



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

COMUNE DI TRAPANI

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DI RUOLO, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15 DEL D.LGS 75/2017 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI CATEGORIA D - VARI PROFILI - A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE

Vista la delibera di G.M. n. 257 del 14.08.2020 avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022”, e succ. mod. e integr., trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema cd SICO in data 20/08/2020, con la quale è stato previsto punto 4, lett. A, n. 6, per l'anno 2020 di “*destinare una quota non superiore al 30% a verticalizzazione del personale con il seguente profilo professionale: n. 2 unità di personale con profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1, n. 1 unità di personale con profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile cat. D1, e di n 1 unità di personale con profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, dando atto che le progressioni verticali così determinate non superano la quota del 30% del totale dei posti di categoria D1 destinati all'accesso esterno qui stabiliti in n. 16 unità, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d.lgs.75/2017*”; e di procedere al reclutamento del suddetto personale previa indizione delle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.lgs 75/2017 e ss.mm.ii.;

Visto

- gli articoli 30, 34, 34bis, 35 e 62 del D.Lgs 165/01 intitolato “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- gli articoli 24 e 62 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 75/2017 - Testo unico del pubblico impiego - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto “Linee Guida sulle procedure concorsuali”;
- il D.L. 162/2019 coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8 recante: «Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica»;

Visto altresì



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

- l'art. 1, comma 10 lett. z del DPCM 03.12.2020 in relazione al quale, nelle zone a rischio sono *sospese le prove preselettive e scritte dei concorsi pubblici e privati e di quelle per l'abilitazione all'esercizio delle professioni. Sono esclusi solo i casi in cui le valutazioni avvengono su base curriculare o in modalità telematica..;*
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 *relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 e successive modificazioni;
- il CCNL 2016-2018 relativo al personale del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018;
- l'art. 24 del Decreto legislativo 27.10.2009, n. 15 *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 titolata “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- la direttiva 1/2019 del Ministero della P.A. prot. 41098 del 24/06/2019 *Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette* ;
- il Decreto dell'Assessorato degli Enti Locali 11.06.2002 pubblicato in G.U.R.S. n.49 del 25.10.2002 “*Revoca dei decreti 19 giugno 1996 e 2 ottobre 1997 e rideterminazione dei criteri per la valutazione dei titoli nei concorsi interni e per l'accesso alle qualifiche dirigenziali ai sensi delle leggi regionali 30 aprile 1991, n. 12 e 10 ottobre 1994, n. 38*”;
- l'articolo 249 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in legge 17 luglio 2020, n. 77, *concernente semplificazione e svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni*;

Visto altresì

- il *Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale*” approvato con Delibera della Giunta comunale n. 308 del 12/10/2020, in particolare l'art. 40 *Concorsi per soli titoli*, art. 41 *Progressioni di carriera*, e gli art. 42, 43 e l'art. 31 *Criteri generali per la valutazione dei titoli*;
- la delibera di G.M. n. 341/2019 *Configurazione e articolazione del modello organizzativo (macrostruttura) del comune di Trapani - Approvazione delle linee funzionali di competenza delle macrostrutture (funzionigramma) e ss.mm. e ii.*
- il “*Regolamento degli Uffici e dei Servizi*” approvato con delibera G.M. n. 381 del 12/11/2019 e succ. mod. ed integr.

Richiamato

- l'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 a norma del quale “*Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.*



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”;

- **L'art. 1 del D.L. 162/2019** coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8, “Proroga di termini in materia di pubbliche amministrazioni, che al comma 1-ter prevede:...All'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, al primo periodo, le parole: «Per il triennio 2018-2020» sono sostituite dalle seguenti: «Per il triennio 2020-2022» e, al secondo periodo, le parole: «20 per cento» sono sostituite dalle seguenti: «30 per cento».
- **Preso atto** che l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 110 del 08/04/2020 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022;
- **Preso atto** che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione G.M. n. 111 del 08/04/2020;
- **Preso atto** che nella seduta del 29/09/2020 è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.68 il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2020/2022 e con Deliberazione della Giunta Comunale, n.299 del 29/09/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli esercizi finanziari 2020/2022;
- **Vista** la propria determinazione dirigenziale n. 3879 del 14.12.2020 con la quale è stato approvato lo schema del presente bando di concorso;
- **Considerato** che il comune ha approvato il Piano della Performance in data 15/10/2020 con deliberazione di G.M. n. 313 ed è nel possesso di tutti i requisiti per potere dare corso ad assunzioni di personale;
- **Atteso** che la comunicazione di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dalla l. 56/2019 art. 3 comma 9 lett. b punto 2, alle apposite strutture regionali per il collocamento del personale pubblico in disponibilità ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, inoltrata con nota prot. 100930 del 13/11/2020, ha dato esito negativo, giuste note di riscontro prot. 49495 del 23/11/2020 del Dipartimento Regionale del lavoro e prot. n. 106573 del 18/11/2020 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

RENDE NOTO

è indetta procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla progressione di carriera (c.d. progressione verticale) riservata al personale di ruolo del Comune di Trapani, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.lgs 75/2017 e ss.mm.ii.e specificatamente per:

- **n. 2 unità di personale di categoria D1 con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo;**
- **n. 1 unità di personale di categoria D1 con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico;**



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

▪ n. 1 unità di personale di Categoria D1 con profilo di Istruttore Direttivo Contabile

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal *Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale*” approvato con **Delibera della Giunta comunale n. 308 del 12/10/2020**;

Art.1. RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA

1. La selezione è riservata, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017, al personale di ruolo dipendente del Comune di Trapani in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno alla categoria per cui è concorso.
2. Non trovano applicazione la riserva di cui gli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010 relativa al 30% dei posti messi a concorso per i militari in ferma breve, la riserva di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.
3. Per i titoli di preferenza valutabili, a parità di merito e a parità di titoli, si fa rinvio al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, art. 5, commi 4 e 5, e successive modificazioni. A parità di punteggio, l'ordine in graduatoria sarà determinato dagli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 D.P.R. 487/94. In caso di ulteriore parità verrà data preferenza al concorrente di più giovane età. I titoli di merito e/o di preferenza devono essere indicati nella domanda di partecipazione, la mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

Art.2. TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria “D” - posizione economica di accesso “D1” del vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, oltre all'indennità di vacanza contrattuale attualmente prevista, alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto e ad altri compensi e/o indennità specifiche ai sensi del vigente CCNL e sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge; si aggiungono, se spettanti, gli assegni per il nucleo familiare ai sensi della vigente normativa.

Art.3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

1. I requisiti prescritti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. L'accertamento, in qualunque fase della selezione, della mancanza dei requisiti prescritti, comporta l'esclusione dalla procedura.
2. La partecipazione alla selezione di cui al presente avviso è estesa a tutto il personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Trapani in possesso di tutti i seguenti requisiti:
 - a) essere in possesso di Laurea di Primo Livello (L.) o Laurea triennale (ex D.M. 509/99) o Diploma di Laurea vecchio Ordinamento (D.L.) o Laurea Magistrale (L.M.) o Laurea Specialistica (L.S.);
 - b) possedere una anzianità di servizio di almeno 3 (tre) anni nella categoria C;
3. Per l'ammissione al concorso, in relazione ai singoli profili professionali, sono richiesti i seguenti titoli di studio, già richiamati in appendice al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale approvato con deliberazione di G.M. n. 308/2020:
 - a) **Per il profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO:**



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

- Diploma di laurea vecchio ordinamento (D.L.) in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche ed equipollenti o laurea specialistica (L.S. - DM 509/99) o laurea magistrale (LM - DM 270/2004) equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9/7/2009 e ss.mm.ii. ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi; o Laurea di Primo Livello (L.) ex D.M. 270/04 nelle seguenti classi: L-14 Scienze dei servizi giuridici, L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione, L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, L-31 Scienze dei servizi giuridici L-33 Scienze economiche, L-36 Scienze Politiche e delle relazioni internazionali, L-37 Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace o Laurea triennale ex D.M. 509/99 nelle seguenti classi: 2 Scienze dei servizi giuridici, 15 Scienze politiche e delle relazioni internazionali, 17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, 19 Scienze dell'amministrazione, 28 Scienze economiche, 35 Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace; o Diploma universitario (di durata triennale) ex L. 341/90, equiparato, ex D.I. 11/11/2011, ad una delle classi di laurea summenzionate);
- b) Per il profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO:**
- Diploma di laurea vecchio Ordinamento (D.L.) in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, o Architettura ed equipollenti; o Laurea specialistica (L.S. - DM 509/99) o Laurea magistrale (LM - DM 270/2004) equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9/7/2009 e ss.mm.ii. ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi. Laurea Primo Livello (L.) - DM 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi: L-7 - Ingegneria civile e ambientale; L-17 - Scienze dell'architettura; L-23 - Scienze e tecniche dell'edilizia; laurea DM 509/99 appartenente a una delle seguenti classi: 04 - Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile; 07 - Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale; 08 - Ingegneria civile e ambientale.
 - Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto.
- c) Per il profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE:**
- Diploma di laurea vecchio ordinamento (D.L.) in Economia e Commercio ed equipollenti o laurea specialistica (L.S.-DM 509/99) o laurea magistrale (LM - DM 270/2004) equiparata ai sensi del Decreto Interministeriale 9/7/2009 e ss.mm.ii. ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi; Laurea Primo Livello (L.) ex D.M. 270/04 nelle seguenti classi: L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, L-33 Scienze economiche, Laurea triennale ex D.M. 509/99 nelle seguenti classi: 17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, 28 Scienze economiche o Diploma universitario (di durata triennale) ex L. 341/90, equiparato, ex D.I. 11/11/2011, ad una delle classi di laurea summenzionate);

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli italiani rilasciata dalle competenti autorità, ovvero, qualora non sia ancora stato emesso il provvedimento di cui all'art. 38, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, il/la candidato/a è ammesso con riserva, previa dichiarazione di aver attivato la procedura necessaria per il rilascio di equipollenza.

Art.4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per essere ammesso a partecipare alla selezione il concorrente deve presentare domanda, secondo lo schema allegato al presente bando, indirizzata a **Comune di Trapani – I Settore – Concorsi – Piazza Municipio 1, 91100 Trapani.**



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

2. La domanda di partecipazione di cui sopra, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato con firma digitale o autografa, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro il termine sotto indicato, mediante una delle seguenti modalità:
 - a) a mezzo Posta Elettronica Certificata intestata al candidato, **con unico invio**, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: concorsi@pec.comune.trapani.it;
 - b) a mezzo raccomandata AR del servizio postale nazionale;
 - c) consegna diretta all'Ufficio del Protocollo Generale sito in Piazza Municipio negli orari di ricevimento (tutti i giorni feriali, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:30 alle ore 12:30, il martedì ed il giovedì pomeriggio dalle ore 14:30 alle ore 17:30);

indicando nell'oggetto "Domanda di partecipazione al CONCORSO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DI RUOLO, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15 DEL D.LGS 75/2017 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI CATEGORIA D - VARI PROFILI "SPECIFICARE IL PROFILO PER IL QUALE SI CONCORRE" – COGNOME E NOME CANDIDATO".

3. La domanda di partecipazione potrà essere presentata a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul sito internet del comune di Trapani www.comune.trapani.it nella sezione Avvisi e Bandi di Gara e dovrà pervenire al Comune di Trapani entro il termine **perentorio** di trenta (30) giorni decorrenti dal primo giorno successivo a quello della data di pubblicazione. Della data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione sarà data notizia anche sul sito internet del comune di Trapani www.comune.trapani.it nella sezione Avvisi e Bandi di Gara.
Nel computo dei trenta giorni non si include la data iniziale, mentre si include quella finale di pubblicazione. Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.
4. La domanda dovrà essere datata e sottoscritta dal dichiarante mediante
 - a) Firma digitale;
 - b) firma analogica autografa sulla copia stampata della domanda compilata e successivamente scansionata con allegato valido documento di identificazione;
5. I candidati che intendono concorrere per più profili messi a concorso dovranno presentare domanda distinta per ciascun profilo
6. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non verranno accettate domande pervenute oltre detto termine o con modalità differenti da quelle indicate nel presente bando.
7. La domanda deve pervenire tassativamente entro il termine indicato al precedente comma 3, (non fa fede il timbro postale dell'ufficio accettante). Non saranno tenute in considerazione le domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da terzi o da forza maggiore.
8. Si fa presente che in occasione delle operazioni di trattamento dei dati personali le amministrazioni possono venire a conoscenza di dati che il Regolamento generale sulla protezione dei dati definisce "categorie particolari di dati personali" (art. 9), in quanto gli stessi sono idonei, tra l'altro, a rivelare uno stato di salute. Tali dati saranno trattati con la massima riservatezza e per le sole finalità previste e connesse alla procedura o previste dalla legge.
9. Nella domanda il candidato deve indicare la selezione pubblica alla quale intende partecipare e deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima:
 - a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
 - b) il codice fiscale;



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

- c) la residenza anagrafica, eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) e indirizzo di posta elettronica certificata presso cui il candidato si domicilia per ogni comunicazione afferente il concorso;
 - d) di essere dipendente del Comune di Trapani con rapporto di lavoro a tempo indeterminato da almeno tre anni, con inquadramento in categoria C;
 - e) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando (da specificare), con indicazione dell'Università presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
 - f) il possesso, ove richiesto, dell'abilitazione all'esercizio della professione, con indicazione della tipologia di abilitazione, dell'Università presso la quale è stata conseguita e della data dell'avvenuto conseguimento;
 - g) il possesso degli eventuali titoli di preferenza, di cui all'art. 1 del Bando di Concorso, da specificare espressamente. La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
 - h) l'autorizzazione, a favore del Comune di Trapani, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
 - i) che tutti i documenti allegati in fotocopia, sono conformi all'originale, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
 - j) di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
 - k) l'accettazione incondizionata di quanto previsto dal bando di selezione e dal regolamento dei concorsi, per quanto non espressamente previsto dal bando, e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.
 - l) ogni altro elemento indicato nel modulo di domanda.
10. Inoltre, ai fini dell'ammissione, il candidato deve allegare alla domanda i seguenti documenti in carta semplice:
- a) **autodichiarazioni relative ai titoli**, di cui sia ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria ovvero le corrispondenti dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 (modelli allegati alla domanda) **comprensiva di autovalutazione titoli**. Il modello dovrà essere compilato con il punteggio relativo ai titoli posseduti e firmato digitalmente o con firma autografa (all. B);
 - b) "**curriculum professionale**" munito di data e sottoscritto con firma autografa, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 e/o documentato, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative con specificazione dei periodi di servizio, l'istruzione e la formazione con indicazione di eventuali pubblicazioni, le capacità e le competenze, nonché ogni ulteriore informazione ritenuta utile;
 - c) copia fotostatica (fronte-retro) o copia scansionata della **carta di identità** in corso di validità o di altro documento di riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
 - d) **Modello delle competenze specifiche** acquisite negli ultimi tre anni di servizio presso il comune di Trapani (all.C);
 - e) eventuali ulteriori documenti relativi ai titoli, di cui è ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria ovvero le corrispondenti



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, contenenti le stesse notizie desumibili dai documenti ai quali si riferiscono

11. Il Comune di Trapani non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
12. L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, (ovvero) di cancellazione dalla graduatoria, (ovvero) di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.
13. La mancata sottoscrizione della domanda (all. A) la rende nulla e determina l'esclusione dalla selezione.
14. Resta salva la facoltà dell'Amministrazione di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai concorrenti per la partecipazione al concorso.
15. Dopo la conclusione del concorso, la documentazione presentata a corredo della domanda può essere restituita dietro semplice richiesta scritta dell'interessato.

Art.5. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. L'ammissione o l'esclusione dal concorso o la regolarizzazione delle domande è preceduta dall'istruttoria delle domande al fine di verificarne la loro regolarità ed il possesso dei requisiti previsti dal bando per la partecipazione al concorso.
2. Conclusa l'istruttoria preliminare il Responsabile del Procedimento titolare di P.O. del Servizio Gestione del Personale approva, con proprio provvedimento formale, l'elenco dei candidati ammessi in via definitiva, di quelli ammessi con riserva e di quelli esclusi.
3. **Candidati ammessi in via definitiva:** L'ammissione al concorso viene disposta nei confronti di quei candidati che hanno presentato domande regolarmente compilate e documentate e viene comunicata mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi e degli ammessi con riserva sul sito istituzionale del Comune di Trapani, nel portale "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di concorso", prima dell'inizio delle prove concorsuali. Tale pubblicazione ha valore di legge e pertanto sarà onere degli interessati provvedere alla consultazione.
4. **Candidati ammessi con riserva:** La regolarizzazione viene disposta nei confronti delle domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali.

In particolare, l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni elencate nello schema della domanda di partecipazione, ad eccezione delle generalità personali, non possono determinare l'esclusione dal concorso, ma impongono la suddetta regolarizzazione.

Possono essere regolarizzate, nei termini allo scopo stabiliti:

- a) l'omissione od imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda e relative ai requisiti prescritti;
- b) la mancata sottoscrizione del curriculum;
- c) il mancato versamento della tassa di ammissione al concorso;
- d) tutte quelle altre imperfezioni non ricomprese nei casi che comportano l'esclusione.



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

Il Responsabile del procedimento invita il concorrente, mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata o al recapito indicato dal concorrente nella domanda di partecipazione, a trasmettere al Comune di Trapani quanto necessario per il perfezionamento della domanda, con le modalità che verranno allo scopo indicate ed entro il termine allo scopo accordato, a pena di esclusione dal concorso. L'elenco di cui al precedente comma 3 comprenderà anche costoro senza l'indicazione del motivo dell'ammissione con riserva.

5. **Candidati esclusi:** non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:
- domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
 - la mancanza o il difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari prescritti dal bando;
 - l'omissione delle generalità del concorrente;
 - la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;
 - la mancanza della copia del documento di identità in allegato alla domanda di partecipazione;
 - la mancata regolarizzazione della domanda nel termine perentorio concesso dall'Amministrazione;
 - qualunque altra omissione o difformità alle norme delle quali il presente bando ne prevede l'esclusione;

L'omessa indicazione nella domanda del recapito presso cui inviare eventuali comunicazioni personali comporta che le stesse verranno fatte all'indirizzo precedentemente comunicato e/o in possesso dell'Amministrazione.

L'esclusione dal concorso, debitamente motivata, è comunicata all'interessato nei modi indicati al comma 4, entro otto giorni dalla decisione e comunque prima dell'inizio delle prove concorsuali, con la puntuale indicazione dei motivi che l'hanno determinata a termine di legge e del presente bando.

6. L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi al concorso è trasmesso al Presidente della Commissione esaminatrice.

Art.6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

- Ai sensi dell'art. 19, comma 6 del REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE approvato con Delibera della Giunta comunale n. 308 del 12/10/2020, le commissioni giudicatrici delle progressioni verticali sono composte dal dirigente del Settore cui afferiscono i posti messi a concorso, il quale assume le funzioni di presidente e da due esperti di provata competenza nelle materie oggetto del profilo professionale messo a concorso/selezione.
- I componenti devono possedere titoli e qualificazioni professionali coerenti con i titoli professionali, se previsti, oggetto di valutazione.
- Gli esperti interni devono essere inquadrati in categoria e posizione giuridica almeno pari rispetto a quella propria dei posti a concorso. In relazione alla professionalità messa a concorso, possono essere individuati esperti esterni all'amministrazione, scelti anche tra dipendenti di altre amministrazioni pubbliche o di aziende pubbliche e/o private, docenti universitari, liberi professionisti iscritti ad albi o associazioni professionali ove esistenti.
- Le commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, sono composte da membri dell'uno e dell'altro sesso, in conformità dell'art. 57 del decreto legislativo n. 165/01 e successive modificazioni. Le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente, scelto di norma tra gli appartenenti al Servizio personale.
- In relazione al numero di partecipanti alla procedura concorsuale il segretario può essere coadiuvato da uno o più unità.



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

6. Nel caso in cui la presidenza della commissione non possa essere attribuita dal dirigente del Settore cui afferiscono i posti messi a concorso, la relativa funzione può essere svolta da altro dirigente/Responsabile nell'ambito delle stesse aree di competenza o, in subordine e per oggettive motivazioni, ad un dirigente/Responsabile di area diversa o di ente territoriale diverso.
7. La Commissione Giudicatrice funziona ed opera secondo le norme del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale approvato con Delibera della Giunta comunale n. 308 del 12/10/2020.
8. La Commissione Giudicatrice, completate le operazioni concorsuali, redige la graduatoria provvisoria di merito dei candidati formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato tenendo conto delle riserve previste dal presente bando e con l'osservanza, a parità di merito, delle preferenze previste dal presente bando e dalla legge.
9. La graduatoria provvisoria è trasmessa al Responsabile del Procedimento.

Art.7. ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA

1. La selezione verrà effettuata mediante la valutazione di titoli e di una prova orale (colloquio), volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare nozioni teoriche per sviluppare le attività richieste in casi concreti e per la soluzione di problemi specifici.
2. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.
3. Saranno attribuibili 100 punti, così suddivisi:
 - a) 30 punti per la valutazione dei titoli;
 - b) 40 punti per la valutazione sulla performance positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio, per l'attività svolta e i risultati conseguiti nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive;
 - c) 30 punti per la prova orale (colloquio).
4. Ai sensi dell'art. 31 comma 3 del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale" approvato con Delibera della Giunta comunale n. 308 del 12/10/2020, per la valutazione dei titoli per i concorsi interni si applica il Decreto dell'Assessore Regionale per gli Enti dell'11/06/02. Il punteggio conseguito dal candidato nella valutazione dei titoli sarà riparametrato su base 30 per come indicato al comma 3 lett. a).
5. La prova orale consisterà in un colloquio volto alla valutazione delle conoscenze specifiche possedute dai candidati, della capacità di sviluppare ragionamenti complessi, nonché di eventuali altre attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire e verterà sulle materie indicate al successivo art. 10.
Ai sensi dell'art. 38 del Regolamento per la disciplina dei concorsi, la prova orale si intenderà superata solo se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30.
6. Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nelle singole valutazioni di cui alle lettere a), b) e c) del precedente comma 3.
7. In caso di parità, costituirà titolo di precedenza la maggiore anzianità di servizio di ruolo nel Comune di Trapani, in caso di ulteriore parità, la minore età anagrafica.
8. La data di svolgimento della prova orale sarà comunicata ai candidati con un preavviso di almeno quindici giorni.



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

Art.8. VALUTAZIONE DEI TITOLI (art. 7, comma 3, lettera a))

1. Ai sensi dell'art. 31 comma 3 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale" approvato con Delibera della Giunta comunale n. 308 del 12/10/2020, per la valutazione dei titoli per i concorsi interni si applica il Decreto dell'Assessore Regionale per gli Enti dell'11/06/02.
2. I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nel concorso sono i titoli di studio, i titoli professionali, i servizi prestati in enti pubblici e gli incarichi ricoperti con punteggio massimo attribuibile pari, rispettivamente, al 40%, al 20% e al 40%.

➤ **Titolo di studio**

Il punteggio attribuito al titolo di studio (40 punti su base 100) è così attribuito:

- ✓ fino ad un massimo di punti 32 al titolo di studio richiesto;
- ✓ fino ad un massimo di punti 8 per altro titolo di studio equivalente, fino ad un massimo di punti 4 per il diploma universitario (laurea breve) e punti 6 per il dottorato di ricerca o per il diploma di specializzazione rilasciato dall'Università;

Il punteggio spettante al titolo di studio accademico (laurea), 32 punti, è così attribuito:

- 0,60 per ogni punto di voto di laurea superiore a 66/110;
- 0,40 per ogni punto di voto superiore a 100/110;
- 1,6 per la lode.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Allo stesso modo si opera per attribuire il punteggio relativo al 2° titolo di studio (8 punti) tenendo presente il rapporto di 1 a 4 e al diploma universitario - laurea breve - (4 punti) tenendo presente il rapporto di 1 a 8.

➤ **Titoli professionali**

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva di punti 20.

Essi sono:

- a) titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 2 ciascuno fino ad un massimo di punti 4;
- b) abilitazione all'esercizio di professione di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso: punti 2 per ciascuna fino ad un massimo di punti 4.
Sono valutabili soltanto le abilitazioni ottenute per esame dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizione di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico;
- c) corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi 3: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 2;
- d) pubblicazioni a stampa regolarmente registrate: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2; pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,10 ciascuna fino ad un massimo di punti 1; pubblicazioni su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2. Il superiore punteggio viene attribuito per pubblicazioni e corsi che vertono su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire;
- e) idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami:
 - relativa a posti richiedenti titolo di studio equivalente a quello del posto al quale si concorre: punti 1,50 fino ad un massimo di punti 3;



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

- relativa a posti richiedenti titolo di studio superiore: punti 1 fino ad un massimo di punti 2;
- se il titolo di studio equivalente è il diploma di laurea, a ciascuna idoneità conseguita sono attribuiti: punti 2 fino ad un massimo di punti 5.

Eventuali punteggi di titoli di studio diversamente espressi vanno prima tradotti nei corrispondenti rapporti di 110/110, determinando le necessarie equivalenze.

➤ **Titoli di servizio: servizi prestati presso enti pubblici.**

Il punteggio massimo attribuito ai servizi prestati presso enti pubblici, ammonta a massimo 40 punti così distribuiti:

- a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 18;
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 14.
 - l'anzianità necessaria come requisito di accesso al posto non è valutabile;
 - il servizio militare di leva, se già valutato in sede di accesso al posto ricoperto, non potrà essere valutato una seconda volta;
 - I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili.
 - Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.
- c) per incarichi effettivamente svolti e senza demerito, con contenuto attinente ai compiti propri del posto per cui si concorre ed attribuiti con provvedimento formale del competente organo: punti 1 fino ad un massimo di punti 4;
- d) per servizio svolto con lodevole profitto, risultante dalla prescritta certificazione, presso enti locali i cui organi sono stati disciolti per condizionamento mafioso: punti 0,30 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 4.
Il superiore servizio non è valutabile per le frazioni inferiori al mese.

3. Il punteggio ottenuto in base al procedimento di cui al presente articolo sarà riparametrato su base 30 secondo la seguente formula:

$$(30/100) * (\text{punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli})$$

Art.9. VALUTAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA (art. 7, comma 3, lettera b))

1. La Commissione attribuisce un punteggio fino a 40 punti sulla base della valutazione riportata dal candidato ai fini della performance nell'ultimo triennio per l'attività svolta e i risultati conseguiti nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive.
2. Il punteggio di 40 punti viene così assegnato:
 - a) punti 20 per la valutazione media riportata dal candidato nell'ultimo triennio ai fini della performance così attribuiti:

Valutazione inferiore a punti 80	Punti 0
Valutazione media da punti 80 a punti 85	Punti 3
Valutazione media da punti 86 a punti 90	Punti 6
Valutazione media da punti 91 a punti 95	Punti 10
Valutazione media da punti 96 a punti 99	Punti 15
Valutazione media 100 punti	Punti 20



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

- b) Punti 20 per l'attività svolta e i risultati conseguiti.
L'attribuzione del punteggio in questa categoria, è dato dalla considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato nel curriculum presentato e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni messe a selezione, riferibili all'ultimo triennio. Nessun punteggio è attribuito dalla Commissione al curriculum ritenuto di contenuto irrilevante.
A tal proposito i candidati, all'atto della presentazione della domanda di ammissione, dovranno produrre, allegato al curriculum, apposito modello delle competenze specifiche acquisite, contenente l'elenco dei principali atti elaborati e gestiti, e riportante numero e data dell'atto amministrativo finale adottato dal competente organo, e/o di ogni altro provvedimento, disposizione, incarico ricevuto che il candidato intende far valere. In assenza del suddetto documento delle competenze specifiche, la commissione assegnerà punti 0 (zero), non potendosi attribuire in capo alla commissione, l'onere di effettuare una ricerca sugli atti adottati da ciascun candidato con assunzione di responsabilità, bensì solo la verifica delle dichiarazioni prodotte.

Art.10. COLLOQUIO (art. 7, comma 3, lettera c))

1. La prova orale consisterà in un colloquio volto alla valutazione delle conoscenze specifiche possedute dai candidati, della capacità di sviluppare ragionamenti complessi, nonché di eventuali altre attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire e verterà sulle materie oggetto di prova orale previsti per l'accesso agli impieghi dei singoli profili professionali indicati nelle schede allegate al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale" approvato con Delibera della Giunta comunale n. 308 del 12/10/2020, ai quali si rimanda e che qui si indicano espressamente:
- a) Per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo
- Normativa nazionale e regionale Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.
 - Diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo ex L. n.241/1990, al diritto di accesso agli atti e alle patologie dei provvedimenti amministrativi
 - Codice dei Contratti D.Lgs. n.50/2016 in relazione alla fornitura di beni e servizi
 - Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.
 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
 - Normativa in materia di trasparenza e anticorruzione
 - Responsabilità dei pubblici dipendenti e amministratori
 - Elementi di contabilità e gestione finanziaria degli enti locali
 - Conoscenza della lingua inglese – livello B1
 - Nozioni di informatica generale (Conoscenza dell'ambiente Windows, internet, microsoft Excel)
 - Altre materie ritenute attinenti al profilo professionale
- b) Per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile
- Diritto Amministrativo ed ordinamento Amministrativo degli EE.LL. nella Regione Sicilia
 - Contabilità Pubblica e degli Enti Locali
 - Diritto tributario degli Enti Locali
 - Responsabilità amministrativa e contabile dei dipendenti pubblici e degli amministratori
 - Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche sotto il profilo giuridico ed economico
 - Codice dei Contratti D.Lgs. n. 50/2016 in relazione alla fornitura di beni e servizi



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

- Normativa in materia di trasparenza e anticorruzione
 - Conoscenza della lingua inglese – livello B1
 - Nozioni di informatica generale (Conoscenza dell'ambiente Windows, internet, microsoft Excel)
 - Altre materie ritenute attinenti al profilo professionale
- c) Per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico
- Nozioni di Diritto amministrativo ed ordinamento Amministrativo degli EE.LL. nella Regione Siciliana
 - Normativa nazionale e regionale in materia di appalti di lavori, servizi e forniture
 - Normativa nazionale e regionale in materia urbanistica edilizia, pianificazione territoriale e paesistica
 - Estimo
 - Legislazione in materia di espropriazioni per pubblica utilità
 - Legislazione nazionale e regionale in materia di commercio e attività produttive
 - Normativa in materia di trasparenza e anticorruzione
 - Conoscenza della lingua inglese – livello B1
 - Conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica, internet e di quelle specificatamente connesse al ruolo da ricoprire (CAD, computi e contabilità, progettazione strutturale e sicurezza cantieri etc.).
 - Altre materie ritenute attinenti al profilo professionale
2. Ai sensi dell'art. 38 del Regolamento per la disciplina dei concorsi, la prova orale si intenderà superata solo se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30.

Art.11. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione, all'esito della valutazione dei titoli, della valutazione delle attività svolte e del colloquio sulle competenze acquisite predispone, per ogni profilo professionale, la graduatoria di merito della selezione e la trasmette al Responsabile del Settore competente, unitamente ai verbali ed altri atti della selezione. Il Responsabile provvede ad approvare, per ogni profilo professionale, la graduatoria finale, nomina i vincitori e la pubblica all'albo pretorio del Comune.
2. Si precisa che, prima dell'approvazione della graduatoria definitiva da parte del Responsabile del settore competente l'Amministrazione si riserva di non procedere all'assegnazione dei posti messi a concorso per sopravvenuti motivi di interesse pubblico o per ragioni di natura finanziaria.
3. L'eventuale accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.
4. Le graduatorie redatte dalle Commissioni Esaminatrici e Giudicatrici avranno validità sino al 31.12.2022 in conformità a quanto disposto dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017 e successive modifiche.
5. I candidati che risulteranno vincitori delle selezioni, in base alle graduatorie redatte dalle Commissioni Esaminatrici e Giudicatrici, saranno nominati nella categoria superiore in un profilo professionale coerente con le mansioni loro attribuite. La nomina in categoria superiore avverrà nel rispetto dei termini temporali previsti dal Piano del Fabbisogno del Personale 2020-2022.
6. I vincitori nominati nella categoria superiore saranno esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità all'art. 20 del CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

Art.12. TRATTAMENTO DEI DATI



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

1. Ai sensi degli artt. 12 e 13 Regolamento UE n. 679/2016, ai fini del presente bando di concorso è titolare del Trattamento dei dati il Comune di Trapani. Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando. La domanda di partecipazione alla selezione equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e successive modificazioni ed aggiornamenti. Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando, sono infatti richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando necessari per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.
2. Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento, individuato nel Responsabile dell'Area del Personale, e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura concorsuale. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepilogano:
 - a) E' diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.
 - b) All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016).
 - c) La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.
1. E' diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.
2. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016).
3. La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Art.13. DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "*lex specialis*". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso, nonché di ogni normativa di legge e regolamentare comunque applicabile.
2. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.
3. Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

4. Il bando integrale della procedura selettiva ed il relativo allegato schema di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito internet: Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi e Concorsi.
5. Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Caterina Bivona Titolare di P.O. Ufficio Gestione del personale I Settore Email: caterina.bivona@comune.trapani.it recapito telefonico: 0923/590111:

Trapani, li 24/12/2020

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE

F.TO Dott. Francesco Guarano