



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it



**BANDO DI CONCORSO
CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 (UNO)
OPERAIO (Cat. B1) CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO – PERSONALE

In esecuzione della propria determinazione n. 186 del 27.07.2020

RENDE NOTO

E' indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 (uno) posto di OPERAIO - AREA TECNICO MANUTENTIVA - (Cat. B1) - CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

L'assunzione in servizio sarà in ogni caso subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa. E' prevista la facoltà di revocare il presente Concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento di spesa di personale.

La presente selezione viene bandita nel rispetto delle disposizioni di cui alla L.10/04/1991 n. 125 (Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro).

Il presente Bando costituisce "lex specialis" della Selezione; pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

TUTTE LE COMUNICAZIONI CONCERNENTI LO SVOLGIMENTO DEL CONCORSO IN OGGETTO (SEDE, VARIAZIONE EVENTUALE DEL CALENDARIO DELLE PROVE, REVOCA, DIFFERIMENTO, ECC.) VERRANNO RESE PUBBLICHE ESCLUSIVAMENTE SUL SITO INTERNET ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI BARDI (www.comune.bardi.pr.it) ED AVRA' VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE. PERTANTO NON VERRA' INVIATA ALCUNA COMUNICAZIONE SCRITTA AI CONCORRENTI.

L'INTERO PROCEDIMENTO SARA' SVOLTO NEL RISPETTO DELLE MISURE DI SICUREZZA A CONTRASTO DELL'EPIDEMIA COVID19.

Art. 1

Trattamento giuridico ed economico

Il trattamento giuridico ed economico del candidato che, a seguito di idoneità al concorso, sarà assunto presso il Comune di BARDI (PR) è conforme alle disposizioni dettate dal Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Funzioni Locali vigente nel tempo, oltre all'assegno per nucleo familiare, ad ogni altra indennità, se dovuta, nelle misure stabilite dalla Legge, ai benefici contrattuali da applicare secondo il CCNL di volta in volta vigente. A tal fine, è prevista la stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro.

Art. 2

Normativa applicabile

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della selezione i requisiti di accesso ed il programma delle prove di esame, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel presente bando e, per quanto in esso non previsto, alle norme del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, e alle disposizioni del vigente "**Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego nel Comune di Bardi**" (di seguito denominato semplicemente "Regolamento") **approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 17/09/2016, dichiarata**



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it



immediatamente esecutiva, quale Appendice al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2011, e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 3

Requisiti generali di ammissione

Gli/Le aspiranti possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente bando (30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale concorsi ed esami); i requisiti devono essere posseduti anche al momento della nomina e all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro;

a) licenza di scuola secondaria di primo grado (ex scuola dell'obbligo); Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia; sono ammessi coloro che abbiano titolo di studio superiore;

b) Cittadinanza italiana (Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani- es. cittadini di San Marino) o cittadinanza in uno degli Stati Membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A. I. R. E..

c) Cittadinanza di Paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, status di protezione sussidiaria, essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE).

I cittadini degli stati membri della U.E. devono possedere, ad esclusione della cittadinanza italiana, tutti i requisiti previsti dal bando di concorso, ed in particolare godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza ed un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Ai sensi dell'art. 38 del. Lgs. N. 165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implichi esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se preposti all'interesse nazionale.

d) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

e) Idoneità fisica alle mansioni da svolgere, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica al posto messo a concorso (Legge n. 120/1991). L'Amministrazione richiederà al momento dell'assunzione certificato attestante il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere. In alternativa l'Amministrazione, in base alla normativa vigente, potrà far sottoporre a visita medica di controllo, prima della nomina, i candidati vincitori al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere.

f) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985.

g) Godimento dei diritti civili e politici.

h) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.

i) Di non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 (non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato licenziato ai sensi delle normative vigenti in materia disciplinare o per non aver superato il periodo di prova per il medesimo profilo professionale messo a concorso da meno di cinque anni).

j) I cittadini NON italiani non devono essere incorsi anche nel Paese di origine nelle fattispecie ostative di cui sopra lettere h) ed i).

k) di essere in possesso della patente di tipo C;



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it



L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporterà in qualunque momento l'esclusione dal concorso o la decadenza dalla nomina.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo.

Art. 4

Tassa di concorso

La partecipazione al concorso pubblico comporta il versamento di una tassa di concorso di € 10,33 da corrispondere al Comune di BARDI (PR), con la seguente causale: "Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per titoli ed esami per 1 (uno) posto di Operaio - Area Tecnico Manutentiva B1 - con contratto a tempo pieno ed indeterminato", da versarsi:

- A mezzo pagamento al Tesoriere Comunale di BARDI (PR) "Cariparma - Crédit/Agricole – Filiale di Bardi – IBAN: **IT 25Y 06230 65620 000035 301910**"

- A mezzo c/c postale n. **14336432** intestato al Comune di BARDI (PR) – Servizio Tesoreria.

Il mancato versamento della tassa di concorso nei termini di presentazione della domanda di partecipazione comporta l'esclusione dal concorso stesso.

Art. 5

Presentazione della domanda - Termini e Modalità

La domanda di ammissione redatta **in carta semplice**, in conformità allo schema esemplificativo allegato (**Allegato A**), e debitamente sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, dovrà essere indirizzata al Comune di BARDI (PR).

La firma dell'aspirante da apporre in calce alla domanda deve essere originale, e a norma dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, non è soggetta ad autenticazione.

La domanda dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 12.00 (dodici) del trentesimo giorno a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale concorsi ed esami, con una delle seguenti modalità:

- in busta chiusa, a mezzo raccomandata con A.R.;
- presentata a mano presso l'ufficio protocollo;
- mediante PEC (posta elettronica certificata rilasciata personalmente al candidato da un gestore iscritto all'AGID) al seguente indirizzo: **protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it**. in formato .pdf, sottoscritta in forma autografa o con firma digitale, unitamente alla scansione dell'ORIGINALE del documento di identità.

Il Bando integrale del concorso stesso - con Allegata la domanda (Allegato B) - (fac-simile in word, da compilare a cura del candidato) è pubblicato sulla home page del sito e nella Sezione apposita "Amministrazione Trasparente" del medesimo sito internet istituzionale del Comune stesso ed, eventualmente, anche per esteso all'Albo Pretorio on-line.

Tale termine è perentorio.

Sulla busta o nella mail contenente la domanda di partecipazione deve essere chiaramente riportato l'oggetto "Domanda partecipazione concorso operaio B1", il nome ed il cognome del candidato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune.

Per la consegna via PEC

L'Amministrazione può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro tale termine appaia, a giudizio insindacabile dell'organo preposto, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente del concorso.



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi



Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it

L'Amministrazione ha facoltà di revocare il concorso per motivi di interesse pubblico, in qualunque fase.

Nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- 1) cognome, nome;
- 2) luogo e data di nascita;
- 3) residenza anagrafica e recapito telefonico;
- 4) possesso della cittadinanza italiana ovvero lo status di cittadino europeo come indicate ai punti b) e c) del precedente art. 3 "Requisiti generali di ammissione";
- 5) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre ai requisiti in elencazione, devono dichiarare di:
 - godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) Il possesso dei diritti civili e politici;
- 7) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- 8) Di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- 9) Il possesso dei titoli di studio/abilitativi richiesti dal bando.
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia che dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso;
- 10) Di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 11) Di non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 12) I cittadini NON italiani devono dichiarare di non essere incorsi anche nel paese di origine nelle fattispecie di cui ai punti 10) e 11);
- 13) Il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- 14) L'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nel D.P.R. 487/94 art. 5 così come modificato dal D.P.R. 693/1996, dall'art. 3, comma 7, della Legge 127/1997, dall'art.2, comma 9, Legge 191/1998;
- 15) Il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
- 16) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando;
- 17) Il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione al concorso, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del recente GDPR.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito, la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (DPR 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione, salvo il potere di verifica da parte dell'Ente.

Nella domanda di partecipazione i/le candidati/e dovranno specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992.

Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della legge 104/1992 mediante produzione di certificazione rilasciata dall'A. U. S. L. di competenza.



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it



Art. 6

Documentazione a corredo della domanda.

Alla domanda va allegata:

- a) fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità, in quanto la domanda comprende dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà.
- b) Ricevuta del versamento alla Tesoreria Comunale o del bollettino di c/c postale attestante il pagamento della tassa di concorso.
- c) (eventuale) certificazione AUSL di cui all'art. 20 della L. n. 104/1992.

Art. 7

Ammissione dei candidati alla selezione

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet del Comune www.comune.bardi.pr.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

Tutti i candidati, sulla base dell'iscrizione e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

In caso di irregolarità, il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione della domanda.

La mancata regolarizzazione in tutto o in parte della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

Non è sanabile/regolarizzabile e comporta l'esclusione dal concorso:

- la domanda di ammissione presentata fuori termine;
 - l'omissione della sottoscrizione nella domanda;
 - il mancato versamento della tassa di concorso entro il termine di scadenza della domanda
- L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato dovrà presentarsi alle prove d'esame munito del documento di riconoscimento in corso di validità, saranno considerati rinunciatari i candidati che non si presentino alla data, luogo e ora stabiliti per le prove d'esame.

Art. 8

Prove di esame

1) PRIMA PROVA SCRITTA: mediante quesiti a risposta sintetica e/o multipla sulle seguenti materie:

- conoscenza teorica degli elementi tecnici e modalità necessarie per l'espletamento delle mansioni da svolgere nell'ambito della manutenzione immobili, strutture comunali, manutenzioni stradali, interventi inerenti il verde pubblico;
- conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale;
- codice della strada: norme di comportamento e segnaletica stradale;
- sicurezza sul lavoro: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali;
- nozioni sull'ordinamento dei comuni (d. lgs. 267/2000);
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

La data e la sede di svolgimento della prova verranno comunicate unicamente mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di Bardi www.comune.bardi.pr.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", la pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Durante lo svolgimento della prova scritta NON sarà consentito consultare testi di legge, manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazione tecnologica o informatica. Per essere ammessi alla fase successiva della selezione i candidati dovranno ottenere nelle prova scritta un punteggio di votazione di almeno 21/30.



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it



2) SECONDA PROVA PRATICO ATTITUDINALE: intesa ad accertare la capacità e la preparazione tecnico-professionale dei candidati, inerente l'espletamento di vari compiti attinenti alle mansioni di operaio, in particolare su: interventi di manutenzione immobili e strutture comunali, lavori edili, lavori di manutenzione stradale, sgombero neve, conduzione e manutenzione di mezzi meccanici ed attrezzature del cantiere comunale, posizionamento di segnaletica stradale e per cantieri mobili, interventi inerenti il verde pubblico.

La data e la sede di svolgimento della prova verranno comunicate unicamente mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di Bardi www.comune.bardi.pr.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", la pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Per essere ammessi alla fase successiva della selezione i candidati dovranno ottenere nella prova pratico attitudinale un punteggio di votazione di almeno 21/30.

3) TERZA PROVA ORALE:

Colloquio individuale sulle materie d'esame.

La data e la sede di svolgimento della prova verranno comunicate unicamente mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di Bardi www.comune.bardi.pr.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", la pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Per essere ammessi alle prove i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento (carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'Amministrazione dello Stato) in corso di validità.

In caso di mancata presentazione entro gli orari fissati per lo svolgimento delle prove i candidati saranno considerati rinunciatari alla selezione.

Art. 9

Preselezione

In presenza di un numero di **domande pari o superiore a 40 (quaranta)** l'Amministrazione Comunale si riserva di poter procedere ad una preselezione, consistente in una prova scritta sotto forma di test attitudinale alla quale hanno diritto di partecipare tutti coloro che avranno presentato regolare domanda di ammissione al concorso e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal bando.

I test consistono in una **serie di 30 (trenta) quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta**, da risolvere in un tempo determinato, vertente sia sulle materie di concorso sia in materia di cultura generale

Il punteggio assegnato a ciascuna risposta è:

- **per ogni risposta esatta (1 punto);**
- **per ogni risposta errata, nulla (es. doppia crocetta, ecc.) o non data (0 punti).**

Nel caso si ritenga che la suddetta prova debba avere svolgimento, la data e la sede di svolgimento della prova verranno comunicate unicamente mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di Bardi www.comune.bardi.pr.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

I candidati dovranno presentarsi nel luogo e nella sede indicati muniti di un documento di riconoscimento legalmente valido.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito. Pertanto non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

La prova si intende superata con la votazione minima di 21/30.



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it

Durante lo svolgimento della preselezione NON sarà consentita la consultazione di testi, né strumentazione tecnologica od informatica.



La comunicazione dei candidati ammessi alle prove scritte ed orali, presso la sede da comunicare, avverrà sul sito internet del Comune:

www.comune.bardi.pr.it e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

PERTANTO NON VERRÀ INVIATA ALCUNA COMUNICAZIONE SCRITTA AI CONCORRENTI.

Art. 10

Valutazione prove di esami

La Commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi:

- a) **Punti 30** per la prova scritta;
- b) **Punti 30** per prova a contenuto teorico - pratico;
- c) **Punti 30** per la prova orale.

La Commissione Esaminatrice stabilisce preventivamente i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare e motivare i punteggi attribuiti alle singole prove.

Art. 11

Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 19 del Regolamento sui concorsi del Comune di Bardi.

Art. 12

Graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, costituita dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuna prova d'esame con l'osservanza, a parità di punteggio, del possesso di eventuali titoli di preferenza, ai sensi del D.P.R. n. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni. In caso di parità di punteggio risultante dalla graduatoria finale, verrà data preferenza al candidato più giovane d'età. Permanendo la posizione di parità il Servizio Personale provvederà ad effettuare il sorteggio che avverrà in luogo aperto al pubblico, previo avviso da comunicare ai candidati interessati.

La graduatoria finale, tenuto conto dei titoli di preferenza, è approvata con provvedimento del Responsabile del Personale e pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente.

La graduatoria può essere utilizzata anche per le assunzioni di personale a part-time o a tempo determinato. Il candidato che non si rende disponibile all'assunzione a part-time o a tempo determinato, conserva la posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato.

La graduatoria degli idonei, potrà essere anche essere utilizzata da altri enti che ne facciano richiesta per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo e categoria professionale.

Art. 13

Riserva

La presente procedura genera una quota di riserva ai sensi dell'art.11 D.Lgs.8/2014 s.m.i. e degli artt. 1014 e 678 D.lgs.66/2010 s.m.i., del 30% che si somma alle frazioni delle precedenti procedure concorsuali sotto richiamate

bando per assunzione istruttore tecnico cat. C1 part time 50%– anno 2019 – frazione 30%

bando per assunzione istruttore amministrativo contabile cat. C1 – anno 2019 – frazione 30%.

Pertanto NON opera la riserva di legge citata.



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it



Art. 14

Titoli di precedenza o di preferenza a parità di punteggio

I concorrenti, che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito con altri candidati, sono quelli appartenenti alle categorie di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 (**Allegato "B"**).

Art. 15

Presentazione dei documenti – Assunzione in servizio e periodo di prova

Ad avvenuto espletamento del concorso ed a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, il Comune di BARDI (PR) procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati dichiarati vincitori.

L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione al Comune di BARDI (PR) della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di BARDI (PR);
- l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165.

Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza dalla nomina, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte del Comune di BARDI (PR) entro un termine che verrà loro comunicato.

Per i candidati aventi diritto all'assunzione l'Amministrazione provvederà ad accertare la veridicità delle dichiarazioni relative al possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando.

Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione comunale provvederà ad eliminare i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Il Comune di BARDI (PR) procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro all'assunzione in prova nel profilo professionale di "Operaio - Area Tecnico Manutentiva", Categoria B1, del candidato dichiarato vincitore secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Qualora il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadranno dalla nomina salvo che provino l'esistenza di un legittimo impedimento.

Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate alla presenza della totale copertura finanziaria relativa alle stesse assunzioni e comunque alla normativa in materia di personale vigente al momento delle assunzioni.

Art. 16

Accesso agli atti del concorso

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del Concorso, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 Agosto 1990, n. 241, dal D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184, e dal vigente Regolamento in materia di responsabilità del procedimento e del diritto di accesso ai documenti e di tutela della privacy.

Art. 17

Legge sulla Privacy

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n.196 e del GDPR 2018 (nuovo Regolamento Europeo Privacy) saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it

Art. 18

Disposizioni finali

E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla modifica o alla revoca del presente concorso, nonché prorogare, riaprire o sospendere i termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico. Per quanto non specificatamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia:

- la partecipazione al presente bando e l'inserimento in graduatoria non comportano per i candidati il diritto all'assunzione presso il Comune di BARDI (PR), che effettuerà tali assunzioni sulla base delle proprie effettive necessità organizzative;
- per effetto della partecipazione al bando s'intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge e del CCNL Comparto Funzioni Locali;
- per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale del Comune di BARDI (PR), nel rispetto delle vigenti normative in tema sanitario per il contrasto dell'epidemia Covid 19, previo appuntamento telefonico al tel. 0525/71321, int. 16, contattando l'ufficio nei giorni lunedì – giovedì – sabato dalle ore 08.30 alle ore 13,00.
- copia del presente bando è pubblicata integralmente all'Albo Pretorio Comunale on-line, sul sito internet istituzionale del Comune, in Sezione "Amministrazione Trasparente" Sottosezione "Bandi di concorso" e per estratto sulla GURI 4^ Serie Speciale – Concorsi.

BARDI, 27.07.2020

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO PERSONALE
Marazzi Michela





Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it



ALLEGATO A

Fac-simile di domanda (in carta semplice)

Al Comune di BARDI
Via P. Cella 5
43032 - BARDI (PR)

Il/la sottoscritto/a.....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico, per titoli ed esami per l'assunzione di n.1 OPERAIO - AREA TECNICO – MANUTENTIVA (Cat. B1) - CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.20000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, dichiara sotto la propria personale responsabilità quanto di seguito:

- 1) di essere nato/a a..... (Prov.....) il
 - 2) di essere residente a (Prov.....) Via n..... CAP tel...../.....;
 - 3) di essere cittadino/a..... (italiano o di altro Stato, indicando quale);
 - 4) di godere dei diritti civili e politici;
 - 5) (solo per i soggetti NON cittadini italiani) di avere il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - 6) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
- oppure
- di non essere iscritto/a in nessuna lista elettorale o di esservi stato cancellato/a per i seguenti motivi.....;
- 7) (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) di trovarsi nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari.....;
 - 8) di essere in possesso del seguente titolo di studio (e/o equivalente):
..... conseguito presso..... il
 - 9) Di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
 - 10) Di non essere escluso dall'elettorato politico attivo e di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da impiego statale e di non essere stato destituito/a da pubblici uffici;
 - 11) di non essere incorsi nelle fattispecie di cui ai punti 9) e 10) nel Paese di origine (solo per i cittadini appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea o extra UE);
 - 12) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
 - 13) (eventuale) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza / precedenza (indicare quali).....;
 - 14) (per le persone portatrici di handicap) di aver la necessità dei seguenti ausili, nonché dei seguenti tempi aggiuntivi per sostenere le prove selettive..... (da certificare);
 - 15) di essere in possesso della patente cat. C
 - 16) (**se diverso dalla residenza**) di indicare quale domicilio o recapito a cui far pervenire le comunicazioni relative al bando pubblico:



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it



(cognome e nome).....
(C.A.P.)..... (Città)..... (Prov.).....
(Via)..... (n.).....
(Tel).....

17) di aver preso visione di tutte le clausole del bando pubblico e di accettarle;

18) di esprimere il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione al concorso ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e del GDPR;

Allega:

- a) fotocopia documento d'identità n. rilasciato da il
- b) ricevuta di versamento della tassa di ammissione a concorso.
- c) (eventuale) certificazione AUSL di cui al precedente n. 14 – L. n.104/1992, art. 20 -;

Luogo e data

FIRMA (per esteso e leggibile)

(da apporre a pena di esclusione; non è soggetta ad autenticazione)

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI (D.Lgs 196/2003 ed il Regolamento UE n. 2016/679) con la domanda di partecipazione al concorso l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati presso il Comune di Bardi – Ufficio Personale – Via P. Cella 5 – 43032 Bardi (PR) sotto la responsabilità del Responsabile del Servizio. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte del Comune di Bardi esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8,9 e 10 del D.Lgs. 196/03.

FIRMA (per esteso e leggibile)

(da apporre a pena di esclusione; non è soggetta ad autenticazione)



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

Cod. Fisc. e Part. IVA 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044

E-mail: protocollo@comune.bardi.pr.it Pec: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it



ALLEGATO B

CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO DIRITTO DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

In base all'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994, a parità di merito, spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra.
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età del candidato (Art. 1 - comma 12° - del D. L. 01/10/1996, n. 510, convertito nella L. 28/11/1996, n. 608).