

TECNICO SPECIALIZZATO IN ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Durata Corso 960 ore

Durata Stage 240 ore

DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE

Il Tecnico specializzato in organizzazione e sviluppo delle risorse umane interviene con autonomia nel processo di rilevazione dei fabbisogni di selezione, formazione e sviluppo del personale aziendale, nell'elaborazione di piani di valutazione delle risorse umane in termini di prestazione, posizione e potenziale, esercitando il presidio dei processi lavorativi, attraverso: l'interpretazione dell'ambiente sociale e del contesto competitivo in cui le aziende operano; l'individuazione delle risorse più idonee a contribuire all'avvio di processi di cambiamento organizzativo; la progettazione

e la gestione di programmi di sviluppo delle risorse umane, unendo la capacità di comprensione del business all'attenzione verso le persone. La formazione tecnica nell'applicazione di metodologie specializzate, di strumenti e di informazioni, gli consente di svolgere la propria attività lavorativa all'interno di organizzazioni complesse, procedendo per obiettivi con una costante attenzione ai risultati da raggiungere, interagendo con colleghi e collaboratori, applicando strategie e tecniche appropriate di organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane. Tali competenze vengono richieste per operare all'interno di agenzie di lavoro interinale e società di ricerca e selezione delle risorse umane nell'ambito delle funzioni di selezione del personale, o in aziende strutturate, all'interno della gestione risorse umane con compiti di sviluppo dell'area organizzativa e formativa.

COMPETENZE

- Gestire le relazioni interpersonali con colleghi e stakeholder
- Valutare i candidati in relazione alla posizione richiesta
- Interpretare e valutare i bisogni aziendali
- Progettare politiche di sviluppo delle risorse umane

ARTICOLAZIONE DIDATTICA (MODULI)

- Modelli organizzativi e strutture d'impresa
- Tecniche di analisi dei fabbisogni aziendali
- Tecniche di comunicazione efficace e lavoro di gruppo
- Comunicazione d'impresa e tecniche di negoziazione
- Tecniche di valutazione del potenziale e selezione del personale
- Principi di psicologia sociale
- Cenni di statistica
- Sociologia dell'organizzazione
- Politiche retributive, incentivazione e cenni di budgeting del personale
- Modalità di formazione del personale e lifelong learning
- Cenni di Project Management
- Informatica applicata alla statistica: elaborazione e gestione dei dati
- Tecniche di conduzione dei gruppi
- Stage
- Presentazione del corso e socializzazione

- Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro d.l. 81/2008
- Alfabetizzazione informatica
- Lingua inglese
- Tecniche di comunicazione
- Pari opportunità
- Strumenti per la crescita personale e professionale
- La green e la blue economy
- Restituzione finale

REQUISITI DI ACCESSO

Per l'iscrizione e la frequenza occorre:

- avere tra i 18 e i 65 anni
- essere in possesso del Diploma di scuola secondaria di II grado
- essere residenti nella Regione Sicilia
- essere disoccupati o inoccupati