

## COMUNE DI BERCETO

**Publicazione sulla G.U. n. 75 del 20-09-2019**  
**Scadenza presentazione domande 21-10-2019**

### BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI

**N. 2 (due) POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1 - C.C.N.L. 21/05/2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO – AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E TECNICO-MANUTENTIVA.**

***Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF. AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.***

### IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 17-06-2019 avente ad oggetto: "Stralcio del piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 – Annualità 2019";
- la propria determinazione n. 352 del 27-08-2019 avente ad oggetto: "Concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo – Cat. C – presso l'Area Economico-Finanziaria e Tecnico-Manutentiva. **Approvazione ed indizione bando**".

Dato atto che:

- la procedura prevista dall'art. 34 bis del d.lgs. 165/01 ha dato esito negativo;
- ai sensi dell'art. 3, comma 8 della legge n. 56/2019 cosiddetta legge "Concretezza", l'amministrazione comunale, ai fini di accelerare la procedura di assunzione, ritiene di non dar corso alla mobilità regolamentata dall' art. 30, comma 2 bis del D.lgs 165/2001";

Visti:

- l'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i.;
- il d.lgs. 75/2017, di modifica ed integrazione dell'art. 37 del sovra richiamato d.lgs. 165/2001, che prevede l'obbligatorietà dell'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese nei pubblici concorsi;
- il vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni;
- il C.C.N.L. 21/05/2018;

### RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di **n. 2 (due) posti di Istruttore Amministrativo – cat. C – posizione economica C1 - presso l'Area ECONOMICO-FINANZIARIA E TECNICO-MANUTENTIVA** del Comune di Berceto.

***Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF. AA. che non troverà applicazione nel presente concorso, ma sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.***

È garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del d.lgs. 10/04/1991 n. 125, così come previsto dall'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

**TUTTE LE COMUNICAZIONI**  
**CONCERNENTI LO SVOLGIMENTO DEL CONCORSO IN OGGETTO**  
**(sede, variazione sede, variazione calendario prove, revoca, differimento, ecc.)**

**VERRANNO RESE PUBBLICHE  
ESCLUSIVAMENTE  
sul sito internet istituzionale del comune di Berceto  
([www.comune.berceto.pr.it](http://www.comune.berceto.pr.it))  
E TALE PUBBLICAZIONE AVRA' VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI  
LEGGE.  
PERTANTO, NON VERRA' INVIATA ALCUNA COMUNICAZIONE SCRITTA AI  
CONCORRENTI**

**TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, e dagli atti amministrativi comunali di cui i candidati possono prendere visione presso il Servizio Risorse umane e organizzazione del Comune.

I vincitori del concorso saranno inquadrati nella figura professionale di "Istruttore Amministrativo" per la quale sono previsti:

- stipendio base annuo lordo previsto dal vigente CCNL pari ad euro 20.344,07 oltre a XIII mensilità e alle altre eventuali indennità di legge e di contratto collettivo previste;
- l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Tale trattamento giuridico ed economico, comprensivo della tredicesima mensilità, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge e sarà adeguato in relazione agli incrementi stipendiali previsti dai futuri C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali.

**REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Possono partecipare al concorso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore agli anni 18;
- b) Cittadinanza italiana oppure Cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non italiani, ai sensi dell'art. 38, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dell'art. 3 del D.P.C.M. del 7 febbraio 1994, n. 174, devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti nella Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Non aver riportato condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- d) Idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso: l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica il candidato vincitore prima dell'immissione in servizio in base alla vigente normativa;
- e) Non avere procedimenti penali in corso;
- f) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio militare laddove espressamente previsti per legge;
- g) non essere stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, o destituiti dai pubblici uffici;
- h) possesso del Diploma di maturità quinquennale di scuola secondaria superiore (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita);
- i) conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La padronanza di tali materie sarà accertata nella prova orale

j) possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente B)

L'ACCERTAMENTO DELLA MANCANZA ANCHE DI UNO SOLO DEI REQUISITI PRESCRITTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO E PER LA NOMINA IN RUOLO, COMPORTERA' IN QUALUNQUE MOMENTO L'ESCLUSIONE DAL CONCORSO O LA DECADENZA DALLA NOMINA.

L'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici previsti nel bando di concorso viene effettuato dal Medico competente ai sensi di legge sugli aspiranti che avranno superato le prove d'esame.

Il mancato possesso dei requisiti sia psico-fisici che attitudinali comporta l'esclusione dal concorso.

**I requisiti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.**

**Qualora, ricorrendone i presupposti, venga disposta la preselezione, l'accertamento della sussistenza dei requisiti di ammissione al concorso potrà essere effettuato, in base alla valutazione del Servizio Personale che cura l'istruttoria relativa, successivamente alla preselezione e, quindi, solo nei confronti dei candidati che avranno superato la stessa.**

### **CAUSE DI NON AMMISSIONE**

Non sono ammessi al concorso:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che siano stati:
  1. destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
  2. licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale;
  3. dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- coloro che abbiano subito una condanna penale definitiva per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa. In merito si specifica che, in applicazione dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000, la domanda in questione dovrà essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore;
- coloro che spediscono o presentino domanda dopo la scadenza del termine stabilito nel bando;

Oltre i casi di cui sopra l'ammissione potrà essere negata, in ogni momento, per difetto dei requisiti di ammissione

### **COMUNICAZIONI AGLI AMMESSI**

Apposita comunicazione contenente l'elenco dei candidati ammessi a ciascuna delle prove concorsuali, ivi compresa – se prevista – la prova preselettiva, sarà resa nota a tutti gli effetti agli interessati

**MEDIANTE**

**PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE DEDICATA SUL SITO ISTITUZIONALE DELL'ENTE  
almeno tre giorni lavorativi antecedenti le prove stesse.**

**[www.comune.berceto.it](http://www.comune.berceto.it) - Amministrazione trasparente – Sezione bandi di concorso**

**Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

**I candidati non inclusi negli elenchi succitati devono ritenersi non ammessi.**

## **PREFERENZE**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza, a parità di merito e a parità di merito e titoli di preferenza, sono di seguito elencate.

**A parità di merito** hanno diritto di preferenza:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 21) i periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei concorsi pubblici, qualora per questi ultimi, sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori (art. 12 comma 1 e comma 3 del d.lgs. 468/97).

**A parità di merito e di titoli di preferenza di cui sopra**, la precedenza è determinata:

- a) dalla minore età anagrafica;
- b) dall'aver prestato servizio in amministrazioni pubbliche;
- c) dal numero di figli a carico;

## **DOMANDA DI AMMISSIONE**

### **1. CONTENUTI**

La domanda di ammissione deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando, reperibile anche sul sito internet del comune [www.comune.berceto.pr.it](http://www.comune.berceto.pr.it) e deve contenere, oltre l'indicazione del concorso cui si intende partecipare, le seguenti dichiarazioni:

- a) il nome ed il cognome, luogo, data di nascita e residenza, codice fiscale, stato civile e numero di figli a carico;
- b) il preciso recapito al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative al concorso; l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi di partecipazione dei candidati, in dipendenza di inesatte indicazioni di indirizzo non tempestivamente comunicate;
- c) il titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione dell'anno di conseguimento e dell'Università

che lo ha rilasciato; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal presente bando di concorso rilasciata dalla competente Autorità;

- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza nonché di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; o dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza;
- f) le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso; in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o di procedimenti penali in corso;
- g) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio militare laddove espressamente previsti per legge;
- h) essere disposti a rendere le dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi della Legge n. 15/1968 e dell'art. 46 del D.P.R. n. 444 del 28/12/2000, relative ai documenti richiesti da questa Amministrazione;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stati licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale; di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) di avere l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego cui si riferisce il concorso;
- k) di essere a conoscenza che prima della stipula del contratto individuale di lavoro (che potrà avvenire solo al verificarsi della condizione di cui al precedente punto) e prima dell'immissione in servizio l'Amministrazione sottoporrà ad accertamento sanitario il vincitore del concorso al fine della valutazione dell'idoneità alle mansioni del posto messo a concorso;
- l) di essere a conoscenza che il trattamento dei dati personali forniti all'amministrazione avverrà secondo quanto risulta dalla informativa di cui all'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003, nonché ai sensi delle disposizioni di cui al regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali riportata sull'ultima pagina del bando di concorso;
- m) l'eventuale appartenenza alle categorie di cittadini che nei pubblici concorsi abbiano diritto alla preferenza, a parità di merito, ai sensi dell'elenco riportato a pag. 4 del presente bando specificandone il titolo;
- n) possesso della patente di guida di tipo B non soggetta a provvedimenti di revoca e/o di sospensione;
- o) di conoscere la lingua inglese e l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

**La domanda di ammissione alla selezione deve essere sottoscritta dal concorrente con firma autografa e corredata da copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore. La mancata sottoscrizione, effettuata come sopra indicato, comporta l'esclusione dalla selezione. La sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione.**

## **2. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda devono essere allegati:

1. **copia della quietanza** della Tesoreria Comunale attestante il versamento della somma di euro 3,87 per tassa di concorso, indicando il tipo di concorso cui si partecipa.

Si può effettuare il pagamento secondo una delle seguenti modalità:

- A. versamento diretto presso la Tesoreria del Comune di Berceto – Intesa Sanpaolo – Agenzia di Berceto;
- B. Versamento a mezzo bonifico bancario (Intesa Sanpaolo - IBAN

IT38A0306965643000000001015);

2. **curriculum professionale** firmato e sottoscritto dal concorrente;
3. **fotocopia** leggibile e non autenticata di un **documento di riconoscimento**, fronte e retro, in corso di validità.

**TUTTI I DOCUMENTI ALLEGATI DOVRANNO ESSERE ELENCATI  
NELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.**

**Si precisa che:**

- il documento imperfetto comporta l'esclusione dal concorso ove si tratti di documento richiesto per l'ammissione.
- i certificati rilasciati dalle competenti Autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono altresì essere legalizzati dalle competenti Autorità consolari italiane.
- agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Le uniche irregolarità ed omissioni sanabili sono quelle previste dall'art. 15, comma 3), del Regolamento comunale per i concorsi.

**Nel caso in cui risultino imperfezioni formali od omissioni non sostanziali nella domanda, il concorrente, ove identificabile, verrà invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro la data fissata per l'espletamento della prima prova scritta, a pena di esclusione dal concorso.**

### **3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice utilizzando l'allegato modello, dirette Al Comune di Berceto, Servizio personale, dovranno pervenire:

- a mani, al Protocollo del Comune di Berceto – 1 piano - (aperto al pubblico con i seguenti orari: dal lunedì al sabato dalle 8,30 alle 13,00, lunedì e giovedì anche il pomeriggio dalle 15,00 alle 18,00);
  - mediante invio a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento (a.r.);
  - tramite Pec al seguente indirizzo: protocollo@postacert.comune.berceto.pr.it
- Si precisa che l'invio della domanda e dei relativi allegati via Pec, dovrà avvenire in un unico file, in **formato PDF, sottoscritto in forma autografa o con firma digitale**

entro il termine perentorio di **giorni TRENTA** dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie (G.U.) ovvero entro il **21-10-2019**, pena l'esclusione.

In caso di inoltro della domanda con raccomandata a.r., ai fini dell'accettazione e della conseguente ammissione al concorso, **è necessario che la stessa pervenga entro e non oltre il termine di scadenza per la presentazione delle domande.**

I candidati le cui domande, pur spedite a mezzo posta con raccomandata a.r. entro il termine previsto, non siano pervenute entro la data predetta, NON saranno ammessi a partecipare; a tal proposito NON fa fede il timbro postale.

La data di arrivo della domanda risulta dal timbro apposto su di essa dall'Ufficio Protocollo del Comune di Berceto.

L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

## **PRESELEZIONE**

Qualora il numero di candidati sia **elevato e superi le 35 unità**, le prove d'esame potranno essere precedute da una prova preselettiva che consisterà nella risoluzione di un questionario che conterrà domande a risposta multipla, mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie d'esame, come previsto dall'art. 26 del Regolamento comunale sul reclutamento del personale.

I test consistono in una serie di 40 (quaranta) quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo determinato, vertente sia sulle materie di concorso sia in materia di cultura generale.

Il punteggio assegnato a ciascuna risposta è:

- per ogni risposta esatta (1 punto)
- per ogni risposta non data (0 punti)
- per ogni risposta errata o nulla può essere previsto un punteggio negativo;

In base all'esito della prova preselettiva verrà predisposta la graduatoria dei partecipanti degli ammessi a sostenere le prove concorsuali, che comprenderà coloro che hanno risposto esattamente ad almeno metà dei quesiti posti.

Di questi, verrà ammesso alla successiva fase concorsuale un numero di candidati pari a 20 unità, oltre agli eventuali ex aequo alla 20 posizione.

Non si procederà ad ulteriore scorrimento della predetta graduatoria qualora tra gli ammessi vi siano candidati non in possesso dei requisiti di accesso prescritti dal bando.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà preso in considerazione per la graduatoria di merito.

Qualora si dia corso alla preselezione, l'accertamento della sussistenza dei requisiti di partecipazione al concorso potrà essere effettuato successivamente alla preselezione e, quindi, solo nei confronti dei candidati che avranno superato la stessa.

In tal caso i candidati che parteciperanno alla prova preselettiva saranno "ammessi con riserva".

## **PROVE DI ESAME**

### **Materie su cui verteranno le prove d'esame:**

- a. Ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico n. 267/2000 e s.m.i.);
- b. Normativa in materia di procedimento amministrativo e di accesso agli atti amministrativi;
- c. Nozioni sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- d. Testo Unico Appalti D. Lgs n. 50/2016 – Principi generali;

### **1a prova scritta**

**Esame scritto su** quesiti a risposta aperta sulle materie di esame.

### **2a prova scritta**

**Esame scritto su** quesiti a risposta aperta o nella redazione di un atto pertinente alle materie di esame

**Non è consentito ai candidati l'utilizzo di leggi e codici, anche non commentati, pena l'esclusione dal concorso.**

**La prova orale** consisterà:

- in un colloquio sulle materie di esame previste dal bando di concorso, valutando altresì le capacità tecniche, organizzative e pratiche del candidato;
- nella verifica delle conoscenze informatiche più diffuse e della lingua inglese: quesiti sull'utilizzo del personal computer e sul pacchetto Office nonché test con quesiti a risposta chiusa e/o la traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese

## **DIARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame si terranno nelle seguenti date:

<b><u>Prova preselettiva</u></b>	<b>25-10-2019</b>	ore <b>10,00</b>
<b><u>Prima prova - scritta:</u></b>	<b>31-10-2019</b>	ore <b>10,00</b>
<b><u>Seconda prova - scritta:</u></b>	<b>31-10-2019</b>	ore <b>14,00</b>
<b><u>Prova orale:</u></b>	<b>11-11-2019</b>	ore <b>10,00</b>

**Il luogo di svolgimento delle prove di cui sopra sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Berceto entro i tre giorni antecedenti la data di svolgimento di ciascuna prova.**

### **Le date fissate dal bando hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Si ribadisce che l'elenco dei candidati ammessi alle varie prove sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente [www.comune.berceto.pr.it](http://www.comune.berceto.pr.it) nella sezione dedicata: Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, entro tre giorni lavorativi antecedenti le prove

**Tutte le comunicazioni** relative al concorso anche in merito a spostamenti di date, orari o sedi, saranno effettuate esclusivamente tramite il sito internet predetto, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati per i quali saranno effettuate comunicazioni personali.

I candidati via via ammessi alle varie prove, individuati negli elenchi che saranno di volta in volta pubblicati nella sezione dedicata sul sito istituzionale dell'Ente, sono tenuti a presentarsi senza alcun preavviso all'indirizzo, nei giorni e nell'ora sopraindicati per le prove.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di un documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione ad una delle prove nei giorni, nell'ora e nelle sedi stabilite, equivarrà a rinuncia al procedimento concorsuale, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore.

### **Si precisa che:**

- la votazione minima richiesta per l'ammissione alla prova orale è di 21/30 per ciascuna delle due prove scritte (art. 29 del Regolamento per i Concorsi);
- la prova orale si intende superata se il candidato consegue la votazione pari o superiore a 21/30 (art. 29 del Regolamento per i Concorsi);
- il punteggio finale si ottiene sommando la media dei voti conseguiti nelle prove scritte alla votazione conseguita nella prova orale.

## **VALUTAZIONE PROVE DI ESAMI**

La Commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi (art 29 del regolamento):

1. punti 30 per la prova scritta
2. punti 30 per la prova scritta a contenuto teorico-pratico
3. punti 30 per la prova orale

La Commissione esaminatrice stabilisce preventivamente i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali (art. 22 comma 3 del regolamento), da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare e motivare i punteggi attribuiti alle singole prove.



## **GRADUATORIA**

È dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria di merito, formata dalla Commissione esaminatrice, ha ottenuto il punteggio finale più alto.

A parità di merito la preferenza sarà determinata con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza di cui a pag. 4 del presente Bando (art 17 e allegato E del regolamento), purché gli stessi siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

La graduatoria finale di merito rimane efficace dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione, per il tempo e con le modalità di indirizzo previste dalla normativa vigente.

## **DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE ALL'ESPLETAMENTO DEL CONCORSO**

Il concorrente che sarà dichiarato vincitore del concorso dovrà presentare prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro (che avverrà solo alle condizioni già esplicitate), e nel termine di 30 giorni dalla richiesta, a pena di decadenza, la dichiarazione sostitutiva di certificazione, concernente i sottoelencati stati, fatti e qualità personali e precisamente:

- a) data e luogo di nascita;
- b) cittadinanza italiana o in uno dei Paesi membri dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti politici;
- d) residenza;
- e) titolo di studio posseduto;
- f) procedimenti penali;
- g) posizione rispetto agli obblighi militari;
- h) numero di codice fiscale.

La predetta dichiarazione può essere resa su modulo disponibile presso il Comune di Berceto – servizio personale e deve essere sottoscritta alla presenza del Funzionario incaricato a ricevere la dichiarazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate.

I vincitori, inoltre, prima dell'immissione in servizio, potranno essere sottoposti ad accertamento sanitario al fine della valutazione dell'idoneità alle mansioni del posto messo a concorso.

La nomina sarà fatta a titolo di esperimento secondo l'ordine della graduatoria di merito approvata a termine di legge ed acquisterà stabilità dopo sei mesi di effettivo servizio con esito positivo.

Sotto pena di decadenza l'aspirante nominato vincitore del concorso dovrà assumere servizio il giorno indicato nella partecipazione invito e, comunque, entro 30 giorni dalla ricezione della medesima.

Trascorso inutilmente tale termine senza che abbia assunto servizio sarà considerato rinunciatario al posto a meno che non comprovi un impedimento riconosciuto valido dalla P.A.

**ATTENZIONE: Ai sensi dell'art 14 bis della legge 26/2019 che ha inserito, nell'art. 3 del DL 90/2014 (convertito in legge 114/2014) il comma 5 septies, i vincitori del concorso hanno l'obbligo di permanenza in servizio presso il Comune di Berceto per un periodo non inferiore a 5 anni.**

L'accettazione del posto implica l'impegno da parte del nominato di assumere tutti gli obblighi sanciti dal Regolamento sullo stato giuridico ed economico dei dipendenti e dalle modificazioni che allo stesso fossero apportate.

**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Il Comune di Berceto si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse escludendo ai concorrenti qualsiasi pretesa o diritto.

**INFORMATIVA IN MERITO ALLA RACCOLTA DEI DATI PERSONALI**  
**Art. 13 d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e Regolamento UE 2016/679**

**Ai sensi della normativa sulla privacy, in ordine al procedimento instaurato con presente avviso si informa che:**

- a) le finalità cui sono destinati i dati raccolti ineriscono alla necessità di procedere a valutazioni comparative sulla base dei dati medesimi;
- b) il conferimento dei dati si configura come onere obbligatorio del concorrente per partecipare al concorso e, successivamente, per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione;
- c) la conseguenza di un eventuale rifiuto di rispondere consiste nella esclusione del concorso;
- d) i soggetti o le categorie di soggetti a cui i dati possono essere comunicati sono il personale del Comune coinvolto nel procedimento, i membri della Commissione Giudicatrice, le altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato ed ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi della legge 241/1990 e s.m.i.;
- e) i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 e ss. del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e delle disposizioni di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
- f) soggetto attivo della raccolta dei dati è il Responsabile servizio personale;
- g) il titolare al trattamento dei dati è il Comune di Berceto;
- h) il DPO (Data Protection Officer) è Lepida Scpa– e-mail dpo-team@lepida.it;

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni attualmente vigenti in materia di modalità dei concorsi e nel Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi Responsabile servizio personale del Comune dalle ore **8,30** alle ore **12,30** dal **lunedì** al **venerdì**, nonché telefonando al seguente numero telefonico: **0525-629219**.

Berceto, lì 27-08-2019

IL RESPONSABILE  
 Area Economico-Finanziaria  
*Dott.ssa Cinzia Bonelli*



*Cinzia Bonelli*

SCHEMA DI DOMANDA

**(crociare solo le caselle che interessano e compilare)**

**Al Comune di Berceto  
Servizio Personale  
Via Marconi 18  
43042 Berceto (PR)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
chiede di partecipare al concorso per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. \_\_\_  
posti di Istruttore Amministrativo – cat. C – posizione economica C1 - presso l'Area  
\_\_\_\_\_  
indetto da codesto Comune, a fronte dell'avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del  
\_\_\_\_\_.

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace ai sensi dell'art. 76 del d.lgs. 28/12/2000, n. 443, sotto la propria personale responsabilità, dichiara:

A. di essere nato/a a \_\_\_\_\_,  
il \_\_\_\_\_  
e di essere residente in \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_,  
Via/Corso \_\_\_\_\_,  
n° \_\_\_\_\_  
CODICE FISCALE \_\_\_\_\_, Stato civile \_\_\_\_\_, Figlia a carico n. \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_

B. di voler ricevere le comunicazioni relative al concorso al seguente indirizzo:  
città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_,  
Via/Corso \_\_\_\_\_, n° \_\_\_\_\_  
**email:** \_\_\_\_\_;

C. di possedere il seguente titolo di studio:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(indicare la denominazione e l'indirizzo completo dell'Autorità che ha rilasciato il titolo; se il titolo è stato conseguito all'estero specificare di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dalla competente Autorità, che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto dal presente bando);

D. di essere cittadino italiano  
  
oppure  
  
essere cittadino di uno dei seguenti Stati membri dell'Unione Europea \_\_\_\_\_ e di godere:  
- dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;  
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

E.

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

oppure, in caso contrario,

di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ per (indicare i motivi) \_\_\_\_\_;

F.

di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso.  
in caso contrario

di avere riportato le seguenti condanne penali

\_\_\_\_\_

— oppure

di avere in corso i seguenti procedimenti penali

\_\_\_\_\_

—;

G.

di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio militare (laddove espressamente previsti per legge)

servizio \_\_\_\_\_ prestato presso \_\_\_\_\_

in \_\_\_\_\_ qualità \_\_\_\_\_ di

dal \_\_\_\_\_ al

\_\_\_\_\_;

H.

di essere disposto/a a rendere le dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi della L. 15/68 e dell'art. 46 del D.P.R. 444/2000, relative ai documenti richiesti da questa amministrazione;

I.

di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

di non essere stato/a licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale;

di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

J.

di avere l'idoneità fisica, psichica ed attitudinale al posto messo a concorso;

K.

di essere a conoscenza che prima della stipula del contratto individuale di lavoro (che potrà avvenire solo al verificarsi delle condizioni di cui al precedente punto) e prima

dell'immissione in servizio verrà sottoposto ad accertamento sanitario ai sensi del d. lgs. 81/08 e successive modificazioni ed integrazioni, al fine della valutazione dell'idoneità alle mansioni del posto messo a concorso;

L.

di essere a conoscenza che il trattamento dei dati personali forniti all'amministrazione avverrà secondo quanto risulta dalla informativa di cui all'art. 13 del d. lgs. n. 196/2003, nonché ai sensi delle disposizioni di cui al regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali riportata sull'ultima pagina del bando di concorso;

M.

di appartenere alle categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza, a parità di merito, ai sensi dell'elenco riportato a pag. 4 del bando, ovvero (specificare il titolo) \_\_\_\_\_

N.

di possedere la patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente B);

O.

di conoscere la lingua inglese e l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Alla domanda devono essere allegati:

- 1) quietanza della Tesoreria Comunale (Intesa Sanpaolo - Agenzia di Berceto) attestante il versamento della somma di Euro 3,87, per la tassa concorso, indicando il tipo di concorso a cui si partecipa;
- 2) fotocopia non autenticata e leggibile di un documento di riconoscimento, fronte e retro, in corso di validità;
- 3) curriculum professionale firmato e sottoscritto dal concorrente.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_