

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 11 (undici) unità lavorative nella Regione Basilicata (provincia di Potenza e di Matera) con qualifica di **Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza Area funzionale II, Fascia retributiva F1** presso il Ministero per i beni e le attività culturali per il turismo.

IL DIRIGENTE

- VISTA l'art. 16 della L. 56/87 "Norme sull'organizzazione mercato del Lavoro";
- VISTO l'art. 35 c. 1 let. b del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- VISTA la D.G.R. n. 809 del 6/11/2019 di "Integrazione e modifiche all'Atto di Indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro approvato con D.G.R. n.643/2018";
- VISTA la D.G.R. n.643 del 10/7/2018 "Atto di indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro" che modifica ed integra le disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n.1332/2008, n.96/2010, n.1633/2010, n.896/2011 e n.1266/2016;
- VISTA la richiesta di avviamento al lavoro ex L.56/87 inviata via pec in data 18/03/2020 ed acquisita al protocollo ARLAB n. 2055/2020 del 19/03/2020 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 11 unità lavorative con qualifica di **Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza Area funzionale II, Fascia retributiva F1** presso il Ministero per i beni e le attività culturali per il turismo Segretariato Regionale per la Basilicata del Ministero per i beni e le attività Culturali e per il Turismo - Potenza;
- VISTO il combinato disposto dell'art. 40 c.1 del decreto legge 17/03/2020 n. 18 con l'art. 76 del decreto legge 19/05/2020 n. 34 che dispone la sospensione di tutte le procedure di avviamento a selezione art. 16 L. 56/87 fino a tutto il 16/07/2020 in applicazione delle misure di contenimento COVID19;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 386. del 17/07/2020 di approvazione dell'Avviso Pubblico in oggetto; [18/07/2020. – 17/08/2020]

RENDE NOTO CHE È INDETTA

una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Ministero per i Beni e le attività Culturali per il Turismo (di seguito Amministrazione precedente), per la formazione di una graduatoria unica integrata a livello regionale come nel prosieguo meglio dettagliato:

Numero dei posti	11
Sede di Lavoro	n. 6 Potenza e provincia e n. 5 Matera e provincia
Tipologia contrattuale	Tempo Indeterminato
Orario di lavoro	Tempo pieno
Qualifica – Livello retributivo	<i>Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza – Area funzionale II – Fascia retributiva F1</i>
C.C.N.L.- Stato giuridico e trattamento economico	C.C.N.L. comparto Enti Locali
Mansioni da svolgere	Attività di vigilanza e custodia dei beni, delle strutture e degli impianti

	<p>dell'Amministrazione, al fine di assicurarne l'integrità, secondo le modalità di orario stabilite dall'Ufficio di appartenenza, partecipando alle turnazioni;</p> <p>gestione e verifica degli impianti e dei servizi generali di sicurezza, di uso semplice;</p> <p>attività di sorveglianza degli accessi e controllo del titolo di accesso; regolamentazione del flusso del pubblico fornendo le opportune informazioni,</p> <p>operazioni di prelievo, partecipando alla distribuzione e ricollocazione di materiale bibliografico e archivistico;</p> <p>svolgimento, ove previsto, delle funzioni di casierato, con tutte le mansioni previste nel relativo disciplinare, con la fruizione dell'alloggio di servizio; svolgimento di tutte le attività strumentali e complementari a quelle inerenti lo specifico profilo;</p>
--	---

Art. 1 Requisiti di partecipazione generali e specifici

1. Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o di Stato dell'UE. Sono ammessi altresì, i familiari dei cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38, decreto legislativo n. 165/2001. I soggetti di cui al citato art. 38, decreto legislativo n. 165/2001m, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili di cui all'art. 3, Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994;
 - b) età non inferiore ai 18 anni;
 - c) possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
 - d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
 - e) godimento dei diritti civili e politici;
 - f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
 - g) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
 - h) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
 - i) per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
 - j) iscrizione negli elenchi anagrafici in uno dei Centri o sub-centri per l'Impiego della regione Basilicata;
2. per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, i precedenti punti e), f), h) ed i) si applicano solo in quanto compatibili;
3. per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta, altresì, una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità di cui all'art 4 del presente avviso.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione di cui al successivo articolo 2.

Non sono ammessi alla procedura i soggetti cui sono state irrogate le sanzioni stabilite nella D.G.R. n. 643/2018 confermate con la D.G.R. n. 809/2019, nelle ipotesi previste di mancata presentazione alle prove di idoneità o mancata accettazione dell'occasione di impiego senza giustificato motivo, per il periodo di durata e applicazione della sanzione stessa.

I candidati aspiranti all'avviamento a selezione devono autocertificare, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente procedura. Per difetto dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione procedente può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione procedente di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione – alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva – l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

Art. 2 Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere ricevuta, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di **trenta** giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito istituzionale dell'ARLAB, debitamente compilata e firmata in originale, utilizzando esclusivamente il modello unito allo stesso Avviso.

I candidati, a pena di esclusione, devono presentare la domanda compilata e sottoscritta, entro la data di scadenza stabilita, con una delle seguenti modalità (giusta nota della Regione Basilicata prot. n. 124028/15A):

- inviata a mezzo Raccomandata A.R. all'indirizzo del Centro per l'Impiego o sub Centro della Regione Basilicata (i cui riferimenti sono elencati in calce al presente Avviso) **di iscrizione del candidato**, allegando copia fotostatica di un documento di identità, in corso di validità;

oppure

- inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del Centro per l'Impiego o Sub- Centro per l'Impiego della Regione Basilicata **di iscrizione del candidato**. La domanda deve essere inoltrata a mezzo PEC in formato non editabile (preferibilmente PDF) corredata, pena l'esclusione dalla selezione, dalla copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità.

Nell'oggetto della PEC di invio o sulla busta se la domanda di partecipazione è inviata tramite Raccomandata A.R., deve essere indicato: **“Domanda di partecipazione all'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 11 (undici) unità lavorative con qualifica di Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza Area funzionale II, Fascia retributiva F1 presso il Ministero per i beni e le attività culturali per il turismo”** e il nome e cognome di chi presenta la domanda.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'ARLAB e i Centri per l'Impiego non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi della posta PEC, postali o comunque imputabili a responsabilità di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo non sono ritenute ricevibili da parte dei Centri e sub-centri per l'Impiego e il candidato è escluso dalla selezione.

Art. 3 Formazione della graduatoria unica integrata a livello regionale: elementi che concorrono a formarla

Ai sensi e per gli effetti del DPCM 27.12.1988 e successive modifiche ed integrazioni e della disciplina dettata dalla D.G.R. n. 643 /2018 (Titolo III – Avviamenti a selezione presso le PP.AA.), come modificata e integrata dalla D.G.R. n.809/2019, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

- a) anzianità d'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego della regione Basilicata. Si intende quella maturata in costanza di iscrizione in stato di disoccupazione nelle liste del Centro per l'Impiego o sub Centro, ai sensi e per gli effetti del d.lgs.150/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

- b) reddito lordo personale del lavoratore. Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
- c) carico familiare. Si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF.

Il punteggio totale si calcola sottraendo al punteggio iniziale pari a 100 i punti relativi alla situazione economica e aggiungendo i punti relativi al carico familiare e all'anzianità nello stato di disoccupazione. Il lavoratore con punteggio maggiore precede in graduatoria il lavoratore con punteggio minore.

Art. 4 Convocazione - Contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità

L'avviamento alle prove di idoneità è effettuato sulla base dell'ordine risultante dalla graduatoria approvata dal competente ufficio dell'ARLAB.

La convocazione per sostenere la prova di idoneità deve essere effettuata dal competente segretariato regionale del MIBACT nei dieci giorni successivi alla ricezione della graduatoria e contiene la descrizione della prova di selezione con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della stessa.

La selezione è finalizzata ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale di "Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza di cui all'Accordo concernente l'individuazione dei profili professionali del Ministero per i beni e le attività culturali – sottoscritto in data 20 dicembre 2010 tra l'Amministrazione e le OO.SS.

La prova selettiva di idoneità all'assolvimento della mansione consiste in un colloquio finalizzato all'accertamento del possesso di buone conoscenze di base, nonché della capacità di affrontare problematiche lavorative di media complessità e in autonomia nell'ambito di modelli esterni predefiniti con pluralità di soluzioni, con verifica delle conoscenze di base della lingua inglese, quindi dell'attitudine ad acquisire la professionalità di "Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza".

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Art. 5 Commissione esaminatrice

Ai fini dell'espletamento della presente selezione, sarà istituita, con decreto del Direttore generale della Direzione Generale Organizzazione, una commissione esaminatrice centrale, operante presso la sede centrale del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo.

Saranno, altresì, istituite le sottocommissioni esaminatrici operanti presso i Segretariati regionali del Ministero.

La Commissione centrale e le sottocommissioni suindicate saranno composte, ai sensi dell'art. 9 comma 2, lettera c) decreto Presidente della repubblica n. 487/1994, da un dirigente con funzioni di presidente e da due esperti nelle materie oggetto della selezione, aventi la qualifica di Area III, e da un dipendente, appartenente all'Area II, per le funzioni di segretario.

Art. 6 - Riserva dei posti

1. In favore dei volontari in ferma breve e prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, è riservato il 30 per cento dei posti messi a concorso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24, commi 4 e 5, D.P.R. n. 487/1994 e degli artt.- 678 e 1014, D.Lgs. n. 66/2010.
2. I candidati che si trovino nelle condizioni di cui al comma precedente devono produrre ai Centri per l'Impiego apposita certificazione rilasciata dagli organi militari competenti.
3. I Centri per l'impiego territorialmente competenti annotano il titolo nella graduatoria a fianco dei nomi dei lavoratori interessati.
4. Alla copertura dei posti oggetto di riserva, eventualmente non ricoperti, si provvede con lavoratori da assumere con le procedure di cui al presente Avviso.

Art. 7 - Modalità per la copertura dei posti fino alla scadenza della graduatoria unica integrata a livello regionale

Alla sostituzione dei lavoratori che non hanno risposto alla convocazione o che non hanno risposto alla convocazione o non hanno superato la prova di idoneità o non hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro o non si sono presentati per l'immissione in servizio senza giustificato motivo, ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, si provvede, fino alla scadenza della graduatoria, con ulteriori avviamenti effettuati secondo l'ordine di graduatoria vigente al momento della richiesta di avviamento.

Art. 8 Modalità di pubblicazione della graduatoria unica integrata a livello regionale

Il Responsabile del procedimento di ciascun CPI effettua l'istruttoria delle domande pervenute e predispone e trasmette al Dirigente competente l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, indicando le cause di esclusione. L'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del lavoro dell'ARLAB, nei tempi e modi previsti dal Titolo III di cui alla D.G.R. n. 809/2019, procede alla formazione della graduatoria che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia ARLAB (a cura del responsabile dell'Agenzia) e sul sito istituzionale del Ministero (a cura del responsabile del Ministero).

La pubblicazione sul sito dell'Agenzia ARALAB ha valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

Art. 9 - Durata e validità della graduatoria unica integrata a livello regionale

La graduatoria unica integrata a livello regionale ha validità fino a n. 12 (dodici) mesi successivi alla sua pubblicazione, al fine di sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, o comunque, fino alla totale copertura delle assunzioni previste nell'A.P.

Art. 10 - Rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro

L'Amministrazione procedente garantisce parità ed opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.l.gs. 30.03.2001 n. 165.

Art. 11 - Istanze di riesame

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, i candidati possono proporre richiesta di riesame all'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro dell'ARLAB avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio. Sono irricevibili le istanze di riesame pervenute oltre il predetto termine.

L'eventuale rettifica è effettuata nei dieci giorni lavorativi successivi.

Art. 12 - Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese, nei modi di legge. Le sole verifiche sullo stato di disoccupazione sono effettuate d'ufficio dal Centro per l'Impiego o sub Centro territorialmente competente. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Resta ferma ai sensi dell'art. 1 del presente avviso, la facoltà dell'Amministrazione procedente di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

Articolo 13 - Assunzione

I lavoratori utilmente selezionati sono assunti, secondo la disciplina prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni centrali, nel profilo di operatore giudiziario, area

funzionale seconda, fascia economica F1 del Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria, del Personale e dei Servizi.

Il personale assunto è tenuto a permanere nella sede di destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, ai sensi del comma 5-bis dell'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il rapporto di lavoro decorre ad ogni effetto con l'accettazione da parte degli interessati del contratto individuale di lavoro che si perfeziona con la presentazione nella sede di assegnazione nella data indicata dalla Direzione generale e con il verbale di immissione in servizio. La mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, nel termine suindicato, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione e il non perfezionarsi del contratto individuale di lavoro. La nomina in prova e l'immissione in servizio dei lavoratori avviati all'impiego sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti di ammissione.

Art. 14 - Responsabili del procedimento

Responsabile della richiesta di avviamento a selezione e di ogni altra relativa procedura di esclusiva competenza dell'Amministrazione del MIBACT è il Dr. Leonardo Nardella mail mbac-sr-bas@mailcert.beniculturali.it.

Responsabile del sub-procedimento del presente avviso afferente agli inserimenti delle domande di candidatura sul sistema informativo lavoro dei Centri per l'Impiego, è la Dott.ssa Maria Vulpio cpi.potenza@lab.regione.basilicata.it

Responsabile del procedimento del presente avviso è il funzionario ARLAB Annamaria Fiore, mail: annamariafiore@lab.regione.basilicata.it

Art. 15 – Comunicazioni di competenza del MiBACT

Per le successive fasi selettive di competenza del Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo MiBACT tutte le comunicazioni avverranno, con valore di notifica, tramite il sito istituzionale web del Segretariato regionale per la Basilicata all'indirizzo <https://www.basilicata.beniculturali.it/>

Art. 16 Accesso agli atti

Ai sensi dell'art. 24, c. 6, Legge n. 41/90, l'accesso alla documentazione attinenti ai lavori concorsuali è consentito, in relazione alle varie fasi del procedimento, ai cui fini gli atti stessi sono preordinati.

Fino a quando la procedura concorsuale non sia conclusa, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.

L'Amministrazione procedente può disporre il differimento dell'esercizio del diritto di accesso fino alla conclusione della procedura, per esigenze organizzative, di ordine e speditezza della procedura stessa.

Art. 17 - Trattamento dei dati personali

Le graduatorie sono formate dall'ARLAB per il tramite dei Centri per l'Impiego e dei sub Centri interessati della regione Basilicata, nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali e del regolamento (UE) 2016/679.

Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento (UE) 2016/679, il trattamento dei dati forniti dai candidati saranno raccolti presso i competenti Centri per l'Impiego, i sub Centri della Regione Basilicata e dall'ARLAB per la formazione della graduatoria e presso il MIBACT esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente e le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Ministero e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione e il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla

valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è il Ministero per i Beni e le attività culturali e per il Turismo.

Il responsabile per la protezione dei dati è il prof. Alessandro Benzia contattabile al seguente recapito mail: rdp@beniculturali.it

Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'articolo 9 del Regolamento generale sulla Protezione dei dati del 27 aprile 2016 (GDPR). Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato, nonché alle strutture territoriali dei CPI della Regione Basilicata.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle Delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

La graduatoria approvata in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, minimizzazione e anonimizzazione, attraverso il sito istituzionale del Ministero per i Beni e le attività culturali e per il Turismo.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli art. 15 e ss., tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché la portabilità dei dati e il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare.

L'interessato potrà altresì esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Art. 18 - Norme finali e di rinvio

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARLAB e di quello dell'Amministrazione procedente, nonché all'albo dei Centri per l'Impiego e dei sub centri interessati dalla procedura dal giorno della sua pubblicazione e fino a tutto il trentesimo giorno successivo alla sua pubblicazione, data della scadenza del termine per la presentazione delle domande. Il termine delle presentazioni delle candidature ai sensi dell'art. 2 dell'avviso decorre dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ArIb, non avendo altre pubblicazioni previste valore costitutivo.

Su richiesta dell'Amministrazione procedente, l'Avviso può essere prorogato o sospeso o revocato se ricorrono motivi di interesse pubblico, senza che per gli aspiranti sorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, saranno osservate le norme di cui alla D.G.R. n. 643/2018 e D.G.R. n. 809/2019, nonché della legge n. 56/87 art. 16, del DPCM 27.12.1988 e successive modificazioni ed integrazioni e delle Circ. Min. in materia.

Il Dirigente Servizi per l'Impiego
e Politiche Attive del Lavoro

Dott.ssa Maria Rosaria Sabia



Elenco dei Centri per l'Impiego e relativi Sub-centri competenti per territorio, ai quali far pervenire le domande di partecipazione alla selezione:

CPI appartenenti alla Provincia di Potenza

Centro per l'Impiego di Potenza

Viale del Basento - 85100 Potenza (PZ)
cpi.potenza@pec.lab.regione.basilicata.it

Centro per l'Impiego di Lauria

C.da Parco Carroso - 85044 Lauria (PZ)
cpi.lauria@pec.lab.regione.basilicata.it

Centro per l'Impiego di Melfi

Via Mazzini - 85025 Melfi (PZ)
cpi.melfi@pec.lab.regione.basilicata.it

Centro per l'Impiego di Senise

Via Don Sturzo - 85038 Senise (PZ)
cpi.senise@pec.lab.regione.basilicata.it

Centro per l'Impiego di Villa D'Agri

Via Nazionale, 44 - Frazione Villa d'Agri - 85050 Marsicovetere (PZ)
cpi.villadagri@pec.lab.regione.basilicata.it

Centro per l'Agricoltura di Lavello

C.da Pupoli / Via A. Moro - 85024 Lavello (PZ)
cpa.lavello@pec.lab.regione.basilicata.it

Sub -centro di Baragiano

Corso Garibaldi - 85050 Baragiano (PZ)
sip.baragiano@pec.lab.regione.basilicata.it

Sub - centro di Genzano di Lucania

Via Fani, 1 - 85013 Genzano di Lucania (PZ)
sip.genzano@pec.lab.regione.basilicata.it

Sub - centro di Laurenzana

Via Prato - 85014 Laurenzana (PZ)
sip.laurenza@pec.lab.regione.basilicata.it

CPI appartenenti alla Provincia di Matera

Centro per l'Impiego di Matera

Via Cappelluti, 17 - 75100 Matera (MT)

cpi.matera@pec.lab.regione.basilicata.it

Centro per l'Impiego di Policoro

Via Montecoppola, s.n.c – 75025 Policoro

cpi.policoro@pec.lab.regione.basilicata.it

Centro per l'Impiego di Valbasento/Tinchi*

Sub-centro Ferrandina

Viale Mazzini, 19 – 75013 Ferrandina

cpi.ferrandina@pec.lab.regione.basilicata.it

Sub- centro Stigliano

Via San Martino – 75018 Stigliano

cpi.stigliano@pec.lab.regione.basilicata.it

Sub-centro Tricarico

Viale F.lli Cervi – 75019 Tricarico

cpi.tricarico@pec.lab.regione.basilicata.it

ATTENZIONE

Gli iscritti al Centro per l'impiego di Valbasento/Tinchi devono indirizzare la propria candidatura ai recapiti del Centro per l'Impiego di Policoro

se l'invio avviene per pec: cpi.policoro@pec.lab.regione.basilicata.it

se l'invio avviene per raccomandata A.R.: Via Montecoppola, s.n.c – 75025 Policoro