

AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE

AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA ORALE O PRATICA, PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 5 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE IN VARI PROFILI PROFESSIONALI.

L'Amministratore Unico

Vista la Legge n. 300 del 20.05.1970, concernente lo Statuto dei lavoratori e ss.mm.ii;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale delle Aziende esercenti pubblici servizi GAS ACQUA 9/03/2007, ultimo rinnovo del 7/11/2019, relativo al triennio giuridico ed economico 2019 -2021;

Visto il Regolamento SO.G.I.P. s.r.l. per la disciplina delle procedure selettive del personale approvato con Deliberazione Amministratore Unico 18/11/2008 e ss.mm.ii.;

Visti l'art. 17 del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale in cui è stato previsto un contributo per le spese di selezione avviate da SO.G.I.P. pari ad €10,33;

Vista la Legge n. 68 del 12.3.1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto il D.Lgs. n.196 del 30.06.2003 e ss.mm.ii., recante il codice in materia di protezione di dati personali;

Visto il D.lgs. n.198 del 11.04.2003, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Vista la legge n. 190 del 06.11.2012, recante disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione con riferimento anche ai concorsi pubblici;

Visto il DPR n.445 del 28.12.2000 e ss.mm.ii., recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il D.lgs. n.175/2016 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro delle società partecipate;

Visto il D.lgs. n. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico del 16/07/2019, con cui è stato approvato il Piano di sviluppo industriale 2019-2023, che comprendeva anche la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato e/o determinato per triennio 2020 – 2022;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Acireale n.156 del 19/11/2019, con cui è stato approvato il piano industriale 2019 - 2023 unitamente al piano di assunzione del personale 2020 - 2022 ivi previsto;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico del 18/06/2020, con cui in considerazione della cronica carenza di personale, al fine di migliorare i servizi offerti agli utenti, si è

disposto di procedere all'attivazione di procedure selettive (anche in tempi diversi) per l'assunzione di 6 unità di personale a tempo indeterminato e pieno dei profili professionali carenti, varie aree;

Vista la deliberazione dell'Amministratore unico del 4/01/2021 con cui è stata indetta la presente procedura per la selezione per l'assunzione di 5 unità di personale a tempo indeterminato e pieno, dei profili professionali carenti del reparto servizi tecnici ed approvato il relativo bando;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione di 5 unità di personale dipendente a tempo indeterminato e pieno, per le posizioni ed i profili di seguito elencati, con sede di lavoro ad Acireale.

Art. 1

POSTI MESSI A SELEZIONE E REQUISITI SPECIFICI

REPARTO SERVIZI TECNICI

Profilo a)

N. 1 RESPONSABILE TECNICO DEL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE IDRICA E PROGETTAZIONE OPERE IDRAULICHE

CCNL GAS ACQUA LIV. 7°

Requisiti:

1) **Titolo di Studio e altre abilitazioni o qualificazioni professionalizzanti:** laurea di 2° livello o magistrale in ingegneria idraulica e/o ingegneria civile delle acque e dei trasporti o diploma di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento in ingegneria idraulica o civile con indirizzo idraulica;

2) **Comprovata esperienza lavorativa:** il candidato deve aver maturato un'esperienza professionale, non inferiore a 5 anni, in una mansione corrispondente a quella oggetto della selezione (o comunque nell'esercizio di attività riconducibili a quella del profilo oggetto di selezione) in un'azienda «gestore di servizio idrico», a qualunque titolo, direttamente o indirettamente; la suddetta esperienza può essere stata maturata anche presso la società che pubblica il presente bando.

Saranno preferiti coloro che hanno significative e comprovate esperienze professionali nelle seguenti attività:

- a) Gestione, monitoraggio, manutenzione strutture complesso acquedottistico:
 - fonti di approvvigionamento idropotabili;
 - reti di adduzione e di compensazione;
- b) Elaborazione bilanci idrici e modelli idraulici, ricerca perdite.
- c) Progettazione e direzione lavori interventi manutenzione rete idrica.

Profilo b)

**N.1 RESPONSABILE GESTIONE SISTEMI INFORMATICI DI AUTOMAZIONE,
TELECONTROLLO RETI DISTRIBUZIONE, CABINE ELETTRICHE.**

CCNL GAS ACQUA LIV. 7°

- 1) **Titolo di Studio e altre abilitazioni o qualificazioni professionalizzanti:** diploma di scuola secondaria di 2° grado ad indirizzo tecnico o professionale con specializzazione in elettrico – elettronico.
- 2) **Comprovata esperienza lavorativa:** il candidato deve aver maturato un'esperienza lavorativa, non inferiore a tre anni, nella gestione reti distribuzione (acqua e gas), Ricerca perdite; Distrettualizzazione delle reti; Quadri avviamento pompe; Reti di telecontrollo comunicazioni (radio, wifi, ethernet); Sistemi di telelettura.
Saranno preferiti coloro che hanno significative e comprovate esperienze professionali e/o attestati che dimostrino la conoscenza dei: sistemi di automazione industriale e telecontrollo; sviluppo software su PLC, inverter, SCADA; manutenzione cabine elettriche MT/BT; Registrazione e conservazione dati pronto intervento gas; Conoscenza padronanza del linguaggio RPG IV/As 400 – IBM; Conoscenza database relazionali (MS SQL, ORACLE, ACCESS).

Profilo c)

**N.1 RESPONSABILE SISTEMA INFORMATICO ADEMPIMENTI ARERA E AGGIORNAMENTO
TARIFFARIO GAS-ACQUA.**

CCNL GAS ACQUA LIV.7°

Requisiti:

- 1) **Titolo di Studio e altre abilitazioni o qualificazioni professionalizzanti:** diploma di scuola secondaria di 2° grado ad indirizzo tecnico o scientifico.
- 2) **Comprovata esperienza lavorativa:** il candidato deve aver maturato un'esperienza professionale, non inferiore a tre anni, nelle comunicazioni tra operatori (acqua e gas) e l'Autorità di Regolazione Energia Reti e Ambiente (ARERA) per la trasmissione dati inerenti al: Sistema di comunicazioni tra operatori gas Del. 134/08 ARERA; Controllo qualità distribuzione; Unbundling; Conti annuali separati; Pronto intervento gas; Gestione dichiarativi CSEA; Bonus sociale; Aggiornamento Tariffe Servizio Idrico e Tariffe distribuzione gas.

Saranno preferiti coloro che hanno significative e comprovate esperienze professionali e/o attestati che dimostrino la conoscenza del linguaggio RPG IV/As 400 - IBM.

In sede di prova orale la commissione oltre alla verifica della comprovata esperienza lavorativa verificherà la conoscenza dei seguenti testi integrati dell'ARERA:

Servizio Idrico Integrato

MTI-3 Metodo tariffario per il terzo periodo regolatorio	580/2019/R/idr
RQTI - Regolazione della qualità tecnica	917/2017/R/idr
RQSII - Regolazione della qualità contrattuale	655/2015/R/idr
TIBSI - Bonus sociale idrico	897/2017/R/idr
TICSI - Corrispettivi servizi idrici	665/2017/R/idr

TIMSII – Misura	218/2016/R/idr
TIUC - Unbundling contabile	137/2016/R/com

Distribuzione gas metano

TIBEG - Bonus energia elettrica e gas	402/2013/R/com
TIMG – Morosità	ARG/gas 99/11
TIUC - Unbundling contabile	137/2016/R/com
TIUF - Unbundling funzionale	296/2015/R/com
TIWACC - Criteri per la determinazione e l'aggiornamento del tasso di remunerazione del capitale investito	583/2015/R/com
RQDG - Qualità dei servizi di distribuzione e di misura	569/2019/R/gas
RTDG - Tariffe dei servizi di distribuzione e misura	570/2019/R/gas

Profilo d)

N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO SETTORE DISTRIBUZIONE ACQUA E GAS

CCNL GAS ACQUA LIV. 5°

Requisiti:

- 1) **Titolo di Studio e altre abilitazioni o qualificazioni professionalizzanti:** Diploma di scuola secondaria di 2° grado ad indirizzo tecnico o professionale; patente “C” e la Carta di Qualificazione del Conducente.
- 2) **Comprovata esperienza lavorativa:** Il candidato deve aver maturato un’esperienza lavorativa, non inferiore a tre anni, in un profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque nell’esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in un’azienda gestore del servizio idrico e distribuzione gas metano a qualunque titolo, direttamente o indirettamente; la suddetta esperienza può essere stata maturata anche presso la società che pubblica il presente bando.

Saranno preferiti coloro che hanno significative e comprovate esperienze professionali e/o attestati che dimostrino la conoscenza e la capacità di operare come: Saldatore materie plastiche (a norma UNI 9737 e UNI13067); Addetto alla conduzione di escavatori idraulici, terne, piattaforme di lavoro mobili elevabili; Pronto intervento, raccolta e gestione delle segnalazioni, incidenti ed emergenze nell’attività di distribuzione gas; addetto antincendio ai sensi del d.lgs. n. 81/2008; Abilitazione alla installazione, ampliamento, trasformazione e manutenzione impianti di gas, di riscaldamento, di climatizzazione, idrosanitari, protezione antincendio.

La commissione verifica la comprovata esperienza lavorativa mediante una prova pratica avente ad oggetto le seguenti attività

- Saldatura in campo su tubazioni in pead con raccordi ad elettrofusione e testa a testa;
- Saldatura di tubazioni e materiali in acciaio nero e/o zincato e acciaio inox.
- Montaggio e smontaggio di tubazioni in pead, acciaio zincato e ghisa, compreso tutta la raccorderia necessaria per eseguire condotte, diramazioni e allacci idrici e metano;
- Conduzione di escavatori idraulici, terne, e piattaforme in elevazione;
- Installazione, trasformazione e manutenzione di impianti termici a gas;
- Installazione di climatizzatori, idrosanitari e antincendio.

Profilo e)

N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO SETTORE DISTRIBUZIONE ACQUA E GAS – VERIFICA SICUREZZA IMPIANTI TERMICI

CCNL GAS ACQUA LIV. 5°

Requisiti:

- 1) **Titolo di Studio e altre abilitazioni o qualificazioni professionalizzanti:** Diploma di scuola secondaria di 2° grado ad indirizzo tecnico o professionale; Patente “C” e la Carta di Qualificazione del Conducente.
- 2) **Comprovata esperienza lavorativa:** Il candidato deve aver maturato un’esperienza lavorativa attinente alla professionalità richiesta, non inferiore a tre anni, acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque nell’esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in un’azienda gestore servizio idrico e distribuzione gas metano, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente; la suddetta esperienza può essere stata maturata anche presso la società che pubblica il presente bando.

Saranno preferiti coloro che hanno significative e comprovate esperienze professionali e/o attestati che dimostrino la conoscenza e la capacità di: Operatore ed ispettore di impianti termici ex legge n.10/1991 e DPR n.74/2013 ss.mm.ii. Pronto intervento, raccolta e gestione delle segnalazioni, incidenti e emergenze nell’attività di distribuzione gas; Abilitazione alla installazione, ampliamento, trasformazione e manutenzione impianti di gas, di riscaldamento, di climatizzazione, idrosanitari di protezione antincendio; Saldatore materie plastiche a norma UNI 9737 E UNI EN13067; Addetto alla conduzione di escavatori idraulici e terne; Addetto antincendio ai sensi del d.lgs. n. 81/2008;

La commissione verificherà la comprovata esperienza lavorativa mediante una *prova pratica avente ad oggetto le seguenti attività*

- Saldatura in campo su tubazioni in pead con raccordi ad elettrofusione e testa a testa;
- Montaggio e smontaggio di tubazioni in pead, acciaio zincato e ghisa, compreso tutta la raccorderia necessaria per eseguire condotte, diramazioni e allacci idrici e metano;
- Conduzione di escavatori idraulici, terne, e piattaforme in elevazione;
- Installazione, trasformazione e manutenzione di impianti termici a gas;
- Installazione di climatizzatori, idrosanitari e antincendio;
- Collaudo e ispezione di impianti termici a norma, ex legge n. 10/1991 e DPR n. 74/2013

ART. 2

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Per l’ammissione alle selezioni è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti per tutti i profili;
 - Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della città del Vaticano. Salvo che i singoli ordinamenti dispongono diversamente sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla repubblica, Sono assimilabili (e per ciò ammessi):

- I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- I cittadini di Paesi terzi che siano titolari di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- I cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- I familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno stato membro dell'UE che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente;
- I familiari non comunitari del titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status, ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3 del D.lgs. n. 251/2007 e smi.
- I candidati non italiani devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza. I titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria sono esentati dall'obbligo di provare il godimento di diritti civili o politici nello Stato di provenienza ferma restando la loro esclusione dagli impieghi in caso di commissione di reati penali che prevedano la medesima esclusione dei cittadini italiani o comunitari;
- essere in possesso, fatta eccezione, della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Idoneità psico-fisica assoluta ed incondizionata alle mansioni corrispondenti al profilo professionale o alla posizione di lavoro da ricoprire: l'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, ivi compreso il D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i. La verifica di idoneità riguarda anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. per i quali deve risultare una invalidità fisica non ostativa al permanere di una capacità lavorativa utile all'effettivo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo professionale messo a selezione e tale da non arrecare pregiudizio agli utenti.
- Il godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che hanno perduto il godimento dei diritti civili e politici.
- Dispensa, destituzione dal servizio e licenziamento: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, presso una amministrazione pubblica o presso un organismo di diritto pubblico, ovvero siano stati licenziati a qualunque titolo, o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con messi fraudolenti.
- Condanne penali: assenza di precedenti penali per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venire meno in via definitiva del godimento dei diritti civili e politici e, comunque, per reati puniti con la pena non inferiore ad anni tre anni, ad eccezione di coloro che sono riabilitati;
- Età: non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposto d'ufficio.
- Posizione regolare nei riguardi degli eventuali obblighi di leva e nei riguardi degli eventuali obblighi del servizio militare;

- Titolo di studio: il titolo di studio è requisito sostanziale per l'ammissione alle selezioni; la tipologia è variabile a seconda dei livelli e della posizione economica cui afferisce la selezione nonché della specificità delle funzioni da svolgere. Non può essere ammesso un candidato in possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto dal bando, quando il primo non possa considerarsi assorbente del secondo e quest'ultimo sia titolo specifico e non generico.
- Titolo di servizio: previsti dal presente Avviso, debitamente certificati.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'ammissione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, che potrà essere disposta in ogni momento della procedura stessa.

Art. 3

DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Gli interessati possono presentare, entro le ore 13,00 del giorno 12.02.2021, la domanda di ammissione alla selezione in conformità allo schema di domanda allegato al presente avviso, sottoscrivendola in calce con firma autografa e allegando fotocopia di carta di identità.

Il termine è perentorio, non saranno comunque prese in considerazione le domande che perverranno oltre le ore 13,00 del giorno di scadenza.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione presentata *brevi manu* al Protocollo della società o per Racc. A.R.

In caso di domanda presentata tramite Racc. A.R. la stessa deve pervenire alla Società entro il suddetto termine di scadenza e non farà fede il timbro di spedizione.

Nella domanda, i candidati, consapevoli delle sanzioni penali previste dagli art. 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare:

- il profilo per cui si concorre alla selezione;
- il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita ed il codice fiscale;
- la residenza, l'indirizzo, il recapito telefonico e di posta elettronica;
- la cittadinanza;
- il godimento dei diritti politici;
- l'idoneità fisica compatibile con le mansioni da espletare (i cui relativi accertamenti verranno eseguiti da consulenti liberamente scelti dalla Società, ivi compreso il medico Competente, fatte salve diverse e specifiche norme contrattuali e di legge);
- l'assenza di carichi pendenti e precedenti penali per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venire meno in via definitiva del godimento di diritti civili e politici e, comunque, per reati puniti con pena non superiore a tre anni, ad eccezione di coloro che sono riabilitati;
- il titolo di studio commisurato alla posizione da selezionare;
- i requisiti di documentata esperienza lavorativa specifica, attinente alla professionalità richiesta pari a non meno di tre anni, acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto

di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle enucleate nel profilo oggetto di selezione) debitamente certificata;

- eventuali titoli che danno luogo a eventuale precedenza e/ o preferenza, debitamente certificati; ulteriori requisiti specifici e sussidiari; (professionali, di abilitazione, di esperienza ecc.), che saranno determinati nel rispetto delle norme di legge, di autonomia collettiva e dal regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale;

di aver effettuato il pagamento del contributo alle spese di selezione pari ad € 10,33 (euro dieci/33) con versamento effettuato esclusivamente tramite bonifico bancario sul conto corrente dell'Azienda presso la banca Credito Siciliano s.p.a. di Acireale, intestato: SO.G.I.P. s.r.l. Acireale, Iban: IT 21 E 05216 26200 000001402808.

- Si precisa che è ammessa la partecipazione esclusivamente ad una sola posizione – profilo tra quante/i oggetto di procedure selettive e, pertanto, in caso di più domande sarà presa in considerazione, ai fini della partecipazione, esclusivamente l'ultima pervenuta e la posizione–profilo ivi indicata. Si precisa, infine che, in caso di domanda plurima, cioè contenente la contemporanea/contestuale richiesta di partecipazione a due o più distinte posizioni-profilo oggetto di selezioni, il candidato non potrà essere ammesso alla partecipazione ad alcuna delle correlative procedure selettive.
- Saranno esclusi dalla selezione i candidati che abbiano presentato le domande di partecipazione:
 - prive di firma autografa;
 - con dati anagrafici mancanti e /o insufficienti;
 - presentate oltre il termine stabilito dal presente articolo;
 - in cui non sia indicato il profilo per il quale si intende partecipare;
 - dalle quali, anche per incompletezza, irregolarità o errore nei dati dichiarati, non risulti il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;
 - prive della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
 - non risponde a tutte le disposizioni prescritte.

La SO.G.I.P. s.r.l. effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm. ii.. La SO.G.I.P. s.r.l. non assume responsabilità in ordine alla dispersione di comunicazioni che sia da imputare ad inesatte indicazioni del recapito indicato nella domanda di selezione da parte dei candidati né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Le indicazioni riportate nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione dalla selezione, copia fotostatica non autenticata del documento di identità; l'omissione della copia fotostatica del documento di identità comporta l'invalidità delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà e conseguentemente la carenza dei requisiti e dei titoli attestanti dal candidato con tali dichiarazioni.

Alla domanda deve essere allegato il proprio curriculum vitae e un elenco di tutti i titoli posseduti, allegati in fotocopia.

Il contributo alle spese di selezione non è rimborsabile, in caso di sopravvenuta revoca del presente avviso di selezione.

L'Ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in subordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. e ss.mm.ii.

L'Azienda accerterà successivamente i requisiti di ammissione, prima della pubblicazione dell'elenco. Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione sono resi noti solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito www.sogip.it - Sez. Gare. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 4

EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

In relazione al numero degli aspiranti interessati alla selezione, SO.G.I.P., su proposta della Commissione esaminatrice, si riserva la facoltà di ricorrere a procedure di preselezione. Quest'ultima sarà integralmente affidata a soggetti specializzati in materia di selezione di risorse umane in possesso delle necessarie autorizzazioni di legge, secondo le procedure previste dal regolamento per l'argomento specifico. Tutti gli avvisi e le date relative alla eventuale preselezione e/o alla selezione saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della Società ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati. Il mancato rispetto degli adempimenti previsti, entro le scadenze indicate, comporterà l'esclusione dalla selezione.

I requisiti e i titoli previsti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione.

ART. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le commissioni giudicatrici di tutte le procedure selettive saranno composte da tre membri nominati dall'Organo Amministrativo, questi saranno scelti tra esperti nelle materie oggetto delle prove di selezione, interni ovvero anche reclutati all'esterno della Società, individuati secondo le competenze legate ai profili da assumere.

Alla Commissione è demandata la verifica della corrispondenza della domanda presentata ai requisiti richiesti dal presente avviso.

ART. 6

PROGRAMMA D'ESAME

I concorrenti che avranno superato la eventuale preselezione, saranno ammessi alla valutazione dei titoli e alla prova orale e pratica come da Regolamento.

Il calendario della prova orale e pratica per la selezione dei candidati sarà pubblicato sul sito internet della società www.sogip.it unitamente all'elenco dei candidati ammesso alla stessa. La prova orale consiste in un colloquio tendente ad appurare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso.

ART. 7

ELENCO FINALE

All'esito della selezione finale, la Commissione forma, in relazione a ciascun profilo, una graduatoria di candidati idonei, come da Regolamento.

L'Organo Amministrativo, su proposta del Direttore Generale, individuerà il numero di soggetti da assumere utilizzando la graduatoria di merito ricevuta dalla Commissione, secondo quanto stabilito nel piano annuale del fabbisogno delle risorse umane, in coerenza e nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 175/20116 e s.m.i.

La graduatoria rimane efficace per il periodo previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

ART. 8

DOCUMENTAZIONE

I soggetti selezionati, di cui alle graduatorie di merito, appositamente individuati, entro il termine di gg. 30 dalla data di comunicazione, dovranno documentare l'effettivo possesso dei requisiti e dei titoli valutati. La mancata presentazione della documentazione entro i termini stabiliti comporterà la decadenza dalla nomina.

La società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti selezionati i relativi accertamenti verranno eseguiti da consulenti liberamente scelti dalla Società, ivi compreso il Medico Competente, fatte salve diverse e specifiche norme contrattuali e di legge.

ART. 9

ASSUNZIONE IN PROVA

L'assunzione è subordinata al compimento con esito positivo del periodo di prova pari a mesi sei di servizio effettivo, ad eccezione del profilo a) ove il candidato abbia svolto, per un periodo non inferiore a 5 anni, una mansione corrispondente a quella oggetto della selezione presso un'azienda «gestore di servizio idrico».

Il periodo di prova viene computato come servizio effettivo se concluso favorevolmente. Ove l'esito sia sfavorevole, viene dichiarata la risoluzione del rapporto.

Il periodo di prova decorre dal giorno di effettivo inizio del servizio ed è prolungato per un periodo di tempo eguale a quello in cui il dipendente sia stato assente, a qualunque titolo, dal servizio stesso.

Il trattamento economico e normativo spettante sarà quello previsto dal vigente CCNL GAS ACQUA.

L'orario di lavoro sarà pari ad ore settimanali 38.30.

ART. 10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1 del decreto legislativo 30/06/2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dalla SO.G.I.P., sono raccolti e conservati presso la sede della Società, in Acireale, Via San Francesco di Paola 21, e possono essere trattati con l'utilizzo di procedure anche automatizzate, ai soli fini dell'espletamento delle attività selettive e, successivamente all'eventuale instaurazione del

rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I suddetti dati possono essere comunicati unicamente a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti la gestione della procedura selettiva, ivi compresi soggetti terzi, e al personale della Società e alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del dipendente.

Il conferimento di tali dati è da considerarsi obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e comportare l'esclusione della procedura di selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto n. 196/2003 e ss.mm.ii. tra i quali il diritto di accedere ai propri dati personali, chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione e la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è SO.G.I.P. s.r.l., Via San Francesco di Paola 21, nella persona del legale rappresentante, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti sopracitati.

ART.11

PARI OPPORTUNITA'

Tutti gli avvisi e le date relative alla eventuale preselezione saranno pubblicati nel sito web www.sogip.it - Sez. GARE.

Eventuali variazioni al presente avviso saranno tempestivamente comunicate sul sito web www.sogip.it - Sez. GARE.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento al Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

La Società si riserva la facoltà, per sopravvenute esigenze di annullare o revocare l'avviata procedura di selezione in qualunque momento e in qualunque stato di avanzamento.

L'espletamento della selezione, non rappresentando in alcun modo offerta al pubblico, non impegna la Società nei confronti del candidato prescelto se non successivamente all'eventuale stipulazione del contratto.

Acireale, 11/01/2021

L'Amministratore Unico
Salvatore Messina

Il presente avviso viene pubblicato nel sito web della Società in data 11/01/2021