



**SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME DI NUMERO 41 OPERATORI ECOLOGICI ADDETTI ALLE ATTIVITA DI SPAZZAMENTO/RACCOLTA RIFIUTI, E ATTIVITA' ACCESSORIE E COMPLEMENTARI, ADDETTI ALLE ATTIVITA' IMPIANTISTICHE DELL'AZIENDA AMIU S.P.A.**

- visto il piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022;
- richiamata la delibera di consiglio comunale n. 55/2020 recante le linee di indirizzo in materia di assunzione da parte AMIU S.P.A.;
- richiamate le vigenti disposizioni in materia di selezione di personale da parte di società a totale partecipazione pubblica cd. in house providing;
- richiamato l'art. 35, comma 3, del Dlgs n 165 del 30/03/2001;
- richiamato il vigente Regolamento Aziendale per le assunzioni del personale approvato con verbale di Consiglio di Amministrazione del 29/05/2020;
- visti i principi di cui all'art. 19 del Dlgs. n. 175/2016;
- visto il Codice delle Pari Opportunità (D. Lgs. n. 198/2006), che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- vista la disciplina prevista sull'utilizzo e il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs. 196/2003 e Reg. Ue 679/2016;

**RENDE NOTO**

**Art. 1**

È indetta la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di numero 41 POSTI DI OPERATORI ECOLOGICI da adibire, nell'Area operativo – funzionale Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio, di addetto alle all'attività impiantistiche e spazzamento e/o raccolta rifiuti con l'ausilio di veicoli per la conduzione dei quali è richiesta la patente di categoria "B" per i quali è previsto l'inserimento a tempo indeterminato e a tempo pieno nell'organico di AMIU S.P.A. con inquadramento normativo e retributivo proprio "dell'OPERAIO", livello j, posizione parametricale B del CCNL Utilitalia "Igiene Ambientale – Aziende Municipalizzate –" per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Il luogo ove si dovrà prendere servizio sarà presso le Unità Operative della Società AMIU S.P.A., che saranno appositamente indicate nella disposizione di servizio successivamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con l'inquadramento ed il trattamento economico corrispondente al livello j, posizione parametricale B, del CCNL "Igiene Urbana vigente – utilitalia - "ed ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.



## **Art. 2**

La selezione seguirà le seguenti procedure

- disposizioni previste dal presente bando;
- disposizioni del vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale dipendente;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria indicate e richiamate oppure recepite automaticamente se imprescindibili;
- dai principi contenuti nell'art. 19 del Dlgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL Utilitalia "Igiene Urbana – Aziende Municipalizzate –

## **Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- b) essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadini di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (Dlgs n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
- c) essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) inesistenza di carichi pendenti e/o condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. Sono reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. quei delitti dai quali deriva, in caso di condanna, l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32 – ter, 32 – quater, 32 – quinqies cod pen., artt. 3, 4 5, l. 27 marzo 2001, n. 97);
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;
- i) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) dichiarazione di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
- k) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati maschi nati anteriormente al 1985);



- l) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione;
- m) il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (o titolo equivalente per i cittadini non italiani);
- n) il possesso della patente di guida di tipo A o B;
- o) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;
- p) il preciso recapito postale e di posta elettronica certificata PEC, presso i quali potrà essere trasmessa qualsiasi comunicazione riferita a questa procedura concorsuale;
- q) la dichiarazione di accettazione del presente bando e l'impegno formale ad accettarlo in ogni sua parte. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 del Dlgs n 165 del 30/03/2001. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa. L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste e/o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione. I candidati potranno essere ammessi con riserva di pronuncia definitiva da parte della Commissione qualora sia necessario l'intervento. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la definitiva decadenza dell'assunzione.

#### **Art. 4 - Domanda - Presentazione - Preselezione**

La società AMIU S.P.A. affiderà l'eventuale esecuzione della fase di preselezione superato il numero di 300 (cento) domande di partecipazione pervenute. Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, utilizzando il format on line il cui link sarà reso disponibile sul sito web dell'AMIU S.P.A. [www.amiutaranto.com](http://www.amiutaranto.com); non sono ammesse altre forme di produzione né di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata a partire dalla data di affissione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio del Comune di TARANTO e di pubblicazione sul sito dell'AMIU Taranto S.P.A.. Il presente avviso viene pubblicato come estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, "IV Serie Speciale Concorsi". **La scadenza per la presentazione delle domanda è fissata entro il termine perentorio di giorni 20 (venti) decorrenti dal giorno successivo alla**



**pubblicazione dell'estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, "IV Serie Speciale Concorsi".**

La domanda di partecipazione on line è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Pertanto le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione e ai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma delle domande già inoltrate. La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa stampa. Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della partecipazione alla selezione, la quale debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova (preselettiva o scritta), unitamente ad una fotocopia del documento di identità ed alla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione.

**La mancata presentazione della domanda di partecipazione, del documento di riconoscimento in originale, della fotocopia del documento di riconoscimento e della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione, il giorno della prova, comporta l'inammissibilità a sostenere la prova stessa e la decadenza dalla selezione.**

Nella domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, l'aspirante dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
2. documento di riconoscimento: tipo di documento \_\_\_\_\_rilasciato il \_\_\_\_ da \_\_\_\_\_ scadenza\_\_\_\_\_;
3. indicazione della selezione cui intende partecipare;
4. la residenza anagrafica e il domicilio o recapito presso il quale la AMIU S.P.A. dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico;
5. l'idoneità fisica all'impiego;
6. indirizzo di posta elettronica univoco riportante **COGNOME E NOME oppure NOME E COGNOME del candidato**;
7. possesso della Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M n. 174/1994, nonché quanto previsto dai requisiti di ammissione;



8. comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
9. l'inesistenza di carichi pendenti e/o condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. Sono reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. quei delitti dai quali deriva, in caso di condanna, l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32 - ter, 32 - quater, 32 - quinquies cod pen., artt. 3, 4 5, l. 27 marzo 2001, n. 97);
10. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
11. le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
12. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR n 3 del 10/01/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
13. di aver assolto al pagamento della tassa di selezione di euro 10,00;
14. se disabili, l'eventuale richiesta di ausilio necessario per l'espletamento della prova e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992;
15. indicare se in possesso di invalidità superiore o uguale all'80% - estremi del provvedimento -. Il candidato con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuto a sostenere la prova preselettiva, ai sensi dell'art. 25 comma 9 del D.L. 90/2014 convertito e modificato dalla legge 114/2014. Il concorrente che chiede l'esonero dovrà produrre la certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta;
16. possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con specificazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato, nonché delle norme dal giorno successivo alla pubblicazione stessa.
16. possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con specificazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato, nonché delle norme diequipollenza se rilasciato da Stato membro dell'Unione Europea (l'equipollenza deve essere stata ottenuta entro il termine di scadenza del presente bando);
17. lo specifico requisito di servizio posseduto, tra quelli riportati al paragrafo "Requisiti per l'ammissione", espresso in modo chiaro, dettagliato ed esaustivo al fine di consentire all'ufficio



precedente un'agevole ed immediata verifica della conformità dello stesso alle prescrizioni del presente bando;

18. gli eventuali titoli che, a norma di legge, a parità di valutazione, diano diritto a preferenze nella graduatoria;

19. di accettare, senza riserve, le condizioni previste nel presente bando, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure della società, nonché le eventuali modificazioni che AMIU S.P.A. intendesse apportare;

20. di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 insita nel bando;

21. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo a mezzo PEC al seguente indirizzo PEC: [amiutaranto@postacert.vodafone.it](mailto:amiutaranto@postacert.vodafone.it).

La tassa di selezione non è in alcun modo rimborsabile. La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n.445/2000. La sottoscrizione della domanda è obbligatoria costituendo la mancanza un vizio non sanabile che comporta l'esclusione dalla selezione.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione alla società AMIU S.P.A. ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del Dlgs 196/2003.

AMIU S.P.A. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

AMIU S.P.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **4.1 ASSISTENZA TECNICA**

In ogni caso, le richieste di assistenza tecnica possono essere avanzate tramite le indicazioni fornite sulla piattaforma telematica ed al link disponibile sul sito AMIU S.p.A..

#### **4.2 DOCUMENTI DA ALLEGARE**

Alla domanda di partecipazione alla selezione, scaricata dal sistema informatico/sito aziendale e debitamente firmata, il candidato dovrà allegare, pena l'esclusione:



1. Fotocopia del documento di identità in corso di validità.
2. Ricevuta di versamento della tassa di selezione di euro 10,00 (Euro dieci/00) da effettuarsi sul C/C intestato a AMIU S.P.A. recante le seguenti coordinate: IBAN IT41F0306915812100000018784 e riportante quale causale del versamento "Tassa di selezione per la copertura di n 41 posti operatori ecologici".
3. Fotocopia della patente di guida in corso di validità.
4. Il curriculum formativo e professionale, datato e firmato.
5. I titoli che attribuiscono punteggio e relativo elenco. I titoli devono essere prodotti in copia legale e autenticata ai sensi di legge. È ammessa la presentazione della dichiarazione sostitutiva della documentazione in parola.

#### **Art. 5 Ammissione o esclusione dei candidati -**

Alla prova di preselezione/selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo nei casi sotto elencati:

- 1) mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente bando;
- 2) mancanza anche solo di uno dei documenti di cui al precedente e successivi punti;
- 3) mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- 4) mancata sottoscrizione del consenso per il trattamento dei dati personali;
- 5) trasmissione della domanda con modalità non conformi a quelli indicate all'art. 4 del presente bando.

La domanda e la relativa documentazione che dovessero presentare delle imperfezioni formali o omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito, appositamente comunicato, che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati non ammessi alla preselezione/selezione sarà pubblicato sul sito [www.amiutaranto.it](http://www.amiutaranto.it) con valore di notifica. La convocazione alla prova di preselezione/selezione avverrà con un preavviso di almeno 7 giorni sulla prima data di convocazione, mediante pubblicazione sul sito della società [www.amiutaranto.it](http://www.amiutaranto.it);

Le graduatorie riportanti gli esiti della prova della preselezione/selezione saranno pubblicati sul sito [www.amiutaranto.com](http://www.amiutaranto.com) con indicazione, per gli ammessi alla fase successiva, del luogo e della data di svolgimento delle prove.

Detto avviso sarà pubblicato, con le stesse modalità, entro 7 (sette) giorni dalla data fissata per lo svolgimento della successiva prova. Gli avvisi di cui sopra costituiranno notifica ad ogni effetto di



legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriori avvisi, nel luogo e nell'ora indicata e con un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione. Il ritardo o l'assenza dei candidati alla prova costituirà rinuncia alla selezione.

#### **Art. 6 Comunicazione con i candidati –**

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione alle prove, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di AMIU SPA [www.amiutaranto.it](http://www.amiutaranto.it) nella sezione "Società Trasparente", alla voce Personale/Dotazione organica/Personale in servizio, fermo restando che con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio recapito telefonico e un indirizzo di posta certificata PEC al quale dovrà essere reperibile.

Pertanto, convocazione alle prove, luogo e date previste per le stesse saranno pubblicati sul sito [www.amiutaranto.it](http://www.amiutaranto.it). Quale convocazione alle prove scritta e orale fa fede unicamente la pubblicazione sul sito [www.amiutaranto.it](http://www.amiutaranto.it) ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito l'avvenuta convocazione. È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a AMIU S.P.A. la loro variazione.

Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito, ciascun candidato sarà individuato da cognome, nome, luogo e data di nascita.

#### **Art. 7 Modalità di svolgimento della preselezione –**

La preselezione, che si svolgerà unicamente nel caso in cui le domande di partecipazione pervenute abbiano superato il numero di 300 (trecento), consisterà nella somministrazione di un test a risposta multipla su argomenti di logica, cultura generale, sicurezza sul lavoro e conoscenza semplice del territorio (storia, cultura, fisica e ambiente). La convocazione alla prova di preselezione avverrà almeno 7 giorni prima della data fissata per la prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi sul sito [www.amiutaranto.it](http://www.amiutaranto.it).

I candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

I punteggi della prova preselettiva non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive. I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta esatta: punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta errata: punti -0,50 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta).





Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, sarà formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti. Saranno ammessi alle prove di selezione i primi 300 candidati risultati nella graduatoria generale della prova di preselezione, in caso di ex aequo all'ultimo posto utile in graduatoria il numero sarà aumentato di conseguenza.

Nell'effettuazione della prova preselettiva non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

La Società provvederà ad accertare la reale esistenza, nelle fasi successive della selezione, di tutto quanto dichiarato nella domanda circa i requisiti in possesso dei candidati.

#### **Art. 8 Commissione Esaminatrice -**

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dopo il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione dall'Assemblea dei Soci AMIU S.P.A. ai sensi della normativa vigente e del Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice. Per quanto non previsto dal presente bando, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento stabilisce le date in cui si svolgeranno le prove di selezione di cui al successivo art. 10. Le suddette prove si svolgeranno secondo il calendario che sarà successivamente comunicato sul sito [www.amiutaranto.it](http://www.amiutaranto.it).

#### **Art. 9 Criteri e valutazione dei titoli -**

La Commissione Esaminatrice sulla base dei criteri individuati prima dello svolgimento delle prove di selezione, effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi alla selezione prima dell'espletamento della prova stessa. Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è **pari a 20 punti per ogni singolo candidato suddiviso nelle seguenti categorie:**

| <b>TITOLI</b>      | <b>PUNTEGGIO MASSIMO</b> |
|--------------------|--------------------------|
| Titoli di studio   | 3                        |
| Titoli di servizio | 15                       |



|             |   |
|-------------|---|
| Titoli vari | 2 |
|-------------|---|

### TITOLI DI STUDIO

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli di Studio è **6 punti**.

I punti per la valutazione dei titoli di studio **non sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue:

| Titoli di studio  | PUNTEGGIO |
|---|-----------|
| Attestato di qualifica di scuola professionale o equivalente per i cittadini non italiani       | 1         |
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equivalente per i cittadini non italiani | 2         |

### TITOLI DI SERVIZIO

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli di Servizio è **15 punti**.

I punti per la valutazione dei titoli di servizio **sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue

| Titoli di servizio  | PUNTEGGIO                       |
|---|---------------------------------|
| Il servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - part time - in qualità di operatore ecologico, addetto alle pulizie degli uffici o addetto alla manutenzione del verde pubblico. | 1 punto ogni 6 mesi di servizio |

Quali titoli di servizio sono valutabili i servizi prestati negli ultimi 10 anni da computarsi dalla data di scadenza del bando di selezione.

Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione. La dichiarazione o i certificati di servizio debbono contenere, pena la mancata valutazione, la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione. Sono valutati unicamente gli effettivi servizi prestati risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente o da certificati di servizio rilasciati dal datore di lavoro.

In caso di dichiarazioni sostitutive i candidati dovranno consegnare, in sede di prova orale, copia dei certificati di servizio attestanti i periodi lavorativi svolti e contenenti la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione.



Tutti i servizi prestati sono sommati anche se prestati presso enti diversi.

I periodi di servizio per frazioni di mese pari o superiori a 16 giorni sono computati come mese intero, mentre non saranno computati i periodi di servizio per frazioni di mese inferiori a 16 giorni. In caso di contemporaneità di servizi, verrà computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato. Qualora non sia precisata la data di inizio e/o cessazione dal servizio, lo stesso non viene valutato. Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto di impiego.

### **TITOLI VARI**

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli Vari è **2 punti**.

I titoli vari ammissibili sono costituiti, a titolo esemplificativo, da corsi di formazione o aggiornamenti specifici o equivalenti per i cittadini non italiani attinenti al ruolo da ricoprire.

I punti per la valutazione dei titoli vari **sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue:

| <b>Titoli vari</b>  | <b>PUNTEGGIO</b>           |
|---|----------------------------|
| Attestati di formazione in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro o altri attestati inerenti (a titolo esemplificativo: formazione generale e specifica, primo soccorso, antincendio) | 1 punto per ogni attestato |

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso. La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del titolo e la sottrazione del punteggio attribuito con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito. Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva. Non potranno essere accettate integrazioni successive alla scadenza dell'avviso di selezione. Il punteggio riportato nei titoli verrà comunicato dalla commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale.

### **Art. 10 Prove di esame –**

Le prove di esame per i candidati che avranno superato l'eventuale fase di preselezione consisteranno in una prova scritta e in una prova orale ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità,



delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare. Per le prove di esame i concorrenti devono presentarsi muniti di uno dei documenti attestanti l'identità personale, previsti dalle norme vigenti. Le prove di esame verteranno sulle seguenti materie e argomenti:

- Nozioni di base del Dlgs 152/2006 e ss.mm.ii. (Norme in materia ambientale);
- Metodologie di raccolta, spazzamento e differenziazione dei rifiuti;
- Diritti e doveri dei lavoratori;
- Nozioni di base in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al Dlgs 81/2008);
- Principi elementari di organizzazione del lavoro.

**In accordo con le previsioni di cui all'art. 87 comma 5 del DL 18/2020, convertito nella legge n 27 del 24/04/2020 nel caso in cui l'emergenza epidemiologica COVID-19 in corso dovesse essere irrisolta alle date fissate per le prove, potranno essere previste modalità alternative di espletamento delle prove. In ogni caso le prove si svolgeranno nel rispetto delle misure sanitarie di prevenzione previste dalla normativa.**

#### **Prova scritta - punteggio massimo 50 punti -**

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativo alle materie descritte attraverso un questionario a risposta multipla, composto da numero 50 domande di cui il punteggio assegnato sarà il seguente

- per ciascuna risposta esatta: punti +1 (in aumento);
- in caso di nessuna risposta od errata: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta)

Nel corso delle prove non sarà possibile consultare nessun testo/manuale. Non sarà, inoltre, possibile utilizzare dispositivi elettronici quali tablet, cellulari, smartphone o simili ancorché non connessi ad internet, pena l'esclusione del candidato.

La prova scritta si intenderà superata con una votazione di almeno 30/50. Il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla graduatoria. L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta ed ammessi alla prova successiva del colloquio individuale sarà reso pubblico sito web aziendale [www.amiutaranto.it](http://www.amiutaranto.it).

#### **Prova orale - Colloquio individuale - punteggio massimo 30 punti -**

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 30/50.



La Prova orale consisterà in un colloquio individuale a contenuto pratico tecnico professionale sulle materie di esame, teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione anche con riferimento a conoscenze specifiche relative al servizio da svolgere.

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Per la valutazione della prova orale la Commissione avrà a disposizione 30 punti da attribuire conformemente alla seguente tabella:

| <b>GIUDIZIO</b> | <b>PUNTEGGIO</b> | <b>VALUTAZIONE</b> |
|-----------------|------------------|--------------------|
|                 | Sufficiente      | 21                 |
|                 | Buono            | 24                 |
|                 | Distinto         | 27                 |
|                 | Ottimo           | 30                 |

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno **21/30**.

Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria. I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

#### **Art. 11 Punteggio finale -**

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

#### **Art. 12 Formazione della graduatoria - Preferenze a parità di punteggio - Riserve -**

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice formerà, in base ai risultati delle prove di selezione, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altro apposito incontro successivo.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del nome del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

1. il punteggio conseguito per i titoli;
2. la votazione conseguita nella prova scritta;
3. la votazione conseguita nella prova orale.



Nei confronti di candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare il controllo, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, decade dalla graduatoria.

La graduatoria di merito è formata con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza stabiliti per legge (art. 5, comma 4 del DPR 9 maggio 1994 n 487 e s.m.i.).

I concorrenti idonei dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno di ricevimento della richiesta da parte della Commissione Esaminatrice, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso dei predetti requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda stessa, al fine dell'inserimento nella graduatoria.

**Si garantiscono tutte le riserve previste dalle vigenti leggi.**

Con determinazione del CDA saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale [www.amiutaranto.it](http://www.amiutaranto.it).

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.



### **Art. 13 Validità della graduatoria -**

La graduatoria rimarrà efficace per mesi ventiquattro dalla data di pubblicazione fatte salve normative diverse, per l'eventuale copertura di ulteriori posti di pari livello e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili nell'arco della durata di validità.

La graduatoria della presente selezione nell'efficacia dei ventiquattro mesi, a discrezione della società, per eventuali esigenze temporanee e/o straordinarie sarà utilizzata anche per incarichi con contratto a tempo determinato secondo l'ordine degli idonei utilmente classificati rioccupando, al termine dell'incarico, il medesimo posto conseguito nella graduatoria pubblicata.

### **Art. 14 Assunzione in servizio e verifica dei requisiti -**

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale AMIU S.P.A. si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti vincitori della selezione e di eventuali titoli dichiarati.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione in originale.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Il legale rappresentante di AMIU S.P.A. srl dichiara il vincitore e notifica l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio.

La mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, nel termine stabilito nella comunicazione di nomina comporta la decadenza e la esclusione dalla graduatoria definitiva.

La stipulazione del contratto di lavoro con AMIU S.P.A. che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale del posto messo a selezione. A tal fine il candidato sarà sottoposto, ai sensi del



comma 2, lett. ebis) del Dlgs 81/2008, a visita medica preventiva in fase preassuntiva da parte del Medico Competente AMIU S.P.A.. Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo. Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria. L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà la decadenza e l'automatica esclusione dalla graduatoria. Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi iscritti alle categorie protette ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della società che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare anche in forma telematica tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di bando, prima della firma del contratto individuale di lavoro.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto individuale.

#### **Art. 15 Trattamento economico - Disciplina del rapporto di lavoro -**

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL Utilitalia "Igiene Ambientale -".

Il contratto di lavoro sarà a tempo indeterminato e a tempo pieno. Il trattamento economico è quello previsto per il livello j, posizione parametrica B, del CCNL Utilitalia "Igiene Ambientale - Aziende Municipalizzate -" per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali. Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL i lavoratori assunti con il profilo professionale oggetto del presente selezione sono soggetti ad un periodo di prova di giorni 90 (novanta).

#### **Art. 16 Trattamento dei dati personali -**

Ai sensi dell'art. 13, Dlgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si informano i candidati che i propri dati comunicati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.





I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Dott. Rocco Lucio Scalera di AMIU S.P.A.. Il trattamento avverrà a cura delle persone preposte alla procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di operai addetti alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento vigenti.

I provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet [www.amiutaranto.com](http://www.amiutaranto.com) nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali ossia, in particolare, per le operazioni di selezione e per l'eventuale assunzione dell'interessato.

L'interessato potrà esercitare i diritti, previsti dall'art. 7, Dlgs. 196/2003 e dagli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

#### **Art. 17 Disposizioni finali –**

AMIU S.P.A. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato.

La società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui



alla selezione ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

**TARANTO 27/08/2020**

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**DOTT. ROCCO LUCIO SCALERA**



**Allegato: Schema domanda**