



**COMUNE DI GORLE**  
*PROVINCIA DI BERGAMO*

PROT. 16759

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DI N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA 1,  
PRESSO IL COMUNE DI GORLE (BG)**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE**

In esecuzione delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 162 del 11.09.2019 e della determinazione n. 589 del 13/12/2019, indice il presente concorso pubblico.

**Indizione della selezione**

E' indetta selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale, categoria C, posizione economica 1, di cui n.1 presso il Comune di Gorle, da inserire nell'ambito del Servizio di Polizia Locale.

La graduatoria degli idonei, che ha validità di tre anni dall'approvazione, salvo provvedimenti normativi che dispongano diversamente, potrà essere utilizzata dagli Enti nel cui interesse è stato indetto il concorso.

**Declaratoria categoria contrattuale**

"Appartengono alla categoria C i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da approfondite conoscenze monospecialistiche, contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi e amministrativi, media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne con altre istituzioni, anche di tipo diretto, relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziale." (allegato A del C.C.N.L. 31/3/1999).

**Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, per il personale inquadrato a tempo pieno (36 ore settimanali) in categoria C, posizione economica 1, ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

Il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base, per la categoria di riferimento:

- Retribuzione tabellare annua lorda della qualifica C1 del comparto Funzioni Locali per 12 mensilità;
- Indennità di comparto;

- Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
- Tredicesima mensilità;
- Trattamento economico accessorio regolato dai vigenti C.C.N.L. Regioni – Enti Locali / Funzioni Locali e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi in vigore.

### **Normativa della selezione e delle prove:**

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e del Codice Civile, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie Locali / Funzioni Locali, personale non dirigente, vigenti. L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, e dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e s.m.i., nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con particolare riferimento all'art.35, nel Regolamento sull'ordinamento dei servizi del Comune di Gorle, nonché dal presente bando.

### **Requisiti per l'ammissione alla selezione**

I candidati devono possedere i requisiti prescritti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all'atto dell'assunzione in servizio. I requisiti sono i seguenti:

- i candidati inoltre devono essere in possesso della cittadinanza italiana (art. 2 d.p.c.m. n.174/94) (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- età non inferiore a 18 anni;
- godimento dei diritti civili e politici, anche, ove ricorra il caso, negli stati di appartenenza o di provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1<sup>o</sup>, lett. d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3.
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 6 settembre 2011, n.159;
- idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione.

In relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica

specifica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa, la condizione di privo di vista, ai sensi dell'art.1 della legge n.12 del 28/03/91; parimenti costituisce idoneità fisica specifica la condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e precisamente:

- a) persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità;
- b) persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
- c) persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 382/70, e successive modificazioni, e 381/70 e successive modificazioni;
- d) persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/78, e successive modificazioni.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori prima dell'accesso all'impiego; la visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria, ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;

- diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale (Maturità) rilasciato da un istituto statale o riconosciuto dallo Stato; per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- possesso delle **patenti di guida di categoria B** (o superiore); per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento / conversione da parte delle autorità competenti. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.M. 40T del 30.09.2003 e ss.mm.ii., attinenti alle modifiche del veicolo o attinenti a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto del requisito dell'idoneità fisica all'impiego previsto dal bando, e sempreché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno;
- idoneità fisica al servizio, in particolare sono richiesti i requisiti per il rilascio dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale previsti dall'articolo 2 del D.M. 24/04/1998 (sanità), ad oggetto "Requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto di fucile per uso di caccia ed al porto d'armi per uso difesa personale";
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1, Legge 23/08/2004, n. 226;

- non aver prestato / non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, in ottemperanza al divieto previsto all'articolo 636, comma 1, del D.Lgs 66/2010 (salvo rinuncia allo status di obiettore di coscienza), né di dichiarare obiezioni all'uso delle armi.
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, per i candidati che non siano cittadini italiani.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

### **Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione**

Data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione:

**La domanda di ammissione deve essere presentata entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami», non oltre le ore 12.00.**

Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione alla procedura, redatta su modulo "fac-simile" allegato al presente bando, in carta libera e debitamente sottoscritta, dovrà essere indirizzata a:

COMUNE DI GORLE - PIAZZA P. GIOVANNI 23° N. 15 - 24020 GORLE (BG) e deve riportare sulla lettera il riferimento la dicitura: **“CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA 1, PRESSO IL COMUNE DI GORLE (BG)”** e potrà essere inoltrata, a pena di esclusione:

- a mano, al protocollo comunale, negli orari di apertura al pubblico – Piazza P. Giovanni 23° N. 15 Gorle (BG);
- con raccomandata A.R. (Al fine del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale pertanto le domande devono pervenire all'Ente entro la data sopra indicata);
- mediante corriere, ed in tal caso deve pervenire entro il termine fissato dal bando;
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [comune.gorle@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.gorle@pec.regione.lombardia.it). Le domande inviate all'indirizzo di posta certificata istituzionale sono presi in carico solo se provengono da soggetti che dispongono a loro volta di posta certificata (art. 6, D.Lgs. n. 82/2005).

La domanda, a pena di esclusione, dovrà riportare la firma autografa estesa del candidato e deve essere corredata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione. L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione saranno rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.

76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 della stessa legge, in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

### **Dichiarazioni**

Nella domanda di partecipazione il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di ammissione indicati; inoltre:

- I candidati devono indicare l'eventuale possesso di titoli che diano diritto ad usufruire di riserva e precedenza, nonché i titoli di preferenza, in caso di parità di punteggio, così come individuati nell'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando. Dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza, al quale si desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **Documenti da allegare alla domanda di ammissione**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- documento di identità del candidato, in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato;
- ove ricorra il caso, documenti legali comprovanti eventuali titoli di precedenza o preferenza nella nomina in caso di parità di punteggio ottenuto. Le categorie riservatarie e le preferenze sono indicate all'art.5 del DPR 9/5/94 n.487 e successive modificazioni e dalla Legge 12/3/99, n. 68 tenuto conto anche della riserva a favore dei volontari delle Forze Armate congedati senza demerito di cui al D.Lgs 215/2001;

*per i soli candidati cittadini di paesi terzi (extracomunitari),*

- permesso di soggiorno, ovvero documenti comprovanti lo status di rifugiato ovvero lo status di protezione sussidiaria; *per i soli candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero,*
- certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità (solo per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero).

*per i soli candidati che abbiano conseguito patente di guida all'estero,*

- provvedimento di conversione della patente estera o altro provvedimento di riconoscimento della validità rilasciato dalle Autorità competenti.

La firma della domanda di partecipazione ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non risultino veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si evidenzia che in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti trovano applicazione le sanzioni penali di cui agli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del TU in materia di documentazione amministrativa, DPR n. 445/2000.

## **Verifiche sulla regolarità delle domande di partecipazione**

Tutti gli aspiranti candidati che abbiano presentato regolare domanda entro i termini previsti sono direttamente ammessi, con riserva e sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere l'eventuale prova preselettiva e le prove d'esame, senza ulteriori comunicazioni formali personali. L'Amministrazione verificherà la regolarità delle domande, in relazione alla conformità alle disposizioni del bando di concorso ed alla sussistenza dei requisiti richiesti dallo stesso, al termine della selezione, prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, per i soli candidati utilmente collocati nella graduatoria finale.

In ogni caso, costituiranno motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
- la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- la mancata consegna di copia stampata della domanda di selezione e dei relativi allegati, datata e firmata dal candidato, unitamente al curriculum personale in formato europeo, anch'esso debitamente datato e firmato.

Nel corso della procedura di selezione, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. n.445/2000, il comune di Gorle si riserva comunque la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla regolarità delle domande pervenute, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o sui documenti ad essa allegati.

### **Titoli di preferenza e di riserva**

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza, si rinvia a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09/05/1994, n.487, fatto salvo quanto stabilito dalla legge 12/03/1999, n.68, in materia di diritto al lavoro dei disabili.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.”

L'omessa dichiarazione, nella domanda di partecipazione, degli eventuali titoli di riserva e/o di precedenza/preferenza, esclude il candidato dal beneficio.

### **Materie delle prove d'esame**

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- Ruolo e funzioni della Polizia Locale (legislazione nazionale e regionale in materia).
- Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali Decreto legislativo 267/2000, con particolare riferimento agli art. 7 e 7bis, dall'art. 13 all'art. 18, dall'art. 36 all'art. 54, art. 97, art.107 e art.109.
- Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo, incluse le norme sul procedimento amministrativo.
- Codice della Strada ed in particolare nozioni di infortunistica stradale, normativa complementare.
- Sistema sanzionatorio amministrativo con particolare riferimento alla Legge 689/81.
- Legislazione nazionale e regionale (regione Lombardia) in materia di commercio, nonché di somministrazione di alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere.

- Testo unico leggi di pubblica sicurezza, limitatamente alle parti di competenza della Polizia Locale.
- Normativa in materia di polizia edilizia.
- Elementi di polizia ambientale ed ittico-venatoria; Normativa in materia di trattamenti sanitari obbligatori.
- Diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione, e norme di procedura penale in riferimento alle funzioni di polizia giudiziaria attribuibili agli agenti di polizia giudiziaria.
- Normativa in ordine alle notificazioni.

### **Prova preselettiva**

Il Comune di Gorle, secondo i criteri previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi, qualora il numero di candidati superi le 50 unità, prima dell'espletamento delle prove concorsuali, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva, consistente nella somministrazione di 30 test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame, anche integrate con argomenti di cultura generale.

I candidati sono tenuti a rispondere a tutti i quesiti, a pena di esclusione dalla preselezione, in un tempo massimo di 45 minuti; per ciascuna risposta esatta è assegnato un punteggio di 1 punto (punti massimi riconosciuti 30/30); in esito alla prova preselettiva, saranno ammessi alle prove d'esame i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

L'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione, con l'indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato sul sito web del comune di Gorle, nella sezione Concorsi, e all'Albo Pretorio, prima dello svolgimento delle prove d'esame; detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

### **Prove d'esame**

Le prove d'esame saranno così articolate:

- una prova scritta, consistente alternativamente in quesiti a risposta multipla, oppure nella redazione di un elaborato, ovvero quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto di esame, finalizzata all'accertamento delle conoscenze richieste dal profilo professionale.

Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

- una prova scritta teorico / pratica, consistente, alternativamente, nella stesura di un elaborato o nella redazione di un atto amministrativo o di un atto di procedura penale, inerente una o più materie tra quelle d'esame, o nella soluzione di un caso pratico relativo alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale e connesse al profilo professionale e all'ambito organizzativo della posizione oggetto della procedura concorsuale, oppure una prova teorica pratica consistente in una valutazione del potenziale, tendente a verificare le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso, costituita da una serie di attività e prove (sia individuali che di gruppo).

Punti massimi riconosciuti: 30/30; la prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30; Per l'effettuazione delle prove scritte non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, né di altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, calcolatrici, ecc.; il candidato che viola le presenti disposizioni sarà escluso dal concorso.

Per essere ammessi alla prova orale è necessario aver ottenuto un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte e teorico/pratica; pertanto, la Commissione procederà con la valutazione della prima prova scritta e, solo qualora il candidato abbia ottenuto la valutazione di almeno 21/30, procederà con l'esame della prova teorico/pratica; la votazione delle prove scritte verrà determinata dalla media dei punteggi ottenuti nelle stesse, come sopra specificato.

L'elenco dei candidati che hanno superato entrambe le prove scritte, con indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato sul sito web del Comune di Gorle, nella sezione Concorsi, e all'Albo Pretorio, prima dello svolgimento della prova orale; detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

- Una prova orale, consistente in un colloquio individuale sulle materie delle prove scritte, finalizzata ad accertare la preparazione e la professionalità dei candidati, nonché l'attitudine a ricoprire il posto. In sede di prova orale si procederà altresì a verificare la conoscenza dei candidati in ordine alla lingua inglese, nonché all'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (ad esempio, ricerca file e gestione delle cartelle; utilizzo di editor di testi, Word o similare, per la battitura di un testo, la formattazione, impostazione o modifica, anche con inserimento di immagini, stampa e salvataggio; impostazione di un foglio di calcolo con Excel o programma similare; utilizzo di internet per l'effettuazione di ricerche, utilizzo della posta elettronica).

Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

### **Diario e svolgimento delle prove**

L'elenco dei candidati partecipanti alla selezione, le date e la sede di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, delle prove scritte ed orali, nonché il termine ultimo per la conclusione della selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito ufficiale del Comune di Gorle, all'interno della sezione "Concorsi", accessibile dalla homepage, con un preavviso di almeno 20 giorni.

Tale pubblicazione ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione.

L'eventuale prova preselettiva e le prove scritte d'esame non sono pubbliche, mentre la prova orale è pubblica.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità: la mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per l'eventuale prova preselettiva e per le prove d'esame costituisce rinuncia a partecipare al concorso.

### **Esito della procedura selettiva e assunzione dei vincitori**

Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale, con esclusione del punteggio ottenuto nella prova preselettiva, ove effettuata.

Espletate le prove del concorso, la Commissione forma la graduatoria generale di merito; la graduatoria, così formata, viene trasmessa al Dirigente per l'approvazione della graduatoria finale, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.5 del D.P.R. n.487/94.

La documentazione è trasmessa all'Amministrazione per la quale il concorso è bandito e il candidato dichiarato vincitore sarà invitato dall'Ente di assegnazione a presentare la documentazione di rito; successivamente il Comune procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore; il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione di destinazione decade dall'assunzione.



Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.

I candidati vincitori della procedura concorsuale che verranno assunti a tempo indeterminato presso il Comune di Gorle e non potranno chiedere, almeno per 5 anni, il trasferimento per mobilità volontaria presso altri Enti della PA, ai sensi dell'articolo 35 comma 5bis del D.Lgs. 165/2001.

Il rapporto di lavoro intercorrerà fra il candidato vincitore ed il Comune di Gorle l'unità assunta verrà destinata al Servizio di Polizia Locale.

### **Informazioni sul trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali n. 679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 Aprile 2016 (nel seguito, il "Regolamento" o "GDPR"), il Comune di Gorle con sede in Gorle (BG) p.za P. Giovanni 23° n. 15, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali da essa operato, informa i candidati che i dati personali forniti in relazione alla presente procedura di mobilità saranno oggetto di operazioni di trattamento informatico e manuale secondo quanto specificato nella "[Informativa sul trattamento dei dati personali](#)", pubblicata sul sito internet del Comune di Gorle.

### **Informazioni e contatti**

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti la procedura di selezione, gli interessati possono contattare il Comando polizia locale di Gorle, che risponde al tel. 035/6592199, nei seguenti orari:

mattina: da lunedì a venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 10.00;

pomeriggio: lunedì, dalle 16,30 alle 17,30;

oppure inviare una e-mail alla seguente casella: [massimobrignoli@comune.gorle.bg.it](mailto:massimobrignoli@comune.gorle.bg.it)

Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione, ai sensi dell'art.5 della legge 7 agosto 1990, n.241, e s.m.i., è il Comm. Capo Massimo Brignoli.

### **Norme finali**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Gorle nella sezione dedicata ai concorsi; all'Albo Pretorio del Comune nel cui interesse il presente concorso viene indetto; dell'indizione della presente selezione pubblica è data notizia mediante pubblicazione di avviso sulla "Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi".

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Allegato:

Gorle, 13/12/2019

***Il Responsabile del Settore Polizia Locale  
Commissario capo Massimo Brignoli***

In carta libera (L. n. 370/88)

AI COMUNE DI  
Gorle  
P.zza P. Giovanni 23°15  
24020 GORLE (BG)

**DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER  
L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 AGENTE DI POLIZIA  
LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA 1**

Il/La \_\_\_\_\_ sottoscritt

nat\_a \_\_\_\_\_ il

residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov.

via/p.zza/ \_\_\_\_\_ n.

telefono \_\_\_\_\_ cell.

codice \_\_\_\_\_ fiscale \_\_\_\_\_

mail \_\_\_\_\_

domicilio \_\_\_\_\_ (se \_\_\_\_\_ diverso \_\_\_\_\_ dalla \_\_\_\_\_ residenza)

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale, categoria C, posizione economica 1, presso il comune di Gorle (BG), il cui avviso è stato approvato con determinazione del Responsabile di Settore P.L. del Comune di Gorle.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali, previste in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, cui fa rinvio l'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità

### DICHIARA

*(barrare e completare le caselle che interessano)*

- a)  che le proprie generalità sono quelle sopra indicate;
- b)  di aver compiuto 18 anni alla data di scadenza del presente bando;
- c)  di essere cittadino/a italiano/a
- d)  di possedere l'idoneità fisica all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire;
- e)  di godere dei diritti civili e politici e:  
di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;  
*ovvero* di non essere iscritto/a per i seguenti motivi:  
\_\_\_\_\_
- f)  di aver adempiuto agli obblighi di leva; *ovvero*  
 di essere nella seguente posizione nei confronti di tali obblighi  
\_\_\_\_\_  
 di non essere soggetto agli obblighi di leva (ai sensi della Legge 23/08/2004 n. 226);
- g)  di essere in possesso dei seguenti titoli di studio (durata del corso: anni \_\_\_\_\_):  
\_\_\_\_\_ conseguito presso  
\_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
con la votazione di \_\_\_\_\_
- Per il titolo di studio conseguito all'estero:*

di aver ottenuto, da parte dell'Autorità competente, il riconoscimento di equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio con quello richiesto dal bando, ai sensi della vigente normativa in materia. Estremi provvedimento:

---

h) ◇ di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di office automation e sistemi operativi più diffusi;

i) ◇ di conoscere la lingua inglese;

l) ◇ di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni; *ovvero*

◇ di essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per i seguenti motivi (indicare il nominativo della pubblica amministrazione):

---

m) ◇ di non aver riportato condanne penali; *ovvero*

◇ di aver riportato le seguenti condanne penali (citare gli estremi del provvedimento):

---

n) ◇ di non aver procedimenti penali pendenti ; *ovvero*

◇ di avere pendenti i seguenti procedimenti penali (citare gli estremi del provvedimento ed il reato per il quale si procede):

---

o) ◇ di non essere interdetto ai pubblici uffici in base a sentenze passate in giudicato;

p) ◇ a parità di merito di aver diritto di preferenza alla nomina per i seguenti motivi:

preferenza ai sensi del D.P.R n.487/1994 e s.m.i. per figli a carico n. \_\_\_\_\_

*(N.B. a parità di merito e di titoli di preferenza la graduatoria finale è determinata tenuto conto del numero dei figli a carico)*

q) ◇ di partecipare al concorso come riservatario dei posti ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010. Allo scopo allega documentazione

comprovante il diritto alla riserva;

- r) ◇ di appartenere alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della legge 104/1992 (grado di invalidità posseduto: \_\_\_\_\_)

◇ e di richiedere, per l'espletamento delle prove d'esame, i seguenti ausili in relazione all'handicap e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi:

\_\_\_\_\_

*(I candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata – certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio);*

- s) ◇ di possedere la seguente patente di guida, in corso di validità, cat. \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ rilasciata da \_\_\_\_\_

*(N.B.: è richiesto il possesso delle patenti di guida di categoria "B" (o superiore) ai sensi del vigente codice della strada)*

- t) ◇ di avere preso visione del bando di concorso e di accettare insindacabilmente tutte le condizioni;  
◇ di essere consapevole che ogni comunicazione personale ed ufficiale avvenga unicamente attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

- u) ◇ che tutti i documenti allegati in fotocopia sono conformi all'originale, ai sensi del D.P.R. n. 445/200 e ss.mm.ii.;

◇ di aver proceduto alla stesura di idoneo curriculum vitae aggiornato (*allegato*);

- v) ◇ autorizza il trattamento dei dati personali ivi contenuti, per le finalità connesse e strumentali alla selezione (*vedi normativa sotto riportata*).

### **CERTIFICA**

di aver preso atto che tutte le comunicazioni inerenti il presente concorso pubblico avverranno esclusivamente sul sito istituzionale del Comune di Gorle [www.comune.gorle.bg.it](http://www.comune.gorle.bg.it) – sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso.

Il sottoscritto allega alla presente domanda i seguenti documenti:

- fotocopia della carta d'identità in corso di validità;
- *curriculum vitae* personale datato e firmato
- elencare gli altri documenti eventualmente allegati:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

*Con riferimento al D.Lgs. n. 196/2003 Codice sulla protezione dei dati personali e del Regolamento UE n. 679/2016, il/la sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che i dati forniti saranno utilizzati esclusivamente al fine dell'espletamento del concorso pubblico in oggetto e dell'eventuale costituzione del rapporto lavorativo che ne potrebbe conseguire, da parte del Comune di Gorle, autorizzando sin d'ora la pubblicazione sul sito istituzione dei candidati e dell'esito delle prove sostenute. Il conferimento degli stessi è obbligatorio e la relativa opposizione comporterebbe l'impossibilità da parte dell'Amministrazione a rispondere all'istanza del sottoscritto/a. I dati forniti saranno trattati dall'Ufficio personale del Comune di Gorle (BG) – Piazza P. Giovanni 23°, 15.*

*Il/la sottoscritto/a è a conoscenza del suo diritto, anche a mezzo terza persona fisica o associazione cui abbia conferito delega o procura, di conoscere i dati che riguardano gli intervenuti stessi ed intervenire circa il loro trattamento (ottenendo ad esempio la cancellazione, l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione dei dati, potendo opporsi, in tutto o in parte al trattamento degli stessi).*

*Il Titolare del Trattamento dei dati è il del Comune di Gorle (BG) – Piazza P. Giovanni 23°, 15, nella persona del Responsabile del Servizio Polizia Locale, comm. Capo Massimo Brignoli.*

Il/la sottoscritt \_\_\_\_\_ - ai sensi del D.Lgs. 196/2003 Regolamento UE n. 679/2016, autorizza il trattamento dei dati personali ivi contenuti, per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

*(non è richiesta autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R 445/2000)*