



CITTA' di ACERRA
Città Metropolitana di Napoli
(Medaglia d'oro al merito civile – DPR 17.06.1999)
Viale della Democrazia n°21 – cap 80011

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 5 posti, al profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA cat. D a tempo pieno e indeterminato
Il Segretario Generale
Dirigente Settore Gestione Risorse Umane

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico sull’ordinamento delle Autonomie Locali”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D. Lgs 150/2009;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “ Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Dato atto che sono state esperite le procedure obbligatorie di cui agli artt. 30, 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

Visto l’art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il Regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego presso il Comune di Acerra (NA), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 05/03/2012;

Visto il Regolamento Comunale “Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione” (Delibera Commissariale n.17 del 5/03/2012);

Visti gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni;

In esecuzione della Deliberazione G.C. n. 65 del 03/07/2020 “ Approvazione Nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 e Piano Assunzionale 2020.”

RENDE NOTO

che è indetto il Concorso Pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 5 posti, ascritti al profilo professionale *Istruttore Direttivo di Vigilanza - Cat. “D”*, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Trattamento Economico

Il trattamento economico è definito sulla base del CCNL per il personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali, ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al Concorso pubblico è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli stati membri della U.E. devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 18 anni compiuti alla data di scadenza del presente bando;
- non aver superato per i il limite massimo di età di anni 32, fatto salvo il personale interno;
- idoneità fisica all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
- non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957;
- essere immune da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., precludano l'assunzione all'impiego presso gli Enti Locali;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non possono accedere all'impiego presso questa Amministrazione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, coloro che sono stati destituiti o dispensati da altro impiego pubblico, coloro che sono stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego con documento falso o nullo e coloro che siano stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure tali che escludano dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici ovvero coloro che siano stati licenziati ai sensi delle normative vigenti in materia disciplinare;
- possesso dei seguenti titoli di studio:
 - **Laurea specialistica o magistrale vecchio o nuovo ordinamento in Giurisprudenza o titoli equipollenti;**
 - **Laurea specialistica o magistrale vecchio o nuovo ordinamento in Economia e Commercio o titoli equipollenti;**
 - **Laurea specialistica o magistrale vecchio o nuovo ordinamento in Scienze Politiche o titoli equipollenti;**
 - Laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento in Ingegneria o titoli equipollenti;**
 - **Laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento in Architettura o titolo equipollente;**

fermo restando che l'equipollenza del titolo dovrà essere dimostrata dal candidato mediante riferimento alla corrispondente normativa;

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario dello Stato italiano. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30/03/2001, n.

165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

- per il personale interno, di essere dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato in servizio presso il Comune di Acerra, con inquadramento nel profilo di istruttore di vigilanza, categoria "C" con almeno 3 anni di anzianità di servizio e per quanto concerne i requisiti fisici, di seguito enunciati, sono da considerarsi già documentati presso l'Ente;

-essere in possesso dei requisiti necessari per la nomina ad Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 comma 2 L. 65/86;

- essere in possesso dei requisiti fisici attestati da apposito certificato di sana e robusta costituzione rilasciato unicamente da una struttura sanitaria pubblica;

- essere in possesso dell'idoneità per il rilascio del porto d'armi attestata da apposito certificato rilasciato unicamente da una struttura sanitaria pubblica;

-essere in possesso di senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente; visus naturale non inferiore a 12/10 complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 3,50 decimi nell'occhio che vede meno, ed un visus corretto a 10/10 per ciascun occhio per una correzione massima complessiva di una diottria quale somma dei singoli vizi di rifrazione, attestato da apposita certificazione medica, rilasciata da una struttura sanitaria pubblica e/o accreditata con il SSN;

-essere in possesso della funzione uditiva normale, attestata da apposita certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica e/o accreditata con il SSN, a seguito di esame audiometrico tonale dell'otorinolaringoiatra;

- essere in possesso dell'idoneità sportiva agonistica per l'atletica leggera, attestata da apposito certificato medico rilasciato da una struttura sanitaria pubblica e/o accreditata con il SSN;

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto bandito, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.03.1997 n. 120.

- di non trovarsi nelle condizioni di invalido civile;

- essere in possesso della patente di guida cat. B;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Riserva dei posti e preferenze

In materia di riserva di posti e di titoli di preferenza si applicano le disposizioni di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.

Si applica, altresì, la riserva dei posti agli aventi diritto con le modalità di cui al comma 4 dell'art.

1014 e dell'art. 678 del D.Lgs. 66/2010, nonché dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e s.m.i.. Le riserve di posti non possono superare complessivamente la metà dei posti messi a concorso.

Gli eventuali titoli di riserva, nonché i titoli di preferenza, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Le riserve di legge ed i titoli di preferenza, già indicati nella domanda di ammissione, sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria definitiva, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della prova orale come stabilito dall'art. 16

del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni. I posti riservati, qualora non coperti, sono attribuiti agli altri concorrenti in ordine di graduatoria.

Contenuti della domanda di ammissione

Nella domanda, redatta in carta libera in conformità allo schema allegato al presente bando e indirizzata al Servizio "Gestione Risorse Umane", il candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, dovrà obbligatoriamente dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) la residenza anagrafica e il domicilio o recapito presso il quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico;
- 3) il titolo di studio posseduto, con specificazione della data e dell'istituto presso il quale è stato conseguito, nonché delle norme di equiparazione se rilasciato da Stato membro dell'Unione Europea;
- 4) la conoscenza dei programmi informatici più diffusi di automazione d'ufficio (Word, Excel, posta elettronica, internet), che verrà accertata nel corso della prova orale;
- 5) gli eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze nella graduatoria;
- 6) il possesso della cittadinanza italiana;
- 7) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 8) l'inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti norme, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);
- 9) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 10) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato, ad esito di procedimento disciplinare, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;
- 11) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto;
- 12) di essere in possesso dei requisiti occorrenti per il conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/86;
- 13) di essere in possesso della patente di guida cat. B;
- 14) di essere disponibile ad effettuare servizi anche a bordo di veicoli attrezzati per compiti di Polizia;
- 15) di accettare senza riserve le condizioni previste nel presente bando, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari e procedure dell'ente, nonché le eventuali modificazioni che l'amministrazione intendesse opportuno apportare;

16) di autorizzare il Comune di Acerra all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, del D. Lgs. n. 101/2018 e del D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 e s.m.i.,

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000. La mancata apposizione della sottoscrizione sulla domanda non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà pervenire al Servizio "Gestione Risorse Umane" – viale della Democrazia, n.21 Acerra (NA) entro 30 gg. dalla data di pubblicazione del presente **Bando sulla Gazzetta Ufficiale**. La domanda di partecipazione, come da allegato modello di istanza, potrà:

- a) essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- b) essere presentata per via telematica e precisamente: invio di un messaggio tramite la propria personale ed intestata casella di posta elettronica certificata con allegato il modulo di domanda compilato e sottoscritto dal candidato e la scansione dell'originale di un valido documento d'identità, all'indirizzo di posta elettronica certificata selezioni@pec.comuneacerra.it inserendo ad oggetto "**Concorso Pubblico ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA cod. SEL-2020-VIGIL-5**". Le domande che vengono presentate per via telematica alle caselle di posta e la scansione del documento di identità dovranno pervenire in formato PDF. Qualora si intenda o si debbano mantenere i documenti scansiti in formato grafico, si suggerisce di utilizzare una bassa risoluzione al fine di limitare la dimensione del messaggio e degli allegati entro i 20 MB complessivi.
- c) la domanda potrà anche essere spedita, unitamente alla fotocopia dell'originale di un valido documento d'identità, per posta con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, tuttavia si sconsiglia tale mezzo di trasmissione in quanto l'istanza non pervenuta entro la data sopra indicata, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione.

Il termine indicato per la ricezione delle domande di ammissione è perentorio, pertanto non saranno prese in considerazione le istanze pervenute per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi, oltre lo stesso; ai predetti fini fa fede esclusivamente il timbro datario apposto sulla domanda dal Servizio "Gestione Risorse Umane" o dall'Ufficio Protocollo, ovvero la certificazione della data e ora della ricezione, da parte del Comune, della domanda inviata tramite PEC.

Se il termine di scadenza per l'invio della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 del termine indicato.

Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata:

-la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento di euro 10,00 per tassa di partecipazione alla selezione. Il versamento della tassa di partecipazione dovrà essere effettuato entro i termini fissati da questo Bando per la presentazione della domanda, con la seguente modalità: presso ogni ufficio postale, con conto corrente postale n. 22960801 intestato al "Comune di Acerra Servizio di Tesoreria" ovvero a mezzo bonifico bancario CODICE IBAN IT42E0760103400000022960801".

La quota di partecipazione non è rimborsabile.

- se l'invio della domanda avviene a mezzo posta elettronica certificata, la fotocopia/scansione dell'avvenuto versamento della tassa dovrà essere inviata posta elettronica; l'originale dovrà essere consegnato al segretario della commissione il giorno della prima prova d'esame. Alla domanda presentata per via telematica, lettera raccomandata o consegnata all'Ufficio protocollo dovrà altresì essere obbligatoriamente allegata, pena l'esclusione dalla selezione, una scansione/fotocopia di un valido documento d'identità debitamente firmato e datato, curriculum professionale in formato europeo debitamente sottoscritto e siglato in ogni pagina, nonché certificazioni mediche così come richiesti nel bando rilasciate da strutture sanitarie pubbliche.

Programma d'esame

La procedura concorsuale avviene mediante l'espletamento delle seguenti prove:

- PROVA PRESELETTIVA per gli esterni:

Prove di efficienza fisica

L'accesso al Corpo, mediante selezione pubblica di categoria D, è subordinato all'accertamento dell'efficienza fisica da parte della Commissione concorsuale. E' discrezione dell'Amministrazione precedente delegare ad apposita Commissione di Giudici di gara sportivi la valutazione della prova preselettiva, basata sull'espletamento delle prove come di seguito riportate:

- **corsa piana 1000 m.:** risulterà idoneo il candidato che avrà percorso i mille metri in un tempo massimo non superiore ai 4 minuti, per i candidati di sesso maschile, ed ai 4,50 minuti, per i candidati di sesso femminile.
- **piegamenti sulle braccia:** risulterà idoneo il candidato che avrà effettuato, in un tempo massimo di 2 minuti, 18 piegamenti per i candidati di sesso maschile, e 15 piegamenti per i candidati di sesso femminile; il concorrente deve iniziare la prova in posizione prona, con il palmo delle mani poggiato sul pavimento direttamente sotto il punto esterno delle spalle, le gambe unite e con la punta dei piedi in appoggio a terra.
- **salto in alto:** risulterà idoneo il candidato che, nel rispetto del regolamento previsto per la disciplina del salto in alto (è vietato il salto a tuffo con due piedi di appoggio), con un massimo di due tentativi ed in un tempo non superiore a 1 minuto, supererà, senza farla cadere, un'asta posta all'altezza di m. 1,15 per i candidati di sesso maschile, e m. 0,90 per i candidati di sesso femminile.
- **esercizi addominali:** risulterà idoneo il candidato che avrà effettuato, in un tempo pari od inferiore ad 1 minuto, 20 addominali per i candidati di sesso maschile, e 15 addominali per i candidati di sesso femminile, da eseguire con le mani dietro la nuca e le dita incrociate.
- **trazioni alla sbarra:** risulterà idoneo il candidato che avrà effettuato, in un tempo massimo non superiore a 2 minuti, minimo 5 trazioni per i candidati di sesso maschile, e minimo 2 trazioni per i candidati di sesso femminile; il concorrente deve salire sull'attrezzo mediante l'ausilio di un supporto e impugnare l'attrezzo con presa prona (dorso delle mani rivolti

verso se stesso), con le mani all'altezza delle spalle. Una volta impugnata la sbarra, deve rimanere appeso a essa con le braccia distese e senza toccare il terreno con i piedi. Al via il concorrente deve sollevare il proprio corpo arrivando con il mento all'altezza della sbarra.

Le ripetizioni sono ritenute valide ogni qualvolta, dopo essere ritornati nella posizione iniziale a braccia distese, il mento raggiunge nuovamente l'altezza della sbarra. L'esercizio termina nel momento in cui il concorrente lascia la presa dell'attrezzo.

Per essere giudicato idoneo alle prove di efficienza fisica il concorrente dovrà risultare idoneo in tutte le prove. Qualora il concorrente risulti non idoneo ad una delle prove non sosterrà le restanti prove e la Commissione lo giudicherà "non idoneo alle prove di efficienza fisica".

Tale giudizio, che è definitivo, comporterà l'esclusione dal concorso.

Saranno ammessi alle prove d'esame selettive i candidati giudicati idonei alle sopra indicate prove preselettive.

Il personale interno ammesso alla procedura selettiva è esonerato dalle suddette prove preselettive (Tar Puglia –Bari, Sez. I – ordinanza 20 settembre 2019 n. 375).

PROVE SCRITTE

1) Prova scritta: redazione di un elaborato sulle materie della prova orale.

2) Prova scritta teorico – pratica: redazione di un atto connesso alla qualifica professionale richiesta e vertente le materie della prova orale;

Prova orale sui seguenti argomenti:

- diritto amministrativo e costituzionale;
- ordinamento delle autonomie Locali, con particolare riferimento ai Comuni e alle loro attività, alle competenze della Polizia Locale e alle disposizioni in materia di sicurezza;
- diritto e procedura penale con particolare riguardo alle funzioni e organizzazione della polizia giudiziaria;
- legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/86 e s.m.i. e disposizioni regionali sull'attività di istituto della polizia locale;
- leggi e regolamenti di attuazione in materia di disciplina della circolazione stradale e norme complementari, codice della strada D. Lgs. 285/92 e s.m.i.;
- norme in materia di urbanistica, edilizia e ambiente;
- legislazione commerciale e annonaria, sanitaria e di pubblica sicurezza;
- nozioni inerenti il Testo Unico delle leggi di Pubblica sicurezza e al relativo regolamento.

-Discipline del Pubblico impiego;

- Elementi di diritto e procedura civile;
- Normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Nell'ambito della prova orale si provvederà, inoltre, ad accertare la conoscenza:

- di una lingua straniera;
- principali applicazioni informatiche.

I candidati, durante le prove d'esame, non potranno consultare alcuna documentazione o testo di legge, anche se non commentato. Durante le prove d'esame è vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

I punteggi delle prove d'esame saranno espressi in trentesimi, con la possibile utilizzazione di una sola cifra decimale. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato per ciascuna prova scritta una votazione minima di 21/30. La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

L'assenza della prova selettiva orale comporta l'esclusione dal concorso, qualunque ne sia la causa.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma tra la media aritmetica dei voti conseguiti nelle due prove scritte e la valutazione conseguita nella prova orale.

Calendario e sede delle prove

La data, l'ora e la sede delle prove saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul sito del Comune di Acerra www.comune.acerra.na.it almeno quindici giorni prima lo svolgimento delle prove stessa; detta pubblicazione ha valore di notifica.

La prova orale si svolgerà in data da stabilirsi, dopo l'espletamento della prove scritte, e sarà pubblicata sul sito del Comune almeno venti giorni prima del suo svolgimento. La comunicazione ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale sarà effettuata tramite PEC ove richiesto e pubblicata con valore di notifica sul sito del Comune di Acerra www.comune.acerra.na.it. I candidati dovranno presentarsi a sostenere le prove nei giorni e nell'ora fissati muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia alla partecipazione al concorso pubblico, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore e la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica comporta l'esclusione dal concorso.

Formazione, pubblicazione ed efficacia della graduatoria di merito

Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che abbiano superato le prove selettive secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal presente bando. La graduatoria di merito sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Acerra per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi e rimarrà efficace per un termine di tre anni decorrente dalla predetta data di pubblicazione. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale.

Si specifica qualora non si riuscisse a coprire i posti riservati al personale interno, gli stessi saranno assegnati agli esterni in posizione utile nella graduatoria degli idonei.

Assunzione del vincitore

Il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato del vincitore sarà costituito e regolato da apposito Contratto individuale ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L 6/7/1995 per il comparto Regioni - Autonomie Locali. Il candidato vincitore del concorso sarà invitato, con posta elettronica certificata o a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale, entro un termine comunque non inferiore a dieci giorni decorrenti dal ricevimento della convocazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia è subordinata all'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti per l'accesso alla procedura concorsuale e per l'assunzione dalle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, così come indicati nel presente bando. L'Amministrazione comunale, tempestivamente, sottoporrà il vincitore a visita medica allo scopo di verificare la sussistenza dell'idoneità psico-fisica all'utile assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire e ed in questa sede il vincitore sarà invitato a depositare certificazioni mediche rilasciate da una struttura sanitaria pubblica e/o accreditata con il SSN, relative all'accertamento dell'insussistenza delle seguenti condizioni patologiche:

- malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);
- disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
- dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;

- malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, ect.);
- patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali (come la tubercolosi con esiti invalidanti);
- alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
- patologie cardiovascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione del candidato alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso. Per il personale interno vincitore della procedura concorsuali sono esonerati a presentare la suddetta documentazione in quanto essa già in possesso di questo Ente. La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova di mesi sei, non prorogabile. Il vincitore non potrà chiedere il trasferimento prima del conseguimento di anni 5 di servizio presso l'Ente.

Informazioni generali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 del D. Lgs. n. 101/2018 e dal D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 e s.m.i., si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati relativamente a questa procedura concorsuale è l'ing. Vito Ascoli. Ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Copia integrale del Bando e dello schema di domanda sono disponibili sul sito Internet del Comune di Acerra (NA). Per tutte le informazioni utili contattare il numero di tel. 081/5219201. A norma dell'art. 8 della L. 241/90, si rende noto che Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Maria Piscopo.