

RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE, EX ART. 16 L. 56/1987, DI OPERATORI ALLA CUSTODIA, VIGILANZA E ACCOGLIENZA DI CUI ALL'AVVISO DI SELEZIONE DEL MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI E PER IL TURISMO PUBBLICATO IN G.U. N. 15 DEL 21/02/2020

AVVISO

POSTI DISPONIBILI PER LA REGIONE LOMBARDIA: 41

POSTI DISPONIBILI PER LA PROVINCIA DI COMO: 1

QUOTA DI RISERVA

È riservata, una quota di riserva del 30%, ai sensi dell'art. 24, co. 4 e 5 del D.P.R. n. 487/94 e degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, dei posti messi a bando a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle F.A., congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, nella seguente misura:

Città metropolitana di Milano: 8 posti;

Provincia di Brescia: 3 posti;

Province di Mantova: 1 posto.

PROFILO PROFESSIONALE

Operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza - area II - Fascia economica F1

MANSIONI E ATTIVITÀ

*L'operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza<sup>1</sup>*, nella struttura organizzativa di appartenenza, cura e svolge: attività di vigilanza e custodia dei beni, delle strutture e degli impianti dell'Amministrazione, al fine di assicurarne l'integrità, secondo le modalità di orario stabilite dall'Ufficio d'appartenenza, partecipando alle turnazioni; gestione e verifica degli impianti dei servizi generali e di sicurezza, di uso semplice; attività di sorveglianza degli accessi e controllo della regolarità del titolo di accesso; regolamentazione del flusso del pubblico fornendo le opportune informazioni operazioni di prelievo, partecipando alla distribuzione e ricollocazione di materiale bibliografico e archivistico; svolgimento, ove previsto, delle funzioni di casierato, con tutte le mansioni incluse nel relativo disciplinare con la fruizione dell'alloggio di servizio; svolgimento di tutte le attività strumentali e complementari a quelle inerenti allo specifico profilo.

---

<sup>1</sup> Come da "Accordo per l'individuazione dei profili professionali del Ministero per i Beni e le Attività culturali" siglato tra la P.A. e le OO.SS. in data 20 dicembre 2010.

## REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Sono ammesse a partecipare alla presente procedura tutte le persone che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (02 ottobre 2020) nonché alla data di assunzione in servizio, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui al citato art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) Età non inferiore ai 18 anni;
- c) Possesso del diploma di Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore)<sup>2</sup>;
- d) Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- e) Godimento dei diritti civili e politici;
- f) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- g) Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionale di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- h) Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- i) Per i cittadini di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- j) Per coloro che non sono cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti e), f), h) e i) si applicano solo in quanto compatibili.
- k) Per coloro che non sono cittadini italiani è richiesta altresì una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità.

## PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande di adesione possono essere presentate a partire dalle ore 9.00 del giorno 30 settembre 2020 ed entro e non oltre le ore 17.00 del giorno 02 ottobre 2020.

Le candidature devono essere presentate solo ed esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: [portalelavoro@pec.provincia.como.it](mailto:portalelavoro@pec.provincia.como.it) indicando nell'oggetto della PEC "avviamento a selezione art. 16 della Legge 56/87 – MIBACT".

---

<sup>2</sup> Se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario presentare la dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio; se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario presentare la dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione.

Non sono ammesse le candidature inviate alla PEC istituzionale da una casella di posta ordinaria.

Ai fini dell'ammissione, la domanda deve essere trasmessa:

- nell'arco temporale di validità previsto dall'Avviso (fa fede la data di trasmissione della PEC);
- dalla casella di posta elettronica certificata del candidato interessato;
- utilizzando apposito modello di adesione che deve essere compilato in modo completo, chiaro e leggibile, sottoscritto con firma digitale o autografa e inviato in formato pdf.

In relazione agli allegati alla domanda di adesione elencati al paragrafo successivo "documenti da presentare", si precisa quanto segue.

La mancata trasmissione degli allegati di cui alle lettere a, b, c, f e g determina la non ammissibilità della domanda mentre la mancata trasmissione degli allegati di cui alle lettere d, e, h, i, j determina la non applicazione del punteggio/quota di riserva corrispondente.

Gli allegati devono essere inviati in formato pdf in forma chiara e leggibile.

#### DOCUMENTI DA PRESENTARE:

- a. Documento di identità in corso di validità
- b. Codice fiscale
- c. Titolo di soggiorno idoneo per cittadini extra UE
- d. Codice fiscale dei familiari a carico
- e. Documentazione attestante invalidità/disabilità di parenti a carico corredati di documento di identità della persona (*solo se dichiara di avere parenti disabili/invalidi fiscalmente a carico*)
- f. Dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio (*se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in altro Paese UE*)
- g. Dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione (*se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in Paese extra UE*)
- h. Stato occupazionale aggiornato rilasciato dal Centro per l'Impiego di provenienza. Il rilascio deve essere avvenuto non più di 5 giorni lavorativi prima della data dalla quale sarà possibile presentare la domanda (*solo in caso di candidati provenienti da Centri per l'Impiego diversi da quello di residenza/domicilio o da altre regioni*)
- i. Busta paga riferita ad una mensilità intera (*per i lavoratori occupati il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art.13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. 917/1986. Nel caso di lavoro dipendente, tale reddito è quantificabile, alla luce della normativa vigente, in euro 8.145 annui; per il lavoro autonomo, in euro 4.800 annui*)
- j. Dichiarazione rilasciata dalle competenti autorità militari (*solo se dichiara di essere volontario in ferma breve/ferma prefissata delle Forze armate, congedato senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché volontario in servizio permanente nonché ufficiale di complemento in ferma biennale ovvero ufficiale in ferma prefissata che ha completato senza demerito la ferma contratta*)

#### GRADUATORIA

La graduatoria provinciale è redatta sulla base dei seguenti parametri di valutazione:

- anzianità di disoccupazione

- carico familiare<sup>3</sup>
- età anagrafica

In caso di parità di punteggio prevale:

- la maggiore età
- il maggior punteggio per carico familiare
- la maggiore anzianità di disoccupazione

La graduatoria approvata è pubblicata all'Albo pretorio della Provincia di COMO, sul sito istituzionale [www.provincia.como.it](http://www.provincia.como.it), nell'apposita sezione dedicata alle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. 56/87 <http://lavoro.provincia.como.it/portale2/Default.aspx?tabid=126> e sul portale istituzionale della Regione Lombardia [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it) nella sezione "Servizi e Informazioni – Cittadini – Lavoro e Formazione professionale entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La graduatoria provinciale è pubblicata all'Albo pretorio informatico e sul sito istituzionale indicando il nome, il cognome, la data di nascita e il punteggio dei singoli candidati.

Le persone interessate possono presentare, entro 5 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione della graduatoria, su carta libera, eventuali istanze di revisione motivate e fondate su criteri oggettivi nonché debitamente documentate, mediante PEC individuale all'indirizzo istituzionale: [portalelavoro@pec.provincia.como.it](mailto:portalelavoro@pec.provincia.como.it)

Entro 10 giorni dalla data di presentazione delle istanze di revisione (entro massimo 15 gg dalla pubblicazione), si provvederà a verificare le richieste presentate e a comunicare l'accoglimento o il non accoglimento agli interessati con PEC, adottando un ulteriore atto di approvazione della graduatoria definitiva nel solo caso in cui si sia reso necessario apportare modifiche alla graduatoria originaria.

A partire dal giorno successivo, qualora non siano state accolte istanze di revisione, la graduatoria diventa definitiva.

La graduatoria definitiva sarà quindi trasmessa ai Segretariati regionali del Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo e dovrà contenere i dati identificativi dei candidati (codice fiscale, indirizzo di residenza) e un indirizzo e-mail e il recapito telefonico.

Nella graduatoria sarà data evidenza dei candidati in numero doppio rispetto ai posti messi a bando.

L'eventuale titolo di riservatario sarà annotato a fianco del nome del relativo candidato.

L'Amministrazione richiedente convocherà i candidati, entro 10 gg. dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, in ordine di graduatoria e in numero doppio rispetto al numero dei posti da ricoprire, al fine di sottoporli alla prova di idoneità.

#### PROVE DI IDONEITÀ:

Il Segretariato regionale del Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, convocherà, secondo l'ordine di graduatoria, i candidati per sottoporli alle prove di idoneità, indicando giorno e ora di svolgimento delle stesse.

---

<sup>3</sup> Rispetto al carico familiare i Centri per l'Impiego effettueranno controlli a campione per una percentuale non inferiore al 10%.

La selezione sarà finalizzata ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza* e non comporta valutazione comparativa.

La prova selettiva consisterà in un colloquio finalizzato all'accertamento del possesso di buone conoscenze di base nonché dalla capacità di affrontare problematiche lavorative di media complessità e in autonomia nell'ambito di modelli esterni predefiniti con pluralità di soluzioni, con verifica della conoscenza di base della lingua inglese e dell'attitudine ad acquisire la specifica professionalità.

L'accertamento dei requisiti compete al Ministero di competenza e costituisce condizione per la nomina in prova e l'immissione in servizio.

TIPO DI RAPPORTO: contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato

CCNL: Comparto Funzioni Centrali triennio 2016 - 2018

#### RICORSI

Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile presentare ricorso secondo le forme previste dalla normativa vigente.