Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0016540/2019 del 09/10/2019 13:19:31

Taranto, 09 Ottobre 2019

AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO – AMAT S.p.A.
AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO, DI DURATA TRIENNALE EVENTUALMENTE TRASFORMABILE A TEMPO INDETERMINATO, DI DIRETTORE TECNICO DELLA SOCIETA'

L'AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO - AMAT - S.p.A.

Rende noto

che intende conferire l'incarico di "DIRETTORE TECNICO", per la durata di anni tre, eventualmente trasformabile in contratto a tempo indeterminato alla scadenza e, pertanto,

Indice

Avviso pubblico per la selezione per il conferimento dell'incarico, di durata triennale, eventualmente trasformabile in contratto a tempo indeterminato alla scadenza, di Direttore Tecnico dell'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto - AMAT – S.p.A.

Art. 1. – Rapporto di lavoro

a] Il Direttore Tecnico sarà assunto con la qualifica di Dirigente;

b] L'incarico avrà durata triennale e potrà, eventualmente, essere trasformato in contratto a tempo indeterminato alla scadenza dei tre anni;

c] Il relativo rapporto di lavoro sarà regolato dal CCNL per i Dirigenti delle imprese di servizi di pubblica utilità stipulato da Confservizi e da Federmanager, oltre che dal contratto individuale, relativamente agli istituti del rapporto di lavoro rimessi alle parti dal citato CCNL.

Art. 2. – Compiti del Direttore Tecnico

Il Direttore Tecnico dipende direttamente dal Direttore Generale della società ed è responsabile della gestione e del coordinamento delle due Aree e della Ripartizione aziendali denominate:

- Area Esercizio TPL automobilistico e marittimo e Gestione sosta tariffata (a sua volta suddivisa in: Ripartizione TPL e Ripartizione Gestione sosta tariffata);
- Area Gestione infrastrutture, impianti, parco rotabile (a sua volta suddivisa in: Ripartizione Manutenzione parco rotabile e Unità Manutenzione infrastrutture e rimessaggio autobus);
- Ripartizione Appalti, contratti e acquisti.

Art. 3. - Requisiti di ammissione.

I soggetti interessati, a pena di esclusione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0016540/2019 del 09/10/2019 13:19:31

a] cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;

b] godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

c] assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiate della non menzione;

d] assenza di condanne penali anche in primo grado per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica amministrazione e assenza di procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, analogamente, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica amministrazione;

e] assenza di cause di ineleggibilità, incompatibilità, inconferibilità e di altre condizioni impeditive al momento dell'accettazione dell'incarico, come previsto dalla vigente normativa;

f] non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, o Ente privato in controllo pubblico, per incapacità o persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, in base a sentenza passata in giudicato;

g] non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico e/o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

h] diploma di laurea magistrale, o laurea vecchio ordinamento, in Ingegneria. Non sono ammessi i relativi titoli equipollenti.

i] abilitazione alla professione di Ingegnere. Saranno ritenute valide, ai fini della presente selezione, esclusivamente le abilitazioni ottenute, per esame, dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizione di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico;

j] attestato di idoneità professionale per il trasporto sul territorio nazionale su strada di viaggiatori (D.Lgs. n. 395/2000) (facoltativo);

k] idoneità fisica all'impiego;

l] avere ricoperto presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, esercenti attività di trasporto pubblico locale, per almeno cinque anni la posizione organizzativa di dirigente ovvero per almeno dieci anni la posizione organizzativa di funzionario. Entrambe le posizioni (dirigente e funzionario) devono essere state relative ai settori dell'esercizio automobilistico e della manutenzione degli autobus.

Tutti i requisiti prescritti, devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza dell'avviso e devono permanere al momento dell'eventuale affidamento dell'incarico.

Tutti i requisiti devono essere dichiarati dal candidato nell'atto della proposizione della candidatura e autocertificati, nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, nel medesimo atto.

L'assenza di uno dei requisiti generali previsti per la partecipazione costituirà motivo di esclusione.

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0016540/2019 del 09/10/2019 13:19:31

Per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso è garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Art. 4. - Presentazione della domanda di ammissione.

I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

1) domanda di partecipazione, firmata in originale, redatta ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R., contenente:
   - il cognome ed il nome, la data ed il luogo di nascita;
   - la residenza;
   - la cittadinanza posseduta;
   - se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti; se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
   - dichiarazione attestante l'assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiate della non menzione;
   - dichiarazione attestante l'assenza di condanne penali anche in primo grado per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica amministrazione e assenza di procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, analogamente, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica amministrazione;
   - la dichiarazione di assenza di cause di ineleggibilità, incompatibilità, inconferibilità e di altre condizioni impeditive, come previsto dalla vigente normativa;
   - la dichiarazione di non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, o Ente privato in controllo pubblico, per incapacità o persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, in base a sentenza passata in giudicato;
   - la dichiarazione di non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico e/o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
   - la dichiarazione di possedere il titolo di studio richiesto dall'art. 3, lettera h);
   - la dichiarazione di possedere l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere richiesta dall'art. 3, lettera i);
   - la dichiarazione di possedere l'attestazione richiesta dall'art. 3, lettera j) (facoltativo);
   - la dichiarazione di idoneità fisica all'impiego;
   - la dichiarazione di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 3, lettera l);
   - l'indirizzo dove si desidera che siano inviate le comunicazioni inerenti all'avviso di che trattasi;
2) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0016540/2019 del 09/10/2019 13:19:31

3) curriculum professionale nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini della attribuzione dei punteggi così come fissati al successivo art. 5;
4) elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

La domanda di ammissione dovrà essere prodotta in busta chiusa contenente, all'esterno, l'indicazione del mittente e la dicitura specifica *"Contiene domanda di ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico di DIRETTORE TECNICO"*; deve essere indirizzata all'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto – AMAT - S.p.A., via Cesare Battisti n. 657 – 74121 Taranto.

Il termine perentorio per la presentazione delle domande è il 29 Novembre 2019 alle ore 13,00.

Il presente Avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Le domande di partecipazione dovranno essere spedite esclusivamente a mezzo raccomandata A.R.

L'AMAT S.p.A. non assume alcuna responsabilità:

- per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale o da qualsiasi altra causa.

L'AMAT S.p.A. si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 5. - Criteri per il conferimento dell'incarico.

La valutazione preliminare dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice composta di 3 (tre) membri, nominata dal Consiglio di Amministrazione, attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi, fino ad un massimo di 100 punti:

1) TITOLI DI SERVIZIO

Il punteggio massimo attribuito ai servizi prestati presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, esercenti attività di trasporto pubblico locale, nella misura massima di 18 punti, è così distribuito:

a) servizi prestati nella posizione organizzativa di dirigente presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, medio-grandi (oltre 300 dipendenti), tutte esercenti attività di Trasporto pubblico locale: punti 1,50 per ciascun anno o frazione di anno superiore a mesi nove;
b) servizi prestati nella posizione organizzativa di dirigente presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, di dimensioni inferiori o pari a 300 dipendenti, tutte

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0016540/2019 del 09/10/2019 13:19:31

esercenti attività di Trasporto pubblico locale: punti 1,00 per ciascun anno o frazione di anno superiore a mesi nove;

c) servizi prestati nella posizione organizzativa di funzionario presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, medio-grandi (oltre 300 dipendenti), tutte esercenti attività di Trasporto pubblico locale: punti 0,75 per ciascun anno, o frazione di anno superiore a mesi nove;

d) servizi prestati nella posizione organizzativa di funzionario presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, di dimensioni inferiori o pari a 300 dipendenti, tutte esercenti attività di Trasporto pubblico locale: punti 0,50 per ciascun anno, o frazione di anno superiore a mesi nove.

I servizi inferiori a mesi 9 non sono valutabili.

2) Possesso dell'attestato di idoneità professionale per il trasporto sul territorio nazionale su strada di viaggiatori (D.Lgs. n. 395/2000)

Ai candidati in possesso dell'attestato di idoneità professionale per il trasporto sul territorio nazionale su strada di viaggiatori (D.Lgs. n. 395/2000) verranno attribuiti 2 punti.

3) PROVA SCRITTA

La prova scritta, valutata nella misura massima complessiva di punti 40, verterà sui seguenti argomenti:

- Norme e principi generali relativi al rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri (Regio decreto 8 gennaio 1931, n.148 e suoi allegati, CCNL autoferrotranvieri, ecc.);
- Norme e procedure tecniche per la formazione dei turni del personale viaggiante;
- Norme e procedure tecniche per la manutenzione ordinaria e straordinaria degli autobus di linea;
- Tecnica ed economia dei trasporti;
- Gestione ed esercizio dei sistemi di trasporto;
- Meccanica applicata alle macchine;
- Normativa riguardante la circolazione e la sicurezza stradale;
- Normativa riguardante il trasporto pubblico locale;
- Norme e procedure in materia di responsabilità amministrativa delle società e degli enti (D.Lgs. n. 231/2001);
- Norme in materia di sicurezza e regolarità dell'esercizio (D.P.R. n. 753/80);
- Norme in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture (D.Lgs. n. 50/2016 e relative Linee guida);
- Norme relative alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.);
- Competenze e tecniche in materia di relazioni industriali, gestione delle risorse umane, contenzioso collettivo e/o individuale, elementi di diritto del lavoro;
- Elementi di informatica (conoscenza ed uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, quali Windows, Word, Excel, Internet, Autocad, ecc.;

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0016540/2019 del 09/10/2019 13:19:31

- Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.

Non verranno ammessi alla prova orale i candidati che non avranno raggiunto almeno il punteggio di 24/40 alla prova scritta.

4) PROVA ORALE

La prova orale, valutata nella misura massima complessiva di punti 40, verterà sugli stessi argomenti e sulle materie indicati per la prova scritta.

Non verranno sommati i punteggi dei candidati che non avranno raggiunto almeno il punteggio di 24/40 alla prova orale.

Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione esaminatrice formerà un elenco, secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che scaturisce dalla somma dei punteggi della valutazione di tutti i titoli e delle prove scritta e orale. A parità di punteggio finale sarà preferito, ai fini della posizione in elenco, il concorrente di più giovane età. Ultimate tali operazioni, la Commissione comunicherà al Consiglio di Amministrazione, per i successivi adempimenti, la terna dei candidati che avranno riportato il maggior punteggio complessivo e trasmetterà allo stesso tutti gli atti della procedura.

La terna dei candidati che avranno riportato il maggior punteggio complessivo verrà sottoposta ad un colloquio individuale (che potrà comprendere anche prove attitudinali) con uno psicologo, finalizzato alla delineazione di un profilo psicologico dei canditati. Tale profilo dovrà mettere in rilievo le caratteristiche individuali dei candidati in relazione al ruolo da ricoprire, di cui alla presente selezione.

Ciascuno dei tre candidati costituenti la terna avrà infine un colloquio con il Consiglio di Amministrazione, il Direttore Generale e il Direttore Amministrativo di Amat.

Successivamente, il Consiglio di Amministrazione individuerà, nell'ambito della terna di candidati, il candidato da nominare quale Direttore Tecnico, avuto riguardo:

- al curriculum vitae;
- al punteggio ottenuto per i titoli, nella prova scritta e nella prova orale;
- al profilo psicologico;
- al colloquio finale,

dandone idonea motivazione da pubblicarsi sul sito internet dell'Azienda.

L'individuazione del candidato prescelto sarà deliberata con apposito atto del Consiglio di Amministrazione, cui seguirà la nomina con provvedimento formale.

Il Consiglio di Amministrazione, qualora ritenesse inadeguati tutti gli aspiranti preselezionati, non procederà ad alcuna nomina.

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0016540/2019 del 09/10/2019 13:19:31

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rimanda alle norme ed alle disposizioni contenute nel *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, pubblicato sul sito internet dell'Azienda.

L'avviso per la partecipazione sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto - AMAT S.p.A.: http://www.amat.taranto.it, in stralcio sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, su due quotidiani, di cui uno a carattere regionale e uno a carattere nazionale e su testate e siti dedicati alla ricerca di personale specializzato. Sarà inoltre affisso nella bacheca aziendale di via Cesare Battisti n. 657 - Taranto.

Art. 6. Durata.

L'incarico avrà durata triennale, decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e potrà, eventualmente, essere trasformato in contratto a tempo indeterminato alla scadenza dei tre anni.

Art. 7. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo sarà regolato dal CCNL per i Dirigenti delle imprese di servizi di pubblica utilità stipulato da Confservizi/Federmanager e dagli accordi aziendali di Amat Spa.

La parte fissa della retribuzione annua lorda sarà definita da accordi individuali che potranno essere concordati con il candidato prescelto, con un minimo stabilito nell'importo di € 80.000,00.

Art. 8. Clausola di riserva.

L'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti (o anche il candidato prescelto) possano avere nulla a pretendere.

Art. 9. Responsabile del procedimento.

Ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii, il responsabile del procedimento è il Direttore Generale della Società.

Art. 10. Disposizioni finali e trattamento dei dati personali.

In relazione all'attività di selezione del personale, come prescritto dalla normativa europea per la tutela dei dati personali (Regolamento Europeo 679/2016) nonché del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679, Amat fornisce le informazioni ai soggetti interessati nella sezione GDPR del sito aziendale alla pagina www.amat.taranto.it e nella sezione sul sito dedicata alla presente procedura di selezione.

LA PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
(Avv. Giorgia GIRA)

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0016540/2019 del 09/10/2019 13:19:31