



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 33,33 % (DODICI ORE SETTIMANALI) DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - CON RISERVA AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS. 15/03/2010 N. 66.

*Publicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana
4ª Serie speciale - Concorsi ed Esami n. 82 del 15.10.2019*

Termine di scadenza RICEZIONE domande: v. art. 7 del presente bando

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico sull’ordinamento delle Autonomie Locali” e successive modifiche e integrazioni”;

Visto il D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni”;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art.6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246”;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazioni amministrativa” e successive modifiche e integrazioni”;

Visto il vigente Regolamento “Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Dotazione organica – Norme di Accesso, approvato con D.G. n. 77 del 29.04.2004 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Vista la D.G.C. n. 41 del 14.03.2018 e la successiva D.G.C. n. 38 del 14.03.2019, esecutive ai sensi di legge, relative al Piano di fabbisogno di personale;

Dato atto che sono state espletate, con esito infruttuoso, come da documentazione in atti, le preliminari procedure di cui agli artt. 34bis e 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (mobilità obbligatoria e volontaria);

In esecuzione della determinazione n. 582 del 19/09/2019 con la quale è stato approvato il presente bando;

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di “**Istruttore Tecnico**” cat. C, a tempo indeterminato e parziale al 33,33% (12 ore settimanali) da assegnare ai Settori Tecnici dell’Ente, allo stato III e V Settore.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando, quale “lex specialis”e, per quanto non espressamente previsto, dalla legge.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

Art. 1 RISERVE

In applicazione degli articoli 678, comma 9 e 1014, commi 1 e 4, del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. con il presente concorso si determina una riserva pari all'1,50% a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte, degli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Detta riserva, sommata ad altre frazioni maturate precedentemente per assunzioni già realizzate, determina un cumulo di riserva pari a 2,10 per cui la copertura di n. 2 dei posti a concorso sono riservati prioritariamente alle figure richiamate dalla citata normativa.

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti alle anzidette categorie, o ve ne sia solo uno, i posti da coprire saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

Tale enunciazione di riserva soddisfa l'obbligo di riserva a carico della scrivente amministrazione, anche qualora non vi siano candidati volontari idonei a cui destinare il posto.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando di concorso.

ART. 2 INQUADRAMENTO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

I vincitori del presente concorso saranno assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 33,33% (12 ore settimanali) e inquadrati nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico", Categoria C, posizione economica C1.

Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Piano di Sorrento e dalle regolamentazioni interne dell'Ente, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità, rapportato all'impegno orario a tempo parziale di 12 ore settimanali.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

ART. 3 COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA E CARATTERISTICHE DEL RUOLO

I candidati nominati vincitori saranno assegnati ai Settori Tecnici dell'Ente, allo stato III e V Settore e svolgeranno le mansioni proprie della qualifica, indicativamente riportate nella declaratoria di categoria di cui all'allegato A al CCNL 31.03.1999, secondo le direttive impartite dal rispettivo Responsabile del Settore di assegnazione.

ART. 4 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini italiani). Sono ammessi alla selezione i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

- della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. età non inferiore ad anni 18 (compiuti alla data di scadenza del bando) e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
 3. idoneità psicofisica all'impiego specifica per il profilo di Istruttore Tecnico. L'Amministrazione accerterà l'idoneità dichiarata alla mansione specifica. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge n. 68/1999;
 4. eventuale possesso dei requisiti per la riserva;
 5. godimento dei diritti civili e politici;
 6. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari o per mancato superamento del periodo di prova;
 7. non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito di produzione di documenti falsi o per aver svolto attività incompatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
 8. non aver riportato condanne penali o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
 9. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo (maschi nati entro il 31.12.1985);
 10. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo alle applicazioni specifiche per il settore tecnico;
 11. essere in possesso della patente di guida della categoria B, o superiore, in corso di validità. Per i cittadini appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea, patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
 12. conoscenza della lingua inglese;
 13. per i cittadini stranieri: buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
 14. essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - Diploma di Geometra o diploma di perito edile o diploma quinquennale di maturità equipollente o equiparato, ovvero possesso di uno dei seguenti titoli di studio superiori:
 - Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Architettura, Ingegneria civile o Ingegneria edile oppure Laurea specialistica (ordinamento D.M. 509/1999) o Laurea magistrale (ordinamento D.M. 270/2004) nelle seguenti classi:

LAUREA SPECIALISTICA – D.M. 509/1999	LAUREA MAGISTRALE – D.M. 270/2004
3/S Architettura del paesaggio	LM-3 Architettura del paesaggio
4/S Architettura e ingegneria edile	LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile
	LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
	LM-26 Ingegneria della sicurezza

- Laurea triennale o di 1° livello nelle seguenti classi:

CLASSI DELLE LAUREE D.M. 509/1999	CLASSI DELLE LAUREE D.M. 270/2004
04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile	L-17 Scienze dell'architettura
	L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia
08 Ingegneria civile e ambientale	L-7 Ingegneria civile e ambientale



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

Per i titoli di studio equipollenti o equiparati sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, la suddetta equipollenza o equiparazione.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.

Tutti i candidati saranno ammessi alla presente procedura con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in qualsiasi momento della procedura o successivamente al termine della stessa, secondo le modalità previste dall'art. 17 del presente bando.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando.

Il Comune di Piano di Sorrento garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

ART. 5 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, **sottoscritta dal candidato a pena di esclusione**, deve essere redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato al presente bando e dovrà essere indirizzata al Comune di Piano di Sorrento – 1° Settore – Ufficio Personale – Piazza Domenico Cota snc, 80063 – PIANO DI SORRENTO.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevoli della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato DPR n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

1. il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita nonché il proprio codice fiscale;
2. la residenza o il domicilio o il recapito (indirizzo completo con indicazione del codice di avviamento postale, del recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata personale al quale, eventualmente, l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare le comunicazioni relative al concorso);
3. il possesso dei requisiti richiesti all'art. 4 del presente bando;
4. il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando con l'indicazione dell'Istituto o Università che lo ha rilasciato, dell'anno di conseguimento e della votazione ottenuta;
5. la veridicità di quanto dichiarato nel curriculum eventualmente presentato in allegato alla domanda di partecipazione;
6. l'idoneità psicofisica all'impiego. I concorrenti portatori di handicap dovranno specificare nella domanda l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art.20 della legge 5.2.1992, n.104, per lo svolgimento delle prove;
7. l'eventuale richiesta di avvalersi della riserva dei posti di cui all'art. 1014, commi 1 e 4, e all'art.678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010;
8. il possesso di eventuali titoli di preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni;
9. l'accettazione incondizionata delle norme di cui al presente bando di concorso;



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

10. il consenso alla raccolta dei dati personali presso il Comune di Piano di Sorrento per finalità legate esclusivamente al presente concorso ed al loro trattamento presso gli archivi comunali sempre per le medesime finalità.

La mancanza o l'incompletezza delle dichiarazioni richieste determina l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Art. 6

DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione al concorso i candidati devono allegare:

- la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 10,00, da effettuarsi tramite versamento sul conto corrente postale n. 22994800 intestato al Comune di Piano di Sorrento – Servizio Tesoreria, oppure mediante bonifico bancario sul conto corrente bancario intestato al Comune di Piano di Sorrento – GE.TE.T. Gestione Tesoreria e Tributi S.p.A – IBAN: IT81F0542414900000001002476.

Per entrambe le modalità di pagamento, i candidati devono indicare la seguente causale: *“Tassa di concorso per la copertura di n. 5 posti di Istruttore Tecnico a tempo indeterminato e parziale 33,33% (12 ore settimanali)”*.

La tassa non è rimborsabile. E' sanabile la mancata inclusione della ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso, qualora la tassa risulti essere stata versata entro la data di scadenza del presente bando. In tale caso la ricevuta dovrà essere trasmessa entro il termine di 5 giorni dall'invito ad adempiere;

- (facoltativo) curriculum professionale, debitamente sottoscritto. Il curriculum, comprendente dichiarazioni formalmente documentabili, sarà valutato, a discrezione della Commissione, alla voce “titoli vari”.

I candidati dovranno inoltre allegare, **a pena di esclusione**, copia di valido documento di identità.

Art. 7

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, debitamente sottoscritta dal candidato, deve essere inoltrata all'Amministrazione comunale scegliendo esclusivamente una delle seguenti modalità, pena l'inammissibilità della domanda stessa:

- a. tramite consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune sito in Piazza Domenico Cota snc – Piano di Sorrento, negli orari di apertura (dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle 13.00 e il martedì e il giovedì anche dalle ore 15.30 alle ore 17.00);
- b. tramite spedizione a mezzo raccomandata A/R indirizzata al Comune di Piano di Sorrento – 1° Settore – Ufficio Personale – Piazza Domenico Cota snc – 80063 PIANO DI SORRENTO;
- c. per via telematica alla seguente casella di posta elettronica certificata (PEC): protocollo@pec.comune.pianodisorrento.na.it. In questo caso la domanda, con i relativi allegati, deve essere inviata in un unico file formato PDF. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica non certificata, anche se indirizzata alla casella PEC indicata innanzi.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

In caso di inoltro della domanda secondo le modalità di cui al punto a) la stessa dovrà essere presentata, perentoriamente, entro le ore 17,00 del 30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Sezione Speciale “Concorsi ed Esami” n. 82 del 15/10/2019, pena l'esclusione. **Pertanto la scadenza è fissata alle ore 17,00 del giorno 14/11/2019.** (Orario di chiusura dell'ufficio protocollo).

Le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, di cui al punto b), devono essere spedite entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Sezione Speciale “Concorsi ed Esami” n. 82 del 15/10/2019 (e cioè entro il 14/11/2019) e pervenire al Comune di Piano di Sorrento entro e non oltre il settimo giorno successivo al termine ultimo fissato per la presentazione delle domande, pena l'esclusione, ovvero entro le ore 17,00 del 21/11/2019. (Orario di chiusura dell'ufficio protocollo).

Nel caso di invio tramite PEC, di cui al punto c), la domanda dovrà pervenire entro le ore 24,00 del 30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Sezione Speciale “Concorsi ed Esami” n. 82 del 15/10/2019, pena l'esclusione. **Pertanto la scadenza è fissata alle ore 24,00 del giorno 14/11/2019.**

Ai fini del rispetto del suddetto termine farà fede la ricevuta di avvenuta consegna della P.E.C. rilasciata attraverso il sistema di certificazione dell'operatore abilitato alla trasmissione. La domanda dovrà essere, pena l'esclusione, sottoscritta dal candidato mediante l'apposizione della propria firma autografa e dovrà essere corredata dalla copia di un documento di identità personale. **Per la validità dell'istanza, in quanto prodotta in via telematica, trova applicazione l'art. 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82; nel caso in cui la domanda non sia sottoscritta digitalmente, essa dovrà, a pena di esclusione, provenire dalla casella di Posta Elettronica Certificata di cui il candidato sia personalmente intestatario, allo scopo di avere certezza sull'identità del suo autore e con esclusione della caselle di PEC eventualmente detenute per ragioni di servizio.**

Ai sensi dell'art. 155 del Codice di Procedura Civile, ove il termine ultimo per la presentazione della domanda (30° giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del bando nella G.U.) cada in un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Per le domande inoltrate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione al concorso deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo l'indicazione **"CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO, CAT. C, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 33,33% (12 ORE SETTIMANALI)"**.

L'oggetto della domanda di partecipazione alla selezione inviata via P.E.C. deve recare l'indicazione **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO, CAT. C, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 33,33% (12 ORE SETTIMANALI)"**.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva indicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ogni variazione di indirizzo dovrà essere tempestivamente segnalata con comunicazione scritta indirizzata al Comune di Piano di Sorrento – 1° Settore – Ufficio Personale – Piazza Domenico Cota snc, 80063 PIANO DI SORRENTO e presentata nelle ore d'ufficio o fatta pervenire tramite



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

raccomandata A/R o tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) con le modalità sopra indicate.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

L'eventuale omissione della sottoscrizione della domanda determinerà l'esclusione dalla procedura di selezione.

ART. 8 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

I candidati al concorso potranno prendere visione delle informazioni relative alla procedura (ammissione, esclusione, ammissione con riserva, convocazione alle prove, ecc...), mediante il sito web istituzionale dell'Ente.

La pubblicazione sul sito internet del Comune di Piano di Sorrento ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione ovvero l'ammissione con riserva al concorso;
- la convocazione alle prove;
- l'esito delle stesse;
- la graduatoria finale.

Dalla data di pubblicazione decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della regolarizzazione e/o presentazione di osservazioni o ricorsi.

ART. 9 PRESELEZIONE

Qualora le domande di partecipazione superino il numero di quaranta (40) non consentendo pertanto di espletare il concorso in tempi rapidi, sarà effettuata una prova preselettiva, che non è considerata prova d'esame, mediante lo svolgimento di un'unica prova scritta costituita da appositi quesiti a **risposta multipla che possono essere inerenti sia le materie oggetto delle prove di esame, sia di cultura generale e/o possono consistere anche in test psicoattitudinali.**

Alla prova preselettiva sono ammessi tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso nei termini stabiliti dal bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione, che saranno verificati dopo la preselezione e prima dello svolgimento delle prove scritte, solo per i candidati che avranno superato la preselezione.

Il punteggio della prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto nella graduatoria finale di merito.

Il calendario e le modalità di espletamento della prova preselettiva saranno resi noti mediante avviso sul sito istituzionale dell'Ente.

Per l'espletamento della preselezione l'Amministrazione potrà avvalersi di azienda specializzata in selezione di personale.

Non è prevista una soglia minima di idoneità.

Con apposita determinazione, seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi alle successive prove di esame i primi 40 candidati classificatisi, ivi compresi gli eventuali candidati che risultano collocati *ex-aequo* alla quarantesima posizione.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

I risultati della preselezione verranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune.

A norma dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 05.02.1992, n. 104, i candidati in possesso di certificazione attestante lo stato di handicap e della certificazione di invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

ART. 10 PROGRAMMA DI ESAME

L'esame consisterà in una prova scritta, una prova teorico/pratica ed una prova orale che verteranno sulle seguenti materie:

1. nozioni di diritto amministrativo;
2. nozioni di diritto civile
3. elementi di diritto penale limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione;
4. nozioni di diritto costituzionale;
5. legislazione in materia di urbanistica ed edilizia;
6. legislazione in materia di LL.PP.;
7. nozioni in materia di progettazione, direzione lavori, collaudo, omologazione,
8. calcolo e contabilità dei lavori;
9. costruzioni e topografie in generale;
10. normativa applicabile ai procedimenti di Esproprio per Pubblica Utilità (T.U. Espropri e ss.mm.ii.);
11. legislazione in materia di sicurezza sul lavoro e degli edifici pubblici e privati;
12. nozioni di disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) con particolare riferimento al personale dipendente degli Enti Locali;
13. ordinamento degli enti locali (D.Lgs n. 267/2000);
14. normativa sul procedimento amministrativo e accesso agli atti (Legge 7 agosto 1990 n.241 e ss.mm.ii.);
15. Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000)
16. codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n., 196/2003);
17. codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. n. 82/2005);
18. normativa in materia di Contratti Pubblici di Lavori, Servizi, Forniture - (D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.);
19. diritti e doveri del pubblico dipendente;
20. codice di comportamento e procedimento disciplinare.

ART. 11 SVOLGIMENTO DELLE PROVE

L'esame consisterà in:

- una prova scritta sul programma d'esame consistente nella stesura di un elaborato ovvero nella risposta sintetica a più quesiti sulle materie indicate all'art. 10 ;
- una prova teorico/pratica consistente: nella redazione di un atto amministrativo in materia urbanistica e/o LL.PP. (per es. ordinanza di demolizione, o requisizione o espropriazione) oppure nella soluzione di casi pratici, con eventuale indicazione delle fasi procedurali necessarie all'adozione dell'atto, oppure nella soluzione del caso sottoposto con relativa redazione degli atti amministrativi connessi;
- una prova orale sulle materie previste dal programma d'esame.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii., nella prova orale sarà prevista una prova di idoneità diretta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese, nonché ad accertare il grado di conoscenza circa l'uso delle apparecchiature hardware più comuni oltre che delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo ai pacchetti software d'uso comune presso i settori tecnici.

Il diario delle prove scritte sarà reso noto con almeno quindici giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento delle prove medesime.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle prove scritte.

I candidati ammessi alla prova orale saranno resi edotti della data della prova almeno venti giorni prima di quello in cui devono sostenerla.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

ART. 12 VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione, formata da 3 membri dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- punti 30 per la prova scritta;
- punti 30 per la prova teorico/pratica;
- punti 30 per la prova orale;
- punti 10 per i titoli.

Ogni commissario dispone di 10 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame.

La graduatoria formata sulla base dei titoli verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Piano di Sorrento all'indirizzo: www.comune.pianodisorrento.na.it – sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

- I Categoria: Titoli di studio.....max punti 4;
II Categoria: Titoli di servizio.....max punti 4;
III Categoria: Curriculum formativo e professionale....max punti 1;
IV Categoria: Titoli vari e culturali.....max punti 1.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

- diploma con votazione espressa in sessantesimi:

Votazione	Punti
da 36 a 39	1,00
da 40 a 45	2,00
da 46 a 54	3,00
da 55 a 60	4,00



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

- diploma con valutazione espressa in centesimi:

Votazione	Punti
da 60 a 75	1,00
da 76 a 90	2,00
da 91 a 95	3,00
da 96 a 100	4,00

- titoli di laurea con votazione espressa in centodecimi:

Votazione	Punti
da 66 a 70	1,00
da 71 a 85	2,00
da 86 a 100	3,00
da 101 a 110	4,00

Nessun punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, in quanto detti titoli saranno valutati tra i "titoli vari".

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO E DEL SERVIZIO MILITARE

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di servizio sono così attribuiti:

- a. servizio prestato nella stessa area tecnica del posto a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni:
 - stessa qualifica o superiore.....punti 0,25;
 - in qualifica inferiore.....punti 0,15;
- b. servizio prestato in area diverse del posto a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni:
 - stessa qualifica o superiore.....punti 0,20;
 - in qualifica inferiore.....punti 0,10;
- c. servizio militare: in applicazione dell'art. 2050 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, i periodi di effettivo servizio militare di leva, o richiamato, prestati presso le Forze armate, sono valutati, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, come segue:
 - servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico.....punti 0,25;
 - servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare semplice, come servizio non specifico...punti 0,20;
- d. servizio civile: in coerenza con quanto disposto dall'art. 18, comma 4, del D. Lgs. 06.03.2017, n.40, il periodo di servizio civile effettivamente prestato è valutato con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso enti pubblici. Pertanto ogni mese o frazione superiore a 15 giorni sono valutati alla pari dei servizi di cui ai precedenti punti a) e b) con riferimento alla voce "qualifica inferiore".

Per periodi inferiori a 15 giorni non verrà attribuito alcun punteggio.

Per quanto concerne il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni i candidati dovranno specificare con esattezza, pena la mancata valutazione:

- le date di inizio e di fine di ciascun rapporto di lavoro, con l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto lavorativo;
- il profilo di inquadramento;
- l'Ente presso cui è stato prestato il servizio;
- se trattasi di rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o part time (in quest'ultimo caso occorre indicare la relativa percentuale di impiego).



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

In caso di dichiarazioni incomplete o tali da non consentire il calcolo dei giorni di servizio non si procederà alla valutazione dei relativi periodi.

I servizi prestati con orario a tempo parziale saranno proporzionalmente valutati con gli stessi criteri di cui sopra.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

In caso di servizio in corso di svolgimento verrà computato il servizio prestato fino alla data della presentazione della domanda di ammissione.

Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non configurabili come rapporti di lavoro subordinato.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, che, a giudizio della commissione, sono idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito dal candidato nell'arco dell'intera carriera lavorativa rispetto alla posizione funzionale da ricoprire.

In tale categoria rientrano:

- gli incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici; tali incarichi sono valutati solo se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità messa a concorso;
- lavoro autonomo svolto in attività attinenti alla professionalità messa a concorso;
- i servizi resi alle dipendenze dei privati, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, come docente o relatore, i tirocini, gli incarichi di insegnamento o consulenza espletati per conto degli enti pubblici e privati.

In caso di irrilevanza del curriculum professionale, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

VALUTAZIONE DEI TITOLI VARI

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti quali ad esempio:

- pubblicazioni scientifiche se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso;
- idoneità di concorsi pubblici per qualifiche pari o superiore a quella del posto a concorso;
- attività didattica inerente l'insegnamento in materie affini alla professionalità del posto a concorso;
- corsi di aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso.

ART. 13

VALUTAZIONE DELLE PROVE

Per la valutazione delle due prove scritte e della prova orale, la commissione giudicatrice dispone, per ciascuna di esse, di un punteggio massimo di 30 punti.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno ottenuto in ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno 21 punti su 30.

Supereranno la prova orale i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

ART. 14 PREFERENZE

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, a parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994, n. 487.

In virtù del disposto di cui all'art. 18, comma 5, D.Lgs. 06.03.2017, n. 40, ai fini della compilazione della graduatoria di merito, in aggiunta ai titoli di preferenza indicati all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, è considerato titolo preferenziale, a parità di punteggio, lo svolgimento del servizio civile universale completato senza demerito.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda, non saranno valutati.

ART. 15 APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata sommando, alle votazioni conseguite nelle prove scritte e nella prova orale, l'eventuale punteggio relativo alla valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'art. 14.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo, si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, esclusivamente delle precedenze di legge indicate dai candidati nella domanda di ammissione. Qualora persistesse la condizione di parità, la precedenza verrà determinata con riguardo al più giovane d'età, in ossequio al disposto di cui all'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n. 127, come sostituito dall'art. 2 della Legge 16 giugno 1998, n. 191.

A conclusione dei lavori, la commissione giudicatrice formerà la graduatoria che sarà approvata dal Funzionario Responsabile del Settore con competenza in materia di personale, con apposita determinazione.

Ai sensi dell'art. 678, comma 9 e dell'art. 1014, commi 3 e 4, del D.Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare", avranno priorità nell'assunzione i due candidati giudicati idonei al termine delle prove d'esame, indipendentemente dalla posizione in graduatoria, che, come dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, abbiano prestato servizio in qualità di volontario delle Forze Armate in ferma prefissata, completando senza demerito la ferma contratta.

In presenza di più candidati idonei aventi i requisiti previsti dal citato D.Lgs. n. 66/2010, avranno diritto all'assunzione i due concorrenti che avranno ottenuto la valutazione di merito maggiore; in caso di parità di merito, si applicano le preferenze previste dalla normativa in materia richiamata al precedente art. 14.

ART. 16 UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, formata come indicato al precedente articolo, nel rispetto delle riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini previste da specifiche disposizioni di legge.

Il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro subordinato e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 la graduatoria rimane vigente per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

Ai sensi dell'art. 1, commi 361 e seguenti, della L. n. 145/2018 (Legge di bilancio 2019), successivamente modificato dall'art. 14-ter, comma 1, del D.L. n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 26/2019, la graduatoria di merito potrà essere utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso, nonché di quelli che dovessero rendersi disponibili, entro i limiti di efficacia temporale della medesima, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori.

La graduatoria, entro il termine di vigenza, potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato, presso il Comune di Piano di Sorrento, ai sensi dell'art.36, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001.

ART. 17

ESITO DELLA SELEZIONE E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato (o determinato, secondo le esigenze dell'Ente), il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora, per motivi di urgenza, dettati dalla necessità di far fronte ad impellenti adempimenti con ulteriore personale dipendente rispetto a quello già in servizio, l'assunzione potrà avvenire nelle more dell'acquisizione della documentazione attestante la veridicità di quanto dichiarato dal candidato in sede di partecipazione al concorso.

Parimenti, qualora per motivi di urgenza, i titoli di preferenza e/o riserva non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria, l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli all'atto della stipulazione del contratto.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

Il mancato diritto a fruire della riserva emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio non comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza della riserva, in base alla quale si è costituito il rapporto di lavoro, emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie valutazioni ai sensi di legge con conseguenti segnalazioni alle autorità competenti.

I candidati in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio al titolo di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria entro giorni sette dalla richiesta.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere altro rapporto di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165.

Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione dell'eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.

ART. 18

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E UFFICIO DI RIFERIMENTO PER CHIARIMENTI E/O INFORMAZIONI

Il Responsabile del Procedimento amministrativo è il Funzionario Responsabile del 1° Settore – Ufficio Personale – Dott. Giacomo Giuliano.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati possono rivolgersi, in orario d'ufficio, all'Ufficio Personale del Comune di Piano di Sorrento - indirizzo di posta elettronica: personale@comune.pianodisorrento.na.it - recapiti telefonici: 0815344410 - 0815344421.

ART. 19

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Informativa sul trattamento dei dati personali (artt. 13 e 14 Regolamento UE n. 2016/679)

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e delle disposizioni della normativa nazionale, si informa che:

- titolare del trattamento dei dati è il Comune di Piano di Sorrento –Piazza D. Cota – 80063 Piano di Sorrento - sito web: <http://comune.pianodisorrento.na.it>;
- responsabile per la protezione dei dati è il Comune di Piano di Sorrento;
- responsabile del trattamento dei dati personali è il dott. Giacomo Giuliano quale Funzionario Responsabile del 1° Settore – Ufficio Personale;
- il trattamento ha ad oggetto le seguenti categorie di dati: dati personali ordinari, dati particolari, dati giudiziari, dati finanziari;
- i dati vengono raccolti e trattati per le seguenti finalità: espletamento e gestione procedura concorsuale, per eventuale assunzione e successivamente per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- la base giuridica del trattamento consiste nell'esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico;
- il trattamento riguarda anche categorie particolari di dati personali attinenti in particolare lo stato di salute e/o dati relativi a condanne penali e reati;
- i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali, attraverso procedure adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- i dati sono oggetto di diffusione anche tramite pubblicazione in internet: vengono pubblicati gli elenchi dei candidati convocati alla prova preselettiva e alle prove, ammessi alla prova preselettiva e alla prove, gli esiti della preselezione e delle prove, la graduatoria finale di merito;
- il conferimento dei dati ha natura obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione e ai fini dell'eventuale assunzione. Non fornire i dati comporta non osservare gli obblighi di legge e impedire che il Comune di Piano di Sorrento possa procedere all'ammissione dei candidati al concorso, all'assunzione e alla gestione del rapporto di lavoro;
- i dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge;



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

- i diritti dell'interessato sono:
 - richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
 - ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
 - richiedere di conoscere l'origine dei dati personali, le finalità e modalità del trattamento, la logica applicata se il trattamento è effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
 - richiedere la portabilità dei dati;
 - aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
 - opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
 - proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

ART. 20 DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Le assunzioni sia a tempo indeterminato che, eventualmente, determinato, sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale e contabile nel tempo vigente.

La presente procedura e le conseguenti assunzioni vengono quindi condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi di eventuali modifiche legislative in materia di assunzioni negli enti locali in vigore all'atto delle stesse assunzioni.

Pertanto la partecipazione al concorso comporta esplicita accettazione di tali riserve con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Il Responsabile del Procedimento amministrativo è il Funzionario Responsabile del 1° Settore – Ufficio Personale – Dott. Giacomo Giuliano.

Art. 21 NORMA FINALE DI RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alle norme contenute nel Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi del Comune di Piano di Sorrento e alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

L'assunzione in servizio dei candidati dichiarati vincitori potrà essere disposta fatti salvi eventuali limiti e divieti alle assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni stabiliti da norme di legge sopravvenute.

Piano di Sorrento, 15 ottobre 2019



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
dott. Giacomo Giuliano

Domanda di partecipazione al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e parziale al 33,33% (dodici ore settimanali) di n. 5 posti di Istruttore Tecnico – Cat. C – Posizione Economica C1.

Il/La sottoscritto/a _____,

CHIEDE

di essere ammesso/a al concorso pubblico in oggetto.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di chiamarsi (cognome) _____ (nome) _____
2. di essere nato/a a _____ il ____ / ____ / ____ e di essere residente in _____, alla via _____ n. ____ C.A.P. _____;
3. di possedere il seguente codice fiscale _____;
4. di fornire i seguenti contatti e recapiti per eventuali comunicazioni:
telefono cellulare _____;
telefono fisso _____;
indirizzo e-mail: _____;
indirizzo P.E.C. _____;
domicilio (se diverso dalla residenza) _____;
5. di possedere:
 la cittadinanza italiana;
 la cittadinanza _____ (Stato facente parte dell'unione Europea);

6. di possedere l'idoneità fisica e psichica all'impiego di cui trattasi;
7. di essere in possesso del requisito dande titolo alla riserva dei posti messi a concorso di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, come risultante dalla certificazione allegata rilasciata in data _____ dal _____;
8. di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
oppure
 di non essere iscritto/a per il seguente motivo _____
_____;
9. di non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a da precedenti impieghi presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari o per mancato superamento del periodo di prova;
10. di non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito di produzione di documenti falsi o per aver svolto attività incompatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
11. di non aver riportato/a condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso,
oppure
 di aver riportato/a le seguenti condanne penali, o di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____;
12. (*solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985*): di essere nella seguente posizione rispetto agli obblighi del servizio militare di leva _____;
13. di essere in possesso della patente di guida Categoria _____;
14. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____,
conseguito il _____ presso _____
con la seguente votazione _____;
15. di aver prestato servizio presso l'Ente _____
con profilo di _____ dal _____ al _____
a tempo pieno o part time con percentuale del _____ % (*cancellare il caso che non ricorre*);

presso l'Ente _____

con profilo di _____ dal _____ al _____

a tempo pieno o part time con percentuale del _____ % (*cancellare il caso che non ricorre*);

presso l'Ente _____

con profilo di _____ dal _____ al _____

a tempo pieno o part time con percentuale del _____ % (*cancellare il caso che non ricorre*);

16. di aver reso il servizio militare presso _____ con il grado
di _____ dal _____ al _____ ;

17. di aver prestato il servizio civile presso _____
dal _____ al _____ ;

18. la veridicità di quanto dichiarato nel curriculum allegato (*solo per i candidati che hanno
presentato curriculum*);

19. di essere portatore di handicap e pertanto di necessitare del seguente ausilio
_____ per sostenere le prove d'esame, nonché dei
seguenti tempi aggiuntivi _____ (*solo per i portatori di handicap che
necessitano di tempi aggiuntivi o ausili ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/92*).

20. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza e precedenza a parità di valutazione:
_____ ;

21. di accettare incondizionatamente tutte le norme e le condizioni previste dal bando di concorso;

22. di autorizzare il trattamento dei propri dati personali presso il Comune di Piano di Sorrento per
finalità legate esclusivamente agli adempimenti della procedura concorsuale e all'eventuale
assunzione, nonché al loro trattamento presso gli archivi comunali sempre per le medesime
finalità.

Data _____

(firma)

SI ALLEGA ALLA PRESENTE:

- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- ricevuta attestante il versamento della tassa di concorso;
- (solo per i candidati che intendono avvalersi della normativa in materia):* certificazione attestante il possesso del requisito dante titolo alla riserva dei posti messi a concorso di cui agli articoli 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010;
- (solo per i portatori di handicap che necessitano di ausili e tempi aggiuntivi):* certificazione medica rilasciata dal SSN attestante lo stato di portatore handicap ai sensi della L. 104/92);
- elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, debitamente sottoscritto.

Si allega altresì, (a giudizio del candidato):

- Curriculum formativo e professionale redatto in carta libera, datato e firmato;
- eventuali documenti non obbligatori e titoli di merito ritenuti rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio ovvero autocertificazione circa il possesso dei documenti e dei titoli di merito, di cui sopra, che saranno successivamente esibiti dal sottoscritto nei termini che saranno richiesti dall'Amministrazione Comunale.