



**Città di
Settimo Torinese**

Piazza della Libertà, 4
10036 Settimo Torinese
Tel +39 011.8028.211 Centralino
Fax +39 011.800.70.42 Generale
www.comune.settimo-torinese.to.it
P.E.C. settimo@cert.comune.settimo-torinese.to.it
P.IVA 01054240013



SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 7 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 12 MESI AL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (CATEGORIA C) – PROCEDURA UNICA PER I COMUNI DI BORGARO, SAN MAURO E SETTIMO TORINESE

In esecuzione ai progetti per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro, approvati dalla Regione Piemonte in data 17/2/2020 per i Comuni di Settimo Torinese, San Mauro Torinese e Borgaro Torinese;

Richiamato il protocollo d'intesa sottoscritto dai Comuni di Borgaro, San Mauro e Settimo Torinese (capofila) per la gestione della procedura unica;

Viste le seguenti Deliberazioni di Giunta Comunale del Comune di Settimo Torinese n. 136 del 7/7/2020, del Comune di San Mauro Torinese n. 96 dell'8/7/2020, e del Comune di Borgaro Torinese n. 61 del 9/7/2020;

L'effettiva copertura dei posti a seguito della presente selezione è subordinata ai vincoli legislativi vigenti:

RENDE NOTO CHE

E' indetta selezione pubblica per soli esami per il conferimento di n. 7 contratti di formazione e lavoro al profilo professionale di "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" Cat. C, di cui n. 5 posti per il Comune di Settimo Torinese, n. 1 posto per il Comune di San Mauro Torinese e n. 1 posto per il Comune di Borgaro Torinese.

Come da protocollo d'intesa sottoscritto tra i Comuni di Settimo Torinese, San Mauro Torinese e Borgaro Torinese le assunzioni avverranno con la seguente modalità:

- ❖ i primi tre classificati nella graduatoria saranno assunti dal Comune di Settimo Torinese
- ❖ il quarto classificato dal Comune di San Mauro Torinese
- ❖ il quinto classificato dal Comune di Borgaro Torinese
- ❖ il sesto e settimo classificato dal Comune di Settimo Torinese

Per la presente selezione opera la riserva di n. 3 posti ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 lett. b) del D.lgs. 66/2010 rispettivamente per n. 1 al Comune di Settimo Torinese, per n. 1 al Comune di San Mauro Torinese e per n. 1 al Comune di Borgaro Torinese.

CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO (C.F.L.):

- Il C.F.L. mira ad agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio (tipologia prevista dalla lettera b), comma 4, art. 3 del CCNL 14/9/2000)

- Durata: max 12 mesi

- Periodo obbligatorio di formazione: minimo 360 ore (frequenza del corso regionale di formazione per Agenti di Polizia Municipale neoassunti, organizzato su incarico del Settore P.L. della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 13 L.R. n. 58 del 30/11/1987 per un totale di n. 360 ore. La frequenza del corso regionale sarà effettuata durante i 12 mesi del C.F.L.)
- periodo di prova: un mese di prestazione effettiva;
- Orario settimanale di lavoro: tempo pieno
- profilo professionale: Agente di Polizia Municipale (categoria C).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti messi a selezione viene riservato il trattamento economico fondamentale ed accessorio, previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali vigente per la categoria di appartenenza.

Spettano, altresì, la 13^a mensilità, l'assegno nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche del profilo professionale e della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute di legge.

REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione (con o senza riserva di legge) devono essere posseduti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento dell'assunzione ad eccezione del requisito dell'età.

1. Età minima di 18 anni compiuti alla data di scadenza del bando ed età massima di 32 anni non ancora compiuti al momento della stipula del contratto individuale di lavoro.
2. Diploma di maturità (per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dell'equiparazione prevista dall'art. 38 comma 3 del D.lgs 165/2001);
3. Cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 2, comma 1 lett. a) del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 e dell'art. 38, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 requisito da possedere alla data di scadenza dell'avviso;
4. Iscrizione nelle liste elettorali;
6. Patente di guida di cat. B in corso di validità;
7. Disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- 1) abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 2) siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art.55 quater del D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

3) siano stati licenziati, dal Comune di Settimo Torinese, Borgaro Torinese e San Mauro Torinese, per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni e coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

4) si trovano nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge n. 68/99.

Inoltre non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o siano stati sottoposti a misura di prevenzione;
2. siano stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati.

REQUISITI FISICO FUNZIONALI

I candidati devono essere inoltre fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, e cioè devono essere in possesso dei necessari requisiti fisico-funzionali ed in particolare:

- Sana e robusta costituzione;
- visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali
- senso cromatico e luminoso normale
- funzione uditiva normale

Il possesso di tali requisiti fisico-funzionali verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio con contratto di formazione e lavoro a cura del medico competente.

REQUISITI AGGIUNTIVI PER CHI INTENDE AVVALERSI DELLA RISERVA

La riserva si applica a favore degli aventi diritto ai sensi dell'art. 1014 comma 1, lettera b) del D.lgs. 66/2010 e s.m.i. (Volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché i volontari in servizio permanente), e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs 66/2010 (Ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

La verifica dei requisiti di riserva a favore dei militari verrà effettuata prima della stesura della graduatoria definitiva di merito.

I posti attribuiti alla quota riservata, eventualmente non assegnati per mancanza di concorrenti idonei, saranno attribuiti ai concorrenti non riservatari utilmente collocati in graduatoria.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli aspiranti al concorso devono presentare specifica domanda di ammissione al concorso, esclusivamente per via telematica, utilizzando unicamente l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale (www.comune.settimo-torinese.to.it) - area Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, seguendo accuratamente le istruzioni di compilazione e di invio disponibili all'indirizzo Internet sopra indicato.

Le domande si considereranno prodotte in tempo utile se trasmesse telematicamente entro le ore 23,59 del 6/9/2020, pena l'esclusione del concorso.

Ai fini dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di modificare/integrare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente. Allo scadere del termine l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico per modificare i dati inseriti in fase di compilazione. Il sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda con il numero di protocollo assegnato.

Alla domanda di partecipazione al concorso deve essere allegata la copia di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità.

Gli allegati da produrre dovranno essere contenuti in un solo file in formato PDF. Lo spazio massimo disponibile per ciascun candidato è di 5 MB. (Sia la domanda, sia il file allegato, possono essere modificati dal candidato fino alla chiusura del bando; nel caso in cui un candidato si accorgesse di aver inviato una documentazione sbagliata o incompleta, non deve integrare con ulteriori invii, ma rientrando nella "Gestione allegati" elimina il file utilizzando l'apposito pulsante e ricarica quello corretto). Si fa presente che è onere del candidato controllare di avere allegato il file corretto contenente tutta la documentazione richiesta dal bando, la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file, non del suo effettivo contenuto.

Dopo l'invio, il candidato deve stampare la domanda protocollata, conservarla con cura e consegnarla nel luogo e nel giorno stabilito per lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva o della prima prova scritta. La firma autografa del concorrente a sottoscrizione della domanda verrà acquisita nella prima prova d'esame o prova preselettiva, all'atto dell'identificazione, pena l'esclusione dal concorso.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni né per eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per informazioni contattare i seguenti numeri telefonici: Settimo Torinese 011 8028-232-397-288-393, San Mauro Torinese 011 8228082-86, Borgaro Torinese 011/42.11.103-104 o inviare una mail all'indirizzo personale@comune.settimo-torinese.to.it

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, resa all'Amministrazione Comunale della Città di Settimo Torinese – Piazza della Libertà n. 4 - 10036 SETTIMO TORINESE", il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, ed in relazione a quanto indicato nei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente selezione:

a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e recapito presso cui indirizzare le comunicazioni, se diverso dalla residenza, indirizzo di posta elettronica e numero telefonico/cellulare

b) il codice fiscale

c) il titolo di studio posseduto con l'indicazione:

- dell'Istituto che lo ha rilasciato

- dell'anno scolastico in cui è stato conseguito

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve allegare la dichiarazione di equiparazione del titolo di studio posseduto ai titoli italiani secondo le disposizioni di legge vigenti.

d) il possesso della Patente di guida di cat. B in corso di validità

e) il possesso della cittadinanza italiana

f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime

g) di non avere riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico. In caso contrario, andranno indicati gli eventuali procedimenti penali pendenti o le eventuali condanne subite, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del casellario giudiziale ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione o eventuale archiviazione del procedimento

h) di non essere stato destituito/a oppure dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni

i) di non essere stato/a licenziato/a dal Comune di Settimo Torinese, San Mauro Torinese e Borgaro Torinese per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni e di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare

j) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stato/a sottoposto/a a misura di prevenzione

k) di non essere stato/a espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati

l) di accettare l'obbligo di prestare servizio armato e condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo

m) gli eventuali titoli posseduti conferenti, a parità di merito e a parità di merito e di titoli, preferenza nella graduatoria, compresi tra quelli elencati nell'allegato A) al presente bando;

n) di non essere nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge 68/99

o) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del R.G.P.D. 2016/679 per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione

L'indicazione del recapito per comunicazioni riguardanti il concorso, autorizza l'Amministrazione ad utilizzare il medesimo per ogni comunicazione riguardante il concorso stesso, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi al concorrente.

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, e del Regolamento UE sulla privacy 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune di Settimo Torinese per le finalità di gestione del concorso pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione al concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico – economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE sulla privacy 679/2016, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

s) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

Coloro che intendono usufruire della riserva dovranno farne esplicita richiesta nella domanda di partecipazione e dichiarare l'appartenenza alle categorie di cui all'art. 1014 comma 1 lett. b) e all'art. 678 comma 9 del d.lgs 66/2010, allegando copia del congedo.

Ogni variazione di indirizzo dovrà essere tempestivamente comunicata per iscritto al comune di Settimo Torinese.

L'Amministrazione procede all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini indicati, comporta l'esclusione dalla selezione.

Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione per procedere, successivamente, alla verifica dei requisiti.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del candidato in qualsiasi momento, anche dopo l'avvenuto svolgimento delle prove d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste nel bando.

COMMISSIONE GIUDICATRICE E PROVE D'ESAME

Le prove saranno valutate da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata.

Le prove d'esame si articolano in:

PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva, in presenza di un numero di domande superiore a 100, di espletare una prova preselettiva alla quale saranno ammessi tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione al concorso.

L'eventuale prova preselettiva consisterà in quesiti con opzione di risposta multipla, sulle materie del bando.

Saranno ammessi alle prove d'esame i primi 50 candidati, secondo l'ordine di punteggio conseguito e purché in regola con i requisiti di ammissione al concorso. Tale numero sarà comunque integrato da tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato individuato.

La predisposizione e correzione dell'eventuale preselezione potrà essere affidata ad una Società esterna specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

La valutazione della eventuale prova preselettiva sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alle prove concorsuali e non sarà considerata ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

PROVA SCRITTA

La prova scritta verterà sulle materie d'esame di seguito riportate e potrà consistere nello svolgimento di un elaborato o questionario a risposta multipla o aperta o in una serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30mi o equivalente.

I candidati potranno verificare il superamento della prova scritta, la posizione in graduatoria e l'ammissione alla prova orale consultando il sito www.comune.settimo-torinese.to.it

PROVA ORALE

La prova orale consiste in un colloquio sulle materie di seguito riportate. La prova si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 mi o equivalente. Nel corso della prova orale si provvederà, inoltre, ad accertare la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (office, posta elettronica, internet, ecc.).

Materie di esame:

1. Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000)
2. Sicurezza urbana e sicurezza pubblica con particolare riferimento alla legislazione regionale in materia
3. Ordinamento, ruolo e funzioni della Polizia Locale
4. Il Potere prescrittivo, regolamentare e sanzionatorio del Comune
5. Circolazione stradale
6. Diritto e procedura penale
7. Nozioni sulla legislazione nazionale e regionale in materia di Commercio, Edilizia, Ambiente e Polizia Amministrativa
8. Nozioni sulla normativa sulla privacy, sul diritto di accesso, trasparenza e prevenzione della corruzione

Alle prove i candidati dovranno presentarsi, pena l'esclusione, muniti di valido documento di riconoscimento.

COMUNICAZIONI SUL PROCEDIMENTO:

Non si darà corso a comunicazioni individuali a seguito della presentazione della domanda di partecipazione al presente bando.

DIARIO E SEDE DI ESAME:

Tutti i candidati, sosterranno le prove nelle date e nelle sedi che verranno indicate nel sito Internet della Città di Settimo Torinese www.comune.settimo-torinese.to.it – area Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, con almeno 15 giorni di preavviso, per l'eventuale preselezione o prova scritta ed almeno 20 giorni per la prova orale.

Dato il presunto rilevante numero dei partecipanti la prova si potrà svolgere su più sedi e sarà pertanto cura dei candidati accertarsi dell'ora e del luogo di svolgimento della prova consultando il sito internet del Comune di Settimo Torinese www.comune.settimo-torinese.to.it

Detta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora stabiliti saranno considerati rinunciari alla procedura concorsuale.

FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE

I concorrenti che avranno superato la prova orale devono far pervenire al **Comune di Settimo Torinese** entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva e di precedenza o di preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Tali documenti potranno essere sostituiti con dichiarazioni rese con le modalità previste dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i. ovvero con copia semplice recante in calce la dichiarazione di conformità all'originale, ai sensi dell'art. 19 bis del D.P.R. sopra citato.

Fatte salve diverse disposizioni legislative che dovessero intervenire, la graduatoria sarà fatta in ordine di merito a norma delle vigenti disposizioni. La validità della graduatoria, definita ai sensi della normativa vigente, decorrerà dalla data di approvazione della stessa mediante apposito provvedimento dell'Amministrazione.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni false su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

Il Comune di Settimo Torinese procederà all'approvazione della graduatoria finale ed alla nomina dei n. 7 vincitori, fatta salva l'applicazione della riserva di n. 3 posti ai militari, di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 lett. b) del D.lgs. 66/2010, rispettivamente con il seguente ordine di priorità: n. 1 per il Comune di Settimo Torinese, n. 1 per il Comune di San Mauro Torinese e n. 1 per il Comune di Borgaro Torinese e della preferenza in caso di parità di punteggio.

I posti attribuiti alla quota riservata, eventualmente non assegnati per mancanza di concorrenti idonei, saranno attribuiti ai concorrenti non riservatari utilmente collocati in graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati ad assumere servizio, da parte delle rispettive Amministrazioni, previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione

previsti dal presente bando, e in rapporto alle disposizioni di legge in materia assunzionale riguardanti gli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione del contratto.

I candidati dichiarati vincitori del concorso dovranno assumere servizio entro il termine massimo comunicato da ciascuna delle Amministrazioni e gli effetti economici decorreranno dal giorno dell'effettiva assunzione in servizio.

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata anche per la stipula di ulteriori contratti di formazione lavoro, secondo quanto stabilito dalle norme vigenti.

Come da protocollo d'intesa stipulato tra i Comuni di Settimo Torinese, San Mauro Torinese e Borgaro Torinese, le assunzioni avverranno con la seguente modalità:

- ❖ i primi tre classificati nella graduatoria saranno assunti dal Comune di Settimo Torinese
- ❖ il quarto classificato dal Comune di San Mauro Torinese
- ❖ il quinto classificato dal Comune di Borgaro Torinese
- ❖ il sesto e settimo classificato dal Comune di Settimo Torinese

L'accettazione della proposta di lavoro, a seguito dell'utilizzo della succitata graduatoria presso uno dei tre Comuni, preclude automaticamente la possibilità di assunzione presso gli altri Comuni sottoscrittori del protocollo d'intesa

Nel caso in cui il candidato interpellato da parte di uno dei tre Comuni, dovesse rinunciare alla costituzione del rapporto di lavoro, tale rinuncia comporterà l'esclusione totale dalla graduatoria.

Le Amministrazioni si riservano di disporre la non immissione in servizio dei candidati a carico dei quali risultino condanne per fatti tali da configurarsi come incompatibili con le mansioni connesse al profilo di inquadramento.

Al termine del periodo di dodici mesi, l'Amministrazione potrà, a suo insindacabile giudizio, trasformare il contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato, nei limiti e nel rispetto delle norme vigenti

Il presente avviso viene emanato tenendo conto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 11/4/2006, n. 198, che garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165.

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., il Responsabile del presente procedimento è il Dr. Stefano MAGGIO Dirigente del Servizio Polizia Municipale del Comune di Settimo Torinese.

Il bando è disponibile nell'area Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso dei siti internet dei rispettivi comuni: www.comune.settimo-torinese.to.it; www.comune.sanmaurotorinese.to.it e www.comune.borgaro-torinese.to.it

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza del concorso o di riaprirlo, quando siano già stati chiusi o, qualora vengano a mancare i presupposti, di revocare, od annullare il presente bando, a tutti gli effetti.

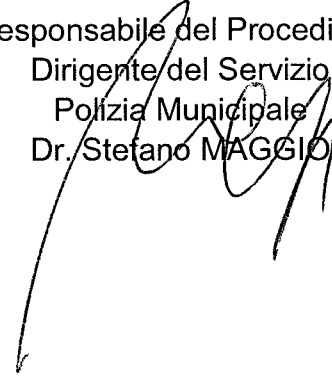
La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata del presente bando, delle disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dei Comuni di Settimo Torinese, San Mauro Torinese e Borgaro Torinese, di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, dagli accordi decentrati aziendali dei rispettivi comuni, dai

regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dei rispettivi comuni, delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso, vigenti al momento dell'assunzione e quelli futuri.

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose, ai sensi della normativa vigente.

Settimo Torinese, 30/7/2020

IL Responsabile del Procedimento
Dirigente del Servizio
Polizia Municipale
Dr. Stefano MAGGIO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Maggio', is written over the printed name 'Dr. Stefano MAGGIO'. The signature is stylized and somewhat cursive.

INFORMAZIONI PRIVACY (Regolamento UE 2016/679)

Per le informazioni relative al trattamento ed alla protezione dei dati personali effettuato dal Comune di Settimo Torinese a seguito della ricezione delle istanze, si rappresenta che il Comune in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati personali conferiti, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679, in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di trattazione delle istanze pervenute, nonché di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e la loro mancata indicazione non consente di effettuare l'avvio del procedimento; i dati acquisiti saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori dell'Ente e/o delle imprese espressamente nominate come Responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno diffusi, né saranno comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli ad altri soggetti coinvolti nell'attività istruttoria e nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Ente, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza dovrà essere presentata al Comune di Settimo Torinese scrivendo a privacy@comune.settimo-torinese.to.it

Recapiti del Responsabile della Protezione dei Dati: rdp.privacy@pec.it oppure avv.galvagno@gmail.com

Informazioni dettagliate sul sito www.comune.settimo-torinese.to.it

