
	<p align="center">SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE</p> <p align="center">PALADINA MOZZO</p> <p align="center">Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG) Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)</p>	 <p align="center">C.T. MOZZO</p>
---	--	--

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA 1, DI CUI N. 1 PRESSO IL COMUNE DI MOZZO (BG) E N. 1 PRESSO IL COMUNE DI SANT'OMOBONO TERME.

Indizione della selezione

E' indetta selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale, categoria C, posizione economica 1, di cui n. 1 presso il Comune di Mozzo (BG), da inserire nell'ambito del proprio Servizio Intercomunale di Polizia Locale e n. 1 presso il Comune di Sant'Omobono Terme.

La presente selezione viene indetta dal Comune di Mozzo, in attuazione dell'ACCORDO TRA IL COMUNE DI MOZZO E IL COMUNE DI SANT'OMOBONO TERME FINALIZZATO ALLA GESTIONE INTEGRATA DELLA PROCEDURA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 "AGENTI DI POLIZIA LOCALE" – CAT. C.1 – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – Art. 15 L. 241/90 – sottoscritto in data 03/12/2020.

La graduatoria degli idonei, che ha validità di due anni dall'approvazione, salvo provvedimenti normativi che dispongano diversamente, potrà essere utilizzata dagli Enti nel cui interesse è stato indetto il concorso.

Declaratoria categoria contrattuale:

"Appartengono alla categoria C i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da approfondite conoscenze monospecialistiche, contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi e amministrativi, media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne con altre istituzioni, anche di tipo diretto, relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziale." (allegato A del C.C.N.L. 31/3/1999).

Trattamento economico:

I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelle previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento all'art. 3 "Sistema di classificazione del personale" e all'allegato A) del C.C.N.L. "Regioni ed Autonomie Locali" del 31.03.1999, come modificato dall'art. 12 "Conferma del sistema di classificazione" del C.C.N.L. "Funzioni Locali" del 21.05.2018.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto "Funzioni Locali", per la categoria giuridica C, posizione economica 1, profilo professionale "AGENTE di POLIZIA MUNICIPALE", oltre alle quote di aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, alla tredicesima mensilità, alle indennità dovute per legge o per contratto e agli eventuali elementi retributivi previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Normativa della selezione e delle prove:

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e del Codice Civile, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie Locali / Funzioni Locali, personale non dirigente, vigenti.

 	SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PALADINA MOZZO Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG) Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)	 C.T. MOZZO
---	---	--

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, e dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165. La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e s.m.i., nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, nel Regolamento sull'ordinamento dei servizi del Comune di Mozzo, nonché dal presente bando.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

- diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale (Maturità) rilasciato da un istituto statale o riconosciuto dallo Stato; per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- cittadinanza italiana;
[Il D.P.C.M. n. 174/1994 ha individuato i posti e le funzioni per i quali non può prescindere dal requisito della cittadinanza, comprendendo, tra le funzioni, quelle che "comportano l'elaborazione, la decisione, l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi" e "funzioni di controllo e legittimità". Come chiarito anche dal Ministero dell'Interno, considerato che la presente procedura concorsuale è finalizzata al reclutamento di Agenti di Polizia Municipale ai quali dovrà essere conferita anche la funzione di agente di pubblica sicurezza che implica l'esercizio di funzioni pubbliche, così come prescritto dall'articolo 5 della legge 65/1986 (legge quadro sull'ordinamento della polizia locale), in capo ai candidati è necessario il possesso del requisito della cittadinanza italiana. Cfr. Circ. Prefettura di Milano parere n. 132710 del 24 giugno 2019]
- età non inferiore a 18 anni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, per aver conseguito l'impiego stesso mediante dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi, ovvero dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1^a, lett. d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 6 settembre 2011, n.159 (in caso contrario, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- immunità da cause di interdizione dai pubblici uffici nonché estraneità dalle condizioni previste dall'art.10 e 11 del D.Lgs. 31 dicembre 2012, n. 235 e s.m.i. salva l'avvenuta riabilitazione (in caso contrario, dovrà fornirsi dettagliata indicazione nella domanda di partecipazione);
- non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
- possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, della Legge 07 marzo 1986, n. 65;

 	SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PALADINA MOZZO Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG) Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)	 C.T. MOZZO
---	---	--

- possesso dell' idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" e dell' idoneità psico-fisica richiesta per il porto dell' arma d' ordinanza ai sensi del D.M. 4.3.1987 n.145.
- I candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all' art. 1 della Legge n.68/1999 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge n. 68/99). L' Amministrazione comunale sottoporrà a visita medica i vincitori di concorso, al fine di verificare l' idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale di "Agente Polizia Municipale", per l' espletamento dei compiti di servizio, anche esterno, e per l' ottenimento del porto d' armi. **Qualora l' esito dell' accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste, non si procederà all' assunzione.**
- per i soli candidati di genere maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 31.12.1985);
- per coloro che sono stati ammessi al servizio civile obiettori di coscienza: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l' Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dal D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, art. 636;
- di non trovarmi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità / incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell' articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190."
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- possesso delle patenti di guida di categoria B (o superiore); per i titoli conseguiti all' estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell' apposito provvedimento di riconoscimento / conversione da parte delle autorità competenti. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.M. 40T del 30.09.2003, attinenti alle modifiche del veicolo o attinenti a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto del requisito dell' idoneità fisica all' impiego previsto dal bando, e sempreché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all' atto dell' assunzione in servizio.


Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l' esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione:

Data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione:

La domanda di ammissione deve essere presentata entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami», non oltre le ore 12.00.

Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

 	SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PALADINA MOZZO Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG) Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)	 C.T. MOZZO
---	---	--

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente, a pena di esclusione, mediante raccomandata a/r e farà fede il timbro postale oppure mediante deposito presso l'ufficio protocollo del Comune di Mozzo o mediante PEC (come di seguito indicato nel paragrafo "Informazione e contatti").

Tassa di concorso:

E' prevista una tassa di ammissione al concorso pubblico di € 10,00 (dieci/00).

Il versamento sul conto corrente n. 100000046019 – INTESA SAN PAOLO filiale di Mozzo, intestato a "Comune di Mozzo" potrà essere effettuato, specificando nella causale cognome e nome del candidato, seguiti dalla dicitura «Tassa ammissione concorso Agente di Polizia Locale cat C», o mediante bonifico bancario, utilizzando i seguenti estremi,

IBAN: IT50I0306953240100000046019

Dichiarazioni:

Nella domanda di partecipazione il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di ammissione indicati; inoltre:



- i candidati devono indicare l'eventuale possesso di titoli che diano diritto ad usufruire di riserva e precedenza, nonché i titoli di preferenza, in caso di parità di punteggio, così come individuati nell'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando. Dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza, al quale si desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Documenti da allegare alla domanda di ammissione:

Alla domanda dovranno essere allegate le copie di:

- documento di identità del candidato, in corso di validità;
- ove ricorra il caso, documenti legali comprovanti eventuali titoli di precedenza o preferenza nella nomina in caso di parità di punteggio ottenuto. Le categorie riservatarie e le preferenze sono indicate all'art. 5 del DPR 9/5/94 n. 487 e successive modificazioni e tenuto conto anche della riserva a favore dei volontari delle Forze Armate congedati senza demerito di cui al D.Lgs 215/2001;
- copia stampata della domanda di selezione e dei relativi allegati, datata e firmata dal candidato, unitamente al curriculum personale in formato europeo, anch'esso debitamente datato e firmato.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non risultino veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si evidenzia che in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti trovano applicazione le sanzioni penali di cui agli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del TU in materia di documentazione amministrativa, DPR n. 445/2000.

 	SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PALADINA MOZZO Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG) Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)	 C.T. MOZZO
---	---	--

Verifiche sulla regolarità delle domande di partecipazione:

Tutti gli aspiranti candidati che abbiano presentato regolare domanda entro i termini previsti sono direttamente ammessi, con riserva e sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere l'eventuale prova preselettiva e le prove d'esame, senza ulteriori comunicazioni formali personali. L'Amministrazione verificherà la regolarità delle domande, in relazione alla conformità alle disposizioni del bando di concorso ed alla sussistenza dei requisiti richiesti dallo stesso, al termine della selezione, prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, per i soli candidati utilmente collocati nella graduatoria finale.

In ogni caso, costituiranno motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal bando;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- d) la mancata consegna di copia stampata della domanda di selezione e dei relativi allegati, datata e firmata dal candidato, unitamente al curriculum personale in formato europeo, anch'esso debitamente datato e firmato.

Nel corso della procedura di selezione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n.445/2000, il Comune di Mozzo si riserva comunque la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla regolarità delle domande pervenute, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o sui documenti ad essa allegati.

Titoli di preferenza e di riserva:

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza, si rinvia a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del [D.P.R. 09/05/1994, n.487](#).


Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina, una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L'omessa dichiarazione, nella domanda di partecipazione, degli eventuali titoli di riserva e/o di precedenza/preferenza, esclude il candidato dal beneficio.

Materie delle prove d'esame:

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- o Ruolo e funzioni della Polizia Locale (legislazione nazionale e regionale in materia).
- o Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali Decreto legislativo 267/2000, con particolare riferimento agli art. 7 e 7 bis, dall'art. 13 all'art. 18, dall'art. 36 all'art. 54, art. 97, art.107 e art.109.
- o Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo, incluse le norme sul procedimento amministrativo.
- o Codice della Strada e relativo regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- o Nozioni di infortunistica stradale, normativa complementare.
- o Sistema sanzionatorio amministrativo con particolare riferimento alla Legge 689/81.

 	SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PALADINA MOZZO Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG) Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)	 C.T. MOZZO
---	---	--

- o Legislazione nazionale e regionale (regione Lombardia) in materia di commercio, nonché di somministrazione di alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere.
- o Nozioni sulla legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- o Testo unico leggi di pubblica sicurezza, limitatamente alle parti di competenza della Polizia Locale.
- o Normativa della Regione Lombardia in tema di Polizia Locale e sicurezza urbana;
- o Normativa in materia di polizia edilizia.
- o Elementi di polizia ambientale ed ittico-venatoria;
- o Normativa in materia di trattamenti sanitari obbligatori.
- o Diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio, e norme di procedura penale in riferimento alle funzioni di polizia giudiziaria attribuibili agli agenti di polizia giudiziaria.
- o Elementi di diritto costituzionale e di diritto amministrativo;
- o Normativa in ordine alle notificazioni;
- o Elementi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- o Normativa in tema di acquisizione di beni e servizi di cui al d.lgs n. 50/2016.
- o Diritti e doveri del pubblico dipendente e normativa sul pubblico impiego di cui al D.lgs. n. 165/2001;
- o Lingua inglese o francese;
- o Competenze informatiche di base.

Prova preselettiva:

Il Comune, secondo i criteri previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi, qualora il numero di candidati superi le 30 unità, prima dell'espletamento delle prove concorsuali, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva, consistente nella somministrazione di 30 test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame, anche integrate con argomenti di cultura generale. Nel caso in cui si espleti la prova preselettiva di cui sopra, verranno ammessi alle prove scritte i candidati che, dopo la prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro i primi 20 posti. Il numero dei candidati ammessi può essere aumentato solo nel caso di candidati classificatisi ex aequo con il 20° classificato.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito. L'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione, sarà pubblicato sul sito web del Comune di Mozzo, nella sezione Concorsi, e all'Albo Pretorio, prima dello svolgimento delle prove d'esame; detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

Prove d'esame:

Le prove d'esame saranno così articolate:

- una prova scritta, consistente alternativamente in quesiti a risposta multipla, oppure nella redazione di un elaborato, ovvero quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto di esame, finalizzata all'accertamento delle conoscenze richieste dal profilo professionale.

Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

- una prova scritta teorico / pratica, consistente, alternativamente, nella stesura di un elaborato o nella redazione di un atto amministrativo o di un atto di procedura penale, inerente una o più materie tra quelle d'esame, o nella soluzione di un caso pratico relativo alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di

 	<p align="center">SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PALADINA MOZZO</p> <p align="center">Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG) Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)</p>	 <p align="center">C.T. MOZZO</p>
---	---	--

lavoro oggetto della procedura concorsuale e connesse al profilo professionale e all'ambito organizzativo della posizione oggetto della procedura concorsuale.

Punti massimi riconosciuti: 30/30; la prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30;

Per l'effettuazione delle prove scritte non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, né di altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, calcolatrici, ecc.; il candidato che viola le presenti disposizioni sarà escluso dal concorso. Per essere ammessi alla prova scritta è necessario aver superato l'eventuale prova preselettiva.

Per essere ammessi alla prova orale è necessario aver ottenuto un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte e teorico/pratica; pertanto, la Commissione procederà con la valutazione della prima prova scritta e, solo qualora il candidato abbia ottenuto la valutazione di almeno 21/30, procederà con l'esame della prova teorico/pratica; la votazione delle prove scritte verrà determinata dalla media dei punteggi ottenuti nelle stesse, come sopra specificato.

L'elenco dei candidati che hanno superato entrambe le prove scritte, con indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato sul sito web del Comune di Mozzo, nella sezione Concorsi, e all'Albo Pretorio, prima dello svolgimento della prova orale; detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

La prova orale, consistente in un colloquio individuale sulle materie delle prove scritte, finalizzata ad accertare la preparazione e la professionalità dei candidati, nonché l'attitudine a ricoprire il posto. In sede di prova orale si procederà altresì a verificare la conoscenza dei candidati in ordine alla lingua inglese o francese, nonché all'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (ad esempio, ricerca file e gestione delle cartelle; utilizzo di editor di testi, Word o similare, per la battitura di un testo, la formattazione, impostazione o modifica, anche con inserimento di immagini, stampa e salvataggio; impostazione di un foglio di calcolo con Excel o programma similare; utilizzo di internet per l'effettuazione di ricerche, utilizzo della posta elettronica).

Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Diario e svolgimento delle prove:



L'elenco dei candidati partecipanti alla selezione, le date e la sede di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, delle prove scritte ed orali, nonché il termine ultimo per la conclusione della selezione saranno pubblicate sul sito ufficiale del Comune di Mozzo all'interno della sezione "Concorsi", accessibile dalla homepage, con un preavviso di almeno 15 giorni.

Tale pubblicazione ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione.

L'eventuale prova preselettiva e le prove scritte d'esame non sono pubbliche, mentre la prova orale è pubblica. I candidati dovranno presentarsi alle prove, nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità: la mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per l'eventuale prova preselettiva e per le prove d'esame costituisce rinuncia a partecipare al concorso.

Esito della procedura selettiva e assunzione dei vincitori:

Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale, con esclusione del punteggio ottenuto nella prova preselettiva, ove effettuata.

 	SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PALADINA MOZZO Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG) Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 - Mozzo (BG)	 C.T. MOZZO
---	---	--

Espletate le prove del concorso, la Commissione forma la graduatoria generale di merito; la graduatoria, così formata, viene trasmessa al Dirigente per l'approvazione della graduatoria finale, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 7 del D.P.R. n.487/94.

La documentazione è trasmessa all'Amministrazione per la quale il concorso è bandito e il candidato dichiarato vincitore sarà invitato dall'Ente di assegnazione a presentare la documentazione di rito; successivamente il Comune procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore; il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione di destinazione decade dall'assunzione.

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.

I candidati vincitori della procedura concorsuale che verranno assunti a tempo indeterminato presso il Comune di Mozzo e Sant'Omobono Terme non potranno chiedere, almeno per 5 anni, il trasferimento per mobilità volontaria presso altri Enti della PA, ai sensi dell'articolo 35 comma 5-bis del D.Lgs. 165/2001.

Il rapporto di lavoro intercorrerà fra il candidato vincitore (il primo in graduatoria) e il Comune di Mozzo e fra il secondo in graduatoria e il Comune di Sant'Omobono Terme. Successivamente, la graduatoria potrà essere utilizzata per le eventuali assunzioni da parte di altri comuni previo specifico accordo sullo scorrimento della stessa.

La rinuncia ad una chiamata del Comune di Mozzo o del Comune di Sant'Omobono Terme a tempo indeterminato comporta per il rinunciatario la perdita del proprio posto in graduatoria, mentre la rinuncia ad una chiamata di un altro Ente o a tempo determinato non comporta da parte del rinunciatario la perdita del proprio posto in graduatoria presso il Comune di Mozzo. Il candidato dichiarato vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dall'assunzione.

Riferimenti normativi della selezione e accesso agli atti


La selezione in trattazione è disciplinata, oltretutto dal presente bando dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

Viene garantita pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi e per gli effetti degli artt. 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001 e degli artt. 27 e 31 del D.lgs. n.198/2006. L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, in base a sopravvenute disposizioni normative e/o esigenze organizzative, di sospendere, modificare, revocare o prorogare il presente avviso, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta. Ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990, il Responsabile del Procedimento amministrativo in merito alla presente selezione è il Presidente della Commissione esaminatrice.

Informazioni sul trattamento dei dati personali:

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali n. 679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 Aprile 2016 (nel seguito, il "Regolamento" o "GDPR"), il Comune di Mozzo con sede in Piazza Costituzione n. 5, in qualità di Titolari del Trattamento dei dati personali da essi operato, informano i candidati che i dati personali forniti in relazione alla presente procedura di mobilità saranno oggetto di operazioni di trattamento informatico e manuale secondo quanto specificato nella "[Informativa sul trattamento dei dati](#) personali dei candidati a procedure di mobilità e selettive gestite dal Comune di Mozzo", pubblicata sul sito internet del Comune di Mozzo, Amministrazione Trasparente – Sezione Concorsi.

Informazioni e contatti:

 	SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PALADINA MOZZO Sede: Piazza Vitt. Veneto 1 - Paladina (BG) Distaccamento: Piazza Costituzione n. 5 – Mozzo (BG)	 C.T. MOZZO
---	---	--

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti la procedura di selezione, gli interessati possono contattare l'Ufficio Protocollo del Comune di Mozzo, che risponde al tel. 035/4556611, nei seguenti orari:

Lunedì	09:30 - 13:00	
Martedì	09:30 - 13:00	
Mercoledì	09:30 - 13:00	-
Giovedì	15:00 - 18:45	-
Venerdì	09:30 - 13:00	-
Sabato	08:30 - 11:30	

oppure inviare una e-mail alla seguente casella: segreteria2@comune.mozzo.bg.it

Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione, ai sensi dell'art.5 della legge 7 agosto 1990, n.241, e s.m.i., è il Commissario di Polizia Locale Morabito Genny.

Norme finali:

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Mozzo e sul sito web www.comune.mozzo.bg.it nella sezione dedicata ai concorsi; all'Albo Pretorio dei Comuni nel cui interesse il presente concorso viene indetto; dell'indizione della presente selezione pubblica è data notizia mediante pubblicazione di avviso sulla "Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi". Tutte le comunicazioni inerenti il presente bando di concorso saranno pubblicate sul sito web del Comune di Mozzo, www.comune.mozzo.bg.it, nella sezione dedicata ai concorsi.

Mozzo, 12.12.2020

Il Responsabile del Servizio Intercomunale di
Polizia Locale
Comm. Genny Morabito

BANDO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 744 DEL 30/12/2020