

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 279_CRI_MGM
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	Tecnologo di quarto livello nel settore della sperimentazione in frutticoltura e nel miglioramento genetico del melo - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Dipartimento di Genetica e Miglioramento Genetico delle Piante da Frutto, Unità di Genetica e Miglioramento Genetico dei fruttiferi, Responsabile C. Moser.
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea V.O. / magistrale / specialistica nel settore delle Scienze Agrarie e equivalenti o in alternativa Laurea triennale in Scienze Agrarie e equivalenti con almeno due anni di esperienza lavorativa nel settore della sperimentazione in frutticoltura o viticoltura o del miglioramento genetico delle colture agrarie; dette lauree dovranno essere ottenute entro i 10 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso; - Possesso della licenza di guida di tipo B; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertate in sede di colloquio di selezione.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto (somma totale entro i massimi 24 o 36 mesi a tempo determinato nel medesimo livello).
Descrizione della posizione lavorativa	Il candidato collaborerà, sotto la supervisione di una figura professionale di livello superiore, come supporto alle attività di sperimentazione in frutticoltura sia per quanto riguarda i programmi di miglioramento genetico del melo che per la conduzione di sperimentazioni agronomiche e di tecniche colturali delle pomacee. Fra le principali mansioni vi sono l'esecuzione delle attività di incrocio, la gestione delle operazioni agronomiche di impianti sperimentali, la valutazione agronomica sia di nuove selezioni che di parcelle sperimentali. Farà parte delle attività anche il contributo alla elaborazione statistica dei dati, l'elaborazione di articoli e report scientifici, e la presentazione di risultati sperimentali
Mansioni	<ul style="list-style-type: none"> - Impostazione degli incroci sulla base degli obiettivi del programma di breeding del melo; - Crescita e selezione dei semenzali; - Monitoraggio dei parametri vegeto-produttivi delle selezioni nelle diverse fasi del programma di miglioramento; - Valutazione dei frutti alla raccolta e dopo conservazione; - Gestione attività di serra e di campo; - Conduzione degli impianti frutticoli; - Indicazione per la difesa delle colture; - Trasferimento dei risultati ottenuti.
Parole chiavi	Frutticoltura, sperimentazione, miglioramento genetico, valutazione agronomica, gestione campi sperimentali.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 25 punti) e colloquio (massimo 75 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.

Materie oggetto del colloquio

Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana e in lingua inglese, verrà verificata la conoscenza dei seguenti argomenti (**massimo 75 punti**):

- Nozioni generali di arboricoltura, agronomia, entomologia e patologia per l'impianto e la gestione di fruttiferi (**massimo 25 punti**);
- Impostazione di un piano sperimentale per una coltura frutticola, per il miglioramento genetico, la valutazione agronomica e il confronto di tecniche colturali (**massimo 25 punti**);
- Nozioni delle tecniche di analisi dei parametri vegeto-produttivi, della qualità e conservabilità dei frutti nell'ambito della sperimentazione frutticola e del miglioramento genetico (**massimo 15 punti**);
- Conoscenze relative all'elaborazione statistica e all'utilizzo dei dati (**massimo 5 punti**);
- Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (**massimo 5 punti**).

Il candidato dovrà raggiungere una **valutazione minima al colloquio pari a 50/75 punti**.

Valutazione dei titoli e preselezione

Sulla base delle informazioni presenti nei *curricula* o comunque comprovate dai candidati, **verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 20 candidature** individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (**massimo 25 punti**):

- Tesi di laurea V.O. / magistrale / specialistica / triennale negli ambiti della coltivazione delle colture arboree o viticoltura o del miglioramento genetico: **1 punto per triennale; 2 punti per V.O. / magistrale / specialistica**;
- Punteggio della laurea V.O. / magistrale / specialistica / triennale: **1 punto per voto tra 90 e 95, 2 punti per voto tra 95 e 100, 3 punti per voto tra 100 e 105, 4 punti per 105 e 110 e 5 punti per 110 e lode (il punteggio è dimezzato per laurea triennale)**;
- Esperienza lavorativa (in caso di accesso con laurea triennale, ulteriore ai 2 anni necessari per l'ammissione) nell'ambito della frutticoltura o viticoltura o nel miglioramento genetico presso Istituti di ricerca / Università / Enti Pubblici / Aziende private / Associazioni: **fino a 2 punti ogni 6 mesi continuativi in relazione al grado di attinenza e alla rilevanza fino ad un massimo di 8 punti**;
- Stage e tirocini curriculari ed extracurriculari nel settore della frutticoltura o viticoltura o nel miglioramento genetico delle specie arboree o delle produzioni agricole presso Istituti di ricerca / Università / Enti Pubblici / Aziende private / Associazioni: **fino ad 0,5 punti ogni 2 mesi continuativi in relazione al grado di attinenza e alla rilevanza fino ad un massimo di 6 punti**;
- Numero di pubblicazioni scientifiche, tecnico-scientifiche e/o comunicazioni a convegni tecnico-scientifici e/o eventi di disseminazione effettuate negli ultimi 5 anni (riferimento data di scadenza del presente annuncio), inerenti al settore della frutticoltura o viticoltura o del miglioramento genetico (**da 0,2 a 1 punto per ogni pubblicazione/atto in relazione al grado di attinenza e alla rilevanza e sino a un massimo di 6 punti**).



Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento

Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta della lingua inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1.

Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:

	<p>https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione. La conoscenza della lingua inglese, autocertificata in fase di preselezione, viene verificata, come sopra specificato, durante il colloquio.</p>
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in alternativa in modalità a distanza tramite videoconferenza.</p>
Trattamento economico lordo	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Tecnologo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 34.563,94.</p>
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del giorno 8 novembre 2020. La procedura di selezione avrà come termine massimo il giorno 8 maggio 2021.</p>
Modalità di presentazione della domanda	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (279_CRI_MGM – T4 determinato melo) ed è composta, pena esclusione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Curriculum lavorativo</i> che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf; - <i>Domanda di partecipazione (Allegato A)</i>, come da modello disponibile nella pagina dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.pdf; - <i>Documento di identità in corso di validità.</i> <p>In assenza di curriculum e/o domanda o comunque di uno solo dei dati comprovanti il possesso dei requisiti di ammissione il candidato verrà automaticamente escluso dalla selezione. Parimenti, in caso di ammissione alla selezione, i titoli verranno valutati sole se presenti tutti i dati richiesti.</p>
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di laurea V.O. / magistrale / specialistica / triennale; - Attestazione di almeno due anni di esperienza lavorativa nel settore richiesto (in caso di accesso con Laurea triennale).
Esito della selezione	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio;

	<p>- Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, <u>in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione</u>: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

 <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	 <p>Family Audit</p>
	Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane	Pag. 5 di 5

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destrieri
