
- Legislazione relativa alla scuola dell'Infanzia
- Legge 18 marzo 1968 n. 444
- Legge 104/92: legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate con particolari riferimenti agli articoli dall'1 al 14 compreso
- "Nuove Indicazioni nazionali per il curricolo delle scuole dell'Infanzia e del primo ciclo d'istruzione" 5 settembre 2012
- Legge 62/2000: norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione
- Legge 107 13 luglio 2015 "Buona Scuola"

La scuola d'Infanzia

Finalità della scuola d'infanzia

La Scuola d'Infanzia e l'ente locale: peculiarità delle Scuole d'Infanzia del Comune di Parma

Elementi di psicologia dell'età evolutiva

Elementi di pedagogia generale



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

Il protagonismo del bambino nella scuola d'infanzia

Tempi, spazi e materiali: progettazione e organizzazione

Valore del gioco: forme e significati e aspetti evolutivi

Il corpo in gioco: movimento ed emozioni

I codici di simbolizzazione: tipologie e sviluppo

Valorizzazione delle differenze: contrasti agli stereotipi culturali e di genere

I bambini con bisogni educativi speciali: percorsi di integrazione

Il ruolo dell'insegnante e del gruppo di lavoro

Ruolo dell'adulto: mediatore e facilitatore nei contesti relazionali

Osservazione: tipologie utilizzate in ambito didattico

Documentazione: tipologie e destinatari della documentazione pedagogica e didattica

Gruppo di lavoro e lavoro di gruppo: implicazioni e metodologie

Scuola d'infanzia e continuità

Il valore della relazione scuola-famiglia: tipologie di incontri e metodologie organizzative

Strumenti di continuità educativa dal nido alla scuola primaria al territorio

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame che si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME

La **prova orale** si svolgerà nella **settimana dal 14 al 18 Settembre 2020** ed eventuali successive giornate in base al numero di candidati ammessi alla stessa.

Il calendario e il luogo della prova verranno pubblicati a partire dal giorno 9 Settembre 2020 sul sito internet del Comune di Parma - www.comune.parma.it - alla pagina Bandi di Concorso e all'albo pretorio on line.

Eventuali rinvii delle date della prova saranno comunicati unicamente tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Parma e all'albo pretorio on line.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione ai candidati ammessi. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova orale nonché consultare orario e luogo di svolgimento della stessa.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento della prova.

L'esito della prova verrà comunicato unicamente tramite pubblicazione sul sito internet e non verrà fatta nessuna ulteriore comunicazione personale ai candidati.



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione degli esiti della prova da parte dei candidati.

I candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

FORMAZIONE, PUBBLICAZIONE ED EFFICACIA DELLA GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice formulerà la graduatoria dei concorrenti che abbiano superato la prova selettiva secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal presente bando.

La graduatoria di merito, approvata con atto del dirigente competente, sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Parma per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi.

La presente graduatoria avrà validità per anni due dalla data della sua approvazione e sarà utilizzata in subordine alla vigente graduatoria relativa al concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato.

Le assunzioni a tempo determinato avverranno a copertura delle esigenze che si potranno manifestare, ai sensi del d.lgs. 368/01 e succ.mod. ed integr. per le attività di supplenza. Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori, dovranno presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta dell'Amministrazione. **Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.**

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto, è l'idoneità fisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso, che deve essere accertata dal medico competente.



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

INFORMAZIONI GENERALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alle norme contenute nel Regolamento disciplinante l'accesso all'impiego presso il Comune di Parma disponibile sul sito Internet del Comune di Parma alla pagina <http://www.comune.parma.it>.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando.

INFORMATIVA per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art 13 del Regolamento europeo n. 679/2016

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, il Comune di Parma, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

2. Identità e i dati di contatto del titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Parma, con sede legale in Parma, Via Repubblica n.1.

Al fine di semplificare le modalità di inoltro e ridurre i tempi per il riscontro si invita a presentare le richieste di cui al paragrafo n. 10, al Comune di Parma, Ufficio relazioni con il pubblico, via e-mail urp@comune.parma.it

3. Il Responsabile della protezione dei dati personali

Il Comune di Parma ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società LepidaSpA (dpo-team@lepida.it).

4. Responsabili del trattamento

L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui l'Ente ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

Vengono formalizzate da parte dell'Ente istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento". Vengono sottoposti tali soggetti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

5. Soggetti autorizzati al trattamento

I Suoi dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei tuoi dati personali.

6. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei suoi dati personali viene effettuato dal Comune di Parma per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) non necessita del suo consenso.

I dati personali sono trattati in relazione al procedimento ed alle attività correlate.

7. Destinatari dei dati personali

I suoi dati personali potranno essere comunicati ad altri Enti competenti di cui si avvale il Comune, al solo scopo di procedere all'istruttoria della pratica.

8. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

9. Periodo di conservazione

I suoi dati sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

10. I suoi diritti

Nella sua qualità di interessato, Lei ha diritto:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

11. Periodo di conservazione

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere all'istruttoria da Lei richiesta.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato autorizza il Comune di Parma a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito Internet del Comune di Parma, l'ammissione/esclusione dalla procedura e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Il responsabile del trattamento dei dati nonché responsabile del procedimento è la dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di posizione organizzativa della S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo con provvedimento prot. n. 102543 del 21/05/2019 del dirigente del Settore Sviluppo Organizzativo.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito Internet www.comune.parma.it. Il presente avviso è pubblicato per 15 giorni all'Albo Pretorio on-line del Comune di Parma e pubblicato sul sito internet del Comune di Parma. Eventuali altre informazioni potranno essere richieste al numero 052140521.

Sottoscritta digitalmente dal
Dirigente del Settore Risorse Umane
Dott.ssa Debora Sacconi



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE

TITOLI DI PREFERENZA (da indicare nella domanda di ammissione alla selezione)

Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487

Art. 5. Categorie riservatarie e preferenze.

Comma 4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Comma 5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.