



# CITTA' DI SAN MAURO TORINESE

## Città Metropolitana di Torino

### **BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI "EDUCATORE ASILO NIDO" – CATEGORIA C.**

In esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 101 del 15/07/2020 è indetta una selezione pubblica, per esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di **"Educatore asilo nido" (categoria C) – Settore servizi alla persona.**

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005, n. 246" e dell'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'implicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria.

Per la presente procedura non opera la riserva dei posti di cui alla legge n. 68/1999 in quanto la percentuale di riserva risulta interamente coperta.

#### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) e godere dei diritti civili e politici.

Possono accedere i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono altresì accedere i cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono, peraltro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

- 2) età non inferiore agli anni 18.
- 3) non essere escluso dall'elettorato politico attivo.
- 4) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero);

- 5) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- 6) possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:
- Diploma di puericultrice (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di maestra di scuola d'infanzia (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di maturità magistrale (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di liceo psico-pedagogico (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di vigilatrice d'infanzia, nel rispetto delle norme di cui all'art. 1 della L.R. 17 marzo 1980, n.16 (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di maturità di assistente di comunità infantile (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Attestato di qualifica educatore per la prima infanzia o equivalenti, rilasciato Ag. Formative art.11 LR. Piemonte 63/95 (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di dirigente di comunità (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di laurea o specializzazione in pedagogia (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di laurea o specializzazione in psicologia (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di laurea in scienze dell'educazione (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di laurea in scienze della formazione primaria (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Diploma di maturità per tecnico dei servizi sociali (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Altro diploma di scuola media superiore (conseguito prima del 31/05/2017) dai cui provvedimenti istitutivi si riconosca un profilo professionale rivolto all'organizzazione e gestione degli asili nido (specificare il provvedimento istitutivo)
  - Laurea con contenuti formativi analoghi (conseguito prima del 31/05/2017)
  - Laurea generale in Scienze dell'educazione e della formazione - classe L19 - conseguita dal 31/05/2017
  - Laurea magistrale quinquennale in Scienze della formazione primaria - classe LM85 bis - conseguita dal 31/05/2017

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione di un provvedimento normativo che la sancisce.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso della documentazione comprovante l'equiparazione al corrispondente titolo di studio italiano previsto dall'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165. Tale documentazione deve essere posseduta entro la data di scadenza del presente bando o al massimo entro la data di eventuale assunzione.

- 7) avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni del profilo di "Educatore asilo nido". Il candidato, al momento dell'assunzione in servizio, sarà sottoposto a visita da parte del medico competente dell'Ente al fine di valutare l'idoneità alla mansione in ragione delle caratteristiche del posto.
- 8) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi art. 1 L. 23/8/2004, n. 226.
- 9) Essere disponibili ad accettare supplenze brevi (anche inferiori a 30 giorni) a tempo determinato e prendere servizio entro le ore 10 del giorno successivo alla chiamata indipendentemente dalla distanza del luogo di residenza/domicilio dalla sede di lavoro.
- 10) Non aver raggiunto il limite di 1080 giorni (36 mesi) nel profilo di "Educatore asilo" nido prestati a tempo determinato per il comune di San Mauro Torinese.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura e mantenuti al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto è attribuito il trattamento economico corrispondente allo stipendio iniziale della categoria giuridica C - posizione economica C1 - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018, pari ad € 20.344,07 annui lordi.

Spettano inoltre le indennità previste da norme di legge e contrattuali, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche del profilo professionale e della effettiva prestazione lavorativa se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute di legge.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITÀ**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando unicamente l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale ([www.comune.sanmaurotorinese.to.it](http://www.comune.sanmaurotorinese.to.it)) area Amministrazione trasparente – Bandi di concorso dovrà **essere inviata esclusivamente per via telematica**, seguendo accuratamente le istruzioni di compilazione e invio disponibili all'indirizzo Internet sopra indicato.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso.

Le domande si considereranno prodotte in tempo utile se trasmesse telematicamente

**entro le ore 23,59 del 16 SETTEMBRE 2020**

a tal fine faranno fede data e ora registrate dal server all'atto dell'acquisizione dell'istanza.

**Alla domanda deve essere allegata:**

- **Copia di un documento di identità del candidato, in corso di validità. L'omessa allegazione del documento di identità comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.**
- **Eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di disabilità.**

**Si fa presente che è onere del candidato controllare di aver allegato il file corretto contenente la documentazione richiesta dal bando, dal momento che la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file e non del suo effettivo contenuto.**

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente. Allo scadere del termine l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione della domanda.

Il sistema, acquisita la domanda, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato, un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda con il numero di protocollo assegnato.

**Il numero assegnato alla domanda potrà essere utilizzato come riferimento al singolo candidato, nei documenti pubblicati online, per limitare la diffusione di dati personali.**

**Dopo l'invio, il candidato deve stampare la domanda protocollata, conservarla con cura e consegnarla nel luogo e giorno stabilito per lo svolgimento della prova. La firma autografa del**

**concorrente a sottoscrizione della domanda verrà acquisita nella prova d'esame, all'atto dell'identificazione, pena l'esclusione dalla selezione.**

Nella domanda di ammissione il candidato – consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art 76 del D.P.R. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve dichiarare:

- cognome e nome;
- codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- residenza e numero di telefono cellulare;
- recapito per comunicazioni riguardanti il concorso (indirizzo, PEC e/o mail);
- di essere cittadino italiano ovvero cittadino di altro Stato membro dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero);
- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni di "Educatore asilo nido";
- per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 l. 226/2004, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione con l'indicazione dell'istituto, della data di conseguimento e del punteggio;
- disponibilità ad accettare supplenze brevi (anche inferiori a 30 giorni) a tempo determinato e prendere servizio entro le ore 10 del giorno successivo alla chiamata;
- non aver raggiunto il limite di 1080 giorni (36 mesi) nel profilo di "Educatore asilo" nido prestati a tempo determinato per il comune di San Mauro Torinese.
- Il possesso degli eventuali titoli riserva (la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria);
- Il possesso degli eventuali titoli di preferenza e precedenza ai sensi dell'art 5 del DPR 487/1994;
- l'eventuale condizione di portatore di handicap o il tipo di ausilio per l'esame e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992 (alla domanda dovrà essere allegata la certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria).
- autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 del 24/04/2016.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito indicato nella domanda da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del medesimo, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**PROGRAMMA DELLA SELEZIONE**

I candidati saranno selezionati da apposita Commissione esaminatrice. La selezione prevede **una prova scritta** alla quale saranno ammessi, con riserva, tutti i candidati che avranno presentato la domanda.

La prova consisterà in un questionario a risposta multipla e potrà essere affidata ad una società esterna specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati, sulle seguenti materie:

**1) Cenni legislativi:** Ordinamento degli Enti Locali (D. L.gs 267/2000) - Diritti e doveri dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e codice disciplinare – Privacy, sicurezza e igiene.

**2) Bambine e bambini:** Lineamenti generali di pedagogia - Lineamenti di psicologia dell'età evolutiva con particolare riferimento alle principali teorie sullo sviluppo cognitivo, affettivo, sociale e psicomotorio.

**3) Il progetto educativo del nido d'infanzia:** Finalità educative del nido d'infanzia – Osservazione, progettazione, documentazione – La progettazione dei contesti: l'organizzazione dei tempi, degli spazi e dei materiali nel nido – Significato e ruolo del gioco, dell'esplorazione e della ricerca dei bambini – Il valore della quotidianità – L'inclusione delle differenze nei servizi per l'infanzia: prospettive e teorie di riferimento - La valorizzazione delle differenze – La continuità verticale e orizzontale.

**4) Professionalità dell'educatore:** La relazione con i bambini e la cura educativa – La relazione con le famiglie – Il gruppo di lavoro e la collegialità – La responsabilità civile ed etica della professione.

**COMUNICAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Non si darà corso a comunicazioni individuali in seguito alla presentazione della domanda di partecipazione al presente bando.

Il decimo giorno successivo alla scadenza del bando, nel sito internet del Comune di San Mauro Torinese ([www.comune.sanmaurotorinese.to.it](http://www.comune.sanmaurotorinese.to.it)) nell'area Amministrazione trasparente – bandi di concorso ed all'Albo Pretorio online, verrà pubblicato il diario della prova scritta con l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora in cui la medesima avrà luogo, assicurando un preavviso di almeno 15 giorni.

La pubblicazione di tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato. Pertanto i candidati ai quali non sia stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore avviso, presso la sede d'esame indicata muniti di valido documento di identificazione e della istanza di partecipazione alla selezione.

L'assenza alla prova scritta sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Durante la prova i candidati non potranno consultare alcun testo.

I candidati saranno ammessi con riserva. In ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, potrà essere disposta l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

**RISERVE E PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI RELATIVI TITOLI**

I candidati che avranno superato la prova dovranno far pervenire, **entro il termine perentorio di quindici giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto la prova, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso dei requisiti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, attestanti il possesso dei titoli di riserva, dei titoli di preferenza e precedenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, indicati nella domanda.

**REDAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E SUO UTILIZZO**

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio conseguito nella prova scritta.

La prova si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta la votazione di almeno 21/30 o equivalente, ed in regola con i requisiti di ammissione.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze e precedenza secondo l'ordine indicato nell'art. 5 del D.P.R. 487/1994. Qualora sussistano ulteriori parità, dopo l'applicazione delle suddette norme, sarà preferito il candidato più giovane di età, ai sensi della Legge n. 127 del 15/5/1997 come integrata dall'art. 3 comma 7, della Legge n. 191/1998.

La graduatoria sarà approvata con apposito provvedimento dell'Amministrazione, sarà valida ed utilizzabile per due anni dalla data di approvazione ai sensi dell'art. 1, comma 149 della legge 160/2019 e sarà utilizzata per assunzioni a tempo determinato (sia a tempo parziale che a tempo pieno) che si renderanno necessarie per garantire il regolare svolgimento dell'attività presso l'asilo nido comunale, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Per consentire all'Amministrazione di ricorrere prioritariamente ai candidati che abbiano conseguito una migliore valutazione da parte della commissione esaminatrice, consentendo agli stessi di poter ricoprire più incarichi nel periodo di validità della graduatoria, le chiamate dalla graduatoria approvata verranno sempre effettuate a partire dal candidato collocato al primo posto della stessa, nel rispetto dei limiti di durata e di intervallo previsti dalla normativa vigente.

È consentito, per comprovate esigenze familiari o personali (tra cui l'assunzione presso altri Enti), da documentarsi adeguatamente e da valutarsi discrezionalmente da parte dell'Amministrazione, di comunicare l'inizio e il termine della propria impossibilità ad accettare chiamate per un determinato periodo: in tal caso l'interessato non verrà contattato ai fini del conferimento di incarichi per il periodo indicato, ma manterrà la propria posizione nella graduatoria.

**MODALITA' DI ASSUNZIONE**

Il candidato per il quale si procederà all'assunzione dovrà presentare, prima della stipula del contratto individuale di lavoro ed entro il termine che gli sarà comunicato, la dichiarazione di accettazione.

Il candidato in via di assunzione che non dichiari l'accettazione o non sottoscriva il contratto o che non assuma servizio, entro ciascun termine indicato nella proposta di assunzione, perde il diritto all'assunzione.

In ogni caso, in fase di assunzione si procederà alla verifica del possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e di quelli specifici previsti per la presente selezione autocertificati. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'amministrazione si riserva di non disporre l'ammissione in servizio dei candidati a carico dei quali risultino condanne con particolare riferimento a quanto disposto dal D. Lgs. 39/2014: "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile".

I contratti individuali prevedono un periodo di prova proporzionato alla durata del contratto stesso ai sensi dell'art. 51, comma 2, del CCNL 21/05/2018.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dai Contratti Nazionali di Lavoro, dai regolamenti ed atti amministrativi comunali che si intendono incondizionatamente accettati all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

### **TRATTAMENTO DATI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi del T.U. sulla Privacy del 30/6/2003 n. 196 e s.m.i. nonché delle vigenti disposizioni di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del 24/04/2016 (c.d. GDPR), in materia di Privacy, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione del presente bando.

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Nel caso in cui non venisse instaurato un rapporto di lavoro, i dati comunicati saranno conservati per tutto il tempo di vigenza della graduatoria presso il Comune di San Mauro Torinese.

I dati forniti potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate alla selezione o alla posizione giuridico - economica del candidato.

I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche (anche nella fase di raccolta) sia eventualmente con modalità tradizionali. Per la sola fase di raccolta può essere incaricata società esterna che assume la qualifica di Responsabile esterno del trattamento, che conserverà i dati così raccolti sino all'espletamento della preselezione, per poi trasferirli definitivamente al Titolare. Successivamente, i dati saranno trattati su apparati del Comune.

Gli interessati possono avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21). Il Comune non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici (art. 22). Tutti i diritti sono esercitabili in qualsiasi momento ricorrendo ai recapiti sotto indicati:

- a) Titolare del trattamento: Comune di San Mauro Torinese – Via Martiri della libertà 150
- b) Responsabile della protezione dei dati personali (RPD): Avv.to Galvagno Marco per conto della ditta Alfema consulenza srl – email: avv.galvagno@gmail.com
- c) In ultima istanza, oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante: <http://www.garanteprivacy.it/> nel caso in cui si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Dirigente del Settore Servizi del Personale.

### **NORME DI RINVIO E INFORMAZIONI**

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali, al D.P.R. 487/1994 e s.m.i. , al D. Lgs. 165/2001 ed ai Regolamenti comunali vigenti.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune nell'orario di apertura al pubblico.

Lì, 28/08/2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Gerardo BIROLO  
(firmato digitalmente)