

Allegato "A"

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 57/87

SI RENDE NOTO CHE

Nella G.U. n. 15 del 21 Febbraio 2020 il Ministero per i beni e le attività culturali e per il Turismo ha pubblicato un Avviso per l'avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi dei Centri per l'Impiego, finalizzato al reclutamento, a livello nazionale, di n. 500 unità di personale con profilo professionale di "Operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza", seconda area funzionale, fascia retributiva F1, da assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

Con nota n. 567 del 16/03/2020 il Segretariato Regionale per il Molise ha richiesto di porre in essere le procedure, di cui all'art. 16 della legge n. 56/87 e del D.P.R. n. 487/94, per l'avviamento a selezione di n. 16 lavoratori per la provincia di Campobasso e n. 4 per quella di Isernia, pari al doppio dei posti da coprire, prevedendo inoltre la riserva di n. 1 posto per la provincia di Campobasso e n. 2 posti per quella di Isernia in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24, commi 4 e 5, del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e degli articoli 678 e 1014 del Decreto Legislativo n. 66/2010.

La sede di lavoro è il Segretariato Regionale del Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo per il Molise – Territorio Regionale.

I 10 posti disponibili sono così ripartiti:

- n. 8 posti per la Provincia di Campobasso, di cui 1 (uno) riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art. 24, commi 4 e 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ed articoli 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010;*
- n. 2 posti per la Provincia di Isernia, entrambi riservati ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art. 24, commi 4 e 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ed articoli 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010.*

***PROFILO:** OPERATORE ALLA CUSTODIA, VIGILANZA E ACCOGLIENZA (seconda area funzionale, fascia retributiva F1, di cui al contratto integrativo collettivo del MIBACT del 20 dicembre 2010).*

***TIPOLOGIA DI CONTRATTO:** Tempo Indeterminato – Tempo pieno.*

***MANSIONI:** attività di vigilanza e custodia dei beni, delle strutture e degli impianti dell'Amministrazione, al fine di assicurarne l'integrità, secondo le modalità di orario stabilite dall'Ufficio di appartenenza, partecipando alle turnazioni; gestione e verifica degli impianti e dei servizi generali di sicurezza, di uso semplice attività di sorveglianza degli accessi e controllo del titolo di accesso; regolamentazione del flusso del pubblico fornendo le opportune informazioni, operazioni di prelievo, partecipando alla distribuzione e ricollocazione di materiale bibliografico e archivistico; svolgimento, ove previsto, delle funzioni di*

casierato, con tutte le mansioni previste nel relativo disciplinare, con la fruizione dell'alloggio di servizio; svolgimento di tutte le attività strumentali e complementari a quelle inerenti lo specifico profilo.

PROVA DI IDONEITA' PREVISTA

- 1. I Segretariati regionali del Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo, entro dieci giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, convocano i candidati per sottoporli alle prove di idoneità, rispettivamente secondo l'ordine di graduatoria, indicando il giorno ed il luogo di svolgimento delle stesse.*
- 2. La selezione è finalizzata ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale di «Operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza» di cui all'Accordo concernente l'individuazione dei profili professionali del Ministero per i Beni e le Attività Culturali - sottoscritto in data 20 dicembre 2010 tra l'Amministrazione e le OO.SS. - meglio evidenziato in premessa, e non comporta valutazione comparativa.*
- 3. La prova selettiva, che dovrà svolgersi con le modalità previste dall'art. 27 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994, consisterà in un colloquio finalizzato, tra l'altro, all'accertamento del possesso di buone conoscenze di base, nonché della capacità di affrontare problematiche lavorative di media complessità e in autonomia nell'ambito di modelli esterni predefiniti con pluralità di soluzioni, con verifica della conoscenza di base della lingua inglese, quindi dell'attitudine ad acquisire la professionalità di «Operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza».*

REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE

- a. età non inferiore ai 18 anni;*
- b. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, 7 febbraio 1994, n. 174;*
- c. titolo di studio della scuola dell'obbligo/diploma Istruzione secondaria di 1° grado (scuola media inferiore). Per la verifica dell'avvenuto assolvimento dell'obbligo scolastico conseguito nei paesi extracomunitari si dovrà allegare la dichiarazione di valore in loco rilasciata dal consolato italiano del paese nel quale il titolo è stato conseguito;*
- d. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento della mansione);*
- e. godimento dei diritti civili e politici;*
- f. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;*
- g. non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;*
- h. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;*

- i. per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;*
- j. per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, i precedenti punti e, f, h ed i si applicano solo in quanto compatibili;*
- k. per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta, altresì, una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità;*
- l. resta ferma la facoltà dell'Amministrazione richiedente di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.*

I suddetti requisiti come previsto dall'art. 2 del citato Avviso del Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo, pubblicato su G.U. n. 15 del 21 febbraio 2020, devono essere posseduti "alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione nonché alla data di assunzione in servizio".

RISERVA DI POSTI

- 1. La riserva del 30% sul numero dei posti sopra indicati, in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art. 24, commi 4 e 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ed articoli 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010, è stata calcolata dal Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo. Alla copertura dei posti oggetto di riserva, eventualmente non ricoperti, si provvederà con candidati da assumere con le procedure previste dal presente Avviso (Gazzetta Ufficiale, serie IV, n. 15 del 21/02/2020 Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, art. 6 "Riserva di posti").*
- 2. I candidati che si trovino nelle condizioni di cui al punto 1 devono produrre ai Centri per l'Impiego apposita certificazione rilasciata dagli organi militari competenti.*
- 3. Alla copertura dei posti oggetto di riserva, eventualmente non ricoperti, si provvede con candidati da assumere con le procedure previste dal presente Avviso.*

Oltre ai requisiti sopra elencati, sono richieste, le seguenti ulteriori specificità:

- a. essere inserito nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di appartenenza della Regione Molise, così come previsto dall'art. 7 e dall'art. 54, comma 2, della deliberazione di Giunta regionale 717/2013, **alla data di pubblicazione del presente avviso**, con anzianità di disoccupazione valutata e calcolata secondo le norme in materia succedutesi nel tempo (D.lgs. n. 181/2000 e ss.mm. e ii, D.lgs. n. 150/2015 e ss.mm. e ii., Legge n. 26/2019 e Circolare ANPAL n. 1/2019);*
- b. trattandosi di assunzioni a tempo indeterminato è possibile la partecipazione di coloro che risultano occupati tempo indeterminato sempreché conservino il diritto alla sospensione o conservazione dello stato di disoccupazione previsto dalle vigenti norme di riferimento.*

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI ADESIONE

Nei giorni dal 18/05/2021 al 27/05/2021, gli interessati all'avviamento a selezione, in possesso dei requisiti generali e delle ulteriori specificità sopra indicate, dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente Avviso, al Centro per l'Impiego di Campobasso, Termoli o Isernia presso cui risultano iscritti negli elenchi anagrafici (D.G.R. 717/2013 artt. 7 e 54, comma 2 ed eventualmente comma 3, della D.G.R. n. 717/2013, se occupati a tempo indeterminato ma con diritto, secondo le norme di riferimento, alla conservazione o sospensione dello stato di disoccupazione).

La domanda unitamente ai documenti da presentare, va inviata, **pena l'esclusione**, in **un unico allegato ed in formato pdf esclusivamente tramite PEC personale intestata al candidato.**

A seconda del Centro per l'Impiego ove si è iscritti, gli indirizzi PEC a cui inviare le candidature sono i seguenti:

cpi.campobasso@pec.moliselavoro.it

cpi.termoli@pec.moliselavoro.it

cpi.isernia@pec.moliselavoro.it

È necessario, inoltre, riportare nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: "AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE 56/87 PRESSO MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI E PER IL TURISMO SERGRETARIATO REGIONALE PER IL MOLISE"

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, a pena di esclusione, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Documenti da allegare:

- Documento d'identità;
- Modello ISEE in corso di validità (la mancata presentazione dell'ISEE non consentirà il calcolo del punteggio e quindi l'inserimento in graduatoria);
- La pertinente documentazione atta a comprovare, **ove dichiarata e valutabile ai fini del punteggio**, la ricorrenza di situazioni particolari quali:
 - a. appartenenza a nucleo familiare monoparentale;
 - b. coniugi entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare.
- Certificazione rilasciata dagli organi militari competenti per la riserva dei posti per coloro che si trovino nelle condizioni di cui al comma 1 dell'art. 6 del Bando del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 4° serie speciale n. 15 del 21/02/2020.

Gli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria sono:

- anzianità di iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Molise. Tale anzianità sarà valutata e calcolata secondo le norme in materia succedutesi nel tempo (D.lgs. n. 181/2000 e ss.mm. e ii., D.lgs. n. 150/2015 e ss.mm. e ii., Legge n. 26/2019 e Circolare ANPAL n. 1/2019);
- ISEE.

Il soggetto con punteggio minore precede in graduatoria quello con punteggio maggiore, nel rispetto dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 717 del 30/12/2013.

Il punteggio base è diminuito di 10 punti, alternativamente, nei seguenti casi:

- 1) coniugi, entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare;
- 2) soggetto appartenente a nucleo familiare monoparentale, così come definito dalle disposizioni di cui alla DGR. della Regione Molise n. 717 del 30/12/2013 ⁽¹⁾

(1) la famiglia con un solo genitore (libero/a, vedovo/a, divorziato/a o separato/a) aventi una o più delle seguenti persone a carico: - figlio minorenni convivente e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale; - figlio maggiorenne convivente e a carico, fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalido civile e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalido di guerra, invalido civile di guerra e invalido per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con

D.P.R. 915/78; - fratelli e sorelle minorenni conviventi fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalidi civili e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; - genitori o ascendenti conviventi a carico. Per carico familiare si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF.

La graduatoria avrà validità ed utilizzazione fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso e, comunque, per un periodo non superiore a 3 mesi dalla data di avviamento a selezione.

È necessario, ai fini della determinazione del punteggio e la definizione della graduatoria utile all'avviamento a selezione, allegare alla domanda di partecipazione l'ISEE (Indicatore situazione economica equivalente) in corso di validità.

MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE PARZIALI E DELLA GRADUATORIA UNICA INTEGRATA A LIVELLO REGIONALE

I Centri per l'Impiego regionali (Campobasso Termoli ed Isernia) singolarmente, dopo aver ricevute le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predispongono, secondo quanto previsto dall'Avviso, le graduatorie parziali, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" - deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013, per poi approvarle e pubblicarle; successivamente il competente Ufficio del Centro per l'Impiego di Campobasso formula la Graduatoria Regionale Unica Integrata per l'avviamento a selezione di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie parziali.

Entro i cinque giorni successivi alla data della pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro del provvedimento che approva la graduatoria parziale, gli interessati possono presentare via PEC, da inviare ad uno degli indirizzi sopra elencati a seconda di dove si è iscritti, eventuali osservazioni in merito alla loro posizione in graduatoria, rispetto alle quali il dirigente adotta successivamente il provvedimento di accoglimento o reiezione della richiesta di rettifica. Non saranno ammesse osservazioni volte ad integrare documenti, come l'ISEE o il documento di identità. Trascorsi i cinque giorni per presentare eventuali osservazioni, il provvedimento finale è da considerarsi definitivo. È sempre possibile per il dirigente del Servizio procedere, qualora ne sussistano i presupposti, alla revisione in autotutela del proprio provvedimento di approvazione della graduatoria degli ammessi e degli esclusi. In tal caso l'atto viene pubblicato sempre all'Albo Pretorio dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro.

Per i n. 3 posti riservati in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, di cui all'art. 24, commi 4 e 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ed articoli 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010 sarà riportata l'indicazione della riserva, a fianco di ciascun nominativo inserito nelle graduatorie.

Essendo la qualifica di "Operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza" indicata dal Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo a basso e generico contenuto professionale non richiedente particolari professionalità e pertanto accomunabili ad altre dall'identico contenuto lavorativo, ai fini della partecipazione alla presente procedura si tengono presenti le disposizioni amministrative vigenti in materia di accorpamento.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

- domande incomplete e/o prive degli allegati necessari richiesti;*
- domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;*
- domande inoltrate con modalità o formato diverso rispetto a quanto richiesto dal presente Avviso;*
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;*
- domande presentate oltre il termine di scadenza;*

- mancanza dei requisiti obbligatori per accedere alla selezione;
- mancanza dell'inserimento nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di competenza, così come sopra specificato.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.

Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB.

La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: dpo@regione.molise.it.

Il Titolare del trattamento è la Regione Molise - con sede in via Genova. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore competente dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro, Dott. Vincenzo Rossi.

Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.lgs. 30/03/2001, n. 165 – e ciò ai sensi dell'art. 6, comma.1, lett. c), e dell'art. 9, comma. 2, lett. h) del Regolamento 2016/679/UE.

I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici e a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati personali pertinenti, non eccedenti e adeguatamente anonimizzati, saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro (link: <http://www.agenziamoliselavoro.it>)

I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente saranno comunicati allo stesso limitatamente ai dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome e Cognome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio, n. telefono, cellulare, e-mail).

Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato:

- per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti;
- per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia;
- per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.

Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.

Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.